



**Экономический и
Социальный Совет**

Distr.: General
14 July 2023
Russian
Original: English

**Доклад Исполнительного совета Детского фонда
Организации Объединенных Наций о работе его
ежегодной сессии 2023 года**

(13–16 июня 2023 года)*

* Настоящий документ является предварительным вариантом доклада Исполнительного совета Детского фонда Организации Объединенных Наций о работе первой очередной, ежегодной и второй очередной сессий 2023 года, который будет издан соответственно в качестве частей I, II и III. В окончательном виде эти доклады будут изданы в качестве *Официальных отчетов Экономического и Социального Совета, 2023 год, Дополнение № 14 (E/2023/34/Rev.1-E/ICEF/2023/7)*.



Содержание

I.	Организация работы сессии.	3
A.	Утверждение предварительной аннотированной повестки дня, расписания и организации работы	3
B.	Вступительные заявления Председателя Исполнительного совета и Директора-исполнителя ЮНИСЕФ	3
II.	Прения в Исполнительном совете	5
A.	Годовой доклад Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2022 год	5
B.	Годовой доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ.	8
C.	Годовой доклад об осуществлении Плана действий ЮНИСЕФ по обеспечению гендерного равенства на 2022–2025 годы	10
D.	Сотрудничество по программам ЮНИСЕФ	11
a)	документы по страновым программам	11
b)	продление текущих страновых программ	12
E.	Обновленная информация о защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.	12
F.	Обновленная информация об организационной культуре и многообразии.	13
G.	Доклады об оценке и ответы руководства.	15
H.	Проект пересмотренной политики ЮНИСЕФ в области оценки	18
I.	Годовой доклад Управления внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ за 2022 год, представляемый Исполнительному совету, и ответ руководства	19
J.	Доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2022 год и ответ руководства	21
K.	Предварительная оценка хода внедрения инструмента Всемирного банка и устный ответ руководства.	23
L.	Обновленная информация о практических усилиях по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций	24
M.	Мобилизация средств в частном секторе и партнерское сотрудничество: финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2022 года	25
N.	Обращение Председателя Ассоциации международного персонала ЮНИСЕФ	26
O.	Прочие вопросы	27
P.	Принятие проектов решений.	27
Q.	Награждение коллективов сотрудников ЮНИСЕФ и заключительные заявления Директора-исполнителя ЮНИСЕФ и Председателя Исполнительного совета	27
	Приложение	
	Решения, принятые Исполнительным советом на его ежегодной сессии 2023 года.	28

I. Организация работы сессии

A. Утверждение предварительной аннотированной повестки дня, расписания и организации работы

1. Исполнительный совет утвердил повестку дня, расписание и организацию работы сессии (E/ICEF/2023/9).
2. Секретарь Исполнительного совета объявил, что на основании правила 50.2 правил процедуры¹ свои полномочия представили 40 делегаций, имеющих статус наблюдателя, в том числе 1 межправительственная организация, 2 международных организации, 6 неправительственных организаций и 8 национальных комитетов содействия ЮНИСЕФ.

B. Вступительные заявления Председателя Исполнительного совета и Директора-исполнителя ЮНИСЕФ

3. Председатель открыла ежегодную сессию Исполнительного совета и приветствовала всех членов и наблюдателей. Она сообщила, что ожидает интересного, целенаправленного и конструктивного обмена мнениями в ходе сессии по мере рассмотрения Исполнительным советом 19 пунктов повестки дня, включая 11 проектов решений. Она также подчеркнула необходимость обеспечения того, чтобы в ходе обсуждений в рамках сессии основное внимание уделялось вопросам прав, защиты и улучшения положения детей, а политические соображения оставались в стороне.
4. Председатель кратко рассказала о работе, которую предстоит проделать Совету, и представила обзор пунктов повестки дня. Предполагалось, что сессия начнется с рассмотрения годового доклада Директора-исполнителя за 2022 год — первого доклада об осуществлении Стратегического плана на 2022–2025 годы. На повестке дня стоял также годовой доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ, в котором выражалась обеспокоенность по поводу большого числа детей, нуждающихся в гуманитарной помощи, и приводилась обновленная информация об усилиях ЮНИСЕФ по удовлетворению этих чрезвычайных потребностей. Председатель сообщила, что Совет помимо этого заслушает обновленную информацию о работе ЮНИСЕФ по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также об организационной культуре и многообразии.
5. Председатель обратила внимание на то, что во второй день сессии Исполнительный совет будет рассматривать вопросы оценки, ревизии и надзора, включая проект пересмотренной политики в области оценки, который будет представлен для утверждения на второй очередной сессии в сентябре. Она настоятельно призвала членов Исполнительного совета принять участие в рассмотрении последней редакции политики в области оценки до ее утверждения, отметив, что функция оценки имеет очень важное значение не только для ЮНИСЕФ, но и для функции управления и надзора Исполнительного совета.
6. Председатель также настоятельно призвала членов Совета уделить пристальное внимание пункту повестки дня, посвященному предварительной

¹ Окончательное число делегаций, имеющих статус наблюдателя, составило 42, а окончательное число неправительственных организаций, имеющих такой статус, — 7, включая организации, представившие свои полномочия в ходе сессии после объявления Секретаря.

оценке инструмента Всемирного банка, отметив, что этот инновационный инструмент может послужить вдохновением для других учреждений Организации Объединенных Наций и что Исполнительному совету, возможно, предстоит в какой-то момент принять решение о его дальнейшем использовании. Она также обратила внимание на годовой доклад об осуществлении Плана действий ЮНИСЕФ по обеспечению гендерного равенства на 2022–2025 годы, в котором будет представлена обновленная информация о работе ЮНИСЕФ по содействию обеспечению гендерного равенства в рамках всех его программ.

7. Председатель поблагодарила сопредседателей сессии за поддержку и заранее выразила признательность всем участникам за активное взаимодействие.

8. Директор-исполнитель поблагодарила Председателя за уверенное руководство ЮНИСЕФ, а Бюро — за оказанную поддержку. Она рассказала о ряде важных решений, которые надлежит принять Исполнительному совету, и выделила основные темы для обсуждения. Она обратила внимание на важность достижения целей в области устойчивого развития, но при этом предупредила, что достигнутый за десятилетия прогресс вот-вот будет сведен на нет и что время, оставшееся до 2030 года, подходит к концу. Она подчеркнула, что главное — добиться того, чтобы права и благополучие детей были важнейшим элементом коллективных усилий по достижению целей в области устойчивого развития.

9. Директор-исполнитель указала на необходимость проведения саммитов с целью обеспечить принятие подлинных политических обязательств уделять первоочередное внимание детям, особенно наиболее уязвимым, в рамках текущих усилий по восстановлению в связи с пандемией коронавирусного заболевания 2019 года (COVID-19) и укреплению социальных служб. Она отметила, что ускорение прогресса в деле достижения целей в области устойчивого развития позволит решить все проблемы, стоящие перед детьми, включая изменение климата. Директор-исполнитель кратко описала связанные с климатом риски, с которыми сталкиваются дети, и подчеркнула, что ЮНИСЕФ должен смягчать ущерб, обеспечивать безопасность детей и помогать им адаптироваться к жизни в мире с учетом изменения климата. Она выразила надежду на то, что на предстоящих саммитах по климату дети будут признаны приоритетной уязвимой группой населения и что лидеры выполнят свои обязательства по удвоению к 2025 году объема средств, направляемых на финансирование адаптации, при уделении особого внимания детям и общинам.

10. Директор-исполнитель рассказала о мерах, принимаемых ЮНИСЕФ в связи с кризисом в области здравоохранения и питания, и особо отметила работу этой организации по укреплению систем социальной защиты в целях предотвращения недоедания. В частности, она высоко оценила усилия общинных медико-санитарных работников и указала на важность программ общинного здравоохранения.

11. Директор-исполнитель также особо отметила усилия ЮНИСЕФ по оказанию помощи девочкам-подросткам, которые в ближайшем будущем станут инициаторами перемен, и уязвимым группам детей, включая детей-инвалидов. Она рассказала о многочисленных гуманитарных кризисах, затрагивающих детей, и подвела итоги работы ЮНИСЕФ по оказанию помощи нуждающимся детям. Она сообщила, что были достигнуты значительные результаты, но охарактеризовала их как недостаточные и заявила, что для обеспечения охвата всех нуждающихся детей от правительств и международного сообщества потребуется проявлять гораздо больше приверженности, предпринимать гораздо более активные действия и выделять гораздо больше финансовых средств.

12. Помимо этого Директор-исполнитель указала на важность основных ресурсов для всех направлений деятельности ЮНИСЕФ. Она выразила обеспокоенность снижением доли таких ресурсов, отметив, что в 2022 году этот показатель едва достигнет 14 процентов от общего объема доходов ЮНИСЕФ, что, по ее мнению, должно вызывать тревогу у всех членов Совета. Она рассказала о шагах, предпринятых ЮНИСЕФ для повышения эффективности своей работы, а также о текущем участии ЮНИСЕФ в реформировании системы развития Организации Объединенных Наций.

13. Директор-исполнитель подтвердила необходимость добиться того, чтобы интересы детей были центральным элементом усилий по ускорению достижения целей в области устойчивого развития, и удвоить усилия по построению мира, пригодного для жизни детей. Она приветствовала новых и возвращающихся сотрудников Исполнительного совета и выразила искреннюю благодарность уходящим сотрудникам. В заключение она еще раз поблагодарила всех участников за активную работу, которая, по ее мнению, является чрезвычайно полезной и важной.

II. Прения в Исполнительном совете

A. Годовой доклад Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2022 год

14. Директор Отдела данных, анализа, планирования и мониторинга внесла на обсуждение и представила годовой доклад Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2022 год (E/ICEF/2023/10), в котором рассматривался первый год осуществления Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2022–2025 годы.

15. Заместитель директора Отдела финансового и административного управления кратко проинформировал делегатов о докладе ЮНИСЕФ о рекомендациях Объединенной инспекционной группы (E/ICEF/2023/11).

16. Многие делегации поблагодарили Директора-исполнителя за доклад, с удовлетворением отметили Стратегический план на 2022–2025 годы и сделанный в нем акцент на систематические изменения на уровне результатов и высоко оценили результаты работы и усилия ЮНИСЕФ по защите детей и их прав. Многие делегации также обязались оказывать постоянную поддержку ЮНИСЕФ и его деятельности на благо нынешнего и будущих поколений. В ответном слове Директор-исполнитель поблагодарила делегатов за их вклад, высоко оценила коллективные усилия и приверженность мирового сообщества и подчеркнула необходимость использования возможностей для осуществления системных и устойчивых преобразований.

17. Многие делегации выразили обеспокоенность тем, что время для достижения 17 целей в области устойчивого развития подходит к концу, задачи не выполняются, а всю тяжесть неудач несут на себе дети. В ответ на это Директор-исполнитель призвала увеличить объем ресурсов и активизировать усилия для достижения целевых показателей, особо отметив различные актуальные задачи, включая предотвращение истощения в тяжелой форме и других проявлений недостаточного питания.

18. Многие делегации призвали прилагать больше усилий для коллективного достижения целей в области устойчивого развития, в первую очередь в интересах детей. Делегации подчеркнули важность предстоящих саммитов для стимулирования политического участия в обеспечении благополучия детей, в том числе важность Политического форума Организации Объединенных Наций

высокого уровня по устойчивому развитию, известного также как Саммит по целям в области устойчивого развития, и Саммита будущего.

19. Ряд делегаций подчеркнули пагубное влияние изменения климата на детей и признали значимость работы ЮНИСЕФ в этой области. Одна из делегаций призвала к решительным действиям в преддверии Саммита по амбициозным задачам в связи с изменением климата и КС-28, а другая — к включению мероприятий по повышению осведомленности об изменении климата в программы в области водоснабжения, санитарии и гигиены. Директор-исполнитель указала на безотлагательную необходимость решения проблем, связанных с последствиями изменения климата для детей.

