



الأمم المتحدة

المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة

تقرير عن الدورتين العاديتين الأولى
والثانية والدورة السنوية لعام 2023

المجلس الاقتصادي والاجتماعي

الوثائق الرسمية، 2023

الملحق رقم 14



الرجاء إعادة استعمال الورق

المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة

تقرير عن الدورتين العاديتين الأولى والثانية والدورة السنوية
لعام 2023



الأمم المتحدة • نيويورك، 2023

ملاحظة

تتألف رموز وثائق الأمم المتحدة من حروف وأرقام. ويعني إيراد أحد هذه الرموز الإحالة إلى إحدى وثائق الأمم المتحدة.

المحتويات

الصفحة

الجزء الأول

الدورة العادية الأولى لعام 2023

7	أولا - تنظيم الدورة
7	ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال
7	باء - بيانان افتتاحيان من رئيسة المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف
11	جيم - انتخاب أعضاء المجلس التنفيذي
11	ثانيا - مداولات المجلس التنفيذي
11	ألف - التعاون البرنامجي لليونيسف
13	باء - تقرير شفوي عن متابعة اليونيسف للتوصيات والقرارات الصادرة عن الاجتماعين التاسع والأربعين والخمسين لمجلس تنسيق برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز ..
14	جيم - العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف
17	دال - معلومات مستكملة عن المقاييس والمؤشرات المستخدمة لقياس التقدم المحرز في التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي ووضع الاستراتيجيات والسياسات والإجراءات
19	هاء - معلومات مستكملة عن حالة استعراض الأقران المستقل لوظيفة التقييم في اليونيسف
20	واو - تقدير القابلية للتقييم والتقييم التكويني لمدى استعداد اليونيسف، من منطلق مركزها الحالي، لتحقيق الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025 ورد الإدارة
21	زاي - التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لليونيسف عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 وتقرير مجلس مراجعي الحسابات، ورد الإدارة
22	حاء - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام 2023 ..
23	طاء - عرض شفوي لمعلومات مستكملة عن عمل اللجان الوطنية لليونيسف
24	ياء - معلومات مستكملة عن تعاون اليونيسف مع المؤسسات المالية الدولية
25	كاف - تقرير الزيارة الميدانية التي قام بها المجلس التنفيذي لليونيسف
25	لام - مسائل أخرى

25	ميم - اعتماد مشاريع القرارات
26	نون - بيانان ختاميان من المديرية التنفيذية لليونيسف ورئيسة المجلس التنفيذي
	الجزء الثاني
	الدورة السنوية لعام 2023
28	أولا - تنظيم الدورة
28	ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال
28	باء - بيانان افتتاحيان من رئيسة المجلس التنفيذي والمديرية التنفيذية لليونيسف
30	ثانيا - مداولات المجلس التنفيذي
30	ألف - التقرير السنوي لعام 2022 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف
32	باء - التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف
34	جيم - التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمساائل الجنسانية للفترة 2022-2025
35	دال - التعاون البرنامجي لليونيسف
36	هاء - تقرير عن مستجدات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين
37	واو - معلومات مستكملة عن ثقافة المنظمة والتنوع
38	زاي - تقارير التقييم وردود الإدارة
40	حاء - مشروع سياسة التقييم المنقحة لليونيسف
	طاء - التقرير السنوي لعام 2022 المقدم من مكتب اليونيسف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة
41	
43	ياء - تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2022، ورد الإدارة
44	كاف - التقييم الأولي لتنفيذ أداة البنك الدولي، ورد الإدارة الشفوي
45	لام - تحديث بشأن جهود تنفيذ قرار إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية
	ميم - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022
46	
46	نون - كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف
47	سين - مسائل أخرى
47	عين - اعتماد مشاريع القرارات
47	فاء - جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والبيانان الختاميان للمديرية التنفيذية لليونيسف ورئيسة المجلس التنفيذي ..

الجزء الثالث

الدورة العادية الثانية لعام 2023

50	أولا - تنظيم الدورة
50	ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال
50	باء - بيانان افتتاحيان لرئيسة المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف
54	جيم - برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام 2024
55	ثانيا - مداولات المجلس التنفيذي
55	ألف - التعاون البرنامجي لليونيسف
56	باء - إحاطة شفوية عن مستجدات العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف
57	جيم - الحوار المنظم بشأن تمويل نتائج الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025
59	دال - سياسة التقييم المنقحة لليونيسف
61	هـ - تحديث بشأن حالة تنفيذ التوصيات الواردة في التقييم الذاتي لاستقلالية مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف
62	واو - الخطة الاستراتيجية لليونيسف: التقديرات المالية المستكملة للفترة 2023-2026
63	زاي - مسائل أخرى
64	حاء - اعتماد مشاريع القرارات
64	طاء - بيانان ختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيسة المجلس التنفيذي

المرفقات

66	الأول - جلسة تفاعلية خاصة تركز على أطفال أفريقيا
69	الثاني - القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في عام 2023
85	الثالث - تقرير الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وبرنامج الأغذية العالمي، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة المعقود في 2 حزيران/يونيه 2023

الجزء الأول
الدورة العادية الأولى لعام 2023

المعقودة في مقر الأمم المتحدة في الفترة
من 7 إلى 9 شباط/فبراير 2023

أولا - تنظيم الدورة

ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

- 1 - أقرّ المجلس التنفيذي جدول الأعمال والجدول الزمني وتنظيم الأعمال بعد أن عرض أمين المجلس التنفيذي الوثيقة (E/ICEF/2023/1).
- 2 - وأعلن أمين المجلس أن 46 وفدا مراقبا، من بينها منظمة حكومية دولية واحدة، ومنظمة دولية واحدة، و 4 منظمات غير حكومية و 13 لجنة وطنية لليونيسف، قدمت وثائق الاعتماد وفقا للمادة 50-2 من النظام الداخلي⁽¹⁾.

باء - بيانان افتتاحيان من رئيسة المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف

- 3 - رُحِّبَت الرئيسة بجميع أعضاء المجلس التنفيذي والمراقبين في الدورة العادية الأولى لعام 2023. وأعربت عن تعازيها لشعبي تركيا والجمهورية العربية السورية في أعقاب الزلازل الأخيرة. وأشارت إلى أنه عندما بدأ المجلس التنفيذي عمله في عام 2023، كانت لديه طموحات كبيرة لمواصلة دعم وتوجيه اليونيسف في معالجة الآثار المدمرة لهذه الكوارث، وكذلك النزاعات وتغير المناخ والأمراض المعدية والفقر والتحديات الأخرى التي يواجهها الأطفال والمراهقون والشباب في جميع أنحاء العالم، والبناء على النتائج الهادفة التي واصلت المنظمة تحقيقها من سنة لأخرى. وقالت إنها تتطلع إلى العمل مع المجلس التنفيذي ومع مكتب المجلس في توجيه اليونيسف نحو تحقيق نتائج لصالح الأطفال.
- 4 - وقدمت الرئيسة أعضاء المكتب الآخرين وشكرتهم على تحملهم مسؤولية الانضمام إليها في المكتب. وأعربت أيضا عن امتنانها لأعضاء المكتب في عام 2022.
- 5 - ووجهت الرئيسة الشكر إلى المديرة التنفيذية ونواب المديرين التنفيذيين وغيرهم من كبار موظفي اليونيسف الذين واصلوا توجيه المنظمة عبر بحر من التحديات العالمية، حيث يبدو أن المد يزداد يوما بعد يوم. وشكرت أيضا موظفي اليونيسف المتقاعدين في جميع أنحاء العالم على عملهم الدؤوب مع الأطفال ومن أجلهم، وأعضاء المجلس التنفيذي على توفير التوجيه والدعم والرقابة لليونيسف.
- 6 - وشددت الرئيسة على أن جميع الحاضرين في الدورة أدوا دورا صغيرا في شيء كبير، ألا وهو تغيير حياة الأطفال في جميع أنحاء العالم. وشجعت الجميع على العمل، كما هو الحال دائما، بروح من التعاون والشاركة، وإبقاء السياسة بعيدا عن قاعة الاجتماعات، والإبقاء على رفاه الأطفال واحتياجاتهم في الطليعة. وأعربت عن التزامها برئاسة المجلس التنفيذي بروح من الانفتاح والحوار، بغية مساعدة المجلس على إنجاز عمله بأكبر قدر ممكن من الكفاءة دون المساس بالجودة. وقالت إنها تتطلع أيضا إلى العمل مع الجميع والتعلم منهم خلال الدورة وعلى مدار العام.

(1) بلغ العدد النهائي للوفود المراقبة 51 وفدا، والعدد النهائي للمنظمات غير الحكومية 5 منظمات، بما في ذلك وثائق الاعتماد المقدمة أثناء الدورة، بعد إعلان أمين المجلس.

- 7 - وأعربت المديرية التنفيذية عن خالص تعازيها لشعبي تركيا والجمهورية العربية السورية في أعقاب الزلازل الأخيرة. وأفادت بأنه تم تخصيص أموال من صندوق برامج الطوارئ، وأنه طُلب إلى اللجان الوطنية تعبئة الموارد، وأن اليونيسف تعد إمدادات أساسية لإرسالها في وقت مبكر، وتتسق جهودها مع الشركاء.
- 8 - وأشارت إلى أن اليونيسف حققت خلال العام الماضي نتائج هامة في مجال العمل الإنساني. وحافظت المنظمة على دورها الريادي في مجال إتاحة لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي (آلية كوفاكس)، التي تعد ركيزة اللقاحات في إطار مبادرة تسريع إتاحة أدوات مكافحة كوفيد-19 لتعزيز الإنصاف في إتاحة اللقاحات. وتواصل اليونيسف القيام بدور رائد في معالجة أزمة التعلم العالمية وعملت مع البلدان لتأمين بيانات التزام وطنية بعد مؤتمر القمة المعني بتحقيق تحول في التعليم المعقود في أيلول/سبتمبر 2022.
- 9 - وذكرت أنه لدعم ملايين الأشخاص الذين يواجهون انعدام الأمن الغذائي الحاد، بمن فيهم 27 مليوناً من الأطفال دون سن 5 سنوات، ولتوسيع نطاق عملها من أجل الوقاية والكشف والعلاج المبكرين، أطلقت اليونيسف مبادرة "ليس هناك وقت لنضيعة". ووضعت استراتيجية برنامجية جديدة للمراهقات، وستصمغ كيف توائم البرامج القطرية لليونيسف تدخلاتها. وقد نما العمل في مجال الحماية الاجتماعية لكي يواجه بشكل أفضل التحديات المفروضة بسبب جائحة مرض فيروس كورونا في عام 2019 (كوفيد-19) والنزاع وتغير المناخ. وقد اعتمدت اليونيسف مؤخراً أول سياسة واستراتيجية تضعهما على الإطلاق لإمماج منظور الإعاقة.
- 10 - وقالت إن اليونيسف واصلت إجراء استعراض نقدي لعملياتها. ولا تزال المنظمة محركاً لإصلاح الأمم المتحدة، وعملت مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية لتزويد البلدان بالموارد والدعم. واتخذت اليونيسف خطوات لتعزيز الرقابة التنظيمية، بسبل منها إنشاء فريق تحقيقات متفرغ في مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات، وإجراء استعراضات استباقية في المجالات الشديدة الخطورة، وتعيين كبير موظفين معني بالمخاطر.
- 11 - وأضافت المديرية التنفيذية أنه جرى تعزيز العمل المتعلق بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين. ودعت إلى توفير موارد إضافية لهذه البرامج البالغة الأهمية، التي تشترك المجتمعات المحلية، وتوفر نظماً للأطفال والكبار للإبلاغ بأمان عن الاستغلال والإيذاء، وتساعد الناجين في الحصول على الخدمات. وذكرت أن التزام المنظمة بتعزيز ثقافتها الداخلية قد تعمق، حيث أن حملة "قيمنا الأساسية" توتي ثمارها بالفعل.
- 12 - وقالت إن عام 2023 من المتوقع أن يشهد زيادة في ترسيخ الأزمات القائمة. وأشارت إلى أن مؤتمر القمة المعني بأهداف التنمية المستدامة لعام 2023 الذي سيعقد في أيلول/سبتمبر سيبتح فرصة للمجتمع الدولي لتسريع التقدم نحو تحقيق أهداف عام 2030. وتقوم اليونيسف، باعتبارها المسؤولة عن أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالأطفال، بزيادة الوعي واتخاذ الإجراءات ومساءلة صناع القرار عن التقدم المحرز. وتدعو المنظمة الحكومات إلى وضع الأطفال في صميم التخطيط للتعاافي من الجائحة. فاليونيسف ملتزمة بالوصول إلى الأطفال الأشد ضعفاً. وستعتم اليونيسف فرصة انعقاد مؤتمر الأمم المتحدة للمياه لعام 2023 في آذار/مارس للدعوة إلى تسريع العمل والالتزامات المحددة المتعلقة بالمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية.

13 - وشددت المديرية التنفيذية على ضرورة حصول اليونيسف وشركائها المنفذين على الدعم المناسب لتنفيذ برامج من أجل الأطفال حيثما تشتد الحاجة إليها، من خلال توفير تمويل في الوقت المناسب ويمكن التنبؤ به ومرن.

14 - وافتحت الرئيسة باب الإدلاء بالبيانات العامة.

15 - وأعربت الوفود عن امتنانها للمديرية التنفيذية لقيادتها لليونيسف في الوقت الذي تواصل فيه المنظمة رسم مسار طموح للتصدي للأزمات والتحديات التي تؤثر على الأطفال في جميع أنحاء العالم. وأعربت عدة وفود أيضا عن تعازيها لشعبي تركيا والجمهورية العربية السورية لفقدان آلاف الأرواح، بمن فيهم عشرات الأطفال، نتيجة للزلازل الأخيرة. وأعربت عن تقديرها للإجراءات الطارئة التي اتخذتها اليونيسف لدعم المنكوبين في المناطق المتضررة. وهنأت الوفود أيضا رئيسة المجلس التنفيذي وأكدت لها دعمها ومشاركتها البناءة وهي تتولى دورها الهام. وبالإضافة إلى ذلك، أعربت الوفود عن امتنانها لسلفها وأعضاء المكتب الآخرين في عام 2022 لقيادتهم الممتازة للمجلس.

16 - وأشادت مجموعة من الوفود باستجابة اليونيسف المستمرة لجائحة كوفيد-19، بما في ذلك من خلال شراء اللقاحات وتسليمها، مع التصدي للتحديات الجديدة مثل أزمة الأمن الغذائي في القرن الأفريقي والحرب في أوكرانيا وأزمة التعلم العالمية. وقالت المجموعة إن الظروف الاستثنائية في العالم اليوم تهدد بتقويض رفاه الأطفال وصحتهم ونمائهم وتستلزم الاستفادة من القوة الهائلة لليونيسف ومنظومة الأمم المتحدة بأسرها. وأعربت المجموعة عن تقديرها أيضا لموظفي اليونيسف لما يبذلونه من جهود من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة لجميع الأطفال.

17 - وشددت مجموعة أخرى من الوفود على أن جائحة كوفيد-19 قد أبطأت التقدم المحرز في أفريقيا بشأن الهدف 4 من أهداف التنمية المستدامة، المتعلق بجودة التعليم، ودعت إلى اتخاذ إجراءات هادفة وتوفير موارد أكبر لمساعدة البلدان في القارة في خطط إنعاش التعلم. ودعت المجموعة إلى توفير موارد مالية إضافية لمبادرات اليونيسف مثل مبادرة جيغا، التي تهدف إلى ربط المدارس بشبكة الإنترنت من أجل سد الفجوة التكنولوجية الحالية، وأعربت عن تقديرها لجهود اليونيسف التي تركز على النماء والتغذية في مرحلة الطفولة المبكرة.

18 - وسلط أحد الوفود الضوء على أن الأطفال في بلدان الجنوب في العالم كانوا الأكثر تضررا من جائحة كوفيد-19 بسبب عدم الوصول إلى التعليم عبر الإنترنت وإلى منصات التعلم من بُعد، مما أدى إلى تصاعد استراتيجيات التكيف السلبية ومنها عمل الأطفال وزواجهم. وسأل الوفد عن النهج الابتكارية التي تتبعها اليونيسف لضمان حصول جميع الأطفال على موارد التعلم، بما في ذلك التكنولوجيا الرقمية. وردا على ذلك، قالت المديرية التنفيذية إن المبادرات الرقمية تمثل أولوية بالنسبة لليونيسف، وإن العمل جارٍ لجعل البلدان تتيح للجميع إمكانية وصول الأطفال إلى الإنترنت. وتعتبر اليونيسف هذا العمل مسعى بالغ الأهمية وهي ملتزمة بمواصلة الجهود في هذا الصدد.

19 - وأثنت عدة وفود على اليونيسف لدورها في توسيع نطاق توزيع لقاحات كوفيد-19 من خلال آلية كوفاكس، وشددت على أن البرامج الخاصة بالأطفال، ولا سيما التطعيم الروتيني، يجب أن تستمر بنفس المستوى من الإلحاح والحجم. وردا على سؤال عن الخطط الرامية إلى تعبئة الموارد للتصدي لآثار الجائحة مع الوفاء بمسؤوليات توزيع اللقاحات، قالت المديرية التنفيذية إن اليونيسف تعمل مع منظمة الصحة العالمية

وتحالف جافي للفاحات لوضع خطة للإنعاش وتعجيل الوصول إلى الأطفال "الذين لم يحصلوا على أي جرعات"، وكذلك مع الحكومات لتنفيذ تلك الخطط.

20 - وشددت عدة وفود على أنه مع اقتراب منتصف المدة المحددة لتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030، خرج العالم عن المسار الصحيح لتحقيق تلك الأهداف وواجه واقعا متمثلا في تأثر الأطفال بشكل متزايد بتغير المناخ، والنزاعات مثل الحرب في أوكرانيا، والفقر، وانعدام الأمن الغذائي. وأدى عمل اليونيسف على أرض الواقع دورا حاسما في حماية رفاه الأطفال، ولكن يجب بذل المزيد من الجهود لتعزيز القدرة على الصمود في مواجهة الصدمات المستقبلية وضمان التعافي المستدام والمنصف والشامل. واعترافا بجميع التحديات التي يواجهها الأطفال، قالت المديرية التنفيذية إن هناك بالفعل بعض ما يتعين القيام به للحاق بالركب، وكذلك التعجيل بتحقيق أهداف التنمية المستدامة. ولا تزال مساعدة البلدان على إحراز تقدم في هذا الصدد تشكل أولوية بالنسبة لليونيسف. وفيما يتعلق بالقدرة على الصمود، قالت إن العمل الذي تقوم به اليونيسف على أرض الواقع في المجتمعات المحلية يساعد البلدان على التأهب للصدمات المستقبلية.

21 - وأشار أحد الوفود إلى أن مبادئ الشفافية والمساءلة والرقابة والكفاءة، بما فيها ما يتعلق بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، هي في صميم تنفيذ البرامج المدروسة الموجهة نحو تحقيق النتائج. ودعا الوفد اليونيسف والمجلس التنفيذي إلى مواصلة إعطاء الأولوية لهذه المبادئ وتحديد سبل تعزيز فعالية الجهود. وقالت مجموعة من الوفود إن المقاييس والمؤشرات أداة أساسية للقضاء على الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، ورحبت بالتنسيق بين الوكالات بشأن هذه المسألة. وأعربت المجموعة أيضا عن دعمها القوي لعمل اليونيسف للتخفيف من خطر العنف الجنساني في حالات الطوارئ. وشددت المديرية التنفيذية على أن تأخذ اليونيسف الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين على محمل الجد لأنها شيء مروع يحدث للأطفال والنساء في أماكن كثيرة، وقالت إن المنظمة ملتزمة ببذل قصارى جهدها لمعالجة هذه المسألة وتسريع وتيرة العمل في هذا المجال.

22 - ووجه أحد الوفود الانتباه إلى الوثيقة المعنونة "تقدير قابلية التقييم وإجراء التقييم التكويني لموضع اليونيسف فيما يتعلق بتحقيق خططها الاستراتيجية للفترة 2022-2025 ورد الإدارة" (E/ICEF/2023/3)، وقال إن موظفي اليونيسف ليسوا على دراية كافية بالخطة وأن العديد من الموظفين، لا سيما على الصعيد القطري، يعتقدون أن الخطة فضفاضة للغاية ولا يمكن تنفيذها تنفيذا حقيقيا. وعلى الرغم مما أعلن في الخطة، أي انتقال اليونيسف إلى اتباع نهج متعدد الجوانب إزاء عدم المساواة والتمييز، فإن المنظمة ليس لديها صورة واضحة تتعلق بهذا المفهوم أو الأدوات اللازمة لتنفيذه. وقال الوفد أيضا إنه أحاط علما بوضع خطة عمل لتغير المناخ، ولكن المناخ ليس مجالا راسخا من مجالات خبرة اليونيسف وإن توسيع نطاق العمل في هذا المجال يؤدي إلى نتائج عكسية. وردا على ذلك، قالت المديرية التنفيذية إن اليونيسف ملتزمة التزاما راسخا بضمان اعتماد الخطة الاستراتيجية واتباعها وفهمها من جانب المنظمة بأسرها. وفيما يتصل بالتعليق بشأن المناخ، قالت إن اليونيسف شهدت أثر المناخ على المجتمعات التي تعمل معها على أرض الواقع، ولا سيما على الأطفال، الذين هم أكثر عرضة لآثار تغير المناخ. ومن المهم كفالة أن تبذل اليونيسف كل ما في وسعها في حدود ولايتها لمساعدة المجتمعات المحلية على التكيف مع آثار مسائل مثل الحرارة وتلوث الهواء.

23 - وشدد أحد الوفود على ضرورة زيادة الاستثمار في نظم الحماية الاجتماعية، والتعافي من خسائر التعلم، وزيادة الدعم المقدم إلى اليونيسف والشركاء، ولا سيما من خلال توفير تمويل مرن في الوقت

المناسب. وسلطت وفود أخرى الضوء على تراجع الموارد الأساسية الذي تواجهه اليونيسف، وأعربت عن أملها في أن تقوم اليونيسف بتتويع مصادر تمويلها وتعزيز التعاون مع المؤسسات المالية الدولية وأصحاب المصلحة الآخرين، بما يتماشى مع أهداف الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025. ودعا أحد الوفود البلدان المتقدمة النمو إلى الوفاء بالتزاماتها المتعلقة بتقديم المساعدة الإنمائية الرسمية من خلال تزويد اليونيسف بموارد أساسية كافية ويمكن التنبؤ بها. ورحب وفد آخر بالتزام الدول الأعضاء بزيادة الموارد الأساسية بنسبة 30 في المائة على الأقل بحلول عام 2023، ودعا إلى تنفيذه بالكامل. وقالت المديرية التنفيذية إن قدرا كبيرا من التمويل الذي تلقتة اليونيسف، وإن كان موضع تقدير، قد خُصص لأشياء محددة، مما يشكل تحديا. فالبرامج القطرية، على سبيل المثال، تعتمد على التمويل المرن، كما أن وجود قدر من المرونة في التمويل يجعل عمل المنظمة لمساعدة الأطفال أسهل.

24 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره للجهود التي تبذلها اليونيسف لتوسيع مصادر التمويل عن طريق تنفيذ رؤية واستراتيجية للتمويل الابتكاري للأطفال من أجل وضع مبادرات جديدة مع شركاء من القطاع الخاص. وشدد الوفد أيضا على أهمية إدارة المخاطر والإشراف على الأنشطة، وطلب إلى اليونيسف أن تكفل وجود هيكل حوكمة ملائم لتحقيق العمليات المبسطة لهذه المبادرات، فضلا عن التحري الشفاف عن الشركاء من القطاع الخاص. ووافقت المديرية التنفيذية على أن الشراكات الخاصة حاسمة بالنسبة للعمل الذي تقوم به اليونيسف، وقالت إنه يجري باستمرار استكشاف تمويل وشراكات ابتكارية.

جيم - انتخاب أعضاء المجلس التنفيذي

25 - انتخب المجلس التنفيذي، لعام 2023، نائبة الممثل الدائم للدانمرك لدى الأمم المتحدة، ماري - لويز كوخ ويغتر، رئيسة له، وانتخب الممثلة الدائمة للأرجنتين لدى الأمم المتحدة، ماريا ديل كارمن سكيف؛ والممثل الدائم لطاجيكستان جونيبك إسماعيل حكمت؛ والممثل الدائم لبولندا كرزستوف ماريا شزرسكي؛ والممثل الدائم لرواندا كلافر غاتيتي، نوابا للرئيسة.

ثانيا - مداولات المجلس التنفيذي

ألف - التعاون البرنامجي لليونسف

(أ) وثائق البرامج القطرية

26 - نظر المجلس في وثائق البرامج القطرية لإكوادور وإيران (جمهورية - الإسلامية)، وبوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)، والجزائر وجمهورية أفريقيا الوسطى والجمهورية الدومينيكية وسان تومي وبرينسيبي وفنزويلا (جمهورية - البوليفارية)، وكوستاريكا، ولبنان، ونيبال، وهايتي (E/ICEF/2023/P/L.2) إلى E/ICEF/2023/P/L.10 و E/ICEF/2023/P/L.12 إلى E/ICEF/2023/P/L.14؛ ووثيقة البرنامج القطري المشترك لكابو فيردى (DP/FPA-ICEF/CCPD/2023/CPV/1)؛ ووثيقة البرنامج المتعدد الأقطار لبلدان جزر المحيط الهادئ (E/ICEF/2023/P/L.1)؛ ووثيقة برنامج المنطقة للأطفال والنساء الفلسطينيين في الأردن ولبنان والجمهورية العربية السورية ودولة فلسطين (E/ICEF/2023/P/L.11).

27 - وفي ملاحظات استهلاكية موجزة، قال مدير فريق البرامج إن أكثر من بليون شخص يفقدون إلى مياه الشرب والمرافق الصحية المدارة بأمان والمرافق الأساسية لغسل اليدين. وهناك حاجة إلى تسريع كبير

لوتيرة التقدم، ولكن أزمة المناخ تعوق الجهود. وأوجز مدير برنامج المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية والمناخ والبيئة والطاقة والحد من مخاطر الكوارث بالنيابة النهج العام الذي تتبعه اليونيسف إزاء تحديات المياه والصرف الصحي. ودعا الدول الأعضاء إلى تعزيز أنظمة المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية، وقال إن اليونيسف ستغتتم فرصة انعقاد مؤتمر الأمم المتحدة للمياه لعام 2023 في آذار/مارس للدعوة إلى توفير خدمات المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية التي تسد الفجوات أمام من لم يتم الوصول إليهم. ويكرر ذلك الملاحظات التي أدلت بها المديرية التنفيذية في بداية الدورة، والتي أعيد تأكيدها في فيديو لمجموعة صور قُدم أثناء عرض بند جدول الأعمال.

28 - وركزت حلقة نقاش ضمت متحدثين من الحكومات والأمم المتحدة والشباب والأوساط الأكاديمية على الحاجة الملحة للعمل على إعمال حق الإنسان في المياه والصرف الصحي في أزمة المناخ. ثم أعطيت الكلمة للدول الأعضاء وللمديرين الإقليميين لليونسف. وأخذ الكلمة عدد من ممثلي البلدان المقدمة لوثائق البرامج القطرية، وأعربوا عن تقديرهم لتعاون اليونيسف، وأثنى العديد منهم على العملية التشاورية لوضع الوثائق ومواءمتها مع الأولويات الوطنية.

29 - وشكر المديرين الإقليميين لليونسف من مناطق شرق آسيا والمحيط الهادئ، وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، والشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وجنوب آسيا، وغرب ووسط أفريقيا، ممثلي البلدان التي قدمت وثائق البرامج القطرية على تعاونهم. وأعرب المديرين الإقليميون عن التزام اليونيسف بتنفيذ البرامج دعماً للأولويات الوطنية وسعيها إلى تحقيق الأهداف العالمية، وسلطوا الضوء على التحديات التي تواجه السياقات القطرية المختلفة التي ستسعى البرامج إلى التخفيف منها والتصدي لها.

30 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 1/2023 على أساس عدم الاعتراض (انظر المرفق الثاني).

31 - وعقب اعتماد القرار، أعربت مجموعة من الوفود عن قلقها إزاء وثيقة البرنامج القطري لجمهورية إيران الإسلامية للفترة 2023-2027 وحثت على العمل الوثيق بين المنسقين المقيمين والأفرقة القطرية لوضع وثائق البرامج القطرية التي تحمي الأطفال والشباب، ولا سيما الفتيات والشابات. وحث وفد آخر وكالات الأمم المتحدة على مواصلة محاولاتها لتوضيح مساهماتها في وثائق البرامج القطرية في المساواة بين الجنسين واحترام حقوق الإنسان وتعزيزها، بما في ذلك الحقوق الجنسية والإنجابية.

32 - وأعرب ممثل جمهورية إيران الإسلامية عن قلقه إزاء تسييس المناقشات بشأن وثيقة البرنامج القطري. وأكد أن البرنامج المشترك بين الحكومة واليونيسف يتواءم مع خطط التنمية الوطنية وأنه أُعد وفقاً لاحتياجات وأولويات الأطفال الإيرانيين. وأعرب أحد الوفود عن تأييده الكامل لوثيقة البرنامج القطري لجمهورية إيران الإسلامية.

(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

33 - قالت الرئيسة إنه وفقاً لقرار المجلس التنفيذي 11/2009، أخطر المجلس بتمديد البرنامج القطري لبابوا غينيا الجديدة لمدة ستة أشهر بعد تمديد سابق لمدة ستة أشهر؛ وتمديد البرنامج القطري لموريتانيا لمدة 10 أشهر، بعد تمديد سابق لمدة شهرين، وفقاً لما ورد في الوثيقة E/ICEF/2023/P/L.15.

34 - وطُلب إلى المجلس التنفيذي الموافقة على تمديد البرنامج القطري للبرازيل لمدة 10 أشهر بعد تمديد سابق لمدة سنة واحدة وتمديد آخر لمدة شهرين؛ وعلى تمديد البرنامج القطري لغامبيا لمدة 10 أشهر بعد

تمديد لمدة سنة واحدة وتمديد لمدة شهرين؛ وعلى تمديد البرنامج الفطري لأفغانستان لمدة 10 أشهر، بعد تمديد مدته سنتان وتمديد مدته ثلاثة أشهر، وتمديد مدته 11 شهراً، على النحو المعروض في الوثيقة [E/ICEF/2023/P/L.15](#).

35 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 2/2023 في إطار البند 16 من جدول الأعمال (انظر المرفق الثاني).

باء - تقرير شفوي عن متابعة اليونيسف للتوصيات والقرارات الصادرة عن الاجتماعين التاسع والأربعين والخمسين لمجلس تنسيق برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

36 - قدمت المديرة المساعدة لشؤون فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، فريق البرامج، التقرير الشفوي (UNICEF/2023/EB/2).

37 - وأثنت ثلاثة وفود على اليونيسف على دورها القيادي كرئيسة لجنة المنظمات الكفيلة المشاركة في عام 2022. وأشاد أحد الممثلين باليونيسف لمساهماتها المؤثرة في البرنامج المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والاستجابة العالمية للإيدز. وأعرب أحد الوفود عن ارتياحه للخطوات الكبيرة التي قُطعت لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز على مدى السنوات الـ 40 الماضية، ولكنه أعرب عن قلقه إزاء التحديات والنكسات الراهنة. وأعرب عن امتنانه لليونيسف لمواصلة خدمات الرعاية الصحية المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز في أوكرانيا عقب اندلاع الحرب. ورحب بالنهج المتكاملة لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025 وبالجهد المبذول للوصول إلى المراهقات في شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي، لا سيما تلك التي تهدف إلى إعمال الحق في الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية. وتساءل كيف يمكن لليونيسف أن تستهدف الصبية الصغار الممثلين تمثيلاً زائداً بين المصابين حديثاً بفيروس نقص المناعة البشرية في منطقتين. وسلطت المديرة المساعدة الضوء على دور اليونيسف في البيانات والتحليل والدعوة من أجل فهم السكان المتضررين فهماً أفضل وضمان الاستجابات القائمة على الأدلة.

38 - وشجع وفد آخر الجهات الكفيلة المشاركة في برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز على مواصلة الحوار البناء بشأن التمويل المستدام لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وطلب إلى اليونيسف أن تواصل إعطاء الأولوية للاستجابة في ميزانيتها والاحتفاظ بموظفين متخصصين، وطلب معلومات عن الموارد الواردة من أجل فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وقدرة اليونيسف على حشد التمويل. وقالت المديرة المساعدة إن اليونيسف تسلم بأهمية وجود إطار موحد للميزانية والنتائج والمساءلة ممول تمويلًا كاملاً وبرنامج مشترك فعال، وإنها تحشد أيضاً موارد إضافية لضمان تحقيق أهدافها.

39 - وأثنى أحد الوفود على اليونيسف لما تبذله من جهود لمنع انتقال العدوى بفيروس نقص المناعة البشرية من الأم إلى طفلها. وأعرب عن عدم موافقته على النهج التي تركز على الفئات السكانية الرئيسية، وأعرب عن رأيه بأن الاستراتيجية العالمية للإيدز للفترة 2021-2026 والإعلان السياسي بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز لا يستندان إلى توافق في الآراء، وأبدى اعتراضه على بعض الصياغات الواردة في هاتين الوثيقتين، وأكد أن مشاريع اليونيسف ينبغي أن تتوافق مع التشريعات الوطنية وأن تراعي

الخصائص الثقافية للبلد. واستفسر عن الكيفية التي تعمل بها اليونيسف مع الفئات السكانية الرئيسية في سياق تقديم المساعدة إلى الأطفال والمراهقين، وكيف يختلف ذلك عن النهج التي يتبناها برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وأكدت المديرية المعاونة أن اليونيسف تدعم الأطفال والمراهقين في البلدان دون تمييز لتحقيق أهدافها المتمثلة في القضاء على الإيدز.

40 - ورحب وفد آخر بالتزام اليونيسف بالدعوة في عدة مجالات لتحقيق أهداف الاستراتيجية العالمية لمكافحة الإيدز للفترة 2021-2026. وقال إن برامج الوقاية والعلاج من فيروس نقص المناعة البشرية التي لا تعترف بتنوع السكان واحتياجاتهم الفريدة لن تتجح في الحد من انتقال الفيروس.

41 - وأكد أحد الوفود التزامه بالقضاء على انتقال فيروس نقص المناعة البشرية من الأم إلى الطفل على الصعيد العالمي. وتساءل عما إذا كانت الجهات الكفيلة المشاركة قد تلقت توضيحا من برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز بشأن المعايير المستخدمة لتحديد كيفية تخصيص الأموال في عام 2023 وعن آراء اليونيسف بشأن مشروع تجريبي لإدماج منسقي برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في مكاتب المنسقين المقيمين. وقالت المديرية المعاونة إن المناقشات جارية بشأن آليات التمويل. وأعربت عن تأييد اليونيسف للنهج الرامي إلى إدماج منسقي برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في البلدان المعنية التي تم تحديدها.

42 - وحث وفد آخر الدول الأعضاء على الابتكار في أساليب عملها معا - مع البلدان الأخرى ووكالات الأمم المتحدة - لتعبئة الموارد والوفاء بالتزاماتها المتعلقة بالمساعدة الإنمائية الرسمية، ومساعدة البلدان على استعادة ما فقدته. وشكرت المديرية المعاونة الوفد على قيادته الوطنية في الاستجابة لفيروس نقص المناعة البشرية.

جيم - العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف

(أ) معلومات مستكملة عن العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف

43 - قدم مدير مكتب برامج الطوارئ معلومات مستكملة (UNICEF/2023/EB/3).

44 - وأعربت عدة وفود عن دعمها لشعبي تركيا والجمهورية العربية السورية في أعقاب الزلازل الأخيرة. وأعرب ممثل تركيا عن امتنانه للتضامن الذي أبدته البلدان والمنظمات الدولية وشكر اليونيسف على استجابتها وتعاونها في الوقت المناسب.

45 - وشدد أحد الوفود على أن الأطفال في أوكرانيا والنازحين إلى البلدان المجاورة يحتاجون إلى الحصول على إمدادات منقذة للحياة، لا سيما خلال فصل الشتاء. ورحب بالتعاون بين السلطات الوطنية وباستجابة اليونيسف لحالات الطوارئ داخل البلد، وأقر عمل اللجنة الوطنية في ضمان الدعم المستمر للاجئين من أوكرانيا.

46 - وكررت مجموعة من الوفود دعوة الدول الأعضاء إلى توفير تمويل أحسن نوعية للعمل الإنساني. واستفسرت عن التحديات الرئيسية التي تواجه مؤشر مخاطر المناخ على الأطفال؛ والخطوات التي اتخذتها اليونيسف لتقليل بصمتها الكربونية والبيئية إلى أدنى حد؛ وكفاية النظم لضمان أمن الموظفين وسلامتهم. وقال المدير إن المؤشر كان أداة مفيدة في مجال الدعوة، ويمكن زيادة تعزيزه من خلال تحليل البيانات اللامركزية التي غالبا ما لا تكون متوفرة. وتستند نظم الأمن لجميع الموظفين إلى نهج مشترك بين الوكالات

لضمان تنفيذ الأنشطة ضمن مستويات مقبولة من المخاطر الأمنية. وشجعت مجموعة الوفود على بذل المزيد من الجهود بشأن الإجراءات الاستباقية، في حين شدد وفد آخر على الأهمية الإضافية لإجراءات التخفيف وجهود التكيف. وأشار المدير إلى أنه على الرغم من إحراز تقدم في مجال التأهب، فإن هناك حاجة إلى دعم إضافي للإجراءات الاستباقية. ولأول مرة، تجلّى التأهب في النداء الإنساني العالمي.

47 - وأفاد أحد الوفود بأنه يقوم بصياغة خطة عمل وطنية ثانية بشأن حقوق الطفل وتنفيذ برنامجه القطري الأول لليونيسف ومدته خمس سنوات. وسلط الضوء على مساهماته في التمويل والأدوية والإمدادات لأوكرانيا واستضافته للاجئين.

48 - وتحدث وفد آخر عن الجفاف الذي أثر مؤخرًا على ملايين الأسر المعيشية في بلده، فأثنت على عمل اليونيسف للتخفيف من حدة أزمة التغذية.

49 - وتساءل أحد الوفود عن الكيفية التي تضمن بها اليونيسف أن يُكمل الدعم المقدم من المؤسسات المالية الدولية الاستجابة الإنسانية، ويساعد على بناء قدرة المجتمع على الصمود في الأجل الطويل. وسأل عن التقدم المحرز في تنفيذ توصية الاستعراض الإنساني التي شملت ضمان وجود أدلة كافية لليونيسف للحكم على الجوانب الرئيسية للممارسة الإنسانية؛ وإعطاء الأولوية للتغطية على توجيه التدخلات؛ وضمان اتباع نهج منظم وشامل للمساءلة أمام السكان المتضررين. وقال المدير إن المؤسسات المالية الدولية تكمل جهود الاستجابة الإنسانية وتعزز البرمجة من أجل القدرة على الصمود.

50 - وسأل وفد آخر عن الخطط والجدول الزمنية لسد النقص في التمويل لتنفيذ الاستعراض الإنساني. وشجع اليونيسف على مواصلة التركيز على تحليل المخاطر والتأهب والتوطين والشراكات؛ وتعزيز تسويق نظام مجموعات العمل الإنساني؛ ووضع وتنفيذ استراتيجيات وخطط عمل متكاملة تتناول الاحتياجات الإنسانية والاستغلال والانتهاك الجنسين والعنف الجنساني في حالات الطوارئ. وشكر المدير الوفد على تمويله للاستعراض الإنساني. وردا على التعليق على الشراكات، أفاد المدير بأن اليونيسف تعمل مع العديد من الشركاء بشأن الكوليرا والمسح الأفقي وكوفيد-19 ومجالات أخرى.

51 - واستقر أحد الوفود عن الكيفية التي تشرك بها اليونيسف الشركاء المحليين كجزء من استراتيجيتها للتوطين لكفالة الامتثال لمدونة قواعد السلوك التي وضعتها لمنع العنف الجنساني والانتهاك والاستغلال الجنسيين، وعما إذا كان بإمكان جميع الشركاء والمستفيدين الوصول إلى آليات اليونيسف للإبلاغ. وأبدى ترحيبه بالحصول على معلومات مستكملة عن النهج الترابطي الذي تتبعه اليونيسف إزاء المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية عبر المناطق؛ وعلى أمثلة على كيفية تفعيل أطر التعاون الاستراتيجي مع وكالات الأمم المتحدة على الصعيد القطري لتوضيح المزايا النسبية لليونيسف ودورها القيادي. وأفاد المدير بزيادة الجهود التي تبذلها اليونيسف لإدماج العنف القائم على نوع الجنس والحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين كجزء من الاستجابة عبر القطاعات.

