

Distr.: General
27 July 2022
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن أعمال دورته السنوية لعام 2022

(17-14 حزيران/يونيه 2022)*

المحتويات

الصفحة

3	أولا - تنظيم الدورة
3	ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال
3	باء - بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسيف
6	ثانيا - مداوات المجلس التنفيذي
6	ألف - التقرير السنوي لعام 2021 المقدم من المديرة التنفيذية لليونيسيف
9	باء - العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسيف
9	(أ) التقرير السنوي حول العمل الإنساني لليونيسيف
11	(ب) معلومات مستكملة عن التقدم المحرز من خلال الشراكة المعنية بتوزيع لقاحات كوفيد-19
13	جيم - التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسيف للمساواة الجنسانية، 2018-2021
14	دال - التعاون البرنامجي لليونيسيف
14	(أ) وثائق البرامج القطرية
15	(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية
15	هاء - تقارير التقييم وردود الإدارة

* هذه الوثيقة نسخة مسبقة من تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن دورته العادية الأولى والسنوية العادية الثانية لعام 2022 التي ستصدر بوصفها الأجزاء الأول والثاني والثالث، على التوالي. وستصدر هذه التقارير في شكلها النهائي بوصفها الوثائق الرسمية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي، 2022، الملحق رقم 14 (E/2022/34/Rev.1-E/ICEF/2022/7/Rev.1).



الرجاء إعادة استعمال الورق

230922 150922 22-11812 (A)



- 17 واو - تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسيف لعام 2021، ورد الإدارة
- 18 زاي - التقرير السنوي لعام 2021 المقدم من مكتب اليونيسف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة
- 19 حاء - معلومات مستكملة عن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية
- 20 طاء - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021
- 21 ياء - معلومات مستكملة عن أداة البنك الدولي لتيسير الاستثمار المستدام في جمع الأموال من القطاع الخاص
- 21 كاف - كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف
- 22 لام - مسائل أخرى
- 22 ميم - اعتماد مشاريع القرارات
- 22 نون - جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والبيانان الختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي

المرفق

- 23 القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2022

أولاً - تنظيم الدورة

ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

- 1 - أقر المجلس التنفيذي جدول أعمال الدورة وجدولها الزمني وتنظيم أعمالها (E/ICEF/2022/9/Rev.1).
- 2 - وأعلن أمين المجلس التنفيذي أن 55 وفدا مراقبا، من بينها منظمة حكومية دولية واحدة، و 3 منظمات دولية، و 8 منظمات غير حكومية و 4 لجان وطنية لليونيسف، قدمت وثائق الاعتماد وفقا للمادة 50-2 من النظام الداخلي.

باء - بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف

- 3 - افتتح الرئيس الدورة السنوية للمجلس التنفيذي. ورخّب الرئيس بأعضاء المجلس التنفيذي والمراقبين إلى أول دورة تُعقد بالحضور الشخصي منذ أكثر من عامين.
- 4 - وعلق الرئيس على الظروف والتحديات غير المسبوقة بسبب جائحة مرض فيروس كورونا 2019 (كوفيد-19) وعدم الاستقرار في جميع أنحاء العالم. وتوجه بالشكر إلى نواب رئيس المجلس التنفيذي، مشيرا إلى تفانيهم وأسلوبهم الجماعي في التصدي للتحديات التي واجهتها اليونيسف.
- 5 - وسلط الرئيس الضوء على تزايد خطر إلحاق الأذى بالأطفال نتيجة للجائحة وتزايد الاحتياجات الإنسانية نتيجة للصراعات والأزمات، مما يؤدي إلى انتهاكات لحقوق الطفل. وقال إن نصف أطفال العالم يعيشون، من عام 2021، دون الحصول على الخدمات الأساسية.
- 6 - وأعرب الرئيس عن أسفه لانتهاك حقوق الإنسان الأساسية الذي يؤثر على عدد متزايد من الأطفال بسبب ارتفاع مستويات الفقر والجوع. وأشار إلى أن انقطاع التعليم المدرسي ظل يعرقل التقدم نحو التعليم الجيد طوال عام 2021. وأفاد الرئيس بأن التقديرات تشير إلى أن ما لا يقل عن 24 مليون طفل قد تسربوا من الدراسة في عام 2021، بالإضافة إلى أكثر من 260 مليون طفل كانوا بالفعل خارج المدرسة قبل الجائحة. وأعرب عن قلقه لأن ما يقرب من نصف جميع الأطفال اللاجئين ليس لديهم مدارس يذهبون إليها. وبالإضافة إلى ذلك، فغالبا ما لا تتاح للأطفال المشردين داخليا أو في بيئات هشة إلا فرص تعليمية أقل. وأكد أن اليونيسف تعمل في جميع القطاعات لدعم إعادة فتح المدارس بشكل آمن ومساعدة الأطفال على التعافي من خسائر التعلم من خلال توسيع نطاق حلول التعلم الرقمي المصممة خصيصا.
- 7 - وأفاد الرئيس بأنه طوال عام 2021، ساعدت اليونيسف ما يقرب من 49 مليون طفل من غير الملتحقين بالمدارس في الحصول على التعليم، بما في ذلك 6,4 ملايين طفل متنقل و 31,7 مليون طفل في أوضاع إنسانية. وأشاد بمجموعات "المدرسة في علبة" باعتبارها رمزا لتفاني المنظمة.
- 8 - ودعا الرئيس الوفود إلى وضع الأطفال في صميم جهودها وتجديد التزامها بتعليم الأطفال قبل مؤتمر القمة المعني بتحقيق تحوّل في التعليم في أيلول/سبتمبر 2022. ودعا إلى بذل جهد موحد لتزويد الأطفال بالمعرفة والمهارات التي يحتاجونها للازدهار ودعا إلى تنشيط الجهود العالمية لتحقيق الأهداف المتعلقة بالتعليم في أهداف التنمية المستدامة.

- 9 - وأعرب الرئيس عن تطلعه إلى جدول أعمال كامل خلال الأيام المقبلة. وأعرب عن شكره لخدمات المؤتمرات في الأمم المتحدة والأفرقة التقنية على دعمها للدورة، مشدداً على أهمية توافر الترجمة الشفوية الفورية كعنصر أساسي في طرائق تعددية الأطراف.
- 10 - وفي الختام، أثنى على موظفي اليونيسف في جميع أنحاء العالم لتفانيهم في العمل، ولا سيما التزامهم خلال الأشهر الطويلة من الجائحة وفي أوقات النزاع، مما مكن اليونيسف من أداء مهمتها في مواجهة تحديات لم يسبق لها مثيل.
- 11 - وشددت المديرية التنفيذية على حجم الأزمة التي تكشفت في أوكرانيا، وأفادت بأن ثلثي الأطفال الأوكرانيين قد سُردوا وأن مئات آخرين قتلوا أو أصيبوا بجروح في غضون 100 يوم. وقالت إن الآثار المتلاحقة للحرب انتشرت بسرعة خارج أوكرانيا بسبب العدد الكبير من الدول التي تعتمد على صادرات الأغذية الروسية والأوكرانية.
- 12 - وأعربت المديرية التنفيذية عن قلقها إزاء ارتفاع أسعار الأغذية وتعطل الإمدادات مما يؤدي إلى تفاقم أزمة التغذية العالمية ويزيد من حدة المخاطر على الأطفال الأشد ضعفاً. وسلطت الضوء على هشاشة عالم اليوم المترابط ولكن أيضاً على قدرته على الصمود والتضامن والتقدم.
- 13 - وأشادت المديرية التنفيذية بقدرة اليونيسف على الاستجابة بسرعة للظروف المتغيرة وبناء القدرة على الصمود في المستقبل. واستشهدت بعمل اليونيسف الذي شهدته في الأشهر الأخيرة، بما في ذلك في أفغانستان وباكستان وعلى الحدود بين رومانيا وأوكرانيا.
- 14 - وقالت المديرية التنفيذية إنه إلى أن يتم التوصل إلى حل سياسي للحرب في أوكرانيا، ستواصل اليونيسف بذل كل ما في وسعها لتلبية الاحتياجات الإنسانية للأطفال والأسر المتضررة من الحرب. وفي سياق زيارتها إلى جمهورية الكونغو الديمقراطية ورواندا، أثنى المديرية التنفيذية على سلطة الولاية المزوجة لليونيسف في تقديم المساعدة الإنسانية والدعم الإنمائي على حد سواء.
- 15 - وأفادت المديرية التنفيذية بأن أكثر من 1,7 مليون طفل يعانون من الهزال الشديد في جميع أنحاء القرن الأفريقي ويحتاجون إلى رعاية علاجية عاجلة لإنقاذ حياتهم. وأدت الحرب في أوكرانيا إلى تفاقم هذه الأزمة بسبب ارتفاع أسعار المواد الغذائية الأساسية والأغذية العلاجية المنقذة للحياة. واعترفاً بأن التحديات التي تواجه الأطفال لا تزال تتزايد، حفزت المديرية التنفيذية المشاركين على التصدي للعقبات العديدة التي تحول دون ضمان مستقبل أكثر سلاماً ورخاءاً واستدامة للجميع.
- 16 - وأشارت المديرية التنفيذية إلى أن جائحة كوفيد-19 تسببت في تراجع مسار التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة وأن انتعاش العالم لا يجري بصورة منصفة. وكررت دعوة الأمين العام إلى إنقاذ أهداف التنمية المستدامة وذكرت أن السبيل الوحيد للقيام بذلك هو جعل الأطفال على رأس الأولويات.
- 17 - وأوضحت المديرية التنفيذية كيف أن أهداف التنمية المستدامة 1 و 2 و 3 و 4 و 5 و 6 و 13 تتطلب جميعها اتخاذ إجراءات عاجلة لتحسين حياة الأطفال. وقالت إن الخطة الاستراتيجية الجديدة لليونيسف للفترة 2022-2025 هي مخطط لدفع عجلة التقدم نحو تحقيق جميع الأهداف التي تركز على الطفل، وعلى الرغم من أنها تشعر بالتشجيع إزاء تنفيذها المبكر، إلا أنها قالت إن اليونيسف بحاجة إلى أن تكون "جاهزة لمواجهة تغيرات المستقبل" في ما يتعلق بالوصول إلى جميع الأطفال، أينما كانوا، من

خلال تأمين التمويل الذي يجعل عملها ممكنا. وأشارت إلى أنه في حين أن مجموع إيرادات اليونيسف بلغ رقما قياسيا قدره 8,1 بلايين دولار في عام 2021، فإن هذا الدخل يتكون أساسا من مساهمات مخصصة؛ وانخفضت الأموال غير المقيدة - الموارد العادية - بنسبة 4 في المائة.

