عالم صالح لكل طفل

ملخص

سياسة واستراتيجية إدماج منظور الإعاقة ٢٠٢٢-٢٠٣٠

unicef | for every child

لا يجوز إعادة إنتاج أي جزء من هذا المنشور إلا بإذن مسبق.

لمزيد من المعلومات عن حقوق الاستخدام، يرجى الاتصال مع:
Disability Section, UNICEF 3 United Nations Plaza New York, NY, 10017, USA البريد الإلكتروني: disabilities@unicef.org

صورة الغلاف: UNICEF/UN0445941/Karimi, UNICEF, UNICEF/UN0425729/Sokol,
UNICEF/UN0503557/Willocq,
UNICEF/UN0361874/Arcos, UNICEF/UN0256308/Ryeng, UNICEF/UNI277684/El-Dalil

© UNICEF/UN180547/Liut

إدماج منظور الإعاقة مهم

لجميع الأطفال الحق في أن يكبروا وهم يشعرون بالسعادة والأمان والحب، وبأنهم أحرار في اللعب والتعلم مع أقرانهم، وأحرار في تكوين شعور بالانتماء إلى العالم، والشعور بالتقدير – في المنزل والمدرسة وضمن المجتمع المحلي.

لكن كثيراً من الأطفال يكافحون لنيل هذه الحقوق. فهناك ٢٤٠ مليون طفل من ذوي الإعاقة (١٠٪ من أطفال العالم) يواجهون كل يوم عوائق مختلفة تعيق مشاركتهم الكاملة في المجتمع على قدم المساواة مع الآخرين.

يمكن أن تمنعهم عوائق التنقل أو التواصل من اللعب مع الأصدقاء أو الذهاب إلى المدرسة أو أخذ اللقاحات الدورية أو تلقي المساعدة الطبية، بل حتى الدعم في حالات الطوارئ أثناء الأزمات. كما أن الوصم والتمييز من العوائق التي تسبب أحياناً المزيد من العزلة ومن مشاكل الصحة النفسية والإهمال والعنف.

يبدأ إدماج منظور الإعاقة عندما يساهم كل واحد منا في إزالة العوائق المادية والسلوكية ومعيقات التواصل، بما فيها الفجوة الرقمية.

رؤية اليونيسف هي عالم صالح *لكل* طفل. ويحتل الإدماج صميم أفعالنا، والدافع له هو التزامنا بعدم ترك أي طفل يهمل ويتخلف عن الركب.

البيانات تتطلب العمل

إن إدماج منظور الإعاقة ليس بجديد على اليونيسف. فهو مجال يتسع باستمرار منذ أكثر من عشر سنوات. وفي عام ٢٠٢١، أصدرت اليونيسف الدراسة الإحصائية الأكثر شمولاً للأطفال ذوي الإعاقة، التي بينت أن نحو ٢٤٠ مليون طفل من ذوي الإعاقة لا يزالون مهملين.

مقارنة مع الأطفال بلا إعاقة، فإن الأطفال ذوي الإعاقة:

٤٩٪
أكثر احتمالاً **لعدم الذهاب إلى المدرسة**

٣٤٪
أكثر احتمالاً **للإصابة بالتقزم**

٢٥٪
أكثر احتمالاً **للإصابة بالهزال**

٤١٪
أكثر احتمالاً **للشعور بالتمييز ضدهم**

٥١٪
أكثر احتمالاً **للشعور بالتعاسة**

يوضح انتشار حرمان الأطفال ذوي الإعاقة والتمييز ضدهم وانعدام الأمل في المستقبل أن المجتمعات لا تفعل ما يكفي لإعمال حقوق الإنسان الأساسية لجميع الأطفال. وقد فاقمت جائحة كوفيد-١٩ هذا الوضع.

يجب أن يكون إشراك الأطفال ذوي الإعاقة في جميع جوانب الحياة أولوية لنا جميعاً. فإذا توفرت بيئة تمكنهم من المشاركة الكاملة، فإن طاقاتهم ومواهبهم وأفكارهم ستترك أثراً إيجابياً على العائلات والمجتمعات في مختلف بقاع العالم.