52 - وأعرب أحد الوفود عن أسفه لمحاولات بعض البلدان تسييس المناقشات في إطار هذا البند من جدول الأعمال. وأكد دوره كقوة زراعية كبيرة، ومساهماته في ضمان الأمن الغذائي العالمي، ومكانته كبلد مضيف للاجئين.

(ب) معلومات مستكملة عن لقاءات كوفيد-19 والتقدم المحرز من خلال الشراكة المعنية بتوزيع لقاحات كوفيد-19

53 - قدم المنسق العالمي الرئيسي للشراكة المعنية بتوزيع لقاحات كوفيد-19 المعلومات المستكملة (UNICEF/2023/EB/6).

54 - وأشادت عدة وفود بالتقدم الذي أحرزته الشراكة وأثنت على اليونيسف لدورها الريادي. وأشار أحد الوفود إلى ما ارتبط بالجائحة من انخفاض في التطعيمات الروتينية للأطفال والآثار السلبية على التعليم. وأعرب عن تطلعه إلى استنتاجات الشراكة بشأن التعاون المؤسسي الإقليمي؛ وتساءل عن الكيفية التي ستدبر بها البلدان، التي لم تحقق أهداف التطعيم، الأمر؛ وعن الأنظمة الصحية الهيكلية الدائمة التي ستبقى، وعن التحسينات على عمليات التسليم التي ستستمر؛ وما إذا كانت اليونيسف ترى فرصاً لإقامة شراكات دائمة بين الهيئات الصحية الوطنية والأمم المتحدة والمؤسسات المالية والقطاع الخاص. وأكد المنسق العالمي الرئيسي أن معالجة الانخفاض في التطعيمات الروتينية ودمج التطعيم ضد كوفيد-19 في الرعاية الصحية الأولية هو محور تركيز أساسي للوكالات، التي ستواصل دعم البلدان التي لم تحقق أهدافها. وفيما يتعلق بفرص الشراكة، حدثت تحسينات في سلسلة أجهزة التبريد، والاستثمارات في نظم المعلومات المتعلقة بإدارة شؤون الصحة، وزيادة توافر الأكسجين على مدى السنتين الماضيتين، ولكن هناك حاجة إلى مواصلة الاهتمام بتعزيز النظم الصحية المجتمعية ودفع أجور العاملين الصحيين في المجتمعات المحلية وحمايتهم.

55 - وتساءل وفد آخر عن الكيفية التي ستعكس بها خريطة الطريق الانتقالية إدماج إيصال اللقاحات مع خدمات الرعاية الصحية الروتينية والحصول العادل على اللقاحات؛ ومن هم الشركاء الذين سيشاركون في المناقشات المتصلة بالمرحلة الانتقالية؛ والآراء المتعلقة بالتوطين المحتمل لإنتاج اللقاحات وسلسلة التوزيع. وأورد المنسق العالمي قائمة بالعديد من الشركاء المشاركين في المناقشات. ويعتبر تحقيق اللامركزية في وسائل إنتاج التدابير الطبية المضادة درساً من الدروس المستفادة. وتمشياً مع مفهوم "الفريق القطري الواحد"، يمكن لنهج موسع للتحصين أن يجمع بين مجموعة من الشركاء، بما في ذلك المنظمات غير الحكومية، والمنظمات التي تركز على الأمراض غير المعدية، والمجتمعات المحلية العاملة في مجال فيروس نقص المناعة البشرية والسل.

56 - وقال أحد الوفود إن تعزيز الحصول على اللقاحات المأمونة والفعالة في السياقات الإنسانية لا يزال يشكل تحدياً، وحث على إعطاء الأولوية للجهود الرامية إلى الحفاظ على التطعيم الروتيني للأطفال. وحث على إدراج الجرعات الأولية والجرعات المعززة في جهود الإدماج وعلى أن تتضمن خريطة الطريق الانتقالية أدواراً ومسؤوليات محددة بوضوح، وطلب إلى اليونيسف أن تقدم بانتظام معلومات مستكملة عن تعاونها مع أعضاء الشراكة.

57 - وأفاد المنسق العالمي الرئيسي بأن الدعم المقدم إلى البلدان سيسلزم عموماً استمرار التطعيم ضد كوفيد-19 مع التركيز على الفئات ذات الأولوية العالية، واسترجاع التطعيم الأساسي، ودمج لقاح كوفيد-19 في الرعاية الصحية الأولية.

58 - وسأل أحد الوفود عن كيفية ترجمة الأموال التي تم دفعها إلى لقاءات يتم تسليمها، وعما إذا كانت هناك بلدان تم فيها الوصول إلى القدرة الاستيعابية، وكان فيها تمويل غير مستخدم. وطلب معلومات عن

الاختناقات التي تعترض إيصال اللقاحات في البلدان التي تمر بأزمات، وكيف تضمن الشراكات وصول اللقاحات إلى الفئات السكانية الأشد ضعفا، وطلب أفكارا حول الشراكة مع تحالف غافي للقاحات. وقال المنسق العالمي الرئيسي إن التمويل الذي استقادت منه الشراكة ركز، على وجه الخصوص، على الإجراءات والحملات ذات الأثر السريع، واستُخدم بسرعة. وفيما يتعلق بالأموال غير المنفقة في البلدان، يستكشف الشركاء تعزيز النظم الصحية وتجميعها مع الأنشطة الصحية والإنسانية، بما في ذلك في البلدان التي تدير أزمات. وكانت النوايا الحسنة لجميع الشركاء مفتاح النجاح.

59 - وقال نائب المدير التنفيذي لشؤون البرامج إن لقاحات كوفيد-19 التي تم تخصيصها للأوضاع الإنسانية لم تكن ناجحة، حيث أنه تمت الموافقة عليها بموجب قائمة طوارئ ولا توفر للمصنعين تعويضا عن المسؤولية. ونبه إلى ضرورة القيام بعمل فوري بشأن هذه المسألة. وأفاد المنسق العالمي الرئيسي أنه خلال اجتماع يعقد في نيروبي في الأسبوع التالي بشأن التطعيم ضد كوفيد-19 في السياقات الإنسانية، من المتوقع أن تعالج الجهات الفاعلة الرئيسية قضايا التعويض والمسؤولية القانونية.

دال - معلومات مستكملة عن المقاييس والمؤشرات المستخدمة لقياس التقدم المحرز في التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي ووضع الاستراتيجيات والسياسات والإجراءات

60 - قدم مدير شعبة الموارد البشرية المعلومات المستكملة (E/ICEF/2023/5).

61 - وأعربت عدة وفود عن تقديرها للفرصة التي أتيحت لها لمناقشة كيفية قياس التقدم المحرز في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي والتصدي لها. وشددت مجموعة من الوفود على أن هناك حاجة إلى مزيد من المعرفة والتعلم لضمان توفير الحماية الكافية لجميع الموظفين والشركاء المنفذين والمستفيدين من منظومة الأمم المتحدة وإمكانية الاعتماد على نظام يضع الضحايا/الناجين في صميم نهجه. وفي حين أنه قد يكون من الصعب قياس جهود المنع والاستجابة، قالت المجموعة إن من الضروري تجاوز مجرد البيانات الكمية المتعلقة بالأنشطة والنواتج والتركيز على النتائج والأثر، مع استجابة منسقة بإحكام وعلى نطاق منظومة الأمم المتحدة لكي تكون فعالة.

62 - وأثنى أحد الوفود على اليونيسف لسعيها إلى إيجاد ثقافة مؤسسية تقوم على عدم التسامح إطلاقا مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، ولاعترافها بالأهمية المحورية للحماية والمساءلة والمساواة بين الجنسين في استراتيجياتها وسياساتها وإجراءاتها. وقال الوفد إن اليونيسف يمكن أن توسع نطاق جهودها الحالية لضمان الدعم الذي يركز على الناجين، لا سيما خلال عملية التحقيق.

63 - وسلط وفد آخر الضوء على أن هذه المسألة أساسية لدعم سمعة الأمم المتحدة كشريك عالمي موثوق به، وأشار إلى أن شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف قدمت مؤخرا موجزا عن تطبيق ست منظمات، منها اليونيسف، لسياسة الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي. وأيد الوفد التوصيات التي شملت اتباع نهج أكثر منهجية على نطاق الأمم المتحدة، وتحسين الفهم المشترك للنهج الذي يركز على الضحايا/الناجين، وأطر أكثر اتساقا للعناية الواجبة وإدارة المخاطر. وقال وفد آخر إن التقدم الذي نشهده يبين أن اليونيسف تتحرك في الاتجاه الصحيح.

64 - وردا على سؤال عن كيفية قياس اليونيسف للتغير الثقافي والمساءلة، أشارت المستشارة الرئيسية لشؤون ثقافة المنظمة إلى أن اليونيسف تعتمد على سلسلة من التدابير المختلفة، مثل الاتجاهات من حيث التقارير المعدة لتقديمها إلى مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات ومكتب الأخلاقيات، والتدابير التأديبية المتخذة بمجرد ثبوت سوء السلوك؛ والتدابير التأديبية المتخذة بعد ثبوت سوء السلوك؛ والتصورات إزاء القوة العاملة من خلال إجراء استبيان عالمي لآراء الموظفين كل عامين، وإجراء استقصاء لجسّ النبض بشأن ثقافة مكان العمل كل ستة أشهر.

65 - وردا على سؤال عن التعاون فيما بين الوكالات الذي يتمحور حول التحرش الجنسي، قالت المستشارة الرئيسية إن اليونيسف تشارك بنشاط كبير في فرقة العمل المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي، التي أنشئت في إطار مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، والتي كانت بمثابة المنتدى الرئيسي لوضع الاستراتيجيات وتبادل البيانات والدروس والتحديات، وتخطيط الجهود الرامية إلى التصدي للتحرش الجنسي بطريقة أكثر تنسيقاً. وفيما يتعلق بالتنسيق بين الوكالات بشأن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين، أكدت كبيرة مستشاري شؤون حماية الطفل أن اليونيسف أسهمت إسهاماً كبيراً في كل من اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات وفريق الأمم المتحدة العامل المعني بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، ومع المنسقة الخاصة والمدافعة عن حقوق الضحايا، وقدمت كذلك الدعم للتنسيق بين الوكالات على الصعيد القطري.

66 - وردا على الأسئلة المتعلقة بتفعيل نهج يركز على الضحايا/الناجين، أكدت كبيرة مستشاري شؤون حماية الطفل أن النهج الذي يركز على الناجين يشمل جميع أعمال اليونيسف المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وبرامجها وعملياتها. ويرتكز هذا النهج على الأولويات الرئيسية الثلاث لاستراتيجية المنظمة، وهي: توفير آليات إبلاغ آمنة ويمكن الوصول إليها؛ ومساعدة جيدة النوعية إلى الناجين تكون متاحة وفي المتناول؛ وإجراء تحقيقات آنية مناسبة للطفل تقوم على الموافقة المستنيرة. وأضافت أن اليونيسف قادت تنفيذ بروتوكول الأمم المتحدة المتعلق بتقديم المساعدة إلى ضحايا الاستغلال والاعتداء الجنسيين، الذي وُضع بالاشتراك مع المدافعة عن حقوق الضحايا وكيانات الأمم المتحدة.

67 - وردا على سؤال عن كيفية تتبع اليونيسف للتقدم المحرز في تعزيز النظام لمساءلة الجناة، أكدت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية أنه حدث تحسن كبير من حيث ثقافة عدم السكوت عن الإبلاغ وحدث نمو على مر السنين من البرامج على أرض الواقع. ومن الأهمية بمكان بالنسبة للعمل المنجز فيما بين المجتمع الأوسع أن تعمل اليونيسف مع بقية الأمم المتحدة والمجتمع غير الحكومي بطريقة مستنيرة. وقالت إن اليونيسف خصصت خلال السنوات القليلة الماضية مبلغاً كبيراً من الميزانية الأساسية للبرمجة المتصلة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، وكذلك لتحسين النظم الداخلية، ولكن، كما هو الحال بالنسبة لأي قطاع آخر، هناك حاجة ماسة إلى موارد أساسية وغير أساسية، فضلاً عن اتساق في الاستجابة، ووجهت نداءً بتقديم دعم مالي إضافي.

68 - وطلبت نائبة المديرية التنفيذية أيضاً أن ينظر المجلس التنفيذي في إمكانية جمع الدورتين المقدمة فيهما معلومات مستكملة عن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في دورة واحدة، مما يتيح تقديم معلومات مستكملة أكثر شمولاً عن التقدم المحرز.

هاء - معلومات مستكملة عن حالة استعراض الأقران المستقل لوظيفة التقييم في اليونيسف

- 69 - قدم مدير مكتب التقييم المعلومات المستكملة (E/ICEF/2023/6).
- 70 - ورحبت الوفود بالمعلومات المستكملة عن استعراض الأقران المستقل، مشيرة إلى أنه آلية هامة لمواصلة تعزيز الثقافة المؤسسية داخل اليونيسف وللتعلم والمساءلة. وقال أحد الوفود إن التقييم يختلف عن المهام الأخرى المتعلقة بنطاق الرقابة كأداة لليونيسف لتحقيق نتائج أكثر وأفضل للأطفال، لا سيما الأطفال الذين يعيشون أوضاعا هشة.
- 71 - وأعرب وفد آخر عن تقديره للطابع التشاركي لعملية الاستعراض، التي أتاحت مشاركة واسعة النطاق مع أصحاب المصلحة الرئيسيين. ورحب الوفد بالمواءمة الوثيقة بين استعراض الأقران والإطار الشامل لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم لاستعراضات الأقران المهنية، حيث يتيح ذلك إمكانية المقارنة بين استعراضات الأقران وتبادل الدروس المستفادة على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وأعرب أحد الوفود عن تقديره لأن المسألة التوجيهية المتعلقة باستعراض الأقران تستهدف كلا من البيئة التمكينية لوظيفة التقييم ووظيفة التقييم ذاتها. وأعرب الوفد أيضا عن تقديره للتركيز الإضافي على استخدام التقييم على نطاق اليونيسف لتعزيز التعلم والمساءلة وتحسين نوعية البرمجة في مجال الأطفال في نهاية المطاف.
- 72 - وطُلب إلى مدير التقييم تبادل النتائج الأولية لاستعراض الأقران المتصلة بأساليب التقييم الجديدة والمبتكرة، فقال إن إحدى التوصيات الرئيسية تتمثل في تحسين تسخير التكنولوجيات الجديدة والأساليب القديمة على حد سواء، على نحو يتماشى مع الاتجاه الذي انتهجته وظيفة التقييم في العام الماضي. وكمثال على ذلك، قال إن الذكاء الاصطناعي يسرّع عمليات استعراض الوثائق مع خفض تكلفتها أيضا، وأن وظيفة التقييم تقوم حاليا بتجميع توليفة من نتائج التقييم على نطاق اليونيسف. ودعت توصية أخرى إلى تحسين استخدام البيانات الموجودة في اليونيسف، وهو ما رحب به المدير.
- 73 - وردا على سؤال بشأن المقاييس المحددة لتقييم ما نجح وما لم ينجح في سياسة التقييم الحالية، قال مدير التقييم إن قياس نجاح وظيفة التقييم يركز على مؤشرات الأداء الرئيسية الكمية، ومنها نفقات التقييم ونطاق التغطية بالتقييم، فضلا عن الإحساس النوعي بالاتجاه الذي تتجه إليه الوظيفة. وردا على سؤال بشأن الكيفية التي ستظل بها سياسة التقييم راسخة داخل اليونيسف، قال إن العملية التي ستكشف خلال الأسابيع القليلة المقبلة ستحقق توازنا بين الحفاظ على الجوانب الأساسية لهذه الوظيفة، بما فيها الاستقلال والنزاهة. وفي الوقت نفسه، وفي ضوء هيكل اليونيسف الذي يتسم بدرجة عالية من اللامركزية، لا تريد وظيفة التقييم تحقيق أقصى قدر من الاستقلال إذا كان ذلك يعني المساس بعلاقة الثقة التي تربطها بأصحاب المصلحة الرئيسيين في جميع أنحاء المنظمة.
- 74 - وقال مدير مكتب التقييم إن التقرير النهائي لفريق استعراض الأقران سيوضع قريبا في صيغته النهائية وأنه سيقدم النتائج بمزيد من التفصيل في الدورة السنوية كجزء من عرض عن مشروع سياسة التقييم المنقحة. وستعرض السياسة المنقحة مرة أخرى في الدورة العادية الثانية لعام 2023، وستضمن تعليقات المجلس.

واو - تقدير القابلية للتقييم والتقييم التكويني لمدى استعداد اليونيسف، من منطلق مركزها الحالي، لتحقيق الخطة الاستراتيجية لليونسف للفترة 2022-2025 ورد الإدارة

75 - عرض مدير مكتب التقييم التقرير الموجز (E/ICEF/2023/3)، وتلته مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد التي قدمت رد الإدارة (E/ICEF/2023/4).

76 - وأعربت الوفود عن تقديرها للجهود التي تبذلها اليونيسف لتقييم وتحديد الإجراءات اللازمة لضمان حصولها على العناصر التقنية والاستراتيجية لتنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025 بنجاح. ورحبت مجموعة من الوفود بمبادرة اليونيسف للتفكير في قدراتها على تنفيذ الخطة الاستراتيجية الحالية في البداية، التي قالت إنها تشجع التعلم المبكر وستتيح لليونسف اتخاذ إجراءات تصحيحية في الوقت المناسب.

77 - وفي حين أقرت المجموعة بأن التقييم التكويني تضمن النتائج التي كان من المتوقع تحقيقها في المرحلة المبكرة من تنفيذ الخطة الاستراتيجية الجديدة، فقد أشارت إلى أن بعض العناصر الاستراتيجية ينقصها الاستعداد، نظرا لعدم وجود تقارب وعدم كفاية استخدام الأدلة في صنع القرار. وشددت المجموعة على الحاجة الملحة إلى معالجة المواضيع الرئيسية المتعلقة بالبرمجة الواعية بالمخاطر في مجال النهج الترابطي بين العمل الإنساني والتنمية، والقدرة على الصمود، والعمل المناخي، وبناء السلام، وقالت إنها تعتمد على اليونيسف في وضع أسس تنظيمية قوية داخل مختلف الإدارات القائمة للنهج المتبعة في تلك الميادين. وأشارت أيضا إلى عدم التوازن بين الأهداف والموارد المتاحة، وشجعت اليونيسف على إعداد تقديرات أفضل للتكاليف وتبسيط عمليات التمويل التي تعطي الأولوية للاحتياجات على حساب أحجام التمويل التاريخية.

78 - وردا على ذلك، قالت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد إن فريق البرامج ما فتئ يحاول تعزيز قدرته التقنية على الصعيد العالمي، التي تكملها توجيهات جديدة وتدعمها أيضا المقاييس. وتم أيضا استحداث نظام جديد لرصد المؤشرات الاستراتيجية القطرية. وفيما يتعلق بالتمويل، قالت المديرة إن أحد العناصر ينطوي على الدفع نحو زيادة الموارد الأساسية والمرونة في نقل التمويل من غرض إلى آخر، وكذلك تمويل أكثر قابلية على التنبؤ به، مما يتيح التحرك ببطء نحو تقدير تكاليف خطة استراتيجية قائمة على النتائج ووضع منهجية.

79 - وأعربت مجموعة من الوفود عن تقديرها للجهود التي بذلتها اليونيسف خلال العام الماضي لتشغيل نظامها المنقح للرصد والإبلاغ، الذي سيكون حاسما للاسترشاد به في عمليات اتخاذ القرارات الاستراتيجية. وشجعت المجموعة اليونيسف على مواصلة تحسين قاعدة الأدلة لديها لتحسين قياس الكفاءة، ورحبت بالاستراتيجية الجديدة لإدارة المعارف، التي قالت إنها يجب أن تساعد على زيادة أثر وظيفة الأدلة. وأيدت المجموعة أيضا التوصية الداعية إلى تعزيز القدرة على إدارة التغيير داخل اليونيسف لمساعدة المنظمة على تنفيذ الخطة الاستراتيجية، وشجعت اليونيسف على تخصيص موارد كافية للمضي قدما في ذلك في السنة الحالية. وقالت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد إنه تم إجراء تحولات في الطريقة التي سيتم بها تزويد وحدة إدارة التغيير بالموظفين ودعمها، وأن النهج سيرتبط ارتباطا وثيقا بأولويات الخطة الاستراتيجية التي تستلزم تغييرات.

80 - وردا على أسئلة بشأن الكيفية التي تعتمزم بها اليونيسف تبادل أفضل الممارسات والخبرات ذات الصلة، قالت المديرة إن إدارة المعارف أمر أساسي لوظيفة الأدلة. وأفادت بأن هناك شبكة قوية لإدارة

المعارف على نطاق المنظمة، حيث أمضت اليونسيف السنتين الماضيتين في بناء العديد من الأدوات والإجراءات والقدرات ذات الصلة. وقدمت مثالا على دوائر التعلم التي أنشئت حول المجالات الرئيسية المتصلة بالخطوة الاستراتيجية حيث يلزم للمنظمة أن تكون تحويلية بحيث يمكن ترجمة طموحات الخطوة ودعمها على مستوى البرامج القطرية.

81 - وأعرب وفد آخر عن تأييده للخطط الرامية إلى تسريع العمل وإتاحة البيانات في الوقت الحقيقي، من أجل تعزيز البرمجة المستتيرة بالمعرفة، وسأل عن الإطار الزمني اللازم لكي تعمل هذه النظم القائمة على البيانات بكامل طاقتها. وقالت المديرية إن اليونسيف تدمج تكنولوجيات جديدة للبيانات وتستخدم البيانات الضخمة لتحسين القدرة على عرض البيانات بصريا بطريقة أكثر تفصيلا وعبر القطاعات.

82 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 3/2023 في إطار البند 16 من جدول الأعمال (انظر المرفق الثاني).

زاي - التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لليونسيف عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 وتقرير مجلس مراجعي الحسابات، ورد الإدارة

83 - عرض نائب مدير المراجعة الخارجية للحسابات، شيلي، ممثلا لمجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة، تقرير المجلس. وعرضت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 ورد الإدارة على تقرير مجلس مراجعي الحسابات (A/77/5/Add.3). وعرض المراقب المالي ومدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة، ورد الإدارة على تقرير مجلس مراجعي الحسابات (E/ICEF/2023/AB/L.2).

84 - ورحبت عدة وفود بالرأي غير المشفوع بتحفظات الذي تلقته اليونسيف بشأن بياناتها المالية لعام 2021. وقال أحد الوفود إنه وإن كان يدرك التحديات التي تفرضها جائحة كوفيد-19، فإنه يحث اليونسيف على مواصلة جهودها القوية في إغلاق جميع توصيات مجلس مراجعي الحسابات بأقصى قدر ممكن، والإبلاغ عن تلك الجهود في عام 2024. ورحبت مجموعة من الوفود بأن مجلس مراجعي الحسابات لم يجد أي أغلاط أو سهو أو أخطاء جسيمة. غير أن المجموعة قالت إنه تبين لمجلس مراجعي الحسابات وجود فرصة للتحسين في مجالات معينة، ولاحظت مع القلق مواطن الضعف المحددة المتصلة بإغلاق نقاط العمل، والتأخر في أنشطة الإبلاغ، والفصل بين المهام، وإن كانت ترحب بالإجراءات التي اتخذتها اليونسيف وتعتزم اتخاذها. وأشارت المجموعة أيضا إلى أن عدد التوصيات ظل مماثلا للعام السابق، حيث بلغ 23 توصية لعام 2021 و 22 توصية لعام 2020، مقارنة بـ 55 توصية في عام 2019. وردا على ذلك، قدم المراقب المالي سياقاً تاريخياً لشرح الاتجاه في عدد التوصيات على مدى السنوات القليلة الماضية. وقال كذلك إن اليونسيف لديها منصة آلية ترصد الفصل بين المهام، وإن اليونسيف ستوفر من الآن فصاعدا سجلا لمراجعة إجراءات التخفيف لكي يستعرضها مراجعو الحسابات.

85 - وقالت مجموعة أخرى من الوفود إنها تقدر استمرار التزام اليونسيف بتعزيز ثقافة النزاهة والشفافية والمساءلة في تحقيق النتائج لصالح الأطفال. ورحبت المجموعة بالانخفاض في توصيات مراجعة الحسابات المفتوحة، وشجعت اليونسيف على تنفيذ التوصيات المتبقية دون تأخير. ودعت المجموعة أيضا اليونسيف إلى الإسراع في معالجة مواطن الضعف المحددة في خططها للتأهب لحالات الطوارئ، ولاحظت مع القلق أن خطط التأهب لحالات الطوارئ التي وضعها 77 مكتبا قطريا وتحليل المخاطر في 102 مكتب قطري قد تأخرت كثيرا. وردا على ذلك، قال المراقب المالي إن اليونسيف حريصة دائما على تنفيذ توصيات مجلس

مراجعي الحسابات وتأخذ هذا العمل مأخذ الجد. وأضاف أن بعض البلدان لم تقم بتحميل خططها في منصة خطة التأهب للطوارئ، وبالتالي فإن العمل المنجز لم ينعكس بشكل صحيح. واعتباراً من كانون الثاني/يناير 2023، قامت جميع البلدان بتحميل خطط التأهب وتحليلات المخاطر الخاصة بها، والتي ستكون متاحة للتحقق من قبل مراجعي الحسابات في مراجعتهم الجارية.

86 - ولاحظت المجموعة أيضاً أن عدد حالات الغش أو الغش المفترض التي أبلغت عنها اليونيسف قد ازداد، مما يمثل خسارة مالية كبيرة. وشجعت المجموعة اليونيسف بقوة على تعزيز أنشطتها للتوعية والتدريب المتعلقة بمكافحة الغش، وسألت عما إذا كانت اليونيسف تعترم الاضطلاع بمبادرات مشتركة مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى. وأكد المراقب المالي أن العمل مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى سيستمر لبناء القدرات من حيث التصدي للغش وتبادل أفضل الممارسات. وأضاف أن لدى اليونيسف آليات لكشف الغش وردعه واسترداد الخسائر، وستقدم مزيداً من التوجيه بشأن إدارة مخاطر الغش.

87 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 4/2023 في إطار البند 16 من جدول الأعمال (انظر المرفق الثاني).

حاء - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام 2023

88 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية بالنيابة لشؤون الشراكات هذا البند، وتلتها مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات التي قدمت التقرير (E/ICEF/2023/AB/L.1) والمعلومات المستكملة المصاحبة له.

89 - وأشارت مجموعة من الوفود إلى الاستثمارات التي تمت في القدرات الرقمية، والتعاون مع فريق البرامج، وتعزيز قدرة المكاتب القطرية على التعامل مع قطاع الأعمال، وشجعت على الإبلاغ المتسق والشفاف عن أدوات التمويل المبتكرة. وسلطت الضوء على أهمية الاتصال الموجه نحو القطاع الخاص والجهات المانحة. ورحبت المجموعة بنهج التمويل المبتكر الذي تتبعه اليونيسف، مشيرة إلى أن التعاون مع المؤسسات المالية الدولية ومؤسسات التمويل الإنمائي يمكن أن يساعد على تعبئة مصادر جديدة للتمويل من أجل الأطفال. وشددت على أهمية وجود نظم قوية للحوكمة وآليات للمساءلة والرقابة، وبذل العناية الواجبة، والامتثال للنظام المالي والقواعد المالية لليونيسف، وتبادل المعلومات بانتظام مع المجلس التنفيذي بشأن أدوات التمويل. وأكدت المديرية أن اليونيسف تقوم باستمرار بدراسة وتحسين عملياتها القوية المتصلة ببذل العناية الواجبة بالفعل. وأشارت إلى أن المنظمة لديها سلسلة للقيمة حول الطرق الجديدة لتسيير الأعمال وتعبئة مصادر رأس المال، يتم الاستفادة منها من خلال التنويع، وذلك عبر القطاعين العام والخاص، في إطار كل تدفق للإيرادات.

90 - وأعرب أحد الوفود عن تأييده لجهود اليونيسف الرامية إلى إقامة شراكات بين القطاعين العام والخاص والاستفادة من خبرات القطاع الخاص. وشجع اليونيسف على زيادة الإيرادات من القطاع الخاص؛ ومواصلة تنسيق وتزامن الجهود الرامية إلى توسيع شراكات القطاع الخاص مع المنصات المشاركة التابعة لوكالات الأمم المتحدة الأخرى؛ وتكييف ما تعرضه من قيمة حسب الحاجة؛ وتحديد أي فرص جديدة تنشأ في السوق في فترة ما بين دورات المجلس التنفيذي واستغلالها وإخطار المجلس بها. وتساءل الوفد عن أهم درس مستفاد من أداة البنك الدولي. وأكدت المديرية أن الشراكات بين القطاعين العام والخاص تمثل أولوية بالنسبة لليونيسف، التي تواصل استكشاف وسائل الحصول على دخل مستدام وطويل الأجل ومرن، وتحقيق

التوازن الأمثل بين أنواع التمويل. وقالت إن اليونيسف تستفيد من التحولات الأخيرة داخل القطاع الخاص وتستكشف مختلف القنوات العالية القيمة التي يمكن أن توفر دعماً طويل الأجل.

91 - واستفسر وفد آخر عن استراتيجيات اليونيسف الرامية إلى تشجيع المزيد من التمويل الجيد من المانحين والشركاء. وتساءل عن الكيفية التي يكمل بها صندوق دينامو المتجدد ميزانية الاستثمار العادية والأموال الإضافية المتاحة للمكاتب القطرية من أداة البنك الدولي، وما هي الرسملة المتوقعة بحلول نهاية عام 2023. وأفادت المديرية بأن بعض الشركات المانحة أبدت مؤخرًا مرونة في تعاملها مع اليونيسف، ومن ثم فإن المنظمة ستصقل المهارات اللازمة للدعوة إلى المرونة، وذلك مثلاً بالدعوة إلى تمويل الأزمات المنسية حتى في الحالات التي تكون فيها أموال المانحين موجهة لأغراض محددة. وشرحت مختلف ركائز الاستثمار وتضم: 85 مليون دولار من الموارد الأساسية، تركز على الأسواق المتقدمة؛ و 50 مليون دولار من أداة البنك الدولي، استثمرت بالفعل وتحقق نتائج مهمة؛ وصندوق دينامو المتجدد، المزود برأسمال بمبلغ 20 مليون دولار للاستثمار في المكاتب القطرية.

92 - وقال المراقب المالي ومدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري إنه سيتم إجراء تقييم يجريه طرف ثالث للأداة المشتركة بين اليونيسف والبنك الدولي إلى المجلس في دورته السنوية. وذكر أنه بالإضافة إلى مبلغ 20 مليون دولار تمت رسملته بالفعل في صندوق دينامو المتجدد، ستكون هناك رسملة إضافية قدرها 18,7 مليون دولار، وحث الدول الأعضاء على مساعدة اليونيسف على زيادة رسملة الصندوق.

93 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 5/2023 في إطار البند 16 من جدول الأعمال (انظر المرفق الثاني).

طاء - عرض شفوي لمعلومات مستكملة عن عمل اللجان الوطنية لليونيسف

94 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية بالنيابة لشؤون الشراكات هذا البند من جدول الأعمال، فنوهت بالشراكة الطويلة الأجل مع اللجان الوطنية، المعترف بها في الخطة الاستراتيجية لليونيسف، وبدورها الرئيسي في تعبئة الموارد لليونيسف والتأثير على جدول أعمال حقوق الطفل محلياً وعالمياً. وقدمت المديرية التنفيذية للجنة الهولندية لليونيسف، بصفتها رئيسة الفريق الدائم للجان الوطنية، معلومات مستكملة، غرض بعدها شريط فيديو.

95 - وأقرت الرئيسة بأن اللجان الوطنية فريدة وقيمة. وقالت مجموعة من الوفود إن اللجان تؤدي دوراً لا غنى عنه في منظومة اليونيسف ونموذج أعمالها. ونوهت المجموعة بالمساهمة الهامة للجان في إيرادات اليونيسف، ومنها الحصص الأكبر من الموارد العادية، ودورها الرئيسي في الدفاع عن حقوق الطفل وتلميع عمل اليونيسف في جميع أنحاء العالم. وأشارت المجموعة إلى مشاركة اللجان الوطنية مع البلديات في إطار مبادرة المدن الصديقة للأطفال كمثال على أثرها العميق والدائم على حياة الأطفال. وأعربت المجموعة عن ترحيبها بتلقي معلومات شفوية سنوية مستكملة عن عمل اللجان في الدورة العادية الأولى؛ وبالمناقشات المتعلقة بدور اللجان في توليد الدخل وتلك المتعلقة بفرص التمويل المبتكرة والبديلة، بما في ذلك مراجعة المخاطر المرتبطة بها؛ وبزيادة تواتر المناقشات غير الرسمية بين إدارة اليونيسف والمجلس التنفيذي واللجان.

96 - وأشارت الرئيسة إلى التعاون الوثيق والإيجابي بين اللجان وشعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه في اليونيسف، وقالت إنها تتطلع إلى إجراء مناقشات لاستكشاف سبل عمل جديدة ومحسنة.

باء - معلومات مستكملة عن تعاون اليونيسف مع المؤسسات المالية الدولية

97 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية بالنيابة لشؤون الشراكات هذا البند، وتلتها مديرة شعبة الشراكات العامة التي قدمت التقرير (UNICEF/2023/EB/7).

98 - ورحبت الوفود بالمعلومات المستكملة وطلب وفدان تقديم إحاطات دورية إلى المجلس التنفيذي، وأشارا إلى أن الشراكات مع المؤسسات المالية الدولية تزداد أهمية في سياق تصاعد التحديات العالمية واتساع الفجوة المالية فيما يتعلق بأهداف التنمية المستدامة. وأثنت مجموعة من الوفود على اليونيسف لما اضطلعت به من عمل لتعزيز هذه الشراكات على جميع المستويات، وشجعت المنظمة على مواصلة تعزيز هذه الشراكات من أجل حشد موارد أكثر وأفضل للأطفال، لا سيما مع استمرار تزايد الضغوط على ميزانيات المساعدة الإنمائية الرسمية.

99 - وردا على سؤال طرحته المجموعة بشأن الكيفية التي تعمل بها اليونيسف مع مؤسسات التمويل الدولية في وضع تحليلات واستراتيجيات مشتركة على الصعيد القطري، ذكرت مديرة شعبة الشراكات العامة أن إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة هو الجزء الأساسي للتخطيط في الأمم المتحدة، ويستلزم تخطيطا متكاملًا ومشتركًا، ويمكن الحكومات من تولي زمام الأمور. وأشارت إلى أن اليونيسف تبذل من جانبها كل جهد ممكن لضمان أن تعمل منظومة الأمم المتحدة حقا ككيان واحد.

100 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره لقيام اليونيسف بتوسيع نطاق عملها مع المؤسسات المالية الدولية وتعزيزه، ورحب بأن الشراكات لا تركز على تعبئة التمويل فحسب، بل تطبق أيضا المعرفة الفريدة التي تتمتع بها اليونيسف للمساعدة في التأثير على سياسات واستثمارات المؤسسات المالية الدولية لخدمة حقوق الأطفال واحتياجاتهم. وقال الوفد إن التعاون ينبغي أن يهدف إلى المساهمة في وضع خطة متكاملة ومتناسكة للتنمية، لا سيما على المستوى القطري. وشدد على أن المؤسسات المالية الدولية لا يمكنها ولا ينبغي لها أن تحل محل التمويل من خلال منظومة الأمم المتحدة، وأن من المهم أن تقي الدول الأعضاء بالالتزامات المشتركة المتعلقة بالتمويل. وقالت مديرة شعبة الشراكات العامة إن الشراكة تتيح مجموعة كاملة من المشاركة الاستراتيجية والعمل على أرض الواقع، وأضافت أن التمويل المخصص لا يمكن أن يحل محل التمويل الأساسي.

101 - ورحب أحد الوفود بزيادة التنسيق مع المؤسسات المالية الدولية في السياقات الهشة والضعيفة والمتأثرة بالنزاعات والأزمات الإنسانية، التي قال إنها تتيح فرصا لتقديم رعاية وخدمات جيدة وقائمة على المبادئ للأطفال. وسأل الوفد عن توقعات الإيرادات المتصلة بالمؤسسات المالية الدولية لعام 2023، وعن نسبة هذه الموارد التي ستستثمر في الأنشطة الإنسانية مقابل البرامج الإنمائية الطويلة الأجل. وسأل وفد آخر عن الخطوات التي تتخذها اليونيسف لضمان أن يكون الدعم المقدم من المؤسسات المالية الدولية مكملاً للاستجابة الإنسانية في المناطق المتضررة من الأزمات وأن يساعد على بناء قدرة المجتمعات المحلية في البلدان على الصمود في الأجل الطويل. وردا على ذلك، قال مدير فريق البرامج إن الولاية المزدوجة لليونيسف ووجودها العملي في الميدان يضاعفان المنظمة في وضع جيد لتحقيق هذه النتائج. ففي القرن الأفريقي، على سبيل المثال، دعمت برامج اليونيسف رسم خرائط المياه الجوفية لزيادة إمكانية الحصول المستدام على المياه أثناء الجفاف. وأضافت مديرة شعبة الشراكات العامة أن الأرقام المالية النهائية لعام

2022 ليست متاحة بعد، إلا أن نطاق التمويل لعام 2023 من المتوقع أن يكون مماثلاً، وتخصص نسبة كبيرة منه للبرمجة في السياقات الإنسانية الهشة، مما سيساعد على بناء قدرة المجتمعات على الصمود.

كاف - تقرير الزيارة الميدانية التي قام بها المجلس التنفيذي لليونيسف

102 - عرضت سعادة السيدة مارييتزا تشان فالفيردي، الممثلة الدائمة لكوستاريكا لدى الأمم المتحدة، تقرير الزيارة الميدانية التي قام بها المجلس التنفيذي إلى تايلند (UNICEF/2023/EB/4)، وذلك باسم الوفد الذي شارك في الزيارة. وقبل العرض، تم عرض فيديو عن الزيارة الميدانية.

103 - وشكر وفد تايلند المجلس التنفيذي والمكتب القطري لليونيسف في تايلند وفريق أمانة اليونيسف على إنجاح الزيارة الميدانية. وأتاحت الزيارة فرصاً للمشاركة البناءة بين أعضاء المجلس التنفيذي والوكالات والسلطات التايلندية ذات الصلة، على الصعيدين الوطني والمحلي، وكذلك مع الشركاء الآخرين ومنظمات المجتمع المدني العاملة في الميدان. وشكر الممثل أيضاً المجلس التنفيذي على تقريره الشامل، الذي قال إنه لا يجسد الإنجازات والنقد المحرز في تايلند فحسب، بل يحدد أيضاً المجالات التي تحتاج إلى مزيد من التحسين، مثل تنمية المهارات الخضراء والتأهب لمجتمع ترتفع فيه معدلات الشيخوخة. وأضاف أن تايلند على استعداد لتبادل خبرتها في العمل والشراكة مع اليونيسف وغيرها من أصحاب المصلحة المتعددين لمواصلة النهوض بحقوق الطفل في البلد وخارجه.

104 - وأشار أحد الوفود إلى المادة 6 من النظام الداخلي للمجلس التنفيذي التي تنص على أنه ينبغي تقديم الوثائق باللغات الرسمية المناسبة المتعلقة بالبنود المدرجة في جدول الأعمال المؤقت إلى أعضاء المجلس قبل ستة أسابيع على الأقل من بدء الدورة السنوية، وفي أقرب وقت ممكن قبل انعقاد الدورة العادية، يفضل أن يكون ستة أسابيع. وأضاف الوفد أن تقرير الزيارة الميدانية إلى تايلند قد نُشر على موقع المجلس التنفيذي على الإنترنت في 2 شباط/فبراير، أي قبل أسبوع واحد فقط. وذكر الوفد أيضاً أن هناك نقصاً في الشفافية في كيفية تنظيم الزيارة، وقال إنه يأمل ألا يكون قرار الأمانة بالحد من عدد المشاركين ذا دوافع سياسية.

105 - وردا على ذلك، قالت الرئيسة إن المبادئ التوجيهية تنص على وجود مقعد واحد للسفر لكل مجموعة إقليمية. وأشار أمين المجلس التنفيذي إلى أن مكتب المجلس بأكمله قد استُشير في العملية التي سبقت الزيارة الميدانية، وأن المناقشات المتعلقة بالمشاركة قد جرت في كل مجموعة من المجموعات الإقليمية، وأن المكتب قد صدق على الترشيحات. وفيما يتعلق بالتقرير، قال الأمين إنه تقرير دولة عضو، وإن مكتبه تلقى توجيهها من مكتب المجلس، الذي قرر أنه يمكن تقديم التقرير في وقت متأخر على أساس استثنائي ومناقشته خلال الدورة العادية الأولى.