18 - وأشارت المديرية التنفيذية إلى أن الموارد العادية تتيح لليونيسف الابتكار والاستجابة بسرعة في أي لحظة، وتدعم قدرة المنظمة على الاستجابة لحالات الطوارئ التي تعاني من نقص التمويل. وفي عام 2021، ذهبت نسبة 68 في المائة من التمويل المخصص الذي تلقتة اليونيسف إلى 10 نداءات للطوارئ فقط. وبالإضافة إلى ذلك، لم تحظ حالات الطوارئ الـ 10 الأقل تمويلا إلا على نسبة 2 في المائة من مجموع التمويل، وهو اتجاه شددت المديرية التنفيذية على ضرورة عكس مساره من أجل تجهيز اليونيسف للصدوم أمام تغيرات المستقبل في قدراتها للوصول إلى أكثر الأطفال حرمانا وإعطاء زخم للتقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وحثت الدول الأعضاء على تخصيص 30 في المائة من مساهماتها للموارد العادية.

19 - وأعربت المديرية التنفيذية عن قلقها إزاء انخفاض المساهمات في المساعدة الإنمائية الرسمية، وقالت إنها تأمل في ألا تصبح هذه التخفيضات اتجاها، لا سيما وأن الاحتياجات لا تزال تتراد. وقالت إن الحرب في أوكرانيا ولدت مستويات غير مسبوقة من الدعم الخاص، نظرا لأن 70 في المائة من تلك الجهات المانحة هي جهات جديدة على اليونيسف، مما يمثل فرصة لتقديمها دعما في حالات الطوارئ الأخرى، ودعما طويل الأجل للموارد الأساسية.

20 - وقالت المديرية التنفيذية إن الجهود الناجحة التي بذلتها اليونيسف لجمع الأموال في عام 2021 عكست الطابع الملح للحظة، ولكنها أيضا شهادة على خبرة موظفي اليونيسف، وقوة أنشطة الدعوة التي تضطلع بها المنظمة، والثقة التي وضعتها الجهات المانحة في اليونيسف. وأوضحت أنها رأَت بالفعل، خلال الفترة التي قضتها في اليونيسف، كيف أن قدرة اليونيسف على أداء مهمتها ترتبط ارتباطا وثيقا بسمعة المنظمة فيما يتعلق بالشفافية والمساءلة والنزاهة. وقالت إن لدى اليونيسف نظاما للمراقبة الداخلية وإدارة المخاطر يعمل بشكل جيد وضمانات قوية للمبلغين عن المخالفات. وأشارت إلى أن هذه الجهود تعد جزءا من عملية مستمرة للعمل على تعزيز فعالية الحوكمة وإدارة المخاطر والضوابط، وبناء مكان عمل شامل وآمن ومُرحَّب للجميع.

21 - وأعربت المديرية التنفيذية عن عدم التسامح مطلقا مع أي سلوك يقوض قدرة اليونيسف على الوفاء بمهمتها، بما في ذلك سوء الإدارة والاحتيايل، ودعت اليونيسف إلى الاتحاد حول قيمها الأساسية، مع التكيف مع تحديات الأوقات المتغيرة اليوم.

22 - وقالت المديرية التنفيذية إنها فخورة بأن تكون جزءا من منظومة الأمم المتحدة الرائعة. وأشارت إلى أن اليونيسف التزمت على الدوام التزاما قويا بإصلاح الأمم المتحدة كوسيلة لزيادة النتائج، وإنه يشرفها كمديرة تنفيذية أن تبني على جهود أسلافها. وأضافت أن من الضروري العمل بشكل أوثق وبكفاءة أكثر من أي وقت مضى مع جميع شركاء الأمم المتحدة، ولا سيما خلال الأوقات الصعبة التي نعيشها اليوم.

23 - وفي الختام، وصفت المديرية التنفيذية الوقت الراهن بأنه وقت الحالات التي تتطلب تحركا عاجلا وانتهاز الفرص. وقد أحرز العالم تقدما هائلا لصالح الأطفال في العقود الأخيرة ويجب عليه الآن أن يفعل ذلك مرة أخرى، باتخاذ الأطفال والشباب كشركاء وقوة تجمُّع من أجل التغيير الإيجابي. وأعربت عن شكرها للمشاركين وقالت إنها تتطلع إلى المحادثات في الأيام المقبلة.

ثانياً - مداوات المجلس التنفيذي

ألف - التقرير السنوي لعام 2021 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسيف

- 24 - عرض الرئيس التقرير السنوي لعام 2021 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسيف (E/ICEF/2022/10) وتقرير منظمة الأمم المتحدة للطفولة بشأن توصيات وحدة التقشيش المشتركة (E/ICEF/2022/12).
- 25 - وبعد ملاحظات استهلاكية أدلى بها نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج، قدمت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد تفاصيل عن النتائج المحققة في عام 2021. وتضمن العرض أيضاً معلومات مستكملة موجزة للإطار المتكامل للنتائج والموارد للخطة الاستراتيجية لليونيسيف، للفترة 2022-2025 (E/ICEF/2022/11).
- 26 - ورحبت وفود عديدة بنتائج التقرير السنوي، وهنأت اليونيسيف على التقدم الذي أحرزته، وشكرت الموظفين والشركاء المنفذين على التزامهم بحقوق الطفل ورفاهه.
- 27 - وأشادت عدة وفود بعمل الرئيس والمديرية التنفيذية. وامتدحوا المديرية التنفيذية على عملها خلال الـ 100 يوم الأولى من ولايتها، وأشاروا إلى قيادتها الماهرة وتعهدوا بتقديم دعمهم الكامل لعملها.
- 28 - وفي سياق الآثار السلبية المستمرة لجائحة كوفيد-19 وإعادة ترتيب أولويات الموارد، شددت مجموعة من الوفود على المخاطر التي تهدد أهداف التنمية المستدامة وحثت على أنه لا وقت للنقاعس، وهو شعور وافقت عليه المديرية التنفيذية. وأشارت المديرية التنفيذية في ردها إلى أن اليونيسيف تؤدي دوراً نشطاً في أفرقة الأمم المتحدة القطرية وأن اليونيسيف تضطلع في كثير من الحالات بدور قيادي في أداء وظائف محددة.
- 29 - وأعربت وفود متعددة عن قلقها لأن التقدم المحرز في مجال التطعيم بعيد عن مساره. ودعت الوفود إلى زيادة الاستثمار في التطعيم الروتيني ووجهت الانتباه إلى النكسات التي أدت إلى زيادة عدد الأطفال الذين لم يتلقوا التطعيم وإلى استمرار الفجوة في تلقي اللقاحات. وردا على ذلك، شددت المديرية التنفيذية على أهمية التطعيمات الروتينية لصحة الأطفال ونمائهم. وأقرت بأن تقديم لقاح كوفيد-19 لا يزال يمثل تحدياً، وأكدت من جديد التزام اليونيسيف تجاه جميع الأطفال في كل مكان.
- 30 - وتتطلع وفود عديدة إلى مؤتمر القمة القادم المعني بتحقيق تحوّل في التعليم كفرصة لوضع خارطة طريق لاستعادة ما أُفقد في تعليم الأطفال. وشددت المديرية التنفيذية على الحاجة إلى خطط ملموسة ومعلومات ملموسة تنبثق عن مؤتمر القمة، فالأطفال يتخلفون عن الركب بسرعة كبيرة، وأوضحت أنه ليس هناك ببساطة وقت للالتقاء والتحدث. ووصفت أفرقة اليونيسيف بأنها مستعدة للتخطيط لكيفية تعافي البلدان من التحديات المأساوية التي تواجهها.
- 31 - ورحبت مجموعة من الوفود بالزيادة في إيرادات القطاع الخاص ولكنها أعربت عن قلقها إزاء انخفاض نسبة الموارد العادية. ودعت المجموعة اليونيسيف إلى كفالة وجود نظم مناسبة لإدارة التمويل بفعالية، بما في ذلك منع الاحتيال وغيره من أشكال سوء الإدارة والتصدي لها. وأعرب أحد الوفود عن قلقه إزاء الادعاءات الأخيرة المتعلقة بالاحتيال وسوء السلوك في مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع. وردا على ذلك، شددت المديرية التنفيذية على القيمة التي توليها اليونيسيف للرقابة والأخلاقيات والتقييم، بما في ذلك أهمية وجود مكاتب مستقلة وذات موارد جيدة للتقييم ومراجعة الحسابات والأخلاقيات، وأكدت للوفود تقتها التامة في تلك الوظائف.

