

Distr.: General  
14 July 2023  
Arabic  
Original: English

# المجلس الاقتصادي والاجتماعي



## تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن أعمال دورته السنوية لعام 2023

(13-16 حزيران/يونيه 2023)\*

\* هذه الوثيقة نسخة مسبقة من تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن دوراته العادية الأولى والسنوية والثانية لعام 2023 التي ستصدر بوصفها الأجزاء الأول والثاني والثالث، على التوالي. وستصدر هذه التقارير في شكلها النهائي بوصفها الوثائق الرسمية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي، 2023، الملحق رقم 14 (E/2023/34/Rev.1-E/ICEF/2023/7).



الرجاء إعادة استعمال الورق

180823 110823 23-13860 (A)



## المحتويات

### الصفحة

3	أولا - تنظيم الدورة .....
3	ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال .....
3	باء - بيانان افتتاحيان من رئيسة المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف .....
5	ثانيا - مداوالات المجلس التنفيذي .....
5	ألف - التقرير السنوي لعام 2022 المقدم من المديرة التنفيذية لليونيسف .....
7	باء - التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف .....
9	جيم - التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمساواة الجنسانية للفترة 2022-2025 .....
10	دال - التعاون البرنامجي لليونيسف .....
10	(أ) وثائق البرامج القطرية .....
11	(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية .....
11	هاء - تقرير عن مستجدات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين .....
12	واو - معلومات مستكملة عن ثقافة المنظمة والتنوع .....
13	زاي - تقارير التقييم وردود الإدارة .....
15	حاء - مشروع سياسة التقييم المنقحة لليونيسف .....
16	طاء - التقرير السنوي لعام 2022 المقدم من مكتب اليونيسف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة .....
18	ياء - تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2022، ورد الإدارة .....
19	كاف - التقييم الأولي لتنفيذ أداة البنك الدولي، ورد الإدارة الشفوي .....
20	لام - معلومات مستكملة عن جهود التنفيذ المتصلة بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية .....
21	ميم - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 .....
22	نون - كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف .....
22	سين - مسائل أخرى .....
23	عين - اعتماد مشاريع القرارات .....
23	فاء - جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والبيانان الختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيسة المجلس التنفيذي .....
24	المرفق القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2023 .....

## أولاً - تنظيم الدورة

### ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

- 1 - أقر المجلس التنفيذي جدول أعمال الدورة وجدولها الزمني وتنظيم أعمالها (E/ICEF/2023/9).
- 2 - وأعلن أمين المجلس التنفيذي أن 40 وفدا مراقبا، من بينها منظمة حكومية دولية واحدة، و 2 من المنظمات الدولية، و 6 منظمات غير حكومية و 8 لجان وطنية لليونيسيف، قدمت وثائق الاعتماد وفقا للمادة 50-2 من النظام الداخلي<sup>(1)</sup>.

### باء - بيانان افتتاحيان من رئيسة المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسيف

- 3 - افتتحت الرئيسة الدورة السنوية للمجلس التنفيذي ورحبت بجميع الأعضاء والمراقبين. وقالت إنها تتطلع إلى تبادل الآراء التفاعلي والمركز والبناء خلال الدورة في الوقت الذي يحرز فيه المجلس التنفيذي تقدما في النظر في البنود الـ 19 المدرجة في جدول الأعمال، والتي تشمل 11 مشروع قرار. وشددت أيضا على ضرورة إجراء مناقشات خلال الدورة لمواصلة التركيز على حقوق الأطفال وعلى حمايتهم وتحسين حياتهم ووضع السياسة جانبا.
- 4 - ولخصت الرئيسة العمل الملقى على عاتق المجلس، وقدمت لمحة عامة عن بنود جدول الأعمال. وأشارت إلى أن الدورة ستبدأ بالنظر في التقرير السنوي للمديرة التنفيذية لعام 2022، الذي هو أول تقرير عن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025. وذكرت أن جدول الأعمال يتضمن أيضا التقرير السنوي عن العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسيف، الذي يدق ناقوس الخطر بشأن العدد الكبير من الأطفال الذين هم في حاجة إلى المساعدة الإنسانية ويتضمن معلومات مستكملة عن الجهود التي تبذلها اليونيسيف لتلبية تلك الاحتياجات الشديدة. وقالت الرئيسة إن المجلس سيستمع أيضا إلى معلومات مستكملة عن عمل اليونيسيف بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين وبشأن الثقافة التنظيمية والتنوع.
- 5 - وأبرزت الرئيسة أن المجلس التنفيذي سيركز، في اليوم الثاني من الدورة، على مسائل التقييم ومراجعة الحسابات والرقابة، بما في ذلك مشروع سياسة التقييم المنقحة، الذي يجري تعميمه قبل عرضه لاعتماده في الدورة العادية الثانية في أيلول/سبتمبر. وحثت أعضاء المجلس التنفيذي على المشاركة في النسخة الأخيرة لسياسة التقييم قبل اعتمادها، مشيرة إلى أن وظيفة التقييم هي وظيفة بالغة الأهمية ليس لليونيسيف فحسب، بل أيضا لوظيفة الإدارة والرقابة التي يضطلع بها المجلس التنفيذي.
- 6 - وحثت الرئيسة أيضا أعضاء المجلس على إيلاء اهتمام وثيق لبند جدول الأعمال المتعلق بالتقييم الأولي لأداة البنك الدولي، مشيرة إلى أن الأداة المبتكرة قد تلهم وكالات الأمم المتحدة الأخرى وأن المجلس التنفيذي قد يحتاج في مرحلة ما إلى اتخاذ قرار بشأن استمرارها. وأبرزت أيضا التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسيف للمساواة بين الجنسين للفترة 2022-2025، الذي سيوفر تحديثا لعمل اليونيسيف في مجال تعزيز المساواة بين الجنسين في جميع برامجها.

(1) بلغ العدد النهائي للوفود المراقبة 42 وفدا، والعدد النهائي للمنظمات غير الحكومية 7 منظمات، بما في ذلك وثائق الاعتماد المقدمة أثناء الدورة، بعد إعلان أمين المجلس.

- 7 - وشكرت الرئيسة الرئيسين المشاركين للدورة على دعمهما وأعربت عن امتنانها مسبقا لجميع المشاركين على مشاركتهم النشطة.
- 8 - وشكرت المديرية التنفيذية الرئيسة على قيادتها الثابتة لليونيسيف وشكرت المكتب على دعمه. وبيّنت بعض القرارات المهمة الملقاة على عاتق المجلس التنفيذي وأبرزت المواضيع الرئيسية التي تتعين مناقشتها. وشددت على أهمية تحقيق أهداف التنمية المستدامة، لكنها حذرت من التفكك الذي تشهده عقود من التقدم المحرز ومن نفاذ الطريق إلى عام 2030. وأكدت أن الحل هو وضع حقوق الطفل ورفاهه في صميم الجهود الجماعية الرامية إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- 9 - وتحديث المديرية التنفيذية عن الحاجة إلى عقد مؤتمرات قمة لتأمين التزامات سياسية حقيقية بإعطاء الأولوية للأطفال، ولا سيما الفئات الأكثر ضعفا، في إطار جهود التعافي الجارية المتصلة بجائحة مرض فيروس كورونا 2019 (كوفيد-19) وتعزيز الخدمات الاجتماعية. وأشارت إلى أن تسريع التقدم بشأن تحقيق أهداف التنمية المستدامة يعني معالجة جميع القضايا التي يواجهها الأطفال، بما في ذلك تغير المناخ. ولخصت المخاطر المتصلة بالمناخ التي يواجهها الأطفال وأبرزت حاجة اليونيسيف إلى التخفيف من الأضرار والحفاظ على سلامة الأطفال ومساعدتهم على التكيف مع عالم متغير مناخيا. وأعربت عن أملها في أن تعترف مؤتمرات القمة المقبلة المعنية بالمناخ بالأطفال باعتبارهم من السكان الضعفاء ذوي الأولوية وأن يفي القادة بالتزامهم بمضاعفة تمويل إجراءات التكيف بحلول عام 2025، مع التركيز على الأطفال والمجتمعات المحلية.
- 10 - وأوجزت المديرية التنفيذية استجابة اليونيسيف لأزمة الصحة والتغذية وأبرزت عمل المنظمة الرامي إلى تعزيز نظم الحماية الاجتماعية للوقاية من سوء التغذية. وأثنت بوجه خاص على الجهود التي يبذلها العاملون في مجال الصحة المجتمعية وشددت على أهمية برامج الصحة المجتمعية.
- 11 - وأبرزت المديرية التنفيذية أيضا الجهود التي تبذلها اليونيسيف للوصول إلى المراهقات بوصفهن صانعات التغيير في المستقبل، فضلا عن الفئات الضعيفة من الأطفال، بمن فيهم الأطفال ذوو الإعاقة. وأوجزت الأزمات الإنسانية المتعددة التي تؤثر على الأطفال ولخصت جهود اليونيسيف الرامية إلى الوصول إلى الأطفال المحتاجين. ووصفت النتائج بأنها محكمة ولكنها غير كافية، وقالت إن الوصول إلى جميع الأطفال المحتاجين سيتطلب قدرا أكبر بكثير من الالتزام والعمل والتمويل من جانب الحكومات والمجتمع الدولي.
- 12 - وأبرزت المديرية التنفيذية أيضا الموارد الأساسية لأهميتها في جميع مجالات عمل اليونيسيف. وأعربت عن قلقها إزاء تناقص نسبة هذه الموارد، مشيرة إلى أنها بالكاد وصلت إلى 14 في المائة من إجمالي إيرادات اليونيسيف في عام 2022، وهو ما قالت إنه ينبغي أن يدق ناقوس الخطر لدى جميع أعضاء المجلس. وأوجزت الخطوات التي اتخذتها اليونيسيف لتحسين المنظمة ووصفت مشاركة اليونيسيف الجارية في إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.
- 13 - وكررت المديرية التنفيذية التأكيد على ضرورة وضع الأطفال في صميم عملية التعجيل بتحقيق أهداف التنمية المستدامة ومضاعفة الجهود لتهيئة عالم صالح للأطفال. ورحبت بالموظفين الجدد والموظفين العائدين إلى المجلس التنفيذي وأعربت عن خالص شكرها للموظفين المغادرين. وفي الختام، شكرت جميع المشاركين مرة أخرى على مشاركتهم النشطة، التي وصفتها بأنها مفيدة ومهمة بدرجة فائقة.

## ثانياً - مداوات المجلس التنفيذي

### ألف - التقرير السنوي لعام 2022 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسيف

14 - قدمت مديرية شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد وعرضت التقرير السنوي لعام 2022 للمديرية التنفيذية لليونيسيف (E/ICEF/2023/10)، الذي يغطي السنة الأولى من الخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة 2022-2025.

15 - وأطلع نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري المندوبين على تقرير اليونيسيف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة (E/ICEF/2023/11).

16 - وشكرت وفود عديدة المديرية التنفيذية على التقرير، ورحبت بالخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025 وتأكيداتها على التغيير المنهجي على مستوى النتائج، وأشادت بنتائج اليونيسيف وجهودها الرامية إلى حماية الأطفال وحقوقهم. وتعهدت وفود عديدة أيضاً بتقديم دعمها المستمر لليونيسيف وتدخلاتها لصالح الأجيال الحالية والمقبلة. وردا على ذلك، شكرت المديرية التنفيذية المندوبين على مساهماتهم، وأشادت بالجهود والالتزامات الجماعية للعالم، وأبرزت ضرورة اغتنام الفرص لتنفيذ التغيير المنهجي والمستدام.

17 - وأعربت وفود متعددة عن قلقها من أن الوقت ينفد لتحقيق أهداف التنمية المستدامة الـ 17، وأن الأهداف لا يتم تحقيقها، وأن الأطفال يتحملون وطأة الفشل. وردا على ذلك، دعت المديرية التنفيذية إلى تخصيص المزيد من الموارد وبذل المزيد من الجهود لتحقيق الأهداف، وأبرزت مختلف القضايا الملحة، بما في ذلك منع الهزال الحاد وغيره من أشكال سوء التغذية.

18 - ودعت وفود عديدة إلى زيادة الجهود لتحقيق أهداف التنمية المستدامة بشكل جماعي، ولا سيما فيما يتعلق بالأطفال. وشددت الوفود على أهمية مؤتمرات القمة المقبلة لدفع المشاركة السياسية في رفاه الأطفال، بما في ذلك منتدى الأمم المتحدة السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة - المعروف أيضاً باسم مؤتمر القمة المعني بأهداف التنمية المستدامة - ومؤتمر القمة المعني بالمستقبل.

19 - وشدد عدد من الوفود على الأثر الضار لتغير المناخ على الأطفال وأقرت بأهمية عمل اليونيسيف في هذا الميدان. ودعا أحد الوفود إلى اتخاذ إجراءات حاسمة قبل مؤتمر قمة الطموح المناخي والدورة الثامنة والعشرين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، وحث وفد آخر على دمج الوعي بقضايا المناخ في برامج المياه والصرف الصحي والنظافة. وشددت المديرية التنفيذية على الحاجة الملحة إلى معالجة آثار تغير المناخ على الأطفال.