20. Одна из делегаций особо отметила свои собственные взносы в счет основных ресурсов ЮНИСЕФ и призвала другие страны взять на себя аналогичные обязательства, чтобы повысить долю основных ресурсов в общем объеме доходов. Эта делегация попросила разъяснить, каким образом ЮНИСЕФ будет адаптировать свой подход к смягчению последствий кризисов для детей с учетом местных условий, и попросила ЮНИСЕФ подробнее рассказать о том, как он подходит к партнерским отношениям, особенно на местном уровне. Другая делегация, обратив особое внимание на Инициативу в области глобального развития, с удовлетворением отметила более активное формирование партнерских отношений, в частности сотрудничество Юг — Юг и трехстороннее сотрудничество. Директор-исполнитель подчеркнула важность налаживания партнерских отношений в рамках системы Организации Объединенных Наций, с частным сектором и другими организациями по всему миру для повышения отдачи от деятельности ЮНИСЕФ.

21. Многие делегации высоко оценили роль ЮНИСЕФ в области глобального здравоохранения, в частности в деле борьбы с пандемиями и содействия вакцинации. Одна из делегаций подчеркнула важность сотрудничества ЮНИСЕФ с многосторонними партнерами и призвала к укреплению этой глобальной архитектуры здравоохранения. В ответном слове Директор-исполнитель указала на необходимость вакцинации детей.

22. Многие делегации заявили о своей поддержке стратегий, направленных на сокращение цифрового разрыва, и выразили заинтересованность в таких стратегиях. Одна из делегаций поинтересовалась, каким образом ЮНИСЕФ будет обеспечивать наличие у всех детей доступа к учебным ресурсам, включая цифровые технологии. В ответ на это Директор-исполнитель рассказала о нескольких проектах ЮНИСЕФ, направленных на расширение возможностей подключения к Интернету и повышение его доступности. Директор-исполнитель выразила готовность использовать новые идеи и ресурсы для устранения цифрового разрыва.

23. Многие делегации заявили о своей обеспокоенности положением беженцев, спасающихся от войны на Украине, а также положением людей по всему миру, находящихся в других сложных ситуациях, и выразили солидарность с ними. Делегации с тревогой отметили уязвимость детей и высоко оценили усилия ЮНИСЕФ по удовлетворению потребностей молодежи в этих условиях. Они рассказали о национальных усилиях по реализации прав ребенка и подчеркнули, что жизненно важное значение для решения глобальных проблем, с которыми сталкиваются дети, имеет коллективная ответственность.

24. Многие делегации подчеркнули свою приверженность делу оказания гуманитарной помощи, а некоторые делегации призвали международное сообщество поддерживать усилия ЮНИСЕФ, направленные на построение более устойчивого будущего для детей во всем мире. В контексте вопроса о взаимосвязи

гуманитарной деятельности и деятельности в области развития одна из делегаций поинтересовалась, какие усилия прилагает ЮНИСЕФ для увязки гуманитарных программ и программ в области развития в интересах выполнения своего двойного мандата, а другая делегация указала на важность сохранения баланса в рамках двойного мандата.

25. Делегации высоко оценили работу ЮНИСЕФ по устранению гендерного неравенства и обеспечению учета вопросов гендерного равноправия при проведении оценок, но при этом подчеркнули необходимость достижения дальнейших успехов как в деле установления гендерного равенства, так и в области охраны сексуального и репродуктивного здоровья и защиты прав. Одна из делегаций с удовлетворением отметила прогресс ЮНИСЕФ в выполнении Плана действий по обеспечению гендерного равенства на 2022–2025 годы и заявила, что одной из областей, заслуживающих более пристального внимания, являются вопросы психического здоровья и психосоциальной поддержки. Директор-исполнитель признала жизненно важное значение психического здоровья и заявила о своей приверженности делу сохранения психического здоровья и обеспечения благополучия детей и подростков.

26. Группа делегаций призвала ЮНИСЕФ уделять больше внимания образованию девочек, развитию их навыков, предоставлению им доступа к технологиям, их защите, здоровью и питанию, а также сохранять приверженность делу искоренения такой вредной практики, как детские браки. Группа этих делегаций призвала ЮНИСЕФ продолжать представлять информацию о передовой практике, извлеченных уроках, недостатках и проблемах, чтобы Исполнительный совет мог дать более четкие рекомендации. В ответ на замечания по поводу образования Директор-исполнитель подчеркнула необходимость возобновления работы по созданию системы базового обучения.

27. Другая группа делегаций указала на необходимость увеличения объема инвестиций в системы здравоохранения, образования и социальной защиты, чтобы обеспечить каждому ребенку равные шансы в жизни и помочь Африке полностью реализовать потенциал ее демографического дивиденда. Эта группа призвала удвоить усилия, в частности уделять первоочередное внимание интересам детей и выделять ресурсы на то, чтобы вернуться на путь прогресса; искать новые, устойчивые и инновационные пути решения проблемы изменения климата; и включить в число приоритетных задач финансирование адаптации и выделение ресурсов на эти цели для преодоления последствий изменения климата.

28. Делегации высоко оценили работу сотрудников ЮНИСЕФ по предоставлению людям в различных странах мира жизненно необходимой помощи. Призывая к активизации усилий по созданию безопасной среды для детей во всем мире, делегации выразили обеспокоенность ухудшением гуманитарной обстановки и наличием множества кризисов. В ответ на это Директор-исполнитель подтвердила приверженность ЮНИСЕФ делу защиты всех детей и с удовлетворением отметила самоотверженную работу сотрудников ЮНИСЕФ на местах, подчеркнув, что их работа приносит пользу детям.

29. Многие делегации призвали ЮНИСЕФ и далее содействовать реформированию системы развития Организации Объединенных Наций. Одна из делегаций подчеркнула необходимость укреплять в рамках реформирования сотрудничество ЮНИСЕФ с координаторами-резидентами.

30. Многие делегации призвали ЮНИСЕФ сосредоточить внимание на выполнении обязательств по представлению отчетности, а одна группа делегаций обратилась к организации с конкретным призывом предоставлять больше информации о совместных усилиях Организации Объединенных Наций, отдаче от этой

деятельности и работе по укреплению систем и рассмотрению межсекторальных вопросов. Они настоятельно призвали ЮНИСЕФ подготовиться к проведению анализа результатов и достигнутых успехов за весь период 2022–2025 годов и указали на важность своевременной и транспарентной отчетности и подотчетности. В ответ на это Директор-исполнитель подчеркнула значение данных и отчетности для отслеживания прогресса и улучшения конечных результатов. Она обратила внимание на необходимость повышения эффективности сбора данных и обеспечения их большей согласованности и особо отметила работу Отдела данных, анализа, планирования и мониторинга и Исследовательского центра ЮНИСЕФ «Инноченти» по изучению и распространению информации по всему миру. Она также подтвердила принципиальную важность сотрудничества с другими учреждениями Организации Объединенных Наций.

31. Ряд делегаций высоко оценили усилия ЮНИСЕФ по продвижению политики, ориентированной на учет интересов семьи, в том числе по таким вопросам, как развитие родительских навыков, декретный и родительский отпуск, поддержка грудного вскармливания, уход за детьми и надбавки на ребенка. Директор-исполнитель подчеркнула важность образования и рассмотрела вопрос о взаимосвязи гендерной проблематики и обязанностей по уходу.

32. Исполнительный совет принял решение 2023/6 по пункту 18 повестки дня (см. приложение).

В. Годовой доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ

33. Заместитель Директора-исполнителя по гуманитарной деятельности и снабжению внес на обсуждение годовой доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ (E/ICEF/2023/14), после чего директор Управления программ чрезвычайной помощи представил информацию по этому документу.

34. Многие делегации с удовлетворением отметили гуманитарную деятельность ЮНИСЕФ в 2022 году. Делегации высоко оценили работу ЮНИСЕФ с перемещенными общинами и подчеркнули важность опыта этой организации в координации действий по устранению коренных причин гуманитарных кризисов с другими учреждениями Организации Объединенных Наций. Несколько делегаций рассказали о чрезвычайных гуманитарных ситуациях в своих странах и о мерах, принятых в этой связи.

35. Многие делегации выразили обеспокоенность многоплановыми проблемами, вызванными увеличением числа, масштабов и тяжести чрезвычайных ситуаций, а также последствиями этих чрезвычайных ситуаций для людей, нуждающихся в помощи, и самой гуманитарной системы. Они пообещали оказывать ЮНИСЕФ поддержку в выполнении его мандата и призвали к расширению масштабов поддержки гуманитарных мероприятий. Одна из делегаций поинтересовалась, какие действия может предпринять ЮНИСЕФ для активизации работы по оказанию гуманитарной помощи посредством налаживания сотрудничества с добровольческими сетями внутри стран. Другая делегация отметила, что неотъемлемой частью плана действий ЮНИСЕФ в связи с многочисленными кризисами должен стать План ускорения работы на 2022–2023 годы «Нельзя терять время».

36. Ряд делегаций с удовлетворением отметили тот факт, что ЮНИСЕФ уделяет больше внимания вопросу о подотчетности пострадавшему населению. Одна из делегаций призвала усилить техническую поддержку и повсеместно использовать механизмы обратной связи, а другая задала вопрос о том, как ЮНИСЕФ будет обеспечивать систематическую подотчетность пострадавшему

населению при составлении программ. Одна из делегаций подчеркнула необходимость документирования нарушений прав ребенка и обеспечения привлечения виновных к ответственности, а другая призвала ЮНИСЕФ активизировать сбор и анализ данных, особенно в области обеспечения готовности к бедствиям.

37. Многие делегации призвали к поиску долгосрочных и устойчивых решений проблем, обусловленных связанными с изменением климата бедствиями, а также к повышению уровня согласованности и взаимодополняемости гуманитарных программ и программ в области развития для удовлетворения краткосрочных и долгосрочных потребностей.

38. Ряд делегаций приветствовали усилия ЮНИСЕФ по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и вновь заявили о своей абсолютной нетерпимости к этим явлениям, призывая использовать адаптированные к местным условиям механизмы содействия представлению информации о таких случаях и принятию последующих мер с учетом интересов пострадавших. Одна из делегаций с удовлетворением отметила, что ЮНИСЕФ считает приоритетной задачей достижение гендерного равенства и инклюзивности в гуманитарной деятельности по обеспечению готовности, реагированию и восстановлению. Другая делегация указала, что центральное место во всех гуманитарных мероприятиях должны занимать права девочек и женщин. В ответ на это директор Управления программ чрезвычайной помощи подтвердил приверженность ЮНИСЕФ делу обеспечения гендерного равенства и инклюзии инвалидов.

39. Одна из делегаций выразила надежду на то, что ЮНИСЕФ будет активно изучать возможности финансирования и призывать крупных доноров увеличивать долю основных ресурсов и решать проблему нехватки средств для финансирования гуманитарной деятельности. Эта делегация отметила, что ЮНИСЕФ следует уделять внимание распределению ресурсов, увеличивая объем средств, направляемых на урегулирование затяжных кризисов, не повлекших за собой оказание достаточной финансовой помощи, в интересах обеспечения средств к существованию и развития. Другая делегация указала на важность более широкого признания доноров и уделения должного внимания основным донорам, чтобы стимулировать других к увеличению объема качественного финансирования. Одна из делегаций призвала к более регулярному представлению в устной форме обновленной информации, в том числе сведений о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ и последних результатах работы Всемирной организации здравоохранения и Всемирной продовольственной программы.

40. Многие делегации высоко оценили усилия ЮНИСЕФ по адаптации принимаемых мер к местным условиям, отметив положительные результаты в области накладных расходов, включая достижение целевого показателя «базовой договоренности», предусматривающей выделение 25 процентов финансовых средств местным субъектам. Одна из делегаций призвала активизировать усилия и придерживаться более целостного подхода к адаптации принимаемых мер к местным условиям, а также более регулярно и открыто отчитываться о ходе этой работы и обеспечивать ее учет при проведении оценок в качестве одного из сквозных вопросов. Другая делегация попросила представить обновленную информацию о технической записке по вопросам адаптации мероприятий к местным условиям. Эта делегация отметила экспоненциальный рост потребностей и увеличение дефицита финансовых средств и настоятельно призвала уделять повышенное внимание общим целям, приоритетным задачам и подходам и добиваться того, чтобы прилагаемые усилия были ориентированы на интересы людей. Директор согласился работать над повышением регулярности представления отчетности об адаптации мероприятий к местным условиям и отметил, что ЮНИСЕФ разработал и доработал свою стратегию адаптации к местным

условиям, в основе которой лежат сотрудничество и укрепление потенциала. Заместитель Директора-исполнителя по гуманитарной деятельности и снабжению подчеркнул важность адаптации принимаемых мер к местным условиям, отметив, что следующие шаги должны включать передачу потенциала и расширение возможностей местных организаций.