- 32 - ووجهت وفود عديدة الانتباه إلى تغير المناخ وعواقبه، وشجعت إحدى المجموعات اليونيسف على مواصلة الحد من بصمتها الكربونية. ولاحظت المجموعة أن تنفيذ التدابير الرامية إلى تعزيز الاستدامة البيئية لا يتسق على نطاق البرامج القطرية لليونيسف، وكثيرا ما يركز على برامج المياه والمرافق الصحية والنظافة الصحية. ودعت المجموعة اليونيسف إلى إدراج تقييمات الاستدامة البيئية في التقييمات المقبلة.
- 33 - وفي سياق العديد من الأزمات التي طال أمدها والتضخم وارتفاع أسعار الأغذية وآثار تغير المناخ، دعت وفود عديدة إلى زيادة التعاون والاستجابات المتعددة الأطراف والتفكير الابتكاري من جانب اليونيسف وإلى وجود أُمم متحدة أكثر تكاملا واتساقا وكفاءة وتحركا نحو تحقيق النتائج. ودعت الوفود الحكومات والشركاء الدوليين ومنظمات المجتمع المدني إلى التكاتف للتصدي للتحديات العديدة. وأكدت المديرية التنفيذية من جديد أن اليونيسف تعمل جاهدة على تحسين التعاون ووافقت على أن دعم أفرقة الأمم المتحدة القطرية، بقيادة المنسقين المقيمين، سيؤدي دورا هاما في تعافي البلدان من الجائحة.
- 34 - وأشار أحد الوفود إلى أن الأزمة في أوكرانيا تسببت في ارتفاع أسعار الأغذية في الأسواق العالمية إلى أعلى مستوى لها منذ ثلاثة عقود، مما أثر بشكل غير متناسب على أشد الناس ضعفا في البلدان النامية. ودعا الوفد إلى اتخاذ إجراءات جماعية للتصدي للجوع. وردا على ذلك، أعربت المديرية التنفيذية عن رأي مفاده أن التضخم وارتفاع أسعار الأغذية يشكلان تحديا خطيرا لليونيسف من حيث القدرة على تحمل التكاليف؛ فعلى سبيل المثال، ارتفعت تكلفة الأغذية العلاجية الجاهزة للاستخدام ارتفاعا كبيرا.
- 35 - ووجهت مجموعة من الوفود الانتباه إلى الصحة العقلية بوصفها تحديا ناشئا للأطفال. وأعربت المجموعة عن دعمها لليونيسف في محاولة كسر حاجز الصمت المحيط بالصحة العقلية وفي حفز وحشد الدعم لهذه المسألة. ووافقت المديرية التنفيذية على ذلك، مشددة على ضرورة إدراج الصحة العقلية في برامج اليونيسف بطريقة مدروسة.
- 36 - وفي سياق الأمن الرقمي، سلطت مجموعة من الوفود الضوء على خطر الأخبار الزائفة و"البواب المعلوماتية" على الأطفال، الذين يتعرضون لمزيد من المعلومات المغلوطة أكثر من أي وقت مضى. ودعت الوفود إلى بذل جهود لمكافحة هذه التهديدات للتركيز على الأطفال والبالغين على حد سواء. وأكدت المديرية التنفيذية إمكان تعرض الأطفال للتضرر على الإنترنت ووعيتها بهذه المسألة.
- 37 - وأعربت مجموعة من الوفود عن قلقها إزاء الحالة في القرن الأفريقي، الذي عانى من نقص في الأمطار لمدة أربع سنوات متتالية. وأشارت المجموعة إلى أن فقدان الماشية بسبب الجفاف الشديد حرم الأطفال من مصادر هامة للتغذية، وأجبرهم على الانقطاع عن الدراسة للعثور على الغذاء والماء، وأدى إلى إغلاق المدارس.
- 38 - وأقرت مجموعة من الوفود بالجهود التي تبذلها اليونيسف لمنع ومواجهة مسألة الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي. وكررت مجموعة الوفود عدم التسامح مطلقا مع التقاعس عن العمل ورحبت بالتقدم المحرز، ولكنها أقرت بأنه لا تزال هناك تحديات كبيرة. ودعا وفد آخر وكالات الأمم المتحدة ومنظومة الأمم المتحدة إلى تعزيز وظائف الحوكمة والأخلاقيات، والتقييم، ومراجعة الحسابات والتحقق الداخلي، وضمان استيفاء المعايير المناسبة لحماية المبلغين عن المخالفات، والالتزام ببناء أماكن عمل أكثر أمنا ودعما، بما في ذلك تعزيز المساءلة عن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتحرش الجنسي. وردا على ذلك، أعربت المديرية التنفيذية عن أسفها لانتشار العنف ضد المرأة في كل مجتمع وفي كل جزء

من العالم، وتعهدت بالتزامها الكامل بمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتحرش الجنسي داخل اليونيسف، مشيرة إلى أن المنظمة ملتزمة بمعالجة هذه المسألة بقوة.

39 - وسلطت مجموعة من الوفود الضوء على أن عام 2021 كان العام الأخير من الفترة المشمولة بالتقرير للخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2018-2021، وأعربت عن اعترافها بأن النتائج على مستوى المنظومة تستغرق وقتاً للتأثير على حياة الأطفال وسبل عيشهم، وحثت اليونيسف على أن تضع الصورة الأكبر في الاعتبار. وأشارت الوفود إلى أن اليونيسف كان بإمكانها أن تستخدم التقرير السنوي لعام 2021 للإبلاغ عن التقدم المحرز في التغييرات المنهجية والمركبة وتقييمه، وكذلك عرض المجالات التي رأت فيها اليونيسف أن دورها حاسم في إجراء هذه التغييرات على مدى السنوات الأربع الماضية.

40 - ورحبت مجموعة الوفود بالفرصة المتاحة لمناقشة الإطار المحدث المتكامل للنتائج والموارد، واستعراض البيانات المصنفة، ودراسة تفعيل نهج قائم على حقوق الإنسان. وحثت المجموعة اليونيسف على تحديد السنة التي تحدد على أساسها قيم خط الأساس للسماح بإجراء مناقشة دقيقة، وشجعت المنظمة على الاستعداد لتحليل النتائج والتقدم المحرز خلال الفترة بأكملها، 2022-2025. وشددت الوفود على الحاجة إلى تقديم تقارير شفافة وفي الوقت المحدد لتوفير الرقابة اللازمة على النتائج على مستوى النواتج، وفقاً للالتزامات الواردة في اتفاق التمويل، وأشارت إلى أن المساواة أمر محوري للحفاظ على دعم طرائق التمويل المرنة. وأثنت المجموعة على اليونيسف لتوليها زمام المبادرة في جمع البيانات وتمهيد الطريق لنظم أكثر اتساقاً وتكاملاً للإبلاغ عن التغييرات على الصعيد القطري.

41 - وأبرز أحد الوفود أهمية مواصلة التركيز بوجه خاص على أقل البلدان نمواً، ولا سيما في أفريقيا. وتوقع الوفد أن يؤدي الانخفاض في السنوات القادمة في عدد أقل البلدان نمواً المقترن بزيادة في عدد البلدان المتوسطة الدخل إلى انخفاض في المساهمات المقدمة إلى أقل البلدان نمواً بالقيم المطلقة. وتساءل الوفد عما إذا كانت اليونيسف تعترف إعادة تعديل تلك التقييمات والمخصصات لتلبية احتياجات أشد البلدان ضعفاً. ورداً على ذلك، أشارت المديرية التنفيذية إلى أن تخصيص الموارد الأساسية يسترشد بالصيغة التي وافق عليها المجلس التنفيذي، مع مراعاة معدلات وفيات الأطفال وعوامل أخرى. وأقرت بأن غالبية الفقراء الذين يعانون من فقر مدقع في العالم يعيشون في بلدان متوسطة الدخل، ومن هنا تأتي أهمية اليونيسف في تلك البلدان.

42 - وشدد أحد الوفود على أهمية معالجة الهشاشة وعدم المساواة، بسبل منها تعزيز نظم الحماية الاجتماعية، الأمر الذي يتطلب التعاون مع البلدان المعنية وكذلك مع جميع الجهات الفاعلة ذات الصلة داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها. وأثار الوفد أيضاً أهمية سد الفجوة بين الاستراتيجيات المتعددة الأوجه الممولة من الموارد الأساسية والمشاريع المحددة الأهداف أو المخصصة. وأشاد الوفد بكفاءة اليونيسف في الميدان، ولكنه قال إن المشاريع المحددة الأهداف والمخصصة تؤدي إلى زيادة وضوح الرؤية وزيادة كفاءة الإبلاغ مقارنة بالمشاريع التي تستفيد من التمويل الأساسي والاستراتيجيات المتعددة الأوجه.

43 - وسلط أحد الوفود الضوء على أهمية الابتكار، وأشار إلى أن النظام المتعدد الأطراف يتعرض لضغوط شديدة من جراء أزمات متعددة ومتشابكة. وتحدث الوفد عن الحاجة إلى تفكير ابتكاري يركز على الحلول وشدد على أهمية التمويل المرن والجيد لليونيسف، مذكراً الشركاء بالتزامهم المشترك باتفاق التمويل. وقال الوفد إن اليونيسف لديها القدرة والمسؤولية أيضاً لتكون إحدى القوى الدافعة الرئيسية في إصلاح الأمم المتحدة.

44 - وأشار أحد الوفود إلى تزايد الاحتياجات الإنسانية، فأبرز أهمية الولاية المزدوجة لليونيسف في مجالي التنمية والعمل الإنساني. ورحب الوفد أيضا بالتركيز المتزايد للتقرير السنوي على النظم الاجتماعية التكيفية وتعزيز التماسك الاجتماعي في برامج اليونيسف. ووافقت المديرية التنفيذية على أن الولاية المزدوجة في مجالي التنمية والعمل الإنساني ضرورية للاستجابة لدائرة الأزمات.

45 - وأشادت وفود متعددة بوجود اليونيسف في أوكرانيا ودعت إلى مواصلة التركيز على التعليم وإلى قيام اليونيسف بجمع الأدلة على آليات التكيف السلبية في الحرب ضد أوكرانيا من أجل الدعوة إلى تلبية احتياجات النساء والأطفال. وردا على ذلك، أقرت المديرية التنفيذية بأن تعليم الأطفال الأوكرانيين لا يزال يشكل تحديا في العديد من الأماكن، على الرغم من أن النظام التعليمي أصبح رقميا في معظمه، وقالت إن اليونيسف بحاجة إلى مضاعفة الجهود لدعم استمرارية التعليم.

