



供作决定

联合国儿童基金会

执行局

2023 年年度会议

2023 年 6 月 13 日至 16 日

临时议程\*\* 项目 11

## 2022 年已办结的调查案件

### 儿基会内部审计和调查办公室提交执行局的 2022 年年度报告增编

#### 摘要

本文件是提交执行局的儿基会内部审计和调查办公室 2022 年年度报告 (E/ICEF/2023/AB/L.4) 增编，应作为该文件的一部分予以审议。

本增编提供了关于儿基会 2022 年已办结调查案件的信息。在这一年里，该办公室承办调查案件 773 起，与 2021 年的 647 起相比增加了 19%，2022 年办结案件 374 起，与 2021 年的 310 起相比增加了 21%。

\* 由于技术原因于 2023 年 5 月 19 日重发。

\*\* E/ICEF/2023/9。



## 2022 年已办结的调查案件

编号 <sup>a</sup>	儿基会 区域/ 地点 <sup>b</sup>	指控	已经确定的对 儿基会的财务 损失(美元)	调查结果/纪律措施
<b>贿赂、腐败或回扣</b>				
1	ECA	接受合同培训员的回扣并与一名工作人员串通。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
2	ESA	执行伙伴人员企图贿赂儿基会聘用的第三方审计师。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
3	ESA	执行伙伴人员企图贿赂儿基会聘用的第三方审计师。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
4	ESA	一名工作人员向一个供应商索贿。	零	初步评估后结案。
5	ESA	与联合国有关联的身份不明人员向儿基会供应商不当授予合同和披露机密信息，儿基会供应商和与联合国有关联的身份不明人员对未成年人进行性虐待，以及一个身份不明人员分享色情材料。	零	初步评估后结案。
6	ESA	身份不明的工作人员和供应商在采购过程中索取贿赂和回扣。	零	初步评估后结案。
7	MENA	一名工作人员向参与征聘过程的一个候选人索贿。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
8	MENA	一个执行伙伴在汽车租赁方面的腐败和欺诈行为。	零	初步评估后结案。
9	MENA	一名工作人员贿赂政府人员以换取快速办理签证。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
10	WCA	一名工作人员向政府人员索贿。	零	初步评估后结案。
11	WCA	一个执行伙伴滥用资金，两名儿基会工作人员涉及回扣，三名工作人员涉及利益冲突。	零	初步评估后结案。
12	WCA	四名工作人员向执行伙伴索贿。	零	初步评估后结案。
13	WCA	一名执行伙伴人员试图贿赂一名工作人员。	零	查无实证。
14	WCA	与供应商串通伪造给儿基会的发票和一名工作人员盗窃。	48 752.00	已向负责管理事务的副主任提交调查报告。
15	WCA	工作人员与外部各方就儿基会拍卖的车辆进行串通，以及一名工作人员参与正在进行的刑事调查。	零	初步评估后结案。
16	WCA	一名政府代表向前工作人员行贿，以换取在选择项目时偏袒某些执行伙伴。	零	初步评估后结案。
17	WCA	一名工作人员向一个供应商索贿。	零	初步评估后结案。
<b>盗窃、抢劫或偷窃儿基会财产或资金</b>				
18	ESA	一家与儿基会没有任何关系的公司使用儿基会品牌的设备。	零	初步评估后结案。
19	ESA	从由第三方承包商保管的儿基会仓库偷窃儿基会资源。	14 212.95	初步评估后结案。
20	WCA	一名工作人员从联合国另一实体的仓库偷窃儿基会营养用品和衣物包。	零	初步评估后结案。

编号 <sup>a</sup>	儿基会 区域/ 地点 <sup>b</sup>	指控	已经确定的对 儿基会的财务 损失(美元)	调查结果/纪律措施
21	WCA	一名工作人员偷窃信息和通信技术(信通技术)用品。	零	初步评估后结案。
22	WCA	一名工作人员偷窃信通技术用品。	6 655.00	已转交儿基会某办事处进行管理干预, 包括可能核销。
23	WCA	一个犯罪团伙劫持一辆运送儿基会用品的卡车, 偷窃营养用品、帐篷、水卫(水、环境卫生和个人卫生)包和卫生包。	37 931.94	已转交儿基会某办事处进行管理干预, 包括可能核销。
24	WCA	将儿基会的营养用品转运到当地市场。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
儿童权益保障				
25	EAP	执行伙伴招募一名儿童作为志愿人员。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
26	ESA	执行伙伴及其合作伙伴的保障措施不足, 导致儿童面临潜在的伤害风险。	零	转交儿基会某办事处进行管理干预, 因为此事超出了内部审计和调查办公室的任务范围。
27	LAC	一名前工作人员对儿童实施心理虐待。	零	初步评估后结案。
28	MENA	执行伙伴人员对儿童实施身心虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
29	MENA	一名工作人员的疏忽导致儿童受益人遭受执行伙伴人员的身心虐待和性虐待。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
30	MENA	一个执行伙伴殴打和拘留了九名儿童, 剥夺他们获得食物和其他必需品的机会。	零	在对执行伙伴采取的行动进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
31	MENA	执行伙伴人员对两名儿童实施言语虐待(包括威胁驱逐出境)和身体虐待。	零	在对执行伙伴采取的行动进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
32	MENA	执行伙伴志愿人员对一名儿童实施身体虐待。	零	在对执行伙伴采取的行动进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
33	MENA	一名执行伙伴人员对儿童实施身体虐待(掌掴)。	零	在对执行伙伴采取的行动进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
34	MENA	一名执行伙伴人员对儿童实施身体虐待。	零	在对执行伙伴采取的行动进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
35	MENA	执行伙伴人员对儿童实施言语虐待, 包括人身伤害威胁。	零	在对执行伙伴采取的行动进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
36	MENA	一名执行伙伴志愿人员对一名儿童实施身体虐待。	零	在对执行伙伴采取的行动进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
37	MENA	一个执行伙伴对儿童实施身体和言语虐待, 以及未能儿童提供卫生的生活环境。	零	在对执行伙伴采取的行动进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
38	MENA	一名执行伙伴人员对儿童实施身体虐待。	零	在对执行伙伴采取的行动进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
39	MENA	执行伙伴人员的疏忽导致儿童性虐待其他儿童。	零	在对执行伙伴采取的行动进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
40	MENA	执行伙伴人员的疏忽导致儿童性虐待其他儿童。	零	在对执行伙伴采取的行动进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
41	MENA	执行伙伴人员对三名儿童受益人实施心理虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
42	MENA	一名执行伙伴人员对儿童实施身体虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。