20 - وأبرز أحد الوفود مساهمته في التمويل الأساسي لليونيسيف ودعا الوفود الأخرى إلى التعهد بالالتزامات مماثلة لتحسين نسبة الموارد الأساسية كنسبة من مجموع الإيرادات. وطلب الوفد توضيحاً بشأن الكيفية التي ستضفي بها اليونيسيف الطابع المحلي على نهجها من حيث التخفيف من أثر الأزمات على الأطفال، وطلب إلى اليونيسيف أن توضح الكيفية التي تتعامل بها المنظمة مع الشراكات، ولا سيما على المستوى المحلي. وأبرز وفد آخر مبادرة التنمية العالمية، ورحب ببناء شراكات أقوى، ولا سيما التعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي. وشددت المديرية التنفيذية على أهمية الشراكات على نطاق منظومة الأمم المتحدة، ومع القطاع الخاص ومع الكيانات الأخرى في جميع أنحاء العالم من أجل زيادة الأثر الذي تحدثه اليونيسيف.

- 21 - وأثنت وفود متعددة على اليونيسف لدورها في الصحة العالمية، ولا سيما الاستجابة للجائحة واللقاحات. وأبرز أحد الوفود أهمية تعاون اليونيسف مع الشركاء المتعددي الأطراف ودعا إلى تعزيز هذا الهيكل العالمي للرعاية الصحية. وردا على ذلك، شددت المديرية التنفيذية على أهمية تطعيم الأطفال.
- 22 - وأعربت وفود متعددة عن تأييدها واهتمامها بالاستراتيجيات الرامية إلى تضيق الفجوة الرقمية. وتساءل أحد الوفود عن الكيفية التي ستكفل بها اليونيسف حصول جميع الأطفال على موارد التعلم، بما في ذلك التكنولوجيا الرقمية. وردا على ذلك، أبرزت المديرية التنفيذية عدة مشاريع لليونيسف تعمل على تحسين الاتصال الرقمي والوصول الرقمي. وأعربت المديرية التنفيذية عن استعدادها للاستفادة من الأفكار والموارد الجديدة لسد الفجوة الرقمية.
- 23 - وأعربت وفود متعددة عن قلقها وتضامنها مع اللاجئين الفارين من الحرب في أوكرانيا وكذلك الأشخاص الذين يعيشون في أوضاع هشة أخرى في جميع أنحاء العالم. وأعربت الوفود عن جزعها إزاء ضعف الأطفال وأثنت على الجهود التي تبذلها اليونيسف لتلبية احتياجات الشباب في تلك الأماكن. وأبرزت الجهود الوطنية الرامية إلى إعمال حقوق الطفل وشددت على أن المسؤولية الجماعية أمر حيوي لمعالجة التحديات العالمية التي يواجهها الأطفال.
- 24 - وأكدت وفود عديدة التزامها بتقديم المساعدة الإنسانية، ودعا بعضها المجتمع الدولي إلى دعم جهود اليونيسف الرامية إلى القيام بالمزيد من العمل لإيجاد مستقبل أكثر استدامة للأطفال في جميع أنحاء العالم. وفيما يتعلق بالصلة بين العمل الإنساني والتنمية، استقر أحد الوفود عن الجهود التي تبذلها اليونيسف للربط بين البرامج الإنسانية والإنمائية من أجل الوفاء بالولاية المزدوجة للمنظمة، وشدد وفد آخر على أهمية الحفاظ على التوازن في هذه الولاية المزدوجة.
- 25 - وأثنت الوفود على جهود اليونيسف الرامية إلى معالجة الفوارق بين الجنسين وإدماج المساواة بين الجنسين في التقييمات، ولكنها شددت على ضرورة مواصلة التقدم، سواء في النهوض بالمساواة بين الجنسين أو في مجال الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية. وأشاد أحد الوفود بالتقدم الذي أحرزته اليونيسف في تنفيذ خطة العمل للمساواة الجنسانية للفترة 2022-2025، وحدد الصحة النفسية والدعم النفسي والاجتماعي كمجال يتطلب مزيدا من الاهتمام. واعترفت المديرية التنفيذية بالأهمية الحيوية للصحة النفسية وأعربت عن التزامها بدعم الصحة العقلية للأطفال والمراهقين ورفاههم.
- 26 - ودعت مجموعة من الوفود اليونيسف إلى إيلاء مزيد من الاهتمام لتعليم الفتيات، وتنمية مهارتهن، وحصولهن على التكنولوجيا، والحماية، والصحة والتغذية، فضلا عن الإبقاء على التزامها بإنهاء الممارسات الضارة مثل زواج الأطفال. وشجعت المجموعة اليونيسف على مواصلة الإبلاغ عن أفضل ممارساتها ودروسها المستفادة وثغراتها وتحدياتها لتمكين المجلس التنفيذي من تقديم توجيهات أفضل. وردا على التعليقات المتعلقة بالتعليم، شددت المديرية التنفيذية على الحاجة إلى إعادة التعلم التأسيسي إلى مساره الصحيح.
- 27 - وأبرزت مجموعة أخرى من الوفود الحاجة إلى زيادة الاستثمار في نظم الصحة والتعليم والحماية الاجتماعية لضمان تكافؤ الفرص في الحياة لكل طفل ولمساعدة أفريقيا على تحقيق إمكانات عاندها الديمغرافي بالكامل. ودعت المجموعة إلى مضاعفة الجهود، أي إعطاء الأولوية للأطفال وتخصيص الموارد

لإعادة التقدم إلى مساره الصحيح؛ واستكشاف حلول جديدة ومستدامة ومبتكرة لتغيير المناخ؛ وإعطاء الأولوية لتمويل إجراءات التكيف وموارده لمواجهة عواقب تغير المناخ.

28 - وأشادت الوفود بموظفي اليونيسف لتقديمهم المساعدة المنقذة للحياة في جميع أنحاء العالم. ودعت إلى زيادة الجهود الرامية إلى تهيئة بيئة آمنة للأطفال في جميع أنحاء العالم، وأعربت عن قلقها إزاء تدهور الحالة الإنسانية وكثرة الأزمات. وردا على ذلك، كررت المديرية التنفيذية تأكيد التزام اليونيسف تجاه جميع الأطفال في كل مكان، وأثنت على تفاني موظفي اليونيسف في الميدان، وأبرزت المكافآت المتأتية من رؤية الأطفال يستفيدون من عملهم.

29 - وشجعت وفود متعددة اليونيسف على مواصلة النهوض بعملية إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وأبرز أحد الوفود ضرورة أن تعزز اليونيسف تعاونها مع المنسقين المقيمين في إطار عملية الإصلاح.

30 - وشجعت وفود متعددة اليونيسف على التركيز على الالتزامات المتعلقة بالإبلاغ، ودعت مجموعة من الوفود على وجه التحديد إلى تقديم مزيد من المعلومات عن الجهود المشتركة التي تبذلها الأمم المتحدة، وأثارها، وتعزيز نظمها، والمسائل الشاملة لعدة قطاعات. وحثت المجموعة اليونيسف على الاستعداد لتحليل النتائج والتقدم المحرز خلال الفترة بأكملها، 2022-2025، وشددت على أهمية الإبلاغ والمساءلة في الوقت المناسب وبشفافية. وردا على ذلك، شددت المديرية التنفيذية على القيمة التي يكتسبها كل من البيانات والإبلاغ في تتبع التقدم المحرز وتحسين النتائج. وشددت على ضرورة تحسين جمع البيانات واتساقها وأبرزت عمل شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد ومركز إينوشينتي للأبحاث التابع لليونيسف في التعلم من المعلومات وتبادلها في جميع أنحاء العالم. وكررت أيضا تأكيد الأهمية المحورية للتعاون مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى.

31 - وأثنت عدد من الوفود على جهود اليونيسف الرامية إلى الدعوة إلى وضع سياسات مراعية للأسرة، بما في ذلك مهارات تنشئة الأطفال، وإجازة الأمومة والإجازة الوالدية، ودعم الرضاعة الطبيعية، ورعاية الأطفال، وبدل إعالة الطفل. وشددت المديرية التنفيذية على أهمية التعليم وناقشت تقاطع القضايا الجنسانية مع مسؤوليات تقديم الرعاية.

32 - واعتمد المجلس التنفيذي القرار 6/2023 في إطار البند 18 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

## باء - التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف

33 - عرض نائب المديرية التنفيذية لشؤون العمل الإنساني وعمليات الإمداد التقرير السنوي عن العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف (E/ICEF/2023/14)، تلاه مدير مكتب برامج الطوارئ الذي قدم التقرير.

34 - وأثنت وفود متعددة على العمل الإنساني الذي اضطلعت به اليونيسف في عام 2022. وأثنت الوفود على اليونيسف لما تقوم به من عمل مع مجتمعات المشردين وشددت على أهمية خبرتها في التنسيق مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى لمعالجة الأسباب الجذرية للأزمات الإنسانية. وأبرزت عدة وفود حالات الطوارئ الإنسانية في بلدانها وأوجزت استجاباتها.

35 - وأعربت وفود عديدة عن قلقها إزاء التحديات المتعددة الأبعاد الناجمة عن تزايد عدد حالات الطوارئ ونطاقها وحدتها، وإزاء أثر هذه الحالات على الأشخاص الذين يحتاجون إلى المساعدة وعلى النظام الإنساني نفسه. وتعددت بتقديم الدعم لليونيسف في إنجاز ولايتها ودعت إلى زيادة تقديم الدعم للتدخلات الإنسانية. وتساءل أحد الوفود عن الكيفية التي يمكن بها لليونيسف أن تعزز أعمال المساعدة الإنسانية من خلال التعاون مع شبكات المتطوعين داخل البلدان. وأشار وفد آخر إلى أن مبادرة 'لا وقت نضيعه: خطة التعجيل بالأمور للفترة 2022-2023' ينبغي أن تكون جزءاً لا يتجزأ من خطة عمل اليونيسف استجابة للآزمات المتعددة.

36 - وأشادت عدة وفود بالتركيز المعزز لليونيسف على المساواة أمام السكان المتضررين. ودعا أحد الوفود إلى تعزيز الدعم التقني وتعميم استخدام آليات التعقيبات، وسأل وفد آخر عن الكيفية التي ستكفل بها اليونيسف أن تكون المساواة أمام السكان المتضررين أمراً منهجياً في برامجها. وشدد أحد الوفود على ضرورة توثيق انتهاكات حقوق الطفل وضمان مساواة مرتكبيها، ودعا وفد آخر اليونيسف إلى زيادة جمع البيانات وتحليلها، ولا سيما في مجال التأهب للكوارث.

37 - ودعت وفود متعددة إلى إيجاد حلول طويلة الأجل ومستدامة للكوارث المتصلة بالمناخ وإلى تحسين اتساق وتكامل البرامج الإنسانية والإنمائية من أجل الاستجابة للاحتياجات القصيرة الأجل والطويلة الأجل.

38 - ورحب عدد من الوفود بجهود اليونيسف في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وكررت هذه الوفود الإعراب عن عدم تسامحها إطلاقاً مع هذا الأمر، وشجعت الآليات المكيفة محلياً لدعم الإبلاغ والمتابعة اللذين يركزان على الناجين. ورحب أحد الوفود بالأولوية المؤسسية لليونيسف المتمثلة في تعزيز المساواة بين الجنسين والشمول في تدابير التأهب والاستجابة والتعافي في المجال الإنساني. وأشار وفد آخر إلى أن حقوق الفتيات والنساء يجب أن تكون محورية في جميع الاستجابات الإنسانية. ورداً على ذلك، كرر مدير مكتب برامج الطوارئ تأكيد التزام اليونيسف بالمساواة بين الجنسين وإدماج منظور الإعاقة.

39 - وأعرب أحد الوفود عن أمله في أن تستكشف اليونيسف بنشاط قنوات التمويل وأن تشجع الجهات المانحة الرئيسية على زيادة النسبة المئوية للموارد الأساسية وسد الفجوة في التمويل الإنساني. وذكر الوفد أنه ينبغي لليونيسف أن تولي اهتماماً لتخصيص الموارد، وأن توفر المزيد من الموارد للآزمات التي تعاني من نقص التمويل والآزمات التي طال أمدها، وذلك من أجل تأمين سبل العيش والتنمية. وشدد وفد آخر على أهمية زيادة الاعتراف بجهود الجهات المانحة وإيلاء الاهتمام الواجب للجهات المانحة الرئيسية من أجل تشجيع الجهات الأخرى على تقديم تمويل أكثر جودة. ودعا أحد الوفود إلى تقديم المزيد من المعلومات الشفوية المنتظمة، بما في ذلك المعلومات المتعلقة بالعمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف وآخر الأعمال المنجزة مع منظمة الصحة العالمية وبرنامج الأغذية العالمي.

40 - وأثنت وفود عديدة على جهود اليونيسف في مجال التكيف مع خصوصيات الواقع المحلي، وأشارت إلى إحراز تقدم إيجابي على صعيد التكاليف العامة، بما في ذلك تحقيق هدف الصفقة الكبرى المتمثل في تخصيص 25 في المائة من التمويل للجهات الفاعلة المحلية. ودعا أحد الوفود إلى زيادة الجهود واتباع نهج أكثر شمولية فيما يتعلق بالتكيف مع خصوصيات الواقع المحلي، فضلاً عن تقديم تقارير أكثر انتظاماً وانفتاحاً عن التقدم المحرز في هذا المجال، مع تحول إدراج هذا التكيف إلى مسألة شاملة في التقييمات. وطلب وفد آخر معلومات محدثة عن المذكرة التقنية بشأن التكيف مع خصوصيات الواقع المحلي. وفي



سياق الاحتياجات المتزايدة باطراد والنقص المتزايد في مجال التمويل، حث أحد الوفود على زيادة التركيز على الأهداف والأولويات والنهج المشتركة في مجال وضع الناس في صميم العمليات. ووافق المدير على العمل من أجل تقديم تقارير أكثر انتظاماً عن التكيف مع خصوصيات الواقع المحلي، وأشار إلى أن اليونيسف قد أعدت وأنجزت استراتيجيتها للتكيف مع خصوصيات الواقع المحلي ووضعت التعاون وتعزيز القدرات في صميمها. وشدد نائب المدير التنفيذية لشؤون العمل الإنساني وعمليات الإمداد على أهمية التكيف مع خصوصيات الواقع المحلي، مشيراً إلى أن الخطوات التالية ينبغي أن تشمل نقل القدرات وتمكين المنظمات المحلية.