46 - وسلط أحد الوفود الضوء على مسألة الهزال الشديد، مشيرا إلى أن سوء التغذية يمكن أن يكون له آثار تمتد لعقود طويلة وأثار ممتدة عبر الأجيال على نماء الأطفال. وردا على ذلك، أعربت المديرية التنفيذية عن التزامها بأقوى العبارات بالقضاء على الهزال الشديد.

47 - وأشادت عدة وفود بعمل اليونيسف بوصفها شريكا رئيسيا في مرفق كوفاكس لإتاحة لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي (مرفق كوفاكس). وأشاد وفد باليونيسف بصفة خاصة لإدماجها الصحة العامة والاستجابات للطوارئ والحالات الاجتماعية والاقتصادية في الخطط القطرية والنداءات الإقليمية للعمل الإنساني من أجل الأطفال.

48 - ورحبت عدة وفود بإنجازات خطة عمل اليونيسف للمساائل الجنسانية للفترة 2018-2021 في تعزيز الاستجابة للمنظور الجنساني في كل من برامج اليونيسف ونظامها التنظيمي وثقافة العمل. وسلط أحد الوفود الضوء أيضا على المسؤوليات الهامة التي تقع على عاتق الجميع لإعطاء الأولوية للمساواة بين الجنسين لتمكين الأطفال والشباب.

49 - وفي إشارة إلى أزمة الغذاء العالمية، قال أحد الوفود إن الأمم المتحدة أعلنت عن خطر حدوث أزمة قبل عامين، وأشار إلى الدوافع المتعددة لارتفاع الأسعار، بما في ذلك عواقب جائحة كوفيد-19، والنهج الاقتصادية ذات الصلة، والحروب التجارية.

50 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 9/2022 (انظر المرفق).

باء - العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف

(أ) التقرير السنوي حول العمل الإنساني لليونيسف

51 - عرض مدير مكتب برامج الطوارئ التقرير السنوي حول العمل الإنساني لليونيسف (E/ICEF/2021/13).

52 - ورحبت عدة وفود بالجهود التي تبذلها اليونيسف لتقديم مساعدة إنسانية قوية والاستجابة للصددمات المتعددة التي دفعت الاحتياجات الإنسانية إلى مستويات قياسية. وأشادت وفود عديدة بجهود اليونيسف الرامية إلى تطبيق الدروس المستفادة من التقييمات الرئيسية لتحسين عملها الإنساني في جميع جوانب الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025. وامتدحت الوفود أيضا الجهود المبذولة للشراكة على جميع المستويات

لزيادة أثر ونطاق عمل اليونيسف إلى أقصى حد، وحث أحد الوفود اليونيسف على تولي زمام المبادرة في تعزيز التعاون والتنسيق بين العمل الإنساني والإنمائي. وردا على التعليقات المتعلقة بالتعاون والشراكات، قال مدير مكتب برامج الطوارئ إن اليونيسف تواصل تعزيز الشراكات مع المنظمات الأخرى في منظومة الأمم المتحدة، وسلط الضوء على الشراكة الناجحة بين اليونيسف ومنظمة الصحة العالمية بشأن الاستجابة لجائحة كوفيد-19.

53 - ولاحظ أحد الوفود مع التقدير أن اليونيسف تضع الحماية بصورة متزايدة في صميم نهجها. وشدد مدير مكتب برامج الطوارئ على أهمية الحماية وقال إن اليونيسف تدعم بنشاط استعراض اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات بشأن الأهمية الأساسية لسياسة الحماية. وأثار الوفد مسألة الترحيل القسري للأطفال في حالات النزاع. وردا على ذلك، أشار المدير إلى قلق مكتب برامج الطوارئ إزاء هذه المسألة، فضلا عن شواغله بشأن خطر التبني في حالات النزاع.

54 - ووصف وفد الأزمة في القرن الأفريقي بأنها مثال على الجفاف الناجم عن المناخ، الذي تقاومت آثاره بسبب جائحة كوفيد-19 وفقدان التعلم. ودعا الوفد الشركاء في التنمية والبلدان إلى زيادة الدعم المقدم إلى البلدان المعرضة لخطر الكوارث المتصلة بالمناخ والوفاء بالالتزامات بالتصدي المستدام لتغير المناخ، بسبل منها خفض انبعاثات الكربون إلى الصفر.

55 - وأشادت وفود عديدة بجهود اليونيسف الرامية إلى التخفيف من آثار الجائحة ودعت المنظمة إلى دعم التوزيع العادل للقاحات كوفيد-19 في البلدان المنخفضة الدخل وبناء التأهب والقدرة على الصمود لمواجهة الأوبئة المحتملة في المستقبل.

56 - وأشادت وفود متعددة بالجهود المبذولة لتحسين وصول المساعدات الإنسانية وحثت اليونيسف على تعزيز نهجها في تحديد واستهداف السكان الذين هم في أمس الحاجة إليها وتخصيص الموارد لمن يصعب الوصول إليهم وأكثرهم ضعفا.

57 - وأثنى أحد الوفود على استثمار اليونيسف في تعزيز قدرات الجهات الفاعلة المحلية في العمل الإنساني، تمشيا مع الصيغة الكبرى والالتزامات الأساسية إزاء الأطفال في مجال العمل الإنساني، وقال إنه يتطلع إلى إجراء مشاورات عن وضع استراتيجية اليونيسف بشأن التوطين.

58 - وأشار أحد الوفود إلى توصية واردة في الاستعراض الإنساني بأن تحدد اليونيسف مدى "تقبلها للمخاطر" وطلب مزيدا من المعلومات عن هذا الإجراء. وأشار مدير مكتب برامج الطوارئ إلى أن تقبل المخاطر هو محور إجراءات الطوارئ الجديدة لليونيسف، عقب مشاورة عالمية بشأن إدارة المخاطر. وأشار إلى أن المساعدة الإنسانية تركز على مفهوم عدم الندم، وأن أهم ندم محتمل هو عدم تقديم المساعدة.

59 - وأعربت عدة وفود عن تقديرها للتقدم المحرز في منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتحرش الجنسي، ولكنها أشارت إلى أن نقص الإبلاغ لا يزال يمثل تحديا يلزم التصدي له مع إعطاء الأولوية للرعاية التي تركز على الضحايا. وسألت الوفود عن الكيفية التي أولت بها اليونيسف الأولوية لهذا العمل لضمان وجوده عبر نظم المنظمة وعملياتها، ودعت إلى تقديم تقارير أكثر تفصيلا عن المساواة بين الجنسين وكيفية تعميم مراعاة المنظور الجنساني، بما يتجاوز العنف الجنساني والحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتحرش الجنسي. ولفت مدير مكتب برامج الطوارئ الانتباه إلى أن جميع المخصصات من صندوق برامج الطوارئ والصندوق المواضيعي الإنساني العالمي تضم استثمارا في منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين،

مشيرا إلى أن هذه المسألة محورية في الجهود. وأقر بأن هناك المزيد من العمل الذي يتعين القيام به، لكنه أبرز أن اليونيسف وصلت في عام 2021 إلى 61 مليون طفل وبالغ من خلال قنوات الإبلاغ التي يمكن الوصول إليها للحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين، بزيادة عن 7 ملايين في عام 2018.

60 - وأعرب عدد من الوفود عن تقديره للتركيز مؤخرا على المساءلة أمام السكان المتضررين. وطلب أحد الوفود تفسيرا واضحا للحواجز التي حالت دون إحراز تقدم في تحسين المساءلة أمام السكان المتضررين، في حين اقترح وفد آخر إقامة شراكة لتحسين المساءلة، مثلا من خلال آليات الشكاوى المشتركة. وشدد مدير مكتب برامج الطوارئ على أن جميع المكاتب القطرية والممثلين القطريين والإدارة العليا على الصعيد القطري يدركون أنه عندما تحدث أزمة، فإن إنشاء آليات للمساءلة والإبلاغ وحلقات الاستقاء التعقيبات، وإدماجها في استجابات اليونيسف، هو عنصر أساسي في ما تقوم به المنظمة. وأشار إلى أنه في عام 2021، كان هناك آليات لاستقاء الآراء التي تسترشد بها عمليات التخطيط في 42 بلدا، وقال إن بناء المساءلة المنهجية والمتكاملة أمام السكان المتضررين هو مجال تركيز رئيسي.

61 - وأعربت مجموعة من الوفود عن اهتمامها بفهم كيفية إدماج اليونيسف للأطفال ذوي الإعاقة في أنشطتها وإنجازاتها العامة. وشدد مدير مكتب برامج الطوارئ على أن اليونيسف تدمج الإعاقة في برامجها بصورة متسقة ومجدية وأنها أحرزت تقدما في هذا الصدد.

62 - وأثنت عدة وفود على اليونيسف لما تقدمه من دعم للتحويلات النقدية الإنسانية ودعم لنظم الحماية الاجتماعية، معترفة بأن التنسيق النقدي أمر أساسي. وشدد مدير مكتب برامج الطوارئ أيضا على أهمية التنسيق النقدي، على الصعيد القطري على وجه الخصوص، مما يفسح المجال للشركاء للمشاركة في البرمجة النقدية بطريقة منسقة ومنسجمة.

63 - وأثار عدد من الوفود الحاجة الملحة إلى الدعم في منطقة الساحل. وفي رده، وافق مدير مكتب برامج الطوارئ بشدة على ذلك.

64 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 10/2022 (انظر المرفق).