اليونيسف تقود المسيرة

UNICEF/UN0646046/Janji

منذ اعتماد اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في عام ٢٠٠٨، أصبح إدماج منظور الإعاقة جزءاً من حقوق الإنسان وأجندات التنمية، مع زيادة الدعم والاستثمار من المجتمع الدولي.

تتمتع اليونيسف، بفضل وجودها القوي في ١٩٠ دولة، بموقع فريد يمكنها من النهوض بإدماج منظور الإعاقة على نطاق واسع في جميع أنحاء العالم. وهي شريك موثوق به ليس للحكومات الوطنية فحسب، بل وللجهات المانحة والباحثين والمجتمع المدني المحلي والدولي والقطاع الخاص.

ولليونيسف، ضمن منظومة الأمم المتحدة، تفويض يشمل مختلف القطاعات وميزة نسبية هي قدرتها على زيادة الاهتمام وعلى الاستثمار في إعداد البرامج ووضع معايير البحث وتعبئة الموارد في مختلف البلدان ومختلف القطاعات والبيئات السياسية، لتغيير المعايير ولتعزيز إشراك جميع الأطفال.

التعريف بسياسة واستراتيجية إدماج منظور الإعاقة (DIPAS)

وضعت سياسة واستراتيجية اليونيسف لإدماج منظور الإعاقة بهدف تقديم دعم وخدمات شاملة للأطفال، بمن فيهم ذوو الإعاقة، في مجتمعاتهم وتعميم إدماج منظور الإعاقة في كل جانب من جوانب عملنا وعالمنا.

وإدماج منظور الإعاقة ليس أولوية جديدة لليونيسف. فهو وارد في خطتنا الاستراتيجية ٢٠٢٢–٢٠٢٥ وكان مجال عمل متنامياً منذ أكثر من عشر سنوات. وتسترشد سياسة واستراتيجية إدماج منظور الإعاقة باتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، واتفاقية حقوق الطفل واستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة.

يحرز كل قطاع من قطاعات العمل في اليونيسف تقدماً مضطرداً في تحقيق التزاماته بإدماج منظور الإعاقة. لكن الجديد هو أن سياسة واستراتيجية إدماج منظور الإعاقة توفر خريطة طريق للتنسيق بين القطاعات تتجاوز خطتنا الاستراتيجية ٢٠٢٢–٢٠٢٥. وهي توضح لنا كيف يمكننا تعزيز تقديم الخدمات في المجتمعات عبر العمل سويًا بشكل استراتيجي في القطاعات. وسنعمل في اليونيسف، يداً واحدة، على تحقيق نتائج أكثر كفاءة وفعالية للأطفال ذوي الإعاقة. وتضع هذه السياسة والاستراتيجية الأسس لبناء مجتمعات لاإقصائية حقاً.

وتركز سياسة واستراتيجية إدماج منظور الإعاقة أيضاً على الداخل، وتوفر استراتيجيات مؤسسية شاملة لمساعدة اليونيسف على أن تصبح نموذجاً لمكان عمل تشاركي ومتنوع وقائداً عالمياً لإدماج منظور الإعاقة.

الرؤية

تضع سياسة واستراتيجية إدماج منظور الإعاقة إطاراً لتحقيق رؤية اليونيسف الطموحة لعالم أكثر احتضاناً للجميع بحلول عام ٢٠٣٠ — عالم يعيش فيه جميع الأطفال، بمن فيهم ذوو الإعاقة، في مجتمعات خالية من العوائق لا تقصي أحداً، يحظى فيها الأطفال ذوو الإعاقة بالاحتضان والدعم في كل مرحلة من مراحل الحياة ليحصلوا على حقوقهم ويحققوا المشاركة الكاملة في المجتمع.