编号 <sup>a</sup>	儿基会 区域/ 地点 <sup>b</sup>	指控	已经确定的对 儿基会的财务 损失(美元)	调查结果/纪律措施
43	MENA	儿基会的一个供应商雇用儿童。	零	初步评估后结案。
44	WCA	一个与儿基会无明确关系的个人没有提供子女抚养费。	零	初步评估后结案，因为指控超出了审调办的任务范围。
<b>应享福利欺诈</b>				
45	ESA	工作人员以欺诈手段申请育儿假和抚养津贴，并在社交媒体上发布不当帖子。	零	在对应享福利欺诈指控进行初步评估后结案。有关社交媒体不当帖子的指控，已转交负责管理事务的副执行主任。涉事工作人员接到书面训斥，职等内降两级。
46	ESA	工作人员提交伪造文件以支持病假申请。	23 736.80	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。工作人员在调查结束前辞职。该前工作人员的公务身份档案中有一份说明，禁止根据任何合同安排为儿基会工作。
47	HQ	一名工作人员谎报婚姻状况，导致多付配偶津贴。	零	初步评估后结案。
48	LAC	一名工作人员谎报婚姻状况，导致滥用应享福利。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预，确定工作人员入职时个人状况。
49	其他	主动审查已确定国家办事处的危险津贴情况。	35 750.00	向儿基会某办事处提交了咨询备忘录。
50	WCA	一名工作人员提交伪造发票以支持预支薪金申请。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员离职。
51	WCA	一名工作人员提交伪造的学费发票，以获得预支薪金。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。工作人员在调查结束前辞职。
52	WCA	工作人员提交虚假文件，以支持预支薪金和抚养津贴申请。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员离职。
53	WCA	工作人员欺诈性地申领差旅和配偶津贴。	零	查无实证。
54	WCA	一名工作人员在在工作地点以外工作时谎报实际地点，导致多付危险津贴。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预，以追回可能多付的款额。
55	WCA	一名工作人员提交伪造的学费发票，以获得预支薪金。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。工作人员职等内降九级。
56	WCA	一名工作人员提交伪造的学费发票，以获得预支薪金。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。工作人员职等内降八级。
<b>欺诈和伪造</b>				
57	ESA	一名工作人员在与政府机构人员交往时存在滥用职权、偏袒、腐败、破坏、恐吓和报复行为。	零	初步评估后结案。
58	ESA	一名工作人员向儿基会提交非儿基会车辆保养相关虚假发票。	2 192.00	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
59	ESA	儿基会一名前工作人员和联合国另一实体的一名工作人员实施欺诈性骗局，以承诺提供奖学金为幌子索要钱财。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预，并已转交联合国另一实体。
60	ESA	一名工作人员在盘点存货时指示下属工作人员替换丢失的物品，以此隐瞒儿基会物品的丢失情况。	零	初步评估后结案。

编号 <sup>a</sup>	儿基会 区域/ 地点 <sup>b</sup>	指控	已经确定的对 儿基会的财务 损失(美元)	调查结果/纪律措施
61	ESA	一名工作人员在提交儿基会的工作申请中谎报工作经历。	零	已向负责管理事务的副主任提交调查报告。
62	MENA	三名工作人员向联合国联邦信用合作社提交伪造的任用书和工资单，以支持贷款申请。	零	查无实证。
63	MENA	一名工作人员提交虚假出生日期文件。	零	初步评估后结案。
64	SA	一个供应商按照航空公司与联合国之间协议提供的优惠条件向与儿基会或联合国没有关联的个人签发机票，一名工作人员牵涉其中。	零	初步评估后结案。
65	SA	工作人员未经授权的做法，包括代表儿基会签发担保函，为个人银行贷款提供担保。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预和采取可能的行政措施。
66	WCA	工作人员与一个供应商偷窃并串通，将偷窃得到的儿基会通信设备转售给联合国另一实体。	5 131.00	初步评估后结案，因为调查不太可能导致发现不当行为。已转交儿基会某办事处进行供应商合同管理。
67	WCA	五名工作人员提交伪造的学校学费发票，以获得预支薪金。	零	初步评估后结案。

## 涉及第三方滥用方案资金的欺诈

68	EAP	执行伙伴人员滥用方案资金。	零	在对执行伙伴采取的行动进行初步评估后结案。
69	ECA	一个执行伙伴偷窃资产和贿赂国家机关和机构。	零	出于记录目的。无需进一步行动。
70	ESA	一个前执行伙伴挪用项目资金、伪造证明文件和企图贿赂儿基会聘用的第三方审计师。	零	已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
71	ESA	一个执行伙伴伪造文件以掩盖挪用方案资金的行为。	37 338.00	调查报告已提交儿基会某办事处，供进行管理干预。
72	ESA	一个执行伙伴滥用项目资金并有采购违规行为。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预，包括可能实施减轻风险措施。
73	ESA	一名执行伙伴人员通过伪造收据和收取并非由其承担的旅费来挪用项目资金。	162.00	已转交儿基会某办事处进行管理，包括可能实施减轻风险措施。
74	ESA	一个执行伙伴的欺诈行为，包括挪用项目资金。	零	查无实证。
75	ESA	一个执行伙伴谎报薪金支出。	37 645.00	调查报告已提交儿基会某办事处，供进行管理干预。
76	ESA	一个政府执行伙伴的欺诈和腐败行为，包括谎报咨询费和其他费用。	零	已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理并处理可能的资金减损。
77	ESA	一个执行伙伴滥用方案资金并伪造虚假文件来证明支出。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
78	ESA	执行伙伴滥用方案资金，包括扣留薪金。	零	在对执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
79	ESA	一名执行伙伴人员向供应商索取回扣。	零	在对执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
80	ESA	一个执行伙伴人员的欺诈和腐败行为，包括挪用项目资金和伪造文件。	零	已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
81	ESA	一名执行伙伴人员的欺诈和腐败行为，包括虚报已完成工程的信息。	零	已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
82	ESA	一个执行伙伴挪用方案资金和资产并提交伪造文件。	零	进行初步评估后结案，因为与儿基会的供货没有关系。