65 - وقدم أيضا مدير مكتب برامج الطوارئ والمدير الإقليمي لليونيسف لأوروبا وآسيا الوسطى إحاطة عن الحالة في أوكرانيا. وشددت وفود عديدة على أهمية مواصلة تسجيل الانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال في أوكرانيا ورصدها والإبلاغ عنها. وأعرب أحد الوفود عن قلقه لأن الإحاطة الإعلامية لم يعلن عنها مسبقا. وردا على ذلك، أشار أمين المجلس التنفيذي إلى أن المكتب أيد طلب إضافة الإحاطة الإعلامية إلى بند جدول الأعمال المتعلق بالعمل الإنساني لليونيسف خلال اجتماع سابق للمكتب، وأن مذكرة محضر تلك الجلسة قد عُمت على جميع الدول الأعضاء. وأضاف أمين المجلس أنه في عام 2021، قدم مدير مكتب برامج الطوارئ تحديثا بشأن أفغانستان، لم يتم إدراجه صراحة في جدول أعمال الدورة.

(ب) معلومات مستكملة عن التقدم المحرز من خلال الشراكة المعنية بتوزيع لقاحات كوفيد-19

66 - قدم المنسق الرئيسي العالمي، والشراكة المعنية بإيصال لقاحات كوفيد-19، معلومات محدثة عن التقدم المحرز من خلال الشراكة. وعرض حالة التطعيم ضد كوفيد-19 بين الكيانات الـ 92 المشاركة في الالتزام المسبق للسوق، ومساهمة الشراكة في تسريع التطعيم ضد كوفيد-19، وسلط الضوء على الإنجازات الرئيسية، وكذلك التحديات.

67 - وأشادت وفود عديدة بالتقدم الذي أحرزته الشراكة في زيادة التغطية باللقاحات ووجهت الشكر إلى القائمين على التطعيم على عملهم، ولكنها أعربت عن قلقها لأن التقدم لا يزال متفاوتاً، مع انخفاض معدلات التطعيم في السياقات الإنسانية. وأعربت عدة وفود عن دعمها القوي المستمر لإنهاء المرحلة العنصرية من جائحة كوفيد-19، وشكرت الحكومات واليونيسف على دورهما في الجهود الرامية إلى إنهاء الجائحة، والتزمت بمساعدة البلدان على إعادة البناء على نحو أفضل.

68 - وتساءل أحد الوفود، مستشهداً بمعدلات التطعيم المبلغ عنها البالغة 18 في المائة في أفريقيا، عن سبب وجود هذا التباين في الوقت الذي يوجد فيه وفرة في العرض، وتساءل عن الأثر الاقتصادي لانخفاض التغطية. ورداً على ذلك، أوضح المنسق الرئيسي العالمي أن الفرصة قد ضاعت في أوائل عام 2021 عندما لم تكن اللقاحات متاحة في الحال؛ وأن متحور أوميكرون غير تصورات المخاطر بحيث أصبح الطلب على اللقاحات مشكلة بالإضافة إلى التردد؛ وأن النظم الصحية كانت مجهدة وتعالج العديد من الأولويات الصحية. وأوضح كيف تدعم الشراكة البلدان لمعالجة هذه المسائل من خلال المشاركة السياسية والصرف السريع للتمويل السريع الأثر والمساعدة التقنية. وقال إن الشراكة تعمل أيضاً على زيادة التغطية باللقاحات في السياقات الإنسانية، من خلال الأفرقة القطرية والشراكات، وأقر بأهمية جعل آلية كوفاكس للاحتياطي الخاص بالأوضاع الإنسانية أداة سهلة الاستخدام يتيسر الوصول إليها.

69 - وحث أحد الوفود على مواصلة التركيز على الفجوات الحرجة في تقديم اللقاحات، وأعرب عن أمله في أن تساعد الاستجابات لكوفيد-19 في تعزيز التطعيم الروتيني وخدمات الصحة والتغذية، والعكس صحيح، أي أن تتمكن قدرات التطعيم العالمية الحالية من تسريع إعطاء لقاح كوفيد-19. ورداً على ذلك، قدم المنسق الرئيسي العالمي مثالا على الأماكن التي تعيد فيها اليونيسف توجيه قدرات التطعيم ضد شلل الأطفال لاستخدامها ضد كوفيد-19، وأقر بأن تجميع الحملات أو تسلسلها استراتيجية هامة. وتركز الشراكة على كفاءة وفاء البلدان بالأهداف الوطنية، مع التركيز على الفئات ذات الأولوية العليا، وتوثق باستمرار الدروس المستفادة. وطلب مواصلة الاهتمام السياسي بالتطعيم ضد كوفيد-19، وتوفير تمويل مرن لإيصاله وتقديم دعم لإدماج التطعيم ضد كوفيد-19 في الأنشطة الإنسانية.

70 - وحثت الوفود الدول الأعضاء والشركاء على الحفاظ على الزخم وتعزيز التضامن العالمي في التغلب على التحديات، ودعا أحد الوفود إلى مزيد من الاستثمار والقيادة القطرية المستدامة.

71 - وتطلعا للمستقبل، رحب أحد الوفود بالدروس المستفادة التي من شأنها إرشاد الاستجابة للوباء المقبل، ولا سيما في ما يتعلق بعدم الإنصاف وزيادة التغطية في السياقات الإنسانية. ووافق المنسق الرئيسي العالمي على أنه من الأهمية بمكان التعلم من جائحة كوفيد-19، وذكر أن توثيق الدروس المستفادة سيكون أحد نتائج الشراكة. وفيما يتعلق بالدروس المستفادة حتى الآن، شدد على أهمية الاستثمار في الرعاية الصحية الأولية، بما في ذلك دفع أجور العاملين الصحيين على مستوى المجتمع المحلي، والاستثمار في الإنتاج المحلي للسلع الصحية، وتوافر آليات بسيطة وسهلة الاستعمال للجهات الفاعلة في المجال الإنساني للحصول على اللقاحات بمجرد الحاجة إليها.

جيم - التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونسيف للمساواة الجنسانية، 2018-2021

72 - قدمت المديرية المعاونة لفريق برنامج المساواة بين الجنسين التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونسيف للمساواة الجنسانية، 2018-2021 (E/ICEF/2022/14)، الذي تضمن شريط فيديو عن عمل اليونسيف في مجال المساواة بين الجنسين.

73 - وأشادت وفود عديدة باليونسيف لما حقته من نتائج عامة هائلة. وهنأت الوفود اليونسيف على تجاوزها جميع أهداف خطة العمل للمساواة الجنسانية تقريبا وعلى تجاوزها المعايير المرجعية للأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين، بما في ذلك زيادة الاستثمارات في المساواة بين الجنسين وتحقيق التكافؤ على المستويات العليا. ورحب الكثيرون أيضا ببداية خطة العمل الجديدة للمساواة الجنسانية للفترة 2022-2025. وتم الاعتراف بوجه خاص بأعمال تقديم الرعاية وأهمية الصحة العقلية. ورحبت الوفود بعمل اليونسيف في مجال الصحة والنظافة الصحية في فترة الطمث، وحماية الطفل، والعنف الجنساني، ودعت إلى توسيع نطاق عملها في مجال الصحة والنظافة الصحية في فترة الطمث، والصحة العقلية، والدعم النفسي والاجتماعي. وشددت الوفود على أهمية اتباع نهج متباينة مصممة خصيصا لتلائم كل حالة من الحالات، ورحبت بالاعتراف بالمرهقين بوصفهم عوامل للتغيير. وأشار أحد الوفود إلى أن إشراك الفتيان في قضية المساواة بين الجنسين أمر أساسي لتعجيل إحراز التقدم، وتساءل عن أداء اليونسيف في هذا الصدد. وردا على ذلك، شددت المديرية المعاونة على أهمية الشراكات مع الفتيان والرجال كأولوية شاملة في خطة العمل الجديدة للمساواة بين الجنسين للفترة 2022-2025، واستشهدت بأمثلة على كيفية عمل اليونسيف مع الفتيان لمنع الأضرار في المقام الأول. وأشارت أيضا إلى أن العديد من الفتيان يشاركون في برامج عن الصحة في فترة الطمث ويتخذون موقفا في مدارسهم لوضع نهاية لوصمة العار والمحرمات.

74 - وأعربت مجموعة من الوفود عن قلقها إزاء انخفاض الموارد الأساسية لخطة العمل للمساواة الجنسانية، مشيرة إلى أن الصندوق المواضيعي المعني بالشؤون الجنسانية هو من أقل الصناديق تمويلًا. وردا على ذلك، رحبت المديرية المعاونة بتقديم المزيد من المساهمات الحكومية إلى الصندوق المواضيعي المعني بالشؤون الجنسانية، الذي قالت إنه يتيح لليونسيف العمل بمرونة والقيام بعمل حيوي بشأن القضايا الجديدة والناشئة.

75 - وبالنظر إلى أنه قد مر الآن نصف عام على تنفيذ خطة اليونسيف الاستراتيجية الجديدة وخطة العمل للمساواة الجنسانية، سألت مجموعة من الوفود عما تعتبره إدارة الشؤون الجنسانية أكبر التحديات التي تواجه تحقيق الأهداف المرجوة المحددة في الخطط الجديدة. وردا على ذلك، أعربت المديرية المعاونة عن رأيها بأن المراهقات يمثلن التحدي الأكبر لأنهن لم يكنن فقط في خطر بسبب الأزمات المتزامنة، مثل كوفيد-19 وتغير المناخ والنزاعات والأزمات الإنسانية المستمرة، بل واجهن أيضا خطرا أكثر وضوحا يتمثل في زواج الأطفال والعنف وترك الدراسة بسبب إغلاق المدارس. ووصفت إعادة فتح المدارس بأنها فرصة ذهبية لليونسيف لإطلاق خدمات متكاملة داخل الهياكل المدرسية، تتناول الصحة والنظافة الصحية في فترة الطمث، والصحة العقلية، والعنف الجنساني والوقاية من فقر الدم.