41. Многие делегации с удовлетворением отметили прогресс в укреплении взаимосвязи гуманитарной деятельности, развития и мира и выразили заинтересованность в более широком распространении этих усилий. Одна из делегаций призвала четко отражать эту взаимосвязь во всех страновых программах и планах и поинтересовалась, что ЮНИСЕФ намерен предпринять, чтобы и далее внедрять этот подход на страновом уровне. Несколько делегаций задали вопрос о том, как ЮНИСЕФ удастся справиться с решением приоритетных задач в условиях роста потребностей и сокращения финансирования, в частности с опорой на наращивание потенциала в области раннего оповещения и раннего реагирования при сохранении своего жизненно важного мандата. Заместитель Директора-исполнителя отметил, что в период между кризисами необходимо инвестировать средства в местные системы на децентрализованном уровне. По его словам, укрепление упомянутой взаимосвязи позволяет опережать события, инвестируя в системы, способные противостоять потрясениям.

42. Несколько делегаций отметили успехи, достигнутые ЮНИСЕФ в качестве ведущего учреждения/одного из ведущих учреждений по тематической группе, и призвали эту организацию сосредоточить усилия на работе на межведомственном уровне. Одна из делегаций поинтересовалась, когда будет обновлено руководство Межучрежденческого постоянного комитета, посвященное тематическим группам. Одна из делегаций выразила надежду, что ЮНИСЕФ будет уделять первостепенное внимание работе тематических групп и обеспечивать надлежащее укомплектование их штатов. Другая делегация призвала налаживать систематическое взаимодействие с международными финансовыми учреждениями, продолжать участие в Совместной системе межсекторального анализа и активизировать обмен методиками, применяемыми в отношении конкретных секторов и тематических групп.

43. Исполнительный совет принял решение 2023/7 по пункту 18 повестки дня (см. приложение).

С. Годовой доклад об осуществлении Плана действий ЮНИСЕФ по обеспечению гендерного равенства на 2022–2025 годы

44. Заместитель Директора-исполнителя по программам внес на обсуждение годовой доклад об осуществлении Плана действий ЮНИСЕФ по обеспечению гендерного равенства на 2022–2025 годы (E/ICEF/2023/15), после чего помощник директора Группы по программам в области гендерного равенства представила информацию по этому документу.

45. Группа делегаций отметила безрадостность общей картины в области гендерного равенства. Эти делегации подчеркнули важность разработки программ ЮНИСЕФ по обеспечению гендерного равенства и высоко оценили неустанную работу группы по гендерным вопросам в сложных условиях и ее впечатляющие результаты. Они призвали прилагать больше усилий, особенно в том, что касается девочек, не посещающих школу, и других групп населения, находящихся в неблагоприятном положении. Они указали на необходимость расширения масштабов взаимосвязанных программ и важность стратегии программы ЮНИСЕФ для девочек-подростков. Группа делегаций запросила дополнительную информацию, в том числе о том, когда ЮНИСЕФ рассчитывает достичь

институционального контрольного показателя по расходам на гендерно-преобразовательные мероприятия в 15 процентов, как увеличить объем финансирования деятельности по решению гендерных вопросов и как ЮНИСЕФ удастся осуществлять гендерно-преобразовательные программы в таких отстающих странах, как Афганистан и Иран (Исламская Республика). В ответ на это помощник директора Группы по программам в области гендерного равенства сообщила, что целевой показатель по расходам в 15 процентов должен быть достигнут к 2025 году (отметив, что, если производить расчеты по предыдущей формуле, он уже достигнут). Она обратила внимание на несколько активных совместных программ, включая программы по искоренению детских браков и гендерного насилия, программы «денежные выплаты плюс иная помощь», а также программы по повышению жизнестойкости и поддержанию функционирования безопасных пространств и систем оказания важнейших услуг для женщин и детей в таких странах, как Афганистан.

46. Одна из делегаций отметила, что к концу 2022 года только четверть страновых отделений разработали планы действий по обеспечению гендерного равенства. Эта делегация выразила заинтересованность в понимании причин, обуславливающих необходимость более активного участия организаций, возглавляемых женщинами и девушками, и в реализации мер по снижению риска гендерного насилия. Она также поинтересовалась, каким образом ЮНИСЕФ расширяет масштабы своей деятельности по борьбе с детскими, ранними и принудительными браками и калечащими операциями на женских половых органах, и попросила учитывать в планах действий по обеспечению гендерного равенства интересы лесбиянок, геев, бисексуальных, трансгендерных, квир- и интерсекс-людей. Еще одна делегация выразила желание получить больше информации о том, как ЮНИСЕФ работает с женскими организациями в качестве стратегических партнеров. В ответ на это помощник директора рассказала об усилиях по работе с находящимися в уязвимом положении девочками и подробно остановилась на том, как ЮНИСЕФ налаживает стратегические партнерские отношения с организациями, возглавляемыми женщинами и девочками. Она обратила внимание на поставленную ЮНИСЕФ задачу увеличить долю возглавляемыми женщинами и девушками организаций в общем числе партнеров до 10, а затем до 15 процентов (по сравнению с нынешним показателем в 5 процентов) в течение ближайших двух лет, отметив при этом, что при установлении партнерских отношений с консорциумами организаций, возглавляемых женщинами и девушками, необходимо придерживаться стандартов управления фидуциарными рисками.

47. Одна из делегаций рассказала о том, как ее страна оказалась под давлением из-за санкций, объяснила, что дети с редкими заболеваниями не могут получить доступ к необходимым лекарствам, и попросила ЮНИСЕФ оказать содействие в этом вопросе. В ответ на это заместитель Директора-исполнителя по программам подтвердил, что санкции не распространяются ни на какие товары и предметы гуманитарного назначения, и выразил готовность обсудить любые вопросы, связанные с удовлетворением потребностей детей.

D. Сотрудничество по программам ЮНИСЕФ

а) документы по страновым программам

48. Совет рассмотрел документ по страновой программе для Чили (E/ICEF/2023/P/L.16).

49. Во вступительном слове Региональный директор для Латинской Америки и Карибского бассейна представил обзор социально-экономической ситуации в

Чили, а также рассказал о некоторых проблемах, с которыми сталкивается эта страна, и о том, как от них в непропорционально большей степени страдают дети.

50. Делегат Чили кратко рассказал о процессе и методах, на основе которых была разработана новая страновая программа на период 2023–2026 годов, и изложил стратегические приоритетные задачи Чили, особо отметив ее поддержку целей и систем Организации Объединенных Наций.

51. Исполнительный совет на основе отсутствия возражений принял решение 2023/8 (см. приложение).

b) продление текущих страновых программ

52. Председатель заявил, что в соответствии с решением 2009/11 Исполнительного совета Совет был проинформирован о продлении текущих страновых программ, упомянутых в документе [E/ICEF/2023/P/L.17](#). В частности, на два месяца был продлен срок действия страновых программ для Камбоджи и Филиппин, на один год — срок действия страновой программы для Намибии и на один год — срок действия страновой программы для Корейской Народно-Демократической Республики после его предыдущего продления на один год два раза подряд.

53. Исполнительный совет принял решение 2023/9 по пункту 18 повестки дня (см. приложение).

Е. Обновленная информация о защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

54. Заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления представила обновленную информацию о защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств ([E/ICEF/2023/12](#)), после чего исполняющая обязанности Старшего советника Бюро по обеспечению безопасности представила соответствующий доклад.

55. Многие делегации с удовлетворением отметили усилия и достижения ЮНИСЕФ в этой области. Делегации призвали продолжать общесистемное сотрудничество для мониторинга решения этой проблемы и уделения ей первостепенного внимания. Группа делегаций подчеркнула важность постоянного конструктивного диалога и выразила заинтересованность в дальнейшем проведении стратегической оценки усилий и результатов работы ЮНИСЕФ, включая выработку формата отчетности, предполагающего сбор показателей из нескольких источников и отображение годового прогресса. Эти делегации также призвали ЮНИСЕФ продолжить работу по углублению знаний общин в вопросах информирования об инцидентах.

56. Одна из делегаций с удовлетворением отметила дополнительные сведения о персонале страновых отделений, ответственном за защиту от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, и призвала к обмену информацией с более широким сообществом специалистов по оказанию помощи. Эта делегация также с удовлетворением отметила обновленную информацию об учреждении должности главного специалиста по управлению рисками, выразила надежду на скорую публикацию новой политики в области обеспечения безопасности на 2023 год и попросила предоставить дополнительные сведения о тактике создания постоянного резерва следователей внутри страны. Исполняющая обязанности Старшего советника Бюро по обеспечению безопасности положительно восприняла предложение о подготовке годовой отчетности и сообщила о планах по

обеспечению более глубокого понимания и восприятия сотрудниками указанных вопросов и проведению анализа этих показателей.

57. Многие делегации вновь заявили о своей абсолютной нетерпимости к бездействию и подчеркнули, что усилия по защите должны носить целостный, коллективный и совместный характер. Делегации положительно оценили инструмент “ClearCheck” и рекомендовали использовать Программу раскрытия информации о проступках. Одна из делегаций поинтересовалась, как ЮНИСЕФ планирует решать проблему сотрудников, которым неловко сообщать о сексуальных проступках и опасениях преследования. Исполняющая обязанности Старшего советника отметила, что вопросы обеспечения безопасности должны пронизывать все программы и операции и стать частью организационной культуры, которой постоянно руководствуются сотрудники при принятии решений. Она рассказала о том, как ЮНИСЕФ укрепляет систему и механизмы выявления рисков, связанных с обеспечением безопасности, и оповещения о них, и, опираясь на имеющиеся показатели, выразила уверенность в прогрессе в этой сфере.

58. Несколько делегаций высоко оценили прилагаемые ЮНИСЕФ усилия по наращиванию потенциала партнеров-исполнителей и поинтересовались, какие меры по обеспечению безопасности принимаются партнерами и какие шаги ЮНИСЕФ намерен предпринять, чтобы не перекладывать риски на других субъектов, в частности на партнеров из числа местных неправительственных организаций, а нести эти риски совместно с ними. Исполняющая обязанности Старшего советника отметила, что большинство партнеров, в отношении которых ЮНИСЕФ проводил оценку, были отнесены к числу имеющих низкую степень риска и большой потенциал, и добавила, что наращивание потенциала — это постоянный процесс, направленный на укрепление коллективного потенциала для снижения и предотвращения рисков.

59. Одна из делегаций поинтересовалась, является ли достаточным объем выделяемых людских и финансовых ресурсов с учетом количества сообщений и результатов рассмотрения заявлений. В ответ на это заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления указала на важность устойчивого финансирования и сообщила, что для восполнения дефицита средств, необходимых для обеспечения институционализации инвестиций в деятельность по обеспечению безопасности и их дальнейшего поступления, особенно в особо опасных районах, необходимо 50 млн долл. США.

60. Исполнительный совет принял решение 2023/10 по пункту 18 повестки дня (см. приложение).

Ф. Обновленная информация об организационной культуре и многообразии

61. Заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления внесла на обсуждение документ с обновленной информацией об организационной культуре и многообразии (E/ICEF/2023/13), после чего Главный советник по вопросам организационной культуры рассказала о его содержании.

62. Многие делегации поблагодарили ЮНИСЕФ за обновленную информацию и инициативные усилия по созданию культуры, ориентированной на ценности и отражающей многообразие детей, которым ЮНИСЕФ оказывает помощь, а также за ведущую роль, которую играет ЮНИСЕФ в системе Организации Объединенных Наций в качестве сопредседателя рабочей группы по вопросам многообразия, равенства и инклюзии при Комитете высокого уровня по вопросам управления.

63. Несколько делегаций высоко оценили усилия ЮНИСЕФ по сбору данных и фактологической информации об организационной культуре и многообразии, равенстве и инклюзии. Одна из делегаций отметила, что было бы полезно представить ключевые выводы в разбивке по гендеру, особенно с учетом того факта, что женщины-респонденты сообщили о том, что испытывают меньше доверия к вышестоящему руководству и механизмам обеспечения соблюдения норм поведения.

64. Группа делегаций задала вопрос о политике и стратегии ЮНИСЕФ в области инклюзии инвалидов и о новой консультативной группе по вопросам многообразия, равенства и инклюзии. Главный советник сообщила, что в настоящее время ведется разработка планов действий по осуществлению политики и стратегии в области инклюзии инвалидов. Она подробно изложила суть подхода и конкретизировала роль консультативной группы.

