



供参考

联合国儿童基金会

执行局

2021 年第二次常会

2021 年 9 月 7 日至 10 日

临时议程* 项目 12

儿基会 2022-2025 年综合预算

行政和预算问题咨询委员会的报告

一. 引言

1. 行政和预算问题咨询委员会审议了儿基会 2022-2025 年综合预算预发版 (E/ICEF/2021/AB/L.6 和 Add.1)。行预咨委会在审议报告期间得到了补充资料和澄清, 最后于 2021 年 7 月 30 日收到了书面答复。

二. 2022-2025 年拟议综合资源计划

2. 拟议综合资源计划为 2022-2025 年的发展成果以及组织效力和成效产出提供资源, 包括经常资源和其他资源, 并与四年期《战略计划》保持一致。报告称, 2022-2025 年综合预算有两个主要变化: 一个名为“独立监督和担保活动”的新的费用分类类别, 之前被列入“管理”项下; 根据儿基会执行局第 2020/13 号决定, 在经常资源子账户下设立一个循环周转基金, 作为经常资源子账户下的一个内部筹资机制, 为各办事处和各司预支资金用于执行国家方案, 以确保在既定风险管理参数范围内继续为项目提供资金, 但条件是这些资金必须在规定期限内偿环(E/ICEF/2021/AB/L.6, 第 10 和 11 段)。

3. 报告表 1 显示, 儿基会 2022-2025 年预计资源总额为 281 亿美元, 其中 61 亿美元来自经常资源, 220 亿美元来自其他收入, 包括 23 亿美元的期初余额。这与 2018-2021 年计划资源总额 267 亿美元相比, 增加了 14 亿美元, 增幅为 5%。

* E/ICEF/2021/23。



行预咨委会相信，今后提交的预算将通过与实际支出数字进行比较，说明拟议预算的理由，并按支出项目细分，以便审议预算(另见下文第 10 段)。

4. 2022-2025 年的预计收入总额为 259 亿美元，表示 2022 年增长下降 4%，2023 年至 2025 年则增长 3%。行预咨委会询问后获悉，主要政府伙伴 2021 年发展预算的预期减少将在 2022 年影响儿基会，而在此后，根据以下假设，收入水平预计将恢复：(a) 与主要捐助经济体 COVID-19 后经济复苏挂钩的发展预算稳定；(b) 继续支持人道主义应急行动，这是人道主义援助总体持续上升趋势的一部分，而 COVID-19 很可能会加强这一趋势。

5. 2022-2025 年，经常资源收入预计为 59 亿美元，比 2018-2019 年的 57 亿美元增加 2 亿美元，增幅为 3.5%；来自其他资源的收入预计为 200 亿美元，比 2018-2021 年的 192 亿美元增加 8 亿美元，增幅为 4%。过去几年，经常资源占总收入的比例相对下降，预计 2022-2025 年为 22.8%。报告显示，核心资源不足妨碍了儿基会在以下方面的能力：调整和适应不断变化的儿童需求；现代化、精细化和创新；进一步加强“防范性剥削和性虐待倡议”的能力(同上，第 15 段)。行预咨委会询问后获悉，这一相对下降的主要原因是公共部门对联合国的捐款从非指定用途资金(灵活供资或被视为核心资源的经常资源)转向捐助者的严格要求，即将其财政捐款用于指定用途的方案。行预咨委会了解到越来越缺乏灵活性资源所产生的影响，并对儿基会从支持任务的组织根本上转变为以项目为基础的组织表示关切。