76 - وتساءل أحد الوفود عن الكيفية التي تشرك بها اليونسيف الأطفال من مجتمعات الشعوب الأصلية والمنحدرين من أصل أفريقي في برامجها الرامية إلى إزالة الحواجز الهيكلية، وحث على التركيز على التثقيف الجنسي الشامل والحصول على الحقوق دون تمييز. وشددت المديرية المعاونة على الحاجة إلى استراتيجيات

محددة الأهداف للوصول إلى فتيات الشعوب الأصلية وفتيات الأقليات الإثنية عن طريق برامج مكرسة للمهارات، على سبيل المثال.

77 - وأشارت وفود عديدة إلى الأثر السلبي لجائحة كوفيد-19 على المساواة بين الجنسين وشجعت على التركيز بقوة على التعليم والمساواة بين الجنسين في الجهود الرامية إلى دعم 11 مليون فتاة معرضات لخطر عدم العودة إلى المدرسة بسبب كوفيد-19 والاضطرابات ذات الصلة. وردا على ذلك، أعربت المديرية المعاونة عن قلقها إزاء ارتفاع مستويات زواج الأطفال، وتشويه/بتر الأعضاء التناسلية للإناث، والعنف الجنساني، وأفادت بأن إغلاق المدارس أثر على خدمات هامة أخرى، مثل توزيع الحديد وحمض الفوليك.

78 - وأشار أحد الوفود إلى أن مجال الهدف 3 يفتقر إلى إشارات محددة إلى الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتحرش الجنسي في مؤشراتته، ودعا اليونسيف إلى النظر في إضافة تدابير محددة لعملها في هذا الصدد. وقالت المديرية المعاونة إن الجهود جارية لضمان إنكفاء الوعي والمساءلة بشأن التصدي للاستغلال والاعتداء الجنسيين والتحرش الجنسي، ولكنها أقرت بأنه لا تزال هناك ثغرات في التوظيف والخبرات وفق المنظور الجنساني اللازمة لدعم المكاتب.

دال - التعاون البرنامجي لليونسيف

(أ) وثائق البرامج القطرية

79 - نظر المجلس في وثائق البرامج القطرية لكينيا (E/ICEF/2022/P/L.16) وجمهورية تنزانيا المتحدة (E/ICEF/2022/P/L.17) والجمهورية العربية السورية (E/ICEF/2022/P/L.18).

80 - وشدد مدير فريق البرامج، في ملاحظاته الاستهلالية، على أن نقص التعليم يلقي بظلاله الكثيفة طوال حياة الطفل، مما يؤثر على قدرته على التعلم والكسب وتحقيق كامل إمكاناته. ثم قدم مدير برامج التعليم وتنمية قدرات المراهقين لمحة عامة عن السياق العالمي فيما يتعلق بالتعليم وأزمة التعلم، تلتها حلقة لصور فوتوغرافية تصور بعض أعمال اليونسيف في جميع أنحاء العالم.

81 - وأعقب ذلك حلقة نقاش شارك فيها المدير العام للتعلم المبكر والتعليم الأساسي، بوزارة التعليم في كينيا؛ والمدير القطري السابق للمجلس النرويجي للاجئين في الجمهورية العربية السورية؛ وشارك فيها مدافع عن الشباب من جمهورية تنزانيا المتحدة. ووجه أعضاء حلقة النقاش الشكر إلى اليونسيف على دعمها المستمر لضمان تنفيذ وثائق البرامج القطرية، وشددوا على أهمية الالتزام الموحد بإزالة الحواجز التي تحول دون توفير تعليم آمن وشامل وجيد لجميع الأطفال، ومواصلة التصدي للتحديات العديدة التي تفاقت بسبب كوفيد-19 وتغير المناخ.

82 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 11/2022 على أساس عدم الاعتراض (انظر المرفق).

83 - وعقب اعتماد القرار، أعربت مجموعة من الوفود عن قلقها إزاء جوانب إطار الأمم المتحدة الاستراتيجي للفترة 2022-2024 للجمهورية العربية السورية، وإمكان المخاطرة بفعالية برامج الأمم المتحدة على المستوى القطري المصممة للمساعدة في تخفيف معاناة الشعب السوري. وتحت المجموعة الأمم المتحدة على العمل مع الفريق القطري للجمهورية العربية السورية لإيجاد حلول مبتكرة لهذه المسألة.

- 84 - وأعربت عدة وفود عن قلقها إزاء تسييس الإطار الاستراتيجي للجمهورية العربية السورية وأطر وأدوات التنمية اللاحقة. وشددت الوفود على أهمية احترام مبدأ السيادة في وثائق البرامج القطرية وأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة وأهمية رفض محاولات تقويضه.
- 85 - وشكر نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج الوفود على موافقتها على وثائق البرامج القطرية وأقر بأنه جرت الإحاطة بتعليقاتها.

(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

- 86 - ذكر الرئيس أنه وفقا لقرار المجلس التنفيذي 11/2009، سيبُلغ المجلس بتمديد البرامج القطرية الجارية على النحو المبين في الوثيقة E/ICEF/2022/P/L.19. ويشمل ذلك أول تمديد لمدة شهرين للبرنامج القطري لإكوادور، وأول تمديد لمدة شهرين للبرنامج المتعدد الأقطار لجزر المحيط الهادئ، والتمديد الأول لمدة ستة أشهر للبرنامج القطريين لبابوا غينيا الجديدة وشمالي، وأول تمديد لمدة سنة واحدة للبرنامج القطري لميانمار، وقد وافقت المديرية التنفيذية على جميع هذه التمديدات.
- 87 - وطلب إلى المجلس التنفيذي الموافقة على تمديد البرنامج القطري لجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية لمدة سنة واحدة، بعد تمديده سابقا لمدة سنة واحدة.
- 88 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 12/2022 (انظر المرفق).

هاء - تقارير التقييم وردود الإدارة

التقرير السنوي لعام 2021 عن وظيفة التقييم في اليونيسف، ورد الإدارة

- 89 - عرض مدير مكتب التقييم التقرير السنوي لعام 2021 بشأن وظيفة التقييم في اليونيسف (E/ICEF/2022/17)، وتلته مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد التي قدمت رد الإدارة (E/ICEF/2022/18).
- 90 - وأشادت وفود عديدة بوظيفة التقييم لما تقوم به من عمل ممتاز في ظروف بالغة الصعوبة، ولا سيما جهودها الرامية إلى زيادة التغطية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والإعاقة والعمل الإنساني، وتعزيز وظيفة التقييم اللامركزي، والاستثمار في طائفة أوسع من منتجات التقييم، وتعزيز الاستفادة من نتائج التقييم.
- 91 - وأعرب أحد الوفود عن اهتمامه بأن تواصل اليونيسف استكشاف إمكانية إقامة التحالفات. وسلط الوفد الضوء على إمكانات الابتكار والشراكات مع أصحاب المصلحة الآخرين، في الوقت الذي تكون فيه الموارد شحيحة، لتعزيز أثر تدخلات اليونيسف. وشدد نائب المدير التنفيذي لشؤون البرامج على أن الشراكات تقع في صميم الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025، التي تركز على النتائج والأثر، وأقر بأن هذه النتائج لن تتأثر من عمل اليونيسف وحده.
- 92 - ورحب أحد الوفود بالزيادة في التقييمات المشتركة، ولا سيما على المستوى اللامركزي، باعتبارها وسيلة هامة لتحسين البرمجة المشتركة وتعزيز النتائج الجماعية. ووافق مدير مكتب التقييم على أن التقييمات المشتركة تكتسي أهمية بالغة وأن الردود المشتركة للإدارة هي دائما النتيجة المتوخاة من هذه العمليات. وأشار بعض التحديات الكامنة في التقييمات المشتركة قبل أن يشدد على أن مكتب التقييم يهدف، قبل كل شيء، إلى أن تؤدي التقييمات والردود إلى تغيير ذي مغزى.

- 93 - وفيما يتعلق بالتحدي المتمثل في بناء القدرات الوطنية على التقييم، طلب أحد الوفود مزيداً من المعلومات عن الكيفية التي تعمل بها اليونيسف على تحقيق أهدافها. ورداً على ذلك، أوضح مدير مكتب التقييم أن التقرير يقلل من شأن حجم العمل الذي بُذل في تطوير قدرات التقييم الوطنية من بعض النواحي لأن مكتب التقييم لا يتتبع نوعياً كل ما يضطلع به على المستوى اللامركزي. وعموماً، قال إن زملاءه يعملون على هذه المسألة على الصعيدين الإقليمي والقطري على السواء، وأقر بالحاجة إلى تقييم هذا العمل.
- 94 - ورحب أحد الوفود بالزيادة في نفقات التقييم، التي يبدو أنها تقترب من هدف الـ 1 في المائة. ورداً على ذلك، أكدت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد من جديد التزام الإدارة بتحقيق ذلك الهدف وشكرت الوفود على مشورتها ودعمها بشأن الحفاظ على قوة وظيفة التقييم.