© UNICEF/UN0612065/Ibarra Sánchez

© UNICEF/UN0592190/

© UNICEF/UN0550393/

© UNICEF/UN0440059/Pirozzi

الأهداف

١. تمكين الأطفال ذوي الإعاقة والاعتراف بهم بوصفهم أفضل مدافعين عن أنفسهم، واعتبارهم أساسيين لتوسيع الإدماج واستدامته.

٢. حصول الأطفال ذوي الإعاقة على الدعم الذي يحتاجون إليه طوال حياتهم للعيش باستقلالية وللمشاركة في مجتمعاتهم.

٣. نمو الأطفال ذوي الإعاقة في بيئات مواتية مع إمكانية الوصول إلى الموارد والفرص لتحقيق إمكاناتهم الكاملة.

٤. استفادة الأطفال والأشخاص ذوي الإعاقة من مجموعة كاملة من برامج اليونيسف واستثماراتها المؤسسية التي تتبنى مبادئ التشاركية والتنوع.

بالإضافة إلى أهدافنا لبناء مجتمعات تشاركية، تهدف اليونيسف أيضاً إلى أن تصبح نموذجاً لمكان عمل تشاركي ومتنوع ومحفزاً عالمياً لإدماج منظور الإعاقة.

الرؤية

عالم يعيش فيه جميع الأطفال، بمن فيهم ذوو الإعاقة، في مجتمعات خالية من العوائق لا تقصي أحداً، يحظى فيها الأطفال ذوو الإعاقة بالاحتضان والدعم في كل مرحلة من مراحل الحياة، ليحصلوا على حقوقهم ويدافعوا عنها ويحققوا المشاركة الكاملة والفعالة.

الأهداف

- تمكين الأطفال ذوي الإعاقة والاعتراف بهم بوصفهم أفضل مدافعين عن أنفسهم واعتبارهم أساسيين لتوسيع نطاق الإدماج واستدامته.
- حصول الأطفال ذوي الإعاقة على الدعم الذي يحتاجون إليه طوال حياتهم للعيش باستقلالية وللمشاركة في مجتمعاتهم.
- نمو الأطفال ذوي الإعاقة في بيئات مواتية مع إمكانية الوصول إلى الموارد والفرص لتحقيق إمكاناتهم الكاملة.
- استفادة الأطفال والأشخاص ذوي الإعاقة من مجموعة كاملة من برامج اليونيسف واستثماراتها المؤسسية التي تتبنى مبادئ التشاركية والتنوع.

الأولويات الاستراتيجية الشاملة لعدة قطاعات

- منع الوصم والتمييز والإهمال والعنف ضد الأطفال ذوي الإعاقة وتعزيز التنوع والتشاركية.
- بنية تحتية وخدمات وبرامج ومنصات تنسيق شاملة للإعاقة.
- الوصول إلى خدمات رعاية ودعم مجتمعية شاملة.
- الحصول على التقنيات المساعدة والخدمات ذات الصلة.
- العمل الشامل للإعاقة في الأوضاع الإنسانية وحالات الطوارئ والسياقات الهشة.
- المشاركة الكاملة والفعالة للأشخاص ذوي الإعاقة.

الاستراتيجيات

البرامج

- التنسيق بين القطاعات
- البيانات والأبحاث
- تعزيز نظم شاملة
- الابتكار
- المناصرة والمشاركة المجتمعية وتغيير السلوك الاجتماعي
- العمل الإنساني Organizational سهولة الوصول

الجانب المؤسسي

- تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
- الهيكل المؤسسي والقدرات المؤسسية
- الإمداد
- الإعلام والتواصل
- والمناصرة

عوامل التمكين

- الشراكات
- التمويل وتعبئة الموارد
- القيادة والمساءلة والتنسيق

النتيجة

أن تكون اليونيسف قدوة في الشمولية الديناميكية عبر احتضان الناس والثقافات بكل تنوعهم

أهمية الشراكة

© UNICEF/UN036651/Pirozzi

نحن ندرك أننا لا نستطيع بمفردنا تحقيق طموح بهذا الحجم. فهذا الطموح يجب أن يرتكز على التزام قوي وقيادة استراتيجية ضمن اليونيسف ووكالات الأمم المتحدة الأخرى، والعمل بالشراكة مع منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة والحكومات ومجتمع المانحين والقطاع الخاص والمجتمع المدني. سنستفيد من العلاقات الراسخة ونبني شراكات جديدة لمساعدة الأطفال، ذوي الإعاقة وغير ذوي الإعاقة، وأسرهم على العيش والمشاركة الكاملة في مجتمعاتهم.