لام - مسائل أخرى

106 - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة لبنود جدول الأعمال للدورة السنوية لعام 2023.

ميم - اعتماد مشاريع القرارات

107 - اعتمد المجلس التنفيذي القرارات من 1/2023 إلى 5/2023 (انظر المرفق الثاني). واعتمد القرار 1/2023 رسمياً في إطار البند 4 من جدول الأعمال.

108 - وبعد اعتماد القرارات، قالت مجموعة من الوفود إنها تؤيد تمديد وثيقة البرنامج القطري الجاري لأفغانستان لمدة سنة واحدة حتى تتمكن اليونيسف من مواصلة مساعدة الشعب الأفغاني على تلبية احتياجاته الإنسانية والأساسية. ومع ذلك، أدانت المجموعة بأشد العبارات قرارات طالبان الأخيرة بمنع الفتيات والنساء الأفغانيات من التعليم وتقييد توظيفهن وحركتهن. وقالت المجموعة إنها تنضم إلى المجتمع الدولي والأمم المتحدة في دعوتها طالبان إلى العدول عن السياسات التمييزية التي تؤدي إلى نتائج عكسية وتعطل التمتع بحقوق الإنسان والحريات الأساسية. وبالإضافة إلى ذلك، أعربت المجموعة عن تقديرها للعاملين في الخطوط الأمامية على تقائهم والتزامهم وخدماتهم، فقد استمروا في تقديم المساعدة وتعزيز حقوق الإنسان وبناء أفغانستان أفضل كل يوم.

نون - بيانان ختاميان من المديرية التنفيذية لليونسف ورئيسة المجلس التنفيذي

109 - شددت المديرية التنفيذية على أن نجاح برامج اليونيسف يتوقف على الدعم القوي من شركائها. وقد نوقشت أمثلة كثيرة خلال الدورة: الموافقة على 15 وثيقة جديدة من وثائق البرامج وتمديد خمسة برامج جارية؛ والعمل مع منظمة الصحة العالمية وتحالف غافي للقاحات، وجهات أخرى في الشراكة المعنية بتوزيع لقاحات كوفيد-19؛ والعمل المشترك لمكافحة هزال الأطفال مع برنامج الأغذية العالمي؛ والتعاون الاستراتيجي مع شركاء المؤسسات المالية الدولية؛ والشراكات مع اللجان الوطنية الـ 33 لليونسف.

110 - وشددت المديرية التنفيذية على أن اليونيسف بحاجة إلى تعزيز وتوسيع نطاق شراكاتها للوصول إلى الأطفال الأشد ضعفا ومساعدتهم على اجتياز عالم الأزمات بنجاح. وخلال الدورة، شملت المناقشات ضرورة قيام اليونيسف بمواصلة التقييم والتحسين، مع تقديم عروض تتضمن معلومات مستكملة عن التحسينات التي أدخلت على الرقابة الداخلية وعن التقدم المحرز في العمل الرامي إلى منع الاستغلال الجنسي والتحرش الجنسي. وأكدت أن اليونيسف ستواصل، بالتعاون مع شركائها، صقل الاستراتيجيات والسياسات والإجراءات ذات الصلة، بما في ذلك ما يتعلق بتقديم الدعم للناجين.

111 - وشددت المديرية التنفيذية على ضرورة بذل الجهود لوقف التراجع وتسريع التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وهذا يعني مضاعفة الدعوة المشتركة لوضع حقوق الطفل في صميم التخطيط للتعافي من الجائحة وتعزيز النظام، والحفاظ على التركيز على الوصول إلى الأطفال الأشد ضعفا وحرمانا. ودعت جميع الدول الأعضاء إلى الانضمام إلى هذا الجهد، وحثت على اغتنام الفرص التي تتيحها المنتديات العالمية المقبلة للنهوض بقضية الأطفال.

112 - وأثنت الرئيسة على المجلس التنفيذي واليونسف لجودة المناقشات والمداولات خلال الدورة. وسلطت الضوء على العملية السلسلة التي اعتمدت بموجبها خمسة قرارات هامة وشكرت الوفود على انهماكها البناء ومشاركتهما النشطة واستعدادها للتوصل إلى حلول توفيقية.

113 - وأعربت الرئيسة عن امتنانها لزملائها أعضاء المكتب، سفراء الأرجنتين وطاجيكستان وبولندا ورواندا الذين كانوا يعملون كنواب للرئيسة في المكتب لعام 2023. ووجهت الشكر إلى المديرية التنفيذية لليونسف وفريق الإدارة العليا، وموظفي إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات بالأمم المتحدة، والميسرين والمنسق العام لمشاريع القرارات، وجهات التنسيق التقنية التابعة لليونسف ومكتب أمين المجلس التنفيذي على مساهماتهم. وقالت إنه ما كان يمكن أن تتكامل دورات المجلس التنفيذي بالنجاح، بدون الجهود المتضافرة لهؤلاء الزملاء المجتهدين والمتفانين والقادرين على الصمود.

114 - وفي الختام، أعربت الرئيسة عن ثقتها في أن بإمكانها الاعتماد على الدعم المستمر والالتزام الثابت من جانب الأعضاء في السعي إلى تحقيق الهدف المشترك المتمثل في تحسين حياة الأطفال ورفاههم.

الجزء الثاني
الدورة السنوية لعام 2023

المعقودة في مقر الأمم المتحدة في الفترة
من 13 إلى 16 حزيران/يونيه 2023

أولا - تنظيم الدورة

ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

- 115 - أقر المجلس التنفيذي جدول أعمال الدورة وجدولها الزمني وتنظيم أعمالها (E/ICEF/2023/9).
- 116 - وأعلن أمين المجلس التنفيذي أن 40 وفدا مراقبا، من بينها منظمة حكومية دولية واحدة، و 2 من المنظمات الدولية، و 6 منظمات غير حكومية و 8 لجان وطنية لليونيسف، قدمت وثائق الاعتماد وفقا للمادة 2-50 من النظام الداخلي⁽²⁾.

باء - بيانان افتتاحيان من رئيسة المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف

- 117 - افتتحت الرئيسة الدورة السنوية للمجلس التنفيذي ورحبت بجميع الأعضاء والمراقبين. وقالت إنها تتطلع إلى تبادل الآراء التفاعلي والمركز والبناء خلال الدورة في الوقت الذي يحرز فيه المجلس التنفيذي تقدما في النظر في البنود الـ 19 المدرجة في جدول الأعمال، والتي تشمل 11 مشروع قرار. وشددت أيضا على ضرورة إجراء مناقشات خلال الدورة لمواصلة التركيز على حقوق الأطفال وعلى حمايتهم وتحسين حياتهم ووضع السياسة جانبا.
- 118 - ولخصت الرئيسة العمل الملقى على عاتق المجلس، وقدمت لمحة عامة عن بنود جدول الأعمال. وأشارت إلى أن الدورة ستبدأ بالنظر في التقرير السنوي للمديرة التنفيذية لعام 2022، الذي هو أول تقرير عن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025. وذكرت أن جدول الأعمال يتضمن أيضا التقرير السنوي عن العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف، الذي يدق ناقوس الخطر بشأن العدد الكبير من الأطفال الذين هم في حاجة إلى المساعدة الإنسانية ويتضمن معلومات مستكملة عن الجهود التي تبذلها اليونيسف لتلبية تلك الاحتياجات الشديدة. وقالت الرئيسة إن المجلس سيستمع أيضا إلى معلومات مستكملة عن عمل اليونيسف بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وبشأن الثقافة التنظيمية والتنوع.
- 119 - وأبرزت الرئيسة أن المجلس التنفيذي سيركز، في اليوم الثاني من الدورة، على مسائل التقييم ومراجعة الحسابات والرقابة، بما في ذلك مشروع سياسة التقييم المنقحة، الذي يجري تعميمه قبل عرضه لاعتماده في الدورة العادية الثانية في أيلول/سبتمبر. وحثت أعضاء المجلس التنفيذي على المشاركة في النسخة الأخيرة لسياسة التقييم قبل اعتمادها، مشيرة إلى أن وظيفة التقييم هي وظيفة بالغة الأهمية ليس لليونيسف فحسب، بل أيضا لوظيفة الإدارة والرقابة التي يضطلع بها المجلس التنفيذي.
- 120 - وحثت الرئيسة أيضا أعضاء المجلس على إيلاء اهتمام وثيق لبند جدول الأعمال المتعلق بالتقييم الأولي لأداة البنك الدولي، مشيرة إلى أن الأداة المبتكرة قد تلهم وكالات الأمم المتحدة الأخرى وأن المجلس التنفيذي قد يحتاج في مرحلة ما إلى اتخاذ قرار بشأن استمرارها. وأبرزت أيضا التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمساواة بين الجنسين للفترة 2022-2025 الذي سيوفر تحديثا لعمل اليونيسف في مجال تعزيز المساواة بين الجنسين في جميع برامجها.

(2) بلغ العدد النهائي للوفود المراقبة 42 وفدا، والعدد النهائي للمنظمات غير الحكومية 7 منظمات، بما في ذلك وثائق الاعتماد المقدمة أثناء الدورة، بعد إعلان أمين المجلس.

121 - وشكرت الرئيسة الرئيسين المشاركين للدورة على دعمهما وأعربت عن امتنانها مسبقا لجميع المشاركين على مشاركتهم النشطة.

122 - وشكرت المديرية التنفيذية الرئيسة على قيادتها الثابتة لليونسيف وشكرت المكتب على دعمه. وبيّنت بعض القرارات المهمة الملقة على عاتق المجلس التنفيذي وأبرزت المواضيع الرئيسية التي تتعين مناقشتها. وشددت على أهمية تحقيق أهداف التنمية المستدامة، لكنها حذرت من التفكك الذي تشهده عقود من التقدم المحرز ومن نفاذ الطريق إلى عام 2030. وأكدت أن الحل هو وضع حقوق الطفل ورفاهه في صميم الجهود الجماعية الرامية إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

123 - وتحديث المديرية التنفيذية عن الحاجة إلى عقد مؤتمرات قمة لتأمين التزامات سياسية حقيقية بإعطاء الأولوية للأطفال، ولا سيما الفئات الأكثر ضعفا، في إطار جهود التعافي الجارية المتصلة بجائحة مرض فيروس كورونا 2019 (كوفيد-19) وتعزيز الخدمات الاجتماعية. وأشارت إلى أن تسريع التقدم بشأن تحقيق أهداف التنمية المستدامة يعني معالجة جميع القضايا التي يواجهها الأطفال، بما في ذلك تغير المناخ. ولخصت المخاطر المتصلة بالمناخ التي يواجهها الأطفال وأبرزت حاجة اليونسيف إلى التخفيف من الأضرار والحفاظ على سلامة الأطفال ومساعدتهم على التكيف مع عالم متغير مناخيا. وأعربت عن أملها في أن تعترف مؤتمرات القمة المقبلة المعنية بالمناخ بالأطفال باعتبارهم من السكان الضعفاء ذوي الأولوية وأن يفي القادة بالتزامهم بمضاعفة تمويل إجراءات التكيف بحلول عام 2025، مع التركيز على الأطفال والمجتمعات المحلية.

124 - وأوجزت المديرية التنفيذية استجابة اليونسيف لأزمة الصحة والتغذية وأبرزت عمل المنظمة الرامي إلى تعزيز نظم الحماية الاجتماعية للوقاية من سوء التغذية. وأثنت بوجه خاص على الجهود التي يبذلها العاملون في مجال الصحة المجتمعية وشددت على أهمية برامج الصحة المجتمعية.

125 - وأبرزت المديرية التنفيذية أيضا الجهود التي تبذلها اليونسيف للوصول إلى المراهقات بوصفهن صانعات التغيير في المستقبل، فضلا عن الفئات الضعيفة من الأطفال، بمن فيهم الأطفال ذوو الإعاقة. وأوجزت الأزمات الإنسانية المتعددة التي تؤثر على الأطفال ولخصت جهود اليونسيف الرامية إلى الوصول إلى الأطفال المحتاجين. ووصفت النتائج بأنها محكمة ولكنها غير كافية، وقالت إن الوصول إلى جميع الأطفال المحتاجين سيتطلب قدرا أكبر بكثير من الالتزام والعمل والتمويل من جانب الحكومات والمجتمع الدولي.

126 - وأبرزت المديرية التنفيذية أيضا الموارد الأساسية لأهميتها في جميع مجالات عمل اليونسيف. وأعربت عن قلقها إزاء تناقص نسبة هذه الموارد، مشيرة إلى أنها بالكاد وصلت إلى 14 في المائة من إجمالي إيرادات اليونسيف في عام 2022، وهو ما قالت إنه ينبغي أن يدق ناقوس الخطر لدى جميع أعضاء المجلس. وأوجزت الخطوات التي اتخذتها اليونسيف لتحسين المنظمة ووصفت مشاركة اليونسيف الجارية في إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.

127 - وكررت المديرية التنفيذية التأكيد على ضرورة وضع الأطفال في صميم عملية التعجيل بتحقيق أهداف التنمية المستدامة ومضاعفة الجهود لتهيئة عالم صالح للأطفال. ورحبت بالموظفين الجدد والموظفين العائدين إلى المجلس التنفيذي وأعربت عن خالص شكرها للموظفين المغادرين. وفي الختام، شكرت جميع المشاركين مرة أخرى على مشاركتهم النشطة، التي وصفتها بأنها مفيدة ومهمة بدرجة فائقة.

ثانيا - مداولات المجلس التنفيذي

ألف - التقرير السنوي لعام 2022 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف

128 - قدمت مديرية شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد وعرضت التقرير السنوي لعام 2022 للمديرية التنفيذية لليونيسف (E/ICEF/2023/10)، الذي يغطي السنة الأولى من الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025.

129 - وأطلع نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري المندوبين على تقرير اليونيسف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة (E/ICEF/2023/11).

130 - وشكرت وفود عديدة المديرية التنفيذية على التقرير، ورحبت بالخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025 وتأكيداتها على التغيير المنهجي على مستوى النتائج، وأشادت بنتائج اليونيسف وجهودها الرامية إلى حماية الأطفال وحقوقهم. وتعهدت وفود عديدة أيضا بتقديم دعمها المستمر لليونيسف وتدخلاتها لصالح الأجيال الحالية والمقبلة. وردا على ذلك، شكرت المديرية التنفيذية المندوبين على مساهماتهم، وأشادت بالجهود والالتزامات الجماعية للعالم، وأبرزت ضرورة اغتنام الفرص لتنفيذ التغيير المنهجي والمستدام.

131 - وأعربت وفود متعددة عن قلقها من أن الوقت ينفد لتحقيق أهداف التنمية المستدامة الـ 17، وأن الأهداف لا يتم تحقيقها، وأن الأطفال يتحملون وطأة الفشل. وردا على ذلك، دعت المديرية التنفيذية إلى تخصيص المزيد من الموارد وبذل المزيد من الجهود لتحقيق الأهداف، وأبرزت مختلف القضايا الملحة، بما في ذلك منع الهزال الحاد وغيره من أشكال سوء التغذية.

132 - ودعت وفود عديدة إلى زيادة الجهود لتحقيق أهداف التنمية المستدامة بشكل جماعي، ولا سيما فيما يتعلق بالأطفال. وشددت الوفود على أهمية مؤتمرات القمة المقبلة لدفع المشاركة السياسية في رفاه الأطفال، بما في ذلك منتدى الأمم المتحدة السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة - المعروف أيضا باسم مؤتمر القمة المعني بأهداف التنمية المستدامة - ومؤتمر القمة المعني بالمستقبل.

133 - وشدد عدد من الوفود على الأثر الضار لتغير المناخ على الأطفال وأقرت بأهمية عمل اليونيسف في هذا الميدان. ودعا أحد الوفود إلى اتخاذ إجراءات حاسمة قبل مؤتمر قمة الطموح المناخي والدورة الثامنة والعشرين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، وحث وفد آخر على دمج الوعي بقضايا المناخ في برامج المياه والصرف الصحي والنظافة. وشددت المديرية التنفيذية على الحاجة الملحة إلى معالجة آثار تغير المناخ على الأطفال.

134 - وأبرز أحد الوفود مساهمته في التمويل الأساسي لليونيسف ودعا الوفود الأخرى إلى التعهد بالتزامات مماثلة لتحسين نسبة الموارد الأساسية كنسبة من مجموع الإيرادات. وطلب الوفد توضيحا بشأن الكيفية التي ستضفي بها اليونيسف الطابع المحلي على نهجها من حيث التخفيف من أثر الأزمات على الأطفال، وطلب إلى اليونيسف أن توضح الكيفية التي تتعامل بها المنظمة مع الشراكات، ولا سيما على المستوى المحلي. وأبرز وفد آخر مبادرة التنمية العالمية، ورحب ببناء شراكات أقوى، ولا سيما التعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي. وشددت المديرية التنفيذية على أهمية الشراكات على نطاق منظومة الأمم المتحدة، ومع القطاع الخاص ومع الكيانات الأخرى في جميع أنحاء العالم من أجل زيادة الأثر الذي تحدثه اليونيسف.

135 - وأثنت وفود متعددة على اليونيسف لدورها في الصحة العالمية، ولا سيما الاستجابة للجائحة واللقاحات. وأبرز أحد الوفود أهمية تعاون اليونيسف مع الشركاء المتعددي الأطراف ودعا إلى تعزيز هذا الهيكل العالمي للرعاية الصحية. وردا على ذلك، شددت المديرية التنفيذية على أهمية تطعيم الأطفال.

136 - وأعربت وفود متعددة عن تأييدها واهتمامها بالاستراتيجيات الرامية إلى تضيق الفجوة الرقمية. وتساءل أحد الوفود عن الكيفية التي ستكفل بها اليونيسف حصول جميع الأطفال على موارد التعلم، بما في ذلك التكنولوجيا الرقمية. وردا على ذلك، أبرزت المديرية التنفيذية عدة مشاريع لليونيسف تعمل على تحسين الاتصال الرقمي والوصول الرقمي. وأعربت المديرية التنفيذية عن استعدادها للاستفادة من الأفكار والموارد الجديدة لسد الفجوة الرقمية.

137 - وأعربت وفود متعددة عن قلقها وتضامنها مع اللاجئين الفارين من الحرب في أوكرانيا وكذلك الأشخاص الذين يعيشون في أوضاع هشة أخرى في جميع أنحاء العالم. وأعربت الوفود عن جزعها إزاء ضعف الأطفال وأثنت على الجهود التي تبذلها اليونيسف لتلبية احتياجات الشباب في تلك الأماكن. وأبرزت الجهود الوطنية الرامية إلى إعمال حقوق الطفل وشددت على أن المسؤولية الجماعية أمر حيوي لمعالجة التحديات العالمية التي يواجهها الأطفال.

138 - وأكدت وفود عديدة التزامها بتقديم المساعدة الإنسانية، ودعا بعضها المجتمع الدولي إلى دعم جهود اليونيسف الرامية إلى القيام بالمزيد من العمل لإيجاد مستقبل أكثر استدامة للأطفال في جميع أنحاء العالم. وفيما يتعلق بالصلة بين العمل الإنساني والتنمية، استقر أحد الوفود عن الجهود التي تبذلها اليونيسف للربط بين البرامج الإنسانية والإنمائية من أجل الوفاء بالولاية المزدوجة للمنظمة، وشدد وفد آخر على أهمية الحفاظ على التوازن في هذه الولاية المزدوجة.

139 - وأثنت الوفود على جهود اليونيسف الرامية إلى معالجة الفوارق بين الجنسين وإدماج المساواة بين الجنسين في التقييمات، ولكنها شددت على ضرورة مواصلة التقدم، سواء في النهوض بالمساواة بين الجنسين أو في مجال الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية. وأشاد أحد الوفود بالتقدم الذي أحرزته اليونيسف في تنفيذ خطة العمل للمساواة الجنسية للفترة 2022-2025 وحدد الصحة النفسية والدعم النفسي والاجتماعي كمجال يتطلب مزيدا من الاهتمام. واعترفت المديرية التنفيذية بالأهمية الحيوية للصحة النفسية وأعربت عن التزامها بدعم الصحة العقلية للأطفال والمراهقين ورفاههم.

140 - ودعت مجموعة من الوفود اليونيسف إلى إيلاء مزيد من الاهتمام لتعليم الفتيات، وتنمية مهاراتهم، وحصولهن على التكنولوجيا، والحماية، والصحة والتغذية، فضلا عن الإبقاء على التزامها بإنهاء الممارسات الضارة مثل زواج الأطفال. وشجعت المجموعة اليونيسف على مواصلة الإبلاغ عن أفضل ممارساتها ودروسها المستفادة وثغراتها وتحدياتها لتمكين المجلس التنفيذي من تقديم توجيهات أفضل. وردا على التعليقات المتعلقة بالتعليم، شددت المديرية التنفيذية على الحاجة إلى إعادة التعلم التأسيسي إلى مساره الصحيح.

141 - وأبرزت مجموعة أخرى من الوفود الحاجة إلى زيادة الاستثمار في نظم الصحة والتعليم والحماية الاجتماعية لضمان تكافؤ الفرص في الحياة لكل طفل ولمساعدة أفريقيا على تحقيق إمكانات عائلاتها الديمغرافي بالكامل. ودعت المجموعة إلى مضاعفة الجهود، أي إعطاء الأولوية للأطفال وتخصيص الموارد لإعادة التقدم إلى مساره الصحيح؛ واستكشاف حلول جديدة ومستدامة ومبتكرة لتغير المناخ؛ وإعطاء الأولوية لتمويل إجراءات التكيف وموارده لمواجهة عواقب تغير المناخ.

142 - وأشادت الوفود بموظفي اليونيسف لتقديمهم المساعدة المنقذة للحياة في جميع أنحاء العالم. ودعت إلى زيادة الجهود الرامية إلى تهيئة بيئة آمنة للأطفال في جميع أنحاء العالم، وأعربت عن قلقها إزاء تدهور الحالة الإنسانية وكثرة الأزمات. وردا على ذلك، كررت المديرية التنفيذية تأكيد التزام اليونيسف تجاه جميع الأطفال في كل مكان، وأثبتت على تفاني موظفي اليونيسف في الميدان، وأبرزت المكافآت المتأتية من رؤية الأطفال يستفيدون من عملهم.

143 - وشجعت وفود متعددة اليونيسف على مواصلة النهوض بعملية إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وأبرز أحد الوفود ضرورة أن تعزز اليونيسف تعاونها مع المنسقين المقيمين في إطار عملية الإصلاح.

144 - وشجعت وفود متعددة اليونيسف على التركيز على الالتزامات المتعلقة بالإبلاغ، ودعت مجموعة من الوفود على وجه التحديد إلى تقديم مزيد من المعلومات عن الجهود المشتركة التي تبذلها الأمم المتحدة، وآثارها، وتعزيز نظمها، والمسائل الشاملة لعدة قطاعات. وحثت المجموعة اليونيسف على الاستعداد لتحليل النتائج والتقدم المحرز خلال الفترة بأكملها، 2022-2025 وشددت على أهمية الإبلاغ والمساءلة في الوقت المناسب وبشفافية. وردا على ذلك، شددت المديرية التنفيذية على القيمة التي يكتسبها كل من البيانات والإبلاغ في تتبع التقدم المحرز وتحسين النتائج. وشددت على ضرورة تحسين جمع البيانات واتساقها وأبرزت عمل شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد ومركز إينوشينتي للأبحاث التابع لليونيسف في التعلم من المعلومات وتبادلها في جميع أنحاء العالم. وكررت أيضا تأكيد الأهمية المحورية للتعاون مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى.

145 - وأثنى عدد من الوفود على جهود اليونيسف الرامية إلى الدعوة إلى وضع سياسات مراعية للأسرة، بما في ذلك مهارات تنشئة الأطفال، وإجازة الأمومة والإجازة الوالدية، ودعم الرضاغة الطبيعية، ورعاية الأطفال، وبديل إعالة الطفل. وشددت المديرية التنفيذية على أهمية التعليم وناقشت تقاطع القضايا الجنسانية مع مسؤوليات تقديم الرعاية.

146 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 6/2023 في إطار البند 18 من جدول الأعمال (انظر المرفق الثاني).

باء - التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف

147 - عرض نائب المديرية التنفيذية لشؤون العمل الإنساني وعمليات الإمداد التقرير السنوي عن العمل الإنساني الذي تفضل به اليونيسف (E/ICEF/2023/14)، تلاه مدير مكتب برامج الطوارئ الذي قدم التقرير.

148 - وأثبتت وفود متعددة على العمل الإنساني الذي اضطلعت به اليونيسف في عام 2022. وأثبتت الوفود على اليونيسف لما تقوم به من عمل مع مجتمعات المشردين وشددت على أهمية خبرتها في التنسيق مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى لمعالجة الأسباب الجذرية للأزمات الإنسانية. وأبرزت عدة وفود حالات الطوارئ الإنسانية في بلدانها وأوجزت استجاباتها.

149 - وأعربت وفود عديدة عن قلقها إزاء التحديات المتعددة الأبعاد الناجمة عن تزايد عدد حالات الطوارئ ونطاقها وحدتها، وإزاء أثر هذه الحالات على الأشخاص الذين يحتاجون إلى المساعدة وعلى النظام الإنساني نفسه. وتعهدت بتقديم الدعم لليونيسف في إنجاز ولايتها ودعت إلى زيادة تقديم الدعم للتدخلات الإنسانية. وتساءل أحد الوفود عن الكيفية التي يمكن بها لليونيسف أن تعزز أعمال المساعدة الإنسانية من

خلال التعاون مع شبكات المتطوعين داخل البلدان. وأشار وفد آخر إلى أن مبادرة 'لا وقت نضيعه: خطة التعجيل بالأمور للفترة 2022-2023' ينبغي أن تكون جزءا لا يتجزأ من خطة عمل اليونيسف استجابة للآزمات المتعددة.

150 - وأشادت عدة وفود بالتركيز المعزز لليونيسف على المساواة أمام السكان المتضررين. ودعا أحد الوفود إلى تعزيز الدعم التقني وتعميم استخدام آليات التعقيبات، وسأل وفد آخر عن الكيفية التي ستكفل بها اليونيسف أن تكون المساواة أمام السكان المتضررين أمرا منهجيا في برامجها. وشدد أحد الوفود على ضرورة توثيق انتهاكات حقوق الطفل وضمان مساواة مرتكبيها، ودعا وفد آخر اليونيسف إلى زيادة جمع البيانات وتحليلها، ولا سيما في مجال التأهب للكوارث.

151 - ودعت وفود متعددة إلى إيجاد حلول طويلة الأجل ومستدامة للكوارث المتصلة بالمناخ وإلى تحسين اتساق وتكامل البرامج الإنسانية والإنمائية من أجل الاستجابة للاحتياجات القصيرة الأجل والطويلة الأجل.

152 - ورحب عدد من الوفود بجهود اليونيسف في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وكررت هذه الوفود الإعراب عن عدم تسامحها إطلاقا مع هذا الأمر، وشجعت الآليات المكيفة محليا لدعم الإبلاغ والمتابعة اللذين يركزان على الناجين. ورحب أحد الوفود بالأولوية المؤسسية لليونيسف المتمثلة في تعزيز المساواة بين الجنسين والشمول في تدابير التأهب والاستجابة والتعافي في المجال الإنساني. وأشار وفد آخر إلى أن حقوق الفتيات والنساء يجب أن تكون محورية في جميع الاستجابات الإنسانية. وردا على ذلك، كرر مدير مكتب برامج الطوارئ تأكيد التزام اليونيسف بالمساواة بين الجنسين وإدماج منظور الإعاقة.

153 - وأعرب أحد الوفود عن أمله في أن تستكشف اليونيسف بنشاط قنوات التمويل وأن تشجع الجهات المانحة الرئيسية على زيادة النسبة المئوية للموارد الأساسية وسد الفجوة في التمويل الإنساني. وذكر الوفد أنه ينبغي لليونيسف أن تولي اهتماما لتخصيص الموارد، وأن توفر المزيد من الموارد للآزمات التي تعاني من نقص التمويل والآزمات التي طال أمدها، وذلك من أجل تأمين سبل العيش والتنمية. وشدد وفد آخر على أهمية زيادة الاعتراف بجهود الجهات المانحة وإيلاء الاهتمام الواجب للجهات المانحة الرئيسية من أجل تشجيع الجهات الأخرى على تقديم تمويل أكثر جودة. ودعا أحد الوفود إلى تقديم المزيد من المعلومات الشفوية المنتظمة، بما في ذلك المعلومات المتعلقة بالعمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف وآخر الأعمال المنجزة مع منظمة الصحة العالمية وبرنامج الأغذية العالمي.

154 - وأثنت وفود عديدة على جهود اليونيسف في مجال التكيف مع خصوصيات الواقع المحلي، وأشارت إلى إحراز تقدم إيجابي على صعيد التكاليف العامة، بما في ذلك تحقيق هدف الصفقة الكبرى المتمثل في تخصيص 25 في المائة من التمويل للجهات الفاعلة المحلية. ودعا أحد الوفود إلى زيادة الجهود واتباع نهج أكثر شمولية فيما يتعلق بالتكيف مع خصوصيات الواقع المحلي، فضلا عن تقديم تقارير أكثر انتظاما وانفتاحا عن التقدم المحرز في هذا المجال، مع تحول إدراج هذا التكيف إلى مسألة شاملة في التقييمات. وطلب وفد آخر معلومات محدثة عن المذكرة التقنية بشأن التكيف مع خصوصيات الواقع المحلي. وفي سياق الاحتياجات المتزايدة باطراد والنقص المتزايد في مجال التمويل، حث أحد الوفود على زيادة التركيز على الأهداف والأولويات والنهج المشتركة في مجال وضع الناس في صميم العمليات. ووافق المدير على العمل من أجل تقديم تقارير أكثر انتظاما عن التكيف مع خصوصيات الواقع المحلي، وأشار إلى أن اليونيسف قد أعدت وأنجزت استراتيجيتها للتكيف مع خصوصيات الواقع المحلي ووضعت التعاون وتعزيز

القدرات في صميمها. وشدد نائب المدير التنفيذية لشؤون العمل الإنساني وعمليات الإمداد على أهمية التكيف مع خصوصيات الواقع المحلي، مشيراً إلى أن الخطوات التالية ينبغي أن تشمل نقل القدرات وتمكين المنظمات المحلية.

155 - ورحبت وفود متعددة بالنقد المحرز في مجال النهج الترابطي بين العمل الإنساني والتنمية والسلام وأعربت عن اهتمامها بنشر هذا النهج على نطاق أوسع. وشجع أحد الوفود على التعبير بوضوح عن هذا النهج الترابطي في جميع البرامج والخطط القطرية، وتساءل عن الكيفية التي تعتم بها اليونيسف زيادة تفعيل هذا النهج على الصعيد القطري. وتساءلت عدة وفود عن كيفية موازنة اليونيسف للأولويات وإدارتها في ظل تزايد الاحتياجات وتقلص التمويل، وذلك على سبيل المثال عن طريق زيادة الأعمال المتصلة بالإنذار المبكر والعمل المبكر مع الحفاظ على ولايتها المنقذة للحياة. وأشار نائب المدير التنفيذية إلى أن من الضروري الاستثمار في النظم المحلية على المستوى اللامركزي في الفترات الفاصلة بين الأزمات. ووصف النهج الترابطي بأنه فرصة لاستباق المنحنى، والاستثمار في نظم يمكنها تحمل الصدمات.

156 - وأشارت عدة وفود إلى التقدم الذي أحرزته اليونيسف في دورها بوصفها قائدة للمجموعات ومشاركة في قيادتها، وشجعت المنظمة على تركيز جهودها على الصعيد المشترك بين الوكالات. وتساءل أحد الوفود عن الموعد الذي سيتم فيه تحديث توجيهات مجموعة اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات. وأعرب أحد الوفود عن توقعه بأن تعطي اليونيسف الأولوية لعمل المجموعات وأن تكفل تزويدها بالموظفين على النحو المناسب. وشجع وفد آخر على المشاركة المنهجية مع المؤسسات المالية الدولية وزيادة المشاركة في إطار التحليل المشترك بين القطاعات، مع زيادة تبادل المنهجيات الخاصة بكل قطاع وبكل مجموعة.

157 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 7/2023 في إطار البند 18 من جدول الأعمال (انظر المرفق الثاني).

جيم - التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمساواة للفترة 2022-2025

158 - عرض نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمساواة الجنسانية للفترة 2022-2025 (E/ICEF/2023/15)، تلتها المديرية المعاونة لفريق برنامج المساواة بين الجنسين التي قدمت التقرير.

159 - وأبدت مجموعة من الوفود ملاحظات على الصورة العامة القائمة بالنسبة للمساواة بين الجنسين. وشددت المجموعة على أهمية برامج اليونيسف المتصلة بالمساواة بين الجنسين وأثنت على الفريق المعني بالشؤون الجنسانية لما بذله من جهود دؤوبة ونتائج مثيرة للإعجاب بالنظر إلى السياق الذي تكتفه التحديات. ودعت المجموعة إلى بذل المزيد من الجهود، لا سيما بالنسبة للفتيات غير الملتحقات بالمدارس والفئات المحرومة الأخرى. وأبرزت المجموعة الحاجة إلى زيادة البرمجة المترابطة وأهمية استراتيجية برنامج اليونيسف للمراهقات. وطلبت مجموعة الوفود مزيداً من المعلومات، بما في ذلك الموعد الذي تتوقع فيه اليونيسف بلوغ النسبة المرجعية المؤسسية البالغة 15 في المائة بالنسبة للإنفاق المحدث للتحويل في القضايا الجنسانية، وكيفية زيادة التمويل المواضيعي المتعلق بالمساواة الجنسانية، وكيفية تمكين اليونيسف من تنفيذ برامج محدثة للتحويل في القضايا الجنسانية في سياقات تشهد انتكاسات. ورداً على ذلك، أشارت المديرية المعاونة لفريق برنامج المساواة بين الجنسين إلى أن هدف الإنفاق البالغ 15 في المائة سيتحقق بحلول عام 2025 (مشيراً إلى أنه كان بالفعل وفقاً للصيغة السابقة). وأبرزت وجود عدة برامج مشتركة جارية،

بما في ذلك برامج بشأن إنهاء زواج الأطفال والعنف الجنساني، وبرامج النقدية +، وبناء القدرة على الصمود والحفاظ على مساحات آمنة وخدمات حيوية للنساء والأطفال في بعض تلك السياقات.

160 - وأشار أحد الوفود إلى أن ربع المكاتب القطرية فقط قد وضعت خطط عمل للمساائل الجنسانية بحلول نهاية عام 2022. وأعرب الوفد عن اهتمامه بفهم الأساس المنطقي لزيادة مشاركة المنظمات التي تقودها النساء والفتيات وفي تنفيذ جهود التخفيف من مخاطر العنف الجنساني. وسأل أيضا عن الكيفية التي تعمل بها اليونيسف على زيادة تصديها لزواج الأطفال والزواج المبكر والقسري وتشويه الأعضاء التناسلية الأنثوية، وطلبت إدراج قضايا المثليات والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسانية وأحرار الهوية الجنسانية وحاملي صفات الجنسين في خطط العمل للمساائل الجنسانية. ورحب وفد آخر بالحصول على مزيد من المعلومات عن كيفية عمل اليونيسف مع المنظمات النسائية باعتبارها جهات شريكة استراتيجية. وردا على ذلك، أوجزت المديرية المعاونة الجهود المبذولة للعمل مع الفتيات الضعيفات وشرحت بالتفصيل الكيفية التي أقامت بها اليونيسف شراكات استراتيجية مع المنظمات التي تقودها النساء والفتيات. وأبرزت هدف اليونيسف المتمثل في شراكات بنسبة 10 في المائة ثم 15 في المائة مع المنظمات التي تقودها النساء والفتيات (من المستوى الحالي البالغ 5 في المائة) في غضون السنتين القادمتين، مشيرة إلى طريقة إقامة الشراكات مع اتحادات المنظمات التي تقودها النساء والفتيات من أجل التقيد بالمعايير المتصلة بالمخاطر الائتمانية.

161 - وأوضح أحد الوفود الكيفية التي مارست بها الجزاءات ضغوطا على بلده وأوضح أن الأطفال المصابين بأمراض نادرة غير قادرين على الحصول على الأدوية اللازمة، وطلب إلى اليونيسف المساعدة في ذلك. وردا على ذلك، أكد نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج أن جميع السلع والإمدادات الإنسانية معفاة من الجزاءات، وأعرب عن استعداده لمناقشة أي مسائل تتعلق باحتياجات الأطفال.

دال - التعاون البرنامجي لليونسف

(أ) وثائق البرامج القطرية

162 - نظر المجلس في وثيقة البرنامج القطري لشيلى (E/ICEF/2023/P/L.16).

163 - وفي ملاحظات استهلاكية، قدم المدير الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي لمحة عامة عن الحالة الاجتماعية والاقتصادية في شيلى، كما أوجز بعض التحديات التي يواجهها البلد وكيف تؤثر بشكل غير متناسب على الأطفال.

164 - ولخص مندوب شيلى العملية والأساليب التي أدت إلى وضع البرنامج القطري الجديد للفترة 2023-2026 وحدد الأولويات الاستراتيجية لشيلى، مؤكدا دعمها لأهداف الأمم المتحدة وأنظمتها.

165 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 8/2023 على أساس عدم الاعتراض (انظر المرفق الثاني).

(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

166 - ذكرت الرئيسة أنه وفقا لقرار المجلس التنفيذي 11/2009، أبلغ المجلس التنفيذي بتمديد وثائق البرامج القطرية الجارية على النحو المبين في الوثيقة E/ICEF/2023/P/L.17. وشملت هذه التدابير تمديد البرنامجين القطريين لكومبوديا والفلبين لمدة شهرين، وتمديد البرنامج القطري لناميبيا لمدة سنة واحدة؛

وتمديد البرنامج القطري لجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية لمدة سنة واحدة، بعد تمديده مرتين متتاليتين لمدة سنة واحدة.

167 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 9/2023 في إطار البند 18 من جدول الأعمال (انظر المرفق الثاني).

هاء - تقرير عن مستجدات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين

168 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية المستجدات المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين (E/ICEF/2023/12)، تلتها كبيرة المستشارين بالنيابة في مكتب الحماية، التي قدمت التقرير.

169 - وأعربت وفود متعددة عن تقديرها لجهود اليونيسف وإنجازاتها في هذا الصدد. وشجعت الوفود على مواصلة التعاون على نطاق المنظومة من أجل رصد المسألة وإعطائها الأولوية. وشددت مجموعة من الوفود على أهمية الحوار البناء المتكرر ورحبت بإجراء مزيد من التقييم الاستراتيجي لجهود اليونيسف ونتائجها، بما في ذلك شكل للإبلاغ يجمع المقاييس من مصادر متعددة ويعرض التقدم المحرز على أساس سنوي. وشجعت المجموعة اليونيسف أيضا على زيادة تحسين معرفة المجتمعات المحلية بالإبلاغ عن الحوادث.

170 - ورحب أحد الوفود بالتفاصيل الإضافية المتعلقة بملاك موظفي المكاتب القطرية للحماية فيما يتصل بالاستغلال والانتهاك الجنسيين وشجع على تبادل المعلومات مع أوساط المعونة الأوسع نطاقا. ورحب الوفد أيضا بتحديث يتعلق بإنشاء وظيفة كبير لموظفي المخاطر، وأعرب عن تطلعه إلى إصدار سياسة الحماية الجديدة لعام 2023 وطلب مزيدا من المعلومات بشأن تكتيك إنشاء مجموعة دائمة من المحققين داخل البلد. ورحبت كبيرة المستشارين بالنيابة في مكتب الحماية باقتراح الإبلاغ على أساس سنوي وحدد خططا لتحسين وقياس فهم الموظفين وتصوراتهم.

171 - وكررت وفود متعددة الإعراب عن عدم تسامحها إطلاقا مع النقاس عن العمل وشددت على أن جهود الحماية يجب أن تكون كلية وجماعية وتعاونية. ورحبت الوفود بقاعدة البيانات ClearCheck وشجعت على استخدام خطة الكشف عن سوء السلوك. وسأل أحد الوفود عن الكيفية التي تعتم بها اليونيسف معالجة عدم ارتياح الموظفين إزاء الإبلاغ عن سوء السلوك الجنسي والمخاوف من الانتقام. وقالت كبيرة المستشارين بالنيابة إن الحماية يتعين أن تمتد لتشمل جميع البرامج والعمليات لكي تصبح جزءا من الثقافة التنظيمية التي توجه قرارات الموظفين باستمرار. وأوجزت كيفية قيام اليونيسف بتعزيز النظام وتحديد المخاطر المتصلة بالحماية والإبلاغ عن هذه المخاطر، مع وجود مؤشرات تمنحها الشعور بالثقة في إحراز التقدم.