41 - ورحبت وفود متعددة بالتقدم المحرز في مجال النهج الترابطي بين العمل الإنساني والتنمية والسلام وأعربت عن اهتمامها بنشر هذا النهج على نطاق أوسع. وشجع أحد الوفود على التعبير بوضوح عن هذا النهج الترابطي في جميع البرامج والخطط القطرية، وتساءل عن الكيفية التي تعتم بها اليونيسف زيادة تفعيل هذا النهج على الصعيد القطري. وتساءلت عدة وفود عن كيفية موازنة اليونيسف للأولويات وإدارتها في ظل تزايد الاحتياجات وتقلص التمويل، وذلك على سبيل المثال عن طريق زيادة الأعمال المتصلة بالإنداز المبكر والعمل المبكر مع الحفاظ على ولايتها المنقذة للحياة. وأشار نائب المدير التنفيذية إلى أن من الضروري الاستثمار في النظم المحلية على المستوى اللامركزي في الفترات الفاصلة بين الأزمات. ووصف النهج الترابطي بأنه فرصة لاستباق المنحنى، والاستثمار في نظم يمكنها تحمل الصدمات.

42 - وأشارت عدة وفود إلى التقدم الذي أحرزته اليونيسف في دورها بوصفها قائدة للمجموعات ومشاركة في قيادتها، وشجعت المنظمة على تركيز جهودها على الصعيد المشترك بين الوكالات. وتساءل أحد الوفود عن الموعد الذي سيتم فيه تحديث توجيهات مجموعة اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات. وأعرب أحد الوفود عن توقعه بأن تعطي اليونيسف الأولوية لعمل المجموعات وأن تكفل تزويدها بالموظفين على النحو المناسب. وشجع وفد آخر على المشاركة المنهجية مع المؤسسات المالية الدولية وزيادة المشاركة في إطار التحليل المشترك بين القطاعات، مع زيادة تبادل المنهجيات الخاصة بكل قطاع وبكل مجموعة.

43 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 7/2023 في إطار البند 18 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

## جيم - التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمساواة الجنسانية للفترة 2022-2025

44 - عرض نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمساواة الجنسانية للفترة 2022-2025 (E/ICEF/2023/15)، تلتها المديرية المعاونة لفريق برنامج المساواة بين الجنسين التي قدمت التقرير.

45 - وأبدت مجموعة من الوفود ملاحظات على الصورة العامة القائمة بالنسبة للمساواة بين الجنسين. وشددت المجموعة على أهمية برامج اليونيسف المتصلة بالمساواة بين الجنسين وأثنت على الفريق المعني بالشؤون الجنسانية لما بذله من جهود دؤوبة ونتائج مثيرة للإعجاب بالنظر إلى السياق الذي تكتفه التحديات. ودعت المجموعة إلى بذل المزيد من الجهود، لا سيما بالنسبة للفتيات غير الملتحقات بالمدارس والفئات المحرومة الأخرى. وأبرزت المجموعة الحاجة إلى زيادة البرمجة المترابطة وأهمية استراتيجية برنامج اليونيسف للمراهقات. وطلبت مجموعة الوفود مزيداً من المعلومات، بما في ذلك الموعد الذي تتوقع فيه اليونيسف بلوغ النسبة المرجعية المؤسسية البالغة 15 في المائة بالنسبة للإنفاق المحدث للتحوّل في القضايا الجنسانية، وكيفية زيادة التمويل المواضيعي المتعلق بالمساواة الجنسانية، وكيفية تمكين اليونيسف من تنفيذ

برامج محدثة للتحويل في القضايا الجنسانية في سياقات تشهد انتكاسات. وردا على ذلك، أشارت المديرية المعاونة لفريق برنامج المساواة بين الجنسين إلى أن هدف الإنفاق البالغ 15 في المائة سيتحقق بحلول عام 2025 (مشيرا إلى أنه كان بالفعل وفقا للصيغة السابقة). وأبرزت وجود عدة برامج مشتركة جارية، بما في ذلك برامج بشأن إنهاء زواج الأطفال والعنف الجنساني، وبرامج التقوية +، وبناء القدرة على الصمود والحفاظ على مساحات آمنة وخدمات حيوية للنساء والأطفال في بعض تلك السياقات.

46 - وأشار أحد الوفود إلى أن ربع المكاتب القطرية فقط قد وضعت خطط عمل للمساائل الجنسانية بحلول نهاية عام 2022. وأعرب الوفد عن اهتمامه بفهم الأساس المنطقي لزيادة مشاركة المنظمات التي تقودها النساء والفتيات وفي تنفيذ جهود التخفيف من مخاطر العنف الجنساني. وسأل أيضا عن الكيفية التي تعمل بها اليونيسيف على زيادة تصديها لزواج الأطفال والزواج المبكر والقسري وتشويه الأعضاء التناسلية الأنثوية، وطلبت إدراج قضايا المثليات والمتليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسانية وأحرار الهوية الجنسانية وحاملي صفات الجنسين في خطط العمل للمساائل الجنسانية. ورحب وفد آخر بالحصول على مزيد من المعلومات عن كيفية عمل اليونيسيف مع المنظمات النسائية باعتبارها جهات شريكة استراتيجية. وردا على ذلك، أوجزت المديرية المعاونة الجهود المبذولة للعمل مع الفتيات الضعيفات وشرحت بالتفصيل الكيفية التي أقامت بها اليونيسيف شراكات استراتيجية مع المنظمات التي تقودها النساء والفتيات. وأبرزت هدف اليونيسيف المتمثل في شراكات بنسبة 10 في المائة ثم 15 في المائة مع المنظمات التي تقودها النساء والفتيات (من المستوى الحالي البالغ 5 في المائة) في غضون السنتين القادمتين، مشيرة إلى طريقة إقامة الشراكات مع اتحادات المنظمات التي تقودها النساء والفتيات من أجل التقيد بالمعايير المتصلة بالمخاطر الائتمانية.

47 - وأوضح أحد الوفود الكيفية التي مارست بها الجزاءات ضغوطا على بلده وأوضح أن الأطفال المصابين بأمراض نادرة غير قادرين على الحصول على الأدوية اللازمة، وطلب إلى اليونيسيف المساعدة في ذلك. وردا على ذلك، أكد نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج أن جميع السلع والإمدادات الإنسانية معفاة من الجزاءات، وأعرب عن استعداده لمناقشة أي مسائل تتعلق باحتياجات الأطفال.

## دال - التعاون البرنامجي لليونيسيف

### (أ) وثائق البرامج القطرية

- 48 - نظر المجلس في وثيقة البرنامج القطري لشيلى (E/ICEF/2023/P/L.16).
- 49 - وفي ملاحظات استهلاكية، قدم المدير الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي لمحة عامة عن الحالة الاجتماعية والاقتصادية في شيلى، كما أوجز بعض التحديات التي يواجهها البلد وكيف تؤثر بشكل غير متناسب على الأطفال.
- 50 - ولخص مندوب شيلى العملية والأساليب التي أدت إلى وضع البرنامج القطري الجديد للفترة 2023-2026 وحدد الأولويات الاستراتيجية لشيلى، مؤكدا دعمها لأهداف الأمم المتحدة وأنظمتها.
- 51 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 8/2023 على أساس عدم الاعتراض (انظر المرفق).

(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

- 52 - ذكرت الرئيسة أنه وفقا لقرار المجلس التنفيذي 11/2009، أبلغ المجلس التنفيذي بتمديد وثائق البرامج القطرية الجارية على النحو المبين في الوثيقة E/ICEF/2023/P/L.17. وشملت هذه التدابير تمديد البرنامج القطريين لكمبوديا والفلبين لمدة شهرين، وتمديد البرنامج القطري لناميبيا لمدة سنة واحدة؛ وتمديد البرنامج القطري لجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية لمدة سنة واحدة، بعد تمديده مرتين متتاليتين لمدة سنة واحدة.
- 53 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 9/2023 في إطار البند 18 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

هاء - تقرير عن مستجدات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين

- 54 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية المستجدات المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين (E/ICEF/2023/12)، تلتها كبيرة المستشارين بالنيابة في مكتب الحماية، التي قدمت التقرير.
- 55 - وأعربت وفود متعددة عن تقديرها لجهود اليونيسف وإنجازاتها في هذا الصدد. وشجعت الوفود على مواصلة التعاون على نطاق المنظومة من أجل رصد المسألة وإعطائها الأولوية. وشددت مجموعة من الوفود على أهمية الحوار البناء المتكرر ورحبت بإجراء مزيد من التقييم الاستراتيجي لجهود اليونيسف ونتائجها، بما في ذلك شكل للإبلاغ يجمع المقاييس من مصادر متعددة ويعرض التقدم المحرز على أساس سنوي. وشجعت المجموعة اليونيسف أيضا على زيادة تحسين معرفة المجتمعات المحلية بالإبلاغ عن الحوادث.
- 56 - ورحب أحد الوفود بالتفاصيل الإضافية المتعلقة بملاك موظفي المكاتب القطرية للحماية فيما يتصل بالاستغلال والانتهاك الجنسيين وشجع على تبادل المعلومات مع أوساط المعونة الأوسع نطاقا. ورحب الوفد أيضا بتحديث يتعلق بإنشاء وظيفة كبير لموظفي المخاطر، وأعرب عن تطلعه إلى إصدار سياسة الحماية الجديدة لعام 2023 وطلب مزيدا من المعلومات بشأن تكتيك إنشاء مجموعة دائمة من المحققين داخل البلد. ورحبت كبيرة المستشارين بالنيابة في مكتب الحماية باقتراح الإبلاغ على أساس سنوي وحدد خططا لتحسين وقياس فهم الموظفين وتصوراتهم.
- 57 - وكررت وفود متعددة الإعراب عن عدم تسامحها إطلاقا مع النقاعس عن العمل وشددت على أن جهود الحماية يجب أن تكون كلية وجماعية وتعاونية. ورحبت الوفود بقاعدة البيانات ClearCheck وشجعت على استخدام خطة الكشف عن سوء السلوك. وسأل أحد الوفود عن الكيفية التي تعتم بها اليونيسف معالجة عدم ارتياح الموظفين إزاء الإبلاغ عن سوء السلوك الجنسي والمخاوف من الانتقام. وقالت كبيرة المستشارين بالنيابة إن الحماية يتعين أن تمتد لتشمل جميع البرامج والعمليات لكي تصبح جزءا من الثقافة التنظيمية التي توجه قرارات الموظفين باستمرار. وأوجزت كيفية قيام اليونيسف بتعزيز النظام وتحديد المخاطر المتصلة بالحماية والإبلاغ عن هذه المخاطر، مع وجود مؤشرات تمنحها الشعور بالثقة في إحراز التقدم.
- 58 - وأعربت عدة وفود عن تقديرها للجهود المتواصلة التي تبذلها اليونيسف لبناء قدرات الشركاء المنفذين، وسألت عن تدابير الحماية التي يتخذها الشركاء والكيفية التي تعتم بها اليونيسف تقاسم المخاطر بدلا من نقلها، ولا سيما مع الشركاء المحليين من المنظمات غير الحكومية. وأشارت كبيرة المستشارين

- بالتناية إلى أن غالبية الشركاء الذين قيمتهم اليونيسف تبين أنهم منخفضو المخاطر وذوو قدرات عالية، وأضافت أن بناء القدرات هو عملية مستمرة لتعزيز القدرة الجماعية على التخفيف من حدة المخاطر ومنعها.
- 59 - وتساءل أحد الوفود عما إذا كانت الموارد البشرية والمالية المخصصة كافية، مع مراعاة عدد التقارير وعواقب الادعاءات. وردا على ذلك، شددت نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية على أهمية التمويل المستدام وقالت إن هناك فجوة قدرها 50 مليون دولار لضمان إضفاء الطابع المؤسسي على الاستثمارات في مجال الحماية واستمرار هذه الاستثمارات، لا سيما في المناطق الشديدة المخاطر.
- 60 - واعتمد المجلس التنفيذي القرار 10/2023 في إطار البند 18 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