65. Многие делегации с удовлетворением отметили, что ЮНИСЕФ поддерживает инициативы сотрудников, направленные на содействие инклюзии. Делегации призвали к принятию дальнейших мер по различным направлениям, включая формирование у сотрудников чувства психологической безопасности и доверия; борьбу с дискриминацией; создание механизмов обратной связи для неудовлетворительно работающих сотрудников, оказание им поддержки и привлечение их к ответственности; решение проблемы непропорционально высокой доли женщин среди увольняющихся; решение проблемы низких показателей зарегистрированных случаев сексуальных домогательств; и принятие мер в связи с сомнениями в том, что по итогам Глобального обследования положения сотрудников предпринимаются достаточно активные действия. Одна из делегаций также задала вопрос о стратегии ЮНИСЕФ, предполагающей использование подходов поведенческих наук для изменения культуры, и о том, как эта организация планирует осуществлять мониторинг и оценку действий, предпринимаемых по итогам Глобального обследования положения сотрудников. В ответ на это Главный советник рассказала о работе над политическими и системными преобразованиями, о том, что в дальнейшем первостепенное внимание будет уделяться изменению поведения на индивидуальном уровне, а также о том, как ЮНИСЕФ расширяет свой подход к многообразию и учитывает такие вопросы, как инвалидность и возрастное или поколенческое многообразие. Она рассказала о мерах, которые будут приниматься по итогам Глобального обследования положения сотрудников, и отметила, что подразделениям было предложено включить вопросы формирования трудовой культуры в планы организационной деятельности в качестве одной из приоритетных задач, чтобы такие вопросы не уходили на второй план. Заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления подчеркнула важность присутствия женщин в местах службы, расположенных в районах чрезвычайных ситуаций, и сказала, что организация решает проблему увольнения женщин несколькими способами, в том числе путем совершенствования политики, учитывающей интересы семьи, и повышения привлекательности назначений.

66. Заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления упомянула о первой в истории системы Организации Объединенных Наций проверке ЮНИСЕФ в области управления служебной деятельностью и о предстоящей оценке управления людскими ресурсами, отметив, что эти мероприятия позволят получить новые ценные сведения. Заместитель Директора-исполнителя и Главный советник затронули вопрос о психологической безопасности и о том, что ЮНИСЕФ по-прежнему привержен делу обеспечения и укрепления этой безопасности.

67. Одна из делегаций поинтересовалась, какие действия предпринимает ЮНИСЕФ для того, чтобы обеспечивать учет своих ценностей и принципов при проведении служебной аттестации сотрудников, осуществлять на практике новую политику по вопросам ухода и планировать финансирование деятельности по выполнению его амбициозных задач, связанных с обеспечением многообразия. В ответ на это Главный советник отметила, что в настоящее время прилагаются усилия для выполнения поставленных задач, включая инициативную работу с недопредставленными группами, использование таких механизмов, как добровольцы Организации Объединенных Наций и стажировки, а также налаживание новаторских и творческих партнерских связей с целью устранить препятствующие прогрессу проблемы, связанные с издержками.

68. Одна из делегаций задала вопрос об основных проблемах, с которыми сталкивается ЮНИСЕФ при осуществлении политики, и о том, проводилась ли какая-либо оценка способов ее увязки с национальной политикой. В ответ на это Главный советник обратила внимание на децентрализованный характер работы ЮНИСЕФ, при котором координация и согласование применения политики во всех подразделениях ЮНИСЕФ обеспечивается посредством проведения обследований персонала и совещаний региональных, глобальных и страновых групп по вопросам управления.

69. Исполнительный совет принял решение 2023/11 по пункту 18 повестки дня (см. приложение).

Г. Доклады об оценке и ответы руководства

Годовой доклад о функции оценки в ЮНИСЕФ за 2022 год и ответ руководства

70. Директор по оценке представил годовой доклад о функции оценки в ЮНИСЕФ за 2022 год ([E/ICEF/2023/18](#)), после чего директор Отдела данных, анализа, планирования и мониторинга представила ответ руководства ([E/ICEF/2023/19](#)).

71. Многие делегации высоко оценили положительные изменения, отмеченные в годовом докладе, в том числе увеличение числа оценок, расширение их географического охвата и рассмотрение сквозных вопросов. Они выразили признательность за повышение качества оценок и намерение проводить больше оценок степени воздействия и конечных результатов.

72. Группа делегаций пришла к мнению, что число оценок, учитывающих гендерные факторы, выросло, однако уровень их качества в целом снизился. Они настоятельно призвали ЮНИСЕФ расширить сферу охвата аналитической работы, касающейся обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Группа выразила обеспокоенность скоростью, масштабами и стандартами реагирования руководства и подчеркнула, что руководство ЮНИСЕФ должно принимать надлежащие меры реагирования в связи с выводами и рекомендациями, сформулированными по итогам оценок. Эта группа также выразила обеспокоенность поздними сроками проведения оценок. Директор по оценке принял к сведению выраженную обеспокоенность и назвал в качестве одной из причин задержек меры, принимаемые на Украине. Он обратил внимание на то, что в ответ на призыв Исполнительного совета функция оценки сделала стратегический выбор в пользу увеличения расходов на наращивание национального потенциала в области оценки, чтобы добиться реальных успехов.

73. Многие делегации выразили обеспокоенность в связи с тем, что целевой показатель расходов на проведение оценок в размере 1 процента от общего

бюджета до сих пор не достигнут и что в 2022 году имеющийся прогресс был обращен вспять. Они настоятельно призвали ЮНИСЕФ продолжать работу по улучшению сложившейся ситуации и разработать план действий, а также приветствовали подтверждение указанной задачи, указав при этом, что ее выполнение сопряжено с трудностями.

74. Одна из делегаций отметила, что в 2022 году первостепенное внимание уделялось налаживанию партнерского взаимодействия в области проведения стратегических оценок и что в первую очередь была разработана специальная стратегия. Эта делегация обратила внимание на тот факт, что ЮНИСЕФ рассматривал возможность стать одним из официальных партнеров ряда международных инициатив, включая Глобальную инициативу по оценке. Эта делегация поинтересовалась, как продвигается данный процесс и в чем предположительно заключаются дополнительные преимущества партнерского взаимодействия в деле наращивания национального потенциала в области оценки и обобщения фактических данных, работа над которыми ведется в 2023 году.

75. Многие делегации подчеркнули необходимость учета особенностей и удобства пользования при расширении спектра материалов, выпускаемых по итогам оценки. Они также призвали ЮНИСЕФ вновь взять на себя обязательство восполнить пробелы в фактических данных по оперативным приоритетным задачам и ответить на вопросы, позволяющие реально повысить эффективность работы на местах.

76. Группа делегаций задала вопрос о том, почему расходы непосредственно на проведение оценок составляют только 70 процентов от всех указанных в отчетности расходов по этой статье. В ответ на это Директор по оценке пояснил, что в вопросе о том, что входит в проведение оценки, отсутствует ясность и что рекомендации относительно классификации отдельных мероприятий выработаны не были. Директор отметил, что решения относительно расходов на проведение оценки в конце года могут приниматься поспешно, поэтому объем этих расходов иногда менее значителен, чем мог бы быть, и что ЮНИСЕФ изучает этот вопрос.

77. Группа делегаций подняла вопрос о том, что при проведении оценок стали в меньшей степени учитываться вопросы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Директор отметил, что данные, приведенные в годовом докладе, призваны служить отправной точкой, а для понимания ситуации необходимо проделать масштабную работу по качественной последующей оценке, которая уже идет. Что касается вопроса о полноценном учете гендерных аспектов при проведении оценок, то, по его мнению, это связано с увеличением числа оценок. ЮНИСЕФ взялся за решение большего числа задач и из-за этого стал уделять меньше внимания ряду важнейших вопросов. Директор отметил, что имеются руководящие указания по изучению таких вопросов и что ЮНИСЕФ будет опираться на свой прошлый опыт и сотрудничать с партнерами, включая правительства, для анализа коллективных фактических данных и совместного достижения целей в области устойчивого развития.

Оценка принятых ЮНИСЕФ мер реагирования на чрезвычайную ситуацию третьего уровня в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19) и ответ руководства

78. Директор по оценке представил доклад об оценке ([E/ICEF/2023/20](#)), после чего директор Управления программ чрезвычайной помощи представил ответ руководства ([E/ICEF/2023/21](#)).

79. Многие делегации с удовлетворением отметили указанный доклад и ответ руководства, подчеркнув значимость оценки с точки зрения извлечения уроков как из достижений и инноваций, так и из неудач, и с точки зрения ускорения перемен. Делегации обратили внимание на некоторые из ключевых выводов, сформулированных по итогам оценки, и положительно оценили тот факт, что многие из вынесенных по ее итогам рекомендаций уже выполнены.

80. Несколько делегаций отметили неравномерный учет аспектов, связанных с гендерным равенством и справедливостью, и выразили надежду на то, что ЮНИСЕФ извлечет из этого уроки и в будущем будет уделять первостепенное внимание обеспечению подотчетности пострадавшему населению. Одна из делегаций настоятельно призвала ЮНИСЕФ укреплять взаимосвязь между гуманитарной деятельностью и деятельностью в области развития и учитывать вопросы защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также аспекты, связанные с гендерным равенством и справедливостью, при планировании и осуществлении всех мероприятий по реагированию на чрезвычайные ситуации и при составлении отчетности об их результатах. Директор Управления программ чрезвычайной помощи принял к сведению неравномерность учета аспектов, связанных с гендерным равенством и справедливостью, и подчеркнул, что организация работает над этим вопросом и что эта работа продвигается по плану.

81. Многие делегации выразили заинтересованность в получении дополнительной информации о выводах, касающихся глобальных стандартов деловой этики партнерских отношений и сотрудничества как в рамках Организации Объединенных Наций, так и за ее пределами. Одна из делегаций отметила, что ЮНИСЕФ играет важнейшую роль в осуществлении мероприятий по борьбе с COVID-19 в секторе здравоохранения, причем эта роль не ограничивается поставкой вакцин. Эта делегация настоятельно призвала ЮНИСЕФ воспользоваться этим фактом для активизации прогресса в достижении целевых показателей в сфере здравоохранения, определенных в рамках целей в области устойчивого развития. Директор Управления программ чрезвычайной помощи сообщил, что группы ЮНИСЕФ работают с внешними партнерами над выработкой четкого понимания функций и обязанностей в отношении вакцин. Он добавил, что ЮНИСЕФ выдвигал различные предложения относительно идей и ценностей, среди которых — обязательство обеспечивать, чтобы любые меры реагирования были в первую очередь ориентированы на интересы общин. Директор по оценке отметил, что ЮНИСЕФ сотрудничает с партнерами по Организации Объединенных Наций для проведения оценки поддержки, оказываемой ими правительствам в интересах содействия достижению целей в области устойчивого развития.

82. Одна из делегаций поинтересовалась, каким образом ЮНИСЕФ планирует и далее укреплять усилия по наращиванию национального потенциала в области оценки в районах, затронутых продолжающимися чрезвычайными ситуациями, с опорой на опыт борьбы с COVID-19. Другая делегация спросила, каким образом ЮНИСЕФ согласует свою работу по профилактике пандемий, реагированию на них и обеспечению готовности к ним, а также вынесение соответствующих рекомендаций с усилиями, прилагаемыми остальными структурами Организации Объединенных Наций. Эта делегация также спросила, предусматривает ли проведение оценки взаимодействие с национальными органами власти стран, в отношении которых проводится оценка, и учитывается ли в ней их мнение. В ответ на это директор по оценке рассказал о тесных партнерских отношениях ЮНИСЕФ со всеми другими учреждениями Организации Объединенных Наций и отметил, что из-за ограничений на поездки сбор первичных данных для оценки ситуации с COVID-19 осуществлялся дистанционно.

83. Исполнительный совет принял решение 2023/12 по пункту 18 повестки дня (см. приложение).

Н. Проект пересмотренной политики ЮНИСЕФ в области оценки

84. Директор по оценке представил проект пересмотренной политики в области оценки (UNICEF/2023/EB/11).