172 - وأعربت عدة وفود عن تقديرها للجهود المتواصلة التي تبذلها اليونيسف لبناء قدرات الشركاء المنفذين، وسألت عن تدابير الحماية التي يتخذها الشركاء والكيفية التي تعتم بها اليونيسف تقاسم المخاطر بدلا من نقلها، ولا سيما مع الشركاء المحليين من المنظمات غير الحكومية. وأشارت كبيرة المستشارين بالنيابة إلى أن غالبية الشركاء الذين قيمتهم اليونيسف تبين أنهم منخفضو المخاطر وذوو قدرات عالية، وأضافت أن بناء القدرات هو عملية مستمرة لتعزيز القدرة الجماعية على التخفيف من حدة المخاطر ومنعها.

173 - وتساءل أحد الوفود عما إذا كانت الموارد البشرية والمالية المخصصة كافية، مع مراعاة عدد التقارير وعواقب الادعاءات. وردا على ذلك، شددت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية على أهمية التمويل المستدام وقالت إن هناك فجوة قدرها 50 مليون دولار لضمان إضفاء الطابع المؤسسي على الاستثمارات في مجال الحماية واستمرار هذه الاستثمارات، لا سيما في المناطق الشديدة المخاطر.

174 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 10/2023 في إطار البند 18 من جدول الأعمال (انظر المرفق الثاني).

واو - معلومات مستكملة عن ثقافة المنظمة والتنوع

175 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية معلومات مستكملة عن الثقافة التنظيمية والتنوع (E/ICEF/2023/13) وقدمت المستشارية الرئيسية للثقافة التنظيمية المعلومات المستكملة.

176 - وشكرت وفود متعددة اليونسيف على ما قدمته من معلومات مستكملة وعلى جهودها الاستباقية في تهيئة ثقافة قائمة على القيم تعكس تنوع الأطفال الذين تخدمهم اليونسيف، والدور القيادي لليونسيف في منظومة الأمم المتحدة بوصفها رئيسا مشاركا للفريق العامل المعني بالتنوع والإنصاف والشمول التابع للجنة الإدارية الرفيعة المستوى.

177 - وأثنت عدة وفود على جهود اليونسيف في جمع البيانات والأدلة بشأن الثقافة التنظيمية والتنوع، والإنصاف، والشمول. وذكر أحد الوفود أنه سيكون من المفيد تصنيف النتائج الرئيسية حسب نوع الجنس، لا سيما بالنظر إلى أن المجيبات من الإناث أبلغن عن قدر أقل من الثقة في الإدارة العليا ومعايير السلوك.

178 - وسألت مجموعة من الوفود عن سياسة واستراتيجية اليونسيف لإدماج منظور الإعاقة وعن الفريق الاستشاري الجديد المعني بالتنوع والإنصاف والشمول. وقالت المستشارية الرئيسية إن خطط العمل للسياسة والاستراتيجية المعنية بإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة هي قيد الإعداد. وتوسعت في النهج وشرحت بالتفصيل دور الفريق الاستشاري.

179 - ورحبت وفود عديدة بدعم اليونسيف لمبادرات الموظفين الرامية إلى المساهمة في الشمول. ودعت الوفود إلى اتخاذ مزيد من الإجراءات في مختلف المجالات، بما في ذلك تصورات الموظفين للسلامة النفسية والثقة، والتميز، وآليات التعقيبات، والدعم والمساءلة للموظفين ذوي الأداء الضعيف، والتمثيل غير المتناسب للمرأة بين الموظفين المستقلين؛ وانخفاض عدد حالات التحرش الجنسي المبلغ عنها؛ والتصورات المتمثلة في عدم كفاية الإجراءات استجابة للاستقصاء العالمي للموظفين. وسأل أحد الوفود أيضا عن استراتيجية اليونسيف لتطبيق العلوم السلوكية في مجال تغيير الثقافة والكيفية التي تعتمدها المنظمة رصد وتقييم استجاباتها للاستقصاء العالمي للموظفين. وردا على ذلك، أوجزت المستشارية الرئيسية العمل المتعلق بالتغييرات في السياسات والنظم العامة والتركيز اللاحق على تغيير السلوك على المستوى الفردي، ووصفت كيفية عمل اليونسيف على توسيع نهجها إزاء التنوع ليشمل مسائل من قبيل الإعاقة والعمر أو تنوع الأجيال. وأوجزت التدابير المتخذة لمتابعة الاستقصاء العالمي للموظفين وشددت على أنه تم تشجيع المكاتب على إدراج ثقافة مكان العمل كأولوية في خطط إدارة المكاتب حتى لا تكون فكرة لاحقة. وشددت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية على أهمية وجود المرأة في مراكز العمل في حالات الطوارئ، وقالت إن المنظمة تعالج مسألة استقالة المرأة على جبهات متعددة، بما في ذلك عن طريق تحسين السياسات المراعية للأسرة وجعل المهام أكثر جاذبية.

180 - وأشارت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إلى مراجعة الحسابات التي تجريها اليونسيف بشأن إدارة الأداء، وهي الأولى من نوعها في منظومة الأمم المتحدة، وإلى التقييم المقبل لإدارة الموارد البشرية، مشيرة إلى أن هذه العمليات ستوفر رؤى جديدة قيمة. وتحدث كل من نائبة المديرية التنفيذية والمستشارة الرئيسية عن مسألة السلامة النفسية وكيف لا تزال اليونسيف ملتزمة بتيسير هذا الأمر وتعزيزه.

- 181 - وتساءل أحد الوفود عن الكيفية التي تعمل بها اليونيسف على إدماج قيمها ومبادئها في تقييمات أداء الموظفين؛ وتحويل السياسات الجديدة المتعلقة بتقديم الرعاية إلى ممارسة عملية؛ والتخطيط لتمويل أهدافها الطموحة المتعلقة بالتنوع. وردا على ذلك، أشارت المستشارة الرئيسية إلى أن الجهود جارية لتحقيق الأهداف، بما في ذلك الاتصال الاستباقي بالفئات الممثلة تمثيلا ناقصا، باستخدام طرائق مثل متطوعي الأمم المتحدة أو التدريب الداخلي، وإقامة شراكات مبتكرة وخلاقة بحيث لا تكون التكلفة عقبة أمام إحراز التقدم.
- 182 - وسأل أحد الوفود عن التحديات الرئيسية التي تواجهها اليونيسف في تنفيذ السياسات وعما إذا كان هناك أي تقييم لكيفية تحقيق التأزر مع السياسات الوطنية. وردا على ذلك، ركزت المستشارة الرئيسية على الطابع اللامركزي لليونيسف، حيث تتيح استقصاءات الموظفين واجتماعات أفرقة الإدارة الإقليمية والعالمية والقطرية التنسيق واتساق عملية التطبيق في جميع مكاتب اليونيسف.
- 183 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 11/2023 في إطار البند 18 من جدول الأعمال (انظر المرفق الثاني).

زاي - تقارير التقييم وردود الإدارة

التقرير السنوي لعام 2022 عن وظيفة التقييم في اليونيسف، ورد الإدارة

- 184 - عرض مدير مكتب التقييم التقرير السنوي لعام 2022 بشأن وظيفة التقييم في اليونيسف (E/ICEF/2023/18)، ثلته مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد التي قدمت رد الإدارة (E/ICEF/2023/19).
- 185 - ورحبت وفود عديدة بالتطورات الإيجابية المشار إليها في التقرير السنوي، بما في ذلك زيادة عدد التقييمات واتساع نطاقها الجغرافي والنظر في المسائل الشاملة. وأعربت عن تقديرها لصقل تقييمات النوعية وعن اعترافها بإجراء المزيد من التقييمات على مستوى الأثر والنتائج.
- 186 - واعترفت مجموعة من الوفود بازدياد عدد التقييمات التي تغطي المسائل الجنسانية، بينما لاحظت أيضا انخفاض النوعية عموما. وحثت اليونيسف على توسيع نطاق التحليل المتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وأعربت المجموعة عن قلقها إزاء سرعة استجابات الإدارة ونطاقها ومعاييرها، وشددت على أن إدارة اليونيسف يجب أن تستجيب على نحو واثق لنتائج التقييم وتوصياته. وأعربت المجموعة أيضا عن شواغلها إزاء تأخر التقييمات. وأقر مدير التقييم بالشواغل وأشار إلى الجهود المبذولة في أوكرانيا بوصفها أحد أسباب التأخير. وشدد على أن وظيفة التقييم قد اتخذت خيارا استراتيجيا بالتركيز على زيادة الإنفاق على تنمية القدرات الوطنية في مجال التقييم استجابة لدعوة المجلس التنفيذي، وذلك من أجل إحراز تقدم حقيقي.
- 187 - وأعربت وفود متعددة عن قلقها إزاء الفشل المستمر في تحقيق هدف التمويل البالغ 1 في المائة، بما في ذلك تراجع التقدم في عام 2022. وحثت هذه الوفود اليونيسف على مواصلة العمل على إدخال تحسينات ووضع خطة عمل، ورحبت بإعادة تأكيد هذا الهدف، مع الإحاطة بالتحديات التي تعترض تحقيقه.
- 188 - وأشار أحد الوفود إلى العمل الذي اضطلع به في عام 2022 لإيلاء الأولوية لتطوير الشراكات الاستراتيجية في مجال التقييم، بدءا باستراتيجية مخصصة. وأبرز الوفد أن اليونيسف قد بحثت إمكانية أن تصبح شريكا رسميا في مبادرة التقييم العالمية، من بين شراكات دولية أخرى. وأعرب الوفد عن اهتمامه بكيفية تقدم هذه الجهود والقيمة المضافة المتصورة بالنسبة للشراكات في مجال تطوير قدرات التقييم الوطنية وتجميع الأدلة التي هي قيد التطوير في عام 2023.

189 - وأبرزت وفود متعددة ضرورة مراعاة الاستخدام وسهولة الاستخدام عند توسيع نطاق منتجات التقييم. ودعت هذه الوفود أيضا اليونيسف إلى إعادة الالتزام بسد الثغرات في الأدلة المتعلقة بالأولويات التشغيلية والإجابة على الأسئلة التي تؤدي إلى تحسين العمل على أرض الواقع بشكل ملموس.

190 - وتساءلت مجموعة من الوفود عن السبب في أن 70 في المائة فقط من النفقات المبلغ عنها في إطار التقييمات تصرف مباشرة على هذه التقييمات. وردا على ذلك، أوضح مدير التقييم أن هناك افتقارا إلى الوضوح بشأن ما هو تقييمي وما هو غير تقييمي، فضلا عن عدم وجود توجيه بشأن كيفية ترميز الأنشطة الفردية. ولاحظ المدير أن الإنفاق قد يتم على عجلة في نهاية السنة، ومن ثم فإنه لا يكون دائما ذا مغزى بالقدر الذي يمكن أن يكون، وهي مسألة تنتظر فيها اليونيسف.

191 - وأثارت مجموعة من الوفود أسئلة عن التراجع في المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في التقييمات. وقال المدير إن البيانات الواردة في التقرير السنوي يقصد بها أن تكون نقطة انطلاق، وأن هذا الفهم يتطلب الكثير من المتابعة النوعية، وهو ما يجري الآن. وفيما يتعلق بإدراج المنظور الجنساني في التقييمات بصورة مجدية، أوضح اعتقاده أن ذلك مرتبط بتزايد عدد التقييمات. وأشار إلى أن اليونيسف قد وسعت أنشطتها أكثر من اللازم وأن ذلك أثر على مستوى الاهتمام الذي توليه لبعض المسائل الحاسمة. وذكر أن هناك توجيهات بشأن التعمق في هذه القضايا وأن اليونيسف ستستفيد من تجاربها السابقة وستعمل مع الشركاء، بما في ذلك الحكومات، للنظر في الأدلة الجماعية والعمل معا من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

تقييم الإجراءات التي اتخذتها اليونيسف من المستوى 3 في مواجهة جائحة مرض فيروس كورونا 2019 (كوفيد-19) على الصعيد العالمي، ورد الإدارة

192 - قدم مدير التقييم تقرير التقييم (E/ICEF/2023/20) وقدم مدير مكتب برامج الطوارئ رد الإدارة (E/ICEF/2023/21).

193 - ورحبت وفود عديدة بالتقرير ورد الإدارة، مشددة على أهمية التقييم من حيث التعلم من الإنجازات والابتكارات وكذلك الإخفاقات، ومن حيث حفز التغيير. وأبرزت الوفود بعض النتائج الرئيسية للتقييم وأثنت على تنفيذ العديد من توصياته.

194 - وأشارت عدة وفود إلى التفاوت في تعميم مراعاة الأبعاد الجنسانية وأبعاد الإنصاف، وأعربت عن أملها في أن تتعلم اليونيسف من ذلك وأن تعطي الأولوية في المستقبل للمساءلة أمام السكان المتضررين. وحث أحد الوفود اليونيسف على تعزيز الروابط بين الإجراءات الإنسانية والإنمائية وإدراج الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين فضلا عن الاعتبارات الجنسانية والإنصاف في تخطيط جميع جهود الاستجابة لحالات الطوارئ وتنفيذها والإبلاغ عن نتائجها. وأقر مدير مكتب برامج الطوارئ بالتفاوت في تعميم مراعاة الأبعاد الجنسانية والإنصاف، وشدد على أن المنظمة تعمل على معالجة هذه المسألة وأن التقدم يسير على الطريق الصحيح.

195 - وقالت وفود متعددة إنها سترحب بالحصول على مزيد من المعلومات عن النتائج المتعلقة بالروح العالمية للشراكة والتعاون، داخل الأمم المتحدة وخارجها على حد سواء. وأشار أحد الوفود إلى أن اليونيسف تلعب دورا حاسما في تصدي القطاع الصحي لجائحة كوفيد-19، وهو دور يتجاوز بكثير إيصال اللقاحات. وحث الوفد اليونيسف على الاستفادة من هذا الدور لتنشيط التقدم نحو تحقيق غايات أهداف التنمية المستدامة

المتصلة بالصحة. وقال مدير مكتب برامج الطوارئ إن أفرقة اليونيسف تعمل مع شركاء خارجيين لتوضيح الأدوار والمسؤوليات المتعلقة باللقاحات. وأضاف أن اليونيسف تقدم أفكارا وقيما مختلفة، من بينها التزامها بإبقاء المجتمعات المحلية في صميم أي استجابة. وأشار مدير التقييم إلى أن اليونيسف تعمل بشكل جماعي مع شركاء الأمم المتحدة لتقييم دعمهم لتقديم الحكومات نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

196 - وسأل أحد الوفود عن الكيفية التي تعتم بها اليونيسف مواصلة تعزيز الجهود المبذولة لتطوير قدرات التقييم الوطنية في المناطق المتضررة من حالات الطوارئ المستمرة، بالاستفادة من تجربة كوفيد-19. وتساءل وفد آخر عن الكيفية التي تدمج بها اليونيسف عملها المتعلق بالوقاية من الجوائح والتصدي لها والتأهب لها، والتوصيات ذات الصلة، مع الجهود التي تبذلها بقية كيانات الأمم المتحدة. وتساءل الوفد أيضا عما إذا كان التقييم ينطوي على التفاعل مع السلطات الوطنية في البلدان التي يغطيها وعما إذا كان يعكس رأيها. وردا على ذلك، ناقش مدير التقييم شراكات التقييم الوثيقة التي حافظت عليها اليونيسف مع جميع وكالات الأمم المتحدة الأخرى وأشار إلى أن جمع البيانات الأولية لتقييم كوفيد-19 تم عن بعد بسبب القيود المفروضة على السفر.

197 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 12/2023 في إطار البند 18 من جدول الأعمال (انظر المرفق الثاني).

حاء - مشروع سياسة التقييم المنقحة لليونيسف

198 - قدم مدير التقييم مشروع سياسة التقييم المنقحة (UNICEF/2023/EB/11).

199 - وأثنت وفود عديدة على النهج التدريجي والتشاورى الذي تتبعه وظيفة التقييم في اليونيسف في إعداد السياسة العامة وإدراجها نتائج استعراض الأقران الذي أجري مؤخرا. وانتقدت الوفود على أن وظيفة التقييم ملائمة للغرض المنشود ولكنها طلبت أن تواصل إحراز تقدم في المجالات التي تم إبرازها بغرض التحسين، بما في ذلك زيادة الوضوح في تعريف التقييم والغرض منه ومبادئه، ومعايير التغطية، وكفاية الموارد البشرية والمالية وإمكانية التنبؤ بها. وشددت الوفود على الحاجة إلى التكامل بين وظيفة التقييم والمجالات الأخرى، وأقرت بشكل إيجابي بالالتزام بالتماس التعاون والتنسيق داخل اليونيسف وعلى نطاق المنظومة على حد سواء.

200 - وشددت وفود متعددة على ضرورة تمتع الوظيفة وموظفيها بالاستقلالية الكاملة، بما في ذلك على المستوى اللامركزي، ورحبت بأن أخصائيي التقييم سيقروون ما إذا كانت الأنشطة عمليات تقييمية مشمولة بالسياسة العامة. وردا على ذلك، وافقت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية على أن استقلال مكتب التقييم هو مصدر قوته الرئيسي.

201 - وطلبت الوفود إلى اليونيسف أن تضع خطط تقييم متعددة السنوات تكفل كلا من إيلاء الأولوية لأهم المسائل وإنجازها في الوقت المناسب، وتوضيح الاحتياجات من الموارد مسبقا. وتساءلت الوفود عن الكيفية التي يمكن بها إدماج تقييمات الأثر بصورة منهجية لدعم التعلم المحدد الهدف بشأن القضايا الرئيسية بالنسبة للمنظمة والمجتمع العالمي. وحثت الوفود أيضا اليونيسف على أن تضع في اعتبارها سهولة الاستخدام عند توسيع نطاق منتجات التقييم وأن تحافظ على التركيز على تحقيق نتائج تقييمية يمكن أن تغذي مباشرة عملية صنع القرار الاستراتيجي، سواء في البرمجة أو في العمل على أرض الواقع. وأشار مدير التقييم إلى أن اليونيسف لديها بالفعل استراتيجية لتقييم الأثر نتناول التقييم المنهجي في السياسة العامة. ووافق على أخذ التعقيبات التي أثرت في الاعتبار ومواصلة صقل السياسة العامة تمشيا مع النهج التدريجي.

202 - وحث وفود متعددة اليونسيف على تحقيق هدف التمويل البالغ 1 في المائة وطلبت إلى المنظمة أن تقدم معلومات عن كيفية تحقيق ذلك، إما في الصيغة النهائية للسياسة العامة أو في المبادئ التوجيهية للتنفيذ. وردا على ذلك، أكدت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية التزامها بتحقيق الهدف البالغ 1 في المائة على النحو الأمثل ومن الناحية النوعية. واعترفت بأن هناك بعضا من عدم القدرة على التنبؤ بالموارد البشرية بسبب نقص التمويل الأساسي، وشددت على أهمية الموارد الأساسية لزيادة استثمارات التقييم وملاك الموظفين.

203 - وشدد عدد من الوفود على ضرورة إجراء تقييمات دورية للتقدم المحرز والعقبات وأهمية إعادة النظر في التقييمات لتحديد الأثر والدروس المستفادة. وقال مدير التقييم إنه يتعين على اليونسيف أن تقيم باستمرار أكثر المسائل أهمية من الناحية الاستراتيجية بالنسبة للمنظمة، وألا تزيد بالضرورة عدد التقييمات كل سنة، بل أن تكفل أن تنظر التقييمات الصحيحة في المواضيع الصحيحة في الوقت المناسب.

طاء - التقرير السنوي لعام 2022 المقدم من مكتب اليونسيف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة

التقرير السنوي لعام 2022 المقدم من لجنة اليونسيف الاستشارية لمراجعة الحسابات إلى المجلس التنفيذي

204 - قدم مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات التقرير السنوي لعام 2022 لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات (E/ICEF/2023/AB/L.4)، مشفوعا بإضافة تفصيل حالات التحقيق التي أفلتت في عام 2022 (E/ICEF/2023/AB/L.4/Add.1). ولخص أيضا بإيجاز الأولويات الاستراتيجية للمكتب لعام 2023. ثم ناقش رئيس اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات نتائج التقرير السنوي للجنة لعام 2022. وبعد ذلك، عرضت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية رد الإدارة على التقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات لعام 2022 (E/ICEF/2023/AB/L.5)، وقدمه نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري.

205 - وهنأت وفود متعددة مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات على التقرير السنوي وشددت على أهمية مهام الرقابة القوية والمستقلة. وأشارت عدة وفود إلى الزيادة في عدد التحقيقات وشجعت إدارة اليونسيف على تعبئة الموارد المناسبة لمواجهة تلك الزيادة.

206 - وحث عدد من الوفود اليونسيف على التفكير مليا في الثغرات وأوجه القصور ومعالجتها. ودعت مجموعة من الوفود إلى إجراء مزيد من التحليل في التقرير السنوي، بما في ذلك استعراض عام للمسائل الهيكلية والاتجاهات والتحقيقات الاستباقية في المناطق الشديدة الخطورة. وردا على ذلك، تعهد مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات بتحسين التقرير بما يتمشى مع التعقيبات، مع احترام اعتبارات السرية، ووجه أعضاء المجلس المهتمين إلى قراءة فرادى تقارير مراجعة الحسابات للحصول على معلومات أكثر تفصيلا.

207 - وفيما يتعلق بالتقرير السنوي للمكتب، رحب أحد الوفود بإعطاء الأولوية لقضايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين وإدراجها صراحة في خريطة الطريق الاستراتيجية للعام المقبل. ورحب الوفد بالحصول على مزيد من المعلومات عن النهج المشتركة التي تعتمدها اليونسيف اتباعا بشأن المسائل المتصلة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين. ولاحظ وفد آخر زيادة في التقارير المتعلقة بحالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي تتصل بموظفين من الشركاء المنفذين، ورحب بإجراء تحليل إضافي لتلك الزيادة. وسأل الوفد

أيضا عن التغييرات التي تجريها اليونيسف على برنامجها التدريبي للشركاء المنفذين من أجل زيادة الوعي بالاستغلال والانتهاك الجنسيين. وذكر مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات العوامل المساهمة في زيادة الإبلاغ، بما في ذلك زيادة الثقة والراحة والاطمئنان في الإبلاغ، وزيادة الثقة في عمليات التحقيق والبت في الحالات، وحملات التوعية.

208 - ورحبت عدة وفود برد الإدارة وتوصيات المتابعة. ورحبت مجموعة من الوفود على وجه الخصوص باعتراف الإدارة بإمكانية تحسين عملية تنسيق المنح، بما في ذلك الاتصال بالمانحين.

209 - وعلقت وفود عديدة على مستويات ملاك الموظفين، معربة عن أملها في الحفاظ على مستويات كافية مع توفير الموارد الكافية والإشراف الكافي لمواجهة الزيادة في القضايا. وردا على ذلك، شدد نائب مدير شعبة التنظيم المالي والإداري على أهمية هذه المسألة بالنسبة للإدارة وأكد التزام الإدارة بكفالة حصول مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات على الموارد اللازمة. وأضاف أن إدارة اليونيسف ستواصل العمل مع المكتب بشأن اقتراحه بميزنة التكاليف غير المتعلقة بالموظفين بطريقة أكثر منهجية.

210 - وشكرت وفود عديدة اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات على تقريرها السنوي وتوصياتها المتبصرة. وقالت مجموعة من الوفود إنها تشاطر اللجنة مخاوفها بشأن اللجنة المعنية بالمخاطر التابعة للإدارة العليا، التي لم تجتمع في عام 2022؛ والتقارير التنظيمية السنوية عن المخاطر، التي لم يتم إعدادها؛ وبيانات تقبل المخاطر، والتي لم يتم الانتهاء منها. وشددت المجموعة على ضرورة اتباع نهج منهجي وشفاف لإدارة المخاطر يواكب الزيادة في حجم عمليات اليونيسف ومدى تعقيدها والظروف المتغيرة. ورحب أحد الوفود بتعيين كبير لموظفي المخاطر في مكتب المديرية التنفيذية واقترح إجراء تبادلات دورية بين كبير موظفي المخاطر والمجلس التنفيذي. وطلبت وفود متعددة معلومات مستكملة بانتظام عن التقدم المحرز. وردا على ذلك، قال نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري إن كبير موظفي المخاطر سيعزز إطار إدارة المخاطر ويضع خريطة طريق متعددة السنوات. وأشار إلى التدابير التي اتخذت لتحسين التغطية وأكد للوفود أن العمل بشأن الإدارة المركزية للمخاطر جار وأن التقدم يسير على الطريق الصحيح.

211 - وأحاطت مجموعة من الوفود علما بتوصيات اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات بشأن استقلالية مهام الرقابة داخل اليونيسف وشجعت المنظمة على اتباعها. وردا على ذلك، أشار مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى أن العديد من التوصيات إما نفذت أو تتطلب اهتماما مستمرا. وأحال نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري الوفود إلى التقييم الجاري الذي تضطلع به وحدة التفتيش المشتركة لمهام الإدارة والرقابة التي يضطلع بها المجلس التنفيذي، وأوضح أن نتائج تلك العملية ستوجه التحديثات اللازمة لميثاق اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات، بما في ذلك ما يتعلق بتقديم التقارير المباشرة إلى المجلس التنفيذي.

212 - وأشارت مجموعة من الوفود إلى ملاحظة اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات بشأن الزيادة التدريجية في نسبة استنتاجات تقارير مراجعة الحسابات بين عامي 2017 و 2022 التي تلقت استنتاجات مرضية عموما (تصل إلى 100 في المائة في عام 2021). وأثارت المجموعة مسألة إمكانية المبالغة في آراء مراجعي الحسابات، لا سيما في السياقات الشديدة المخاطر. وردا على ذلك، حذر مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات من استخلاص النتائج وتحديد الاتجاهات استنادا إلى بضع سنوات من

النتائج، وقال إن المكتب يعيد باستمرار تقييم كيفية وضع التصنيفات، بدرجة من الذاتية وكذلك الموضوعية، وواعد بأن يحيط علماً بالتعليقات من حيث التصنيفات في السنة المقبلة.

213 - وأشارت مجموعة من الوفود إلى أن اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات لم تتمكن من إبداء رأي بشأن مدى كفاية تغطية المراجعة الداخلية للحسابات، لأن مشروع خطة عمل المراجعة الداخلية للحسابات لم يكشف عن وجود ثغرة في الضمان. وشددت المجموعة على أن المعلومات المتعلقة بثغرات الضمان تصنيف قيمة ويمكن أن تبين ما إذا كان المكتب لديه الموارد الكافية. وردا على ذلك، وافق مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات على أن الموضوع بالغ الأهمية. وأوجز عملية تقييم مخاطر مراجعة الحسابات التي يقوم بها المكتب وأعرب عن رأي مفاده أن دور المكتب يتمثل في كفالة تأكيد كاف للوفاء بدرجة تحمل المخاطر التي تقررها المنظمة.

214 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 13/2023 في إطار البند 18 من جدول الأعمال (انظر المرفق الثاني).

باء - تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونسيف لعام 2022، ورد الإدارة

215 - عرض مدير مكتب الأخلاقيات التقرير (E/ICEF/2023/16)، تلاه مدير شعبة الموارد البشرية الذي عرض رد الإدارة عليه (E/ICEF/2023/17).

216 - واعترفت وفود عديدة بالعمل الجاري الذي تقوم به اليونسيف لتعزيز ثقافتها الأخلاقية والمركزة على القيم ووظيفتها الأخلاقية المستقلة. واعترفت الوفود بالزيادة في الخدمات المتصلة بمسائل الأخلاقيات التي قدمها مكتب الأخلاقيات في عام 2022، ورحبت بالجهود المنهجية التي يبذلها المكتب لتعزيز وظيفة التدريب لديه واتباع نهج أكثر استراتيجية واستباقية ويركز على احتياجات محددة فيما يتعلق بالتدريب.

217 - وأبرزت عدة وفود أهمية توفير موارد مالية وموارد من الموظفين كافية ومستدامة وطويلة الأجل لمكتب الأخلاقيات، وأقرت بقدرة مكتب الأخلاقيات على تقديم الخدمات بكفاءة في ظل القيود الحالية. وشددت الوفود على أن الوظائف الجديدة التي وافقت عليها الإدارة هي بداية جيدة ولكن يلزم عمل المزيد. وشجعت الوفود على زيادة التعاون مع المنظمات المتعددة الأطراف الأخرى لدعم اتباع نهج منسق داخل منظومة الأمم المتحدة. وبالإضافة إلى ذلك، شجعت الوفود اليونسيف على إعداد أنشطة بناء القدرات والتدريب في مجال الإدارة على نحو أكثر تنظيماً، واستنقرت عن أفضل الممارسات المتعلقة بحماية المبلغين عن المخالفات. وتساءل أحد الوفود عما إذا كانت اليونسيف تتخذ أي إجراءات محددة لدعم ثقافة السلامة النفسية في مكان العمل.

218 - وردا على ذلك، شدد مدير مكتب الأخلاقيات على أن الحماية من الإبلاغ عن المخالفات والسلامة النفسية والحماية من الانتقام هي من أولويات اليونسيف وأن هذه الولايات ينقسمها مكتب الأخلاقيات والمكاتب والشعب الأخرى. ويمكن معالجة المسائل في هذه المجالات من خلال دراسة الثغرات في المعلومات (نقص المعلومات عن الجهة التي يمكن اللجوء إليها ومتى يمكن القيام بذلك)؛ والثغرات المتعلقة بالإصغاء (التصور بعدم وجود إجراءات متابعة عندما يثير الموظفون القضايا)؛ والثغرات المتعلقة بالحماية (نقص التغطية والحماية الكافية للموظفين بموجب السياسات والممارسات). وأوضح كيف يواصل مكتب الأخلاقيات، إلى جانب المكاتب والشعب الأخرى، سد هذه الفجوات من خلال مبادرات مختلفة متعددة الأبعاد ومشاركة بين الشعب.

219 - وشدد مدير شعبة الموارد البشرية على أهمية تعزيز الثقة والاحترام والرعاية. وكرر تأكيد التزام اليونيسف بتوفير الموارد والقدرات الكافية للمكاتب المستقلة للمنظمة. وأشار كذلك إلى أن محدودية الموارد الأساسية أمر يشكل تحدياً، وأعرب عن تقديره للالتزام بعض الدول الأعضاء بتوفير المزيد من الموارد الأساسية لليونيسف لدعم المكاتب المستقلة.

220 - وأقر مدير شعبة الموارد البشرية بأن الموارد المقدمة إلى مكتب الأخلاقيات في عامي 2022 و 2023 هي مؤقتة بطبيعتها، وسلط الضوء على أهمية توفير موارد مستدامة. وذكر كذلك أن اليونيسف ستعيد النظر في الحالة في العام المقبل خلال استعراض منتصف المدة، وستنظر في توفير موارد إضافية لمكتب الأخلاقيات.

221 - وسأل أحد الوفود عن المدة التي ستستغرقها اليونيسف لبناء قدرات جميع الموظفين فيما يتعلق بالأخلاقيات. وردا على ذلك، شدد مدير مكتب الأخلاقيات على أهمية المساءلة المشتركة وقال إن المنظمة ستعمل على تحقيق قيم مشتركة عالمياً ما دامت هناك حاجة إليها. وأضاف أن اليونيسف تركز على المواقع التي تبرز فيها التحديات والمخاطر الأخلاقية التي يتعرض لها الفرد والمنظمة.

222 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 14/2023 في إطار البند 18 من جدول الأعمال (انظر المرفق الثاني).

كاف - التقييم الأولي لتنفيذ أداة البنك الدولي، ورد الإدارة الشفوي

223 - قُدم التقييم الأولي من جانب الشريك، وهو فريق البيئة والمسائل الاجتماعية والحوكمة، ونائب رئيس فريق البيئة والمسائل الاجتماعية والحوكمة في مجموعة كي بي إم جي آيلاندز غروب (KPMG Islands Group). وقدم المراقب المالي ومدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري الرد الشفوي للإدارة.

224 - وأثبتت مجموعة من الوفود على اليونيسف لتنفيذها الناجح للأداة حتى الآن ولالتزامها باتخاذ القرارات القائمة على الأدلة والاستعراضات النزهاء. وشكرت الوفود شركة كي بي إم جي (KPMG) على جودة التقرير. وتساءل أحد الوفود عن الكيفية التي حددت بها شركة كي بي إم جي نجاح الأداة إذا لم تتمكن من تحديد مقدار التمويل الإضافي الذي تلقتة اليونيسف بسبب أنشطتها. وأوضح الشريك أن التقييم بحث عن الروابط بين الأموال الموزعة والأثر، وفحص الإيرادات المتأتية من التعمدات، والتوقعات للسنوات الخمس المقبلة والمخصصات حسب قناة جمع الأموال، ونظر في عائد الاستثمار في الماضي، واعترف بأن بعض الأرقام هي توقعات.

225 - ولاحظ أحد الوفود أنه نظراً لأن الأداة لم توضع بالكامل بعد، فإنه لا يمكن بعد قياس أثرها الكامل. ووافقت عدة وفود على التوصية الداعية إلى إجراء تقييم أعمق عندما تصبح جميع البيانات ذات الصلة متاحة. وردّ الشريك بأنه استناداً إلى الغرض المقصود من الأداة وتقييمها ومشاوراتها مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، أثبتت الأداة فائدتها وهي تتقدم في الاتجاه الصحيح، وأن المخاطر المرتبطة بها تدار بشكل جيد.

226 - وتساءلت وفود متعددة عن الخطط المقبلة وعما إذا كانت اليونيسف تعتزم مواصلة العمل بالأداة الحالية أو بأداة أخرى مماثلة. وكرر أحد الوفود تأكيد أهمية أن تأذن الجمعية العامة بأي إصدار للديون في المستقبل، مع وجود هياكل إدارية مناسبة. وأشار وفد آخر إلى الاهتمام بتحويل الالتزام بسعر الفائدة بعيداً عن المكاتب القطرية في المستقبل. وردا على ذلك، أوضح المراقب المالي أن عمليات السداد والفوائد تتم على أساس التجميع لأن درجة نضج جمع الأموال تختلف في كل بلد.

227 - وقال المراقب المالي إن الأداة من المحتمل أن تشكل سابقة من حيث تمويل التنمية، معترفاً بأن نماذج التمويل القديمة لن تسمح لليونيسف بتحقيق أهداف التنمية المستدامة التي تركز على الأطفال. وفيما يتعلق بما إذا كانت هذه الأداة ستُستخدم مرة أخرى، شدد المراقب المالي على أنها أداة تجريبية وقال إن أي قرار بجعلها جزءاً من أعمال اليونيسف سيكون قراراً جماعياً. وأفاد المراقب المالي بأن التقييمات جارية لتحديد ما إذا كان الدخل التراكمي في تلك الأسواق آخذ في الازدياد، وفي هذه الحالة تكون الأداة مجدية. واتفق على أنها ستحتاج إلى تقييم كامل للأثر في نهاية فترتها.

228 - وشجعت الوفود اليونيسف على مواصلة عملها التمويلي الابتكاري لتحقيق أقصى قدر من التأثير بالنسبة للأطفال، ورحبت بمزيد من العمل بشأن إطار الاستثمار المراعي للأطفال.

لام - تحديث بشأن جهود تنفيذ قرار إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية

229 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية بالنيابة لشؤون الشراكات المعلومات المستكملة، تلتاها مديرة شعبة الشراكات العامة التي قدمت معلومات مستكملة عن تنفيذ اليونيسف لإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.

230 - ورحبت وفود متعددة بالتقدم المحرز في تحقيق الاتساق والتعاون والعمل الجماعي على الصعيد القطري، وشددت على الدور المحوري للمنسقين المقيمين ومنسقي الشؤون الإنسانية، فضلاً عن أهمية دعم اليونيسف لقيادة المنسقين المقيمين. ورحبت الوفود بالتقدم المحرز في تنفيذ إطار المساءلة الإدارية المجدد وشجعت منظومة الأمم المتحدة الإنمائية على الحد من الازدواجية وإيجاد أوجه التآزر. وأشارت الوفود استفسارات تتعلق بمواءمة وثائق البرامج القطرية مع أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، وتقييمات الأداء، واختيار أعضاء أفرقة الأمم المتحدة القطرية. وردا على ذلك، كرر مدير شعبة الشراكات العامة تأكيد دعم اليونيسف لقيادة نظام المنسقين المقيمين بعد تنشيطه والتزامها بالتقيد بأحكام إطار المساءلة الإدارية.

231 - واعترفت وفود عديدة بالنتائج الموضوعية، ولكنها تساءلت عما يمكن عمله لضمان جمع الأدلة والإبلاغ عنها وإدماج التنسيق إدماجاً كاملاً في إجراءات التشغيل بدلاً من أن يكون إضافة. وشدد أحد الوفود على أهمية التعاون بين وكالات الأمم المتحدة في سياق ما بعد الجائحة وأبرز الحاجة إلى تعزيز التزامات الدول النامية فيما يتعلق بالتعاون. وحث الوفد الأمم المتحدة على تحسين التكامل والاتساق لتفادي التداخل، وسأل عن التحديات الرئيسية في الميدان من حيث إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وردا على ذلك، أشارت مديرة شعبة الشراكات العامة إلى إطار التعاون باعتباره عاملاً رئيسياً في دعم أوجه التآزر والحد من الازدواجية. وقالت إن العمل المشترك أصبح الوضع الطبيعي الجديد. وأشارت نائبة المديرية التنفيذية بالنيابة لشؤون الشراكات إلى الدور الحاسم الذي تؤديه أفرقة الأمم المتحدة القطرية في بداية حالة الطوارئ من أجل فهم الحالة على أرض الواقع، وإقامة اتصالات داخلية وتعاون جيد، وتفعيل عرض القيمة الخاص بالأمم المتحدة.

232 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 15/2023 في إطار البند 18 من جدول الأعمال (انظر المرفق الثاني).

ميم - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

233 - بعد مقدمة أدلت بها نائبة المديرية التنفيذية بالنيابة لشؤون الشراكات، عرضت التقرير مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه (E/ICEF/2023/AB/L.3).

234 - وشكرت عدة وفود مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه على العرض الممتاز الذي قدمته وأثنت على النتائج، ولا سيما مساهمات اللجان الوطنية لليونيسيف وعمل المكاتب القطرية لليونيسيف في جمع الأموال من القطاع الخاص. واعترفت الوفود بالزيادة الكبيرة في التمويل المقدم من القطاع الخاص. وشجعت أيضا على بذل المزيد من الجهود لجمع الأموال من الشركات القوية ماليا ورحبت بالتبادلات المقبلة بشأن أدوات التمويل المبتكرة. وردا على ذلك، أعربت نائبة المديرية التنفيذية بالنيابة لشؤون الشراكات عن امتنانها للاهتمام بالتمويل الابتكاري وتوسعت في الحديث عن دوره في توسيع نطاق النتائج بالنسبة للأطفال. وقدمت مثالا على الكيفية التي كان بها التمويل المسبق ناجحا مع منتجي الأغذية العلاجية الجاهزة للاستعمال، واعترفت بدور الجهات الضامنة ومديري المخاطر في المساعدة على إقامة شراكات ابتكارية متعددة، بما في ذلك مع المؤسسات المالية الدولية.

235 - وأعرب أحد الوفود عن اهتمامه بسماع المزيد عن دراسة الجدوى المتعلقة بإنشاء مرفق تمويل مشترك للقطاع الخاص. وأعرب وفد آخر عن قلقه إزاء انخفاض حصة الأموال المرنة. وطلب أحد الوفود إلى اليونيسيف التوسع في التعاون مع القطاع الخاص والمستثمرين لرسملة الاستثمارات الخارجية والخاصة من أجل حقوق الطفل وتمكينه. وردا على ذلك، وصفت مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه الكيفية التي تنتظر بها اليونيسيف في توسيع نطاق الشراكات، معترفة بالمخاطر التي قد تترتب على هذا الإجراء بالنظر إلى تعقيدات هذا النهج. ووصفت الكيفية التي تتجج بها اليونيسيف بإضفاء المرونة على التبرعات عن طريق فتح محادثات مع الجهات المانحة بشأن أهمية التمويل المرن من أجل تحقيق الإنصاف. وردا على سؤال عن إدارة العملات المحلية وأسعار الصرف، أوجزت المديرية نموذج اليونيسيف اللامركزي والمتنوع هيكليا الذي يسمح لها بالإدارة في فترات القيود الاقتصادية.

