



## 联合国儿童基金会

执行局

2023 年年度会议

2023 年 6 月 13 日至 16 日

临时议程\* 项目 12

## 管理层对儿基会道德操守办公室 2022 年报告的回应

## 摘要

按照儿基会执行局第 2018/11 号决定，本报告提供了管理层对儿基会道德操守办公室 2022 年报告(E/ICEF/2023/16)的回应。

年度报告涵盖了该办公室的每个已获授权的工作领域：(a) 标准制定和政策支持；(b) 道德操守培训、外联和提高认识；(c) 保密咨询和指导；(d) 儿基会利益冲突和财务披露方案；以及(e) 根据儿基会的保护举报人政策，保护工作人员免遭报复。此外，该报告还详细介绍了该办公室的参与情况以及与联合国道德操守小组和多边组织道德操守网络的合作情况。根据执行局第 2014/12 号决定，该报告还向管理层提出建议，以继续培养儿基会基于价值的道德操守文化。

联合国道德操守小组成员已经根据秘书长公报《联合国全系统实行道德操守——单独管理的机构和方案》(ST/SGB/2007/11)第 5.4 节的设想审查了该报告。

决定草案的要点载于第八节。

\* E/ICEF/2023/9。



## 一. 概述

1. 管理层高兴地按照执行局第 2018/11 号决定，对儿基会道德操守办公室 2022 年报告(E/ICEF/2023/16)作出回应。道德操守办公室遵循独立、公正和保密的指导原则，帮助儿基会预防、减轻和管理道德操守、业务和声誉风险，从而确保儿基会作为一个值得信赖和受尊重的组织的地位。
2. 管理层赞赏道德操守办公室的工作，并继续认可和感谢其敬业的工作人员在人员配置结构没有增加的情况下在 2022 年处理了大幅增加的服务量。
3. 管理层注意到执行局、联合检查组和审计咨询委员会的意见，他们都鼓励儿基会加强道德操守职能。在对道德操守办公室 2021 年报告的回应中，管理层认识到，与联合国其他机构相比，道德操守办公室人员不足，因此核准增设一个高级员额。管理层还将在 2023 年审查道德操守办公室的追加人员配置提案。
4. 在 2022 年意向摸底中，儿基会在工作场所文化总体得分方面取得了改善幅度最大的成绩，管理层为此赞扬道德操守办公室。

## 二. 培训、教育和外联

5. 管理层非常赞赏道德操守办公室对培训、教育和外联活动的高度重视，该办公室在 2022 年开展的活动覆盖了 8 900 多人。
6. 管理层赞赏道德操守办公室在儿基会为 21 个国家办事处和各司的 1 347 名参与者举办道德操守入门培训。这包括为 3 900 名儿基会人员提供 87 次面对面培训，是 2021 年 41 次面对面培训的两倍多。
7. 管理层还赞扬道德操守办公室在 2022 年 10 月协调和领导了第六个年度道德操守月，整个月有超过 5 300 名人员参与，主题是“问责在行动”。

## 三. 咨询和指导

8. 管理层注意到，2022 年道德操守办公室共收到并回应了 516 项咨询和指导请求，比 2021 年增加了近 40%。这进一步表明，管理层和儿基会工作人员将道德操守办公室视为可信赖的资源。
9. 管理层还注意到并赞赏道德操守办公室在提供道德操守、文化及合规咨询方面继续加强与下列主要内部伙伴的协作与协调：例如，内部审计和调查办公室、监察员办公室、人力资源司、全球传播和宣传司以及执行主任办公室的文化和多样性小组。

## 四. 标准制定和政策支持

10. 管理层赞赏道德操守办公室承诺帮助审查儿基会的问责制。

11. 管理层还认识到道德操守办公室在帮助开展更广泛的联合国政策审查工作方面开展的工作，其中包括联合检查组对更广泛的联合国系统问责制框架的审查，以及在联合国系统内防止和处理种族主义和种族歧视的措施和机制。

12. 管理层还注意到并赞赏道德操守办公室与联合国人力资源司和道德操守小组协作，为国际公务员制度委员会牵头修订《行为标准》做出贡献，而目前正在对该修订工作进行审查。

## 五. 利益冲突和财务披露方案

13. 管理层赞赏道德操守办公室继续实施外部金融服务提供商毕马威 2018 年就利益冲突和财务披露方案提出的建议。2022 年方案周期注册的工作人员共 1 630 人。

## 六. 联合国道德操守小组和多边组织道德操守网络

14. 管理层鼓励道德操守办公室继续与联合国人口基金、联合国秘书处、联合国开发计划署、联合国项目事务厅、世界卫生组织、世界粮食计划署、联合国救济和工程处、联合国难民事务高级专员办事处、国际农业研究协商组织(前国际农业研究协商组织)、世界银行和其他多边组织协商，为此分享最佳做法，扩大举措，提高效率，在联合国系统内促进一致和统一的标准，并通过联合国道德操守小组和多边组织道德操守网络将这些标准与其他多边组织进行对接。

## 七. 意见、建议和结论

15. 管理层感谢道德操守办公室在 2022 年提供服务，在促进儿基会基于价值的道德操守文化方面发挥了关键作用。管理层期待继续与道德操守办公室协作，着手实施 2023 年的战略优先事项，其中包括：扩大和拓展培训、外联和提高认识活动，加强道德操守和文化倡导者网络，创建和提供新的培训内容，以及审查和修订重要政策。

## 八. 决定草案

执行局

表示注意到儿基会道德操守办公室 2022 年报告(E/ICEF/2023/16)和管理层的回应(E/ICEF/2023/17)。