## واو - معلومات مستكملة عن ثقافة المنظمة والتنوع

- 61 - عرضت نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية معلومات مستكملة عن الثقافة التنظيمية والتنوع (E/ICEF/2023/13) وقدمت المستشارية الرئيسية للثقافة التنظيمية المعلومات المستكملة.
- 62 - وشكرت وفود متعددة اليونيسف على ما قدمته من معلومات مستكملة وعلى جهودها الاستباقية في تهيئة ثقافة قائمة على القيم تعكس تنوع الأطفال الذين تخدمهم اليونيسف، والدور القيادي لليونيسف في منظومة الأمم المتحدة بوصفها رئيسا مشاركا للفريق العامل المعني بالتنوع والإنصاف والشمول التابع للجنة الإدارية الرفيعة المستوى.
- 63 - وأثنت عدة وفود على جهود اليونيسف في جمع البيانات والأدلة بشأن الثقافة التنظيمية والتنوع، والإنصاف، والشمول. وذكر أحد الوفود أنه سيكون من المفيد تصنيف النتائج الرئيسية حسب نوع الجنس، لا سيما بالنظر إلى أن المجيبات من الإناث أبلغن عن قدر أقل من الثقة في الإدارة العليا ومعايير السلوك.
- 64 - وسألت مجموعة من الوفود عن سياسة واستراتيجية اليونيسف لإدماج منظور الإعاقة وعن الفريق الاستشاري الجديد المعني بالتنوع والإنصاف والشمول. وقالت المستشارية الرئيسية إن خطط العمل للسياسة والاستراتيجية المعنية بإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة هي قيد الإعداد. وتوسعت في النهج وشرحت بالتفصيل دور الفريق الاستشاري.
- 65 - ورحبت وفود عديدة بدعم اليونيسف لمبادرات الموظفين الرامية إلى المساهمة في الشمول. ودعت الوفود إلى اتخاذ مزيد من الإجراءات في مختلف المجالات، بما في ذلك تصورات الموظفين للسلامة النفسية والثقة؛ والتميز؛ وآليات التعقيبات، والدعم والمساءلة للموظفين ذوي الأداء الضعيف؛ والتمثيل غير المتناسب للمرأة بين الموظفين المستقلين؛ وانخفاض عدد حالات التحرش الجنسي المبلغ عنها؛ والتصورات المتمثلة في عدم كفاية الإجراءات استجابة للاستقصاء العالمي للموظفين. وسأل أحد الوفود أيضا عن استراتيجية اليونيسف لتطبيق العلوم السلوكية في مجال تغيير الثقافة والكيفية التي تعتمدها المنظمة رصد وتقييم استجاباتها للاستقصاء العالمي للموظفين. وردا على ذلك، أوجزت المستشارية الرئيسية العمل المتعلق بالتغييرات في السياسات والنظم العامة والتركيز اللاحق على تغيير السلوك على المستوى الفردي، ووصفت كيفية عمل اليونيسف على توسيع نهجها إزاء التنوع ليشمل مسائل من قبيل الإعاقة والعمر أو تنوع الأجيال. وأوجزت التدابير المتخذة لمتابعة الاستقصاء العالمي للموظفين وشددت على أنه تم تشجيع المكاتب على إدراج ثقافة مكان العمل كأولوية في خطط إدارة المكاتب حتى لا تكون فكرة لاحقة. وشددت نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية على أهمية وجود المرأة في مراكز العمل في حالات الطوارئ، وقالت إن المنظمة

تعالج مسألة استقالة المرأة على جبهات متعددة، بما في ذلك عن طريق تحسين السياسات المراعية للأسرة وجعل المهام أكثر جاذبية.

66 - وأشارت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إلى مراجعة الحسابات التي تجريها اليونيسف بشأن إدارة الأداء، وهي الأولى من نوعها في منظومة الأمم المتحدة، وإلى التقييم المقبل لإدارة الموارد البشرية، مشيرة إلى أن هذه العمليات ستوفر رؤى جديدة قيمة. وتحدث كل من نائبة المديرية التنفيذية والمستشارة الرئيسية عن مسألة السلامة النفسية وكيف لا تزال اليونيسف ملتزمة بتيسير هذا الأمر وتعزيزه.

67 - وتساءل أحد الوفود عن الكيفية التي تعمل بها اليونيسف على إدماج قيمها ومبادئها في تقييمات أداء الموظفين؛ وتحويل السياسات الجديدة المتعلقة بتقديم الرعاية إلى ممارسة عملية؛ والتخطيط لتمويل أهدافها الطموحة المتعلقة بالتنوع. وردا على ذلك، أشارت المستشارة الرئيسية إلى أن الجهود جارية لتحقيق الأهداف، بما في ذلك الاتصال الاستباقي بالفئات الممثلة تمثيلا ناقصا، باستخدام طرائق مثل متطوعي الأمم المتحدة أو التدريب الداخلي، وإقامة شراكات مبتكرة وخلاقة بحيث لا تكون التكلفة عقبة أمام إحراز التقدم.

68 - وسأل أحد الوفود عن التحديات الرئيسية التي تواجهها اليونيسف في تنفيذ السياسات وعمّا إذا كان هناك أي تقييم لكيفية تحقيق التآزر مع السياسات الوطنية. وردا على ذلك، ركزت المستشارة الرئيسية على الطابع اللامركزي لليونيسف، حيث تتيح استقصاءات الموظفين واجتماعات أفرقة الإدارة الإقليمية والعالمية والقطرية التنسيق واتساق عملية التطبيق في جميع مكاتب اليونيسف.

69 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 11/2023 في إطار البند 18 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

## زاي - تقارير التقييم وردود الإدارة

### التقرير السنوي لعام 2022 عن وظيفة التقييم في اليونيسف، ورد الإدارة

70 - عرض مدير مكتب التقييم التقرير السنوي لعام 2022 بشأن وظيفة التقييم في اليونيسف (E/ICEF/2023/18)، ثلته مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد التي قدمت رد الإدارة (E/ICEF/2023/19).

71 - ورحبت وفود عديدة بالتطورات الإيجابية المشار إليها في التقرير السنوي، بما في ذلك زيادة عدد التقييمات واتساع نطاقها الجغرافي والنظر في المسائل الشاملة. وأعربت عن تقديرها لصقل تقييمات النوعية وعن التزامها إجراء المزيد من التقييمات على مستوى الأثر والنتائج.

72 - واعترفت مجموعة من الوفود بازدياد عدد التقييمات التي تغطي المسائل الجنسانية، بينما لاحظت أيضا انخفاض النوعية عموما. وحثت اليونيسف على توسيع نطاق التحليل المتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وأعربت المجموعة عن قلقها إزاء سرعة استجابات الإدارة ونطاقها ومعاييرها، وشددت على أن إدارة اليونيسف يجب أن تستجيب على نحو واف لنتائج التقييم وتوصياته. وأعربت المجموعة أيضا عن شواغلها إزاء تأخر التقييمات. وأقر مدير التقييم بالشواغل وأشار إلى الجهود المبذولة في أوكرانيا بوصفها أحد أسباب التأخير. وشدد على أن وظيفة التقييم قد اتخذت خيارا استراتيجيا بالتركيز على زيادة الإنفاق على تنمية القدرات الوطنية في مجال التقييم استجابة لدعوة المجلس التنفيذي، وذلك من أجل إحراز تقدم حقيقي.

- 73 - وأعربت وفود متعددة عن قلقها إزاء الفشل المستمر في تحقيق هدف التمويل البالغ 1 في المائة، بما في ذلك تراجع التقدم في عام 2022. وحثت هذه الوفود اليونسيف على مواصلة العمل على إدخال تحسينات ووضع خطة عمل، ورحبت بإعادة تأكيد هذا الهدف، مع الإحاطة بالتحديات التي تعترض تحقيقه.
- 74 - وأشار أحد الوفود إلى العمل الذي اضطلع به في عام 2022 لإيلاء الأولوية لتطوير الشراكات الاستراتيجية في مجال التقييم، بدءا باستراتيجية مخصصة. وأبرز الوفد أن اليونسيف قد بحثت إمكانية أن تصبح شريكا رسميا في مبادرة التقييم العالمية، من بين شراكات دولية أخرى. وأعرب الوفد عن اهتمامه بكيفية تقدم هذه الجهود والقيمة المضافة المتصورة بالنسبة للشراكات في مجال تطوير قدرات التقييم الوطنية وتجميع الأدلة التي هي قيد التطوير في عام 2023.
- 75 - وأبرزت وفود متعددة ضرورة مراعاة الاستخدام وسهولة الاستخدام عند توسيع نطاق منتجات التقييم. ودعت هذه الوفود أيضا اليونسيف إلى إعادة الالتزام بسد الثغرات في الأدلة المتعلقة بالأولويات التشغيلية والإجابة على الأسئلة التي تؤدي إلى تحسين العمل على أرض الواقع بشكل ملموس.
- 76 - وتساءلت مجموعة من الوفود عن السبب في أن 70 في المائة فقط من النفقات المبلغ عنها في إطار التقييمات تصرف مباشرة على هذه التقييمات. وردا على ذلك، أوضح مدير التقييم أن هناك افتقارا إلى الوضوح بشأن ما هو تقييمي وما هو غير تقييمي، فضلا عن عدم وجود توجيه بشأن كيفية ترميز الأنشطة الفردية. ولاحظ المدير أن الإنفاق قد يتم على عجلة في نهاية السنة، ومن ثم فإنه لا يكون دائما ذا مغزى بالقدر الذي يمكن أن يكون، وهي مسألة تنتظر فيها اليونسيف.
- 77 - وأثارت مجموعة من الوفود أسئلة عن التراجع في المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في التقييمات. وقال المدير إن البيانات الواردة في التقرير السنوي يقصد بها أن تكون نقطة انطلاق، وأن هذا الفهم يتطلب الكثير من المتابعة النوعية، وهو ما يجري الآن. وفيما يتعلق بإدراج المنظور الجنساني في التقييمات بصورة مجددة، أوضح اعتقاده أن ذلك مرتبط بزيادة عدد التقييمات. وأشار إلى أن اليونسيف قد وسعت أنشطتها أكثر من اللازم وأن ذلك أثر على مستوى الاهتمام الذي توليه لبعض المسائل الحاسمة. وذكر أن هناك توجيهات بشأن التعمق في هذه القضايا وأن اليونسيف ستستفيد من تجاربها السابقة وستعمل مع الشركاء، بما في ذلك الحكومات، للنظر في الأدلة الجماعية والعمل معا من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- تقييم الإجراءات التي اتخذتها اليونسيف من المستوى 3 في مواجهة جائحة مرض فيروس كورونا 2019 (كوفيد-19) على الصعيد العالمي، ورد الإدارة**
- 78 - قدم مدير التقييم تقرير التقييم (E/ICEF/2023/20) وقدم مدير مكتب برامج الطوارئ رد الإدارة (E/ICEF/2023/21).
- 79 - ورحبت وفود عديدة بالتقرير ورد الإدارة، مشددة على أهمية التقييم من حيث التعلم من الإنجازات والابتكارات وكذلك الإخفاقات، ومن حيث حفز التغيير. وأبرزت الوفود بعض النتائج الرئيسية للتقييم وأثنت على تنفيذ العديد من توصياته.
- 80 - وأشارت عدة وفود إلى التفاوت في تعميم مراعاة الأبعاد الجنسانية وأبعاد الإنصاف، وأعربت عن أملها في أن تتعلم اليونسيف من ذلك وأن تعطي الأولوية في المستقبل للمساءلة أمام السكان المتضررين.

وحت أحد الوفود اليونيسف على تعزيز الروابط بين الإجراءات الإنسانية والإنمائية وإدراج الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين فضلا عن الاعتبارات الجنسانية والإنصاف في تخطيط جميع جهود الاستجابة لحالات الطوارئ وتنفيذها والإبلاغ عن نتائجها. وأقر مدير مكتب برامج الطوارئ بالتفاوت في تعميم مراعاة الأبعاد الجنسانية والإنصاف، وشدد على أن المنظمة تعمل على معالجة هذه المسألة وأن التقدم يسير على الطريق الصحيح.

81 - وقالت وفود متعددة إنها سترحب بالحصول على مزيد من المعلومات عن النتائج المتعلقة بالروح العالمية للشراكة والتعاون، داخل الأمم المتحدة وخارجها على حد سواء. وأشار أحد الوفود إلى أن اليونيسف تلعب دورا حاسما في تصدي القطاع الصحي لجائحة كوفيد-19، وهو دور يتجاوز بكثير إيصال اللقاحات. وحث الوفد اليونيسف على الاستفادة من هذا الدور لتنشيط التقدم نحو تحقيق غايات أهداف التنمية المستدامة المتصلة بالصحة. وقال مدير مكتب برامج الطوارئ إن أفرقة اليونيسف تعمل مع شركاء خارجيين لتوضيح الأدوار والمسؤوليات المتعلقة باللقاحات. وأضاف أن اليونيسف تقدم أفكارا وقيما مختلفة، من بينها التزامها بإبقاء المجتمعات المحلية في صميم أي استجابة. وأشار مدير التقييم إلى أن اليونيسف تعمل بشكل جماعي مع شركاء الأمم المتحدة لتقييم دعمهم لتقديم الحكومات نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

82 - وسأل أحد الوفود عن الكيفية التي تعتم بها اليونيسف مواصلة تعزيز الجهود المبذولة لتطوير قدرات التقييم الوطنية في المناطق المتضررة من حالات الطوارئ المستمرة، بالاستفادة من تجربة كوفيد-19. وتساءل وفد آخر عن الكيفية التي تدمج بها اليونيسف عملها المتعلق بالوقاية من الجوائح والتصدي لها والتأهب لها، والتوصيات ذات الصلة، مع الجهود التي تبذلها بقية كيانات الأمم المتحدة. وتساءل الوفد أيضا عما إذا كان التقييم ينطوي على التفاعل مع السلطات الوطنية في البلدان التي يغطيها وعما إذا كان يعكس رأيها. وردا على ذلك، ناقش مدير التقييم شراكات التقييم الوثيقة التي حافظت عليها اليونيسف مع جميع وكالات الأمم المتحدة الأخرى وأشار إلى أن جمع البيانات الأولية لتقييم كوفيد-19 تم عن بعد بسبب القيود المفروضة على السفر.

83 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 12/2023 في إطار البند 18 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

## حاء - مشروع سياسة التقييم المنقحة لليونيسف

84 - قدم مدير التقييم مشروع سياسة التقييم المنقحة (UNICEF/2023/EB/11).