编号 <sup>a</sup>	儿基会 区域/ 地点 <sup>b</sup>	指控	已经确定的对 儿基会的财务 损失(美元)	调查结果/纪律措施
83	ESA	执行伙伴和政府人员滥用项目资金和欺诈，涉及与支付每日生活津贴和车辆燃料有关的可疑费用。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
84	ESA	实施伙伴人员通过伪造发票滥用方案资金，以及在征聘和采购方面存在违规行为。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
85	ESA	执行伙伴人员向供应商索取回扣。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
86	ESA	执行伙伴人员的外汇违规行为影响到儿基会方案的执行。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
87	ESA	政府执行伙伴滥用方案资金，扣留支付给其人员的款项。	零	进行评估后结案，因为资金没有被滥用。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
88	ESA	一个执行伙伴挪用儿基会供资的营养用品。	零	已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
89	ESA	执行伙伴人员在采购方面的违规行为，包括隐瞒采购质疑和交易。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
90	LAC	政府执行伙伴人员向咨询人索取回扣的腐败行为。	零	初步评估后结案。
91	MENA	执行伙伴人员滥用方案资金，包括扣留人员薪金、提交虚假发票和多开发票金额。	7 357.40	调查报告已提交儿基会某办事处，供进行管理干预。
92	MENA	执行伙伴的腐败和欺诈活动，以及一名工作人员的腐败做法和特惠待遇。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
93	MENA	执行伙伴滥用方案资金，包括谎报已完成的工作、向其工作人员支付的薪金以及项目执行失败情况。	零	由于信息不足，在进行初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
94	MENA	一个执行伙伴为获得儿基会合同谎报其能力和人员状况等情况。	零	查无实证。
95	MENA	执行伙伴人员伪造文件，包括伪造签名。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
96	MENA	一个执行伙伴向儿基会提交的方案资金付款理由不合规定。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
97	MENA	涉及执行伙伴高级管理人员的滥用方案资金、欺诈、滥用职权和报复行为。	102 539.00	调查报告已提交儿基会某办事处，供进行管理干预。
98	MENA	挪用方案资金和欺诈行为、对性剥削指控知情不报、为获得项目资金进行性交易以及执行伙伴人员的歧视。	零	由于信息不足，在进行初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
99	MENA	执行伙伴伪造雇员记录，未能向其工作人员支付全额薪酬。	零	由于信息不足，在进行初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
100	MENA	执行伙伴要求其工作人员以现金退还工资的欺诈做法。	零	在对执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
101	MENA	执行伙伴的工作人员和高级官员提交伪造文件以掩盖滥用项目资金的行为，以及执行伙伴的高级官员对执行伙伴的工作人员进行骚扰和报复。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
102	MENA	政府人员偷窃和挪用儿基会供资的营养用品。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
103	MENA	一名执行伙伴人员滥用资金，包括扣留人员薪金和偷窃。	零	在对执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
104	MENA	执行伙伴人员未披露采购过程中的利益冲突。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。

编号 <sup>a</sup>	儿基会 区域/ 地点 <sup>b</sup>	指控	已经确定的对 儿基会的财务 损失(美元)	调查结果/纪律措施
105	MENA	执行伙伴人员滥用方案资金并有不道德的行为。	零	由于信息不足，在进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
106	MENA	执行伙伴向分包商付款方面的违规行为。	零	进行初步评估后结案，因为此案事关合同纠纷，而非可能的欺诈。
107	MENA	一个执行伙伴欺诈和滥用方案资金。	零	由于缺乏文件线索，在初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
108	MENA	请求就一个执行伙伴正在进行的司法鉴定审计提供指导。	零	出于记录目的。无需进一步行动。
109	MENA	执行伙伴扣留工作人员薪金款项。	零	已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
110	其他	执行伙伴滥用方案资金并有不道德行为，包括利用不遵守当地法律的咨询合同。	零	由于信息不足，在进行初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
111	SA	一个执行伙伴挪用方案资金。	897.00	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处，以追回多付给伙伴的资金。
112	SA	一个执行伙伴未能遵守合同条款并从承包商处收取回扣。	零	由于信息不足，在进行初步评估后结案。
113	SA	政府执行伙伴领导的采购过程缺乏公平、透明度和有效竞争。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
114	SA	一个执行伙伴挪用学生津贴、滥用方案资金谋取私利并伪造文件。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
115	SA	一个执行伙伴的采购欺诈和腐败行为。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
116	SA	涉及执行伙伴人员的滥用职权和骚扰行为。	零	已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
117	SA	执行伙伴人员滥用方案资金，包括夸大费用和多报参加培训人员。	零	经第三方审计评估后结案。
118	SA	一个执行伙伴向一个承包商付款方面的违规行为。	零	进行初步评估后结案，因为此案事关合同纠纷，而非可能的欺诈。已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
119	WCA	三名工作人员在选择执行伙伴时串通并违反儿基会采购规则，两名工作人员与执行伙伴串通报告欺诈性项目支出。	零	初步评估后结案。
120	WCA	一个执行伙伴提交伪造发票。	2 500.00	调查报告已提交儿基会某办事处，供进行管理干预。
121	WCA	一个执行伙伴提交与学校营养用品有关的伪造发票。	零	由于缺乏文件线索而结案。已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
122	WCA	执行伙伴主任以勒索工作人员工资的方式挪用项目资金。	零	由于缺乏文件线索而结案。
123	WCA	工作人员与执行伙伴人员串通进行欺诈并任人唯亲，涉及执行伙伴的招聘违规行为、薪金支付违规行为和每日生活津贴欺诈。	零	由于信息不足，在进行初步评估后结案。
124	WCA	一个执行伙伴滥用方案资金，涉及不符合条件的支出。	零	经第三方审计评估后结案。

编号 <sup>a</sup>	儿基会 区域/ 地点 <sup>b</sup>	指控	已经确定的对 儿基会的财务 损失(美元)	调查结果/纪律措施
125	WCA	执行伙伴的欺诈行为，包括伪造收据和发票以及薪金违规。	零	由于信息不足，在进行评估后结案。
126	WCA	执行伙伴在征聘过程中任人唯亲。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
管理不善情况严重，给儿基会造成财务或声誉损害				
127	ESA	工作人员滥用资金，与政府执行伙伴人员串通并收受挪用的资金。	零	初步评估后结案。
骚扰和滥用职权				
128	EAP	工作人员经常骚扰，包括对被监督者喊叫、微观管理和恶语相加。	零	初步评估后结案。
129	EAP	工作人员对下属滥用职权。	零	由于受害者不同意正式调查，此案已结。
130	ECA	工作人员经常骚扰一名前工作人员，导致工作环境充满敌意。	零	初步评估后结案。
131	ECA	一名工作人员经常骚扰下属并滥用职权，包括喊叫、采取有辱人格的行为和试图缩短下属的合同期限。	零	撤诉后结案。
132	ECA	一名工作人员对下属进行骚扰并滥用职权，包括威胁终止合同和其他恐吓行为。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
133	ESA	一名工作人员对下属进行骚扰并滥用职权，包括贬低、恐吓、排斥和羞辱，以及种族歧视。	零	查无实证。
134	ESA	一名联合国志愿人员对另一名联合国志愿人员喊叫并恐吓。	零	初步评估后结案。
135	ESA	一名工作人员对一个下属实施滥用职权和歧视行为，不批准病假，并在病假期间骚扰该下属。	零	初步评估后结案。
136	ESA	一名工作人员滥用职权，不让政府执行伙伴的雇员参与儿基会的项目。	零	初步评估后结案。
137	ESA	一名工作人员在使用儿基会车辆方面滥用职权。	零	初步评估后结案。
138	ESA	儿基会一名工作人员基于族裔歧视第三方供应商的一名人员。	零	初步评估后结案。
139	ESA	一名工作人员经常骚扰，包括破坏和干扰一名工作人员和其他团队成员的工作，并有辱骂行为。	零	由于受害者不同意正式调查，此案已结。
140	ESA	一名工作人员对一个下属实施骚扰、滥用职权和歧视等行为，包括采取贬低行为并指示其他工作人员不要提供指导和支持。	零	初步评估后结案。
141	ESA	一名工作人员经常骚扰下属，包括恐吓、不公平地针对和破坏，导致工作环境充满敌意。	零	初步评估后结案。
142	ESA	一名工作人员滥用职权，在另一名工作人员指控主管性骚扰后终止其合同。	零	初步评估后结案。
143	HQ	一名工作人员对下属实施种族歧视和滥用职权行为。	零	初步评估后结案。
144	HQ	一名工作人员经常骚扰一个下属，包括贬低、歧视、恐吓和威胁。	零	初步评估后结案。