6. 报告指出，在 10.597 亿美元的特殊用途所需经费中，1.150 亿美元预留用于资本投资，9.447 亿美元预留给私营部门筹款，以及其他投资费用。费用估计数是根据通过增加市场和人力资源投资来实现增加收入路线图的要求(同上，第 79 至 84 段)。行预咨委会询问后得到 2018-2021 年实际数和估计数的比较，并获悉，虽然预算是根据实现这一大胆计划的需要制定的，但预算根据预计收入的减少而减少，以维持效率比率，同时将筹资投资维持在特别用途预算的 90%以上。行预咨委会注意到预计经常资源和包括专用资金在内的其他资源总额以及筹款投资，并相信将在今后提交的预算中提供最新信息，包括专用资金的演变情况、增加非专用捐助的努力以及在筹资方面遇到的任何挑战。

7. 关于资源的使用，儿基会提议 2022-2025 年综合预算为 269 亿美元，其中 58 亿美元来自经常资源，211 亿美元来自其他资源；与 2018-2021 年的 259 亿美元相比，其中包括 60 亿美元的经常资源和 199 亿美元的其他资源，增加了 10 亿美元，即 3.9%。在 269 亿美元预算中，儿基会提议将 240 亿美元用于发展活动，4 010 万美元用于联合国发展协调活动，17 亿美元用于管理活动，9 270 万美元用于独立监督和保证活动，11 亿美元用于特殊目的活动(同上，第 19 段)。

8. 儿基会提议稍稍减少由经常资源供资的全球和区域方案预算，从 2.435 亿美元减至 2.35 亿美元，并大幅增加由其他资源供资的预算，从 9.301 亿美元增至 14.467 亿美元，由儿基会七个区域办事处和总部各司厅执行(同上，第 37 段)。行

预咨委会获悉，这些资源将用于加强对创新、国家方案和宣传的投资，而其他资源已经或极有可能获得。

9. 行预咨委会询问后得到了下表 1 和表 2，其中显示了 2014-2017 年和 2018-2021 年四年期《战略计划》的情况。行预咨委会获悉：表 1 列述了 2014-2017 年初始预算、中期审查的 2014-2017 年订正预算以及实际收入和支出；表 2 列述了 2018-2021 年的初始预算，中期审查的 2018-2021 年订正预算以及 2018-2020 年的实际收入和支出和 2021 年的预计数。2018-2021 年实际数包括 2018-2020 年的实际数和 2021 年的预计数。这两份表中的信息按经常资源(未指定用途)、其他资源(指定用途资源)和费用回收分列。

表 1
2014-2017 年综合预算

(百万美元)

	2014-2017 年计划			2014-2017 年中期审查			2014-2017 年实际数		
	经常资源	非核心资源	费用回收	经常资源	非核心资源	费用回收	经常资源	非核心资源	费用回收
1. 可用资源									
期初结余	661.5	1 799.7		575.3	1 853.1		575.3	1 853.1	
收入									
捐助	5 353.0	10 648.0		4 697.7	13 685.7		4 683.1	15 955.2	
其他收入和偿还	280.0			402.5			450.9		
收入共计	5 633.0	10 648.0		5 100.2	13 685.7		5 134.0	15 955.2	
偿还税款调整数	(96.0)			(76.6)			(77.8)		
可用资金共计	6 198.5	12 447.7		5 598.9	15 538.8		5 631.5	17 808.3	
2. 资源的使用									
A. 方案	4 091.1	10 713.7		3 651.8	13 429.1		3 599.4	15 074.1	
B. 机构预算	1 155.4	116.3	823.2	1 039.3	116.4	938.8	764.8	116.1	1 046.7
C. PFP, 直接/投资成本	454.0	—		410.6	86.0		423.5	61.2	
D. 其他	174.2			182.5			207.7		
资源使用额共计	5 874.7	10 830.0	823.2	5 284.1	13 631.5	938.8	4 995.5	15 251.3	1 046.7
3. 资源期末结余	323.8	794.5		314.7	968.5		636.1	1 510.4	

表 2
2018-2021 年综合预算

(百万美元)