236 - وتساءل أحد الوفود عن الكيفية التي ستواصل بها اليونيسيف الاستثمار في جمع الأموال عن طريق المكاتب القطرية. وردا على ذلك، قالت المديرية إنه لا يمكن أن تكون لكل مكتب قطري عملية لجمع الأموال وأن وفورات الحجم ضرورية. واعترفت بأنه مع ذلك مجال واعد يتطلب نهجا مخصصة ووقتا ليصبح ناضجا.

237 - وأبرز ممثل الفريق الدائم للجان الوطنية بعض النتائج الواردة في التقرير، مشيرا إلى أنها تحققت على الرغم من التنافس الشرس على الموارد. وأبرز الأنشطة والمبادرات الرئيسية، مثل إحداث تغييرات في السياسات تعيد الأطفال بشكل إيجابي في 24 بلدا. ورحب بالجهود الإضافية المبذولة لخفض التكاليف التشغيلية والإدارية من أجل تحرير المزيد من الموارد الأساسية للبرامج القطرية.

238 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 16/2023 في إطار البند 18 من جدول الأعمال (انظر المرفق الثاني).

نون - كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف

239 - أثنى الرئيس على تفاني موظفي اليونيسيف الثابت في الاضطلاع بولاية المنظمة. وأقر بالضغط البدني والنفسي الذي تتطوي عليه خدمة ولاية اليونيسيف مع هذا الالتزام، وأبرز بعض هياكل الدعم القائمة.

وشدد على ضرورة التركيز على الناس عند اتخاذ القرارات، بما في ذلك القرارات المتصلة بعمليات التغيير على مستوى كل من المقر والميدان.

240 - وشدد الرئيس على عدم تسامح المنظمة إطلاقاً مع جميع أشكال المضايقة وإساءة استعمال السلطة، معرباً عن قلقه إزاء المخاوف المستمرة من الانتقام التي تعترى الموظفين في بعض المكاتب.

241 - ورحب الرئيس بالاستراتيجية الجديدة لمركز الأمم المتحدة العالمي لخدمات الموارد البشرية وأعرب عن أمله في أن تحفز هذه الاستراتيجية إعادة التفكير في بعض العمليات المتصلة بالموارد البشرية. وأشار إلى أن المجالات الرئيسية مثل التوظيف، والتطوير الوظيفي، والتنقل والتناوب، وواجب الرعاية لا تزال تتطلب استعراضات نقدية وإعادة تفكير.

242 - وشدد الرئيس على أهمية الدعم المقدم من الدول الأعضاء في متابعة الطلبات الرئيسية المقدمة من لجنة الخدمة المدنية الدولية فيما يتعلق بزيادة الإنصاف بشأن شروط الخدمة للموظفين الوطنيين وزيادة مراعاة مشهد العمل المتغير. وفي الختام، أكد مدى اعتزاز الرابطة العالمية للموظفين بالعلامة التجارية لليونيسف.

243 - وأثنت مجموعة من الوفود على النتائج المحققة وعلى عمل فريق قيادة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف وكذلك على ممثلي رابطات الموظفين في كفالة بيئة عمل آمنة وداعمة ذات ثقافة تشجع الناس على التعبير عن آرائهم. وأقرت المجموعة بأن تهيئة هذه الثقافة تتطلب جهوداً منسقة تنسيقاً جيداً من جانب المنظومة بأسرها وتعهدت بمواصلة تقديم الدعم لجميع موظفي اليونيسف.

سين - مسائل أخرى

القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية لعام 2023

244 - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة لبنود جدول الأعمال للدورة العادية الثانية لعام 2023.

عين - اعتماد مشاريع القرارات

245 - اعتمد المجلس التنفيذي القرارات من 6/2023 إلى 16/2023 (انظر المرفق الثاني). واعتمد القرار 8/2023 رسمياً في إطار البند 6 (أ) من جدول الأعمال.

فاء - جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والبيانان الختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيسة المجلس التنفيذي

246 - أعلنت المديرة التنفيذية عن الفائزين بجوائز أفرقة موظفي اليونيسف لعام 2022، مشيدة بخمسة أفرقة مثلت أفضل ما في اليونيسف.

247 - وشكرت المديرة التنفيذية، في ملاحظاتها الختامية، الوفود على أسبوع مثمر وشكرت رئيسة المجلس التنفيذي على توجيهها وقيادتها. وشكرت جميع أعضاء المجلس التنفيذي والمكتب على دعمهم ومشاركتهم، وأثنت على عمل مكتب أمين المجلس والأمانة العامة للأمم المتحدة وموظفي اليونيسف الذين انضموا إلى الاجتماع. ورحبت بالفرص المقبلة لتكثيف الدعوة وأثنت على جميع داعمي اليونيسف لمساهماتهم المالية التي مكنت اليونيسف من الوصول إلى أعلى مستوى لها على الإطلاق في الإيرادات في عام 2022.

واعترفت بعمل اللجان الوطنية لليونيسف وتطلعت إلى تسريع التقدم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وإحداث تغيير إيجابي دائم للأطفال.

248 - وفي ملاحظاتها الختامية، أثنت الرئيسة على الزملاء والوفود لما أجروه من مناقشات ومداولات مثمرة. وركزت على العملية التعاونية التي أفضت إلى اعتماد 11 قرارا بتوافق الآراء تغطي عمل اليونيسف، وأعربت عن امتنانها لمختلف الأطراف التي اضطلعت بدور في اعتمادها، بما في ذلك ميسرو مشاريع القرارات، وجهات التنسيق التقنية، وأعضاء المكتب الزملاء. وأعربت عن شكرها الخاص للمديرة التنفيذية وفريق إدارتها العليا على تعزيز المحادثات الحقيقية، وأشادت بتفاني إدارة اليونيسف وتميزها. وشكرت إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات بالأمم المتحدة ومكتب أمين المجلس التنفيذي قبل أن تهنئ الحاصلين على جوائز أفرقة موظفي اليونيسف لهذا العام. وأنهت الدورة السنوية بمشاركة قصيدة لليونيسف.

الجزء الثالث
الدورة العادية الثانية لعام 2023

المعقودة في مقر الأمم المتحدة في الفترة
من 5 إلى 7 أيلول/سبتمبر 2023

أولا - تنظيم الدورة

ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

249 - أقر المجلس التنفيذي جدول أعمال الدورة وجدولها الزمني وتنظيم أعمالها (E/ICEF/2023/24/Rev.2).

250 - وأعلن أمين المجلس التنفيذي أن 45 وفدا مراقبا⁽³⁾، من بينها منظمة حكومية دولية واحدة و 5 منظمات غير حكومية و 3 من لجان اليونسف الوطنية، قدمت وثائق الاعتماد وفقا للمادة 50-2 من النظام الداخلي.

باء - بيانان افتتاحيان لرئيسة المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونسف

251 - افتتحت الرئيسة الدورة العادية الثانية للمجلس التنفيذي ورحبت بجميع الأعضاء والمراقبين. وأشارت إلى أن عام 2023 كان بالفعل عاما مثمرا بالنسبة للمجلس، حيث اعتمد 16 قرارا و 16 وثيقة جديدة من وثائق البرامج القطرية/البرامج المتعددة الأقطار خلال الدورتين الأولىين من العام.

252 - وقدمت الرئيسة لمحة عامة عن البنود الـ 12 المدرجة في جدول الأعمال التي تضمنت خمسة مشاريع قرارات، وأعربت عن ثقتها في أن الدورة العادية الثانية ستتواصل في ظل الكفاءة والروح العالية للتعاون والتوافق اللتين اتسمت بهما الدورتان السابقتان، وفي أن المجلس التنفيذي سيستمر في جعل الأطفال محورا لتركيزه.

253 - وسلطت الضوء على أن المجلس سينظر في الحوار المنظم بشأن تمويل نتائج الخطة الاستراتيجية لليونسف للفترة 2022-2025، والتحديات المالية المحدثة للخطة الاستراتيجية. وأشارت إلى أن جدول الأعمال يتضمن أيضا 12 وثيقة جديدة من وثائق البرامج القطرية، ستتم مناقشتها حول موضوع "البيانات من أجل الأطفال". وذكرت أن المجلس سيستعرض كذلك تمديد 12 برنامجا جاريا من شأنها أن تضمن استمرارية العمليات مع كفاءة الاتساق مع الأولويات الوطنية وأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.

254 - وقالت الرئيسة إن المجلس التنفيذي سيقوم، في اليوم الثاني من الدورة، بالنظر في سياسة التقييم المنقحة لليونسف لاتخاذ قرار بشأنها. وأعربت عن شكرها لمكتب التقييم التابع لليونسف على حسن العملية التشاركية، وكذلك للدول الأعضاء التي قدمت تعليقات ببناء في إطار عملية تنقيح الوثيقة التي قالت عنها إنها وثيقة هامة لوظيفة الرقابة التي يضطلع بها المجلس التنفيذي. وسيستمع المجلس أيضا إلى إحاطة شفوية بشأن المستجدات في مجال العمل الإنساني تسلط الضوء على النهج التحولي الذي تتبناه اليونسف إزاء التكيف مع خصوصيات الواقع المحلي، فضلا عن إحاطة بشأن المستجدات المتعلقة بمسائل الرقابة، وتحديد تنفيذ التوصيات الواردة في التقييم الذاتي لاستقلالية مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونسف.

255 - وقالت الرئيسة إن اليوم الأخير من الدورة سيبدأ بجلسة تفاعلية خاصة تركز على أفريقيا، سيجري خلالها مناقشة الفرص والتحديات المتعلقة بإعمال حقوق الطفل في أفريقيا، مع التركيز على التعليم وتغير المناخ. وأعربت عن تقديرها الخاص لفخامة السيد أزالى أسوماني، رئيس اتحاد جزر القمر ورئيس الاتحاد

(3) بلغ العدد النهائي للوفود المراقبة 46 وفدا، بما في ذلك وثائق الاعتماد المقدمة أثناء الدورة، بعد إعلان أمين المجلس.

الأفريقي، الذي سيفتتح الدورة برسالة مسجلة مسبقاً، وشكرت المشاركين في حلقة النقاش الذين سيتبادلون أفكارهم بشأن هذا الموضوع.

256 - وأعربت الرئيسة عن أملها في أن تسهم المناقشات والمداولات خلال الدورة في تقديم مدخلات جيدة لأعضاء المجلس يمكن لكل منهم استخدامها لوضع الأطفال في طليعة أولوياتهم، بما في ذلك في سياق استعدادهم لمؤتمر القمة المعني بأهداف التنمية المستدامة في وقت لاحق من شهر أيلول/سبتمبر. وشكرت جميع المشاركين مقدماً على مشاركتهم النشطة ودعمهم في المساعدة على إنجاح الدورة.

257 - وقالت المديرية التنفيذية إن اجتماع المجلس التنفيذي تزامن مع افتتاح الدورة الثامنة والسبعين للجمعية العامة للأمم المتحدة التي تشهد انعقاد مؤتمر القمة المعني بأهداف التنمية المستدامة لعام 2023 خلال أسبوعها الرفيع المستوى. وذكرت أن اليونسيف قد أعدت لمحة سريعة عن التقدم المحرز حتى الآن بشأن الأهداف الخاصة بالطفل من أهداف التنمية المستدامة وحددت مجالات للعمل. وتعكس هذه اللوحة صورة يمتزج فيها التقدم بالتراجع فيما يتعلق بالأهداف الرئيسية ذات الصلة بمجالات النتائج الخمسة الواسعة التي حددها اليونسيف. ففي منتصف الطريق المفضي إلى عام 2030، يسلك العالم المسار الصحيح نحو تحقيق ما قدره ثلث فقط من الغايات المتصلة بالطفل من أهداف التنمية المستدامة.

258 - وأضافت أنه في كثير من الحالات، ستحتاج البلدان التي لا تسير على المسار الصحيح إلى دعم مالي وتقني لتسريع وتيرة التقدم. فالمستويات التاريخية المطلوبة للتسارع - على نطاق عالمي - تتطلب قدراً هائلاً من الإرادة السياسية والاستثمار والتعاون عبر الحدود، فضلاً عن التصميم على التغلب على التحديات الصعبة والأزمات المستعصية مؤخراً، مثل النزاعات المبرهقة التي تؤثر على أكثر من 400 مليون طفل في مناطق النزاع؛ والعواقب المتفاقمة لتغير المناخ؛ وانعدام المساواة داخل المجتمعات المحلية والبلدان وفيما بينها؛ والتضخم والخراب الاقتصادي نتيجة جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19)؛ والمفاضلات المستمرة بين سداد الديون والاستثمار في البنى التحتية والإنفاق الاجتماعي، وهو ما شكل حواجز كبيرة أمام الميزة العامة التي تركز على الأطفال.

259 - وعرضت المديرية التنفيذية سلسلة من الإجراءات الرئيسية التي يمكن أن تتخذها الحكومات والمجتمع الدولي للتغلب على التحديات. أولاً، ينبغي للحكومات أن تزيد الإنفاق الاجتماعي في مجالات مثل الصحة والتعليم والحماية الاجتماعية، مع إعطاء الأولوية في الميزانيات الوطنية وأطر التمويل للاستثمارات الحيوية في الأطفال في جميع مراحل الطفولة وحماية هذه الاستثمارات. ثانياً، ينبغي للحكومات والمجتمع الدولي زيادة الاستثمارات لوضع وتنفيذ استراتيجيات للتخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معه، ولضمان وجود نظم لتقديم الخدمات تكون قادرة على الصمود في مواجهة الصدمات. ثالثاً، ينبغي للبلدان المرتفعة الدخل أن تزيد التمويل المتاح للبلدان المنخفضة الدخل والبلدان المتوسطة الدخل من خلال المساعدة الإنمائية الرسمية والتمويل المناخي والإقراض الإنمائي، وينبغي إتاحة إمكانية الوصول المنصف والميسور التكلفة إلى الأسواق المالية وإعادة جدولة الديون. رابعاً، تماشياً مع الالتزام الوارد في أهداف التنمية المستدامة المتمثل في "عدم ترك أحد خلف الركب"، ينبغي أن تركز جهود التعجيل على الوصول إلى الفئات الأكثر ضعفاً. خامساً، يلزم إدخال تحسينات كبيرة على عملية جمع البيانات وتحليلها على المستويات المجتمعية والوطنية والعالمية.

260 - وأعربت المديرية التنفيذية عن التزام المنظمة المستمر بالعمل عن كثب مع الحكومات والقطاع الخاص والشركاء لدفع عجلة التعجيل بتحقيق أهداف التنمية المستدامة وإحداث تغيير إيجابي دائم لصالح

الأطفال. وسيتطلب ذلك تمويلاً مرناً يُتاح في الوقت المناسب ويمكن التنبؤ به. وناشدت الدول الأعضاء لرفع مستوى الموارد الأساسية الراكدة من أجل الوفاء بالتزامات اتفاق التمويل. فالعمل الجاري مع اللجان الوطنية لليونيسيف ومكاتبها القطرية للحفاظ على مستوى الموارد الأساسية وتنميته غير كاف.

261 - وتطلعت المديرية التنفيذية إلى أعضاء المجلس لوضع الأطفال في صميم عملية تحقيق أهداف التنمية المستدامة في بلدانهم، وليكونوا، في الأيام المقبلة، مناصرين أقوى لحقوق الطفل وليكفلوا وضع التزامات تركز على الأطفال خلال العديد من الاجتماعات الهامة المقبلة.

262 - وافتتحت الرئيسة باب الإدلاء بالبيانات العامة. وفي بيان افتتاحي مشترك، أعرب المكتب عن امتنانه للرئيسة على قيادتها الاستثنائية وتقانيها الثابت طوال فترة ولايتها. وشكر المكتب أيضاً المديرية التنفيذية على قيادتها وأعرب عن تقديره لجميع موظفي اليونيسيف، ولا سيما العاملين منهم في الميدان، لما قاموا به من جهود وأعمال من أجل تحقيق مهمة اليونيسيف وكفالة رفاه الأطفال وصون حقوقهم في جميع أنحاء العالم. وأشار المكتب إلى أهمية ضمان تعزيز حقوق الإنسان الواجبة لكل طفل وحمايتها وإعمالها، وقال إنه من الضروري العمل معاً لضمان إتاحة فرص التعليم الجيد، وتعزيز الصحة والتغذية، وحماية الأطفال من الأذى، وتمكين الفتيات، ودعم الأطفال في حالات الطوارئ. ودعا المكتب جميع الدول الأعضاء إلى تعزيز شراكاتها المالية مع اليونيسيف، وتجديد التزامها بالمثل العليا التي تمثلها المنظمة، وإقامة شراكات وأوجه تعاون تُضخّم الأثر وتُحدّث فرقاً دائماً.

263 - وأثنت مجموعة من الوفود على اليونيسيف لتقانيها في النهوض بحقوق الأطفال وضمان بقائهم ونمائهم وحمايتهم. ولاحظت المجموعة على وجه الخصوص الدعم الذي تقدمه اليونيسيف إلى البلدان الأفريقية في مواجهة تحديات تتراوح بين وفيات الأطفال وسوء التغذية والتعليم وآثار النزاعات وحالات الطوارئ على حياة الأطفال. وسلطت المجموعة الضوء على أنه في سياق مواجهة التحديات المتعددة الأوجه في القرن الحادي والعشرين، أصبح الابتكار والتعاون أداتين لا غنى عنهما، وحثت المجموعة اليونيسيف على مواصلة استثمارها في الحلول الرقمية التي يمكن أن تسد الفجوات القائمة في مجالات التعليم والرعاية الصحية والخدمات الاجتماعية. ودعت المجموعة أيضاً اليونيسيف إلى مضاعفة الجهود لمكافحة تغير المناخ حتى لا يُسلب الأطفال حقهم في مستقبل آمن ومستدام. وردا على ذلك، شددت المديرية التنفيذية على أن الأطفال هم الأقل مسؤولية عما يحدث لهم ولكنهم هم الذين يعانون أكثر من غيرهم. واعترفت بالتحديات التي يطرحها تغير المناخ فيما يتعلق بالأطفال، وأشارت إلى أن اليونيسيف تعترف بإصدار استراتيجية مناخية في وقت لاحق من هذا العام، تركز على ضمان إتاحة الفرصة للأطفال ليس فقط للحصول على التعليم، بل أيضاً لإسماع صوتهم بشأن المناخ، وكذلك بشأن مساعدة المجتمعات المحلية على أن تصبح أكثر قدرة على التكيف مع تغير المناخ.

264 - وأثنت الوفود على موظفي اليونيسيف لعملهم في أكثر من 190 بلدا وإقليماً لإنقاذ أرواح الملايين من الأطفال وتغيير حياتهم. وشدد أحد الوفود على أن عمل اليونيسيف يوفر منبراً بالغ الأهمية لضمان التأثر في المبادرات التي تركز على الأطفال مثل التعليم والرعاية الصحية والخدمات الأساسية الأخرى. وأثنى وفد آخر على مساهمات اليونيسيف، لا سيما في مناطق النزاع والدول الهشة والأقل نمواً والمناطق التي كانت تواجه صعوبات في التعامل مع كوفيد-19، فضلاً عن جهود اليونيسيف لقيادة استجابة إنسانية في قطاع المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية. كما شكرت عدة وفود المديرية التنفيذية على تسليط الضوء في

ملاحظاتها على التقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة التي تركز على الأطفال، وعلى تحديد الإجراءات ذات الأولوية.

265 - وسلطت عدة وفود الضوء على مؤتمر القمة المعني بأهداف التنمية المستدامة والأسبوع الرفيع المستوى للجمعية العامة للأمم المتحدة الذين يُعقدان في وقت لاحق من شهر أيلول/سبتمبر وكررت التزامها بتنفيذ أهداف التنمية المستدامة. وسلط أحد الوفود الضوء على الحاجة إلى تنفيذ سياسات عامة تركز على تعزيز الحقوق والإدماج الاجتماعي، مضيفاً أن عمل اليونيسف على أرض الواقع ضروري لتغيير حياة الأطفال والمراهقين.

266 - ودعت وفود عديدة إلى وضع رفاه الأطفال وحقوقهم في صميم التنمية المستدامة، وقالت إن مؤتمر القمة المعني بأهداف التنمية المستدامة ينبغي أن يوفر الزخم اللازم لتسريع وتيرة التقدم، لا سيما فيما يتعلق بأهداف التنمية المستدامة التي تركز على الأطفال. وأعرب أحد الوفود عن قلقه من أنه مع بلوغ منتصف مسيرة خطة عام 2030، لا تزال معظم الأهداف بعيدة كل البعد عن تحقيق الغايات، ودعا إلى اتخاذ تدابير إضافية تركز على أزمة التعليم والتحصين العالمية. وردا على ذلك، قالت المديرية التنفيذية إن الأطفال ينبغي أن يكونوا جزءاً من المناقشات التي تجري في الأمم المتحدة، وإن أعضاء المجلس يمكن أن يساعدوا في ضمان بقاء الأطفال في صميم المناقشات المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة في الأمم المتحدة خارج نطاق المجلس التنفيذي لليونسف. وفيما يتعلق بمجال التعليم، قالت المديرية التنفيذية إن اليونيسف تعمل عن كثب مع الحكومات لمساعدتها على إعادة التعليم إلى المسار الصحيح في أسرع وقت ممكن. أما فيما يتصل بالتحصين، قالت المديرية التنفيذية إنه على الرغم من أن البلدان قد استعادت إلى حد ما مسار خططها المتعلقة بالتحصين بعد جائحة كوفيد-19، فإن مسألة التحصين لا تزال مسألة ملحة بالنسبة لبعض البلدان. وأضافت أن اليونيسف تركز على العمل مع تحالف غافي للقاحات ومنظمة الصحة العالمية وشركاء آخرين لمعالجة هذه المسألة حتى لا يتعرض الأطفال لخطر الإصابة بأمراض يمكن الوقاية منها.

267 - وأعرب وفدان عن قلقهما إزاء انخفاض التمويل الأساسي لليونسف إلى 14 في المائة من الموارد الإجمالية للمنظمة. وقال أحد الوفدين إنه على الرغم من ندرة الأموال، فإنه يدرك أهمية التمويل الذي يمكن التنبؤ به والمساهمات ذات الأولوية في الميزانية الأساسية، بينما دعا الوفد الآخر البلدان المانحة التقليدية إلى الوفاء بالتزاماتها بموجب اتفاق التمويل، وزيادة مساهماتها في الموارد الأساسية، وضمان قدرة اليونيسف على أداء مهامها. وشجع وفد آخر اليونيسف على توسيع قاعدة الجهات المانحة لها، بما يشمل الدول الأعضاء الأخرى والقطاع الخاص. وأعربت المديرية التنفيذية عن تقديرها للتعليقات، مشيرة إلى أن الموارد الأساسية تمول البرامج القطرية، التي تشكل أكثر من 80 في المائة من المبلغ الإجمالي، وتستخدم أيضاً في الميزانية المؤسسية، التي تمول العديد من الوظائف الحيوية في المنظمة، بما في ذلك المناصب المعنية بالرقابة. وشددت على أن الانخفاض في الموارد الأساسية يمثل تحدياً كبيراً لليونسف من حيث إدارة المنظمة.

268 - وانتقل أحد الوفود إلى الحديث عن مسائل الرقابة، فأعرب عن تقديره للمعلومات المستكملة عن الإجراءات التي اتخذتها إدارة اليونيسف لتنفيذ الاقتراحات الرامية إلى تعزيز استقلالية مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف. ورحب الوفد بقيام اليونيسف بتنفيذ خمسة من الاقتراحات الثمانية تنفيذاً كاملاً، وبأن الاقتراحات الثلاثة المتبقية قيد التنفيذ. وفيما يتعلق بمسألة التقييم، شدد أحد الوفود على أن تنفيذ البرامج القائمة على الأدلة أمر أساسي للتوصل إلى حلول مبتكرة لتحقيق أقصى قدر من النتائج لصالح الأطفال. ومن هذا المنطلق، رحب بسياسة التقييم المنقحة التي تتلاءم على نحو أفضل مع السياق التشغيلي

المتغير للمنظمة. وطلب الوفد أن تنفذ اليونيسف سياسة التقييم المنقحة تنفيذا كاملا وأن تُطلع المجلس التنفيذي بانتظام على أداء وظيفة التقييم.

269 - وأبرزت عدة وفود أنه من أجل التغلب على التحديات العديدة التي يواجهها الأطفال في جميع أنحاء العالم، ينبغي للدول الأعضاء أن تعمل معا بشكل وثيق لضمان عدم ترك أي طفل خلف الركب. ومع تكثيف الجهود في النصف الثاني من مسيرة خطة التنمية المستدامة لعام 2030، تساءل أحد الوفود عن الكيفية التي يمكن بها لليونيسف مواصلة تعزيز البرمجة المشتركة في هذا الصدد. وردا على ذلك، قالت المديرية التنفيذية إنه ينبغي الاضطلاع بالبرمجة المشتركة عندما يكون ذلك منطقيا. ومن الضروري التركيز دائما على النتائج وما يخدم مصالح الأطفال والأشخاص الذين تخدمهم اليونيسف.

جيم - برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام 2024

270 - قدم أمين المجلس التنفيذي، للعلم، برنامج العمل المقترح (E/ICEF/2023/25)، الذي أعده مكتب الأمين بالتشاور مع مكتب المجلس التنفيذي على أساس المقترحات النظامية، والقرار 14/2020 بشأن أساليب العمل، والطلبات المقدمة في قرارات المجلس التنفيذي، والمقترحات المقدمة من الأمانة. وأشار أمين المجلس التنفيذي إلى أن برنامج العمل سيكون بمثابة إطار مرن يمكن تنقيحه على مدار العام، بالتشاور مع الأعضاء والأمانة من خلال أعضاء المكتب.

القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الأولى لعام 2024

271 - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة لبنود جدول الأعمال في إطار برنامج العمل المقترح لعام 2024.

272 - واستقر أحد الوفود عن المواضيع التي تتناولها تقارير التقييم التي ستقدم إلى المجلس التنفيذي في الدورة العادية الأولى والدورة السنوية لعام 2024؛ وما إذا كان أي بند من بنود جدول الأعمال سيتضمن معلومات مستكملة عن تنفيذ سياسة واستراتيجية اليونيسف لإدماج منظور الإعاقة، وما إذا كانت هناك أي تفاصيل تتعلق بالزيارات الميدانية المقررة لعام 2024.

273 - وردا على ذلك، أشار أمين المجلس إلى أن المواضيع التي تتناولها تقارير التقييم ستُحدّد بالاشتراك مع أمانة اليونيسف وسيتم إطلاع المجلس عليها من خلال مذكرة المكتب لمحضر تشرين الأول/أكتوبر أو تشرين الثاني/نوفمبر 2023. وفيما يتعلق بسياسة واستراتيجية اليونيسف لإدماج منظور الإعاقة، قال أمين المجلس إن هذا البند ليس مدرجا في برنامج العمل المقترح لعام 2024، بيد أنه من الممكن إضافة بند جديد في جدول الأعمال من خلال التشاور مع المكتب. وفيما يتعلق بالزيارات الميدانية لعام 2024، قال أمين المجلس إن المناقشات جارية مع المكاتب القطرية لتحديد الوجهات المحتملة.

ثانيا - مداولات المجلس التنفيذي

ألف - التعاون البرنامجي لليونسف

(أ) وثائق البرامج القطرية

274 - نظر المجلس في وثائق البرامج القطرية لكل من أنغولا وبابوا غينيا الجديدة وبنن وبوروندي وتشاد وتوغو والسنغال وغينيا الاستوائية وليسوتو وملاي وموريتانيا ونيكاراغوا (E/ICEF/2023/P/L.18) و E/ICEF/2023/P/L.29 و E/ICEF/2023/P/L.21/Corr.1 و E/ICEF/2023/P/L.24/Corr.1).

275 - وفي ملاحظات استهلاكية موجزة، قال مدير فريق البرامج إن وثائق البرامج القطرية الـ 12 أُعدت على أساس تحليل البيانات الواردة من البلدان المعنية وتضمنت أهدافا بشأن ما ترمي الحكومات واليونسف والجهات الشريكة إلى تحقيقه من أجل الأطفال. وذكر أن الدورة ستتركز على البيانات اللازمة للتجديد بإحراز تقدم نحو تحقيق نتائج لصالح الأطفال. كما ستسلط الدورة الضوء على أهمية البيانات والتحليل في تخطيط وتبُّع التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

276 - وأشار كبير موظفي البيانات في شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد إلى أن البيانات قد أُدرجت كاستراتيجية تغيير في الخطة الاستراتيجية لليونسف من أجل التعجيل بإحراز تقدم في تحقيق النتائج لصالح الأطفال. وقال إن اليونسف تتعاون مع شركاء في أكثر من 130 بلدا لتعزيز نظم البيانات، ودعم تصنيف البيانات وتحليلها من أجل تغيير السياسات، وبالشراكة مع المكاتب الإحصائية الوطنية والجامعات والمجتمعات المحلية. وأضاف أن اليونسف تقوم بتحويل الجهود المتعلقة بإشراك الأطفال والشباب في توفير البيانات واستخدامها، وتعزيز القدرة المحلية على استخدام البيانات، وهي تنتقل إلى مجالات بيانات جديدة. ولكن على الرغم من الدور الحاسم الذي تلعبه البيانات، فإن التمويل آخذ في التناقص. وذكر أن اليونسف ملتزمة بالعمل مع شركائها العديدين لالتماس الحصول على استثمارات طويلة الأجل، ومعالجة الثغرات في البيانات، وطلب بيانات عملية، وإقامة شراكات مؤثرة في مجال البيانات، وتسخير المناقشات العالمية بشأن حوكمة البيانات لدفع عجلة الابتكار في مجال البيانات واستخدامها على نحو يتسم بالمسؤولية.

277 - وركزت حلقة نقاش شارك فيها الشباب والمنسق المقيم للأمم المتحدة واليونسف على الاستفادة من البيانات لتسريع وتيرة التقدم نحو تحقيق نتائج لصالح الأطفال. ثم أعطيت الكلمة للدول الأعضاء والمديرين الإقليميين لليونسف. وأخذ الكلمة عدد من ممثلي البلدان المقدمة لوثائق البرامج القطرية، بمن فيهم تسعة ممثلين دائمين، وأعربوا عن تقديرهم لتعاون اليونسف. وأثنى العديد منها على العملية التشاركية والتشاركية لوضع وثائق البرامج ومواءمتها مع الأولويات الوطنية.

278 - وشكر المديرين الإقليميين لليونسف في مناطق شرق آسيا والمحيط الهادئ، وشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي، وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وغرب ووسط أفريقيا، ممثلي البلدان التي قدمت وثائق البرامج القطرية على تعاونهم. وأعرب المديرين الإقليميون عن التزام اليونسف بتنفيذ البرامج دعما للأولويات الوطنية وسعيا إلى تحقيق الأهداف العالمية، وسلطوا الضوء على التحديات التي يواجهها الأطفال في مختلف السياقات القطرية التي ستسعى البرامج إلى التخفيف منها والتصدي لها.

279 - وأعرب أحد الوفود عن دعمه الشديد لاستخدام البيانات من جانب الحكومات والمنظمات الدولية. وشدد الوفد على أهمية معالجة الشواغل المتعلقة بالخصوصية، مع مراعاة حقوق الإنسان، للمساعدة في

ضمان توافر البيانات وسلامتها وسريتها على الأمد الطويل، والحماية من الاستخدام غير الأخلاقي للبيانات، لا سيما فيما يتعلق بالفئات الضعيفة من السكان مثل الأطفال. وتم التشديد على أهمية بيانات تسجيل المواليد. فمن شأن انخفاض معدلات التسجيل المبلغ عنها في بعض البلدان التي قدمت وثائق البرامج القطرية أن يؤدي إلى حرمان الأطفال من إمكانية الحصول على الرعاية الصحية المنقذة للحياة وعلى الخدمات الاجتماعية. وغالبا ما يكون الأطفال ذوو الإعاقة والأطفال في المجتمعات المهمشة هم الأكثر تضررا.

280 - وتحدثت رئيسة الفريق الدائم للجان الوطنية عن قيمة وثائق البرامج القطرية في تقديم أدلة على احتياجات الأطفال في كل بلد، والتزامات الحكومات بتلبية تلك الاحتياجات، والقيمة الفريدة التي تقدمها اليونيسف في دعم البرامج التي تُحسِّن حياة الأطفال الأكثر ضعفا. وأفادت الرئيسة بأن الإيرادات الواردة من اللجان الوطنية مثلت 84 في المائة من إجمالي إيرادات اليونيسف المتأتية من القطاع الخاص في عام 2022، وأن هذه اللجان قدمت لليونيسف 51 في المائة من الأموال غير المخصصة. واعترفا بالانخفاض العام في المساهمات في الموارد الأساسية لليونيسف، تعزز اللجان تركيزها على إيجاد مصادر جديدة للموارد المرنة والتعلم من تجارب المكاتب القطرية في مواصلة تطوير عملها في مجال الدعوة والتأثير.

281 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 17/2023 على أساس عدم الاعتراض (انظر المرفق الثاني).

(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

282 - ذكرت الرئيسة أن المجلس التنفيذي قد أُبلغ، وفقاً لقراره 11/2009، بتمديد البرنامجين القطريين لبوتان ومدغشقر لمدة شهرين، وبتحديد البرنامج القطري لسيراليون لمدة سنة واحدة، على النحو المبين في الوثيقة E/ICEF/2023/P/L.30.

283 - وطلب إلى المجلس التنفيذي الموافقة على تمديد البرنامج القطري لغينيا لمدة شهرين، بعد تمديده لمدة سنة واحدة؛ وعلى تمديد البرنامج القطري للبرازيل لمدة شهرين، بعد تمديده لمدة سنة واحدة ولمدة شهرين ولمدة عشرة أشهر؛ وعلى تمديد البرنامج القطري لغامبيا لمدة شهرين، بعد تمديده لمدة سنة واحدة ولمدة شهرين ولمدة عشرة أشهر؛ وعلى تمديد البرنامجين القطريين لميانمار وأوكرانيا لمدة سنة واحدة، بعد تمديدهما لمدة سنة واحدة؛ وعلى تمديد البرنامج القطري للسودان لمدة سنة واحدة، بعد تمديده لمدة سنة مرتين على التوالي؛ وعلى تمديد البرنامج دون الإقليمي لمنطقة الخليج لمدة سنتين؛ وعلى تمديد البرنامج القطري لبوركينا فاسو لمدة سنتين، بعد تمديده لمدة سنتين ولمدة سنة واحدة؛ وعلى تمديد البرنامج القطري لأفغانستان لمدة سنتين، بعد تمديده لمدة سنتين ولمدة ثلاثة أشهر ولمدة أحد عشر شهرا ولمدة عشرة أشهر.

284 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 18/2023 في إطار البند 11 من جدول الأعمال (انظر المرفق الثاني).

باء - إحاطة شفوية عن مستجدات العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف

285 - مهد نائب المديرية التنفيذية لشؤون العمل الإنساني وعمليات الإمداد لعرض الإحاطة الشفوية عن مستجدات العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف، وقام مدير مكتب برامج الطوارئ بالنيابة بتقديم الإحاطة الشفوية.

286 - وهنأت عدة وفود اليونيسف على النتائج التي تحققت لصالح الأطفال حتى الآن في عام 2023، على الرغم من أنها كانت سنة أخرى مليئة بالتحديات. وأعربت الوفود عن قلقها إزاء تدهور الحالة الإنسانية

على الصعيد العالمي وشكرت موظفي اليونيسف الذين يعملون بلا كلل في ظروف تتزايد فيها المصاعب والمخاطر في جميع أنحاء العالم من أجل مساعدة الأطفال الضعفاء. وكررت الوفود أيضا تأكيد دعمها لليونيسف لما تبذله من جهود في حماية حقوق جميع الأطفال.

287 - ورحب أحد الوفود بالتقدم الذي أحرزته اليونيسف فيما يتعلق بالخطوة المتعلقة بالتكيف مع خصوصيات الواقع المحلي تمشيا مع الصفقة الكبرى، ولا سيما تركيز المنظمة على إشراك المزيد من المنظمات المحلية التي تقودها النساء. وأشار الوفد إلى أن العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف يجري في بعض أكثر البيئات تعقيدا وتقلبا في العالم، وتساءل عن الكيفية التي تعمل بها اليونيسف استراتيجيا وعلى الأمد الطويل لمواصلة تعزيز نظم الرصد في أصعب السياقات الإنسانية. وردا على ذلك، قال مدير مكتب برامج الطوارئ بالنيابة إن اليونيسف تتبّع نهجا شاملا فيما يتعلق بتقييم المخاطر والوقاية منها وإدارتها، وهو نهج مدمج في جميع خطوات عمل المنظمة.

288 - وأقر أحد الوفود بالنهج الاستباقي الذي تتبّعه اليونيسف في التعامل مع الكيانات المحلية ومناصرة انخراطها ومشاركتها النشطة في تنسيق تدابير الاستجابة للأزمات. وأثنى وفد آخر على اليونيسف لإطلاقها استراتيجيتها البرنامجية المعنية بالمرافقات لتوجيه ودعم حقوق الفتيات وتمكينهن في السياقين الإنساني والإنمائي على السواء. والتمس الوفد أيضا تفاصيل عن تنسيق اليونيسف مع برنامج الأغذية العالمي فيما يتعلق بتنفيذ المبادئ التوجيهية لمنظمة الصحة العالمية بشأن منع الهزال وإدارته. وردا على ذلك، قال نائب المدير التنفيذية لشؤون العمل الإنساني وعمليات الإمداد إن المنظمتين منمكتين في تعديل عملهما ليجسد المبادئ التوجيهية الجديدة، حيث تدعم اليونيسف الاستعانة بالأغذية العلاجية الجاهزة للاستعمال لعلاج الهزال الذي يهدد الحياة، ويركز برنامج الأغذية العالمي على التوزيع العام للأغذية، ويتعاون كلاهما في مجال الوقاية.

289 - وأثنى أحد الوفود على اليونيسف لتحقيقها المستمر، بل وتجاوزها، هدف الصفقة الكبرى المتمثل في تخصيص 25 في المائة من التمويل للشركاء المحليين، ولتوفيرها 7 في المائة من التكاليف العامة لهؤلاء الشركاء. وأشار الوفد إلى ضرورة مواصلة تحسين نوعية التمويل المقدم إلى الشركاء المحليين. وأثنى وفد آخر على النتائج الإجمالية، بما في ذلك تجاوز هدف الصفقة الكبرى من خلال الوصول إلى نسبة 39 في المائة من التمويل الإنساني المقدم إلى الجهات الفاعلة المحلية في عام 2022. كما أشاد الوفد بالنمو الكبير في نسبة الاستعانة بالأغذية العلاجية المحلية الجاهزة للاستعمال.

جيم - الحوار المنظم بشأن تمويل نتائج الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025

290 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات هذا البند، ثم عرضت مديرة شعبة الشراكات العامة التقرير (E/ICEF/2023/26) والمعلومات المستكملة المصاحبة له عن التقدم المحرز في تنفيذ التزامات اتفاق التمويل (UNICEF/2023/EB/13).

291 - وأشادت عدة وفود بإيرادات اليونيسف التي بلغت أرقاما قياسية في عام 2022. وأثنى أحد الوفود على جهود اليونيسف لجمع الأموال في عام 2022 وحث المنظمة على مواصلة الابتكار في استراتيجيتها لتعبئة الموارد وتكييف هذه الاستراتيجية. ولاحظت عدة وفود استمرار الانخفاض في المساهمات الأساسية، وشدد بعضها على الحاجة إلى زيادة تخصيص وتعزيز الموارد الأساسية والمرنة. ودعت عدة وفود جميع الدول الأعضاء إلى الوفاء بالتزاماتها التمويلية.

292 - ودعت مجموعة من الوفود إلى وضع آليات إبلاغ أكثر شمولاً، وتعزيز الإبلاغ عن الموارد غير المخصصة والنتائج المتحققة، والاعتراف بالجهات المانحة على الصعيد القطري، وهي النقطة الثالثة التي كررتها مجموعة أخرى. وقالت مديرة شعبة الشراكات العامة إن الجهود المشتركة بين المنظمات لزيادة إبراز الجهات المانحة والاعتراف بها جارية، ويشمل ذلك التوجيهات الصادرة مؤخراً إلى جميع المكاتب القطرية والاستفادة من التكنولوجيا. وذكرت أن اليونيسف تسعى أيضاً إلى زيادة شراكاتها في العمل المناخي.