编号 <sup>a</sup>	儿基会 区域/ 地点 <sup>b</sup>	指控	已经确定的对 儿基会的财务 损失(美元)	调查结果/纪律措施
145	HQ	一名工作人员滥用职权，单方面更改咨询合同中的条款。	零	初步评估后结案。
146	HQ	主管人员对咨询人滥用职权，包括要求咨询人传播不道德的建议、终止咨询服务和做出负面考绩。	零	初步评估后结案。
147	HQ	一名工作人员对一个下属实施骚扰和滥用职权行为，包括在考绩中发表评论、提高嗓门和使用胁迫性语言。	零	初步评估后结案。
148	HQ	一名工作人员的虐待行为和管理缺陷。	零	出于记录目的。不需要采取进一步行动，因为投诉人拒绝提供补充信息。
149	HQ	一名工作人员对其他工作人员实施羞辱行为、大喊大叫并发表负面言论。	零	由于受害者不同意正式调查，此案已结。
150	LAC	工作人员对另一名工作人员进行骚扰，包括不公平的业绩管理及有辱人格的行为、滥用职权和报复。	零	初步评估后结案。
151	LAC	一名工作人员经常骚扰一个下属，包括威胁、无视要求和大喊大叫。	零	初步评估后结案。
152	LAC	一名工作人员对另一名工作人员进行骚扰，包括羞辱、贬低专业成就和夸大缺点以此作为不续签合同的理由。	零	初步评估后结案。
153	MENA	工作人员经常对下属实施骚扰和滥用职权行为，导致工作环境充满敌意。	零	查无实证。
154	MENA	一名工作人员滥用职权、骚扰和利益冲突的情况。	零	初步评估后结案。
155	MENA	一名工作人员滥用职权和骚扰，以及在付款方面有违规行为。	零	由于受害者不同意正式调查，此案已结。
156	MENA	一名工作人员以恐吓的方式对工作人员讲话，对下属滥用职权，包括在工作时间以外安排会议，以及表现出偏袒。	零	由于受害者不同意正式调查，此案已结。
157	其他	涉及联合国另一实体的滥用职权、骚扰、欺诈和报复指控。	零	已向联合国其他实体提供援助。
158	SA	一名工作人员经常骚扰另一名工作人员，包括喊叫和威胁给予不利考绩，以及参与实施征聘违规行为和泄露机密信息。	零	查无实证。
159	SA	三名工作人员采用不专业的管理方式、任人唯亲、骚扰并对征聘过程施加不正当影响。	零	初步评估后结案。
160	SA	一名工作人员与另一名工作人员的不当沟通。	零	出于记录目的。不需要采取进一步行动，因为投诉人没有提出正式投诉或同意进行正式调查。
161	SA	一名工作人员经常对下属和执行伙伴人员实施骚扰和滥用职权行为，包括使用有辱人格的语言和行为。	零	初步评估后结案。
162	SA	主管对下属实施粗鲁和辱骂行为。	零	初步评估后结案。

编号 <sup>a</sup>	儿基会 区域/ 地点 <sup>b</sup>	指控	已经确定的对 儿基会的财务 损失(美元)	调查结果/纪律措施
163	SA	一名工作人员对一名咨询人滥用职权，要求额外工作、进行威胁和不当终止合同。	零	初步评估后结案。
164	SA	一名工作人员对一个下属进行骚扰，包括羞辱性行为、分配不明确的任务以及在考绩中记录不合理的 不利评论。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
165	SA	采用僵化的等级制管理方式，管理层欺凌工作人员。	零	由于受害者不同意正式调查，此案已结。
166	SA	一名工作人员欺凌、恐吓和不断贬低其他工作人员，导致工作环境充满敌意。	零	由于受害者不同意正式调查，此案已结。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
167	SA	一名工作人员对一名承包商进行骚扰，包括在其他同事面前大喊大叫。	零	撤诉后结案。
168	SA	一名工作人员对一个下属实施骚扰、滥用职权和绩效相关威胁的行为，并滥用办公室财产。	零	初步评估后结案。
169	WCA	一名工作人员对一个下属实施骚扰、滥用职权和宗教歧视。	零	初步评估后结案。
170	WCA	一名工作人员对一名前咨询人使用粗言秽语、扣留咨询费并进行不公平的业绩管理。	零	初步评估后结案。
171	WCA	一名工作人员骚扰和报复一个下属。	零	初步评估后结案。
172	WCA	一名工作人员对另一名工作人员的不当解雇和种族歧视。	零	初步评估后结案。
173	WCA	一名工作人员通过电子邮件和社交媒体等方式对其他工作人员发表诽谤和骚扰性言论。	零	初步评估后结案。已转交负责管理事务的副主任。
174	WCA	一名工作人员对一个下属实施骚扰、滥用职权和歧视。	零	初步评估后结案。
175	WCA	工作人员骚扰和滥用职权，包括将投诉人排除在该科活动的管理之外。	零	撤诉后结案。
176	WCA	工作人员骚扰和滥用职权，以解雇下属为目的裁撤一个员额。	零	初步评估后结案。

#### 工作人员不当行为

177	EAP	一名工作人员对同事有不当行为，包括威胁他们的工作保障、大喊大叫和使用侮辱性语言以及要求个人贷款。	零	初步评估后结案。
178	EAP	采购和征聘方面的违规行为，包括一名工作人员在选择合作伙伴和咨询人时存在裙带关系、偏袒行为和利益冲突。	零	已向负责管理事务的副主任提交调查报告。工作人员职等内降八级。
179	ECA	一名工作人员通过工作手机在即时通讯应用程序上交换色情信息。	零	初步评估后结案。
180	ECA	指控涉及一名工作人员未履行与抚养费有关的私人法律义务。	零	初步评估后结案。

