

Distr.: General
14 April 2023
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



لاتخاذ قرار

منظمة الأمم المتحدة للطفولة

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية لعام 2023

13-16 حزيران/يونيه 2023

البند 12 من جدول الأعمال المؤقت*

رد الإدارة على تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسيف لعام 2022

موجز

عملا بقرار المجلس التنفيذي لليونيسيف 11/2018، يقدم هذا التقرير رد الإدارة على تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسيف لعام 2022 (E/ICEF/2023/16).

ويغطي التقرير السنوي كل مجال من مجالات العمل المنوطة بالمكتب وهي: (أ) تقديم الدعم في مجالي وضع المعايير والسياسات؛ (ب) التدريب والاتصال والتوعية في مجال الأخلاقيات؛ (ج) تقديم المشورة والتوجيه بصورة سرية؛ (د) برنامج اليونيسيف لتضارب المصالح وإقرارات الذمة المالية؛ (هـ) حماية الموظفين من الانتقام بموجب سياسة اليونيسيف لحماية المبلغين عن المخالفات. وبالإضافة إلى ذلك، يتناول التقرير بالتفصيل مشاركة المكتب وتفاعله مع فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات ومع شبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف. وعملا بقرار المجلس التنفيذي 12/2014، يقدم التقرير أيضا توصيات إلى الإدارة من أجل مواصلة النهوض بثقافة أخلاقية تستند إلى القيم في اليونيسيف.

وقد استعرض أعضاء فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات التقرير، على النحو المتوخى في البند 4-5 من نشرة الأمين العام المتعلقة بإعمال الأخلاقيات على نطاق منظومة الأمم المتحدة: الأجهزة والبرامج ذات الإدارة المستقلة (ST/SGB/2007/11).

وترد في الفرع الثامن أدناه عناصر مشروع قرار.



الرجاء إعادة استعمال الورق

* E/ICEF/2023/9

100523 090523 23-07016 (A)



أولاً - استعراض عام

- 1 - يسرّ الإدارة أن تقدم ردها على تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسيف لعام 2022 (E/ICEF/2023/16)، عملاً بقرار المجلس التنفيذي 11/2018. ومكتب الأخلاقيات يساعد اليونيسيف، استناداً إلى المبادئ التوجيهية المتمثلة في الاستقلالية والحياد والسرية، في الوقاية من المخاطر الأخلاقية والتشغيلية والمتعلقة بالسمعة، وفي التخفيف من حدتها وإدارتها، بما يكفل تمتع اليونيسيف بمركز منظمة موثوق بها تحظى بالاحترام.
- 2 - وتقدر الإدارة عمل مكتب الأخلاقيات وتواصل الاعتراف بموظفيه المتفانين في العمل وتقديم الشكر لهم لاستيعابهم زيادة كبيرة في عدد الخدمات المقدمة في عام 2022 على الرغم من أن هيكل ملاك الموظفين في المكتب لم يشهد أي زيادة.
- 3 - وتحيط الإدارة علماً بأراء المجلس التنفيذي ووحدة التفتيش المشتركة واللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات، التي شجعت اليونيسيف على تعزيز وظيفة الأخلاقيات. وكانت الإدارة قد اعترفت في ردها على تقرير مكتب الأخلاقيات لعام 2021 بأن المكتب يعاني من نقص في الموظفين مقارنة بوكالات الأمم المتحدة الأخرى، ووافقت بهذه الصفة على وظيفة عليا إضافية. وستستعرض الإدارة أيضاً مقترحات إضافية من مكتب الأخلاقيات بشأن ملاك الموظفين في عام 2023.
- 4 - وتثني الإدارة على مكتب الأخلاقيات لتحقيقه أعلى تحسن في التقييم العام لثقافة مكان العمل في اليونيسيف المحصل من استطلاع جس النبض لعام 2022.

ثانياً - التدريب والتثقيف والتوعية

- 5 - تقدر الإدارة تقديراً كبيراً تركيز مكتب الأخلاقيات الشديد على التدريب والتثقيف والتوعية، مع تفاعل المكتب مع أكثر من 8900 موظف خلال عام 2020.
- 6 - وتعرب الإدارة عن تقديرها لمكتب الأخلاقيات لشروعه في تقديم تدريب "مدخل إلى الأخلاقيات" في اليونيسيف لعدد من المشاركين يبلغ 1 347 مشاركاً في 21 من المكاتب القطرية والشعب. وشمل ذلك تنظيم 87 تدريباً بالحضور الشخصي لما عدده 3 900 من موظفي اليونيسيف، أي ما يمثل ضعف الجهود المبذولة في عام 2021 الذي شهد تنظيم 41 تدريباً بالحضور الشخصي.
- 7 - وتشدّد الإدارة أيضاً بمكتب الأخلاقيات لقيامه بتنسيق وقيادة "شهر الأخلاقيات" السنوي السادس في تشرين الأول/أكتوبر 2022، بالتواصل مع أكثر من 5 300 موظف طوال الشهر تحت شعار المساءلة في العمل.