وضعت سياسة واستراتيجية إدماج منظور الإعاقة (DIPAS) بحيث تكون هذه الشراكات في صميم عملها، عبر عملية تشاورية مع موظفي اليونيسف في أكثر من ٨٠ دولة، ومع خبراء خارجيين من منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة، والشركاء المنفذين، ووكالات الأمم المتحدة، والحكومات، والأهم، مع أطفال وشباب من ذوي الإعاقة. كما صيغت عبر الالتزامات التي تعهدت بها اليونيسف وجهات أخرى في القمة العالمية للإعاقة لعام ٢٠٢٢.

ستدعم اليونيسف الشركاء لتوسيع قدرات موظفيهم على إعداد تقييمات للاحتياجات يسهل الاطلاع عليها وإدارة الحالات بفعالية وتقديم خدمات مجتمعية منصفة. وسنعزز استثماراتنا وشراكاتنا ومعونتنا الفنية لمساعدة الحكومات في ضمان وصول الجميع إلى خدمات شاملة. وسيضمن ذلك حصول الأطفال ذوي الإعاقة على الدعم والرعاية اللذين يحتاجون إليهما ضمن مجتمعاتهم.

© UNICEF/UN0425634/Sokol

كيف نبني مجتمعاً دامجا للإعاقة

تؤدي اليونيسف دوراً حيوياً في تعزيز المكونات اللازمة لبناء مجتمعات دامجة للإعاقة، وإنشاء البيئات التمكينية الضرورية ومراقبتها.

ويتطلب المسار استراتيجيات متعددة ومتداخلة مصممة لتعميم وتنسيق إدماج منظور الإعاقة في كل مجال من مجالات عملنا وعمل شركائنا.

© UNICEF/UN0593351/Tibaweswa

تحقيق الهدف باتباع نهج المسار المزدوج

يتطلب تحقيق هذه الرؤية الطموحة التزاماً بإدماج منظور الإعاقة واتخاذ خطوات ملموسة من جانبنا جميعاً. وستتبع هذه الالتزامات مسارين تكميليين يعززان المساواة في وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى النظم والخدمات الرئيسية، مع الاعتراف بأن التدخلات الخاصة بذوي الإعاقة ضرورية أيضاً لمواجهة العوائق وإزالتها.

إدماج منظور الإعاقة

نهج المسار المزدوج لإدماج منظور الإعاقة

التعميم

إدخال إدماج منظور الإعاقة في البرامج والأنظمة والهياكل التنظيمية القطاعية والمشتركة بين القطاعات.

المستهدف

خطوات واستثمارات مدروسة للنهوض بحقوق الأطفال ذوي الإعاقة ورفاههم، بالإضافة إلى دمج الموظفين ذوي الإعاقة

© UNICEF/UNI235459/Willocq

إزالة العوائق أمام الإدماج وتقديم الرعاية والدعم

ستسرع اليونيسف العمل على هذه الأولويات الاستراتيجية الشاملة لقطاعات عدة:

١. منع الوصم والتمييز والإهمال والعنف ضد الأطفال ذوي الإعاقة، وتعزيز التنوع والتشاركية.

٢. تحسين البنية التحتية والخدمات والبرامج وأماكن العمل ومنصات التنسيق الشاملة للإعاقة.

٣. الوصول إلى الرعاية المجتمعية وخدمات الدعم الشاملة ضمن كل قطاع وبين القطاعات.