85 - وأثنت وفود عديدة على النهج التدريجي والتشاور الذي تتبعه وظيفة التقييم في اليونيسف في إعداد السياسة العامة وإدراجها نتائج استعراض الأقران الذي أجري مؤخرا. واتفقت الوفود على أن وظيفة التقييم ملائمة للغرض المنشود ولكنها طلبت أن تواصل إحراز تقدم في المجالات التي تم إبرازها بغرض التحسين، بما في ذلك زيادة الوضوح في تعريف التقييم والغرض منه ومبادئه، ومعايير التغطية، وكفاية الموارد البشرية والمالية وإمكانية التنبؤ بها. وشددت الوفود على الحاجة إلى التكامل بين وظيفة التقييم والمجالات الأخرى، وأقرت بشكل إيجابي بالالتزام بالتماس التعاون والتنسيق داخل اليونيسف وعلى نطاق المنظومة على حد سواء.

86 - وشددت وفود متعددة على ضرورة تمتع الوظيفة وموظفيها بالاستقلالية الكاملة، بما في ذلك على المستوى اللامركزي، ورحبت بأن أخصائيي التقييم سيقرون ما إذا كانت الأنشطة عمليات تقييمية مشمولة

بالسياسة العامة. وردا على ذلك، وافقت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية على أن استقلال مكتب التقييم هو مصدر قوته الرئيسي.

87 - وطلبت الوفود إلى اليونيسف أن تضع خطط تقييم متعددة السنوات تكفل كلا من إيلاء الأولوية لأهم المسائل وإنجازها في الوقت المناسب، وتوضيح الاحتياجات من الموارد مسبقا. وتساءلت الوفود عن الكيفية التي يمكن بها إدماج تقييمات الأثر بصورة منهجية لدعم التعلم المحدد الهدف بشأن القضايا الرئيسية بالنسبة للمنظمة والمجتمع العالمي. وحثت الوفود أيضا اليونيسف على أن تضع في اعتبارها سهولة الاستخدام عند توسيع نطاق منتجات التقييم وأن تحافظ على التركيز على تحقيق نتائج تقييمية يمكن أن تغذي مباشرة عملية صنع القرار الاستراتيجي، سواء في البرمجة أو في العمل على أرض الواقع. وأشار مدير التقييم إلى أن اليونيسف لديها بالفعل استراتيجية لتقييم الأثر تتناول التقييم المنهجي في السياسة العامة. ووافق على أخذ التعقيبات التي أثرت في الاعتبار ومواصلة صقل السياسة العامة تمشيا مع النهج التدريجي.

88 - وحثت وفود متعددة اليونيسف على تحقيق هدف التمويل البالغ 1 في المائة وطلبت إلى المنظمة أن تقدم معلومات عن كيفية تحقيق ذلك، إما في الصيغة النهائية للسياسة العامة أو في المبادئ التوجيهية للتنفيذ. وردا على ذلك، أكدت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية التزامها بتحقيق الهدف البالغ 1 في المائة على النحو الأمثل ومن الناحية النوعية. واعترفت بأن هناك بعضا من عدم القدرة على التنبؤ بالموارد البشرية بسبب نقص التمويل الأساسي، وشددت على أهمية الموارد الأساسية لزيادة استثمارات التقييم وملاك الموظفين.

89 - وشدد عدد من الوفود على ضرورة إجراء تقييمات دورية للتقدم المحرز والعقبات وأهمية إعادة النظر في التقييمات لتحديد الأثر والدروس المستفادة. وقال مدير التقييم إنه يتعين على اليونيسف أن تقيم باستمرار أكثر المسائل أهمية من الناحية الاستراتيجية بالنسبة للمنظمة، وألا تزيد بالضرورة عدد التقييمات كل سنة، بل أن تكفل أن تنتظر التقييمات الصحيحة في المواضيع الصحيحة في الوقت المناسب.

## طاء - التقرير السنوي لعام 2022 المقدم من مكتب اليونيسف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة

التقرير السنوي لعام 2022 المقدم من لجنة اليونيسف الاستشارية لمراجعة الحسابات إلى المجلس التنفيذي

90 - قدم مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات التقرير السنوي لعام 2022 لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات (E/ICEF/2023/AB/L.4)، مشفوعا بإضافة تفصل حالات التحقيق التي أقيمت في عام 2022 (E/ICEF/2023/AB/L.4/Add.1). ولخص أيضا بإيجاز الأولويات الاستراتيجية للمكتب لعام 2023. ثم ناقش رئيس اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات نتائج التقرير السنوي للجنة لعام 2022. وبعد ذلك، عرضت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية رد الإدارة على التقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات لعام 2022 (E/ICEF/2023/AB/L.5)، وقدمه نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري.



91 - وهنأت وفود متعددة مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات على التقرير السنوي وشددت على أهمية مهام الرقابة القوية والمستقلة. وأشارت عدة وفود إلى الزيادة في عدد التحقيقات وشجعت إدارة اليونيسف على تعبئة الموارد المناسبة لمواجهة تلك الزيادة.

92 - وحث عدد من الوفود اليونيسف على التفكير مليا في الثغرات وأوجه القصور ومعالجتها. ودعت مجموعة من الوفود إلى إجراء مزيد من التحليل في التقرير السنوي، بما في ذلك استعراض عام للمسائل الهيكلية والاتجاهات والتحقيقات الاستباقية في المناطق الشديدة الخطورة. وردا على ذلك، تعهد مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات بتحسين التقرير بما يتمشى مع التعقيبات، مع احترام اعتبارات السرية، ووجه أعضاء المجلس المهتمين إلى قراءة فرادى تقارير مراجعة الحسابات للحصول على معلومات أكثر تفصيلا.

93 - وفيما يتعلق بالتقرير السنوي للمكتب، رحب أحد الوفود بإعطاء الأولوية لقضايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين وإدراجها صراحة في خريطة الطريق الاستراتيجية للعام المقبل. ورحب الوفد بالحصول على مزيد من المعلومات عن النهج المشتركة التي تعتمدها اليونيسف اتباعها بشأن المسائل المتصلة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين. ولاحظ وفد آخر زيادة في التقارير المتعلقة بحالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي تتصل بموظفين من الشركاء المنفذين، ورحب بإجراء تحليل إضافي لتلك الزيادة. وسأل الوفد أيضا عن التغييرات التي تجربها اليونيسف على برنامجها التدريبي للشركاء المنفذين من أجل زيادة الوعي بالاستغلال والانتهاك الجنسيين. وذكر مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات العوامل المساهمة في زيادة الإبلاغ، بما في ذلك زيادة الثقة والراحة والاطمئنان في الإبلاغ، وزيادة الثقة في عمليات التحقيق والبت في الحالات، وحملات التوعية.

94 - ورحبت عدة وفود برد الإدارة وتوصيات المتابعة. ورحبت مجموعة من الوفود على وجه الخصوص باعتراف الإدارة بإمكانية تحسين عملية تنسيق المنح، بما في ذلك الاتصال بالمانحين.

95 - وعلقت وفود عديدة على مستويات ملاك الموظفين، معربة عن أملها في الحفاظ على مستويات كافية مع توفير الموارد الكافية والإشراف الكافي لمواجهة الزيادة في القضايا. وردا على ذلك، شدد نائب مدير شعبة التنظيم المالي والإداري على أهمية هذه المسألة بالنسبة للإدارة وأكد التزام الإدارة بكفالة حصول مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات على الموارد اللازمة. وأضاف أن إدارة اليونيسف ستواصل العمل مع المكتب بشأن اقتراحه بميزنة التكاليف غير المتعلقة بالموظفين بطريقة أكثر منهجية.

96 - وشكرت وفود عديدة اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات على تقريرها السنوي وتوصياتها المتبصرة. وقالت مجموعة من الوفود إنها تشاطر اللجنة مخاوفها بشأن اللجنة المعنية بالمخاطر التابعة للإدارة العليا، التي لم تجتمع في عام 2022؛ والتقارير التنظيمية السنوية عن المخاطر، التي لم يتم إعدادها؛ وبيانات تقبل المخاطر، والتي لم يتم الانتهاء منها. وشددت المجموعة على ضرورة اتباع نهج منهجي وشفاف لإدارة المخاطر يواكب الزيادة في حجم عمليات اليونيسف ومدى تعقيدها والظروف المتغيرة. ورحب أحد الوفود بتعيين كبير لموظفي المخاطر في مكتب المديرية التنفيذية واقترح إجراء تبادلات دورية بين كبير موظفي المخاطر والمجلس التنفيذي. وطلبت وفود متعددة معلومات مستكملة بانتظام عن التقدم المحرز. وردا على ذلك، قال نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري إن كبير موظفي المخاطر سيعزز إطار إدارة المخاطر ويضع خريطة طريق متعددة السنوات. وأشار إلى التدابير التي اتخذت لتحسين التغطية وأكد للوفود أن العمل بشأن الإدارة المركزية للمخاطر جار وأن التقدم يسير على الطريق الصحيح.

97 - وأحاطت مجموعة من الوفود علماً بتوصيات اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات بشأن استقلالية مهام الرقابة داخل اليونيسف وشجعت المنظمة على اتباعها. ورداً على ذلك، أشار مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى أن العديد من التوصيات إما نفذت أو تتطلب اهتماماً مستمراً. وأحال نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري الوفود إلى التقييم الجاري الذي تضطلع به وحدة التفتيش المشتركة لمهام الإدارة والرقابة التي يضطلع بها المجلس التنفيذي، وأوضح أن نتائج تلك العملية ستوجه التحديثات اللازمة لميثاق اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات، بما في ذلك ما يتعلق بتقديم التقارير المباشرة إلى المجلس التنفيذي.

98 - وأشارت مجموعة من الوفود إلى ملاحظة اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات بشأن الزيادة التدريجية في نسبة استنتاجات تقارير مراجعة الحسابات بين عامي 2017 و 2022 التي تلقت استنتاجات مرضية عموماً (تصل إلى 100 في المائة في عام 2021). وأثارت المجموعة مسألة إمكانية المبالغة في آراء مراجعي الحسابات، لا سيما في السياقات الشديدة المخاطر. ورداً على ذلك، حذر مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات من استخلاص النتائج وتحديد الاتجاهات استناداً إلى بضع سنوات من النتائج، وقال إن المكتب يعيد باستمرار تقييم كيفية وضع التصنيفات، بدرجة من الذاتية وكذلك الموضوعية، ووجد بأن يحيط علماً بالتعليقات من حيث التصنيفات في السنة المقبلة.

99 - وأشارت مجموعة من الوفود إلى أن اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات لم تتمكن من إبداء رأي بشأن مدى كفاية تغطية المراجعة الداخلية للحسابات، لأن مشروع خطة عمل المراجعة الداخلية للحسابات لم يكشف عن وجود ثغرة في الضمان. وشددت المجموعة على أن المعلومات المتعلقة بثغرات الضمان تضيف قيمة ويمكن أن تبين ما إذا كان المكتب لديه الموارد الكافية. ورداً على ذلك، وافق مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات على أن الموضوع بالغ الأهمية. وأوجز عملية تقييم مخاطر مراجعة الحسابات التي يقوم بها المكتب وأعرب عن رأي مفاده أن دور المكتب يتمثل في كفالة تأكيد كافٍ للوفاء بدرجة تحمل المخاطر التي تقرها المنظمة.

100 - واعتمد المجلس التنفيذي القرار 13/2023 في إطار البند 18 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

## باء - تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونسف لعام 2022، ورد الإدارة

101 - عرض مدير مكتب الأخلاقيات التقرير (E/ICEF/2023/16)، تلاه مدير شعبة الموارد البشرية الذي عرض رد الإدارة عليه (E/ICEF/2023/17).

102 - واعترفت وفود عديدة بالعمل الجاري الذي تقوم به اليونيسف لتعزيز ثقافتها الأخلاقية والمرتكزة على القيم ووظيفتها الأخلاقية المستقلة. واعترفت الوفود بالزيادة في الخدمات المتصلة بمسائل الأخلاقيات التي قدمها مكتب الأخلاقيات في عام 2022، ورحبت بالجهود المنهجية التي يبذلها المكتب لتعزيز وظيفة التدريب لديه واتباع نهج أكثر استراتيجية واستباقية ويركز على احتياجات محددة فيما يتعلق بالتدريب.

103 - وأبرزت عدة وفود أهمية توفير موارد مالية وموارد من الموظفين كافية ومستدامة وطويلة الأجل لمكتب الأخلاقيات، وأقرت بقدرة مكتب الأخلاقيات على تقديم الخدمات بكفاءة في ظل القيود الحالية. وشددت الوفود على أن الوظائف الجديدة التي وافقت عليها الإدارة هي بداية جيدة ولكن يلزم عمل المزيد. وشجعت الوفود على زيادة التعاون مع المنظمات المتعددة الأطراف الأخرى لدعم اتباع نهج منسق داخل

منظومة الأمم المتحدة. وبالإضافة إلى ذلك، شجعت الوفود اليونيسف على إعداد أنشطة بناء القدرات والتدريب في مجال الإدارة على نحو أكثر تنظيماً، واستقرت عن أفضل الممارسات المتعلقة بحماية المبلغين عن المخالفات. وتساءل أحد الوفود عما إذا كانت اليونيسف تتخذ أي إجراءات محددة لدعم ثقافة السلامة النفسية في مكان العمل.