ثالثاً - المشورة والتوجيه

- 8 - تلاحظ الإدارة أن مكتب الأخلاقيات تلقى 516 طلب مشورة وتوجيه ورد عليها في عام 2022، بزيادة تقارب 40 في المائة عن عام 2021. وذلك ما يعزز نظرة الإدارة وموظفي اليونيسيف إلى مكتب الأخلاقيات باعتباره مورداً موثوقاً به.

9 - كما تلاحظ الإدارة وتقدر مواصلة مكتب الأخلاقيات تعزيز التعاون والتنسيق المتصلين بتقديم المشورة بشأن الأخلاقيات والثقافة والامتثال مع الشركاء الداخليين الرئيسيين، مثل مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات، ومكتب أمين المظالم، وشعبة الموارد البشرية، وشعبة الاتصالات العالمية والدعوة، وفريق الثقافة والتنوع التابع لمكتب المديرية التنفيذية.

رابعاً - تقديم الدعم في مجالي وضع المعايير والسياسات

10 - تقدر الإدارة الالتزام الذي قطعه مكتب الأخلاقيات على نفسه بالإسهام في استعراض نظام المساءلة في اليونيسف.

11 - وتعتزف الإدارة أيضا بعمل مكتب الأخلاقيات في الإسهام في جهود استعراض سياسات الأمم المتحدة الأوسع نطاقا، بما في ذلك استعراضات وحدة التفتيش المشتركة لإطار المساءلة في منظومة الأمم المتحدة عموما، والتدابير والآليات الرامية إلى منع العنصرية والتمييز العنصري والتصدي لهما في منظومة الأمم المتحدة.

12 - وتلاحظ الإدارة أيضا وتقدر إسهام مكتب الأخلاقيات في تنقيح معايير السلوك بقيادة لجنة الخدمة المدنية الدولية الجاري استعراضه حاليا، بالتعاون مع شعبة الموارد البشرية وفريق الأمم المتحدة للأخلاقيات.

خامساً - برنامج اليونيسف لتضارب المصالح وإقرارات الذمة المالية

13 - تقدر الإدارة استمرار مكتب الأخلاقيات في تنفيذ التوصيات الصادرة عن شركة KPMG للخدمات المالية الخارجية لعام 2018 بشأن برنامج تضارب المصالح وإقرارات الذمة المالية. وقد تسجل ما مجموعه 1630 موظفاً في الدورة البرنامجية لعام 2022.

سادساً - فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات وشبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف

14 - تشجع الإدارة مكتب الأخلاقيات على مواصلة تعاونه مع صندوق الأمم المتحدة للسكان، والأمانة العامة للأمم المتحدة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الصحة العالمية، وبرنامج الأغذية العالمي، ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، والجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية (الفريق الاستشاري للبحوث الزراعية الدولية سابقا)، والبنك الدولي، والمنظمات المتعددة الأطراف الأخرى من خلال تبادل أفضل الممارسات، واتخاذ المبادرات على نطاق موسع، وتعزيز أوجه الكفاءة، وتعزيز اتساق وتنسيق المعايير داخل منظومة الأمم المتحدة ومواءمتها مع المنظمات المتعددة الأطراف الأخرى من خلال فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات وشبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف.

سابعاً - الملاحظات والتوصيات والاستنتاجات

15 - تعترف الإدارة مع الامتتان بالخدمات التي قدمها مكتب الأخلاقيات في عام 2022 بالاضطلاع بدور محوري في النهوض بثقافة أخلاقية تستند إلى القيم في اليونيسف. وتتطلع الإدارة إلى مواصلة تعاونها

مع مكتب الأخلاقيات وهو يشرع في التصدي لأولوياته الاستراتيجية لعام 2023 التي تشمل توسيع وتكثيف أنشطة التدريب والاتصال والتوعية، وتعزيز شبكة أبطال الأخلاقيات والثقافة، ووضع وتقديم محتوى تدريبي جديد، واستعراض السياسات الرئيسية وتنقيحها.

ثامنا - مشروع قرار

إن المجلس التنفيذي

يحيط علماً بتقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونسف لعام 2022 (E/ICEF/2023/16) ويرد الإدارة عليه (E/ICEF/2023/17).