85. Многие делегации высоко отозвались об основанном на консультациях поэтапном подходе функции оценки ЮНИСЕФ к разработке политики и об учете в этой политике результатов недавнего равноуровневого обзора. Делегации согласились с тем, что функция оценки отвечает поставленным целям, однако попросили обеспечить дальнейший прогресс в областях, отмеченных как требующие улучшения, включая внесение большей ясности относительно определения, целей и принципов оценки, стандартов охвата, а также достаточности и предсказуемости кадровых и финансовых ресурсов. Делегации указали на необходимость того, чтобы функция оценки и работа по другим направлениям взаимно дополняли друг друга, и положительно оценили обязательство налаживать сотрудничество и координировать усилия как внутри ЮНИСЕФ, так и в рамках всей системы.

86. Многие делегации обратили внимание на то, что важно обеспечивать полную независимость функции оценки и соответствующих сотрудников, в том числе на децентрализованном уровне, и с удовлетворением отметили, что решение о том, включены ли те или иные мероприятия в деятельность по проведению оценки и распространяется ли на них упомянутая политика, будут принимать специалисты по оценке. В ответ на это заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления согласилась с тем, что независимость Управления оценки является его главным достоинством.

87. Делегации обратились к ЮНИСЕФ с просьбой разработать многолетние планы оценки, что обеспечит уделение первостепенного внимания наиболее важным вопросам и их своевременное решение, а также заранее четко определить потребности в ресурсах. Делегации задали вопрос о том, каким образом можно обеспечить систематический учет оценок степени воздействия в интересах поощрения целенаправленного обучения по вопросам, имеющим ключевое значение для организации и мирового сообщества. Делегации также настоятельно призвали ЮНИСЕФ обращать внимание при расширении спектра материалов, выпускаемых по итогам оценки, на удобство пользования и по-прежнему делать акцент на подготовку по итогам оценки таких материалов, которые могут быть непосредственно задействованы в принятии стратегических решений как при разработке программ, так и при осуществлении работы на местах. Директор по оценке отметил, что у ЮНИСЕФ уже имеется стратегия оценки степени воздействия, в которой упоминается систематическая оценка в контексте политики. Он согласился принять к сведению высказанные замечания и продолжить доработку политики в соответствии с поэтапным подходом.

88. Многие делегации настоятельно призвали ЮНИСЕФ достичь целевого показателя расходов на проведение оценок в размере 1 процента от общего бюджета и попросили эту организацию предоставить информацию о способах выполнения данной задачи либо в окончательном варианте политики, либо в руководящих принципах ее осуществления. В ответ на это заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления подчеркнула свою приверженность оптимальной и качественной работе по достижению 1-процентного целевого показателя. Она признала некоторую непредсказуемость в отношении кадровых

ресурсов ввиду нехватки основных ресурсов и указала на важность основных ресурсов для увеличения объема инвестиций в деятельность по оценке и для кадрового обеспечения.

89. Ряд делегаций особо отметили необходимость периодически проводить оценку достигнутого прогресса и препятствий, а также повторно изучать результаты оценок для определения степени их воздействия и извлечения уроков. Директор по оценке сказал, что ЮНИСЕФ необходимо на постоянной основе проводить оценку по наиболее стратегически принципиальным для организации вопросам, и отметил, что при этом необязательно увеличивать количество проводимых каждый год оценок, но важно обеспечивать проведение надлежащих оценок по надлежащим темам в надлежащее время.

I. Годовой доклад Управления внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ за 2022 год, представляемый Исполнительному совету, и ответ руководства

Годовой доклад Консультативного комитета ЮНИСЕФ по ревизии за 2022 год, представляемый Исполнительному совету

90. Директор Управления внутренней ревизии и расследований представил годовой доклад Управления внутренней ревизии и расследований за 2022 год (E/ICEF/2023/AB/L.4), к которому прилагалось добавление, содержащее подробную информацию о расследованиях, закрытых в 2022 году (E/ICEF/2023/AB/L.4/Add.1). Он также кратко изложил стратегические приоритетные задачи Управления на 2023 год. Затем Председатель Консультативного комитета по ревизии рассказал о результатах, отраженных в годовом докладе Комитета за 2022 год. После этого заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления внесла на обсуждение ответ руководства на годовой доклад Управления внутренней ревизии и расследований за 2022 год (E/ICEF/2023/AB/L.5), а заместитель директора Отдела финансового и административного управления представил содержание этого ответа.

91. Многие делегации выразили признательность Управлению внутренней ревизии и расследований за годовой доклад и подчеркнули важную роль надежных и независимых надзорных подразделений. Несколько делегаций отметили увеличение числа расследований и призвали руководство ЮНИСЕФ мобилизовать соответствующие ресурсы для решения этой проблемы.

92. Ряд делегаций настоятельно призвали ЮНИСЕФ проанализировать и устранить пробелы и недостатки. Группа делегаций призвала включить в годовой доклад больше аналитических материалов, в том числе обзор структурных вопросов, тенденций и упреждающих расследований в особо опасных районах. В ответ на это директор Управления внутренней ревизии и расследований взял на себя обязательство улучшить доклад с учетом замечаний при соблюдении конфиденциальности и предложил заинтересованным членам Совета ознакомиться с отдельными ревизионными докладами для получения более подробной информации.

93. В связи с годовым докладом Управления одна из делегаций с удовлетворением отметила, что в первую очередь рассматриваются дела о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах и что их приоритетный характер недвусмысленно отражен и в стратегической «дорожной карте» на следующий год. Эта делегация выразила заинтересованность в получении дополнительной информации о совместных подходах, которых ЮНИСЕФ намерен придерживаться в отношении вопросов, связанных с сексуальной эксплуатацией и сексуальными

надругательствами. Еще одна делегация отметила увеличение числа сообщений о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах, к которым причастны сотрудники партнеров-исполнителей, и попросила провести дополнительный анализ данного вопроса. Эта делегация также поинтересовалась, какие изменения ЮНИСЕФ вносит в свою программу обучения партнеров-исполнителей для повышения осведомленности о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах. Директор Управления внутренней ревизии и расследований перечислил факторы, способствующие росту числа сообщений, включая повышение уровня доверия к механизмам подачи сообщений, повышение удобства пользования этими механизмами и укрепление уверенности в их работе, повышение уровня доверия к процедурам проведения расследований и вынесения решений, а также организацию информационно-просветительских кампаний.

94. Несколько делегаций с удовлетворением отметили ответ руководства и последующие рекомендации. Группа делегаций с удовлетворением отметила, в частности, тот факт, что руководство признало наличие возможностей для улучшения координации в том, что касается субсидий, включая взаимодействие с донорами.

95. Многие делегации высказали свои замечания по поводу укомплектования штатов, выразив надежду на то, что при наличии надлежащих ресурсов и надзора численность персонала будет поддерживаться на уровне, достаточном для того, чтобы справиться с увеличением числа рассматриваемых дел. В ответном слове заместитель директора Отдела финансового и административного управления подчеркнул важность этого вопроса для руководства и подтвердил готовность руководства обеспечивать Управление внутренней ревизии и расследований необходимыми ресурсами. Он добавил, что руководство ЮНИСЕФ продолжит прорабатывать совместно с Управлением его предложение о применении более систематического подхода к составлению бюджета расходов, не связанных с персоналом.

96. Многие делегации выразили признательность Консультативному комитету по ревизии за его годовой доклад и содержательные рекомендации. Группа делегаций сообщила, что разделяет обеспокоенность Комитета в связи с тем, что в 2022 году не проводилось совещаний Комитета старшего руководства по рискам; не было подготовлено годовых организационных докладов о рисках; и не была завершена работа над заявлениями о готовности к принятию рисков. Группа указала на необходимость применения систематического и транспарентного подхода к управлению рисками ввиду увеличения масштабов и повышения уровня сложности операций ЮНИСЕФ, а также изменения условий. Одна из делегаций с удовлетворением отметила назначение главного специалиста по управлению рисками в Канцелярию Директора-исполнителя и предложила периодически проводить обмен мнениями между главным специалистом по управлению рисками и Исполнительным советом. Многие делегации попросили регулярно информировать их о ходе этой работы. В ответ на это заместитель директора Отдела финансового и административного управления сообщил, что главный специалист по управлению рисками усовершенствует систему управления рисками и разработает многолетнюю «дорожную карту». Он отметил меры, принятые для расширения охвата, и заверил делегации в том, что деятельность по общеорганизационному управлению рисками продолжается и идет по плану.

97. Группа делегаций приняла к сведению рекомендации Консультативного комитета по ревизии относительно независимости надзорных подразделений в ЮНИСЕФ и призвала организацию следовать этим рекомендациям. В ответ на это директор Управления внутренней ревизии и расследований отметил, что

многие рекомендации либо уже выполнены, либо должны выполняться на постоянной основе. Заместитель директора Отдела финансового и административного управления обратил внимание делегаций на проводимую Объединенной инспекционной группой оценку функций Исполнительного совета по управлению и надзору и пояснил, что по результатам этой оценки в устав Консультативного комитета по ревизии будут внесены необходимые изменения, в том числе касающиеся непосредственного подчинения Исполнительному совету.

98. Группа делегаций приняла к сведению замечание Консультативного комитета по ревизии о постепенном увеличении в период с 2017 по 2022 год доли составленных по результатам ревизий докладов, в которых вынесены в целом удовлетворительные заключения (до 100 процентов в 2021 году). Эта группа подняла вопрос о возможности завышения оценок по результатам ревизий, особенно в условиях повышенного риска. В ответ на это директор Управления внутренней ревизии и расследований предостерег от попыток делать выводы и выявлять тенденции на основе результатов всего нескольких лет работы, сообщил, что Управление постоянно пересматривает методы вынесения заключений с учетом как субъективных, так и объективных факторов, и пообещал принять к сведению замечания относительно заключений в следующем году.

99. Группа делегаций отметила, что Консультативный комитет по ревизии не имел возможности выразить мнение относительно того, является ли надлежащей сфера охвата внутренней ревизии, поскольку в проекте плана работы по внутренней ревизии не упоминались проблемы в плане обеспечения соблюдения требований. Эти делегации подчеркнули, что информация о проблемах в плане обеспечения соблюдения требований имеет дополнительную ценность и может указывать на наличие или отсутствие у Управления достаточного количества ресурсов. В ответ на это директор Управления внутренней ревизии и расследований согласился с тем, что данная тема чрезвычайно важна. Он рассказал о применяемой в Управлении процедуре оценки связанных с ревизиями рисков и выразил мнение, что роль Управления заключается в обеспечении достаточной уверенности в его готовности принять на себя риск, не превышающий предельно допустимого уровня, определенного организацией.

100. Исполнительный совет принял решение 2023/13 по пункту 18 повестки дня (см. приложение).

Ж. Доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2022 год и ответ руководства

101. Директор Бюро по вопросам этики представил доклад ([E/ICEF/2023/16](#)), после чего директор Отдела людских ресурсов представил ответ руководства ([E/ICEF/2023/17](#)).

102. Многие делегации отметили текущую работу ЮНИСЕФ по укреплению его этической культуры, основанной на ценностях, и повышению эффективности его независимого функционального звена по вопросам этики. Делегации отметили увеличение объема услуг по вопросам этики, предоставленных Бюро по вопросам этики в 2022 году, и высоко оценили систематические усилия Бюро по укреплению своей функции обучения и применению более стратегического, инициативного и учитывающего конкретные потребности подхода к обучению.

103. Многие делегации указали на важность обеспечения Бюро по вопросам этики достаточным объемом финансовых и кадровых ресурсов на устойчивой и долгосрочной основе и признали наличие у Бюро способности эффективно оказывать услуги в условиях существующих ограничений. Делегации подчеркнули,

что утвержденные руководством новые должности являются хорошим первым шагом, но вместе с тем отметили необходимость дополнительных усилий. Эти делегации призвали продолжать сотрудничество с другими многосторонними организациями для поддержки применения в рамках системы Организации Объединенных Наций согласованного подхода. Кроме того, делегации призвали ЮНИСЕФ разработать более структурированную систему наращивания управленческого потенциала и обучения управленческих кадров, а также задали вопрос о том, какие имеются примеры передовой практики в области защиты лиц, сигнализирующих о нарушениях. Одна из делегаций поинтересовалась, предпринимает ли ЮНИСЕФ какие-либо конкретные действия в поддержку культуры психологической безопасности на рабочем месте.