104 - وردا على ذلك، شدد مدير مكتب الأخلاقيات على أن الحماية من الإبلاغ عن المخالفات والسلامة النفسية والحماية من الانتقام هي من أولويات اليونيسف وأن هذه الولايات يتقاسمها مكتب الأخلاقيات والمكاتب والشعب الأخرى. ويمكن معالجة المسائل في هذه المجالات من خلال دراسة الثغرات في المعلومات (نقص المعلومات عن الجهة التي يمكن اللجوء إليها ومتى يمكن القيام بذلك)؛ والثغرات المتعلقة بالإصغاء (التصور بعدم وجود إجراءات متابعة عندما يثير الموظفون القضايا)؛ والثغرات بالحماية (نقص التغطية والحماية الكافية للموظفين بموجب السياسات والممارسات). وأوضح كيف يواصل مكتب الأخلاقيات، إلى جانب المكاتب والشعب الأخرى، سد هذه الفجوات من خلال مبادرات مختلفة متعددة الأبعاد ومشاركة بين الشعب.

105 - وشدد مدير شعبة الموارد البشرية على أهمية تعزيز الثقة والاحترام والرعاية. وكرر تأكيد التزام اليونيسف بتوفير الموارد والقدرات الكافية للمكاتب المستقلة للمنظمة. وأشار كذلك إلى أن محدودية الموارد الأساسية أمر يشكل تحدياً، وأعرب عن تقديره لالتزام بعض الدول الأعضاء بتوفير المزيد من الموارد الأساسية لليونيسف لدعم المكاتب المستقلة.

106 - وأقر مدير شعبة الموارد البشرية بأن الموارد المقدمة إلى مكتب الأخلاقيات في عامي 2022 و 2023 هي مؤقتة بطبيعتها، وسلط الضوء على أهمية توفير موارد مستدامة. وذكر كذلك أن اليونيسف ستعيد النظر في الحالة في العام المقبل خلال استعراض منتصف المدة، وستتظر في توفير موارد إضافية لمكتب الأخلاقيات.

107 - وسأل أحد الوفود عن المدة التي ستستغرقها اليونيسف لبناء قدرات جميع الموظفين فيما يتعلق بالأخلاقيات. وردا على ذلك، شدد مدير مكتب الأخلاقيات على أهمية المساءلة المشتركة وقال إن المنظمة ستعمل على تحقيق قيم مشتركة عالمياً ما دامت هناك حاجة إليها. وأضاف أن اليونيسف تركز على المواقع التي تبرز فيها التحديات والمخاطر الأخلاقية التي يتعرض لها الفرد والمنظمة.

108 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 14/2023 في إطار البند 18 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

## كاف - التقييم الأولي لتنفيذ أداة البنك الدولي، ورد الإدارة الشفوي

109 - قُدم التقييم الأولي من جانب الشريك، وهو فريق البيئة والمسائل الاجتماعية والحوكمة، ونائب رئيس فريق البيئة والمسائل الاجتماعية والحوكمة في مجموعة كي بي إم جي آيلاندز غروب (KPMG Islands Group). وقدم المراقب المالي ومدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري الرد الشفوي للإدارة.

110 - وأنتت مجموعة من الوفود على اليونيسف لتنفيذها الناجح للأداة حتى الآن ولالتزامها باتخاذ القرارات القائمة على الأدلة والاستعراضات النزيهة. وشكرت الوفود شركة كي بي إم جي (KPMG) على جودة التقرير. وتساءل أحد الوفود عن الكيفية التي حددت بها شركة كي بي إم جي نجاح الأداة إذا لم تتمكن من تحديد مقدار التمويل الإضافي الذي تلقته اليونيسف بسبب أنشطتها. وأوضح الشريك أن التقييم بحث عن

الروابط بين الأموال الموزعة والأثر، وفحص الإيرادات المتأتية من التعهدات، والتوقعات للسنوات الخمس المقبلة والمخصصات حسب قناة جمع الأموال، ونظر في عائد الاستثمار في الماضي، واعترف بأن بعض الأرقام هي توقعات.

111 - ولاحظ أحد الوفود أنه نظرا لأن الأداة لم توضع بالكامل بعد، فإنه لا يمكن بعد قياس أثرها الكامل. ووافقت عدة وفود على التوصية الداعية إلى إجراء تقييم أعمق عندما تصبح جميع البيانات ذات الصلة متاحة. وردّ الشريك بأنه استنادا إلى الغرض المقصود من الأداة وتقييمها ومشاوراتها مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، أثبتت الأداة فائدتها وهي تتقدم في الاتجاه الصحيح، وأن المخاطر المرتبطة بها تدار بشكل جيد.

112 - وتساءلت وفود متعددة عن الخطط المقبلة وعمّا إذا كانت اليونيسف تعزم مواصلة العمل بالأداة الحالية أو بأداة أخرى مماثلة. وكرر أحد الوفود تأكيد أهمية أن تأذن الجمعية العامة بأي إصدار للديون في المستقبل، مع وجود هياكل إدارية مناسبة. وأشار وفد آخر إلى الاهتمام بتحويل الالتزام بسعر الفائدة بعيدا عن المكاتب القطرية في المستقبل. وردا على ذلك، أوضح المراقب المالي أن عمليات السداد والفوائد تتم على أساس التجميع لأن درجة نضج جمع الأموال تختلف في كل بلد.

113 - وقال المراقب المالي إن الأداة من المحتمل أن تشكل سابقة من حيث تمويل التنمية، معترفا بأن نماذج التمويل القديمة لن تسمح لليونيسف بتحقيق أهداف التنمية المستدامة التي تركز على الأطفال. وفيما يتعلق بما إذا كانت هذه الأداة ستستخدم مرة أخرى، شدد المراقب المالي على أنها أداة تجريبية وقال إن أي قرار يجعلها جزءا من أعمال اليونيسف سيكون قرارا جماعيا. وأفاد المراقب المالي بأن التقييمات جارية لتحديد ما إذا كان الدخل التراكمي في تلك الأسواق آخذ في الازدياد، وفي هذه الحالة تكون الأداة مجدية. واتفق على أنها ستحتاج إلى تقييم كامل للأثر في نهاية فترتها.

114 - وشجعت الوفود اليونيسف على مواصلة عملها التمويلي الابتكاري لتحقيق أقصى قدر من التأثير بالنسبة للأطفال، ورحبت بمزيد من العمل بشأن إطار الاستثمار المراعي الأطفال.

## لام - معلومات مستكملة عن جهود التنفيذ المتصلة بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية

115 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية بالنيابة لشؤون الشراكات المعلومات المستكملة، تلتاها مديرة شعبة الشراكات العامة التي قدمت معلومات مستكملة عن تنفيذ اليونيسف لإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.

116 - ورحبت وفود متعددة بالتقدم المحرز في تحقيق الاتساق والتعاون والعمل الجماعي على الصعيد القطري، وشددت على الدور المحوري للمنسقين المقيمين ومنسقي الشؤون الإنسانية، فضلا عن أهمية دعم اليونيسف لقيادة المنسقين المقيمين. ورحبت الوفود بالتقدم المحرز في تنفيذ إطار المساءلة الإدارية المجدد وشجعت منظومة الأمم المتحدة الإنمائية على الحد من الازدواجية وإيجاد أوجه التآزر. وأثارت الوفود استفسارات تتعلق بمواءمة وثائق البرامج القطرية مع أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، وتقييمات الأداء، واختيار أعضاء أفرقة الأمم المتحدة القطرية. وردا على ذلك، كرر مدير شعبة الشراكات العامة تأكيد دعم اليونيسف لقيادة نظام المنسقين المقيمين بعد تنشيطه والتزامها بالتقيد بأحكام إطار المساءلة الإدارية.

117 - واعترفت وفود عديدة بالنتائج الموضوعية، ولكنها تساءلت عما يمكن عمله لضمان جمع الأدلة والإبلاغ عنها وإدماج التنسيق إدماجاً كاملاً في إجراءات التشغيل بدلاً من أن يكون إضافة. وشدد أحد الوفود على أهمية التعاون بين وكالات الأمم المتحدة في سياق ما بعد الجائحة وأبرز الحاجة إلى تعزيز التزامات الدول النامية فيما يتعلق بالتعاون. وحث الوفد الأمم المتحدة على تحسين التكامل والاتساق لتقادي التداخل، وسأل عن التحديات الرئيسية في الميدان من حيث إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وردا على ذلك، أشارت مديرة شعبة الشراكات العامة إلى إطار التعاون باعتباره عاملاً رئيسياً في دعم أوجه التآزر والحد من الازدواجية. وقالت إن العمل المشترك أصبح الوضع الطبيعي الجديد. وأشارت نائبة المديرية التنفيذية بالنيابة لشؤون الشراكات إلى الدور الحاسم الذي تؤديه أفرقة الأمم المتحدة القطرية في بداية حالة الطوارئ من أجل فهم الحالة على أرض الواقع، وإقامة اتصالات داخلية وتعاون جيد، وتفعيل عرض القيمة الخاص بالأمم المتحدة.

118 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار E/2023/15 في إطار البند 18 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

## ميم - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022

119 - بعد مقدمة أدلت بها نائبة المديرية التنفيذية بالنيابة لشؤون الشراكات، عرضت المديرية شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه (E/ICEF/2023/AB/L.3).

120 - وشكرت عدة وفود مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه على العرض الممتاز الذي قدمته وأثنت على النتائج، ولا سيما مساهمات اللجان الوطنية لليونيسيف وعمل المكاتب القطرية لليونيسيف في جمع الأموال من القطاع الخاص. واعترفت الوفود بالزيادة الكبيرة في التمويل المقدم من القطاع الخاص. وشجعت أيضاً على بذل المزيد من الجهود لجمع الأموال من الشركات القوية مالياً ورحبت بالتبادلات المقبلة بشأن أدوات التمويل المبتكرة. وردا على ذلك، أعربت نائبة المديرية التنفيذية بالنيابة لشؤون الشراكات عن امتنانها للاهتمام بالتمويل الابتكاري وتوسعت في الحديث عن دوره في توسيع نطاق النتائج بالنسبة للأطفال. وقدمت مثالا على الكيفية التي كان بها التمويل المسبق ناجحاً مع منتجي الأغذية العلاجية الجاهزة للاستعمال، واعترفت بدور الجهات الضامنة ومديري المخاطر في المساعدة على إقامة شراكات ابتكارية متعددة، بما في ذلك مع المؤسسات المالية الدولية.

121 - وأعرب أحد الوفود عن اهتمامه بسماع المزيد عن دراسة الجدوى المتعلقة بإنشاء مرفق تمويل مشترك للقطاع الخاص. وأعرب وفد آخر عن قلقه إزاء انخفاض حصة الأموال المرنة. وطلب أحد الوفود إلى اليونيسيف التوسع في التعاون مع القطاع الخاص والمستثمرين لرسملة الاستثمارات الخارجية والخاصة من أجل حقوق الطفل وتمكينه. وردا على ذلك، وصفت مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه الكيفية التي تنتظر بها اليونيسيف في توسيع نطاق الشراكات، معترفة بالمخاطر التي قد تترتب على هذا الإجراء بالنظر إلى تعقيدات هذا النهج. ووصفت كيف تقوم اليونيسيف في ضخ المرونة في التبرعات بنجاح عن طريق فتح محادثات مع الجهات المانحة بشأن أهمية التمويل المرن من أجل تحقيق الإنصاف. وردا على سؤال عن إدارة العملات المحلية وأسعار الصرف، أوجزت المديرية نموذج اليونيسيف اللامركزي والمتنوع هيكلياً الذي يسمح لها بالإدارة في فترات القيود الاقتصادية.

- 122 - وتساءل أحد الوفود عن الكيفية التي ستواصل بها اليونيسف الاستثمار في جمع الأموال عن طريق المكاتب القطرية. وردا على ذلك، قالت المديرية إنه لا يمكن أن تكون لكل مكتب قطري عملية لجمع الأموال وأن وفورات الحجم ضرورية. واعترفت بأنه مع ذلك مجال واعد يتطلب نهجا مخصصة ووقتا ليصبح ناضجا.
- 123 - وأبرز ممثل الفريق الدائم للجان الوطنية بعض النتائج الواردة في التقرير، مشيرا إلى أنها تحققت على الرغم من التنافس الشرس على الموارد. وأبرز الأنشطة والمبادرات الرئيسية، مثل إحداث تغييرات في السياسات تقييد الأطفال بشكل إيجابي في 24 بلدا. ورحب بالجهود الإضافية المبذولة لخفض التكاليف التشغيلية والإدارية من أجل تحرير المزيد من الموارد الأساسية للبرامج القطرية.
- 124 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 16/2023 في إطار البند 18 من جدول الأعمال (انظر المرفق).

## نون - كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف

- 125 - أثنى الرئيس على تقاني موظفي اليونيسف الثابت في الاضطلاع بولاية المنظمة. وأقر بالضغط البدني والنفسي الذي تتطوي عليه خدمة ولاية اليونيسف مع هذا الالتزام، وأبرز بعض هياكل الدعم القائمة. وشدد على ضرورة التركيز على الناس عند اتخاذ القرارات، بما في ذلك القرارات المتصلة بعمليات التغيير على مستوى كل من المقر والميدان.
- 126 - وشدد الرئيس على عدم تسامح المنظمة إطلاقا مع جميع أشكال المضايقة وإساءة استعمال السلطة، معربا عن قلقه إزاء المخاوف المستمرة من الانتقام التي تعترى الموظفين في بعض المكاتب.
- 127 - ورحب الرئيس بالاستراتيجية الجديدة لمركز الأمم المتحدة العالمي لخدمات الموارد البشرية وأعرب عن أمله في أن تحفز هذه الاستراتيجية إعادة التفكير في بعض العمليات المتصلة بالموارد البشرية. وأشار إلى أن المجالات الرئيسية مثل التوظيف، والتطوير الوظيفي، والتنقل والتأهب، وواجب الرعاية لا تزال تتطلب استعراضات نقدية وإعادة تفكير.
- 128 - وشدد الرئيس على أهمية الدعم المقدم من الدول الأعضاء في متابعة الطلبات الرئيسية المقدمة من لجنة الخدمة المدنية الدولية فيما يتعلق بزيادة الإنصاف بشأن شروط الخدمة للموظفين الوطنيين وزيادة مراعاة مشهد العمل المتغير. وفي الختام، أكد مدى اعتزاز الرابطة العالمية للموظفين بالعلامة التجارية لليونيسف.

