

**Детский фонд Организации Объединенных Наций**

Исполнительный совет

Ежегодная сессия 2023 года

13–16 июня 2023 года

Пункт 12 предварительной повестки дня*

**Ответ руководства на доклад Бюро ЮНИСЕФ
по вопросам этики за 2022 год***Резюме*

В соответствии с решением 2018/11 Исполнительного совета ЮНИСЕФ в настоящем докладе приводится ответ руководства на доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2022 год ([E/ICEF/2023/16](#)).

В годовом докладе освещаются все предусмотренные мандатом направления деятельности Бюро: а) оказание поддержки в установлении стандартов и разработке политики; б) учебная подготовка, информационно-разъяснительная работа и повышение осведомленности по вопросам этики; в) предоставление конфиденциальных консультативных услуг и рекомендаций; г) осуществление Программы ЮНИСЕФ по урегулированию конфликтов интересов и раскрытию финансовой информации; и е) защита сотрудников от преследований в соответствии с политикой ЮНИСЕФ по защите сотрудников, сигнализирующих о нарушениях, от преследований. В докладе содержится также подробная информация об участии Бюро в работе Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики и Сети многосторонних организаций по вопросам этики. В соответствии с решением 2014/12 Исполнительного совета в докладе представлены также адресованные руководству рекомендации относительно дальнейшего распространения в ЮНИСЕФ культуры, основанной на этических нормах и ценностях.

Доклад был рассмотрен членами Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики, как это предусмотрено в разделе 5.4 бюллетеня Генерального секретаря «Применение этических норм в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций: самостоятельно управляемые органы и программы» ([ST/SGB/2007/11](#)).

Элементы проекта решения приводятся в разделе VIII.

* [E/ICEF/2023/9](#).



I. Общий обзор

1. Руководство с радостью представляет свой ответ на доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2022 год (E/ICEF/2023/16) в соответствии с решением 2018/11 Исполнительного совета. Руководствуясь такими основополагающими принципами, как независимость, беспристрастность и конфиденциальность, Бюро по вопросам этики помогает ЮНИСЕФ предотвращать, смягчать и регулировать этические, операционные и репутационные риски, тем самым помогая поддерживать его статус надежной и уважаемой организации.
2. Руководство высоко оценивает работу Бюро по вопросам этики и не перестает выражать признательность и благодарность его добросовестным сотрудникам за то, что они справились с возросшим объемом работы по оказанию услуг в 2022 году, несмотря на то, что количество сотрудников Бюро не увеличилось.
3. Руководство принимает к сведению мнения Исполнительного совета, Объединенной инспекционной группы и Консультативного комитета по ревизии, которые призвали ЮНИСЕФ укреплять свое функциональное звено по вопросам этики. В своем ответе на доклад Бюро по вопросам этики за 2021 год руководство признало, что по сравнению с другими учреждениями Организации Объединенных Наций в Бюро по вопросам этики не хватает сотрудников, и в этой связи утвердило одну дополнительную должность высокого уровня. Руководство также рассмотрит дополнительные предложения по укомплектованию штата Бюро по вопросам этики в 2023 году.
4. Руководство воздает должное Бюро по вопросам этики за достижение наилучшего результата в повышении общего показателя культуры на рабочем месте среди всех подразделений ЮНИСЕФ по итогам исследования «Проверка состояния культуры на рабочем месте» в 2022 году.

II. Учебная, информационно-разъяснительная и просветительная работа

5. Руководство высоко ценит тот факт, что Бюро по вопросам этики уделяет большое внимание учебной, информационно-разъяснительной и просветительной работе: так, в 2022 году в учебных мероприятиях Бюро приняли участие более 8900 сотрудников.
6. Руководство выражает признательность Бюро по вопросам этики за проведение тренинга «Основы этики в ЮНИСЕФ» для 1347 участников в 21 страновом филиале и отделении. В частности, было проведено 87 очных занятий для 3900 сотрудников ЮНИСЕФ, что более чем в два раза превышает показатель 2021 года, когда было проведено 41 очное занятие.
7. Руководство также выражает признательность Бюро по вопросам этики за координацию и проведение шестого ежегодного Месяца этики в октябре 2022 года, когда на протяжении всего месяца более 5300 сотрудников приняли участие в мероприятиях, посвященных теме «Подотчетность в действии».