293 - وتساءلت مجموعة من الوفود عن الكيفية التي ستوسع بها اليونيسف قاعدة الجهات المانحة، ولا سيما بالنسبة للتمويل الأساسي. وحث أحد الوفود على تسريع الجهود الرامية إلى تعبئة الموارد المحلية ورأس المال الخاص. وقالت نائبة المديرة التنفيذية لشؤون الشراكات إنه على الرغم من أن اليونيسف تحظى بالفعل بدعم عام كبير وقاعدة شديدة التنوع من الجهات المانحة، فإنها تشاطر الشواغل المتعلقة بالحاجة إلى جمع المزيد من الأموال الأساسية وزيادة إبراز الجهات المانحة. وقدمت مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه أمثلة على العمل في هذا المجال، مثل تكثيف الاستراتيجيات لتحويل الجهات المانحة للتبرعات النقدية التي تستجيب لحالة طوارئ واحدة أو لحالات طوارئ متعددة إلى جهات مانحة تتعهد بتقديم تبرعات بانتظام، فضلاً عن الاستثمار في جمع الأموال بالوسائل الرقمية.

294 - وطلبت بعض الوفود معلومات عن الفوائض والمبالغ المقيدة في التزامات متعددة السنوات. وأوضح المراقب المالي أن رصيد التمويل المبلغ عنه يتضمن 3,1 بلايين دولار من الموارد الأخرى و 0,6 بليون دولار من الموارد العادية. وأضاف أن الأموال غالباً ما ترد قرب نهاية العام ولا يتم إنفاقها، ومن ثم فإنها تنعكس كرصيد في العام التالي. وأوضح المراقب المالي كذلك أنه يلزم خصم الحد الأدنى للرصيد الاحتياطي من الموارد العادية من الرصيد الفائض للموارد العادية البالغ 665 مليون دولار للوصول إلى رصيد التمويل المتاح لمزيد من عمليات التخصيص. وأوضح أن الفائض سينفق على مدى فترة أطول من فترة الخطة الاستراتيجية للتقليل إلى أدنى حد من أثر انخفاض المساهمات في الموارد العادية.

295 - وسلط أحد الوفود الضوء على الزيادة في الصناديق المواضيعية المرنة وقال إنه يتطلع إلى مواصلة الحوار بشأن طرائق الصناديق المواضيعية الخاصة بوكالات بعينها من أجل التمويل المرن. وشكرت مديرة شعبة الشراكات العامة الوفد على ابتكاره الطريقة الجديدة للتمويل المواضيعي الخاص ببلدان بعينها، والتي تم تكرارها في بلدان إضافية.

296 - وطلب وفد آخر التحلي بمزيد من الوضوح والشفافية وزيادة الخضوع للمساءلة في الإبلاغ المالي عن أهداف الخطة الاستراتيجية، بما في ذلك تحديد التمويل المخصص للأهداف الإنمائية والإنسانية. وقالت مديرة شعبة الشراكات العامة إن هذا التصنيف متاح ويمكن توفيره، وإنه سيتم مواصلة تكييف استراتيجية تعبئة الموارد في إطار الخطة الاستراتيجية مع التحديات والفرص.

297 - وأقر أحد الوفود بإدراج معلومات عن النفقات لعام 2022 مصنفة حسب مجالات أهداف الخطة الاستراتيجية التي تم تضمينها في التقرير الخاص بالحوار المنظم بشأن التمويل. وحث أحد الوفود اليونيسف على مواصلة الابتكار في استراتيجيتها لتعبئة الموارد وفي جهودها الرامية إلى اجتذاب المساهمات من القطاع الخاص وعلى مواصلة تكييف هذه الاستراتيجية والجهود بنجاح. وأثنى الوفد على اليونيسف لتجاوزها هدف الخطة الاستراتيجية المتعلق بالتعاون فيما بين الوكالات وشجع على مواصلة العمل مع وكالات الأمم

المتحدة الأخرى بشأن طرائق التمويل المشترك. وتساءل الوفد عن الكيفية التي يمكن بها استخدام الموارد العادية لدعم زيادة فعالية وظيفتي الرقابة والإدارة.

298 - وتساءل وفد آخر عما إذا كانت اليونيسف تحتفظ بسجلات للموارد المتأتية من التمويل المشترك للأمم المتحدة التي دخلت في البرمجة المشتركة في إطار إصلاح الأمم المتحدة على الصعيد القطري، وعن جدوى إدراج تلك البيانات في التقرير المقبل. ورحب الوفد بالجهود المتواصلة التي تبذلها اليونيسف لزيادة حصة التمويل الجيد، بما في ذلك من خلال زيادة إبراز الجهات المانحة، وخفض عدد الاستثناءات من استرداد التكاليف.

299 - وشدد أحد الوفود على أهمية أن تطلب المكاتب القطرية تمويلا مرنا وغير مخصص على نحو أكثر اتساقا وأن تعترف بالجهات المانحة لتلك الأموال. وأثنى الوفد على اليونيسف لاستمرارها في زيادة مشاركتها في البرامج المشتركة وصناديق التمويل الجماعي المواضيعية والمشاركة بين الوكالات. وذكرت مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه عدة أمثلة على التعاون فيما بين الوكالات، بما في ذلك ما يتعلق بالعمليات المحددة الأهداف لجمع الأموال من القطاع الخاص مع فرادى المانحين.

300 - والتمست مجموعة من الوفود تفاصيل عن خطط اليونيسف الرامية إلى استمرار التمويل من القطاع الخاص، وسألت عن الكيفية التي تعتمزم بها اليونيسف جمع الأموال لحالات الطوارئ الأقل وضوحا، ومعالجة الفجوة في التمويل المواضيعي للتعليم، ومواصلة تطوير قدرتها على تقدير الاحتياجات الكاملة من الموارد لتنفيذ الخطة الاستراتيجية في السنوات القادمة. وأعربت المجموعة عن تأييدها للجهود المبذولة بشأن التمويل الابتكاري، ورحبت بالنتائج الإيجابية لأداة التمويل التابعة للبنك الدولي، وشجعت على المشاركة مع منظمات المعونة الأخرى. ودعت المجموعة إلى زيادة إبراز ذلك على المستوى الميداني.

301 - وشكرت مديرة شعبة الشراكات العامة المجموعة على مبادرتها المشتركة السابقة التي وجهت الانتباه إلى حالات طوارئ محددة تعاني من نقص التمويل. وأبلغت مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه عن مبادرة جارية للتفاوض مع الجهات المانحة التي تقدم أموالا مخصصة لإدراج عنصر مرن في عطائها.

302 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 19/2023 في إطار البند 11 من جدول الأعمال (انظر المرفق الثاني).

دال - سياسة التقييم المنقحة لليونيسف

303 - قدم مدير التقييم الوثيقتين (E/ICEF/2023/27 و E/ICEF/2023/27/Corr.1).

304 - وأعربت الوفود عن تقديرها لوظيفة التقييم التي تضطلع بها اليونيسف من أجل التقيق النهائي لسياسة التقييم وللنهج التشاوري والشفاف المتبع طوال عملية الصياغة. وأشارت الوفود أيضا إلى أن السياسة المنقحة ستكون عنصرا رئيسيا في التطوير والنجاح المستمرين للمنظمة.

305 - وقالت مجموعة من الوفود إنها تُقَرّر تقديرا كبيرا للجهود المبذولة والعمل المضطلع به لضمان امتثال السياسة لمعايير الجودة الحالية ومعايير التقييم الدولية وأفضل الممارسات، وكذلك زيادة التركيز على تنمية القدرات فيما يتعلق بالتقييم الجنساني والمناخي والوطني إلى جانب مجالات أخرى. وأعربت المجموعة عن ارتياحها لإدراج ملاحظات المجلس التنفيذي ونتائج استعراض الأقران المستقل في الصيغة النهائية للسياسة، ولأن السياسة المنقحة توفر مزيدا من الوضوح في تحديد أغراض ومبادئ التقييم ومعايير التقدير.

ودعت المجموعة أيضا إدارة اليونيسف إلى تنمية ثقافة تُقدّر تلقّي التعليقات وترحب بالتحليل النقدي والعقلية الإصلاحية، وإلى تنفيذ السياسة تنفيذًا تامًا ومتسقًا في جميع مجالات المنظمة. وردا على ذلك، قالت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إن من المهم كفالة الربط بين وظائف التقييم والبحث وإدارة المعارف بشكل كلي بحيث يمكن إثراء كل من البرامج والمسائل التشغيلية الداخلية. وأشارت إلى أن اليونيسف، في إطار وضع برامجها القطرية وكذلك خططها الإدارية القطرية، تقدم التوجيه للمكاتب لضمان أن يكون التقييم جزءًا لا يتجزأ من تلك العملية أيضًا.

306 - وشكر أحد الوفود اليونيسف على العمل المضطلع به لجعل سياسة التقييم تتماشى مع الحقائق الجديدة على أرض الواقع، لا سيما فيما يتعلق بجائحة كوفيد-19 وآثارها. وشجع الوفد اليونيسف على تنفيذ التقييمات، مع مراعاة الاحتياجات في السياقات الوطنية. وتساءل الوفد عن الكيفية التي تعترف بها اليونيسف بتنفيذ سياسات التقييم في سياق لا مركزي بحيث يتسنى الحفاظ على الاتساق المؤسسي، مع ضمان عدم إغفال الاحتياجات التي تنشأ في أماكن محددة. وردا على ذلك، قال مدير التقييم إن اليونيسف تحاول الاستفادة من ميزتها النسبية، التي تشمل التغطية على الصعيد القطري والاستقلالية والوجود القطري. وأضاف أنه في المرحلة المقبلة، تهدف اليونيسف إلى تعزيز التخطيط المشترك في جميع المستويات الثلاثة لوظيفة التقييم بحيث تستخدم الموارد بحكمة، مما يستتبع إجراء مناقشات بشأن ما ينبغي للمنظمة أن تقيّمه على الصعيد القطري مقابل ما ينبغي أن تقيّمه على صعيد المؤسسة عموماً. وقالت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إنه يتعين على اليونيسف أن تركز بقدر أكبر على تعزيز القدرات الوطنية لدى الحكومات، فضلاً عن المنظمات غير الحكومية، على الصعيد الوطني. وذكرت أن اليونيسف ترى أنه من الممكن العمل بشكل وثيق مع كيانات أخرى، بما فيها كيانات الأمم المتحدة والكيانات غير التابعة للأمم المتحدة، في هذا المجال.

307 - ورحبت عدة وفود بتجديد اليونيسف التزامها بتخصيص 1 في المائة من الميزانية البرنامجية للتقييمات. ورحبت مجموعة من الوفود بزيادة التركيز على تحقيق هدف التمويل بطريقة كافية ويمكن التنبؤ بها، وقالت إنه ينبغي استعراض تخصيص الموارد لوظيفة التقييم بانتظام، وتقديم تقرير بذلك، بما يشمل النتائج، إلى المجلس التنفيذي، في الوقت المناسب. ورحب وفد آخر بتعزيز تدابير الاستقلالية، وشدد على أن من الأهمية بمكان بالنسبة لنوعية التقييمات أن تستند النتائج إلى أفضل الأدلة المتاحة، وشجع اليونيسف على مواصلة تحسين قاعدة الأدلة لديها. وقالت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إن الهدف المتمثل في نسبة 1 في المائة هدف هام لا تزال اليونيسف ملتزمة بتحقيقه، ولكنها أضافت أنه لا ينبغي اعتباره المعيار الوحيد لأن نوعية عمليات التقييم وتواترها وقدرتها لها نفس القدر من الأهمية. وإذا كانت النتيجة النهائية هي تعزيز القدرات الوطنية، فمن الضروري إعطاء الوقت والمجال اللازمين لتحقيق ذلك، بدلا من التركيز على الأهداف الرقمية فقط.

308 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره للتوضيحات المتعلقة بكيفية حساب نفقات التقييم، مشيراً إلى حدوث تحسّن كبير مقارنة بآخر تنقيح للسياسة. واستفسر الوفد أيضا عما إذا كانت لدى اليونيسف القدرة على إنجاز جميع التقييمات المقررة في حدود الهدف المتمثل في نسبة 1 في المائة والردود المقابلة من الإدارة. وردا على ذلك، قال مدير التقييم إن الأمر لا يتعلق بالموارد فحسب، بل يتعلق أكثر بتوافر الوقت والحيز اللازمين للتمكن من اتخاذ إجراءات مجدية بشأنها. وأشارت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إلى أن اليونيسف قد أدخلت تحسينات كبيرة على مدى السنوات العديدة الماضية من حيث تنفيذ التوصيات المنبثقة

عن التقييمات. وسلطت الضوء على مثالين، هما نظام مجموعات العمل الإنساني والاستجابة لجائحة كوفيد-19، حيث مضت اليونيسف قدما بالتوصيات المقدمة، وأضافت أن المسألة لا تزال ضمن الأولويات.

309 - ورحب أحد الوفود بمشاركة اليونيسف في شراكات التقييم، ولا سيما مع الوكالات الشقيقة، فيما يتعلق بالتقييمات فيما بين الوكالات والتقييمات المشتركة على السواء. وأوصى الوفد بشدة بزيادة هذين النوعين من التقييمات، وقال إنهما سيعززان رفع درجة الفعالية من حيث التكلفة ويُحسِّنان التعلم المشترك من الدروس التي يمكن أن تُثري بعد ذلك استجابة جماعية معززة. وسلط وفد آخر الضوء على أن سياسة التقييم المنفحة تقتصر إلى معلومات هامة عن التقييمات المشتركة، مثل أنواعها وتوقيتها والوكالات الشريكة التي ستتخبط فيها. وردا على ذلك، قال مدير التقييم إنه بدلا من وضع بارامترات محددة للتقييمات المشتركة في إطار السياسة، سيتم النظر فيها بشكل فردي عندما تكون القيمة المضافة أو الكفاءة واضحة.

310 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 20/2023 في إطار البند 11 من جدول الأعمال (انظر المرفق الثاني).

هاء - تحديث بشأن حالة تنفيذ التوصيات الواردة في التقييم الذاتي لاستقلالية مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف

311 - قدم نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري التحديث الذي ورد في الوثيقة [E/ICEF/2023/AB/L.7](https://www.unicef.org/icef/2023/AB/L.7).

312 - وكرر أحد الوفود تأكيد أهمية استقلالية مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات ووظائف الرقابة والتقييم الأخرى. وشدد الوفد على أهمية تبادل اليونيسف معلومات متسقة مع الجهات المانحة، والتمس آراء اليونيسف بشأن شكل ملائم لتبادل المعلومات المتعلقة بالحوادث في الفترات الفاصلة بين دورات المجلس. وقال وفد آخر إن الأنشطة والمعلومات المحددة المتعلقة بالاستفسارات ينبغي أن تكون متجانسة ومشروعة وتحترم عمليات الرقابة ومبدأ المراجعة الوحيدة للحسابات. وتساءل الوفد عن الكيفية التي تعتم بها الإدارة التشاور مع الجهات المانحة لوضع توقعات معقولة فيما يتعلق بطلباتها للحصول على معلومات بشأن مراجعة الحسابات والتحقيقات فضلا عن مجالات العمل الأخرى، مثل وثائق البرامج القطرية.

313 - وأعرب نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري عن تأييده لمبدأ الاتساق في تبادل المعلومات بشأن مسائل الرقابة، ولكنه أبلغ بأن المعلومات المحددة المتعلقة بالمسائل الفردية لا يُكشف عنها عموما إلا وفقا لأحكام الاتفاقات المبرمة بين اليونيسف والجهات المانحة. وقال إن اليونيسف تعمل على كفالة الاتساق في صياغة الاتفاقات الفردية، وإن المشاورات جارية مع الجهات المانحة.

314 - وطلب وفد آخر أن يتم إطلاع المجلس على المستجدات المتعلقة بالتغييرات في الوضع الوظيفي لمدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات في وقت مبكر بدلا من إطلاعها عليها كتحديثات، وهي نقطة أثارها وفد آخر أيضا. وأحاط نائب المدير علما بطلب التشاور المسبق مع المجلس، ولكنه أفاد بأن رد الأمين العام على توصية مماثلة قد سلط الضوء على خطر التسييس. وطلب أحد الوفود معلومات عن الكيفية التي ستنم بها تلبية احتياجات المكتب من الموارد. وقالت نائبة المدير التنفيذية للشؤون الإدارية إن الموارد تقدم إلى المكاتب المستقلة لضمان أدائها لعملها بشكل سليم، ولكن نظرا لمحدودية الميزانية الأساسية، هناك حاجة إلى موارد إضافية للاستثمار في تلك المكاتب. ودعت إلى توفير موارد أساسية إضافية لليونيسف.

315 - وأعرب أحد الوفود عن تطلعه إلى مواصلة الحوار بشأن وضع نظام شامل للإدارة المركزية للمخاطر، وشجع على النظر في تقرير وحدة التفتيش المشتركة 5/2020. وقالت نائبة المديرية إن اليونيسف ستستأور بشأن التقرير وأنه يجري التخطيط لعقد جلسة بشأن الإدارة المركزية للمخاطر في الدورة العادية الأولى لعام 2024. والتمس الوفد مزيداً من التفاصيل بشأن زيادة المشروطيات وطلبات الجهات المانحة المتعلقة بأنشطة ضمان محددة فيما يتصل باستقلالية مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات. وأعرب الوفد عن تأييده لاستمرار اليونيسف في استخدام الآليات البديلة لتسوية المنازعات بُغية معالجة النزاعات الشخصية والقضايا السلوكية. وطلب وفد آخر مزيداً من التفاصيل عن الخطوات المتخذة لزيادة استخدام هذه الآليات. وقالت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إن اليونيسف تعمل على نطاق الشعب لمعالجة هذه القضايا التي يمكن حلها دون إجراء تحقيق رسمي. وبالإضافة إلى القدرات المعززة للمديرين ومعارف الموظفين التي أبلغت عنها نائبة المديرية، يجري تنفيذ استجابة شاملة، بما في ذلك تدريب أكثر من 5 000 من المديرين.

316 - وتساءل أحد الوفود عن الكيفية التي ستيسر بها الأمانة الاتصال المنتظم بين مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات والمجلس، سواء بشأن جلسات الإحاطة المغلقة أو الاجتماعات المخصصة. وأعربت نائبة المديرية عن انفتاح اليونيسف على عقد جلسات إضافية، بالإضافة إلى جلسات الإحاطة المغلقة التي نوقشت سابقاً. وأشار أمين المجلس التنفيذي إلى الجلسات الرسمية ولسات الإحاطة غير الرسمية وإمكانية عقد اجتماعات مخصصة بوصفها القنوات التي يمكن للمجلس من خلالها أن يتفاعل مباشرة مع مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات.

واو - الخطة الاستراتيجية لليونسف: التقديرات المالية المستكملة للفترة 2023-2026

317 - عقب العرض الذي قدمته نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية، عرض المراقب المالي ومدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري التقديرات المالية المستكملة (E/ICEF/2023/AB/L.6).

318 - ورحب أحد الوفود بأنه من المتوقع أن تظل الإيرادات مرتفعة وأن الزيادات ستستخدم لتوسيع الأنشطة البرنامجية وتحسين النتائج لصالح الأطفال. وشدد الوفد على أهمية تقديم التنبؤات المالية بطريقة شفافة ومفهومة، لأن ذلك يساعد أعضاء المجلس والجهات المانحة على تكوين صورة واضحة عن الإيرادات والنفقات المتوقعة على مدى السنة وفي السنوات التالية. وشدد الوفد أيضاً على أهمية الإشارة بوضوح إلى ما إذا كانت الأموال ترد على أساس سنوي أو متعدد السنوات، حتى لا يُساء فهم المعلومات. وطلب أيضاً توضيحاً بشأن التزامات اليونيسف في المستقبل. ورداً على ذلك، قالت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إن اليونيسف يسعدها أن تقدم مزيداً من التفاصيل بشأن التناسب بين التمويل الأساسي والتمويل غير الأساسي والتمويل المتعدد السنوات والتمويل المواضيعي وغير ذلك من أشكال التمويل، من حيث الحالة الراهنة والاتجاهات السابقة والتوقعات المستقبلية. وأضاف المراقب المالي ومدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري أن التقديرات المالية تشكل الأساس للقرارات الرئيسية المتعلقة بكيفية تمويل اليونيسف، وأن المنظمة مستعدة لتقديم أي معلومات يطلبها المجلس التنفيذي لاتخاذ تلك القرارات.

319 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره للمعلومات المستكملة عن المخصصات المؤقتة للموارد الأساسية للبرامج القطرية الجديدة في السنوات القادمة، وقال إنه يرحب بالحصول على معلومات عن المخصصات المقررة لكل مجال من مجالات الأهداف وكيفية تحديد الأولويات بين مجالات الأهداف. وقال المراقب المالي

إن المعلومات تُعرض عادة عندما تقدم اليونيسف تقريراً عن ميزانيتها. وأشار إلى أنه سيتم إدراج مزيد من المعلومات المتعلقة بمجالات الأهداف في استعراض منتصف المدة لميزانية اليونيسف المتكاملة للفترة 2022-2025، الذي سيقدم في الدورة السنوية لعام 2024.

320 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره لجهود اليونيسف بشأن تمويل الالتزامات المتعلقة بالموظفين، ولقدرة اليونيسف على الإنفاق. وأشار الوفد إلى أنه في حين أن وجود مستوى حصيف من السيولة سيحظى بطبيعة الحال بالترحيب، سيكون من المفيد الاطلاع على المزيد من الأرقام التفصيلية من أجل فهم الوضع فهما كاملاً. وأعرب وفد آخر عن تقديره للتفاصيل الواردة في التقديرات المالية المحدثة وعن دعمه لتوقعات اليونيسف للفترة 2023-2026، وطلب أيضاً مزيداً من التوضيح. وأشار الوفد أيضاً إلى الزيادة المتوقعة بنسبة 24 في المائة في مجموع الموارد مقارنة بالتقديرات السابقة وإلى أنه من المتوقع أن تظل الموارد الأساسية العادية ثابتة في الأجل القصير، وأعرب عن قلقه.

321 - وردا على هذه التعليقات، قال المراقب المالي إنه بالنسبة لعام 2022، كانت هناك زيادة قدرها 1,4 بليون دولار في الدخل الفعلي مقارنة بخطة الموارد الأخرى (الطوارئ)، وزيادة قدرها حوالي 745 مليون دولار مقارنة بخطة الموارد الأخرى (العادية). وذكر أن اليونيسف قد لاحظت في التقديرات المالية المحدثة أنها لا تتوقع نفس المستوى من التمويل للسنة التالية، ولكنها تتوقع بدلاً من ذلك انخفاضاً قدره بليون دولار في الموارد الإجمالية. وقال إن المنظمة حافظت على نظرة مستقبلية متحفظة، بالنظر إلى أنه على مدى السنوات الخمس أو الست الماضية، كان لديها دائماً بليون دولار أكثر مما كانت تتوقعه. وأشار إلى أن المسألة الأكبر تتعلق بالموارد العادية. ويُعزى ذلك إلى أن اليونيسف تتلقى أموالاً كبيرة من الموارد الأخرى، وهي أموال مقيدة من حيث كيفية استخدام هذه الأنواع من الموارد نظراً لأن الموارد مخصصة بصرامة.

322 - وأبرز أحد الوفود أن الجداول التي قدمتها مختلف الوكالات في منظومة الأمم المتحدة تتباين في مظهرها، مما يجعل من الصعب على السلطات المعنية بالميزانية أن تفهم الكيفية التي شُرح بها الموضوع نفسه. وطلب الوفد أن تنتظر اليونيسف في هذه المسألة في سياق تقديم مزيد من التقارير، وكذلك في كيفية زيادة اتساق الإبلاغ ضمن منظومة الأمم المتحدة. والتمس الوفد أيضاً مزيداً من المعلومات عن الموارد الإجمالية بوجه عام، بما يشمل الأموال التي استُلمت وتلك التي لم تُستلم بعد، فضلاً عن التمويل المواضيعي. وردا على ذلك، قالت نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية إن اليونيسف تعمل بشكل وثيق مع الوكالات الأخرى ويمكنها أن تفعل ذلك لتوضيح الاختلافات في نماذجها ومناقشة الكيفية التي يمكن بها للوكالات أن تكمل بعضها بعضاً. وبالإضافة إلى ذلك، قالت إنها ترحب بإجراء مناقشة مكرسة مع أعضاء المجلس بشأن الموارد الأساسية استناداً إلى تحليل سليم وتوقعات مستقبلية، مما سيساعد على تحديد كيفية إعمال حقوق الطفل بصورة حقيقية. وأبرز المراقب المالي أنه على الرغم من اختلاف الطريقة التي تعمل بها كل وكالة، فإن عرض المعلومات المتعلقة بالميزانية هو عرض متسق.

323 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 21/2023 في إطار البند 11 من جدول الأعمال (انظر المرفق الثاني).

زاي - مسائل أخرى

324 - لم تُثر أي مسائل أخرى.

حاء - اعتماد مشاريع القرارات

325 - اتخذ المجلس التنفيذي القرارات من 17/2023 إلى 21/2023 (انظر المرفق الثاني).

طاء - بيانان ختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيسة المجلس التنفيذي

326 - شكرت المديرية التنفيذية الدول الأعضاء على مشاركتها البناءة في المناقشات الاستراتيجية خلال الدورة، وشكرت المكتب على بيانه المشترك الذي يدعو إلى زيادة الدعم المالي وكذلك دعوته إلى تجديد الالتزام برسالة اليونيسف وقيمها. وقالت إن الالتزامات المنصوص عليها في بيان المكتب - أي الالتزامات بتعليم الأطفال وضمان صحتهم وتغذيتهم وحمايتهم وتمكين الفتيات ودعم الأطفال في حالات الطوارئ - تتماشى تماما مع برامج اليونيسف وخطتها الاستراتيجية.

327 - وشكرت المديرية التنفيذية المجلس على المساهمات القيّمة خلال المناقشات بشأن التمويل، وذكرت أن إيرادات المنظمة التي بلغت أرقاما قياسية في عام 2022 ترجع في جزء كبير منها إلى جهود الدول الأعضاء في مجال الدعوة وإلى سخائها في المساهمة بالموارد العادية والموارد المخصصة، ولكلا النوعين من الموارد أهمية بالغة لدعم عمل اليونيسف من أجل الأطفال.

328 - وأعربت المديرية التنفيذية عن سرورها لاستماعها إلى مداخلات كل من فخامة السيد أزاللي أسوماني ومناصري قضايا الشباب وسائر المشاركين في حلقة النقاش خلال الجلسة التفاعلية الخاصة التي ركزت على أطفال أفريقيا. وشكرت الأفرقة التقنية على العرض وحلقات النقاش بشأن البيانات التي عقدت خلال الجزء المتعلق بوثائق البرامج القطرية، مشددة على أن للبيانات أهمية بالغة لمساعدة الحكومات على وضع قرارات تتعلق بالتخطيط والتمويل والسياسات تراعي احتياجات الأطفال، وأن لها أهمية حيوية أيضا لعمل اليونيسف.

329 - وقالت المديرية التنفيذية إن اليونيسف منظمة تسعى باستمرار إلى الابتكار والتطور وتحقيق نتائج أقوى لصالح الأطفال. ومن شأن استعراض الفعالية على الصعيد العالمي الذي بدأ في حزيران/يونيه أن يساعد المنظمة على مواصلة التحسن في تلك المجالات.

330 - وفي الختام، شكرت المديرية التنفيذية الرئيسة، سعادة السيدة ماري - لويز فيغتر (الدانمرك)، التي ستتولى منصبا جديدا، على قيادتها الثابتة والواقعية للمجلس طوال العام بأكمله. وقدمت المديرية التنفيذية للرئيسة مطرقة منقوشة تقديرا لخدمتها من أجل الأطفال.

331 - وشكرت الرئيسة المديرية التنفيذية على إهدائها مطرقة احتفالية لها وعلى ما قدمته من دعم طوال فترة رئاستها. وقالت إنها إذ تغادر لتولي منصب جديد في حكومة الدانمرك وتسلم مسؤولية الرئاسة إلى الممثلة الدائمة الجديدة للدانمرك لدى الأمم المتحدة، فإن هذه المطرقة ستظل تذكرنا عزيزا يُذكرها بالمهمة الأكثر ثراء ومغزى التي اضطلعت بها خلال السنوات الأربع التي قضتها في نيويورك.

332 - وشكرت الوفود على مواصلة التركيز على القرارات والمداولات اللازمة لإبقاء العمل الهام الذي تضطلع به اليونيسف في مساره الصحيح. وأشارت إلى القرارات الخمسة التي اعتمدت خلال الدورة: أي بشأن 12 وثيقة جديدة من وثائق البرامج القطرية وتمديد 12 برنامجا جاريا؛ وسياسة التقييم المنقحة؛ وإطار للتقديرات المالية المحدثة للفترة 2023-2026؛ وقرار يؤكد من جديد أهمية الموارد العادية التي يمكن التنبؤ بها والتمويل المواضيعي المرن، وهما أمران حاسمان بالنسبة لليونيسف.

333 - وأعربت الرئيسة عن امتنانها للمنسق العام وميسري مشاريع القرارات، والمندوبين، والمديرة التنفيذية وفريق إدارتها العليا، وموظفي المؤتمرات في الأمم المتحدة والمترجمين الشفويين وغيرهم من الموظفين، ومقدمي العروض من اليونيسف، وأمانة المجلس التنفيذي لليونيسف.

334 - وذكرت الرئيسة أن هدفها، عندما تولت الرئاسة في بداية العام، تمثّل في ضمان عدم إهمال اليونيسف في خضم جدول أعمال مشحون للأمم المتحدة في نيويورك، وفي جعل مداوالات المجلس فعالة ومركزة. وقالت إن نجاح هذا الجهد يرجع إلى مساهمات زملائها من أعضاء المكتب وإلى التعاون السلس فيما بين المجموعات الإقليمية. وختاماً، أعربت عن تقديرها الكبير للعمل الذي يقوم به موظفو اليونيسف.

المرفق الأول

جلسة تفاعلية خاصة تركز على أطفال أفريقيا

- 1 - أدلت المديرية التنفيذية لليونيسف بملاحظات افتتاحية في بداية الجلسة التي كانت بعنوان "أفريقيا ملائمة للأطفال والشباب: ما هي الاستثمارات اللازمة لرأس المال البشري في أفريقيا؟" وتلى ذلك خطاب مسجل مسبقاً بالفيديو ألقاه فخامة السيد أزالى أسوماني، رئيس اتحاد جزر القمر ورئيس الاتحاد الأفريقي، وعُرض بعده شريط فيديو بعنوان "أطفال أفريقيا وشبابها: أمل المستقبل".
- 2 - وقال السيد أسوماني إن من واجب المجتمع الدولي أن يعالج المشاكل المرتبطة بتنمية شبابه، وهو أمر أساسي لوضع حد للفقر المدقع وتعزيز الإدماج الاجتماعي. وفي الاتحاد الأفريقي، تم تعريف تنمية رأس المال البشري من خلال التعليم والتدريب في إطار خطة عام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها، وتم تحديد التعليم باعتباره موضوع الاتحاد الأفريقي لعام 2024.
- 3 - وأجريت حلقة نقاش أدارها السيد كلافر غاتيتي، الممثل الدائم (رواندا). وكان المشاركون في حلقة النقاش هم: السيدة فاطمة كياري محمد، المراقبة الدائمة عن الاتحاد الأفريقي لدى الأمم المتحدة؛ والسيد أسامة محمود عبد الخالق محمود، الممثل الدائم (مصر)؛ والسيدة نجامي كينيونغو، نائبة الممثل الدائم (كينيا)؛ والسيدة أوبياجلي كاترين إيزيكويسيلي، المؤسسة والرئيسة التنفيذية لمنظمة رأس المال البشري في أفريقيا (Human Capital Africa)؛ والسيدة ياندي باندا، وهي مناصرة لقضايا الشباب تعمل من أجل تعليم الفتيات (زامبيا)؛ والسيدة كيتسيا باسو، وهي مناصرة لقضايا الشباب في مجال المناخ (جمهورية الكونغو الديمقراطية)؛ والسيدة راوي كيني، منسقة جمعية شبكة أطفال الأرض (تونس)؛ والسيدة فيليسييتيه تشيبيندات، المديرية الإقليمية بالنيابة لليونيسف في غرب ووسط أفريقيا.
- 4 - وردا على سؤال عن رؤية الاتحاد الأفريقي لتحويل التعليم في القارة، قال أحد المشاركين في حلقة النقاش إن رؤية خطة عام 2063 تتطلب استثمارات كبيرة في التعليم، وهي الطريقة الأساسية التي يمكن بها تنمية رأس المال البشري والاجتماعي. وأضاف أن استراتيجية التعليم القارية تشكل أداة رئيسية أخرى في تعزيز التنمية. وأشار المشاركون في حلقة النقاش إلى أهمية البيانات وأنشطة الدعوة للنهوض بالمرأة.
- 5 - وحثت إحدى مناصرتي قضايا الشباب المشاركتين في حلقة النقاش على الاستثمار في جعل نظم التعليم والصحة والحماية الاجتماعية مرنة بما فيه الكفاية لتكون بمثابة شبكة أمان لجميع المراهقين الأفارقة. ودعت إلى إعادة تصميم نظم التعليم. وإشراك الأطفال والشباب المهمشين في عملية صنع القرار؛ والاهتمام بالآزمات المتداخلة التي تؤثر على أزمة التعلم؛ وتمويل التعليم.
- 6 - وردا على سؤال بشأن حلول السياسة العامة في مجال التعليم التي ستوصي بها الحكومات لتعزيز رأس المال البشري في أفريقيا، شدد أحد المشاركين في حلقة النقاش على أن أفريقيا لديها سياسات واستراتيجيات وخبرات كافية، ولكن التحدي لا يزال يتمثل في تعبئة الموارد وإقناع الجهات التي تملك وسائل التنفيذ بالاستثمار.
- 7 - وتحدثت المناصرة الأخرى لقضايا الشباب المشاركة في حلقة النقاش بإيجاز عن تجربتها في جمهورية الكونغو الديمقراطية في الدعوة إلى توفير إمكانية حصول الفتيات الصغيرات على المياه وقضايا

أخرى. وسلطت الضوء على نموذج الحملة المجتمعية للنظافة الصحية في المدارس التي أطلقت بالتعاون مع اليونيسف، وذلك لتشجيع الشباب على اتخاذ خطوات إيجابية في مجتمعاتهم المحلية.

8 - وأكد أحد المشاركين في حلقة النقاش أن التوصيات المقترحة في مؤتمر قمة الشباب الأفريقي بشأن المناخ، بما في ذلك الحاجة إلى النمو الأخضر كجزء من الانتقال العادل لأفريقيا، وإتاحة إمكانية نقل التكنولوجيا وشحذ المهارات، قد نُظر فيها في إعلان نيروبي الصادر عن مؤتمر القمة الأفريقي المعني بالمناخ. لكن تمويل تدابير التخفيف والتكيف مع تغير المناخ لا يزال قضية مسكوت عنها.

9 - وقالت مشاركة أخرى في حلقة النقاش إن تجربتها أوضحت الحاجة الملحة لتزويد الشباب بالمعارف والمهارات والأدوات اللازمة لمواجهة التحديات المتصلة بالمناخ والتكيف معها. وسلطت الضوء على أهمية تكيف الخدمات الأساسية وأعربت عن فخرها بشكل خاص بمبادرة البحوث الإجرائية التشاركية المتعلقة بالمناخ والمياه التي يقودها الشباب والتي تدعمها اليونيسف في تونس.

10 - وردا على سؤال بشأن الاستثمارات الجريئة اللازمة للتعبيل بتنمية رأس المال البشري في أفريقيا، شدد أحد المشاركين في حلقة النقاش على أهمية الاستثمارات المحددة الأهداف لتحسين الخطة المتعلقة بالتعلم؛ والاستثمارات التكميلية، من قبيل الاستثمارات في مجال التغذية، لضمان تعلم الأطفال بالفعل؛ وضمان مخصصات التمويل القائمة على الأدلة؛ واستخدام شباب ونساء أفريقيا، والتكنولوجيا، لدفع عجلة التحول. ويمكن لمنظمات مثل اليونيسف أن تستخدم البيانات للمساعدة في تحسين نظم الحوكمة.

11 - وأكد مشارك آخر في حلقة النقاش أن اليونيسف لا تزال شريكا رئيسيا للحكومات في أفريقيا ومؤسسات عموم أفريقيا مثل الاتحاد الأفريقي. ومن الأمثلة الحديثة على ذلك قمة تحويل التعليم لعام 2022 حيث قطعت الحكومات الأفريقية التزاما قويا بجعل التعليم أولوية وبتحسين جودة التعلم. وستواصل اليونيسف الدعوة لدى الحكومات من أجل إشراك الأطفال والشباب في المسائل التي تهمهم.

12 - وقام مدير حلقة النقاش بتلخيص المناقشة التي تضمنت دعوة إلى العمل تتألف من ثلاث نقاط، هي: المزيد من العمل السياسي والمزيد من الاستثمار من جانب الحكومات والجهات المانحة والشركاء الآخرين من أجل اعتماد حلول على نطاق واسع؛ والاتساق مع الإعلان بشأن تحويل التعليم في أفريقيا؛ ودعم وصول البلدان إلى التمويل المناخي من أجل انتقال عادل والاستجابة على نحو استراتيجي لأزمة المناخ، وضمان مرونة الخدمات الأساسية للأطفال.

13 - وذكرت مجموعة من الوفود أنه يمكن، من خلال العمل المشترك، الارتقاء بالجهود المبذولة داخل أراضيها لتحسين حياة الأطفال وتكييف تلك الجهود مع السياقات الفريدة للبلدان الأفريقية. وهذه الجهود الوطنية التي تبذلها المجموعة تستكمل بنجاح مشاركتها في أدوات العمل الخارجية التي يديرها الاتحاد الأوروبي والتي ترمي إلى مساعدة البلدان النامية.

14 - وقال أحد الوفود إن هناك حاجة إلى زيادة التعاون الدولي في البلدان النامية للتصدي لعواقب جائحة كوفيد-19 وتغير المناخ وتجاوزها ومعالجة أوجه عدم المساواة الرئيسية القائمة من قبل. وأشار إلى أهمية تعزيز الإجراءات المتعددة التخصصات والمنسقة والابتكارية، بما في ذلك التحالفات المتعددة القطاعات التي تركز على الشرائح الضعيفة والمنسية أكثر من غيرها في المجتمعات.

15 - وسلطت مجموعة من الوفود الضوء على فرصتين يمكنهما المساعدة على التغلب على الأزمات المستمرة، وهما: إشراك الشباب في عملية صنع القرار بوصفهم عنصرا أساسيا لتحقيق التنمية المستدامة؛ والعمل على سد الفجوات الرقمية والإقليمية والجنسانية والعمرية الحالية.

16 - وقدم أحد الوفود أمثلة على عمله في جميع أنحاء أفريقيا ومعها، بما في ذلك دعم برنامج للتغذية المدرسية في أحد البلدان في إطار خطة مبتكرة لمبادلة الديون، وشجع الحكومات الأخرى على اتباع نهج مماثلة. وقال الوفد إن أفريقيا ينبغي أن تكون قارة للتعاون والتنمية، يمكن لليونيسف أن تؤدي فيها دورا هاما.

المرفق الثاني

القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في عام 2023

الدورة العادية الأولى، 7-9 شباط/فبراير 2023

1/2023

وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بأن وثائق البرامج القطرية لإكوادور، وإيران (جمهورية - الإسلامية)، وبوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)، والجزائر، وجمهورية أفريقيا الوسطى، والجمهورية الدومينيكية، وسان تومي وبرينسيبي، وكوستاريكا، ولبنان، ونيبال، وهايتي (E/ICEF/2023/P/L.2-E/ICEF/2023/P/L.6) و E/ICEF/2023/P/L.8-E/ICEF/2023/P/L.10 و E/ICEF/2023/P/L.12-E/ICEF/2023/P/L.14 ووثيقة برنامج المنطقة للأطفال والنساء الفلسطينيين في الأردن ولبنان والجمهورية العربية السورية ودولة فلسطين (E/ICEF/2023/P/L.11)، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، أتيحت للدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتها عليها وتقدم مساهماتها فيها في الفترة من 15 تشرين الثاني/نوفمبر إلى 5 كانون الأول/ديسمبر 2022؛ وبأن وثيقة البرنامج القطري المشترك لكابو فيردي (DP/FPA-ICEF/CCPD/2023/CPV/1)، بما في ذلك الميزانية الإرشادية الإجمالية، أتيحت للدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتها عليها وتقدم مساهماتها فيها في الفترة من 7 تشرين الثاني/نوفمبر إلى 25 تشرين الثاني/نوفمبر 2022؛ وبأن وثيقة البرنامج القطري لفنزويلا (جمهورية - البوليفارية) (E/ICEF/2023/P/L.7)، بما في ذلك الميزانية الإرشادية الإجمالية، أتيحت للدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتها عليها وتقدم مساهماتها فيها في الفترة من 18 تشرين الثاني/نوفمبر إلى 8 كانون الأول/ديسمبر 2022؛

2 - **يوافق**، على أساس عدم الاعتراض، ووفقاً للمقرر 1/2014 على وثائق البرامج القطرية لكل من إكوادور، وإيران (جمهورية - الإسلامية)، وبوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)، والجزائر، وجمهورية أفريقيا الوسطى، والجمهورية الدومينيكية، وسان تومي وبرينسيبي، وفنزويلا (جمهورية - البوليفارية)، وكوستاريكا، ولبنان، ونيبال، وهايتي، والبرنامج المتعدد الأقطار لجزر المحيط الهادئ، ووثيقة برنامج المنطقة للأطفال والنساء الفلسطينيين في الأردن ولبنان والجمهورية العربية السورية ودولة فلسطين، ووثيقة البرنامج القطري المشترك لكابو فيردي (E/ICEF/2023/P/L.1-E/ICEF/2023/P/L.14) و DP/FPA-ICEF/CCPD/2023/CPV/1، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية.