	2018-2021 年计划数			2018-2021 年中期审查			2018-2021 年实际数		
	经常资源	非核心资源	费用回收	经常资源	非核心资源	费用回收	经常资源	非核心资源	费用回收
1. 可用资源									
期初结余	562.3	1 235.9		636.7	1 372.6		636.7	1 372.6	
收入									
捐助	5 801.9	16 512.5		4 947.5	19 178.7		5 018.2	20 470.2	
其他收入和偿还	500.0			707.5			662.2		
收入共计	6 301.9	16 512.5		5 655.0	19 178.7		5 680.5	20 470.2	
偿还税款调整数	(80.0)			(80.0)			(81.3)		
转入周转基金							(27.0)		
可用资金共计	6 784.1	17 748.4		6 211.7	20 551.2		6 208.8	21 842.8	
2. 资源的使用									
A. 方案	4 360.0	15 917.3		3 987.2	18 322.2		3 913.9	18 329.4	
B. 机构预算	1 095.2	165.3	1 195.0	1 024.5	134.0	1 297.0	1 003.2	112.6	1 265.0
C. PFP, 直接/投资成本	725.1	273.0		637.3	202.6		633.6	196.1	
D. 其他	240.0	—		311.5			282.6	-	
资源使用额共计	6 420.3	16 355.6	1 195.0	5 960.5	18 658.7	1 297.0	5 833.3	18 638.1	1 265.0
3. 资源期末结余	363.8	197.8		251.2	595.5		375.5	1 939.6	

10. 行预咨委会注意到, 2014-2017 年实际资源总额超过实际支出 21.465 亿美元, 2018-2021 年预计超额 23.151 亿美元。行预咨委会认为, 从 2022-2025 年计划的下一次中期审查开始, 在今后提交的预算中需要扩大与资源提议有关的文本和表格, 以便列入以下详细资料: (a) 支出细目; (b) 差异分析, 将支出与规划估计数进行比较; (c) 详细的人员配置计划和表格; (d) 有关支出项目的信息。行预咨委会还认为, 需要进一步解释经常资源与其他资源相比的数额(见第 3 和 6 段)。

A. 综合预算的机构组成部分

11. 儿基会提议 2022-2025 年机构预算为 27.382 亿美元, 其中 7.725 亿美元用于发展实效; 4 010 万美元用于联合国发展协调; 17 亿美元用于管理; 9 270 万美元用于独立监督和保证活动; 1.15 亿美元用于特殊目的的资本投资(同上, 第 22 段)。预计用于机构预算的资源总额比例为 10.2%, 即 27.382 亿美元; 这与 2018-2021 年综合预算周期开始时核准的水平相似, 但略高于中期审查时预测的 9.5%, 即 24.555 亿美元。

12. 在 2022-2025 年 27.382 亿美元的机构预算中, 13.179 亿美元(48%)拟议由经常资源供资, 13.650 亿美元(50%)来自其他资源的费用回收, 5 530 万美元(2%)来自其他资源。为机构预算供资的经常资源份额与为儿基会综合预算供资的经常资源和其他资源的总比例挂钩, 并且是这种比例的结果。报告表 3(E/ICEF/2021/AB/L.6) 汇总了 2018-2021 年预算期(中期审查)和 2022-2025 年预算期(按费用类别和职能分组分析)机构预算的变化情况, 增加了 2.828 亿美元, 其中 2.581 亿美元归因于费用调整(同上, 第 86 至 88 段)。行预咨委会询问后获悉, 领导和机构指导类别下的经费从 3 910 万美元(2018-2021 年)大幅增加到 6 260 万美元(2022-2025 年), 以支持先前为响应工作场所性别歧视、性骚扰、骚扰和滥用权力问题独立工作队的调查结果和建议而发起的加强防范性剥削和性虐待的努力, 以及与加强道德操守办公室、保护办公室和组织发展和改进实验室有关的费用。行预咨委会注意到, 领导和机构指导项下的资源大幅增加。