٤. الحصول على التقنيات المساعدة (كالكراسي المتحركة والمعينات السمعية والنظارات) وعلى الخدمات ذات الصلة.

٥. العمل الشامل لمنظور الإعاقة في الأوضاع الإنسانية وحالات الطوارئ والسياقات الهشة وفي جميع مجالات العمل الإنساني وبناء السلام والتنمية.

٦. المشاركة الكاملة والفعالة للأشخاص ذوي الإعاقة.

© UNICEF/UN0324951/

© UNICEF/UNI310492/

إنشاء ورصد بيئات تمكينية يسهل الوصول إليها

© UNICEF/UN0603139/Belal

ستركز اليونيسف على الاستراتيجيات البرامجية التالية لإنشاء ورصد البيئات اللازمة، التمكينية وسهلة الوصول.

البيانات والأبحاث

سنواصل الاستثمار في بيانات وأبحاث ممتازة لوضع استراتيجيات واقعية وخطط محددة التكلفة للمساعدة في بناء مجتمعات تشاركية يسهل الوصول إليها ويحصل فيها الجميع على الخدمات الأساسية. وسنستمر في جمع ورصد الأدلة المتعلقة بمشاركة الأطفال ذوي الإعاقة وأسرهم أو القائمين على رعايتهم.

السياسات والأطر القانونية الشاملة للإعاقة

سنستخدم قوة منصاتنا العالمية والوطنية المؤثرة للدعوة إلى وضع سياسات وأطر قانونية شاملة للإعاقة، وتقدير التكاليف والموازنات لدعم بنية تحتية وخدمات متكاملة يمكن للأطفال ذوي الإعاقة الوصول إليها.

وسنعمل على إسماع أصوات الأطفال والشباب ذوي الإعاقة. وسنسلط الضوء على الأضرار المتعددة للإقصاء والتمييز والإهمال، كي يدرك واضعو السياسات ضرورة التحرك.

تعزيز النظم التشاركية

سنعمل مع الحكومات لتعزيز إدماج منظور الإعاقة في الأنظمة الوطنية، وفي الأوضاع الإنسانية وحالات الطوارئ والسياقات الهشة. وسنشجع الحكومات على إدراج قضايا الوصول وعدم التمييز في جميع اللوائح والممارسات، وسنساعدها في بناء قدرات مقدمي الخدمات.

التنسيق بين القطاعات

سنعزز التنسيق والتعاون بين القطاعات المختلفة للعمل بشكل أكثر كفاءة وفعالية كمنظمة يونيسف واحدة لبناء مجتمعات تشاركية. على سبيل المثال، لكي تكون المدارس سهلة الوصول وتشاركية، تحتاج إلى وسائل نقل وبنية تحتية يسهل الوصول إليها. وهي بحاجة إلى تعاون المتخصصين في المياه والصرف الصحي والنظافة الشخصية والتعليم والصحة والتغذية والحماية الاجتماعية وبرامج حماية الطفل. ويجب التعاون مع الأطراف المعنية ومع جميع مستويات الحكومة لضمان حصول الأطفال ذوي الإعاقة وأسرهم أو مقدمي الرعاية لهم على خدمات ودعم شامل وخال من العوائق.

الابتكار

سوف نستثمر في حلول مبتكرة تساعدنا على التكيّف مع المفاهيم المتغيرة للإعاقة، وتحسين تحديد ذوي الإعاقة وتقييم احتياجاتهم وجعل نظم المعلومات أسهل في الوصول إليها.

ومع الفهم المتزايد ضمن اليونيسف، والعالم ككل، لأهمية الصحة النفسية أثناء الطفولة والمراهقة وللتحديات التي يفرضها تغير المناخ، سنعمل أيضاً على تسريع العمل والاستثمارات في إدماج منظور الإعاقة في هذين المجالين. وسنبحث عن حلول مبتكرة لمعالجة إدراج قضايا الإعاقة في الحد من أخطار الكوارث ومواجهة تغير المناخ والتدهور البيئي.