III. Консультации и рекомендации

8. Руководство отмечает, что в 2022 году Бюро по вопросам этики получило и ответило на 516 запросов на предоставление консультативной помощи и рекомендаций, что почти на 40 процентов больше, чем в 2021 году. Это

подтверждает тот факт, что руководство и персонал ЮНИСЕФ считают Бюро по вопросам этики надежным ресурсом.

9. Руководство также отмечает и высоко оценивает тот факт, что Бюро по вопросам этики продолжает укреплять сотрудничество и координацию в области предоставления консультативной помощи по вопросам этики, культуры и соблюдения требований с главными внутренними партнерами, например, Управлением внутренней ревизии и расследований, Канцелярией Омбудсмана, Отделом людских ресурсов, Отделом глобальной коммуникации и информационной поддержки, а также Группой по вопросам культуры и многообразия при Канцелярии Исполнительного директора.

IV. Оказание поддержки в установлении стандартов и разработке политики

10. Руководство с одобрением отмечает взятое Бюро по вопросам этики обязательство внести свой вклад в проведение обзора системы подотчетности ЮНИСЕФ.

11. Руководство также признает работу Бюро по вопросам этики по содействию более масштабным усилиям по обзору политики Организации Объединенных Наций, включая проводимые Объединенной инспекционной группой обзоры системы подотчетности всей системы Организации Объединенных Наций, а также мер и механизмов по предотвращению и пресечению расизма и расовой дискриминации в системе Организации Объединенных Наций.

12. Руководство также отмечает и высоко оценивает то, что Бюро по вопросам этики в сотрудничестве с Отделом людских ресурсов и Коллегией Организации Объединенных Наций по вопросам этики участвует в работе по пересмотру Стандартов поведения для международной гражданской службы, проводимой в настоящее время под руководством Комиссии по международной гражданской службе.

V. Программа по урегулированию конфликтов интересов и раскрытию финансовой информации

13. Руководство с удовлетворением отмечает, что Бюро по вопросам этики продолжает выполнять рекомендации, которые были вынесены в 2018 году внешним поставщиком финансовых услуг — компанией КПМГ — в отношении Программы по урегулированию конфликтов интересов и раскрытию финансовой информации. В программном цикле 2022 года было зарегистрировано в общей сложности 1630 сотрудников.

VI. Коллегия Организации Объединенных Наций по вопросам этики и Сеть многосторонних организаций по вопросам этики

14. Руководство призывает Бюро по вопросам этики продолжать сотрудничество с Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Секретариатом Организации Объединенных Наций, Программой развития Организации Объединенных Наций, Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, Всемирной организацией здравоохранения, Всемирной продовольственной программой, Ближневосточным агентством

Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ, Верховным комиссаром Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Консорциумом международных центров сельскохозяйственных исследований (бывшей Консультативной группой по международным сельскохозяйственным исследованиям), Всемирным банком и другими многосторонними организациями, обмениваясь передовым опытом, расширяя масштабы инициатив, повышая эффективность, содействуя внедрению согласованных и унифицированных стандартов в рамках системы Организации Объединенных Наций и приводя их в соответствие со стандартами других многосторонних организаций с помощью Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики и Сети многосторонних организаций по вопросам этики.

VII. Замечания, рекомендации и выводы

15. Руководство выражает благодарность Бюро по вопросам этики за оказанные в 2022 году услуги, которые сыграли важнейшую роль в распространении в ЮНИСЕФ культуры, основанной на этических нормах и ценностях. Руководство рассчитывает на продолжение сотрудничества с Бюро по вопросам этики по мере выполнения им своих стратегических приоритетных задач на 2023 год, которые включают: расширение масштабов и сферы охвата учебной, информационно-разъяснительной и просветительной деятельности, укрепление Сети лидеров по вопросам этики и культуры, создание и предоставление новых учебных материалов, а также обзор и пересмотр основных программ.

VIII. Проект решения

Исполнительный совет

принимает к сведению доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2022 год (E/ICEF/2023/16) и соответствующий ответ руководства (E/ICEF/2023/17).