13. 报告表 3 还显示, 工作人员和房地安保项下的数额从 2 810 万美元(2018-2021 年)减少到 2 180 万美元(2022-2025 年)。行预咨委会询问后获悉, 这一减少与 2022-2025 年向职能群组分摊集中管理的联合国安保费用(每年 490 万美元)有关, 与安保有关的职位的实际增加部分抵消了这一减少额。行预咨委会还获悉, 儿基会的全球安保活动与共同出资的综合安保人员队伍之间的分工以及安全和安保部(安保部)的全球责任, 由安保部就联合国在外地的安保工作进行协调和咨询, 并协调联合国各组织在外地一级的安保咨询和工作, 而在外地的儿基会安保干事向某些地点的儿基会国家办事处提供额外的儿基会特有的咨询和支持, 这些地点除了安全和安保部的活动外, 还需要这种额外的支持。

14. 关于机构人力资源管理项下预算从 9 800 万美元(2018-2021 年)增加到 1.063 亿美元(2022-2025 年), 行预咨委会询问后获悉, 七个优先事项之一, “重新定位人力资源职能和交付模式”, 旨在创建一个更加有效、更现代化和更符合目的的全球人力资源交付模式, 以支持该组织不断变化的需要; 优先事项“引入新的工作模式和确定工作的未来”将以灵活的工作安排和从疫情中吸取的经验教训为基础, 旨在引入更现代、更灵活的工作方式, 以优化该组织的生产力。

B. 员额变动

15. 根据报告(E/ICEF/2021/AB/L.6/Add.1)附件的附录 H, 自 2018-2021 年中期审查以来, 列入 2022-2025 年机构预算的员额总数增加了 74 个, 从 3 174 个增至 3 248 个, 净增 79 个国际专业职位(4 个 D-2、4 个 D-1 和 71 个专业级员额), 减少 5 个本国干事和一般事务员额。这些变动是儿基会各行动中新出现的优先事项和数量增加的结果, 也是应对日益严重的人道主义危机的结果。行预咨委会收到了以下方面的补充资料: (a) 截至 2021 年 7 月 17 日, 按国家、地点和级别分列的国际专业人员/员额, 反映出 40%的员额在总部, 17%在区域办事处, 49%在国家办事处; (b) 本预算周期和前四个预算周期按区域组别分列的国际专业人员/员额; (c) 自 2018-2021 年(中期审查)到 2022-2025 年预算周期, 按国家、区域和总部分列的拟议人员配置变动。

16. 行预咨委会获悉，附录 H 中提供的员额数仅指由机构预算供资的职位，其中包括管理和监督、全球伙伴关系、方案指导、证据生成和政策制定。在 2022-2025 年计划的所有供资来源的所有员额中，65%在国家办事处和区域办事处(分别为 53% 和 12%)，35%设在总部。行预咨委会认为，鉴于儿基会的活动本质上是以外地为基础和方案性质的，应尽一切努力通过增加外地一级员额的百分比来加强儿基会的外地存在和活动(见第 17 和 18 段)。

17. 报告显示，执行局授权执行主任在核定的机构预算内增设主任级职位。行预咨委会询问后获悉，执行主任根据她的授权，核准增设 4 个主任级职位(主任、法律顾问(D-2)、东部和南部非洲区域办事处副主任(D-1)、也门副代表(D-1)和苏丹国家办事处副代表(D-1))，使主任及以上级别职位的总数在 2020 年底达到 117 个。行预咨委会进一步询问后获悉，传统上 D-1 职等职位的数量是有上限的，执行主任只有权核准将 D-1 职等提升为 D-2 职等，不能设立新的 D-1 员额，即从 P-5 提升为 D-1。鉴于快速变化的环境和当地不断变化的情况，需要灵活地设立 D-1 员额。高级工作人员审查小组在执行主任核准之前进行了严格审查。行预咨委会注意到执行主任有权增设主任级职位，并认为这一权力仅适用于外地员额，儿基会应继续每年向执行局报告(另见第 16 和 18 段)。

