

## **Switzerland National Statement**

**Executive Board of UNICEF  
ANNUAL SESSION 2021  
1 June 2021, New York**

Monsieur le Président

Madame la Directrice exécutive

*[COVID-19 et réforme de l'UNDS]*

Permettez-moi de commencer par remercier le personnel de l'UNICEF dans le monde entier pour son travail et son engagement extraordinaire au cours d'une année qui ne ressemble à aucune autre dans la longue histoire de l'UNICEF. COVID-19 a testé les limites des capacités individuelles et organisationnelles et a souligné à nouveau l'importance du programme de réforme du système de développement des Nations Unies à tous les niveaux. La réponse cohérente, coordonnée et agile de l'ONU à la COVID-19 démontre l'impact potentiel du travail collectif et des actions conjointes de ses entités. Il est impératif que nous poursuivions sur cette lancée et que nous exploitions davantage les avantages comparatifs de chaque agence pour des approches à l'échelle du système, afin d'améliorer encore l'harmonisation, l'efficacité et l'efficacité dans l'ensemble du système de développement des Nations

Unies et d'obtenir de véritables résultats systémiques à l'appui de l'Agenda 2030.

*[Plan stratégique]*

L'UNICEF a présenté un nouveau plan stratégique ambitieux et tourné vers l'avenir qui reflète étroitement le mandat du QCPR.

La Suisse soutient pleinement l'orientation stratégique du nouveau Plan stratégique, notamment le renforcement du Nexus humanitaire-développement et paix ainsi que l'attention renouvelée aux aspects de la protection sociale et l'accent mis sur la protection des enfants tout au long du Plan stratégique. Ces domaines d'objectifs doivent être financés de manière adéquate et nous demandons instamment à l'UNICEF de présenter prochainement son budget intégré pour le nouveau Plan stratégique afin de garantir une discussion bien informée sur l'allocation stratégique des ressources aux domaines de résultats du Plan stratégique.

Bien que nous ayons pris note du cadre de résultats pour le Plan stratégique, nous attendons un cadre de résultats plus développé qui fasse référence au cadre de suivi et d'évaluation actualisé du QCPR et qui reflète les partenariats de l'UNICEF avec d'autres agences de l'ONU à un niveau stratégique par le

biais d'indicateurs partagés, communs ou complémentaires qui permettent de mesurer les résultats obtenus collectivement.

*[MOPAN]*

L'évaluation en cours de l'UNICEF par le MOPAN fournit des informations supplémentaires pour le nouveau plan stratégique. J'aimerais souligner deux domaines des conclusions préliminaires de l'évaluation MOPAN 2020, récemment partagées, qui pourraient justifier une action supplémentaire pour être traités de manière adéquate dans le nouveau Plan stratégique :

Premièrement, le modèle de partenariat de l'UNICEF : Nous soutenons fermement l'appel à une évolution du modèle de partenariat de l'UNICEF, pour passer de partenariats purement axés sur le financement et le plaidoyer à des partenariats globaux et stratégiques qui tirent efficacement parti des atouts des partenaires pour atteindre des objectifs communs. Ceci est particulièrement pertinent pour la collaboration de l'UNICEF avec le secteur privé afin d'obtenir des résultats à grande échelle et de les rendre mesurables.

Deuxièmement, nous encourageons l'UNICEF à engager les équipes de pays des nations unies sur l'agenda normatif des droits de l'enfant et sur le suivi et l'évaluation conjoints des

engagements partagés pour renforcer la collaboration à l'échelle du système afin d'accélérer l'obtention de résultats pour les enfants.

*[PSEAH]*

Enfin, je voudrais souligner l'importance de systèmes sûrs et efficaces pour prévenir et répondre à l'exploitation et aux abus sexuels et au harcèlement sexuel et reconnaître les progrès réalisés à cet égard. Nous encourageons l'UNICEF à poursuivre ses investissements en faveur d'une culture organisationnelle où aucune allégation n'est ignorée et où aucune inconduite sexuelle n'est acceptable, notamment par une approche renforcée et collaborative à l'échelle du système.

Je vous remercie.