الدورة العادية الأولى

8 شباط/فبراير 2023

2/2023

تمديد البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي

1 - يُحيط علماً بتمديد البرنامج القطري لبابوا غينيا الجديدة لمدة ستة أشهر، بعد تمديد سابق كانت مدته ستة أشهر؛ وتمديد البرنامج القطري لموريتانيا لمدة 10 أشهر، بعد تمديد سابق كانت مدته شهرين، وكلاهما وافقت عليهما المديرية التنفيذية ويُعرضان في الجدول 1 من الوثيقة E/ICEF/2023/P/L.15؛

2 - يُوافق على تمديد البرنامج القطري للبرازيل لمدة 10 أشهر، بعد تمديد سابق كانت مدته سنة واحدة وتمديد آخر كانت مدته شهرين؛ والتمديد المقترح للبرنامج القطري لغامبيا لمدة 10 أشهر، بعد تمديد سابق كانت مدته سنة واحدة وتمديد آخر كانت مدته شهرين؛ والتمديد المقترح للبرنامج القطري لأفغانستان لمدة 10 أشهر، بعد تمديد سابق كانت مدته سنتين وتمديد ثانٍ كانت مدته ثلاثة أشهر، وتمديد ثالث كانت مدته 11 شهراً، وكلها معروضة في الجدول 2 من الوثيقة E/ICEF/2023/P/L.15.

الدورة العادية الأولى

9 شباط/فبراير 2023

3/2023

تقدير القابلية للتقييم والتقييم التكويني لمدى استعداد اليونيسف، من منطلق مركزها الحالي، لتحقيق الخطة الاستراتيجية لليونسف للفترة 2022-2025 ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي

1 - يرحب بتقدير قابلية التقييم والتقييم التكويني لمدى استعداد اليونيسف، من منطلق مركزها الحالي، لتحقيق الخطة الاستراتيجية لليونسف للفترة 2022-2025 وموجزه (E/ICEF/2023/3) ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2023/4)؛

2 - يدعو اليونيسف إلى تنفيذ جميع التوصيات الاثنى عشرة والحفاظ على نقاط القوة الأساسية للمنظمة المحددة في تقدير قابلية التقييم والتقييم التكويني، لكفالة أن تكون المنظمة في وضع أفضل لتحقيق الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025؛

3 - يطلب إلى اليونيسف أن تواصل إعداد خطة العمل، بما في ذلك تحديد إجراءات ملموسة، بما يمكن من تنفيذ أقصى قدر من التوصيات الواردة في تقدير قابلية التقييم والتقييم التكويني، وأن تقدم إلى المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2024 معلومات مستكملة عن التقدم المحرز في إطار استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025.

الدورة العادية الأولى

9 شباط/فبراير 2023

4/2023

التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لليونيسيف عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 وتقرير مجلس مراجعي الحسابات، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي

- 1 - **يرحب** بالرأي غير المشفوع بتحفظات عن عام 2021 الذي أصدره مجلس مراجعي الحسابات، وبتقرير مجلس مراجعي الحسابات عن الفترة المالية المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 (E/ICEF/2023/AB/L.2)، وكذلك برد الإدارة (A/77/5/Add.3)؛
- 2 - **يرحب أيضا** بالتقدم الذي أحرزته اليونيسيف في تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات، ويؤيد الجهود الجارية التي تبذلها إدارة اليونيسيف لتنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات؛
- 3 - **يدعو** اليونيسيف إلى الإبلاغ عن آثار تنفيذ هذه التوصيات، مع إدراج إشارات إلى الجوانب المتعلقة بثقافة المنظمة، مثل الإحاطات المقدمة للموظفين أو الدورات التدريبية أو إجراءات التشغيل الموحدة المستكملة، في تقاريرها المتعلقة بتوصيات مراجعي الحسابات؛
- 4 - **يشير** إلى الفقرة 5 من قراره 6/2020، والفقرة 3 من قراره 4/2021، ويشدد على أهمية إغلاق التوصيات المتعلقة بإدارة شؤون الشركاء المنفذين في أوانها.

الدورة العادية الأولى

9 شباط/فبراير 2023

5/2023

جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام 2023

إن المجلس التنفيذي

- 1 - **يشير** إلى سيناريوهات الدخل المرتفع والمتوسط والمنخفض لعام 2023، على النحو المبين في الجدول 3 من الوثيقة E/ICEF/2023/AB/L.1؛
- 2 - **يوافق** على ميزانية للأنشطة ذات الأغراض الخاصة قدرها 160,3 مليون دولار من الموارد العادية، تشمل 85 مليون دولار لصناديق الاستثمار، و 75,3 مليون دولار للتكاليف الأخرى لجمع الأموال من القطاع الخاص، وعلى إقرار حد أقصى للموارد الأخرى بمبلغ 66 مليون دولار استنادا إلى السيناريو المتوسط المذكور في الجدول 3 من الوثيقة E/ICEF/2023/AB/L.1؛
- 3 - **يُنن** لليونيسيف بما يلي:

- (أ) إعادة توزيع الموارد بين مختلف بنود ميزانية الموارد العادية (على النحو المفصّل في الفقرة 1 أعلاه) بما لا يتجاوز 10 في المائة من المبالغ المعتمدة؛
- (ب) تخفيض أو زيادة النفقات حتى المستويات المبينة في العمودين الأول والثالث من الجدول 3 من الوثيقة E/ICEF/2023/AB/L.1 حين يظهر أن الإيرادات المتأتية من جمع الأموال انخفضت أو ارتفعت إلى المستويات المبينة في العمودين الأول والثالث؛

- (ج) إنفاق مبلغ إضافي في فترة ما بين دورات المجلس التنفيذي، عند الضرورة، في حدود القدر الذي تتسبب فيه تقلبات أسعار العملات، وذلك لتنفيذ خطة العمل المعتمدة لعام 2023؛
- 4 - **يشجع** المديرية التنفيذية على تحديد ما يُتاح من فرص في الأسواق الجديدة وعلى استغلالها، متى نشأت هذه الفرص، في فترة ما بين دورات المجلس التنفيذي وإخطار المجلس بذلك؛
- 5 - **يوافق** على مخصصات مؤقتة لمدة شهر واحد لكانون الثاني/يناير 2024 قدرها 16,0 مليون دولار (أو 10 في المائة من الموارد العادية المخصصة للأغراض الخاصة وقدرها 160,3 مليون دولار)، تُستوعب في الميزانية السنوية لجمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه لعام 2024.

الدورة العادية الأولى
9 شباط/فبراير 2023

الدورة السنوية، 13-16 حزيران/يونيه 2023

6/2023

التقرير السنوي لعام 2022 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف

إن المجلس التنفيذي

- 1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي لعام 2022 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف (E/ICEF/2023/10)، وكذلك التقرير عن تنفيذ الإطار المتكامل للنتائج والموارد للخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025؛ والتقرير عن تنفيذ الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛ وبيان وظائف وهيئات الرقابة المستقلة في منظمة الأمم المتحدة للطفولة؛ ومستخلص البيانات المصاحبة وسجل الأداء؛
- 2 - **يقرر** إحالة التقارير المذكورة أعلاه إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، مشفوعة بموجز لتعليقات المجلس التنفيذي وتوجيهاته؛
- 3 - **يحيط علماً** بتقرير اليونيسف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة، بما في ذلك ردود الإدارة على التوصيات الأربع الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة والمزمع أن ينظر فيها المجلس التنفيذي.

الدورة السنوية
16 حزيران/يونيه 2023

7/2023

التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف

إن المجلس التنفيذي

- 1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي حول العمل الإنساني لليونيسف (E/ICEF/2023/14)؛

2 - **يدعو** اليونسيف إلى تكثيف ما تبذله من جهود للتكيف مع خصوصيات الواقع المحلي بهدف إقامة شراكات محلية متينة ومنصفة في إطار الاحترام التام لمبادئ العمل الإنساني، ووفقاً لمبادئ الأمم المتحدة التوجيهية للمساعدة الإنسانية، بحيث تشمل تلك الشراكات توفير التمويل الجيد، وبناء القدرات بطريقة ممنهجة، ومشاركة الجهات الفاعلة المحلية المعنية بطريقة مؤثرة في التنسيق واتخاذ القرار في مجال العمل الإنساني، واتخاذ التدابير اللازمة، حسب الاقتضاء، بهدف التوسع في إدارة المخاطر، في إطار استجابة منسقة على نطاق منظومة الأمم المتحدة؛

3 - **يطلب** إلى اليونسيف أن تقدم إحاطة شفوية عن مستجدات عملها الإنساني خلال الدورة العادية الثانية للمجلس التنفيذي ابتداء من عام 2023، وأن تقدم بعد ذلك إحاطة عن مستجدات عملها الإنساني في كل دورة من دورات المجلس التنفيذي؛

4 - **يطلب أيضاً** إلى اليونسيف أن تقدم إحاطة عن مستجدات التقدم المحرز نحو تنفيذ التوصيات المنبثقة عن استعراضها الإنساني خلال الدورة العادية الأولى لعام 2024، بما في ذلك عن التقدم المحرز في جهود التكيف مع خصوصيات الواقع المحلي.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2023

8/2023

وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بأن وثيقة البرنامج القطري لشيلى، بما في ذلك الميزانية الإرشادية الإجمالية (E/ICEF/2023/P/L.16)، قد أتيحت للدول الأعضاء لإبداء تعليقاتها عليها وآرائها فيها في الفترة من 21 آذار/مارس إلى 10 نيسان/أبريل 2023؛

2 - **يوافق** على أساس عدم الاعتراض ووفقاً للقرار 1/2014 على وثيقة البرنامج القطري لشيلى، بما في ذلك الميزانية الإرشادية الإجمالية (E/ICEF/2023/P/L.16).

الدورة السنوية

15 حزيران/يونيه 2023

9/2023

تمديد البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي

1 - **يُحيط علماً** بتمديد البرنامجين القطريين لكومبوديا والفلبين لمدة شهرين، وبتتمديد البرنامج القطري لناميبيا لمدة سنة واحدة، اللذين وافق عليهما المدير التنفيذي وترد تفاصيلهما في الجدول 1 من الوثيقة E/ICEF/2023/P/L.17؛

2 - **يُوافق** على تمديد البرنامج القطري لجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية لمدة سنة واحدة، بعد تمديدتين متتاليتين لمدة سنة واحدة، وتُردُّ تفاصيله في الجدول 2 من الوثيقة E/ICEF/2023/P/L.17.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2023

10/2023

تقرير عن مستجدات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين

إن المجلس التنفيذي

1 - **يرحب** بتقرير المستجدات التي قدّمتها اليونيسف عن التقدم المحرز بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين؛

2 - **يطلب** إلى اليونيسف موافاة المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2024، لاتخاذ قرار، بتقرير عن مستجدات الكيفية التي تقوم بها المنظمة بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما؛

3 - **يلحظ** مع التقدير، مع الإشارة إلى قرار المجلس التنفيذي 6/2022، التقدم المحرز وضرورة مواصلة بذل الجهود على نطاق المنظومة لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، فضلا عن التحرش الجنسي، في إطار نهج "عدم التسامح مطلقا مع النقص عن العمل"، بما يشمل ضمان توفير الموارد المناسبة للإجراءات المطلوبة المنفذة على كل من الصعيد القطري والإقليمي والعالمي، وكفالة أن تحقق تلك الإجراءات الأثر المنشود؛

4 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تواصل اتخاذ الإجراءات اللازمة من أجل ضمان اتباع نهج متسق على نطاق المنظومة يركّز على الضحايا/الناجين ابتغاء منع أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي والتصدي لهما، وأن تعمل في الوقت نفسه على الاستفادة من ولايتها، وأن تواصل تعزيز ثقافة تنظيمية شاملة للجميع وقائمة على الاحترام حيث يجري تمكين جميع الموظفين وتشجيعهم على الإبلاغ عن الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي؛

5 - **يشجع** اليونيسف في هذا الصدد على مواصلة تقديم تقارير إلى المجلس التنفيذي عن جميع الحالات بطريقة شفافة وخاضعة للمساءلة، وعلى كفالة أن تكون آليات الإبلاغ آمنة وشاملة للجميع وأن تركز على الضحايا/الناجين، وعلى تعزيز جهودها في مجال حماية المبلغين عن المخالفات من الانتقام؛

6 - **يشجع أيضا** اليونيسف على مواصلة السعي إلى مواءمة عملية الإبلاغ فيما بين الوكالات، وتطلب في هذا الصدد إلى اليونيسف أن تضع نموذجا أكثر اتساقا لأغراض إعداد التقارير في المستقبل عن هذا الموضوع وإطلاع المجلس التنفيذي عليها، من أجل تحسين عملية تتبع التقدم المحرز في ضوء المؤشرات من سنة إلى أخرى، والسماح بتعزيز مقارنة التقارير، ومواصلة اكتساب فهم أكثر استراتيجية لما تحقق بفضل جهودها وأنشطتها من نتائج وآثار ومن تغييرات في ثقافة المنظمة؛

7 - **يشجع كذلك** اليونيسف على مواصلة تكثيف جهودها التعاونية على نطاق المنظومة لتحسين التنسيق والإبلاغ والشفافية، والعمل معا بفعالية مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى على كل من

الصعيد القطري والإقليمي والعالمي لضمان تعلم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات من منظومة الأمم المتحدة بأسرها على النحو الأمثل؛

8 - **يرحب** بمواصلة استخدام قاعدة البيانات ClearCheck، ويدعو اليونيسف إلى دراسة كيفية استخدام قاعدة البيانات ClearCheck وخطة الكشف عن سوء السلوك ليكمل كل منهما الآخر بغرض زيادة تحسين عملية التحقق من سجلات الموظفين، وإلى تقديم معلومات مستكملة إلى المجلس التنفيذي؛

9 - **يشجع** اليونيسف على النظر في تجريب الخطة والإبلاغ عن أي نتائج تترتب عليها في إطار التقارير الحالية؛

10 - **يلاحظ مع التقدير** الجهود التي تبذلها اليونيسف لإجراء تقييمات للمخاطر فيما يتعلق بالاستغلال والانتهاك الجنسيين؛ وللعمل مع الشركاء المنفذين لتقييم ودعم قدرتهم على كفالة توفير ضمانات كافية لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما؛ ولمعالجة حقوق الضحايا/الناجين في الدعم والمساعدة وفقا لبروتوكول الأمم المتحدة المتعلق بتقديم المساعدة إلى ضحايا الاستغلال والاعتداء الجنسيين.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2023

11/2023

معلومات مستكملة عن ثقافة المنظمة والتنوع

إن المجلس التنفيذي

1 - **يرحب** بالمعلومات المستكملة التي قدمتها اليونيسف بشأن التقدم المحرز لجعل ثقافة المنظمة السائدة فيها أكثر استنادا إلى القيم وأكثر شمولاً للجميع؛

2 - **يرحب أيضا** باستخدام نهج قائم على الأدلة والبيانات في هذا الصدد ويشجع اليونيسف على تركيز التدابير حيثما لا تزال هناك تحديات، بما في ذلك على تكريس وقت كاف على ثقافة مكان العمل والمسائل المتصلة بالتنوع والإنصاف والشمول؛ وعلى وتيرة وإبراز التقدم المحرز فيما يتعلق بالإجراءات التي تتخذها اليونيسف، وعلى تعزيز مستويات السلامة النفسية والثقة؛

3 - **يثنى** على اليونيسف لنشرها تقريرها الأول عن انتهاء خدمة الموظفين، ويلاحظ مع القلق التمثيل غير المتناسب للمرأة بين المستقلين من اليونيسف خلال الفترة المشمولة بالتقرير، ويوصي بأن تواصل اليونيسف اتخاذ إجراءات لمعالجة هذه المسألة؛

4 - **يطلب** إلى اليونيسف موافاة المجلس التنفيذي في الدورة السنوية لعام 2024، كبنء لاتخاذ قرار، بمعلومات مستكملة بشأن الكيفية التي تقوم بها المنظمة بتحسين ثقافة المنظمة فيها وبشأن الإجراءات التي تتخذها لمنع جميع أشكال التمييز والتصدي لها، بما في ذلك العنصرية والتمييز العنصري، ولضمان التنوع والإنصاف والشمول؛

5 - **يطلب أيضا** إلى اليونيسف أن تتخذ المزيد من التدابير بغية تحسين التمثيل الجغرافي والتوازن بين الجنسين على نطاق القوة العاملة لليونيسف، وأن تقدم تقريرا إلى المجلس، في إطار آليات الإبلاغ القائمة، عن الخطوات المتخذة في هذا الصدد؛

6 - **يشجع** اليونيسف على تعزيز قدرات الموظفين الذين يتولون أدوارا إشرافية بطريقة أكثر انتظاما، بما يشمل مهاراتهم في إدارة الأفراد، من أجل مساعدة المديرين على أن يمارسوا القيم الأساسية لليونيسف وأن يكونوا قدوة أكثر فعالية لجميع الموظفين.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2023

12/2023

تقارير التقييم وردود الإدارة

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي لعام 2022 عن وظيفة التقييم في اليونيسف (E/ICEF/2023/18) ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2023/19)؛

2 - **يشجع** اليونيسف على اتخاذ الخطوات اللازمة لمواصلة تعزيز وظيفة التقييم، بما في ذلك عن طريق الحرص على أن تُنفذ في أوانها الإجراءات التي تضمنها رد الإدارة؛

3 - **يوصي** بأن تدرج اليونيسف في سياسة التقييم المنقحة تقييما يُجرى في الوقت المناسب للتعديلات التي يتم إدخالها، على النحو المقترح، على وظيفة التقييم على الصعيدين القطري والإقليمي، وأن تُبين إن كانت هذه التعديلات قد أفلحت في أن تضمن بشكل كامل استقلال موظفي التقييم؛

4 - **يحيط علماً** مع بالغ القلق بالانخفاض الكبير في إجمالي نفقات التقييم لتصل إلى 0,59 في المائة من مجموع النفقات البرنامجية في عام 2022، الأمر الذي يهدد بتعثر التقدم نحو بلوغ هدف التمويل المحدد في 1 في المائة؛

5 - **يرحب** باستمرار تركيز وظيفة التقييم على التقييمات على مستويي النتائج والأثر، وكذلك على تنمية قدرات التقييم الوطنية، ويشجع اليونيسف على كفالة ترسيخ هذه الأنواع من التقييمات والمبادرات بصورة قوية في سياسة التقييم المنقحة، وعلى كفالة مواصلة العمل والمبادرات في تلك المجالات؛

6 - **يدعو** اليونيسف إلى العمل على تمكين البلدان المستفيدة من البرامج من المشاركة بطريقة جوهريّة في تنفيذ النتائج والتوصيات المنبثقة عن وظيفة التقييم وما يقابلها من تقييمات تُجرى لاحقا على الصعيد القطري، حسب الاقتضاء، بما في ذلك المشاركة عن طريق خطط عمل ذات صلة؛

7 - **يلحظ مع القلق** أن مستوى الإدماج الفعلي للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في نطاق التحليل قد تراجع، كما تراجع الأداء العام لليونيسف في إطار خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، ويحث اليونيسف على مضاعفة الجهود بخصوص هاتين المسألتين فيما تجريه من تقييمات؛

- 8 - **يُحيط علماً** بتقييم استجابة اليونيسف من المستوى 3 لجائحة مرض فيروس كورونا العالمية 2019 (كوفيد-19) وبموجزها (E/ICEF/2023/20) ورد إدارتها (E/ICEF/2023/21)؛
- 9 - **ينوه** بالدور القيادي لليونسف في الجهود العالمية لتوزيع لقاحات كوفيد-19، وبإسهاماتها الواسعة النطاق في الاستجابة الصحية العالمية للجائحة بوجه أعم، بما يتجاوز توزيع اللقاحات؛
- 10 - **يُحيط علماً مع التقدير** بانتهاء الشراكة المعنية بتوزيع لقاحات كوفيد-19 ودخولها المرحلة الانتقالية، وبالدور الحاسم لليونسف في تكثيف جهود التعافي من الجائحة، في إطار الولاية الممنوحة بها، من أجل تحسين صحة ورفاه الأطفال والأمهات؛
- 11 - **يطلب** إلى اليونيسف إطلاع المجلس التنفيذي في دورته العادية الأولى لعام 2024 على مستجدات تنفيذ التوصيات المنبثقة عن التقييم، وكذلك عما تبذله اليونيسف من جهود لتحقيق الانتقال والتعافي بعد كوفيد-19، بما في ذلك ما يتعلق بما يلي:
- (أ) الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المستخلصة من عمل الشراكة المعنية بتوزيع لقاحات كوفيد-19، وكيفية تطبيق تلك الدروس والممارسات لمضاعفة جهود التعافي ولتأهب للطوارئ الصحية العامة في المستقبل؛
- (ب) جهود اليونيسف العاجلة لتسريع التقدم في مجال بقاء الأم والطفل وصحتهما، والغايات الصحية ذات الصلة المدرجة في أهداف التنمية المستدامة، بما يتماشى مع الخطة الاستراتيجية لليونسف، 2022-2025؛
- (ج) المساعدة التي تقدمها اليونيسف للبلدان لضمان الحفاظ على التحسينات التي أُدخلت على النظم الصحية من خلال استثمارات التصدي لكوفيد-19 والاستفادة منها استفادة كاملة لبناء قدرات الرعاية الصحية الأولية اللازمة لتسريع جهود التعافي وللكشف عن مخاطر الجوائح في المستقبل والوقاية منها والتصدي لها بشكل أفضل.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2023

13/2023

التقرير السنوي لعام 2022 المقدم من مكتب اليونيسف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي

- 1 - **يُحيط علماً** بالتقرير السنوي لعام 2022 المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف إلى المجلس التنفيذي (E/ICEF/2023/AB/L.4) وإضافته (E/ICEF/2023/AB/L.4/Add.1)، وبرد إدارته (E/ICEF/2023/AB/L.5)، وكذلك بالتقرير السنوي لعام 2022 المقدم من اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات باليونيسف إلى المجلس التنفيذي، ويرحب بالرأي العام المتعلق بمدى كفاية وفعالية إطار المنظمة للحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة؛

- 2 - **يعرب عن دعمه** المستمر لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف، ويكرر تأكيد أهمية استقلاله التام وإمكانية اتصاله مباشرة بالمجلس التنفيذي؛
- 3 - **يُثني** على اليونيسف لارتفاع معدل تنفيذها لتوصيات مراجعي الحسابات، ويشجع استمرار التركيز على تنفيذ التوصيات وإغلاقها في الوقت المناسب؛
- 4 - **يُشير** إلى الفقرة 4 من قراره 21/2022 ويكرر تأكيد أهمية الاستقلال التام لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف، ويؤكد من جديد الممارسة الحالية المتمثلة في امتثال المكتب لمعايير إطار الممارسات المهنية الدولية الصادرة عن معهد المدققين الداخليين والمبادئ والتوجيهات الموحدة للتحقيقات؛
- 5 - **يُشير أيضا** إلى قراره 15/2022 ويطلب إلى اليونيسف توفير ما يكفي من الموظفين والميزانية غير المتعلقة بالوظائف للاضطلاع بمهام مراجعة الحسابات والتحقيقات؛
- 6 - **يطلب** إلى مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف تنظيم جلسة إحاطة سنوية مغلقة لفائدة المجلس التنفيذي لإطلاعهم على خطة العمل السنوية، والتقييم الموحد للمخاطر، وأي معلومات مستكملة وشواغل تتعلق بالميزانية وملاك الموظفين؛
- 7 - **يُشير** إلى قراره 15/2022 و 21/2022 بشأن تقديم المزيد من الإحاطات المغلقة المنتظمة من قبل مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف فيما يتعلق بالمؤشرات التي تنذر بمخاطر محتملة، والمخاطر الناشئة ومسائل الرقابة، ونتائج مراجعة الحسابات وحالة التحقيقات، مع إيلاء الاعتبار الواجب للسرية والخصوصية؛
- 8 - **يطلب** إلى مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف أن يواصل تحسين تقريره السنوي بتضمينه تحليلا موضوعيا للنتائج وتقديم لمحة عامة عن المسائل والاتجاهات الاستراتيجية والمنهجية، ويشجع المكتب على مواصلة توسيع نطاق نهجه الاستباقي في المجالات الشديدة الخطورة المعرضة للغش والفساد وغير ذلك من المخالفات، وعلى إدراج مناقشة لهذه الجهود في تقريره السنوي؛
- 9 - **يطلب أيضا** إلى اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات باليونيسف أن تقدم تقريرها السنوي واعتباراتها الرئيسية إلى المجلس التنفيذي في الدورة السنوية؛
- 10 - **يشجع** إدارة اليونيسف على كفالة تمثيل جغرافي أفضل ومواصلة السعي إلى تحقيق التوازن بين الجنسين في تكوين عضوية اللجنة؛
- 11 - **يُشير** إلى قراره 21/2022 بشأن التقييم الذاتي لمدى استقلالية مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف، ويطلب إلى اليونيسف أن تقدم معلومات مستكملة خطيا إلى المجلس التنفيذي، في الدورة العادية الثانية لعام 2023، عن حالة تنفيذ التوصيات الواردة في التقييم الذاتي لمدى استقلالية المكتب، ويطلب أيضا إلى اليونيسف أن تقدم تفسيرات لأي توصيات لم تنفذها الإدارة بالكامل أو لم توافق عليها؛
- 12 - **يطلب** إلى اليونيسف إدراج بند لاتخاذ قرار بشأنه، في الدورة العادية الأولى لعام 2024، يتعلق بتطوير نظام شامل للإدارة المركزية للمخاطر، بما يشمل معلومات مستكملة عن التقدم المحرز بشأن

التوصيات الصادرة عن المراجعة الداخلية للإدارة المركزية للمخاطر والتقييم الأولي الذي يجريه كبير الموظفين لشؤون المخاطر لنظام إدارة المخاطر في اليونيسف.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2023

14/2023

تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2022، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بتقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2022 (E/ICEF/2023/16) وبرد الإدارة (E/ICEF/2023/17)؛

2 - **يشير** إلى الفقرة 4 من قراره 14/2022 ويطلب إلى اليونيسف أن تحرص على أن يكون مكتب الأخلاقيات قادراً على أن ينفذ ولايته كما ينبغي، على وجه الدوام، عن طريق تمكين المكتب من الموارد الكافية من الموظفين ومن غير الموظفين، على أساس تقييم للاحتياجات.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2023

15/2023

معلومات مستكملة عن جهود التنفيذ المتصلة بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية

إن المجلس التنفيذي

1 - **يرحب** بالإحاطة التي قدمتها اليونيسف عن مستجدات تنفيذ قرار الجمعية العامة [279/72](#) والولايات ذات الصلة بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛

2 - **يرحب أيضاً** بالالتزام اليونيسف بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، ويشجع اليونيسف على مواصلة العمل عن كثب مع الكيانات الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية، تحت قيادة المنسق المقيم أو المنسقة المقيمة في البلد، من أجل مساعدة البلدان على تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وذلك وفقاً لأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، والخطط والاحتياجات والأولويات الوطنية؛

3 - **يشير** إلى قراره 16/2022 ويطلب إلى اليونيسف أن تواصل تنفيذ القرارات [279/72](#) و [233/75](#) و [4/76](#) وأن تدعم الجهود التي تبذلها منظومة الأمم المتحدة الإنمائية لتنفيذ الولايات ذات الصلة؛

4 - **يدعو** اليونيسف إلى مضاعفة الجهود لتطبيق إطار الإدارة والمساءلة، ويشير إلى الطابع المتغير لهذا الإطار، ويدعو المنظمة إلى عرض خبراتها في تطبيق الإطار على جميع المستويات؛

- 5 - **يرحب** بكون الإحاطة تتضمن، وفقا للقرار 16/2022، معلومات من المستويين القطري والإقليمي بشأن تنفيذ إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، ويطلب إلى اليونسيف أن تواصل إدراج هذه المعلومات في تقاريرها؛
- 6 - **يطلب** إلى اليونسيف أن تقدم كل عام تقريراً عن القائمة المرجعية الكاملة لتدابير إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في شكل مرفق بالذاكرة الإعلامية التي تتناول جهود التنفيذ المتعلقة بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية؛
- 7 - **يطلب أيضاً** إلى اليونسيف أن تواصل العمل على المواءمة بين الوكالات في الإبلاغ عن جهود التنفيذ التي يبذلها كل كيان، وعن نتائج إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، بما في ذلك تحسين تنفيذ برامج التنمية على الصعيد القطري؛
- 8 - **يشير** إلى الفقرة 5 من قراره 16/2022 ويطلب إلى اليونسيف أن تعزز التعاون في التحليل المشترك، وفي تقييم الاحتياجات، والتخطيط، بما في ذلك التخطيط للنتائج الجماعية، وفي تنفيذ البرامج، وأن تقدم للمجلس التنفيذي إحاطة عن ذلك في إطار آليات الإبلاغ القائمة؛
- 9 - **يطلب** إلى اليونسيف أن تواصل موافاة المجلس التنفيذي سنوياً بإحاطة عن مستجدات الجهود التي تبذلها لإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وأن تواصل إدراج هذه المسألة باعتبارها بنداً يُتخذ قرار بشأنه في الدورة السنوية.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2023

16/2023

جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

إن المجلس التنفيذي

- 1 - **يرحب** بالتقرير عن جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 (E/ICEF/2023/AB/L.3) ويتبنى على اليونسيف واللجان الوطنية لليونسيف للنتائج الإيجابية في تدفقات الدخل الرئيسية من القطاع الخاص؛
- 2 - **يحيط علماً** بأن أرقام الإيرادات المعروضة في هذا التقرير تخضع لمراجعة خارجية للحسابات وأن النتائج غير المالية إرشادية؛
- 3 - **يشجع** اليونسيف على مواصلة عملها مع القطاع الخاص والإبلاغ بشكل أكثر شمولاً عن التمويل الابتكاري، بما في ذلك عن استراتيجيات إدارة المخاطر، في إطار آليات الإبلاغ القائمة.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2023

الدورة العادية الثانية، 5-7 أيلول/سبتمبر 2023

17/2023

وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بأن وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، لكل من أنغولا وبابوا غينيا الجديدة وبنن وبوروندي وتشاد وتوغو والسنغال وغينيا الاستوائية وليسوتو وملاوي وموريتانيا ونيكاراغوا ([E/ICEF/2023/P/L.18-E/ICEF/2023/P/L.29](#)) و [E/ICEF/2023/P/L.21/Corr.1](#) و [E/ICEF/2023/P/L.24/Corr.1](#))، قد أتيحت للدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتها عليها وتقدم مساهماتها فيها في الفترة من 13 حزيران/يونيه إلى 3 تموز/يوليه 2023؛

2 - **يوافق**، على أساس عدم الاعتراض، ووفقاً للقرار 1/2014 على وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، لكل من أنغولا وبابوا غينيا الجديدة وبنن وبوروندي وتشاد وتوغو والسنغال وغينيا الاستوائية وليسوتو وملاوي وموريتانيا ونيكاراغوا ([E/ICEF/2023/P/L.18-E/ICEF/2023/P/L.29](#) و [E/ICEF/2023/P/L.21/Corr.1](#) و [E/ICEF/2023/P/L.24/Corr.1](#)).

الدورة العادية الثانية

6 أيلول/سبتمبر 2023

18/2023

تمديد البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي

1 - **يُحيط علماً** بتمديد البرنامج القطري لبوتان ومدغشقر لمدة شهرين والبرنامج القطري لسيراليون لمدة سنة واحدة، وكلها حصل على موافقة المدير التنفيذي ويردُ بيانها في الجدول 1 من الوثيقة [E/ICEF/2023/P/L.30](#)؛

2 - **يوافق** على تمديد البرنامج القطري لغينيا لمدة شهرين اثنين، بعد أن مُدّد سنة واحدة؛ وعلى تمديد البرنامج القطري للبرازيل لمدة شهرين اثنين، بعد أن مُدّد سنة واحدة ثم شهرين اثنين ثم عشرة أشهر؛ وعلى تمديد البرنامج القطري لغامبيا لمدة شهرين اثنين، بعد أن مُدّد سنة واحدة ثم شهرين اثنين ثم عشرة أشهر؛ وعلى تمديد البرنامج القطري لأوكرانيا وميانمار لمدة سنة واحدة، بعد أن مُدّد سنة واحدة؛ وعلى تمديد البرنامج القطري للسودان لمدة سنة واحدة، بعد أن مُدّد مرتين سنة واحدة في كل منها، تباعاً؛ وعلى تمديد البرنامج دون الإقليمي لمنطقة الخليج لمدة سنتين اثنتين؛ وعلى تمديد البرنامج القطري لبوركينا فاسو لمدة شهرين اثنين، بعد أن مُدّد سنتين اثنتين ثم سنة واحدة؛ وعلى تمديد البرنامج القطري لأفغانستان لمدة سنتين، بعد أن مُدّد سنتين اثنتين ثم ثلاثة أشهر ثم 11 شهراً ثم 10 أشهر، وكلها مبين في الجدول 2 من الوثيقة [E/ICEF/2023/P/L.30](#).

الدورة العادية الثانية

7 أيلول/سبتمبر 2023

19/2023

الحوار المنظم المتعلق بتمويل نتائج الخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2022-2025

إن المجلس التنفيذي

- 1 - **يرحب** بالتقرير المتعلق بالحوار المنظم بشأن تمويل نتائج الخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2022-2025 (E/ICEF/2023/26) ومرفقه ذي الصلة؛
- 2 - **يشيد** بالتقدم الكبير المحرز في تنفيذ الالتزامات الخاصة بكيانات الأمم المتحدة بموجب اتفاق التمويل، ويشجع اليونسيف على مواصلة جهودها للوفاء بالالتزامات المقطوعة بموجب ذلك الاتفاق، ويؤكد من جديد، وفقا لقرار الجمعية العامة 233/75، الدعوة الموجهة إلى كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية والدول الأعضاء للمساهمة في تنفيذه تنفيذًا تاما وفعالاً؛
- 3 - **يلحظ** أهمية توفير القدر الكافي والمضمون من الموارد العادية المرتبطة بالنتائج المتوخاة والمبرهن عليها، حيث إن أهمية هذه الموارد حاسمة في إتاحة القدرة لليونسيف لكي تستمر في توفير خدماتها لجميع الأطفال في كل مكان بطريقة منصفة، وتلبية احتياجاتهم وإعمال حقوقهم، وإنجاز الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025 والتصدي لآثار جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) والأزمات الإنسانية المختلفة، ودعم تحقيق خطة التنمية المستدامة لعام 2030، والحفاظ في الوقت ذاته على نظم قوية للرقابة الداخلية والمساءلة؛
- 4 - **يعرب عن قلقه** من الانخفاض الحالي في مستوى تبرعات الدول الأعضاء في الموارد العادية ومن اتجاهها التراجعي، إذ إن هذه الموارد أساسية أيضا لاسترجاع المكاسب الإنمائية التي تلاشت بسبب جائحة كوفيد-19 والأزمات المتعددة؛
- 5 - **يلحظ مع التقدير** الجهود التي تبذلها اليونسيف من أجل الحصول على مساهمات في الموارد العادية من القطاع الخاص (الكيانات التجارية، والمجتمع المدني، والمؤسسات، والأفراد، والمحسنون)، ويطلب إلى اليونسيف أن تواصل هذه الجهود؛
- 6 - **يلحظ** أهمية مرونة وضمان التمويل المواضيعي والتمويل الجماعي اللذين يتمان الموارد العادية ويشكلان بالنسبة إلى اليونسيف عنصرا حاسما يمكنها من تسريع تنفيذ البرامج الموضوعة إسهاما في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، لا سيما في المجالات التي تضعفت فيها مكاسب التنمية بسبب جائحة كوفيد-19 والأزمات الإنسانية؛
- 7 - **يشجع** اليونسيف على مواصلة العمل مع الجهات المعنية ذات المصلحة لتتوسع المصادر المحتملة التي تستمد منها التمويل، بما فيها القطاع الخاص، ومن خلال تعزيز الشراكات مع المؤسسات المالية الدولية؛
- 8 - **يلحظ** أهمية فعالية التعاون مع المؤسسات المالية الدولية وكفاءته، ويطلب إلى اليونسيف أن تقدم إلى المجلس التنفيذي، سنويا في إطار التقارير الحالية، مزيدا من التفاصيل بشأن الخطط والأطر والأدوات المشتركة التي يقوم عليها هذا التعاون وكذا بشأن ما يتحقق منها من نتائج؛

9 - **يشير** إلى أهمية التزام الدول الأعضاء باتفاق التمويل، وبخاصة فيما يتعلق بأهمية التمويل المضمون، ويشير أيضاً إلى أهمية أن تمنح الدول الأعضاء الأولوية للموارد العادية وإعلانات التبرعات المتعددة السنوات، وذلك لأن انخفاض الموارد العادية يهدد قدرة اليونيسف على تحقيق نتائج خطتها الاستراتيجية وتدعيم ولايتها المعيارية؛

10 - **يشير أيضاً** إلى أهمية توسيع قاعدة المساهمين، ويطلب إلى اليونيسف الاستمرار في تواصلها مع الدول الأعضاء، من خلال الحوار المنظم بشأن التمويل، بشأن مسألة التحول من التمويل المخصص بدرجة كبيرة لأغراض محددة إلى تمويل يكون أكثر مرونة وقابلية للتنبؤ، ولا سيما بالنسبة للموارد العادية، والتقيد بالتزامات اتفاق التمويل التي يعزز بعضها بعضاً، ويتطلع في هذا الصدد إلى أن تواصل اليونيسف تقديم معلومات عما يُنجز بواسطة هذا التمويل من نتائج برنامجية.

الدورة العادية الثانية

7 أيلول/سبتمبر 2023

20/2023

سياسة التقييم المنقحة لليونيسف

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالمقترح النهائي المتعلق بسياسة التقييم المنقحة لليونيسف (E/ICEF/2023/27 و E/ICEF/2023/27/Corr.1)؛

2 - **يعرب** عن الامتنان للنهج التشاوري والشفاف الذي اعتمدته وظيفة التقييم في اليونيسف في جميع أطوار عملية تتقيح سياسة التقييم؛

3 - **يشير** إلى قراره 10/2018 ويدعو اليونيسف إلى إجراء استعراض منتظم للموارد البشرية والمالية المخصصة لوظيفة التقييم لضمان الامتثال لهدف التمويل البالغ 1 في المائة؛

4 - **يكرر تأكيد** أهمية التعقيب بطريقة محددة وشاملة في جميع ردود الإدارة على النتائج والتوصيات الواردة في التقييمات لتعظيم أثر التقييمات بحيث تسهم في تحسين التعلم على نطاق المنظمة والارتقاء بعملية تصميم البرامج مستقبلاً؛

5 - **يحث** إدارة اليونيسف على تشجيع ثقافة تنظيمية تخلق بيئة مواتية تُكسب وظيفة التقييم من المتانة ما يجعلها قادرة على أن تضطلع بفعالية بولايتها بما يسهم في توطيد دعائم الثقة الموضوعية في المنظمة؛

6 - **يشيد** بتقييم منتصف المدة المزعم إجراؤه بشأن استقلالية وظيفة التقييم (الفقرة 3 من القرار 12/2023) ويطلب إطلاع المجلس التنفيذي على النتائج والتوصيات كما يطلب من اليونيسف تنفيذها قبل التنقيح المقبل للسياسات في عام 2028؛

7 - **يشير** إلى الفقرة 8 من قراره 2/2018، التي يطلب فيها إلى اليونيسف أن تبحث عن فرص مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى لإجراء تقييمات مشتركة للبرامج المشتركة، ويطلب إلى اليونيسف أن تطلع المجلس التنفيذي بانتظام، ابتداء من الدورة السنوية لعام 2024، على التقييمات المشتركة المزمنة

والجارية والمنجزة، وذلك في إطار مساهمتها في الأنشطة المضطلع بها على نطاق المنظومة وفي وظيفة التقييم المستقل على النطاق نفسه؛

- 8 - **يطلب** إلى اليونسيف أن تنفذ بالكامل سياسة التقييم المنقحة على جميع مستويات المنظمة؛
- 9 - **يشير** إلى الفقرة 5 من قراره 12/2023، ويشجع اليونسيف على مواصلة ضمان أن تكون تنمية قدرات التقييم الوطنية جزءاً أساسياً من تنفيذ سياسة التقييم المنقحة؛
- 10 - **يقر** سياسة التقييم المنقحة.