104. В ответ на это директор Бюро по вопросам этики подчеркнул, что защита лиц, сигнализирующих о нарушениях, обеспечение психологической безопасности и защита от преследований являются приоритетными задачами ЮНИСЕФ и что этими вопросами занимаются совместно Бюро по вопросам этики и другие управления и отделы. Решить проблемы в этих областях можно путем изучения информационных пробелов (отсутствие информации о том, куда и когда следует обращаться); пробелов в системе реагирования (сомнения в том, что в связи с сообщениями сотрудников о проблемах принимаются последующие меры); и пробелов в системе защиты (недостаточно широкий охват и недостаточно эффективная защита персонала в рамках политики и на практике). Он рассказал о том, как Бюро по вопросам этики совместно с другими управлениями и отделами продолжает устранять эти пробелы посредством осуществления различных межподразделенческих и многоаспектных инициатив.

105. Директор Отдела людских ресурсов подчеркнул важность содействия созданию атмосферы доверия, уважения и заботы. Он подтвердил готовность ЮНИСЕФ предоставлять независимым отделениям организации надлежащие ресурсы и возможности. Он также отметил, что одной из проблем является ограниченность основных ресурсов, и высоко оценил готовность некоторых государств-членов выделять ЮНИСЕФ больше основных ресурсов для оказания поддержки независимым отделениям.

106. Директор Отдела людских ресурсов признал, что ресурсы, полученные Бюро по вопросам этики в 2022 и 2023 годах, носят временный характер, и подчеркнул важность предоставления ресурсов на устойчивой основе. Он также заявил, что ЮНИСЕФ вернется к рассмотрению этой ситуации в следующем году во время среднесрочного обзора и проанализирует возможность выделения дополнительных ресурсов Бюро по вопросам этики.

107. Одна из делегаций поинтересовалась, сколько времени потребуется ЮНИСЕФ для наращивания потенциала всех сотрудников в области этики. В ответ на это директор Бюро по вопросам этики указал на важность коллективной подотчетности и заявил, что организация будет работать над формированием общепринятых ценностей столько, сколько потребуется. Он добавил, что ЮНИСЕФ уделяет особое внимание тем районам, где этические проблемы и риски для отдельных лиц и организаций носят выраженный характер.

108. Исполнительный совет принял решение 2023/14 по пункту 18 повестки дня (см. приложение).

К. Предварительная оценка хода внедрения инструмента Всемирного банка и устный ответ руководства

109. Предварительная оценка была представлена партнером по природоохранным, социальным и управленческим вопросам и заместителем руководителя отдела по природоохранным, социальным и управленческим вопросам компании «КПМГ Айлендс Групп». Устный ответ руководства представил Контролер и директор Отдела финансового и административного управления.

110. Группа делегаций высоко оценила успешную работу ЮНИСЕФ по внедрению указанного инструмента и приверженность принятию решений на основе фактических данных и проведению беспристрастных обзоров. Эти делегации поблагодарили КПМГ за качество доклада. Одна из делегаций поинтересовалась, как КПМГ определила успешность внедрения инструмента, если ей не удалось установить, какой объем дополнительных финансовых средств получил ЮНИСЕФ благодаря его работе. Партнер пояснил, что в ходе оценки устанавливалась связь между вложенными средствами и результатами деятельности, изучались поступления по линии объявленных взносов, прогнозы на ближайшие пять лет и порядок распределения средств по каналам привлечения средств, а также анализировалась доходность инвестиций в прошлом, при этом партнер признал, что некоторые цифры носят прогнозный характер.

111. Одна из делегаций отметила, что, поскольку работа над инструментом еще не завершена, полноценно оценить степень его воздействия не представляется возможным. Несколько делегаций согласились с рекомендацией провести более глубокую оценку, как только появятся все необходимые данные. Партнер ответил, что с учетом предполагаемой цели инструмента и результатов его оценки и консультаций с ключевыми заинтересованными сторонами можно заключить, что этот инструмент оказался полезным и работа над ним идет в правильном направлении, а связанные с ним риски надлежащим образом контролируются.

112. Многие делегации задали вопрос о будущих планах и о том, намеревается ли ЮНИСЕФ продолжать пользоваться нынешним инструментом или его аналогом. Одна из делегаций вновь подчеркнула важность обеспечения того, чтобы любой выпуск долговых обязательств в будущем осуществлялся с разрешения Генеральной Ассамблеи при наличии соответствующих структур управления. Еще одна делегация отметила заинтересованность в том, чтобы в будущем освободить страновые отделения от обязательств по выплате процентов, возложив эту задачу на других субъектов. В ответ на это Контролер пояснил, что погашение задолженности и выплата процентов осуществляются за счет средств денежного пула, поскольку срок погашения задолженности по мобилизованным средствам отличается в зависимости от страны.

113. Контролер сказал, что данный инструмент, вероятно, станет прецедентом в области финансирования развития, и отметил, что с помощью старых схем финансирования ЮНИСЕФ не сможет достичь целей в области устойчивого развития, ориентированных на интересы детей. Что касается того, будет ли этот инструмент использоваться в дальнейшем, то Контролер подчеркнул, что это был экспериментальный проект, и сообщил, что любое решение об интеграции этого инструмента в деятельность ЮНИСЕФ будет приниматься коллективно. По словам Контролера, в настоящее время проводятся оценки, чтобы определить, увеличивается ли совокупный доход задействованных стран, что будет означать, что инструмент работает. Он согласился с необходимостью провести по окончании срока действия этого инструмента полную оценку степени его воздействия.

114. Делегации призвали ЮНИСЕФ продолжать поиск нетрадиционных источников финансирования для достижения максимальной отдачи от его деятельности в интересах детей и высказались за продолжение работы по созданию механизма инвестирования в мероприятия, ориентированные на интересы детей.

L. Обновленная информация о практических усилиях по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций

115. Исполняющая обязанности заместителя Директора-исполнителя по вопросам партнерства внесла на обсуждение обновленную информацию об усилиях ЮНИСЕФ по реализации реформы системы развития Организации Объединенных Наций, после чего директор Отдела партнерских связей с государственными структурами изложила ее содержание.

116. Многие делегации с удовлетворением отметили успехи, достигнутые в деле обеспечения согласованности, сотрудничества и коллективных действий на страновом уровне, и обратили внимание на ключевую роль координаторов-резидентов и координаторов по гуманитарным вопросам, а также на важность поддержки руководящей роли координаторов-резидентов со стороны ЮНИСЕФ. Делегации высоко оценили прогресс в деле внедрения обновленной системы управленческой подотчетности и призвали систему развития Организации Объединенных Наций уменьшать дублирование усилий и добиваться синергизма. Делегации задали вопросы, касающиеся согласования документов по страновым программам с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, проведения служебной аттестации и отбора членов страновых групп Организации Объединенных Наций. В ответ на это директор Отдела партнерских связей с государственными структурами вновь заявила о поддержке ЮНИСЕФ руководящей роли обновленной системы координаторов-резидентов и о приверженности этой организации соблюдению правил системы управленческой подотчетности.

117. Многие делегации отметили достижение существенных результатов, но вместе с тем задали вопрос о том, какие действия можно предпринять для обеспечения сбора доказательств и представления информации о них, а также того, чтобы координация усилий стала не одним из дополнительных элементов оперативных процедур, а их неотъемлемой частью. Одна из делегаций подчеркнула важность сотрудничества между учреждениями Организации Объединенных Наций в период после пандемии и указала на необходимость принятия государствами расширенных обязательств в области сотрудничества. Эта делегация настоятельно призвала Организацию Объединенных Наций повышать уровень взаимодополняемости и согласованности предпринимаемых действий во избежание дублирования и поинтересовалась, каковы основные задачи на местах с точки зрения переориентации системы развития Организации Объединенных Наций. В ответ на это директор Отдела партнерских связей с государственными структурами отметила, что ключевое значение для поддержки синергетических взаимосвязей и уменьшения дублирования имеет Рамочная программа по сотрудничеству. По ее словам, совместная работа стала новой нормой. Исполняющая обязанности заместителя Директора-исполнителя по вопросам партнерства отметила, что с момента возникновения чрезвычайной ситуации страновые группы Организации Объединенных Наций играют важнейшую роль для понимания ситуации на местах, налаживания внутренней коммуникации и развития эффективного сотрудничества, а также для реализации ценностного предложения Организации Объединенных Наций.

118. Исполнительный совет принял решение 2023/15 по пункту 18 повестки дня (см. приложение).

М. Мобилизация средств в частном секторе и партнерское сотрудничество: финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

119. После того, как исполняющая обязанности заместителя Директора-исполнителя по вопросам партнерств внесла на обсуждение доклад (E/ICEF/2023/AB/L.3), директор Отдела по мобилизации средств в частном секторе и партнерскому сотрудничеству представила информацию по этому документу.

120. Несколько делегаций поблагодарили директора Отдела по мобилизации средств в частном секторе и партнерскому сотрудничеству за прекрасную презентацию и высоко оценили достигнутые результаты, в первую очередь вклад национальных комитетов содействия ЮНИСЕФ и работу страновых отделений ЮНИСЕФ по мобилизации средств в частном секторе. Делегации отметили значительное увеличение объема финансирования со стороны частного сектора. Они также призвали и далее прилагать усилия к мобилизации средств устойчивых в финансовом отношении компаний и выразили заинтересованность в проведении обмена мнениями о нетрадиционных источниках финансирования в будущем. В ответ на это исполняющая обязанности заместителя Директора-исполнителя по вопросам партнерств выразила признательность за интерес к нетрадиционным источникам финансирования и рассказала об их роли в масштабировании результатов деятельности в интересах детей. Она привела пример успешного предварительного финансирования производителей готовых продуктов лечебно-профилактического назначения и отметила роль гарантов и специалистов по управлению рисками в налаживании многочисленных инновационных партнерских связей, в том числе с международными финансовыми учреждениями.

121. Одна из делегаций выразила заинтересованность в получении дополнительной информации о технико-экономическом обосновании инициативы по созданию совместного механизма привлечения средств частного сектора. Другая делегация выразила обеспокоенность снижением доли гибкого финансирования. Одна из делегаций обратилась к ЮНИСЕФ с просьбой расширять сотрудничество с частным сектором и частными инвесторами в интересах использования внешних и частных инвестиций для обеспечения прав и расширения возможностей детей. В ответ на это директор Отдела по мобилизации средств в частном секторе и партнерскому сотрудничеству сообщила, что ЮНИСЕФ рассматривает возможность расширения сферы охвата партнерских связей, признавая при этом риски, которые могут возникнуть в связи со сложностью такого подхода. Она рассказала о том, как ЮНИСЕФ успешно обеспечивает гибкость пожертвований, проводя с донорами беседы о важности гибкого финансирования для усилий по достижению равенства. В ответ на вопрос о решении проблем, связанных с местными валютами и обменными курсами, директор рассказала о децентрализованной и структурно диверсифицированной модели ЮНИСЕФ, которая позволяет ему справляться с проблемами в периоды экономических трудностей.

122. Одна из делегаций поинтересовалась, каким образом ЮНИСЕФ будет продолжать инвестировать в деятельность страновых отделений по мобилизации средств. В ответ на это директор сообщила, что не каждое страновое отделение может мобилизовывать средства и что важное значение в этом деле имеет эффект масштаба. Вместе с тем она признала перспективность этого направления,

для которого потребуется разработка специальных подходов и которое обретет окончательную форму с течением времени.

123. Представитель Постоянной группы национальных комитетов обратил внимание на некоторые результаты, упомянутые в докладе, отметив, что они были достигнуты, несмотря на жесткую конкуренцию за ресурсы. Он рассказал о ключевых мероприятиях и инициативах, таких как внесение в политику изменений, положительно отразившихся на положении детей в 24 странах. Он призвал прилагать дополнительные усилия по сокращению оперативных и административных расходов с целью высвободить больше основных ресурсов для страновых программ.

124. Исполнительный совет принял решение 2023/16 по пункту 18 повестки дня (см. приложение).

N. Обращение Председателя Ассоциации международного персонала ЮНИСЕФ

125. Председатель высоко оценил неизменную приверженность сотрудников ЮНИСЕФ выполнению мандата этой организации. Он признал, что выполнение мандата ЮНИСЕФ с подобной самоотдачей сопряжено с физическими и психологическими нагрузками, и рассказал о ряде имеющихся структур поддержки. Он обратил внимание на необходимость учитывать интересы людей при принятии решений, в том числе решений, связанных с преобразованиями на уровне штаб-квартиры и на местах.