- 129 - وأثنت مجموعة من الوفود على النتائج المحققة وعلى عمل فريق قيادة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف وكذلك على ممثلي رابطات الموظفين في كفالة بيئة عمل آمنة وداعمة ذات ثقافة تشجع الناس على التعبير عن آرائهم. وأقرت المجموعة بأن تهيئة هذه الثقافة تتطلب جهودا منسقة تتسابق جيدا من جانب المنظومة بأسرها وتعهدت بمواصلة تقديم الدعم لجميع موظفي اليونيسف.

## سين - مسائل أخرى

### القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية لعام 2023

- 130 - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة لبنود جدول الأعمال للدورة العادية الثانية لعام 2023.

## عين - اعتماد مشاريع القرارات

131 - اعتمد المجلس التنفيذي القرارات من 6/2023 إلى 16/2023 (انظر المرفق). واعتمد القرار 8/2023 رسمياً في إطار البند 6 (أ) من جدول الأعمال.

## فاء - جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والبيانان الختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيسة المجلس التنفيذي

132 - أعلنت المديرة التنفيذية عن الفائزين بجوائز أفرقة موظفي اليونيسف لعام 2022، مشيدة بخمسة أفرقة مثلت أفضل ما في اليونيسف.

133 - وشكرت المديرة التنفيذية، في ملاحظاتها الختامية، الوفود على أسبوع مثمر وشكرت رئيسة المجلس التنفيذي على توجيهها وقيادتها. وشكرت جميع أعضاء المجلس التنفيذي والمكتب على دعمهم ومشاركتهم، وأثنت على عمل مكتب أمين المجلس والأمانة العامة للأمم المتحدة وموظفي اليونيسف الذين انضموا إلى الاجتماع. ورحبت بالفرص المقبلة لتكثيف الدعوة وأثنت على جميع داعمي اليونيسف لمساهماتهم المالية التي مكنت اليونيسف من الوصول إلى أعلى مستوى لها على الإطلاق في الإيرادات في عام 2022. واعترفت بعمل اللجان الوطنية لليونيسف وتطلعت إلى تسريع التقدم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وإحداث تغيير إيجابي دائم للأطفال.

134 - وفي ملاحظاتها الختامية، أثنت الرئيسة على الزملاء والوفود لما أجروه من مناقشات ومداولات مثمرة. وركزت على العملية التعاونية التي أفضت إلى اعتماد 11 قراراً بتوافق الآراء تغطي عمل اليونيسف، وأعربت عن امتنانها لمختلف الأطراف التي اضطلعت بدور في اعتمادها، بما في ذلك ميسرو مشاريع القرارات، وجهات التنسيق التقنية، وأعضاء المكتب الزملاء. وأعربت عن شكرها الخاص للمديرة التنفيذية وفريق إدارتها العليا على تعزيز المحادثات الحقيقية، وأشادت بتفاني إدارة اليونيسف وتميزها. وشكرت إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات بالأمم المتحدة ومكتب أمين المجلس التنفيذي قبل أن تهنئ الحاصلين على جوائز أفرقة موظفي اليونيسف لهذا العام. وأنهت الدورة السنوية بمشاركة قصيدة لليونيسف.

## المرفق

### القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2023

6/2023

التقرير السنوي لعام 2022 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف

#### إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي لعام 2022 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف، وكذلك التقرير عن تنفيذ الإطار المتكامل للنتائج والموارد للخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025؛ والتقرير عن تنفيذ الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛ وبيان وظائف وهيئات الرقابة المستقلة في منظمة الأمم المتحدة للطفولة؛ ومستخلص البيانات المصاحبة وسجل الأداء؛

2 - **يقرر** إحالة التقارير المذكورة أعلاه إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، مشفوعة بموجز لتعليقات المجلس التنفيذي وتوجيهاته؛

3 - **يحيط علماً** بتقرير اليونيسف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة، بما في ذلك ردود الإدارة على التوصيات الأربع الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة والمزمع أن ينظر فيها المجلس التنفيذي.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2023

7/2023

التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف

#### إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي حول العمل الإنساني لليونيسف (E/ICEF/2023/14)؛

2 - **يدعو** اليونيسف إلى تكثيف ما تبذله من جهود للتكيف مع خصوصيات الواقع المحلي بهدف إقامة شراكات محلية متينة ومنصفة في إطار الاحترام التام لمبادئ العمل الإنساني، ووفقاً لمبادئ الأمم المتحدة التوجيهية للمساعدة الإنسانية، بحيث تشمل تلك الشراكات توفير التمويل الجيد، وبناء القدرات بطريقة ممنهجة، ومشاركة الجهات الفاعلة المحلية المعنية بطريقة مؤثرة في التنسيق واتخاذ القرار في مجال العمل الإنساني، واتخاذ التدابير اللازمة، حسب الاقتضاء، بهدف التوسع في إدارة المخاطر، في إطار استجابة منسقة على نطاق منظومة الأمم المتحدة؛

3 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تقدم إحاطة شفوية عن مستجدات عملها الإنساني خلال الدورة العادية الثانية للمجلس التنفيذي ابتداء من عام 2023، وأن تقدم بعد ذلك إحاطة عن مستجدات عملها الإنساني في كل دورة من دورات المجلس التنفيذي؛



4 - **يطلب أيضا** إلى اليونسيف أن تقدم إحاطة عن مستجدات التقدم المحرز نحو تنفيذ التوصيات المنبثقة عن استعراضها الإنساني خلال الدورة العادية الأولى لعام 2024، بما في ذلك عن التقدم المحرز في جهود التكيف مع خصوصيات الواقع المحلي.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2023

8/2023

وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علما** بأن وثيقة البرنامج القطري لشيبي، بما في ذلك الميزانية الإرشادية الإجمالية (E/ICEF/2023/P/L.16)، قد أتيحت للدول الأعضاء لإبداء تعليقاتها عليها وآرائها فيها في الفترة من 21 آذار/مارس إلى 10 نيسان/أبريل 2023؛

2 - **يوافق** على أساس عدم الاعتراض ووفقا للقرار 1/2014 على وثيقة البرنامج القطري لشيبي، بما في ذلك الميزانية الإرشادية الإجمالية (E/ICEF/2023/P/L.16).

الدورة السنوية

15 حزيران/يونيه 2023

9/2023

تمديد البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي

1 - **يُحيط علماً** بتمديد البرنامج القطريين لكمبوديا والفلبين لمدة شهرين، وبتمدد البرنامج القطري لناميبيا لمدة سنة واحدة، اللذين وافق عليهما المدير التنفيذي وترد تفاصيلهما في الجدول 1 من الوثيقة E/ICEF/2023/P/L.17؛

2 - **يُوافق** على تمديد البرنامج القطري لجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية لمدة سنة واحدة، بعد تمديدتين متتاليتين لمدة سنة واحدة، وترد تفاصيله في الجدول 2 من الوثيقة E/ICEF/2023/P/L.17.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2023

10/2023

## تقرير عن مستجدات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين

### إن المجلس التنفيذي

- 1 - **يرحب** بتقرير المستجدات التي قدّمتها اليونيسف عن التقدم المحرز بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين؛
- 2 - **يطلب** إلى اليونيسف موافاة المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2024، لاتخاذ قرار، بتقرير عن مستجدات الكيفية التي تقوم بها المنظمة بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما؛
- 3 - **يلحظ** مع التقدير، مع الإشارة إلى قرار المجلس التنفيذي 6/2022 التقدم المحرز وضرورة مواصلة بذل الجهود على نطاق المنظومة لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، فضلا عن التحرش الجنسي، في إطار نهج "عدم التسامح مطلقا مع التقاعس عن العمل"، بما يشمل ضمان توفير الموارد المناسبة للإجراءات المطلوبة المنفذة على كل من الصعيد القطري والإقليمي والعالمي، وكفالة أن تحقق تلك الإجراءات الأثر المنشود؛
- 4 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تواصل اتخاذ الإجراءات اللازمة من أجل ضمان اتباع نهج متسق على نطاق المنظومة يركّز على الضحايا/الناجين ابتغاء منع أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي والتصدي لهما، وأن تعمل في الوقت نفسه على الاستعادة من ولايتها، وأن تواصل تعزيز ثقافة تنظيمية شاملة للجميع وقائمة على الاحترام حيث يجري تمكين جميع الموظفين وتشجيعهم على الإبلاغ عن الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي؛
- 5 - **يشجع** اليونيسف في هذا الصدد على مواصلة تقديم تقارير إلى المجلس التنفيذي عن جميع الحالات بطريقة شفافة وخاضعة للمساءلة، وعلى كفالة أن تكون آليات الإبلاغ آمنة وشاملة للجميع وأن تركز على الضحايا/الناجين، وعلى تعزيز جهودها في مجال حماية المبلغين عن المخالفات من الانتقام؛
- 6 - **يشجع أيضا** اليونيسف على مواصلة السعي إلى مواءمة عملية الإبلاغ فيما بين الوكالات، وتطلب في هذا الصدد إلى اليونيسف أن تضع نموذجا أكثر اتساقا لأغراض إعداد التقارير في المستقبل عن هذا الموضوع وإطلاع المجلس التنفيذي عليها، من أجل تحسين عملية تتبع التقدم المحرز في ضوء المؤشرات من سنة إلى أخرى، والسماح بتعزيز مقارنة التقارير، ومواصلة اكتساب فهم أكثر استراتيجية لما تحقق بفضل جهودها وأنشطتها من نتائج وآثار ومن تغييرات في ثقافة المنظمة؛
- 7 - **يشجع كذلك** اليونيسف على مواصلة تكثيف جهودها التعاونية على نطاق المنظومة لتحسين التنسيق والإبلاغ والشفافية، والعمل معا بفعالية مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى على كل من الصعيد القطري والإقليمي والعالمي لضمان تعلم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات من منظومة الأمم المتحدة بأسرها على النحو الأمثل؛
- 8 - **يرحب** بمواصلة استخدام قاعدة البيانات ClearCheck، ويدعو اليونيسف إلى دراسة كيفية استخدام قاعدة البيانات ClearCheck وخطة الكشف عن سوء السلوك ليكمل كل منهما الآخر بغرض زيادة تحسين عملية التحقق من سجلات الموظفين، وإلى تقديم معلومات مستكملة إلى المجلس التنفيذي؛

9 - **يشجع** اليونسيف على النظر في تجريب الخطة والإبلاغ عن أي نتائج تترتب عليها في إطار التقارير الحالية؛

10 - **يلاحظ مع التقدير** الجهود التي تبذلها اليونسيف لإجراء تقييمات للمخاطر فيما يتعلق بالاستغلال والانتهاك الجنسيين؛ وللعمل مع الشركاء المنفذين لتقييم ودعم قدرتهم على كفاءة توفير ضمانات كافية لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما؛ ولمعالجة حقوق الضحايا/الناجين في الدعم والمساعدة وفقا لبروتوكول الأمم المتحدة المتعلق بتقديم المساعدة إلى ضحايا الاستغلال والاعتداء الجنسيين.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2023

11/2023

معلومات مستكملة عن ثقافة المنظمة والتنوع

### إن المجلس التنفيذي

1 - **يرحب** بالمعلومات المستكملة التي قدمتها اليونسيف بشأن التقدم المحرز لجعل ثقافة المنظمة السائدة فيها أكثر استنادا إلى القيم وأكثر شمولاً للجميع؛

2 - **يرحب أيضا** باستخدام نهج قائم على الأدلة والبيانات في هذا الصدد ويشجع اليونسيف على تركيز التدابير حيثما لا تزال هناك تحديات، بما في ذلك على تكريس وقت كاف على ثقافة مكان العمل والمسائل المتصلة بالتنوع والإنصاف والشمول؛ وعلى وتيرة وإبراز التقدم المحرز فيما يتعلق بالإجراءات التي تتخذها اليونسيف، وعلى تعزيز مستويات السلامة النفسية والثقة؛

3 - **يثني** على اليونسيف لنشرها تقريرها الأول عن انتهاء خدمة الموظفين، ويلاحظ مع القلق التمثيل غير المتناسب للمرأة بين المستقبليين من اليونسيف خلال الفترة المشمولة بالتقرير، ويوصي بأن تواصل اليونسيف اتخاذ إجراءات لمعالجة هذه المسألة؛

4 - **يطلب** إلى اليونسيف موافاة المجلس التنفيذي في الدورة السنوية لعام 2024، كبنء لاتخاذ قرار، بمعلومات مستكملة بشأن الكيفية التي تقوم بها المنظمة بتحسين ثقافة المنظمة فيها وبشأن الإجراءات التي تتخذها لمنع جميع أشكال التمييز والتصدي لها، بما في ذلك العنصرية والتمييز العنصري، ولضمان التنوع والإنصاف والشمول؛

5 - **يطلب أيضا** إلى اليونسيف أن تتخذ المزيد من التدابير بغية تحسين التمثيل الجغرافي والتوازن بين الجنسين على نطاق القوة العاملة لليونسيف، وأن تقدم تقريرا إلى المجلس، في إطار آليات الإبلاغ القائمة، عن الخطوات المتخذة في هذا الصدد؛