الدورة العادية الثانية

7 أيلول/سبتمبر 2023

21/2023

الخطة الاستراتيجية لليونسيف: التقديرات المالية المستكملة للفترة 2023-2026

إن المجلس التنفيذي

- 1 - **يحيط علماً** بالتقديرات المالية المقررة للفترة 2023-2026 بصيغتها الواردة في الوثيقة [E/ICEF/2023/AB/L.6](#) بوصفها إطاراً مرناً للإنفاق على برامج اليونسيف؛
- 2 - **يوافق** على إطار الموارد المتكامل للتقديرات المالية المقررة للفترة 2023-2026 ويوافق أيضاً على إعداد بيانات نفقات البرامج القطرية التي ستقدم إلى المجلس التنفيذي بحد أقصى قدره 590 مليون دولار من الموارد العادية في عام 2024، رهناً بتوافر الموارد واستمرار صحة هذه التقديرات المالية المقررة؛
- 3 - **يطلب** إلى اليونسيف أن تقدم تحديثات سنوية إلى المجلس التنفيذي بشأن التقدم المحرز في تمويل احتياطاتها الخاصة بالالتزامات المترتبة على استحقاقات الموظفين؛
- 4 - **يطلب أيضاً** عقد إحاطة غير رسمية بشأن التقديرات المالية للفترة 2023-2026، بما في ذلك الموارد العادية والموارد المخصصة الغرض، وانخفاض الإيرادات، واستخدام فائض الأموال للتخفيف من حدة الانخفاض، وذلك قبل انعقاد الدورة العادية الأولى لعام 2024.

الدورة العادية الثانية

7 أيلول/سبتمبر 2023

المرفق الثالث

تقرير الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وبرنامج الأغذية العالمي، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة المعقود في 2 حزيران/يونيه 2023

1 - رحبت رئيسة المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف) بالاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية (الاجتماع المشترك)، وقدمت ملاحظات تمهيدية بشأن موضوع المناقشة: "أهمية الحلول الإنمائية المشتركة والتمويل الجيد في مواجهة الأزمات المتعددة". وأشارت إلى أنه على الرغم من أن حالة الطوارئ الصحية العالمية المتعلقة بجائحة كوفيد-2019 قد انتهت، فقد تسببت الجائحة في حدوث اضطرابات وتفاقم مواطن الضعف، لا سيما في صفوف أفقر السكان. وتفاقت هذه التحديات بسبب الأزمات المستمرة، بما في ذلك أزمات المناخ والأغذية والتغذية، وقد ساهمت في حدوث تراجع في ما يتعلق بالتقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وشددت، في معرض إشارتها إلى اتساع الفجوة المتعلقة بتمويل التنمية، على أن الاجتماع المشترك أتاح فرصة لاستكشاف الحلول لإعادة خطة التنمية المستدامة لعام 2030 إلى مسارها الصحيح، وتحديد طرائق لتأمين التمويل الجيد، وزيادة الموارد إلى أقصى حد لضمان توحيد أداء منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وتشجيع الدول الأعضاء على احترام التزاماتها تجاه اتفاق التمويل، بما في ذلك تمويل مسألة التكيف مع تغير المناخ.

2 - وأشار رئيس المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، في ملاحظاته التمهيدية، إلى أن النزاعات مستمرة بالحدوث وأن الصدمات المرتبطة بالمناخ أصبحت أكثر حدة وتواترا. وشدد على أهمية المساهمة في محور العمل الإنساني والتنمية وبناء السلام، لا سيما تلبية الاحتياجات الفورية للفئات السكانية الضعيفة تزامنا مع معالجة الأسباب الجذرية للضعف، بما في ذلك عدم المساواة بين الجنسين والتمييز والفقر والافتقار إلى نظم المساواة. وشدد على أن النساء والفتيات تأثرن بشكل غير متناسب بحالات الطوارئ وعانين من عدم المساواة في مجال المشاركة الاقتصادية، ومن العنف الجنسي والعنف الجنساني. وقد وُفّر تنفيذ نهج المحور فرصة كبيرة لتعزيز العدل بين الجنسين وضمان أن حقوق المرأة جزء لا يتجزأ من الاستجابات الفورية والحصائل الطويلة الأجل. وأكد الرئيس أن ذلك سيتطلب بناء توافق في الآراء وشراكات جديدة، باستخدام نهج قائم على النظم وتعزيز الحوار المفتوح والإنشاء المشترك. وأشار إلى أن الاستثمار ضروري لتطوير أدوات وتحليلات مشتركة ولضمان إدماج آراء الأشخاص بمن فيهم النساء والفتيات المتضررات من الأزمات، في كل خطوة. واختتم كلمته بالتشديد على أهمية العمل معا واستخدام نهج المحور لتحقيق أثر فعال ومستدام.

3 - وأشادت نائبة الأمين العام، في كلمتها الافتتاحية، بالمشاركة النشطة للهيئات الرئاسية من أجل تحفيز العمل على إيجاد حلول إنمائية مشتركة وتوفير تمويل مستقر وعالي الجودة. وشددت على أن تنفيذ الخطة المتكاملة لأهداف التنمية المستدامة يتطلب التنسيق والقدرات، بما في ذلك القدرات الاحتياطية، من قبل كيانات الأمم المتحدة. وأبرزت أن الهيئات الرئاسية اضطلعت بأدوار أساسية في ضمان بصفة مرنة للأمم المتحدة بوجود مجموعة من المهارات المناسبة للاستجابة للاحتياجات المتغيرة للبلدان. وأشارت إلى أن

هذا الأمر يتطلب سياسات وأدوات أكثر ملاءمة لتقديم مشورة متكاملة في مجال السياسات، وتركيزاً أكبر على تسريع الانتقالات في المجالات الرئيسية، وتجميع الوكالات لمواردها معاً. وشددت على أهمية دعم وضع وتنفيذ أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة الجيدة النوعية والقائمة على الأدلة في البلدان، بما يتماشى مع الأولويات الوطنية. كما أبرزت الدور التنظيمي الذي تضطلع به منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في دعم تسريع تحقيق أهداف التنمية المستدامة وتمويلها، لا سيما من خلال أطر التمويل الوطني المتكامل. وشددت على الأهمية الحاسمة لزيادة التمويل الأساسي لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية من أجل تمكين البرمجة المتكاملة، بما في ذلك من خلال الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة الذي ساهم في البرامج المشتركة التي دعمت تنفيذ أطر التمويل الوطني المتكامل، وعباً موارد إضافية وتمويلاً أولياً، وعزز الوصول إلى الخدمات الاجتماعية وعالج المسائل الإنمائية العابرة للحدود مثل التكيف مع تغير المناخ والحد من مخاطر الكوارث. وأشارت إلى أنه قد تمت مشاركة القائمة المرجعية المتعلقة بإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية مع جميع الهيئات الرئاسية أثناء نظرها في التحولات اللازمة في كل كيان من كيانات الأمم المتحدة. واختتمت كلمتها بالإعراب عن تقتها بأن العمل معاً سيؤدي إلى إيجاد حلول لتحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول عام 2030.

4 - وتأكيذاً على أهمية التنسيق والحلول المشتركة، طرح رئيس المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/ مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، الموضوع، مشدداً على أن تقييم التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة يتيح مناقشة التحديات القائمة بصراحة. وقال إن الإسراع نحو تحقيق الأهداف بحلول عام 2030 يتطلب المزيد من الحلول المشتركة. وأشار إلى أن الكثير من البلدان لا تزال تتعامل مع الآثار المالية والإنمائية للجائحة، بينما تتأثر في الوقت نفسه بأنماط الطقس القاسية والأزمات والمواجهات الجيوسياسية التي تؤثر على النظم التجارية. وقال إن عدة بلدان اعتمدت حزم التحفيز للاستجابة للأزمات في حين حددت تحديات النمو الاقتصادي من قدرتها على توليد الإيرادات. وقد دفعها هذا الأمر إلى اللجوء إلى حلول في سوق الدين العام تنطوي على أسعار فائدة مرتفعة، مما أثر بشكل أكبر على قدراتها المالية لضمان الخدمات الاجتماعية الأساسية. وشدد على أن الحلول المتضافرة والمتكاملة التي تقدمها كيانات الأمم المتحدة ضرورية لتحقيق الأهداف الإنمائية، وأنه على المجالس التنفيذية المعنية ضمان مناسبة الكيانات للغرض وتمتعها بالنظم والقدرات اللازمة لتصميم حلول مشتركة وتنفيذها. واختتم كلمته بحثاً الدول الأعضاء على تحديد نوع الدعم الذي يمكنها تقديمه للوكالات من أجل ضمان استعدادها لتنفيذ حلول مشتركة، بما في ذلك من خلال الابتكار والتكنولوجيا.

5 - وأدار مدير السياسات الاجتماعية والحماية الاجتماعية في منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف) حلقة نقاش بشأن الحلول الإنمائية المشتركة والتمويل الجيد، بما في ذلك في السياقات الإنسانية. وناقش مدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي دور التمويل في سياقات الأزمات المتعددة، مشيراً إلى أن الأمم المتحدة تركز على دعم البلدان في مواجهة الصدمات وتساعد في الوقت نفسه على وضع استراتيجيات لإدارة حالات عدم اليقين. وأشار إلى أن أطر التمويل الوطني المتكامل مكّنت الأمم المتحدة من دعم البلدان للاستجابة السريعة للصدمات القصيرة الأمد بالتزامن مع الاستثمار في التنمية المستدامة؛ وقد عملت 17 وكالة تابعة للأمم المتحدة معاً ومع منظمات ومؤسسات أخرى، بما في ذلك في إطار الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة، لدعم 86 بلداً، مما يدل على القدرة على وضع استجابات مشتركة وتعبئة الموارد والكفاءات عبر المنظومة. وشدد المدير على أنه تم إنشاء مرفق إطار التمويل الوطني المتكامل لتوفير

القدرات اللازمة لتنفيذ الإطار بقيادة البلدان. وأكد على أهمية التعامل مع القطاع الخاص لدمج الاعتبارات المتعلقة بعدم المساواة وإقرارات الذمة المالية المرتبطة بعدم المساواة، وبالمثل معاً لإرشاد مناقشات التمويل الانتقالي. وختم بالقول إن الحلول المشتركة يجب أن تبدأ دائماً بناء على طلب البلد.

6 - وشددت المديرية التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة على أهمية النهوض بالمساواة بين الجنسين كشرط أساسي وحافز لتسريع التقدم نحو تحقيق جميع أهداف التنمية المستدامة. وقالت إن المساواة بين الجنسين يجب أن تكون في صميم الحلول المشتركة وإن هذه الحلول يجب أن تتمحور حول الأولويات الوطنية. وشددت على الحاجة إلى المزيد من البرامج المشتركة الطموحة، وذات الأهداف الواضحة والقابلة للقياس، والجامعة لأصحاب المصلحة الرئيسيين الذين يعملون في وئام لإحداث أثر. ومثال على هذه الجهود العمل الذي تدعمه هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظمة العمل الدولية بشأن تعزيز فرص العمل اللائق للمرأة، ولا سيما في إطار اقتصاد الرعاية. وسلطت الضوء على أن ما يقرب من ثلث نفقات البرمجة في هيئة الأمم المتحدة للمرأة مخصص للبرامج المشتركة. وأشارت أيضاً إلى أن الموارد الحقيقية يجب أن تدعم الالتزامات الرامية إلى تعزيز المساواة بين الجنسين، وأن المؤشرات الجنسانية وروابطها وأدوات الميزنة المراعية للمنظور الجنساني مهمة ويجب تعزيزها. وقالت إن 28 من أصل 68 كياناً داخل منظومة الأمم المتحدة تستخدم التتبع المالي المراعي للمنظور الجنساني، وشجعت الكيانات الأخرى على الانضمام.

7 - وتحدث المدير التنفيذي لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، في معرض إشارته إلى أن 92 في المائة من غايات أهداف التنمية المستدامة تعتمد على البنية التحتية، عن أهمية العمل المشترك لدعم البنية التحتية والمشتريات العامة للاستجابة للآزمات العالمية المتفاقمة. وشدد، عند تسليطه الضوء على الجانب المتعدد الأبعاد للآزمات، على الحاجة إلى التفكير على صعيد النظم واتساق السياسات لمعالجة الثغرات في القدرات القائمة للتنفيذ. وقال إن عمليات الشراء التي يمكن أن تمثل ما يصل إلى 22 في المائة من الناتج المحلي الإجمالي للبلد، تشكل قوة كبيرة للتغيير، لا سيما في ما يتعلق بالوظائف والمساواة بين الجنسين والعمل المناخي. وأشار إلى أن مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع يدعم مشاريع الوكالات والحكومات الأخرى وبرامجها، مع التركيز على توسيع القدرات المتعلقة بالتنفيذ، ومواءمة الأولويات، والتأثير على جانب الطلب المتعلق بالتمويل.

8 - وعلى خلفية الاحتياجات المتزايدة والآزمات الطويلة الأمد والمعقدة بشكل متزايد، تحدثت المديرية التنفيذية لبرنامج الأغذية العالمي (البرنامج) عن التحدي المتمثل في الوصول إلى عدد متزايد من الأشخاص الذين يعانون من الجوع (يصل عددهم إلى 828 مليون شخص على مستوى العالم) في حين أن التمويل آخذ في الانخفاض. وأشارت إلى ثلاثة حلول للاستجابة لهذا التحدي المزودج: (أ) تعزيز التعاون عبر محور العمل الإنساني والتنمية وبناء السلام، مع الاستفادة من المزايا النسبية لبناء القدرة على الصمود في صفوف الحكومات والمجتمعات المحلية من أجل تحمل آثار صدمات الأمن الغذائي وزيادة الاستثمارات في مجال تعزيز العمل الاستباقي والاستعداد ونظم الإنذار المبكر؛ (ب) مواصلة تعبئة كل مصدر محتمل للتمويل، وزيادة التمويل المتعدد السنوات المرن والذي يمكن توقعه، وتوسيع التعامل مع المؤسسات المالية والقطاع الخاص؛ (ج) دعم الجهود التي تقودها الحكومات الوطنية لإنهاء الآزمات الإنسانية وتعزيز التنمية المستدامة. وحثت أيضاً الدول الأعضاء على تعزيز التزاماتها المالية للمساعدة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال مساهمات في ميزانياتها الإنمائية الوطنية أو المساعدة الإنمائية الرسمية.

9 - وأكدت نائبة المديرية التنفيذية (البرامج) لصندوق الأمم المتحدة للسكان في حديثها عن تأثير الأزمات على أعمال الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية، أن التقدم العام في الحد من الوفيات النفاسية قد شهد ركوداً. وأشارت إلى أن الوضع مرتبط بعدم توفر خدمات الرعاية الصحية أو برداءتها، وهو يتفاقم بسبب الأوضاع الإنسانية. وقالت إن الاستثمار في الصحة الجنسية والإنجابية أمر ضروري لتحقيق التنمية المستدامة، وإن الحلول المشتركة أساسية، لأن تحسين الحصائل الصحية يعتمد على عوامل أخرى مثل الحماية الاجتماعية، والبنية التحتية للطرق، والتعليم، والمساواة بين الجنسين. وأشارت إلى أن الاستثمار في الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية ينقذ الأرواح ويولد مكاسب اقتصادية، وحثت البلدان على تعبئة الموارد المحلية، والاستثمار في توليد الأدلة والبيانات، وإدماج الصحة الجنسية والإنجابية في أطر التنمية والاستراتيجيات الوطنية لمنع الوفيات النفاسية وتعزيز المعايير الاجتماعية التي تمكن النساء والفتيات من بلوغ إمكاناتهن الكاملة.

10 - وسلطت نائبة المديرية التنفيذية بالإجابة (الشراكات) في اليونيسف الضوء على أهمية الحماية الاجتماعية كوسيلة لانتشال الفئات السكانية الأكثر ضعفاً من الفقر. وشددت على أن هذا الأمر ضروري بشكل خاص بالنظر إلى الزيادة غير المسبوقة في فقر الأطفال والفقر المتعدد الأبعاد، بما في ذلك في البلدان المنخفضة والمتوسطة والمرتفعة الدخل. وأشارت إلى أن الإيرادات في الكثير من البلدان انخفضت خلال الجائحة وغالبا ما كان الإنفاق الحكومي على الخدمات الاجتماعية غير كاف وغير منصف وغير فعال. وحثت الحكومات والجهات المانحة على الاستثمار في مجالي الحماية الاجتماعية والخدمات الاجتماعية القادرة على الصمود في وجه تغير المناخ والصدمات الأخرى. وقالت إن المجتمع الدولي، بما في ذلك الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية والقطاع الخاص والشركاء الإنمائيين، يضطلعون بدور أساسي في تحسين الوصول إلى التمويل في السياقات المنخفضة الدخل والهشة، وإن سيسمح للبلدان بزيادة الإنفاق على الخدمات الاجتماعية، وأشارت إلى أنه يمكن الاستفادة من الجهود التعاونية التي يبذلها مرفق إطار التمويل الوطني المتكامل للمساعدة في تمويل تنمية رأس المال البشري والتحول الأخضر، وحثت على الاحتشاد في إطار مبادرة المعجل العالمي واختتمت كلامها بالقول إن تحسين حياة الأطفال يؤدي إلى تحويل مستقبل الكوكب.

11 - وأشارت ميسرة الجلسة إلى أن حلقة النقاش قد أتاحت الفرصة لعرض النطاق الواسع للتعاون الذي تقوم به الأمم المتحدة مع الإقرار بأنه لا يزال هناك الكثير من العمل الذي يتعين القيام به لتعزيز الحلول المبتكرة والتمويل الجيد. وسلطت الضوء على العناصر الرئيسية التي ناقشتها مجموعة المتحدثين. وشددت على أهمية تعزيز الإنفاق الاجتماعي والحماية الاجتماعية والتركيز على الفئات السكانية الأكثر ضعفاً، بما في ذلك الأطفال الذين يعيشون في حالة من الفقر. وأكدت الحاجة إلى مواءمة مختلف مجالات التمويل، بما في ذلك تمويل التنمية والعمل الإنساني والعمل المناخي لدعم الحلول المتكاملة مع الحفاظ على القيادة الوطنية، وشددت على الدور الرئيسي الذي تضطلع به أطر التمويل الوطني المتكامل في دعم هذه المواءمة. وأشارت إلى إمكانات الأمم المتحدة في دعم النهج الشاملة التي تشرك الحكومات والقطاع العام والقطاع الخاص والمجتمع المدني والعاملين المجتمعيين والمجتمع. وأخيراً، شددت على أهمية الاستثمار في الاستعداد، والعمل عبر المحور، وتعزيز قدرات التنفيذ على المستوى القطري لترجمة السياسات بشكل فعال إلى إجراءات تؤدي إلى تحقيق أثر حقيقي على المستويين المحلي والمجتمعي.

12 - وأشار كبير المديرين الإداريين في البنك الدولي إلى الحاجة إلى تعزيز الشراكات والجهود المشتركة لمعالجة الأزمات المتعددة والمتداخلة ولضمان التنمية طويلة الأمد. وقال إن البنك الدولي قد أطلق خريطة طريق للتطور من أجل تجديد نموذج عملياته، ويسعى إلى تحقيق القدر الأمثل من التمويل الموجه إلى البلدان النامية، وأن يصبح أكثر فعالية في شراكته مع الأمم المتحدة والبلدان والكيانات الأخرى لزيادة أثر الموارد المتاحة. وأشار إلى الأمثلة الإيجابية للتعاون بين البنك وكيانات الأمم المتحدة في الميدان وعلى المستوى العالمي، بما في ذلك معالجة الأمن الغذائي والتعليم وشبكات الأمان والمساواة بين الجنسين والاستجابة للجائحة. وشدد على أهمية التعاون لبناء القدرة على الصمود على الأمد الطويل. واختتم كلامه بالقول إنه يمكن فعل المزيد، بما في ذلك زيادة الدعوة المشتركة لتحقيق التنمية، وتوسيع نطاق التقدم للوصول إلى الفئات السكانية الضعيفة وتعزيز التكامل بين المنظمات لتحقيق التنمية طويلة الأمد.

13 - وفي إطار سلسلة من البيانات التي تمثل أصواتا من الميدان، شكر الوكيل الأول لوزارة المالية والتخطيط في جنوب السودان فريق الأمم المتحدة القطري على دعم الجهود الإنسانية والإنمائية وبناء السلام. وقال إن الحلول الإنمائية المشتركة والتمويل الجيد أمران مهمان، لا سيما وأن قدرة الحكومة على تحقيق الأهداف الإنمائية قد تأثرت بأزمات متعددة. وقال إن الأمم المتحدة تقدم الدعم من خلال تنفيذ إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة الذي يتماشى مع الأهداف الوطنية ويساهم في تحقيقها، ومن خلال مبادرات التمويل المشترك وبناء السلام الأخرى التي أظهرت نتائج إيجابية. وتحدث عن تنفيذ برامج مشتركة أدت إلى استجابات منسقة ومتسقة للتحديات، بما في ذلك في مجالات الصحة والتقديرية السكانية والتعليم والعنف الجنساني والأمن الغذائي وتغير المناخ. وقال إنه يجري أيضا وضع استراتيجية تمويل مشتركة. ودعا الأمم المتحدة والشركاء الإنمائيين إلى توفير تمويل غير مخصص طويل الأمد لتمكين الاستجابات وتعزيز النظم، وأكد مجددا التزام الحكومة بتعزيز الشراكات لتحقيق الأهداف الإنمائية.

14 - وأشارت مبعوثة الأمين العام للأمم المتحدة المعنية بالشباب إلى أن خطة الانتقال العادل تمثل أولوية رئيسية للشباب في جميع أنحاء العالم وأن الخوف من البطالة أو خطرها هو أحد أكبر شواغلهم. وشددت على أن الانتقالات العادلة يمكن أن تؤدي إلى إيجاد 8.4 مليون فرصة عمل إضافية للشباب بحلول عام 2030 من خلال تنفيذ تدابير السياسة الاقتصادية "الخضراء" و "الزرقاء". وقالت إن الشباب قد دعوا إلى اعتماد تكنولوجيات أخلاقية تحترم الحقوق وتضمن إدماج المنظور البيئي، وإلى إنشاء نظم دعم اجتماعي لتعزيز الوظائف "الخضراء". وتمثل أحد الشواغل الرئيسية للشباب في ضمان ألا تؤدي الانتقالات العادلة إلى الإضرار بالمجتمعات المحلية الأكثر ضعفا، وخاصة الشباب في البلدان النامية. وشددت على أهمية دعم الإجراءات والمبادرات التي يقودها الشباب نحو الانتقالات العادلة واستثمارها وتوسيع نطاقها. واختتمت كلمتها بتسليط الضوء على المبادرات والشراكات المشتركة بين الوكالات، بما في ذلك ميثاق الوظائف الخضراء للشباب، ودعت الدول الأعضاء إلى مواصلة دعم تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة للشباب.

15 - وأكدت المديرية التنفيذية لشراكة الموازنة الدولية، في معرض إشارتها إلى أن المجتمعات المحلية المستبعدة تعاني بشكل غير متناسب أثناء الأزمات، أن تتبع الميزانيات، وتعزيز مصداقية شفافيته وتنفيذها، عبارة عن أداة قوية لجمع الجهات الفاعلة حول الحلول ولضمان تلبية احتياجات المجتمعات المحلية المستبعدة. وأشارت إلى أن التحالفات المتنوعة التي تجمع بين الجهات الفاعلة غير التقليدية والمؤسسات المالية والأمم المتحدة وصانعي السياسات يمكن أن تؤدي إلى تحقيق تغيير مبتكر. وأخيرا، شددت على

أهمية تغيير الخطاب حول دور المجتمع المدني وتمكين مشاركته النشطة، بما في ذلك في مجال توليد البيانات، ودوره البارز في تصميم برامج الأمم المتحدة والمؤسسات المالية.

16 - وقال المنسق المقيم للأمم المتحدة في تركيا إن إصلاحات الأمم المتحدة أدت إلى تحقيق إنجازات في مجال تعزيز العمل المشترك، لا سيما في إطار الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة. وناشد المجالس التنفيذية دعوة وكالاتها إلى مواصلة تعزيز العمل على البرامج المشتركة. وأشار إلى أن بعض التحديات التي أعاققت العمل المشترك كانت خارجة عن سيطرة كيانات الأمم المتحدة: وهذا يشمل الجهات المانحة التي لديها مظاريق تمويل وإجراءات مختلفة للعمل الإنساني والتنمية وبناء السلام. وتحدث أيضا عن الحاجة إلى توسيع التعاون المتعمد والانخراط مع القطاع الخاص، مع الاسترشاد بالأولويات الوطنية، نظرا إلى أنه مصدر رئيسي للتمويل والتوظيف والنمو الأخضر المحتمل.

17 - وفي ما يلي النقاط التي أثارها الوفود خلال مناقشة تفاعلية بين الدول الأعضاء ورؤساء كيانات الأمم المتحدة:

(أ) هناك حاجة إلى ما يلي: (أ) تركيز أقوى على التنفيذ الفعال على المستوى القطري، خاصة في البلدان المتضررة من الأزمات؛ (ب) والقيادة الممتازة من قبل المنسقين المقيمين وممثلي الوكالات لجهود الأمم المتحدة؛ (ج) وتجديد الالتزام بتدابير خفض التكاليف وتجنب المنافسة. وأشار أحد الوفود إلى أن الحكومات الوطنية يجب أن تكون محركات التغيير وأن تكون مسؤولة عن رفاه مواطنيها، وضمان وجود مؤسسات سياسية شاملة وشفافة وتحقيق التنمية الاقتصادية. وناشد الوفد الأمم المتحدة مواصلة الاضطلاع بدور رئيسي في دفع الخطة المعيارية لحماية حقوق الإنسان وتعزيز الحوكمة وتعزيز الجهود الإنمائية المخلصة.

(ب) وفي حين قدمت وكالات الأمم المتحدة مساهمات إيجابية في تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030، فلا بد من تعزيز الجهود الرامية إلى تحسين الظروف المعيشية للأشخاص، باستخدام نهج إنمائي طويل الأمد. ودعا أحد الوفود إلى توفير تمويل كاف ومستقر ويمكن توقعه للوكالات، وإلى التزام أكبر من قبل البلدان المتقدمة بمساعدة البلدان النامية، بما في ذلك البلدان المتوسطة الدخل، ولا سيما في مجالي نقل التكنولوجيا وتطوير البنية التحتية. وشدد على أن عمل الأمم المتحدة يجب أن يتواءم مع السياسات والمبادئ التوجيهية الوطنية ويتجنب التجزئة والتداخل بين الوكالات.

(ج) وبينما تكافح البلدان لمعالجة آثار الأزمات والصدمات المترابطة التي اختبرت قدرتها على الصمود، كان لا بد من تعزيز التعاون العالمي لدعم برامج شبكات الأمان الاجتماعي، وإعادة النظر في النظام الاقتصادي العالمي وتعبئة التمويل اللازم وتوفيره لتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وشدد أحد الوفود، في معرض إشارته إلى أن البلدان الفقيرة ذات التصنيف الائتماني المنخفض غير قادرة على الوصول إلى الصناديق الخاصة بتكلفة منخفضة، على أهمية الوفاء بالالتزامات المتعلقة بالمساعدة الإنمائية الرسمية وتمويل المناخ، مع تمكين التمويل على أساس تساهلي وضمان حصول البلدان النامية على الأموال خاصة في حالات الطوارئ. وشدد على أن جميع صكوك الإقراض ينبغي أن تتضمن بنودا حول الكوارث، وأنه ينبغي النظر في تخفيف عبء الديون بدلا من إعادة هيكلتها.

(د) ويتعين هيكلة المؤسسات بطريقة تمكن من إيجاد حلول ملموسة لمواجهة التحديات القائمة، والتوفيق بين حقوق الإنسان والتنمية من خلال الإبداع والابتكار لمعالجة نقاط الضعف، لا سيما في مواجهة الأزمات المتعددة. وشدد أحد الوفود على أهمية مقايضة الديون بالعمل المناخي والتخصيص المناسب للموارد المتوفرة لدعم المبادرات التي تضمن حقوق الإنسان لمن تخلفوا عن الركب. وشدد على أن الحلول يجب أن تسترشد بأراء المجتمعات المحلية الأكثر تأثراً بالتحديات.

(هـ) وتعزيزا للوصول إلى تمويل وتعاون إنمائي أكثر شمولاً، يجب أن تتغير أنماط الإنفاق ويجب توجيه الاستثمارات للوصول إلى السكان الأكثر ضعفاً. وشدد أحد الوفود على أهمية الاستثمار في نظم الحماية الاجتماعية الواعية بالمخاطر لمعالجة الفقر المتعدد الأبعاد والاستثمار في النساء والفتيات وفي الانتقالات العادلة. وحث أيضاً الأمم المتحدة على العمل ككيان واحد لتحقيق أقصى قدر من الأثر، لكنه حذر من أن العجز في التمويل يمثل خطراً كبيراً على تنفيذ الأولويات. ورداً على ذلك، لوحظ أن الابتكار يمكن أن يساعد في خفض التكاليف.

(و) ومع تأخر التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة، كان هناك أمل في أن تضخ قمة أهداف التنمية المستدامة بعض الزخم الجديد لتسريع التقدم. وقال أحد الوفود إن الوكالات الإنمائية ينبغي أن تتخذ تدابير لتحسين الكفاءة، لا سيما في ما يلي: (1) تهيئة الظروف لتمكين التنمية والشمول، وتنسيق الجهود للتركيز على البلدان النامية؛ (2) وأخذ آراء البلدان بالاعتبار عند العمل على تنمية القدرات؛ (3) وتعزيز إصلاح الحوكمة المالية العالمية لضمان تعبيرها بشكل أفضل عن متطلبات البلدان النامية ووفاء البلدان المتقدمة بالتزاماتها المتعلقة بالتنمية والتمويل المناخي؛ (4) وتعزيز الشراكات لدعم المبادرات والإجراءات التي تقودها الدول الأعضاء، بما في ذلك من خلال تعزيز الدعم للتعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي.

(ز) وينبغي أن يكون التركيز على التنفيذ، وخاصة تنفيذ خرائط الطريق نحو خطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما تعزيز التمويل الإنمائي وتعزيز الشراكات. وأعرب أحد الوفود عن تأييده لإصلاح المؤسسات المالية الدولية وحزمة الحوافز التي اقترحتها الأمين العام. وأشار إلى أن جميع الإجراءات التي تتخذها الأمم المتحدة ينبغي أن تتماشى مع إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. وأشار إلى إنه ينبغي الاستفادة بشكل أكبر من التعاون الإقليمي، وسأل عما إذا كانت ستتم دعوة المجلس التنفيذي المنشأ حديثاً لبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية للمشاركة في الاجتماعات المشتركة المقبلة.

(ح) وذكرت عدة وفود أن الموارد غير المخصصة والمرنة مهمة لمساعدة الأمم المتحدة على دعم البلدان لتسريع التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة. ودعا أحد الوفود الدول الأعضاء إلى الالتزام باتفاق التمويل وشدد على ضرورة تحسين الجدوى وإظهار النتائج في ما يتعلق بالتمويل الأساسي، مع توسيع قاعدة المانحين، وتحديد مصادر جديدة للتمويل، ومواصلة التعاون الابتكاري، بما في ذلك مع الشركاء غير التقليديين.

(ط) ويجب أن تدمج كيانات الأمم المتحدة اعتبارات المساواة بين الجنسين بشكل أفضل في عملها، وأن تعزز أوجه التآزر لحماية حقوق النساء والفتيات، وتروج لمساءلة تمكين المرأة بغية تمكينها من المشاركة الكاملة والمتساوية والهادفة في الحياة السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية. وشدد أحد الوفود على ضرورة تخصيص قدر أكبر من الموارد المالية التي يمكن توقعها لتعزيز المساواة بين الجنسين، مشيراً

إلى إن المساواة بين الجنسين، ولا سيما في ما يتعلق بالصحة، تمثل أولوية شاملة تساهم في بناء القدرة على الصمود على الأمد الطويل.

(ي) ويعد تعزيز تنفيذ الاستراتيجيات الشاملة التي تركز على الإنسان أمرا أساسيا. وقال أحد الوفود إن الإجراءات التي تتخذها منظومة الأمم المتحدة الإنمائية لها أهمية محورية في معالجة أثر الأزمات المترابطة. ودعا إلى زيادة بناء القدرات لتعزيز تعبئة الموارد المحلية ودعم آليات تعزيز الشفافية ومكافحة الفساد. وطلب مزيدا من التفاصيل بشأن الاستراتيجيات التي تم التخطيط لها لتنفيذ المبادرات بموارد مقدمة من حزمة التحفيز، وبشأن تنفيذ أطر التمويل الوطني المتكامل وتنسيقها.

(ك) ووجدت مسألة بناء القدرة على الصمود في ولاية مختلف كيانات الأمم المتحدة، وذلك باعتبارها مسألة ضرورية لضمان فعالية النتائج في مجالي التنمية والأوضاع الإنسانية واستمراريتها. وأشار أحد الوفود إلى أن تعزيز القدرة على الصمود بطريقة متكاملة قد عُرقلت بسبب تجزئة الموارد بين هذين المجالين. وشدد الوفد، من خلال أخذ مثال تمويل جهود القدرة على الصمود داخل البرنامج، على الحاجة إلى زيادة تمويل برامج بناء القدرة على الصمود على الأمدين المتوسط والطويل.

18 - وردا على ذلك، أكد مدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أنه في حين تدعم وكالات الأمم المتحدة البلدان في تنفيذ الأولويات العالمية، فإن نقطة الانطلاق لعمل الوكالات يجب أن تكون البلدان في حد ذاتها والأولويات الخاصة بها. وهو يرى بأن الأمم المتحدة لا يمكنها أن تتجاهل انتهاكات حقوق الإنسان، ولكن لا يمكنها أيضا أن تكون بمثابة منبر رئيسي لإلقاء المحاضرات. وقال إن نظام المنسقين المقيمين قد أصبح أكثر استقلالية وتمكينا. وشدد على أن التنسيق، لا سيما مع المؤسسات المالية الدولية وفي ما بين كيانات الأمم المتحدة، يتم من خلال عدة قنوات مختلفة. وشجع الوفود على تقييم ما إذا كانت أوجه القصور داخل منظومة الأمم المتحدة، رغم وجودها، أكبر من تلك التي قد تكون موجودة داخل كل حكومة. وشددت المدير التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة على ضرورة إيجاد توازن بين ما هو مطلوب وما يمكن تحقيقه. وأشارت إلى أن الهيئة تدعم المبادرات التي تربط بين مجالات تمكين المرأة والعمل المناخي والتكنولوجيا. وشددت أيضا، في معرض إبرازها للخطوة المعيارية بوصفها أمرا أساسيا لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، على أهمية الاستثمار في النساء والفتيات، والدعوة إلى بقائهن في صميم أهداف التنمية المستدامة، وتعزيز التمويل الأساسي للسماح باتخاذ إجراءات سريعة وفعالة. وأكدت مجددا على أهمية إقامة الشراكات لتحقيق النتائج. وأشار المدير التنفيذي لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع إلى أن إطار نتائج المكتب قد تم توسيعه لضمان قدر أكبر من المساءلة إزاء أهداف التنمية المستدامة. وأكد مجددا التزام مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع بالعمل عبر المحور والمساهمة في الجهود المنسقة وفي التحليل القطري المشترك للأمم المتحدة، لا سيما في ما يتعلق بالبنية التحتية وعمليات الشراء. وأشار إلى أن قطاع الطاقة شكّل مثالا ملموسا لمجال سيكون فيه توحيد الأداء أمرا بالغ الأهمية. وشددت مساعدة المدير التنفيذية للبرنامج على أنه بالرغم من أهمية الاستجابة للأزمات، فإن جهود الاستجابة وحدها ليست كافية وأنه على كيانات الأمم المتحدة أن تعمل معا لتوقع الأزمات والحد من الاحتياجات. وشددت على أهمية الاستثمار في مجالات التغذية، ودعم شبكات الأمان الوطنية - بما في ذلك من خلال برامج الوجبات المدرسية - وتعزيز الحماية الاجتماعية وبناء القدرة على الصمود في مواجهة الصدمات المتكررة. وأشارت أيضا إلى أن الابتكار أمر أساسي لزيادة فعالية التكلفة، وأيدت الدعوات الموجهة من الدول الأعضاء بشأن تخفيف عبء الديون، وتعبئة الموارد المحلية، وتعزيز الشراكات. وأضافت نائبة المدير التنفيذية لصندوق الأمم المتحدة للسكان أن بناء القدرات أمر

أساسي، وخاصة للوصول إلى الأشخاص الذين تخلفوا عن الركب. وشددت على أهمية العمل المشترك للبناء على ابتكارات الكيانات الأخرى والاستفادة منها، وشددت على أهمية التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي. وشددت نائبة المديرية التنفيذية بالنيابة (الشراكات) في اليونيسف على أهمية العمل الجماعي والتعاون والمثابرة، لا سيما لتعزيز مجالات الحوكمة الفعالة والشفافية والعدالة، مع وضع الخطة المعيارية في صميم هذه المجالات. ولاحظت أن خدمة الديون يمكن أن تتجاوز في بعض الأحيان استثمارات البلدان في مجالات التعليم والصحة والحماية الاجتماعية مجتمعة، وذكرت أن اليونيسيف ووكالات الأمم المتحدة الأخرى لا تشجع الحكومات على الوصول إلى مستويات لا يمكن تحملها من الديون، وذلك من خلال العمل مع المؤسسات المالية الدولية، وإنما تقديم المساعدة لها، إذا طُلب منها ذلك، عبر تعبئة مجموعة واسعة من مصادر التمويل وضمان تسلسلها واستخدامها بشكل أكثر فعالية. وقالت إن التمويل المبتكر يمثل خياراً آخر للحصول على التمويل، وأن هناك عدة آليات لتسهيل ذلك.

19 - واختتم رئيس المجلس التنفيذي للبرنامج الاجتماع بالإشارة إلى أهمية التعاون من أجل إيجاد حلول إنمائية مشتركة وتوفير تمويل جيد لأغراض مواجهة الأزمات المتعددة. وشددت على بعض الحلول الرئيسية التي تمت مناقشتها خلال الاجتماع المشترك، بما في ذلك الحاجة إلى تعزيز الحماية الاجتماعية، والبرمجة المتكاملة عبر محور العمل الإنساني والتنمية والسلام، وزيادة جاهزية المنظومة واستعدادها للاستجابة لحالات الطوارئ. وأشار إلى أن تنفيذ هذه الحلول سيتطلب زيادة جودة التمويل العام وفتح مصادر جديدة للتمويل، بما في ذلك التمويل المبتكر. وسيتطلب ذلك أيضاً تعزيز التعاون على نطاق واسع، بما في ذلك بين كيانات الأمم المتحدة والحكومات والقطاع الخاص والمجتمع المدني والشركاء الإنمائيين الدوليين، للقضاء على النهج المنعزلة وازدواجية الجهود، ومساعدة البلدان على تحقيق أهداف التنمية المستدامة، ولا سيما بالنسبة للفئات السكانية الأكثر ضعفاً. وأكد أن الحكومات الوطنية تقود الجهود الرامية إلى تحقيق هذه الأهداف، وأنه على منظومة الأمم المتحدة أن تواصل تعزيز دعمها للأهداف الوطنية، بما في ذلك عن طريق الاستثمار في الحلول المحلية وتعزيز القدرات الوطنية. واختتم حديثه بالتأكيد على ضرورة تنفيذ الأفكار التي تمت مناقشتها وتجميع الحلول والجهود.