© UNICEF/UN0425712/Sokol

التكنولوجيات المساعدة

تملك اليونيسف أكبر مخزون للمساعدات الإنسانية على هذا الكوكب. وحجم قسم المشتريات لدينا يمثل قوة شرائية فريدة. لقد استطعنا تأمين شراء كراسٍ متحركة وأجهزة سمع عالية الجودة للأطفال بأقل تكلفة في العالم.

وسنزيد استثمارنا في التكنولوجيا المساعدة والمنتجات الشاملة، ونواصل إضافتها بشكل منهجي إلى قائمة التوريد العالمي لدينا، مع تلبية معايير الجودة التي وضعتها منظمة الصحة العالمية.

تغيير المواقف والمعتقدات لوقف الوصم والتمييز

سنعمل على إزالة الوصم والتمييز عبر استراتيجيات موسعة ومدروسة لتغيير السلوك الاجتماعي وعبر توسيع مشاركة المجتمع في قضايا الإدماج.

العمل الإنساني

سنطبق مبادئ إدماج منظور الإعاقة بوصفها عنصراً أساسياً في العمل الإنساني والتنسيق.

ستضمن اليونيسف أن تكون جميع الخدمات المقدمة — بما في ذلك في الأوضاع الإنسانية وحالات الطوارئ والسياقات الهشة — شاملة للإعاقة وتبني روابط قوية بين البرامج الإنسانية والإنمائية.

وسيجري إدراج تحليل أخطار شامل للإعاقة ضمن مبادرات تعزيز النظم بهدف بناء القدرة على الصمود في البلدان والأماكن الهشة المعرضة للكوارث.

الموارد

ثمة حاجة إلى تمويل وموارد كافية لبناء مجتمعات دامجة. سنجمع الأموال ونستثمر في مجالات العمل التي تتحمل اليونيسف المسؤولية المباشرة عن تنفيذها.

وسنستخدم البيانات لإنتاج خطط محددة التكلفة وسندعو الحكومات والقطاع الخاص والجهات المانحة الأخرى إلى الاستثمار للمساعدة في توفير خدمات أساسية سهلة الوصول وشاملة للجميع.

وسنعمل على بناء قدرات موظفي اليونيسف وخبراتهم لتعزيز نهج تشاركي قائم على الحقوق لإدماج منظور الإعاقة.

"تضع سياسة واستراتيجية اليونيسف لإدماج منظور الإعاقة رؤية جريئة وأهدافاً واضحة للمنظمة بأكملها لتعزيز إدماج قضايا الإعاقة. نحن بحاجة إليكم – التزاماً وأفعالاً – لضمان حصول كل طفل معاق على الفرص نفسها المتاحة لأقرانه غير المعاقين. التغيير يبدأ بي، بك، بنا جميعاً".

كاثرين راسل، المديرة التنفيذية لليونيسف

نهج المنظمة بأكملها

القيادة كنموذج يُحتذى

الاستراتيجيات المؤسسية

لكي تصبح اليونيسف نموذجاً لمكان عمل تشاركي ومتنوع وقائداً عالمياً في مجال إدماج منظور الإعاقة، يجب أن تستثمر في التغيير المؤسسي.

تم إنشاء فريق الثقافة والتنوع لدينا للمساعدة في ضمان امتلاك اليونيسف للقدرات الفنية المتخصصة، والهياكل والعمليات الشاملة، والثقافة المؤسسية، والموارد البشرية والمالية الكافية لترسيخ إدراج قضايا الإعاقة في جميع أعمالنا. ويتضمن ذلك استراتيجيات محددة شاملة للإعاقة تركز على:

- سهولة الوصول إلى أماكن العمل المشتركة لليونيسف والأمم المتحدة.
- تمويل الترتيبات التيسيرية المعقولة.
- التوظيف وإدارة الموارد البشرية.
- تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.
- الإمداد.
- الإعلام والتواصل والمناصرة.
- الرصد والتقييم.