تقييم دور اليونيسف بصفقتها وكالة قائدة للمجموعة/مشاركة في قيادة المجموعة

- 95 - قدم مدير مكتب التقييم التقرير عن تقييم دور اليونيسف بوصفها القائدة للمجموعة/مشاركة في قيادة المجموعة (E/ICEF/2022/19)، تلاه مدير مكتب برامج الطوارئ الذي قدم رد الإدارة (E/ICEF/2022/20).
- 96 - وأثنى عدد من الوفود على اليونيسف للطريقة التي تضطلع بها بمسؤوليات التنسيق المرتبطة بدورها كوكالة قائدة للمجموعة، ولكنها دعتها إلى مواصلة تحسين المسؤوليات القيادية لهذا الدور. وسلّمت الوفود بالحاجة إلى أن تنتهج المجموعات نهجاً أكثر استراتيجية وتصبح أصغر حجماً وأفضل تكاملاً مع بقية المنظمة. ورحب مدير مكتب برامج الطوارئ بتعليقات الوفود وتوجيهاتها، مشدداً على أن دور الوكالة القائدة للمجموعة أساسي لليونيسف والتزاماتها الأساسية. وأشار إلى أن الاستعراض الإنساني يقدم حجة قوية لدور اليونيسف كقائدة لمجموعة، وأعرب عن اعتقاده بأنها ستحقق مزيداً من التكامل وإسماها بزماء الأمور.
- 97 - وحددت مجموعة من الوفود ثلاث فرص لتعزيز ردود الإدارة على التقييم هي: تحديد المجالات المحددة التي من غير المرجح أن تتحقق التوصيات بشأنها، في ضوء الإجراءات الحالية التي وضعت كجزء من رد الإدارة؛ النظر في الثغرات القائمة في تنسيق المجموعات وإدارة المعلومات وكيفية معالجتها في المضي إلى الأمام؛ وتقديم تقارير سنوية عن التقدم المحرز إلى المجلس التنفيذي واللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات.
- 98 - وأعربت عدة وفود عن تقديرها للجهود المتجددة التي تبذلها اليونيسف لتقييم أدائها بوصفها وكالة قائدة للمجموعة، ولكنها لاحظت أن هذا الدور لا يحظى بالأولوية الكافية داخل المنظمة، مشيرةً إلى مسائل التوظيف التي طال أمدها وعدم وجود توافق في الآراء بشأن رؤية استراتيجية مشتركة. وأيدت الوفود التوصيات الرئيسية للتقييم وشجعت اليونيسف على اتخاذ إجراءات لمعالجة العقبات القائمة التي أثارها التقييم الأصلي بشأن الموضوع نفسه منذ أكثر من سبع سنوات. وشدد مدير مكتب برامج الطوارئ على أن التقدم جارٍ. ولاحظ، في جملة أمور، التقييم الجاري لتوصيفات الوظائف لكبار المديرين من أجل تعزيز المساءلة عن دور الوكالة القائدة للمجموعة، وتحسين تحديد مسؤوليات الوكالة القائدة للمجموعة عن مختلف كيانات المنظمة، ووضع الصيغة النهائية لاستراتيجية إدارة المواهب المتعلقة بتنسيق المجموعات. وتعهد بأن ينظر بعناية في الشواغل التي أعربت عنها الوفود وقال إن مكتبه سيقدم بانتظام معلومات مستكملة إلى المجلس التنفيذي بشأن التقدم المحرز.

99 - وردا على التعليقات، أعرب نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج، عن التزامه بمعالجة الثغرات التي حددها التقييم، ووافق على أن هناك حاجة إلى تحفيز دور منسقي المجموعات، وأشار إلى أن تأمين تمويل إضافي سيتطلب نهجا خلاقا في وقت تتناقص فيه الموارد العادية. وأعرب عن اعترامه إدراج معلومات مستكملة عن التقدم المحرز بشأن حالة تنفيذ دور الوكالة القائمة للمجموعة في التقرير السنوي عن العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف كل عام.

100 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 13/2022 (انظر المرفق).

واو - تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2021، ورد الإدارة

101 - عرض مدير مكتب الأخلاقيات التقرير (E/ICEF/2022/15)، وتلاه مدير شعبة الموارد البشرية الذي عرض رد الإدارة عليه (E/ICEF/2022/16).

102 - وهنأت مجموعة كبيرة من الوفود مكتب الأخلاقيات على العدد القياسي للطلبات التي عولجت وأعربت عن تقديرها للاستراتيجية الوقائية والاستباقية بشأن المسائل الأخلاقية، ورحبت على وجه التحديد بالجهود المبذولة لاستهداف الموظفين الذين لديهم احتياجات أكبر ومحددة للتدريب، وبإطلاق شبكة أبطال الأخلاقيات والثقافة. وأشادت الوفود بالجهود المبذولة للتعاون والتنسيق مع مكاتب اليونيسف الأخرى ولمتابعة التوصيات المتعلقة بثقافة مكان العمل، ولكنها قالت إنها تشعر بقلق بالغ إزاء استمرار عدم كفاية الموارد وانخفاض عدد وظائف موظفي الأخلاقيات. وأشارت الوفود إلى أن التمويل لم يتحسن على ما يبدو منذ عام 2020، على الرغم من قرارات المجلس التنفيذي السابقة، وأن مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف هو أحد أقل مكاتب الأخلاقيات موارد في منظومة الأمم المتحدة. وحثت الوفود اليونيسف على توسيع الموارد المالية والبشرية لترسيخ مكتب الأخلاقيات كمؤسسة مستقلة. وردا على ذلك، وافق مدير مكتب الأخلاقيات على أن هناك حاجة إلى زيادة الدعم والتمويل. وأشار إلى أنه تم إجراء مناقشات بناءة مع الإدارة بشأن استثمار أولي في وظيفة إضافية واحدة للأخلاقيات. وأشار أيضا إلى الجهود المبذولة للتعاون مع الزملاء داخليا لتحسين الوقاية والتوعية، وذلك مثلا عن طريق الاستفادة من شبكة اليونيسف لأبطال الأخلاقيات والثقافة.

103 - وأثنى مدير شعبة الموارد البشرية على مكتب الأخلاقيات على عام تكلل بالنجاح وأعرب عن دعم الإدارة لتعزيز المكتب وتوفير موارد إضافية. وأشادت مجموعة من الوفود بإجراء استقصاء لجس النبض مؤخرا، وأعربت عن رأي مفاده أن الاستقصاء العالمي للموظفين لا يزال مهما، وأعربت عن أسفها لعدم إجراء الاستقصاءات المقررة لعام 2021، وتساءلت عن موعد إجراء الاستقصاء التالي. وذكر مدير شعبة الموارد البشرية أن آخر استقصاء عالمي للموظفين قد أجري في عام 2021 ومن المأمول إجراء استقصاء آخر خلال الربع الأخير من عام 2022.

104 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 14/2022 (انظر المرفق).

زاي - التقرير السنوي لعام 2021 المقدم من مكتب اليونسيف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة

التقرير السنوي لعام 2021 المقدم من لجنة اليونسيف الاستشارية لمراجعة الحسابات إلى المجلس التنفيذي

105 - عرض مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات التقرير (E/ICEF/2022/AB/L.5)، الذي كان مشفوعاً بإضافة (E/ICEF/2022/AB/L.5/Add.1) تتضمن تفاصيل قضايا التحقيق التي أغلقت عام 2021. ثم قدم نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري رد الإدارة (E/ICEF/2022/AB/L.6)، وتلته نائبة رئيس اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات، التي ناقشت نتائج التقرير السنوي للجنة لعام 2021.

106 - وهنأت مجموعة من الوفود اليونسيف على الرأي التوكيدي العام، وأثنت على تنفيذ إجراءاتها المتفق عليها في الوقت المناسب وبشكل شامل. واتفقت المجموعة على أن العمل عن بعد لا يمكن أن يحل محل العمل الميداني بالكامل، وأعربت عن تقديرها لإدراج الفوائد والمخاطر التي تعود على استراتيجيات العمل عن بعد في التقرير، مما يدعم اتباع نهج مختلط.

107 - ودعت مجموعة الوفود اليونسيف إلى تقديم مزيد من المعلومات المستكملة عن كيفية تشجيع الموظفين والمستفيدين على الإبلاغ عن سوء السلوك. وشدد مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات على أن آليات الإبلاغ يجب أن تأخذ دائماً في الحسبان الظروف والأعراف المحلية وعلى أنها تعتمد على جميع موظفي اليونسيف في الإبلاغ وتشجع المستفيدين على أن يحذوا حذوهم.

108 - وأعربت وفود متعددة عن قلقها لأن الموارد المالية غير المتصلة بالوظائف لا تزال منخفضة، على الرغم من الزيادة الكبيرة في عبء العمل. وأوضح المدير أنه في الوقت الذي يجري فيه استخدام مجموعة من تدابير توفير التكاليف لمعالجة التخفيضات الأخيرة في الموارد غير المتصلة بالوظائف، فإن الزيادات المتوقعة في السفر وحجم العمل في عام 2023 وما بعده قد تشكل تحديات كبيرة في مجال الموارد في المستقبل.

109 - وتساءل أحد الوفود عن الكيفية التي يعترف بها المكتب الاضطلاع بدور أكثر فعالية ومباشرة في التحقيق في ادعاءات الاحتيال والفساد. وردا على ذلك، قال المدير إن من شأن زيادة الموارد أن تمكن من تقديم مزيد من الردود المباشرة على حالات الاحتيال والفساد، وإن المكتب يعمل بشكل وثيق مع شعبة الإمدادات فضلاً عن أقسام اليونسيف الأخرى لتحسين العمليات الداخلية، ولا سيما فيما يتعلق بالبائعين والشركاء المنفذين.

110 - ولاحظ وفد آخر بقلق بالغ الزيادة في حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين التي تشمل موظفي الشركاء المنفذين، مشيراً إلى 75 حالة في عام 2021. وأوجز المدير التدابير المتخذة لضمان التحقيق على نحو وافي دائماً في ادعاءات الاستغلال والاعتداء الجنسيين.

111 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 15/2022 (انظر المرفق).

حاء - معلومات مستكملة عن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

112 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية بالنيابة لشؤون الشراكات بند المستجدات، وتلاها نائب مدير شعبة الشراكات العامة الذي عرض لمحة عامة.

113 - وشددت مجموعة من الوفود على أن تحقيق أهداف التنمية المستدامة يتعرض للتهديد وشددت على أهمية التعاون فيما بين الوكالات وإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. ووجه الفريق الانتباه إلى أهمية الاستجابات المتكاملة للأزمات، بما في ذلك التحليل والتخطيط التعاونيان؛ وإجراء تقييم انتقادي لوجود جميع وكالات الأمم المتحدة من أجل اكتساب المهارات والخبرات المناسبة؛ وضمان مواءمة وثائق البرامج الإقليمية مع أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة؛ وتعزيز النهج القائم على حقوق الإنسان داخل اليونيسف؛ وإطار الإدارة والمساءلة.