126. Председатель подчеркнул абсолютную нетерпимость организации ко всем формам притеснений и злоупотребления полномочиями, выразив озабоченность в связи с тем, что в некоторых подразделениях сотрудники по-прежнему опасаются преследований.

127. Председатель с удовлетворением отметил новую стратегию Глобального центра Организации Объединенных Наций по вопросам кадрового обслуживания и выразил надежду на то, что она сыграет роль катализатора в переосмыслении некоторых кадровых процессов. Он отметил, что такие ключевые области, как набор персонала, профессиональный рост, мобильность и ротация, а также обязанность проявлять должную заботу, по-прежнему требуют критического анализа и переосмысления.

128. Председатель обратил внимание на важность поддержки со стороны государств-членов в удовлетворении ключевых запросов Комиссии по международной гражданской службе, касающихся обеспечения более справедливых условий службы для национального персонала и более внимательного отношения к меняющимся условиям работы. В заключение он подчеркнул, что Ассоциация международного персонала гордится брендом ЮНИСЕФ.

129. Группа делегаций высоко оценила достигнутые результаты, а также усилия руководства Ассоциации международного персонала ЮНИСЕФ и представителей Ассоциации персонала, направленные на обеспечение безопасной и благоприятной обстановки на рабочем месте и развитие культуры, поощряющей людей высказывать свое мнение. Эти делегации признали, что для формирования такой культуры требуются слаженные усилия на общесистемном уровне, и пообещали постоянно оказывать поддержку всем сотрудникам ЮНИСЕФ.

О. Прочие вопросы

Предварительный перечень пунктов повестки дня второй очередной сессии 2023 года

130. Предварительный список пунктов повестки дня второй очередной сессии 2023 года был представлен секретарем Исполнительного совета.

Р. Принятие проектов решений

131. Исполнительный совет принял решения 2023/6–2023/16 (см. приложение). По пункту 6 а) повестки дня было официально принято решение 2023/8.

Q. Награждение коллективов сотрудников ЮНИСЕФ и заключительные заявления Директора-исполнителя ЮНИСЕФ и Председателя Исполнительного совета

132. Директор-исполнитель объявила лауреатов премии ЮНИСЕФ среди коллективов сотрудников 2022 года, выразив благодарность пяти коллективам, которые воплощают в себе лучшее, что есть в ЮНИСЕФ.

133. Директор-исполнитель в своем заключительном слове поблагодарила делегации за плодотворно проведенную неделю и выразила признательность Председателю Исполнительного совета за выполнение направляющей и руководящей роли. Она поблагодарила всех членов Исполнительного совета и Бюро за поддержку и участие, а также высоко оценила работу Канцелярии секретаря Совета, Секретариата Организации Объединенных Наций и сотрудников ЮНИСЕФ, принимавших участие в совещании. Директор-исполнитель с удовлетворением отметила перспективные возможности для активизации информационно-разъяснительной деятельности и выразила признательность всем сторонникам ЮНИСЕФ за их финансовые взносы, благодаря которым ЮНИСЕФ получил в 2022 году рекордный объем поступлений. Она высоко оценила работу национальных комитетов содействия ЮНИСЕФ и выразила надежду на ускорение прогресса в деле достижения целей в области устойчивого развития и на то, что удастся добиться долговременных позитивных преобразований в интересах детей.

134. В своем заключительном слове Председатель выразила признательность коллегам и делегациям за плодотворные обсуждения и прения. Она обратила внимание на то, что по итогам совместных усилий было принято на основе консенсуса 11 решений, затрагивающих все сферы деятельности ЮНИСЕФ, и поблагодарила различные стороны, сыгравшие роль в принятии этих решений, включая координаторов проектов решений, технических координаторов и коллег по Бюро. Она выразила особую благодарность Директору-исполнителю и группе старших руководителей за то, что они стимулируют проведение подлинных обсуждений, и высоко оценила преданность делу и высокий профессионализм руководства ЮНИСЕФ. Председатель поблагодарила Департамент Организации Объединенных Наций по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и Канцелярию секретаря Исполнительного совета, после чего поздравила лауреатов премии ЮНИСЕФ для сотрудников. В завершение ежегодной сессии она произнесла оду ЮНИСЕФ.

Приложение

Решения, принятые Исполнительным советом на его ежегодной сессии 2023 года

2023/6

Годовой доклад Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2022 год

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* годовой доклад Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2022 год, а также доклад о достижении результатов, предусмотренных сводной таблицей результатов и ресурсов Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2022–2025 годы; доклад о проведении четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций; описание независимых надзорных функций/органов ЮНИСЕФ; и подборку данных с оценочным листом;

2. *постановляет* препроводить Экономическому и Социальному Совету вышеупомянутые доклады вместе с кратким содержанием замечаний и руководящих указаний Исполнительного совета;

3. *принимает к сведению* доклад ЮНИСЕФ о рекомендациях Объединенной инспекционной группы, включая ответы руководства на четыре рекомендации Объединенной инспекционной группы, предназначенные для рассмотрения Исполнительным советом.

*Ежегодная сессия
16 июня 2023 года*

2023/7

Годовой доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* годовой доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ ([E/ICEF/2023/14](#));

2. *призывает* ЮНИСЕФ активизировать свои усилия, нацеленные на адаптацию принимаемых мер к местным условиям, в целях налаживания прочных и равноправных партнерских отношений на местах при полном соблюдении гуманитарных принципов и в соответствии с руководящими принципами Организации Объединенных Наций в отношении гуманитарной помощи, охватывающими качественное финансирование, системное наращивание потенциала, значимое участие соответствующих местных субъектов в координации гуманитарной деятельности и принятии решений, а также шаги, предпринимаемые, по мере необходимости, в направлении более эффективного управления рисками, в рамках общесистемного скоординированного реагирования Организации Объединенных Наций;

3. *просит* ЮНИСЕФ в целях обновления сведений о гуманитарной деятельности на каждой сессии Исполнительного совета представлять начиная с 2023 года и в дальнейшем устную обновленную информацию о его гуманитарной деятельности в ходе второй очередной сессии Исполнительного совета;

4. *просит также* ЮНИСЕФ представить обновленную информацию о прогрессе, достигнутом в деле выполнении рекомендаций, которые были вынесены по итогам его гуманитарного обзора, в ходе первой очередной сессии 2024 года, в том числе о прогрессе, достигнутом в адаптации принимаемых мер к местным условиям.

*Ежегодная сессия
16 июня 2023 года*

2023/8

Документы по страновым программам

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* тот факт, что документ по страновой программе для Чили, включая сводный ориентировочный бюджет (E/ICEF/2023/P/L.16), был распространен среди государств-членов для представления ими своих замечаний и дополнений в период с 21 марта по 10 апреля 2023 года;

2. *утверждает* в соответствии с процедурой «отсутствия возражений» и решением 2014/1 документ по страновой программе для Чили, включая сводный ориентировочный бюджет (E/ICEF/2023/P/L.16).

*Ежегодная сессия
15 июня 2023 года*

2023/9

Продление текущих страновых программ

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* продление на два месяца страновых программ для Камбоджи и Филиппин и продление на один год страновой программы для Намибии, которые были утверждены Директором-исполнителем, как показано в таблице 1 документа E/ICEF/2023/P/L.17;

2. *утверждает* продление на один год страновой программы для Корейской Народно-Демократической Республики после его предыдущего продления на один год два раза подряд, как показано в таблице 2 документа E/ICEF/2023/P/L.17.

*Ежегодная сессия
16 июня 2023 года*

2023/10

Обновленная информация о защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

Исполнительный совет

1. *приветствует* представленную ЮНИСЕФ обновленную информацию о прогрессе, достигнутом в области защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств;

2. *просит* ЮНИСЕФ представить Исполнительному совету на ежегодной сессии 2024 года для принятия решения обновленную информацию о том, как эта организация предотвращает сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства и реагирует на них;

3. *с удовлетворением отмечает*, ссылаясь на решение 2022/6 Исполнительного совета, достигнутый прогресс и необходимость дальнейших общесистемных усилий по предотвращению сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и реагированию на них в соответствии с концепцией абсолютной нетерпимости к бездействию, включая обеспечение того, чтобы необходимые меры, принимаемые на страновом, региональном и глобальном уровнях, подкреплялись надлежащими ресурсами и принесли результаты;

4. *просит* ЮНИСЕФ принимать дальнейшие меры по обеспечению применения с опорой на свой мандат общесистемного и согласованного подхода, ориентированного на интересы жертв/пострадавших, с тем чтобы предотвращать сексуальную эксплуатацию, сексуальные надругательства и сексуальные домогательства и принимать меры реагирования на них и продолжать формировать инклюзивную и уважительную организационную культуру, в которой все сотрудники имеют возможность и побуждаются сообщать о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных домогательств;

5. *призывает* в этой связи ЮНИСЕФ продолжать сообщать Исполнительному совету обо всех таких случаях на транспарентной и подотчетной основе и обеспечивать, чтобы механизмы отчетности были безопасными, инклюзивными и ориентированными на интересы жертв/пострадавших, а также активизировать усилия по защите лиц, сигнализирующих о нарушениях, от преследований;

6. *призывает также* ЮНИСЕФ продолжать стремиться к межучрежденческому согласованию отчетности и в этой связи просит ЮНИСЕФ разработать более единообразный шаблон для будущих докладов по этой теме, который должен быть представлен Исполнительному совету, чтобы лучше отслеживать годовой прогресс в достижении показателей, обеспечивать более качественное сравнение докладов и продолжать добиваться более глубокого со стратегической точки зрения понимания результатов, воздействия и изменения организационной культуры, достигнутых благодаря его усилиям и деятельности;

7. *призывает далее* ЮНИСЕФ продолжать наращивать усилия по общесистемному сотрудничеству в целях улучшения координации, отчетности и транспарентности и эффективно взаимодействовать с другими подразделениями Организации Объединенных Наций на страновом, региональном и глобальном уровнях для обеспечения оптимального учета накопленного опыта и передовой практики всей системы Организации Объединенных Наций;

8. *приветствует* дальнейшее использование базы данных “Clear Check” и предлагает ЮНИСЕФ изучить, как “Clear Check” и Программа раскрытия информации о проступках могут использоваться в дополнение друг к другу для дальнейшего улучшения проверки, и представить Исполнительному совету обновленную информацию;

9. *призывает* ЮНИСЕФ рассмотреть возможность применения этой программы в экспериментальном порядке и сообщать о любых результатах в рамках существующей отчетности;

10. *с удовлетворением отмечает* усилия ЮНИСЕФ, направленные на проведение оценки рисков на предмет сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств; взаимодействие с партнерами-исполнителями для оценки и укрепления их способности обеспечивать надлежащие гарантии в плане предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них; и обеспечение прав жертв/пострадавших на поддержку и помощь

в соответствии с Протоколом Организации Объединенных Наций об оказании помощи жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

*Ежегодная сессия
16 июня 2023 года*

2023/11

Обновленная информация об организационной культуре и многообразии

Исполнительный совет

1. *с удовлетворением отмечает* представленную ЮНИСЕФ обновленную информацию о прогрессе, достигнутом в деле придания его организационной культуре более четко ориентированного на ценности и инклюзивного характера;

2. *с удовлетворением отмечает также* использование в связи с этим подхода, основанного на фактах и данных, и рекомендует ЮНИСЕФ сосредоточить усилия на областях, где сохраняются проблемы, в том числе уделять достаточно времени культуре на рабочем месте и вопросам разнообразия, равноправия и инклюзивности, темпам и наглядности прогресса в осуществляемой ЮНИСЕФ деятельности, а также повышению уровня психологической безопасности и доверия;

3. *выражает признательность* ЮНИСЕФ за публикацию его первого доклада о прекращении службы сотрудников, с озабоченностью отмечает непропорционально большую долю женщин среди уволившихся из ЮНИСЕФ в течение отчетного периода и рекомендует ЮНИСЕФ продолжать принимать меры для решения этой проблемы;

4. *просит* ЮНИСЕФ представить Исполнительному совету на ежегодной сессии 2024 года в качестве пункта для принятия решения обновленную информацию о том, как организация совершенствует организационную культуру, и о принимаемых ею мерах в целях предотвращения всех форм дискриминации, включая расизм и расовую дискриминацию, и реагирования на них, а также в целях обеспечения многообразия, равноправия и инклюзивности;

5. *просит также* ЮНИСЕФ принять дополнительные меры для улучшения географической представленности и гендерного баланса среди сотрудников ЮНИСЕФ и в рамках существующей отчетности доложить Совету о шагах, предпринятых в этом направлении;

6. *рекомендует* ЮНИСЕФ на более системной основе укреплять потенциал сотрудников на руководящих должностях, в том числе совершенствовать их навыки управления кадрами, чтобы помочь руководителям претворять в жизнь основные ценности ЮНИСЕФ и служить достойным примером для подражания для всех сотрудников.