18. 行预咨委会询问后得到了关于 D-1 及以上职等员额的补充资料，并注意到在 2014-2017 年和 2018-2021 年预算周期中，这一数字有所增加，目前为 117 个 D-1 及以上职等职位(1 个副秘书长(USG)、4 个助理秘书长(ASG)、38 个 D-2 和 74 个 D-1)，其中包括执行主任核准的新增 4 个主任职等职位，而四年期开始时为 113 个职位(同上，第 90 段)。行预咨委会还注意到主任职等职位进一步增加，根据 2022-2025 年拟议机构预算，这将使主任级及以上职位总数达到 121 个职位(1 个副秘书长、4 个助理秘书长、39 个 D-2 和 77 个 D-1)。行预咨委会注意到在答复其询问时提供的资料存在明显差异，其中一次显示主任级职位总数为 154 个，2018-2021 年为 117 个。行预咨委会不反对增设 4 个 D-1 及以上职等员额，但行预咨委会再次鼓励儿基会定期审查已设立高级员额的国家的紧急情况的规模、复杂性和紧迫性，以确定 D-1 及以上职等员额的持续需求和适当级别，同时考虑到其他新的高级员额的职能和影响。行预咨委会还建议执行局在中期审查中收到有关增加员额使用情况的最新情况，并打算在中期审查中进一步审查这一事项。

C. 性别均等和公平地域代表性

19. 行预咨委会询问后获悉，儿基会已实现了女性占 49%的总体性别均等，除 P-5 职等外，每个工作人员职类均实现了性别均等，而在过去十年，P-5 职等女性代表平均占 44%。为解决这一问题，儿基会采取了一套暂行特别措施，以实现 P-5 职等性别均等(有效期至 2021 年底)。行预咨委会获悉，由于采取了一些举措，已经注意到在以下职能领域取得了进展：最不平衡的职能领域：增加当地工作人员中的女性代表率；有针对性的人才外展；改善办公室文化；在人才稀缺的紧急情况下；设立职位，建立强大的女性人才渠道。行预咨委会还收到了过去四年总部和外地按 P-5 及以上、P-1 至 P-4、一般事务职等和编外人员分列的性别均等统计数据，并注意到在 P-5 及以上职等和一般事务职等以及外地工作人员中，女性工

作人员的比例落后。行预咨委会还收到了截至 2021 年 6 月 30 日所有 D-1 及以上职等员额的国籍、区域组别和级别，并注意到来自欧洲和美洲的工作人员占 D-1 及以上职等员额总数的 50% 以上。行预咨委会注意到为实现性别均等所作的努力，并相信将尽一切努力在尽可能广泛的地域基础上使各级工作人员多样化，并将在中期审查中提供最新情况，包括关于地域代表性和性别平等的进展情况的统计数据。

D. 编外人员

20. 行预咨委会询问后获悉，截至 2021 年 6 月 30 日，编外人员总数为 4 719 人，其中 3 550 人为咨询人，1 169 人为个体订约人；编外人员占工作人员总数的百分比从 2017 年的 21% 到 2021 年 6 月 30 日的 23% 不等。行预咨委会获悉，编外人员包括“个体订约人”，他们根据合同受雇，在一定期限内为执行一项可能涉及与工作人员类似的职能的具体任务提供专门知识、技能或知识。然而，他们的合同包括对合同期限的强制性限制，这些限制受到严格监控。行预咨委会还获悉，儿基会计划逐步取消这种合同模式，短期职能的需求将通过临时任命来满足；咨询人合同将继续使用，但仅限于项目类任务的专门知识，而不是工作人员的职能。行预咨委会注意到，截至 2021 年 6 月，儿基会在外地与 3 028 名咨询人和 920 名个体订约人签订了合同，在总部分别与 522 名咨询人和 249 名个体订约人签订了合同。行预咨委会还注意到，2 128 名咨询人的合同期限为 10 至 12 个月，567 名咨询人的合同期限超过 12 个月，而有些咨询人持有多个合同。行预咨委会注意到在逐步取消儿基会工作人员编外合同方面取得的进展，并鼓励儿基会进一步减少对编外人员的依赖，特别是在总部地点使用长期全职咨询人。行预咨委会建议儿基会作为中期审查的一部分并在今后提交的预算中，继续提供关于儿基会工作人员使用编外人员的最新数字。