编号 <sup>a</sup>	儿基会 区域/ 地点 <sup>b</sup>	指控	已经确定的对 儿基会的财务 损失(美元)	调查结果/纪律措施
181	ECA	身份不明的工作人员违反保密规定，包括向外界分发内部文件。	零	初步评估后结案。
182	ECA	一名工作人员在社交媒体上发布歧视性和攻击性帖子。	零	初步评估后结案。
183	ECA	两名工作人员发生肢体冲突。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
184	ECA	两名工作人员发生肢体冲突。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
185	ESA	工作人员未履行个人法律义务。	零	已转交人力资源司。
186	ESA	一名前工作人员未履行与抚养费有关的私人法律义务。	零	出于记录目的。无需进一步行动。
187	ESA	一名前工作人员口头威胁儿基会和其他国际组织的工作人员、实施腐败行为和参与欺诈图谋。	零	初步评估后结案。
188	ESA	一名工作人员对配偶实施家庭虐待。	零	初步评估后结案。
189	ESA	一名工作人员违反冠状病毒病(COVID-19)限制措施并违反安全准则。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
190	ESA	一名工作人员实施不当行为，包括公开羞辱其他工作人员、在工作人员休假期间与他们联系、基于性别和族裔表现出偏袒，以及制造一个充满敌意的工作环境。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
191	ESA	一名工作人员配偶实施不当行为。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
192	ESA	工作人员的不当行为，涉及一名工作人员在其车辆上贴上含有贬损某一政治人物语言的贴纸。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
193	HQ	一名工作人员在儿基会的多份工作申请中未披露其因不当行为而受到前雇主的纪律处分。	零	已向负责管理事务的副主任提交调查报告。涉事工作人员离职。
194	MENA	一名工作人员对某人进行人身攻击和威胁。	零	已向负责管理事务的副主任提交调查报告。涉事工作人员离职。
195	MENA	工作人员在招聘考试期间提交由另一方起草的考试答案和分享机密信息，以及提交工作申请时没有透露该工作人员正在接受调查。	零	已向负责管理事务的副主任提交调查报告。工作人员在调查结束前从儿基会离职。在该前工作人员的公务身份档案中记入一份说明。
196	MENA	一名工作人员滥用信通技术资源，不当分享两名同事的照片以散布谣言。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
197	MENA	工作人员对个人进行人身攻击和威胁，包括威胁伤害一名亲属。	零	已向负责管理事务的副主任提交调查报告。涉事工作人员离职。
198	MENA	一名工作人员在申请儿基会职位时未披露其正在接受审调办的不当行为调查。	零	已向负责管理事务的副主任提交调查报告。
199	MENA	儿基会工作人员和其他联合国实体人员招揽性工作者，实施不当性行为和欺诈。	零	查无实证。
200	MENA	一名工作人员在请求协助申请签证时向儿基会办事处作出虚假陈述，并未遵守当地法律。	零	已向负责管理事务的副主任提交调查报告。涉事工作人员离职。

编号 <sup>a</sup>	儿基会 区域/ 地点 <sup>b</sup>	指控	已经确定的对 儿基会的财务 损失(美元)	调查结果/纪律措施
201	SA	一名工作人员对第三方服务提供商人员实施骚扰和滥用职权行为,包括进行威胁、施加影响以终止有关人员的合同,以及与第三方服务提供商人员及其他潜在雇主分享有关终止上述合同的信息。	零	初步评估后结案。
202	SA	一名工作人员妨碍审调办的调查。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
203	SA	一名工作人员对个人实施虐待行为,包括身体暴力和不端性行为,以及可能的应享福利欺诈。	零	初步评估后结案。
204	SA	一名工作人员滥用职权,要求工作人员做个人杂务,在征聘工作人员时实施种族歧视,在授予采购合同时违规。	零	初步评估后结案。
205	SA	一名工作人员对家庭佣工实施身体和言语虐待,并使家庭佣工处于剥削性的工作条件下。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
206	SA	一名工作人员与执行伙伴人员有不适当的身体接触。	零	由于受害者不同意正式调查,此案已结。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
207	SA	一名联合国志愿人员过量饮酒,造成交通事故。	零	出于记录目的。无需进一步行动。
208	WCA	儿基会工作人员对联合国另一实体的一名工作人员进行身体攻击。	零	初步评估后结案。
209	WCA	一名工作人员对另一名工作人员的亲属进行身体攻击。	零	初步评估后结案。
210	WCA	一名工作人员未履行私人法律义务。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
211	WCA	一名工作人员驾驶一部儿基会车辆发生致命交通事故。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
212	WCA	一名工作人员对配偶实施家庭身体虐待。	零	初步评估后结案。已转交人力资源司。
213	WCA	一名工作人员未经授权进入儿基会征聘管理系统,错误地记录一个工作邀请。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
<b>医疗保险计划欺诈</b>				
214	ESA	一名工作人员提交虚假文件,以支持报销医疗费用的请求。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
215	ESA	一名工作人员提交虚假文件,以支持医疗报销申请。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。工作人员在调查期间辞职。该前工作人员的公务身份档案中有一份说明,禁止根据任何合同安排为儿基会工作。
216	HQ	一名工作人员提交虚假文件,以支持报销医疗费用的请求。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员离职。
217	HQ	一名工作人员提交虚假文件,以支持报销医疗费用的请求。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
218	MENA	一名咨询人提交虚假文件,以支持报销医疗费用的请求。	零	调查报告已提交儿基会某办事处,供进行管理干预。
219	WCA	一名工作人员提交虚假文件支持报销医疗费用的请求,并提交虚假出生证明将一个子女登记为受抚养人。	5 223.00	查无实证。已转交儿基会某办事处就扶养补助金进行管理干预。