عوامل النجاح

ستدعم هذه الاستراتيجيات البرنامجية والمؤسسية بعوامل تمكين رئيسة للنجاح:

- ***الشراكات:*** تدرك اليونيسف إمكانية إقامة شراكات متبادلة المنفعة مع منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة والحكومات ووكالات الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية والمانحين والمجتمع المدني وموظفي اليونيسف ذوي الإعاقة وغيرهم. سوف نستفيد من العلاقات القائمة ونسعى بنشاط إلى إقامة شراكات جديدة.
- ***المشاركة مع قطاع الأعمال:*** يمكن أن يكون التعامل مع القطاع الخاص محورياً في تنفيذ سياسة واستراتيجية إدماج منظور الإعاقة ويتجاوز بكثير مجرد تمويل المبادرات. والدور المحتمل لقطاع الأعمال مهم جداً في المناصرة، ونشر الوعي، والحث على تنظيم حملات مشتركة، وتوظيف ذوي الإعاقة، وبناء المهارات وتقديم فرص التدريب المهني، وتصميم حلول وتكنولوجيات مبتكرة، وتشكيل ممارسات مكان العمل وإمكانية التوظيف، وتوفير التكنولوجيات والمنتجات المساعدة.
- ***التمويل وتعبئة الموارد:*** يجب تخصيص تمويل وموارد كافية على جميع مستويات المنظمة لضمان تفعيل التزامات سياسة واستراتيجية إدماج منظور الإعاقة.
- ***القيادة والمساءلة والتنسيق:*** عبر سياسة واستراتيجية إدماج منظور الإعاقة وإطار المساءلة المرتبط بها، تلتزم قيادة اليونيسف في المنظمة بضمان التقدم الهادف، بما في ذلك عبر معايير المساءلة الجريئة عن العمل.

© UNICEF/UN0374251

المسؤوليات

١. بحلول عام ٢٠٢٥، ستزيد اليونيسف، بنسبة ٢٪ على الأقل، إنفاق موازنتها المؤسسية، لتعجيل إدراج قضايا الإعاقة تدريجياً في جميع برامجها وعملياتها، في مجالي التنمية والعمل الإنساني على حد سواء، مع الالتزام بهدف ١٠٪ من الإنفاق الإجمالي بحلول عام ٢٠٣٠.

٢. بحلول عام ٢٠٢٥، ستزيد اليونيسف تدريجياً عدد الموظفين ذوي الإعاقة بنسبة ٢٪ على الأقل في جميع المكاتب، بهدف الوصول إلى تمثيل بنسبة ٧٪ بحلول عام ٢٠٣٠.

٣. بحلول عام ٢٠٢٥، سيكون لدى جميع مكاتب اليونيسف الإقليمية أخصائي إعاقة متفرغ واحد على الأقل للبرامج والعمليات، لتنسيق ودعم إدماج منظور الإعاقة في الإقليم.

٤. بحلول عام ٢٠٢٥، سيكون ٧٥٪ من موظفي اليونيسف قد خضعوا للتدريب على إدماج منظور الإعاقة.

٥. استخلاص أدلة في ضوء البيانات والأبحاث من خلال قدرات مخصصة (مثل مركز التميز لبيانات الأطفال ذوي الإعاقة) لتوجيه تصميم البرامج والاستثمارات.

٦. تعميم إدماج منظور الإعاقة، وتحديداً الأطفال ذوي الإعاقة، بشكل منهجي في نشاطات الإعلام والتواصل والمناصرة.

٧. بحلول كانون الأول/ديسمبر ٢٠٢٣، سيكون مديرو الأقسام في المكاتب الإقليمية والمقر الرئيسي قد وضعوا خطط عمل على مستوى الأقسام والأقاليم بشأن سياسة واستراتيجية إدماج منظور الإعاقة.