6 - **يشجع** اليونسيف على تعزيز قدرات الموظفين الذين يتولون أدوارا إشرافية بطريقة أكثر انتظاما، بما يشمل مهاراتهم في إدارة الأفراد، من أجل مساعدة المديرين على أن يمارسوا القيم الأساسية لليونسيف وأن يكونوا قءوة أكثر فعالية لجميع الموظفين.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2023

12/2023

تقارير التقييم وردود الإدارة

إن المجلس التنفيذي

- 1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي لعام 2022 عن وظيفة التقييم في اليونيسف (E/ICEF/2023/18) ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2023/19)؛
- 2 - **يشجع** اليونيسف على اتخاذ الخطوات اللازمة لمواصلة تعزيز وظيفة التقييم، بما في ذلك عن طريق الحرص على أن تُنفذ في أوانها الإجراءات التي تضمنها رد الإدارة؛
- 3 - **يوصي** بأن تدرج اليونيسف في سياسة التقييم المنقحة تقييماً يُجرى في الوقت المناسب للتعديلات التي يتم إدخالها، على النحو المقترح، على وظيفة التقييم على الصعيدين القطري والإقليمي، وأن تُبين إن كانت هذه التعديلات قد أفلحت في أن تضمن بشكل كامل استقلال موظفي التقييم؛
- 4 - **يحيط علماً** مع بالغ القلق بالانخفاض الكبير في إجمالي نفقات التقييم لتصل إلى 0,59 في المائة من مجموع النفقات البرنامجية في عام 2022، الأمر الذي يهدد بتعثر التقدم نحو بلوغ هدف التمويل المحدد في 1 في المائة؛
- 5 - **يرحب** باستمرار تركيز وظيفة التقييم على التقييمات على مستويي النتائج والأثر، وكذلك على تنمية قدرات التقييم الوطنية، ويشجع اليونيسف على كفاءة ترسيخ هذه الأنواع من التقييمات والمبادرات بصورة قوية في سياسة التقييم المنقحة، وعلى كفاءة مواصلة العمل والمبادرات في تلك المجالات؛
- 6 - **يدعو** اليونيسف إلى العمل على تمكين البلدان المستفيدة من البرامج من المشاركة بطريقة جوهريّة في تنفيذ النتائج والتوصيات المنبثقة عن وظيفة التقييم وما يقابلها من تقييمات تُجرى لاحقاً على الصعيد القطري، حسب الاقتضاء، بما في ذلك المشاركة عن طريق خطط عمل ذات صلة؛
- 7 - **يلحظ مع القلق** أن مستوى الإدماج الفعلي للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في نطاق التحليل قد تراجع، كما تراجع الأداء العام لليونيسف في إطار خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، ويحث اليونيسف على مضاعفة الجهود بخصوص هاتين المسألتين فيما تجرّيه من تقييمات؛
- 8 - **يحيط علماً** بتقييم استجابة اليونيسف من المستوى 3 لجائحة مرض فيروس كورونا العالمية 2019 (كوفيد-19) وبموجزها (E/ICEF/2023/20) ورد إدارتها (E/ICEF/2023/21)؛
- 9 - **ينوه** بالدور القيادي لليونيسف في الجهود العالمية لتوزيع لقاحات كوفيد-19، وبإسهاماتها الواسعة النطاق في الاستجابة الصحية العالمية للجائحة بوجه أعم، بما يتجاوز توزيع اللقاحات؛
- 10 - **يحيط علماً مع التقدير** بانتهاء الشراكة المعنية بتوزيع لقاحات كوفيد-19 ودخولها المرحلة الانتقالية، وبالدور الحاسم لليونيسف في تكثيف جهود التعافي من الجائحة، في إطار الولاية المنوطة بها، من أجل تحسين صحة ورفاه الأطفال والأمهات؛

11 - **يطلب** إلى اليونيسف إطلاع المجلس التنفيذي في دورته العادية الأولى لعام 2024 على مستجدات تنفيذ التوصيات المنبثقة عن التقييم، وكذلك عما تبذله اليونيسف من جهود لتحقيق الانتقال والتعافي بعد كوفيد-19، بما في ذلك ما يتعلق بما يلي:

(أ) الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المستخلصة من عمل الشراكة المعنية بتوزيع لقاحات كوفيد-19، وكيفية تطبيق تلك الدروس والممارسات لمضاعفة جهود التعافي وللتأهب للطوارئ الصحية العامة في المستقبل؛

(ب) جهود اليونيسف العاجلة لتسريع التقدم في مجال بقاء الأم والطفل وصحتها، والغايات الصحية ذات الصلة المدرجة في أهداف التنمية المستدامة، بما يتماشى مع الخطة الاستراتيجية لليونيسف، 2022-2025؛

(ج) المساعدة التي تقدمها اليونيسف للبلدان لضمان الحفاظ على التحسينات التي أدخلت على النظم الصحية من خلال استثمارات التصدي لكوفيد-19 والاستفادة منها استفادة كاملة لبناء قدرات الرعاية الصحية الأولية اللازمة لتسريع جهود التعافي وللكشف عن مخاطر الجوائح في المستقبل والوقاية منها والتصدي لها بشكل أفضل.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2023

13/2023

التقرير السنوي لعام 2022 المقدم من مكتب اليونيسف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة

#### إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي لعام 2022 المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف إلى المجلس التنفيذي (E/ICEF/2023/AB/L.4) وإضافته (E/ICEF/2023/AB/L.4/Add.1)، وبرد إدارته (E/ICEF/2023/AB/L.5)، وكذلك بالتقرير السنوي لعام 2022 المقدم من اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات باليونيسف إلى المجلس التنفيذي، ويرحب بالرأي العام المتعلق بمدى كفاية وفعالية إطار المنظمة للحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة؛

2 - **يعرب عن دعمه** المستمر لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف، ويكرر تأكيد أهمية استقلاله التام وإمكانية اتصاله مباشرة بالمجلس التنفيذي؛

3 - **يثنى** على اليونيسف لارتفاع معدل تنفيذها لتوصيات مراجعي الحسابات، ويشجع استمرار التركيز على تنفيذ التوصيات وإغلاقها في الوقت المناسب؛

4 - **يشير** إلى الفقرة 4 من قراره 21/2022 ويكرر تأكيد أهمية الاستقلال التام لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف، ويؤكد من جديد الممارسة الحالية المتمثلة في امتثال المكتب لمعايير إطار الممارسات المهنية الدولية الصادرة عن معهد المدققين الداخليين والمبادئ والتوجيهات الموحدة للتحقيقات؛

- 5 - **يشير أيضا** إلى قراره 15/2022 ويطلب إلى اليونيسف توفير ما يكفي من الموظفين والميزانية غير المتعلقة بالوظائف للاضطلاع بمهام مراجعة الحسابات والتحقق؛
- 6 - **يطلب** إلى مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقق باليونيسف تنظيم جلسة إحاطة سنوية مغلقة لفائدة المجلس التنفيذي لإطلاعه على خطة العمل السنوية، والتقييم الموحد للمخاطر، وأي معلومات مستكملة وشواغل تتعلق بالميزانية وملاك الموظفين؛
- 7 - **يشير** إلى قراره 15/2022 و 21/2022 بشأن تقديم المزيد من الإحاطات المغلقة المنتظمة من قبل مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقق باليونيسف فيما يتعلق بالمؤشرات التي تنذر بمخاطر محتملة، والمخاطر الناشئة ومسائل الرقابة، ونتائج مراجعة الحسابات وحالة التقييمات، مع إيلاء الاعتبار الواجب للسرية والخصوصية؛
- 8 - **يطلب** إلى مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقق باليونيسف أن يواصل تحسين تقريره السنوي بتضمينه تحليلا موضوعيا للنتائج وتقديم لمحة عامة عن المسائل والاتجاهات الاستراتيجية والمنهجية، ويشجع المكتب على مواصلة توسيع نطاق نهجه الاستباقي في المجالات الشديدة الخطورة المعرضة للغش والفساد وغير ذلك من المخالفات، وعلى إدراج مناقشة لهذه الجهود في تقريره السنوي؛
- 9 - **يطلب أيضا** إلى اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات باليونيسف أن تقدم تقريرها السنوي واعتباراتها الرئيسية إلى المجلس التنفيذي في الدورة السنوية؛
- 10 - **يشجع** إدارة اليونيسف على كفاءة تمثيل جغرافي أفضل ومواصلة السعي إلى تحقيق التوازن بين الجنسين في تكوين عضوية اللجنة؛
- 11 - **يشير** إلى قراره 21/2022 بشأن التقييم الذاتي لمدى استقلالية مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقق باليونيسف، ويطلب إلى اليونيسف أن تقدم معلومات مستكملة خطيا إلى المجلس التنفيذي، في الدورة العادية الثانية لعام 2023، عن حالة تنفيذ التوصيات الواردة في التقييم الذاتي لمدى استقلالية المكتب، ويطلب أيضا إلى اليونيسف أن تقدم تفسيرات لأي توصيات لم تنفذها الإدارة بالكامل أو لم توافق عليها؛
- 12 - **يطلب** إلى اليونيسف إدراج بند لاتخاذ قرار بشأنه، في الدورة العادية الأولى لعام 2024، يتعلق بتطوير نظام شامل للإدارة المركزية للمخاطر، بما يشمل معلومات مستكملة عن التقدم المحرز بشأن التوصيات الصادرة عن المراجعة الداخلية للإدارة المركزية للمخاطر والتقييم الأولي الذي يجريه كبير الموظفين لشؤون المخاطر لنظام إدارة المخاطر في اليونيسف.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2023

14/2023

تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2022، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علما** بتقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2022

(E/ICEF/2023/16) وبرد الإدارة (E/ICEF/2023/17)؛

2 - **يشير** إلى الفقرة 4 من قراره 14/2022 ويطلب إلى اليونيسف أن تحرص على أن يكون مكتب الأخلاقيات قادرا على أن ينفذ ولايته كما ينبغي، على وجه الدوام، عن طريق تمكين المكتب من الموارد الكافية من الموظفين ومن غير الموظفين، على أساس تقييم للاحتياجات.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2023

15/2023

معلومات مستكملة عن جهود التنفيذ المتصلة بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية

### إن المجلس التنفيذي

1 - **يرحب** بالإحاطة التي قدمتها اليونيسف عن مستجدات تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 والولايات ذات الصلة بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛

2 - **يرحب أيضا** بالالتزام اليونيسف بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، ويشجع اليونيسف على مواصلة العمل عن كثب مع الكيانات الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية، تحت قيادة المنسق المقيم أو المنسقة المقيمة في البلد، من أجل مساعدة البلدان على تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وذلك وفقا لأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، والخطط والاحتياجات والأولويات الوطنية؛

3 - **يشير** إلى قراره 16/2022 ويطلب إلى اليونيسف أن تواصل تنفيذ القرارات 279/72 و 233/75 و 4/76 وأن تدعم الجهود التي تبذلها منظومة الأمم المتحدة الإنمائية لتنفيذ الولايات ذات الصلة؛

4 - **يدعو** اليونيسف إلى مضاعفة الجهود لتطبيق إطار الإدارة والمساءلة، ويشير إلى الطابع المتغير لهذا الإطار، ويدعو المنظمة إلى عرض خبراتها في تطبيق الإطار على جميع المستويات؛

5 - **يرحب** بكون الإحاطة تتضمن، وفقا للقرار 16/2022 معلومات من المستويين القطري والإقليمي بشأن تنفيذ إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، ويطلب إلى اليونيسف أن تواصل إدراج هذه المعلومات في تقاريرها؛

6 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تقدم كل عام تقريرا عن القائمة المرجعية الكاملة لتدابير إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في شكل مرفق بالمذكرة الإعلامية التي تتناول جهود التنفيذ المتعلقة بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية؛

7 - **يطلب أيضا** إلى اليونيسف أن تواصل العمل على الموامة بين الوكالات في الإبلاغ عن جهود التنفيذ التي يبذلها كل كيان، وعن نتائج إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، بما في ذلك تحسين تنفيذ برامج التنمية على الصعيد القطري؛

8 - **يُشير** إلى الفقرة 5 من قراره 16/2022 ويطلب إلى اليونسيف أن تعزز التعاون في التحليل المشترك، وفي تقييم الاحتياجات، والتخطيط، بما في ذلك التخطيط للنتائج الجماعية، وفي تنفيذ البرامج، وأن تقدم للمجلس التنفيذي إحاطة عن ذلك في إطار آليات الإبلاغ القائمة؛

9 - **يطلب** إلى اليونسيف أن تواصل موافاة المجلس التنفيذي سنويا بإحاطة عن مستجدات الجهود التي تبذلها لإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وأن تواصل إدراج هذه المسألة باعتبارها بندا يُتخذ قرار بشأنه في الدورة السنوية.

*الدورة السنوية*

16 حزيران/يونيه 2023

16/2023

**جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022**

*إن المجلس التنفيذي*

1 - **يرحب** بالتقرير عن جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 (E/ICEF/2023/AB/L.3) ويثني على اليونسيف واللجان الوطنية لليونسيف للنتائج الإيجابية في تدفقات الدخل الرئيسية من القطاع الخاص؛

2 - **يحيط علمًا** بأن أرقام الإيرادات المعروضة في هذا التقرير تخضع لمراجعة خارجية للحسابات وأن النتائج غير المالية إرشادية؛

3 - **يشجع** اليونسيف على مواصلة عملها مع القطاع الخاص والإبلاغ بشكل أكثر شمولاً عن التمويل الابتكاري، بما في ذلك عن استراتيجيات إدارة المخاطر، في إطار آليات الإبلاغ القائمة.

*الدورة السنوية*

16 حزيران/يونيه 2023