编号 <sup>a</sup>	儿基会 区域/ 地点 <sup>b</sup>	指控	已经确定的对 儿基会的财务 损失(美元)	调查结果/纪律措施
<b>其他类别</b>				
220	ECA	儿基会国家委员会的一名成员管理不善，行为不道德，同一国家委员会的另一名成员沟通不畅。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
221	ESA	与儿基会无关的当地企业进行欺诈，谎报与儿基会的伪造合同，滥用儿基会的标志以确保采购。	零	初步评估后结案。
222	ESA	在平级派任的情况下，一名工作人员受到另一名工作人员的不公平对待。	零	初步评估后结案。
223	HQ	欺诈性就业骗局，导致从受害者的银行账户提款。	零	已转交儿基会主任法律顾问，可能移交地方当局。
224	HQ	一名咨询人未经授权就受雇于一家私营公司。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
225	HQ	涉及一名工作人员的失当行为，包括偏袒、报复和腐败。	零	已转交联合国另一实体。
226	LAC	一名工作人员对另一名工作人员的恋爱关系和可能滥用公务车辆表示关切。	零	出于记录目的。无需进一步行动。
227	MENA	一名工作人员与一个执行伙伴的雇员进行不当沟通，包括欺凌和负面评论。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
228	其他	与儿基会没有明显联系的个人实施的性侵犯。	零	出于记录目的。无需进一步行动。
229	其他	以儿基会的名义通过社交媒体进行欺诈性筹款骗局。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
230	其他	联合国另一实体一名工作人员违反保密规定。	零	已经完成对指控的初步评估，并分享评估结果，转交给联合国另一实体以结案。
231	SA	儿基会国家办事处拒绝承包商进入餐厅的失当行为。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
232	SA	关于儿基会的一个方案没有效果对当地居民造成系统性伤害的报告。	零	初步评估后结案。
233	WCA	对一名工作人员的子女监护和抚养安排不满。	零	出于记录目的。无需进一步行动。
234	WCA	供应商未能发放足够的雇员薪金，并且在同意加薪后没有加薪。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
235	WCA	供应商人员在报告供应商财务状况发生变化并宣布财务不稳定后撤回儿基会投标。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
236	WCA	未能报销应聘者的差旅费。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
<b>采购违规</b>				
237	ECA	一名咨询人在采购过程中未披露与儿基会一个供应商的利益冲突。	零	调查报告已提交儿基会某办事处，供进行管理干预。
238	ESA	采购违规行为，包括可能涉及一个制造商的利益冲突。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
239	ESA	一个承包商未令人满意地履行合同义务。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
240	HQ	在儿基会的招标中，未中标者提交欺诈性文件。	零	初步评估后结案。
241	LAC	涉及一个政府执行伙伴的人员和一名工作人员的采购违规和腐败行为。	零	初步评估后结案。
242	MENA	采购违规行为，包括为供应商提供不正当好处。	零	初步评估后结案。
243	其他	与联合国另一实体的采购活动有关的串通。	零	已向联合国其他实体提供援助。

编号 <sup>a</sup>	儿基会 区域/ 地点 <sup>b</sup>	指控	已经确定的对 儿基会的财务 损失(美元)	调查结果/纪律措施
244	SA	供应商的欺诈行为，包括账单与员工付款不符	零	初步评估后结案。
245	SA	供应商串通投标儿基会的招标。	零	初步评估后结案。
246	WCA	工作人员在采购过程中实施采购欺诈并与投标公司串通。	零	初步评估后结案。
247	WCA	两名工作人员偏袒供应商的采购违规行为。	零	初步评估后结案。
<b>招聘违规</b>				
248	EAP	招聘过程中的违规行为导致一名工作人员被排除在外。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
249	HQ	一名或多名工作人员在儿基会招聘过程中向一名候选人透露机密信息，包括笔试内容、答案样本和评分标准。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
250	HQ	一名工作人员向参加招聘过程的一名候选人透露笔试答案和评分标准等资料。	零	已向负责管理事务的副主任提交调查报告。职等内降三级，将按级加薪和考虑晋升的资格推迟三年，并处以一个月净基薪的罚款。
251	HQ	一名工作人员向参加招聘过程的一名候选人透露招聘笔试内容。	零	已向负责管理事务的副主任提交调查报告。工作人员职等内降三级，将按级加薪和考虑晋升的资格推迟三年，并处以一个月净基薪的罚款。
252	LAC	一名工作人员未经竞争程序招聘亲属，并核准支付超过儿基会准则规定的最高数额的款项和差旅费。	6 280.92	已向负责管理事务的副主任提交调查报告。涉事工作人员离职。
253	MENA	一名候选人提交由第三方起草的试题答案，并在网上招聘考试期间分享机密信息。	零	调查报告已提交儿基会某办事处，供进行管理干预。
254	MENA	违规行为涉及以虚报学历为由撤销给予候选人的工作邀请。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
255	MENA	候选人报告在招聘过程曾受到种族歧视。	零	初步评估后结案。
256	MENA	违规行为涉及没有重新安排与一名入围候选人的面试，也没有通知该候选人与他们有关的另一个招聘过程的结果。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
257	MENA	工作人员在招聘过程中(包括在合同谈判阶段)，向外部候选人提供了不当协助。	零	已向负责管理事务的副主任提交调查报告。
258	MENA	工作人员向参加招聘过程的候选人透露机密考试材料并提供协助。	零	已向负责管理事务的副主任提交调查报告。
259	MENA	一名负责管理招聘过程的工作人员在网上招聘考试中向一名候选人提供协助。	零	已向负责管理事务的副主任提交调查报告。工作人员考虑晋升资格推迟三年，职等内降四级。
260	MENA	一名咨询人在网上招聘考试期间向一名内部候选人提供协助。	零	查无实证。
261	SA	有资料表明，一名联合国志愿人员因不当行为而受到前雇主的纪律处分。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。

编号 <sup>a</sup>	儿基会 区域/ 地点 <sup>b</sup>	指控	已经确定的对 儿基会的财务 损失(美元)	调查结果/纪律措施
262	SA	招聘违规行为使一名候选人受益，涉及在招聘考试中重复使用一周前类似招聘考试的笔试题，导致该候选人获得不公平优势	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
263	SA	工作人员在数次网上招聘考试期间向一名候选人提供协助。	零	初步评估后结案。
264	SA	工作人员向一名候选人透露面试问题。	零	初步评估后结案。
报复				
265	EAP	主管在下属提出涉及主管的可能不当行为关切后报复下属。	零	已向道德操守办公室发出调查备忘录。
性侵犯				
266	EAP	一名咨询人对一名工作人员进行性侵犯、性骚扰和恐吓。	零	查无实证。
267	HQ	一名前工作人员对下属实施性虐待和性骚扰。	零	由于受害者不同意正式调查，此案已结。
268	WCA	一名工作人员对个人实施性侵犯。	零	初步评估后结案。
性剥削和性虐待				
269	EAP	执行伙伴人员对一名受益人实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
270	EAP	一个执行伙伴人员在非儿基会供资的项目中对当地受益人实施性剥削和性虐待。	零	在对执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
271	ECA	执行伙伴人员对难民实施性剥削和性虐待。	零	初步评估后结案，因为这些指控与儿基会合作伙伴或活动之间没有联系。
272	ECA	与儿基会无关的组织人员实施性剥削和性虐待行为。	零	出于记录目的。无需进一步行动。
273	ECA	一个前执行伙伴人员对儿童实施性剥削和性虐待以及违反儿童保护规定的行为。	零	初步评估后结案，因为这些指控与儿基会合作伙伴或活动之间没有联系。
274	ESA	执行伙伴人员对一名受益人实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
275	ESA	执行伙伴人员对儿童实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
276	ESA	执行伙伴人员对受益人实施性剥削和性虐待。	零	在对执行伙伴采取的行动进行初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
277	ESA	儿基会服务提供商雇员对执行伙伴人员实施性剥削和性虐待。	零	查无实证。
278	ESA	执行伙伴人员对一个接待条件的受益人实施性剥削和性虐待。	零	已转交联合国另一实体。
279	ESA	执行伙伴人员用就业来换取受益人的性好处。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
280	ESA	由执行伙伴人员为其未成年子女作出婚姻安排。	零	由于在评估过程中获得的信息与初次报告中的细节不符，经初步评估后结案。
281	ESA	执行伙伴人员对受益人实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
282	ESA	执行伙伴志愿人员与执行伙伴工作人员之间发生不当性关系。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
283	ESA	执行伙伴人员对受益人经常实施性剥削和性虐待。	零	出于记录目的。无需进一步行动。