E. 工作人员负债准备金

21. 报告显示，儿基会为工作人员负债准备金提供资金的长期战略包括向预算主管部门和资金来源收取工资费用，并在年终结余允许的情况下转移资源。供资赤字的主要原因是离职后健康保险负债精算估值的变化(E/ICEF/2021/AB/L.6, 第 27 至 28 段)。行预咨委会询问后获悉，很难评估精算负债何时能得到全额供资。关于外包离职后健康保险投资管理的成本效益风险，行预咨委会获悉，外部投资经理提供的投资回报超过了费用，外部经理提供的净投资回报高于资金继续投资于内部周转资金组合的情况下实现的净投资回报。此外，外部投资经理每年都会接受审计，并编制经审计的财务报表。

F. 费用回收

22. 报告显示，2022-2025 年综合预算是根据第 2020/24 号决定核准的联合全面费用回收政策、采用费用回收方法和费率编制的。根据表 4，在要求回收费用的机构预算中，22% 将由经常资源供资，其余 78% 由其他资源供资，与计划支出的比例相似。预计 2020-2025 年的有效费用回收率为 6.9%，低于统一基本费用回收率 8%。行预咨委会获悉，儿基会在执行主任的年度报告中向执行局提供了关于采用降低的费用回收率的资料，包括财务影响。

23. 行预咨委会收到了核定费率，并获悉，2020年9月第2020/24号决定核准的联合国开发计划署、联合国人口基金、联合国性别平等和增强妇女权能署(妇女署)和儿基会的联合统一费用回收政策和费率自2013年确定初始费率以来一直保持不变。行预咨委会获悉，计入其他资源的间接费用回收在2014-2017年和2018-2021年分别全额记入机构预算10.5亿美元和12.6亿美元，而2022-2025年预计为13.7亿美元。

24. 报告显示，2018-2021年综合预算增加了一个专题群组，即“其他，包括采购服务”，鉴于采购服务是一项完全自筹资金的活动，2022-2025年预算中这一专题群组已被删除。2022-2025年计划支出，包括直接和间接支出的经费来自儿基会提供采购服务收取的手续费。行预咨委会询问后获悉，每笔采购交易都要收取手续费，这样就可以全额支付薪金、行政和其他费用的全部相关内部费用。行预咨委会注意到，采购活动本身具有自筹资金的性质，可被视为类似于费用回收。

G. 驻地协调员系统

25. 报告显示，儿基会给驻地协调员系统的捐款估计将大幅增加，达到3 360万美元，原因是从2019年起，年度捐款翻了一番(同上，第71页)。行预咨委会询问后获悉，独立、公正和授权的驻地协调员在将联合国国家工作队汇聚在一起向各国政府提供联合战略支持方面发挥着关键作用。在最近一次关于联合国发展系统改革的调查中，超过一半的儿基会代表报告说，加强了国家工作队内部的合作，增加了获得集合供资的机会，改进了与驻地协调员的战略接触。这一点在整个联合国系统为应对COVID-19危机而展开的合作和及时对策中尤为明显。行预咨委会获悉，通过会员国分摊会费为驻地协调员制度进一步提供可持续资金，比目前由联合国可持续发展集团分摊费用、1%协调费和自愿捐款组成的混合筹资方式更加可取，因为在后者的任何增加都会对该国内部可持续发展目标的方案拟订和交付产生负面影响。