قياس التقدم في الالتزامات والمؤشرات الحالية

الإطار العالمي لسياسة واستراتيجية إدماج منظور الإعاقة المساءلة والرصد

استنادًا إلى الأطر التنظيمية: اتفاقية حقوق الطفل (CRC)، واتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة (CRPD)، واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (CEDAW).

آليات التنسيق العالمية

ستشكل فرق العمل التالية لإدماج منظور الإعاقة من أجل التنسيق والرصد والإبلاغ سنوياً عن التقدم المحرز نحو الأهداف البرنامجية والمؤسسية.

- **إنشاء فريق عمل فني عالمي لبرامج إدماج منظور الإعاقة** لتنسيق البرامج الشاملة للإعاقة ورصدها وتقديم تقرير عنها من قبل القائد العالمي المعني بالإعاقة بإشراف مدير مجموعة البرامج. يضم هذا الفريق متخصصين في الإعاقة من كل مجال: البيانات والبحوث، وعمليات الطوارئ، والاتصالات العالمية والمناصرة، وشعبة التوريد، والابتكارات، والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية.
- **إنشاء فريق عمل معني بالعمليات بين اليونيسف واستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة** للتنسيق والرصد والإبلاغ عن أهداف اليونيسف المؤسسية الشاملة للإعاقة، وإنشاء نظام واستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة من قبل رئيس فريق الثقافة والتنوع في مكتب المدير التنفيذي بدعم من القائد العالمي المعني بالإعاقة وبإشراف نائب المدير التنفيذي. وسيضم هذا الفريق ممثلين من شعبة الموارد البشرية، وشعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ومركز الخدمات المشتركة العالمي، وشعبة الإدارة المالية والإدارية، وشعبة التوريد، ومكتب التقييم، وفريق الإعاقة (فريق قيادة مجموعة البرنامج (PGLT)).

© UNICEF/UNI240147/Frank Dejongh

خاتمة

عبر *سياستنا واستراتيجيتنا لإدماج منظور الإعاقة*، نؤسس رؤية جريئة للعالم الذي نصبو إليه بحلول عام ٢٠٣٠ ونحدد الاستراتيجيات والاستثمارات البرامجية والمؤسسية اللازمة لتحقيقها.

تلزمنا سياسة واستراتيجية إدماج منظور الإعاقة جميعاً ببذل مزيد من الجهد لتقديم خدمات شاملة لذوي الإعاقة ودعم الأطفال في مجتمعاتهم. وهي تدعو إلى مزيد من التنسيق بين القطاعات لتسريع النتائج وتوسيع نطاقها. وتدعو إلى تعميم إدماج منظور الإعاقة في منظمتنا على جميع المستويات، لتعزيز الحقوق واحترام الخبرات وتلبية احتياجات كثير من الأطفال ذوي الإعاقة في العالم. وللوفاء بالتزامنا بعدم إهمال أي طفل، يجب أن نستفيد من مكانتنا الفريدة بوصفنا محركاً عالمياً للتغيير. وتحقيق رؤيتنا ببناء مجتمعات شاملة لذوي الإعاقة يجعلنا أقرب كثيراً إلى رؤية اليونيسف لعالم صالح *لكل طفل*.

ولكي تصبح اليونيسف نموذجاً لمكان عمل تشاركي ومتنوع وقائداً عالمياً لإدماج منظور الإعاقة، يجب أن تستثمر في التغيير المؤسسي. ويجب أن نتحمل جميعاً مسؤولية جعل إدماج منظور الإعاقة جزءاً من عملنا وعالمنا: بوعي ونشاط وفي كل ما نفعله كل يوم.

يبدأ إدماج منظور الإعاقة بك، بي، بنا جميعاً.

© UNICEF/UN0224265/Sokhin

يبدأ إدماج منظور الإعاقة بك، بي، بنا جميعاً.

© UNICEF/UN0425691/Sokol

UNICEF
3 United Nations Plaza
New York, NY 10017
United States of America

كانون الأول/ديسمبر ٢٠٢٢

https://www.unicef.org/disabilities

unicef | for every child