编号 <sup>a</sup>	儿基会 区域/ 地点 <sup>b</sup>	指控	已经确定的对 儿基会的财务 损失(美元)	调查结果/纪律措施
284	ESA	工作人员在受雇于儿基会之前对儿童实施性虐待。	零	由于信息不足，在进行初步评估后结案。
285	ESA	执行伙伴人员在联合国另一实体供资的项目中对儿童实施性剥削和性虐待。	零	已转交联合国另一实体。
286	ESA	执行伙伴人员对一名儿童实施性剥削和性虐待。	零	出于记录目的。无需进一步行动。
287	ESA	执行伙伴人员对一名年轻学生实施性剥削和性虐待。	零	经评估后结案。已转交托管基金伙伴关系。
288	ESA	两名执行伙伴人员实施性剥削和性交易。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
289	ESA	一名执行伙伴志愿人员对儿童实施性剥削和性虐待。	零	出于记录目的。无需进一步行动。
290	ESA	一名工作人员对两名个人实施性剥削和性虐待。	零	已向负责管理事务的副主任提交调查报告。涉事工作人员离职，并被列入联合国不正当性行为筛查数据库。
291	ESA	执行伙伴人员用就业来换取受益人的性好处。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
292	ESA	执行伙伴人员对境内流离失所者营地的一名受益人实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
293	ESA	执行伙伴高级人员在招聘期间对其他同事进行性剥削和性虐待、性骚扰和歧视。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
294	ESA	执行伙伴人员实施性交易。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
295	ESA	涉及一个执行伙伴人员的性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
296	ESA	执行伙伴人员对一名受益人实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
297	ESA	一名执行伙伴志愿人员对一名受益人实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
298	ESA	执行伙伴人员对一名儿童受益人实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
299	LAC	一名工作人员在执行任务期间发生性交易。	零	已向负责管理事务的副主任提交调查报告。
300	LAC	执行伙伴人员对一名儿童实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
301	MENA	第三方服务提供商人员对一名受益人实施性剥削和性虐待。	零	初步评估后结案。
302	MENA	一名执行伙伴志愿人员提出童婚安排。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。
303	MENA	政府执行伙伴人员用就业向受益人索取性好处和经济补偿。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
304	MENA	执行伙伴人员对另一名执行伙伴人员实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
305	MENA	执行伙伴人员用就业来换取受益人的性好处。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
306	MENA	执行伙伴人员在与联合国另一实体合办的项目中对一名受益人实施性剥削和性虐待。	零	出于记录目的。不需要采取进一步行动，因为这些指控不属于审调办的任务范围，并已向适当的监督机构报告。



编号 <sup>a</sup>	儿基会 区域/ 地点 <sup>b</sup>	指控	已经确定的对 儿基会的财务 损失(美元)	调查结果/纪律措施
307	MENA	工作人员用就业来换取受益人的性好处。	零	出于记录目的。无需采取进一步行动，因为这是一份重复记录，指控在另一个案件档案中评估。
308	MENA	一名工作人员实施性剥削并提出不受欢迎的性要求。	零	由于受害者不同意正式调查，此案已结。
309	MENA	执行伙伴人员对难民营的一名受益人实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
310	MENA	执行伙伴志愿人员对一个难民营的受益人实施性剥削。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
311	MENA	执行伙伴人员对境内流离失所者营地的一名受益人实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
312	MENA	执行伙伴志愿人员对难民营的一名儿童受益人实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
313	MENA	执行伙伴人员对一名受益人实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
314	MENA	执行伙伴人员向一名受益人招揽性交易。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
315	MENA	执行伙伴人员的亲属对一名受益人实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
316	MENA	执行伙伴人员对一名受益人实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
317	MENA	执行伙伴人员对一名受益人实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
318	MENA	执行伙伴分包商人员对一名儿童受益人实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
319	MENA	执行伙伴一名退职人员对一个难民营的受益人实施性剥削。	零	出于记录目的。无需进一步行动。
320	SA	工作人员对执行伙伴人员实施性剥削和性虐待。	零	由于受害者不同意正式调查，此案已结。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
321	SA	执行伙伴人员对同事实施性剥削。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
322	SA	执行伙伴人员一名个人进行性骚扰。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
323	SA	一名工作人员对非政府组织人员实施性剥削和性虐待。	零	初步评估后结案，因为获得的证据与初步报告相矛盾。
324	SA	一名工作人员对执行伙伴人员实施性剥削。	零	由于缺乏受害者同意，在初步评估后结案。
325	SA	工作人员不当挑逗儿基会外部的一名个人并向其索取性好处，换取其就业。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员离职。
326	SA	执行伙伴人员对一名儿童实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
327	SA	一名执行伙伴人员对另一名执行伙伴人员进行性骚扰，并对受益人实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
328	SA	涉及与儿基会无关的实体人员的性骚扰。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
329	WCA	执行伙伴人员对一名儿童实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
330	WCA	执行伙伴人员对一名儿童实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
331	WCA	一名工作人员用就业来换取受益人的性好处。	零	由于缺乏可操作信息，在进行初步评估后结案。