H. 共同事务

26. 报告显示，共计申请拨款2 500万美元，用于与房地维护和管理有关的资本支出，以及执行联合国系统共同房地倡议这一更广泛的战略(同上，第81页)。行预咨委会询问后获悉，儿基会正积极参与执行联合国业务领域的改革举措。截至2020年底，儿基会已在80%的国家办事处实施了业务活动战略，并且预计到2021年底将实现100%执行的目标。行预咨委会还获悉，儿基会50%以上的办事处位于共同房地，这有助于通过业务活动战略确定的共享安保和其他服务节省开支，但尚未有任何国家实施共同后台办公室。行预咨委会还获悉，儿基会作为业务创新小组的共同主席和效率报告任务小组的共同主席，为改革举措提供了强有力的支持，儿基会于2021年早些时候发布了第一份跨联合国效率报告。儿基会还制定了关于相互承认和共同后台执行等问题的内部指导意见，并与其他联合国机构和联合国发展协调办公室分享。儿基会定期提供信息，以提高对改革举措的总体认识，并为今后的变化做好准备，例如实施共同后台办公室。行预咨委会注意到儿基会打算在共同业务举措方面进一步提高效率，并相信这方面的详细信息，包括可量化的节余和效率提高，将在中期审查和今后的预算报告中提交给执行局。

I. 企业资源规划系统

27. 行预咨委会询问后获悉，儿基会对其企业资源规划系统感到满意。该组织实现了全组织业务运作的自动化，包括规划、预算、财务、人力资源和供应，目前正在推出现代化和增强功能，以支持不断变化的业务需求和业务流程转型举措。行预咨委会获悉，儿基会定期升级基础企业资源规划平台，以实现版本合规性和新功能，目前没有更换该系统的计划。行预咨委会获悉，没有外部实体使用儿基会企业资源规划系统，但一些联合国实体的企业资源规划系统在 SAP 软件平台上运行，包括“团结”系统。行预咨委会认为，在联合国系统各实体之间采用共同或兼容的企业资源规划系统，包括“团结”系统，将建设联合国发展系统各实体的能力，促进共同业务运作。行预咨委会相信，关于儿基会企业资源规划系统的详细信息将在中期审查和今后提交的预算中提交执行局。

J. 迁往巴伦西亚的联合国信息和通信技术联合设施

28. 报告显示，2020 年，儿基会决定将其数字核心从纽约迁移至西班牙巴伦西亚的联合国信息和通信技术(信通技术)联合设施，从 2021 年年中开始过渡：(a) 实现显著的成本节约，并使儿基会能够以较低的成本提高其信通技术能力；(b) 通过与联合国信息和通信技术工作人员合署办公，促进联合国改革并实现协同增效(同上，第 59 段)。行预咨委会询问后获悉，儿基会预计，一旦到 2022 年底完成向巴伦西亚的过渡，将实现以下好处：(a) 托管关键数据中心和基础设施服务的费用较低；(b) 与联合国全球服务中心和包括联合国国际电子计算中心(电算中心)在内的其他联合国实体合署办公，以实现协同增效，提高联合国伙伴的基础设施复原力；(c) 优化核心信通技术运作和安全基础设施；(d) 每年可节省 300 万至 400 万美元的费用；(e) 通过联合规划重大战略和批量采购以及相互承认其他联合国信息和通信技术合同的机会，进一步避免费用，使儿基会能够充分利用各项服务，而不需要冗长而广泛的招标过程、合同谈判和合同后供应商管理。行预咨委会注意到将其数字核心从纽约迁移至西班牙巴伦西亚的联合国信息和通信技术联合设施的预期效率，并相信有关这些效率的详细信息将在中期审查和今后提交预算时提交执行局。行预咨委会还相信，将与联合国系统其他实体分享有关通过合署办公提高效率的信息。

K. 行预咨委会建议的执行情况

29. 行预咨委会询问后得到了其最新建议执行情况的信息。行预咨委会相信，上述信息将在中期审查和今后提交预算时提供。