*Ежегодная сессия
16 июня 2023 года*

2023/12

Доклады об оценке и ответы руководства

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* годовой доклад о функции оценки в ЮНИСЕФ за 2022 год ([E/ICEF/2023/18](#)) и соответствующий ответ руководства ([E/ICEF/2023/19](#));

2. *рекомендует* ЮНИСЕФ предпринимать необходимые шаги для дальнейшего укрепления функции оценки, в том числе посредством своевременной реализации тех мер, которые предусмотрены в ответе руководства;

3. *рекомендует* ЮНИСЕФ включить в пересмотренную политику в области оценки своевременный анализ предложенных изменений в структуре функции оценки на страновом и региональном уровнях и выяснить, могут ли эти изменения полностью обеспечить независимость сотрудников по оценке;

4. *с глубокой обеспокоенностью отмечает* существенное сокращение общего объема расходов на проведение оценок до 0,59 процента от общего объема расходов по программам в 2022 году, что ставит под угрозу достижение целевого показателя финансирования такой деятельности в 1 процент;

5. *с удовлетворением отмечает*, что в рамках функции оценки постоянно уделяется внимание оценкам конечных результатов и степени воздействия, а также развитию национального потенциала в области оценки, и рекомендует ЮНИСЕФ обеспечивать, чтобы эти виды оценок и инициатив были прочно закреплены в пересмотренной стратегии в области оценки и чтобы продолжали осуществляться дальнейшая работа и инициативы в этих сферах;

6. *предлагает* ЮНИСЕФ добиваться значительного вовлечения стран в осуществление их программ, в том числе с помощью соответствующих планов действий, выводов и рекомендаций по итогам выполнения функции оценки и соответствующих последующих оценок на страновом уровне, когда это целесообразно;

7. *с обеспокоенностью отмечает*, что факторы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин стали в гораздо меньшей степени учитываться при проведении анализа и снизилась общая эффективность деятельности ЮНИСЕФ в рамках Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, и настоятельно призывает ЮНИСЕФ активизировать усилия в связи с этими вопросами при проведении своих оценок;

8. *принимает к сведению* доклад об оценке мер реагирования ЮНИСЕФ уровня 3 в связи с глобальной пандемией коронавирусного заболевания 2019 года (COVID-19), его основные положения ([E/ICEF/2023/20](#)) и соответствующий ответ руководства ([E/ICEF/2023/21](#));

9. *признает* ведущую роль ЮНИСЕФ в глобальной деятельности по доставке вакцин против COVID-19 и его многомерный вклад в осуществление более широких глобальных мер, принимаемых в области здравоохранения в ответ на пандемию, помимо доставки вакцин;

10. *с удовлетворением отмечает* завершение работы и переходный период в функционировании Партнерства по снабжению вакцинами против COVID-19 и важнейшую роль ЮНИСЕФ в активизации усилий по восстановлению после пандемии в рамках его мандата в целях улучшения здоровья и благополучия детей и матерей;

11. *просит* ЮНИСЕФ представить Исполнительному совету на его первой очередной сессии 2024 года обновленную информацию о выполнении рекомендаций по итогам оценки и о текущих усилиях ЮНИСЕФ по осуществлению переходного процесса и восстановлению после COVID-19, в том числе о следующем:

а) об уроках и передовом опыте, полученных в ходе работы Партнерства по снабжению вакцинами против COVID-19, и о том, как они будут

использоваться для активизации усилий по восстановлению и информированию в связи с обеспечением готовности к чрезвычайным ситуациям в области общественного здравоохранения в будущем;

б) об усилиях, безотлагательно прилагаемых ЮНИСЕФ для ускорения прогресса в обеспечении выживания и здоровья матерей и детей и решения связанных с охраной здоровья задач в контексте целей в области устойчивого развития в соответствии со Стратегическим планом ЮНИСЕФ на 2022–2025 годы; и

с) о помощи, оказываемой ЮНИСЕФ странам для обеспечения того, чтобы улучшения в системе здравоохранения, достигнутые благодаря инвестициям в меры реагирования на COVID-19, полностью использовались и сохранялись в целях создания потенциала в области первичной медико-санитарной помощи, необходимого для ускорения усилий по восстановлению и для более эффективного выявления и предотвращения будущих пандемических угроз и реагирования на них.

*Ежегодная сессия
16 июня 2023 года*

2023/13

Годовой доклад Управления внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ за 2022 год, представляемый Исполнительному совету, и ответ руководства

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* годовой доклад Управления внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ за 2022 год, представляемый Исполнительному совету (E/ICEF/2023/AB/L.4), добавление к нему (E/ICEF/2023/AB/L.4/Add.1) и ответ руководства на него (E/ICEF/2023/AB/L.5), а также представляемый Исполнительному совету годовой доклад Консультативного комитета ЮНИСЕФ по ревизии за 2022 год и с удовлетворением отмечает общее заключение относительно достаточности и эффективности существующей в организации системы общего руководства, управления рисками и контроля;

2. *выражает* свою неизменную поддержку Управлению внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ и вновь заявляет о важности его полной независимости и прямого доступа к Исполнительному совету;

3. *выражает признательность* ЮНИСЕФ за высокий показатель выполнения рекомендаций ревизоров и призывает уделять постоянное внимание своевременному выполнению и закрытию рекомендаций;

4. *ссылается* на пункт 4 своего решения 2022/21, вновь заявляет о важности полной независимости Управления внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ и подтверждает существующую практику соблюдения Управлением Международных стандартов профессиональной практики Института внутренних аудиторов и Единых принципов и руководящих указаний по проведению расследований;

5. *ссылается также* на свое решение 2022/15 и просит ЮНИСЕФ предоставить достаточное количество персонала и бюджетных ресурсов, не связанных с должностями, для выполнения функций ревизии и расследования;

6. *просит* Управление внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ организовать для Исполнительного совета ежегодный закрытый брифинг, на котором будут представлены годовой план работы, сводная оценка рисков, а также любая обновленная информация и информация о проблемах, связанных с бюджетом и укомплектованием штата;

7. *ссылается* на свои решения 2022/15 и 2022/21 о проведении на более регулярной основе совместно с Управлением внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ закрытых брифингов по вопросам, касающимся сигналов о потенциальной опасности, возникающих рисков и механизмов внутреннего контроля, результатов ревизий и хода расследований, с должным учетом конфиденциальности и неприкосновенности частной жизни;

8. *просит* Управление внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ и далее улучшать свой годовой доклад, включая в него содержательный анализ выводов и обзор стратегических и системных вопросов и тенденций, и призывает Управление продолжать еще более активно применять свой инициативный подход в областях, где существует повышенный риск мошенничества, коррупции и других правонарушений, и включать информацию об обсуждении такой работы в свой годовой доклад;

9. *просит также* Консультативный комитет ЮНИСЕФ по ревизии представить Исполнительному совету на ежегодной сессии свой годовой доклад и основные соображения;

10. *рекомендует* руководству ЮНИСЕФ обеспечить более широкое географическое представительство и продолжать добиваться гендерного баланса в составе Комитета;

11. *ссылается* на свое решение 2022/21 о самооценке независимости Управления внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ и просит ЮНИСЕФ представить Исполнительному совету на второй очередной сессии 2023 года в письменном виде обновленную информацию о ходе выполнения рекомендаций, включенных в самооценку независимости Управления, и просит также ЮНИСЕФ представить разъяснения по любым рекомендациям, которые не были полностью выполнены или приняты руководством;

12. *просит* ЮНИСЕФ включить в повестку дня первой очередной сессии 2024 года пункт для принятия решения о разработке всеобъемлющей системы общеорганизационного управления рисками, включая обновленную информацию о ходе выполнения рекомендаций по результатам внутренней ревизии системы общеорганизационного управления рисками и первоначальной оценки системы управления рисками ЮНИСЕФ главным сотрудником по рискам.

*Ежегодная сессия
16 июня 2023 года*

2023/14

Доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2022 год и ответ руководства

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2022 год ([E/ICEF/2023/16](#)) и ответ его руководства ([E/ICEF/2023/17](#));

2. *ссылается* на пункт 4 своего решения 2022/14 и просит ЮНИСЕФ обеспечить, чтобы Бюро по вопросам этики могло надлежащим образом выполнять свой мандат на устойчивой основе, предоставив Бюро по вопросам этики,

по результатам оценки потребностей, достаточное количество персонала и бюджетных ресурсов, не связанных с должностями.

*Ежегодная сессия
16 июня 2023 года*

2023/15

Обновленная информация о практических усилиях по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций

Исполнительный совет

1. *с удовлетворением отмечает* представление ЮНИСЕФ обновленной информации о выполнении резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи и связанных с ней мандатов в отношении переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций;

2. *с удовлетворением отмечает также* приверженность ЮНИСЕФ делу переориентации системы развития Организации Объединенных Наций и рекомендует ЮНИСЕФ продолжать тесное сотрудничество с другими подразделениями системы развития Организации Объединенных Наций под руководством координаторов-резидентов в странах для оказания поддержки странам в достижении целей устойчивого развития в соответствии с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития и национальными планами, потребностями и приоритетами;

3. *ссылается на свое решение 2022/16 и просит* ЮНИСЕФ продолжать выполнять резолюции 72/279, 75/233 и 76/4 и поддерживать усилия системы развития Организации Объединенных Наций в целях выполнения соответствующих мандатов;

4. *призывает* ЮНИСЕФ активизировать усилия в целях внедрения механизма управления и подотчетности, отмечает эволюционирующий характер этого механизма и призывает организацию делиться опытом внедрения этого механизма на всех уровнях;

5. *с удовлетворением отмечает*, что в соответствии с решением 2022/16 в обновленную информацию включены данные о реализации реформы системы развития Организации Объединенных Наций, поступившие со странового и регионального уровней, и просит ЮНИСЕФ продолжать включать такие данные в отчетность;

6. *просит* ЮНИСЕФ ежегодно представлять сведения по полному контрольному перечню вопросов, касающихся реформы системы развития Организации Объединенных Наций, в качестве приложения к информационной записке о практических усилиях по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций;

7. *просит также* ЮНИСЕФ продолжать добиваться единообразия представляемой различными учреждениями отчетности об усилиях и результатах в деле переориентации системы развития Организации Объединенных Наций, включая более эффективное осуществление программ развития на страновом уровне;

8. *ссылается на пункт 5 своего решения 2022/16 и просит* ЮНИСЕФ укреплять сотрудничество в области совместного анализа, оценки потребностей, планирования, включая коллективные результаты, и осуществления

программ, и представить Исполнительному совету соответствующую обновленную информацию в рамках существующих механизмов отчетности;

9. *просит* ЮНИСЕФ продолжать ежегодно информировать Исполнительный совет о своих усилиях по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций и продолжать включать этот вопрос в качестве одного из пунктов для принятия решения на ежегодной сессии.

Ежегодная сессия

16 июня 2023 года

2023/16

Мобилизация средств в частном секторе и партнерское сотрудничество: финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

Исполнительный совет

1. *с удовлетворением отмечает* доклад «Мобилизация средств в частном секторе и партнерское сотрудничество: финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2022 года» (E/ICEF/2023/AB/L.3) и выражает признательность ЮНИСЕФ и национальным комитетам содействия ЮНИСЕФ за позитивные результаты в плане обеспечения серьезного притока поступлений из частного сектора;

2. *принимает к сведению*, что все данные о поступлениях, приведенные в этом докладе, подлежат внешней ревизии, а нефинансовые результаты являются ориентировочными;

3. *рекомендует* ЮНИСЕФ продолжать взаимодействовать с частным сектором и представлять, в рамках существующей отчетности, более подробную информацию об инновационных механизмах финансирования, в том числе о стратегиях управления рисками.

Ежегодная сессия

16 июня 2023 года