编号 <sup>a</sup>	儿基会 区域/ 地点 <sup>b</sup>	指控	已经确定的对 儿基会的财务 损失(美元)	调查结果/纪律措施
332	WCA	在主办实体组织的活动中，涉及政府实体人员的明确具有性意味的信息和电话。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
333	WCA	儿基会供应商的一名雇员对一名受益人实施性剥削和性虐待。	零	对供应商采取的行动进行评估后结案。
334	WCA	执行伙伴人员对一名儿童实施性剥削和性虐待。	零	已转交联合国另一实体。
335	WCA	执行伙伴人员对一名儿童实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
336	WCA	一名工作人员对供应商的雇员进行不受欢迎的性挑逗。	零	由于在评估过程中获得的信息与初次报告的内容相矛盾，经初步评估后结案。
337	WCA	执行伙伴人员对境内流离失所者营地的一名儿童受益人实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
338	WCA	执行伙伴人员对儿童受益人实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
339	WCA	一名供应商人员在难民营对包括一名儿童在内的受益人实施性剥削和性虐待。	零	由于信息不足和可确认的受害者，在进行初步评估后结案。
340	WCA	涉及一个执行伙伴和联合国另一实体人员的性剥削和性虐待。	零	已转交联合国另一实体。
341	WCA	一名工作人员发生性交易。	零	出于记录目的。不需要采取进一步行动，因为投诉人拒绝提供补充信息。
342	WCA	联合国另一实体的一名工作人员对受害者实施性剥削和性虐待。	零	已转交联合国另一实体。
343	WCA	执行伙伴人员对一名儿童实施性剥削和性虐待。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。
性骚扰				
344	EAP	对女同事进行性骚扰和滥用职权，包括触摸和发表基于性别的贬损性评论。	零	初步评估后结案，因为审调办收到第三方报告，没有确定受害者。
345	ESA	供应商人员对一名工作人员进行性骚扰。	零	初步评估后结案，因为供应商与儿基会没有合同关系，而与供应商有合同关系的联合国另一实体确认收到指控。
346	ESA	主管对下属进行性骚扰，做出性化评论和不受欢迎的触摸行为。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
347	ESA	第三方承包商的一名工作人员与执行方人员进行不适当的身体接触。	零	在对调查和承包商采取的行动进行评估后结案。
348	HQ	一名工作人员对另一名工作人员有不适当的身体接触，并作出具有性意味的评论。	零	查无实证。
349	HQ	一名工作人员对下属有不适当的身体接触，并作出具有性意味的评论。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。该工作人员的晋升资格被推迟三年。
350	HQ	工作人员对第三方人员实施性骚扰、性虐待和滥用职权。	零	由于受害者不同意正式调查，此案已结。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
351	HQ	一名咨询人对工作人员使用不当语言(包括具有性意味的评论)并进行性别歧视。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
352	HQ	执行伙伴人员对一名咨询人实施不受欢迎的性挑逗。	零	已转交另一实体采取适当行动。

编号 <sup>a</sup>	儿基会 区域/ 地点 <sup>b</sup>	指控	已经确定的对 儿基会的财务 损失(美元)	调查结果/纪律措施
353	MENA	一名前工作人员对两名工作人员进行性骚扰。	零	由于受害者不同意正式调查，此案已结。
354	MENA	一名工作人员对其他工作人员进行不受欢迎的性挑逗。	零	查无实证。
355	MENA	一名工作人员对个体订约人进行不受欢迎的性挑逗。	零	由于受害者不同意正式调查，此案已结。
356	MENA	一名工作人员对另一名工作人员发表不适当并带有性暗示的评论。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员离职。
357	SA	一名联合国志愿人员对一名执行伙伴人员有不当的身体接触，并发表有性意味的评论。	零	已向联合国志愿人员组织的执行协调员提交调查报告。
358	SA	一名工作人员对一名同事有不受欢迎、不适当的身体接触，并作出具有性意味的评论。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
359	WCA	一名前工作人员进行不受欢迎的性挑逗并招揽性交易。	零	由于受调查者已从组织离职，经初步评估后结案。已转交负责管理事务的副执行主任。该前工作人员的公务身份档案中有一份说明，指出不允许其根据任何合同安排再次为儿基会工作。
360	WCA	执行伙伴高级人员对执行伙伴人员和供应商进行性骚扰。	零	在对调查和执行伙伴采取的行动进行评估后结案。已转交儿基会某办事处进行伙伴关系管理。

## 未经许可的外部活动和利益冲突

361	EAP	一名工作人员与两个实体(包括一个执行伙伴)进行未经授权的外部活动，并将儿基会的官方财产用于外部活动。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。工作人员职等降三级，按级加薪资格推迟一年。
362	ESA	工作人员在甄选过程中未披露与供应商的关系，使合同授予供应商，并以欺诈方式让亲属参加儿基会的培训。	零	已转交负责管理事务的副执行主任。在该名工作人员的公务身份档案中记入一份说明。
363	ESA	一名工作人员未经许可受雇于两个不同的非政府组织，并将儿基会的用品转给这些组织和其他个人。	零	初步评估后结案。
364	ESA	一名工作人员未经许可从事外部活动。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
365	ESA	一名工作人员、一家私营公司和一名与儿基会无关的个人之间因购买一辆汽车产生的私人纠纷。	零	初步评估后结案。
366	ESA	一名工作人员存在利益冲突以及未经许可从事外部活动。	零	查无实证。
367	MENA	一名工作人员未披露与一个执行伙伴的利益冲突。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。工作人员职等内降六级，并推迟三年考虑晋升的资格。
368	SA	一名工作人员未经授权与包括儿基会供应商在内的几家公司进行外部活动。	零	初步评估后结案。
369	SA	一名工作人员在采购过程中未披露利益冲突。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。工作人员职等内降四级。
370	SA	一名工作人员未经授权参加儿基会一个执行伙伴的董事会。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。

编号 <sup>a</sup>	儿基会 区域/ 地点 <sup>b</sup>	指控	已经确定的对 儿基会的财务 损失(美元)	调查结果/纪律措施
371	SA	前工作人员未经授权参与政治活动和不遵守私人法律义务。	零	已转交负责管理事务的副执行主任。在该名工作人员的公务身份档案中记入一份说明。
372	WCA	一名前工作人员未经授权与一个非政府组织进行外部活动，该组织后来成为执行伙伴。	零	已转交负责管理事务的副执行主任。
擅自使用、滥用或浪费儿基金会资金或财产				
373	WCA	工作人员滥用方案资金、向捐助者提供虚假报告和歧视编外人员。	零	初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。
374	WCA	一名工作人员滥用儿基金会资源(包括最大限度地提高每日生活津贴)，以及骚扰和参与征聘违规行为。	零	由于信息不足，在进行初步评估后结案。已转交儿基会某办事处进行管理干预。

<sup>a</sup> 本表内的案件编号与内部审计和调查办公室保存的内部案件记录相对应。

<sup>b</sup> 本表内所列儿基会区域和地点如下：EAP：东亚和太平洋；ECA：欧洲和中亚地区；ESA：东部和南部非洲；HQ：总部；LAC：拉丁美洲和加勒比；MENA：中东和北非 SA：南亚；WCA：西部和中部非洲。“其他”一词代表非儿基会实体。