114 - وردا على ذلك، شددت مديرة شعبة الشراكات العامة على أن الهدف العام للإصلاح هو الحصول على دعم متكامل على نطاق منظومة الأمم المتحدة، ولا سيما على الصعيد القطري، بقيادة عملية التحليل القطري المشترك. وسلطت الضوء على الدور القيادي لليونيسف في العديد من المجالات، بما في ذلك الرصد والتقييم. وكررت المديرية تأكيد التزام اليونيسف القوي بالكفاءة وقدرتها على التمحوّر حول الحصول على المهارات المناسبة حيثما تدعو الحاجة إليها. وأكدت أيضا أن الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025 تضمنت صراحة معايير حقوق الإنسان والطفل في كل ما تقوم به المنظمة. ووصفت إطار الإدارة والمساءلة بأنه جزء أساسي من الإصلاح الذي يؤتي ثماره مع الاتجاه الإيجابي المتزايد للإبلاغ عن الإدارة، وأكدت امتثال اليونيسف للإطار، بما في ذلك بشأن التسلسل الإداري المزدوج والمواءمة الكاملة لوثائق البرامج القطرية مع أطر التعاون.

115 - وأشارت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إلى أن اليونيسف حققت أهدافا في العديد من مجالات الكفاءة أو تجاوزتها، بما في ذلك في أماكن العمل المشتركة، واستراتيجيات تسيير الأعمال، والخدمات المشتركة العالمية. وسلطت الضوء على استثمارات اليونيسف في تخضير المباني، مثلا من خلال الطاقة الشمسية. وأشارت أيضا إلى إمكانات إطار الاعتراف المتبادل الذي من شأنه أن يسمح بمزيد من العمل المشترك في المجالات التنفيذية مثل التمويل والموارد البشرية، وشجعت الوفود، وكذلك جميع أجزاء الأمم المتحدة على دعم ذلك.

116 - وفيما يتعلق بأطر التعاون، أكد نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج من جديد دورها الرئيسي في تحديد التخطيط المتكامل والنتائج الجماعية على مستوى أفرقة الأمم المتحدة القطرية، التي تستمد منها الوكالات برامجها القطرية وتحدد النواتج التي تسهم في النتيجة الجماعية.

117 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 16/2022 (انظر المرفق).

طاء - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021

118 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية بالنيابة لشؤون الشراكات هذا البند، ثم عرضت مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه التقرير (E/ICEF/2022/AB/L.4).

119 - وأشادت مجموعة من الوفود بالنتائج الممتازة التي تجاوزت أهداف الإيرادات، ولكنها لاحظت أن نمو الموارد العادية كان متواضعا، مما أدى إلى انخفاض حصة الموارد العادية من مجموع إيرادات القطاع الخاص. وسألت المجموعة عن الكيفية التي تعتمز بها اليونيسف استخدام صناديق الاستثمار والتمويل الابتكاري استخداما استراتيجيا، لزيادة إدرار الموارد العادية، وأعربت عن اهتمامها باستراتيجية اليونيسف المبتكرة للتمويل والاستثمار. وردا على ذلك، أبرزت مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه، ضرورة أن تكون الاستثمارات مستمرة، لأنها لا تسفر عن نتائج فورية. وأوضحت كيف أن الاستثمار الجاري في عمليات جمع الأموال من القطاع الخاص قد أوجد قاعدة للموارد العادية وأتاح إمكانات هائلة من خلال اجتذاب مصادر جديدة للتمويل.

120 - وأعلنت مجموعة من الوفود أنها مهتمة بالاستماع إلى اللجان الوطنية والمكاتب القطرية لليونيسف التي لديها قدرات منظمة لجمع الأموال من القطاع الخاص بشأن إمكانات وتحديات جمع الموارد العادية في سياقاتها القطرية.

121 - وأكدت مجموعة الوفود اعتقادها بأن المشاركة الناجحة لليونيسف مع القطاع الخاص توفر مخططا لوكالات الأمم المتحدة الأخرى للشراكة مع القطاع الخاص والدعوة إلى مشاركتها النشطة في المساهمة في تحقيق خطة التنمية المستدامة لعام 2030. وأقرت المديرية بوجود تعاون قوي مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى، وقالت إن هناك الكثير من العمل الجاري مع مؤسسات الأعمال، ليس فقط من حيث علاقة جمع التبرعات بمعاملات معينة ولكن أيضا في التأثير عليها لإدراج منظور حقوق الطفل في ممارساتها. وقدمت مثلا ذا صلة بالموضوع عن الكيفية التي ترعى بها اليونيسف المساهمات التي تقدم لمرء واحدة في رحلات طويلة الأجل للمانحين من أجل تمويل متعدد السنوات ومرن، واصفة شراكة مع مؤسسة بدأت كمساهمة طارئة، وبعد التشاور وفهم مصالحها، تحولت إلى تمويل لبرامج اليونيسف الأخرى.

122 - وردا على شواغل الوفود بشأن انخفاض الموارد العادية، شدد المراقب المالي ومدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري على أن التمويل عن طريق المنح وحدها لن يمكن اليونيسف من تحقيق أهداف التنمية المستدامة لأطفال العالم. وأشار أيضا إلى أنه ليس من الضروري أن يأتي كل التمويل إلى اليونيسف مباشرة؛ وتمكنت اليونيسف، بفضل تأثيرها وقدرتها في مجال الحشد، من تأمين مصادر متعددة لتمويل برامجها.

123 - وأعرب أحد الوفود عن اهتمامه الخاص بالهبات والصناديق الاستثمارية. وردا على ذلك، أشار المراقب المالي إلى أن هؤلاء جميعا يشيرون في نهاية المطاف إلى المانحين التقليديين، والدول الأعضاء في القطاع العام، وأن هؤلاء المانحين يقدمون موارد لأغراض مخصصة ويخفزون الموارد الأساسية بصورة متزايدة.

124 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 17/2022 (انظر المرفق).

باء - معلومات مستكملة عن أداة البنك الدولي لتيسير الاستثمار المستدام في جمع الأموال من القطاع الخاص

125 - عقب مقدمة قدمتها نائبة المديرية التنفيذية بالنيابة لشؤون الشراكات، عرضت التقرير مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه.

126 - ورحب أحد الوفود بالاستعراض الجاري لأداء الأداة، وطلب مزيدا من التعليقات بشأن الكيفية التي تعتمزم بها اليونيسيف إبلاغ المجلس التنفيذي وأصحاب المصلحة الآخرين بنتائج الاستعراض وتقاسمها. وردا على التعليقات، حدد المراقب المالي خططا لإجراء استعراض وتقييم مستقلين لأداة البنك الدولي بعد أول عام كامل من التشغيل في عام 2022.

127 - وأعرب وفد آخر عن تأييده القوي لأداة التمويل المبتكرة هذه وتساءل عما إذا كانت اليونيسيف ستسعى في المستقبل إلى الحصول على موافقة المجلس التنفيذي على أدوات دين مقبلة أو تمويل من هذا النوع. وأشار المراقب المالي إلى أن الموافقة الفعلية تقع على عاتق الجمعية العامة.

كاف - كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف

128 - شكر الرئيس الدول الأعضاء على دعمها القوي وتقديرها لعمل موظفي اليونيسيف ودعوتها التي لا نهاية لها إلى تقديم الدعم العالمي للعلامة التجارية لليونيسيف. وشدد على التضحيات الهائلة التي قدمها موظفو اليونيسيف لضمان عدم المساس بتنفيذ البرامج بسبب جائحة كوفيد-19. ودعا إلى عمليات أكثر شمولا وتيقظا وحفزا على ضمان أن تكون رؤية اليونيسيف وقيمها حاضرة أينما كانت المنظمة موجودة.

129 - وأشاد الرئيس، بالنيابة عن الموظفين، بشغف ومثابرة قادة اليونيسيف، مشيرا بوجه خاص إلى طاقتهم التي تتجلى في السعي إلى تنفيذ ولاية اليونيسيف ودعمهم لرفاه الموظفين.

130 - وأشاد الرئيس بموظفي اليونيسيف على نوعية وحسن توقيت نواتجهم، وقدرتهم على التكيف، وإبداعهم، ومشاريعهم، وطاقتهم، وحماسهم. وأقر بالتزام قيادة اليونيسيف بتعزيز التغيير الثقافي وعدم التسامح مطلقا مع جميع أشكال المضايقة وسوء المعاملة. غير أنه لاحظ أن رابطة الموظفين العالمية لا تزال تواجه تناقضات بين البيانات والواقع على الأرض، مع عدم انحسار الشواغل بشأن خوف الزملاء من الانتقام.

131 - وأفاد الرئيس بأن الرابطة عززت دعوتها لإجراء استعراض شامل لفئة الموظفين الوطنيين. وكفلت الرابطة أيضا تشكيل فريق عامل معني بقضايا الموظفين الوطنيين في لجنة التنسيق للثقافات والربطات الدولية لموظفي منظومة الأمم المتحدة، حيث كانت اليونيسيف عضوا في المجلس التنفيذي لأول مرة، وكفلت أن تكون قضايا الموظفين الوطنيين من بين التوصيات الرئيسية لآخر جمعية عامة للفريق العامل.

132 - وأقر وفد تحدث باسم مكتب المجلس التنفيذي بالعبء الهائل الذي تفرضه جائحة كوفيد-19 على موظفي اليونيسيف وأسرههم وأثنى عليهم لارتقايتهم إلى مستوى التحديات العديدة مع إظهار التزام لا يتزعزع بتحقيق نتائج للأطفال وأسرههم. وهنأت الممثلة أيضا قيادة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف على عملها الهام في الدعوة إلى إجراء تغيير في الموظفين وتغيير تنظيمي استجابة لجائحة كوفيد-19. وأعربت عن تقديرها للجهود المبذولة لتحسين ثقافة عمل اليونيسيف على جبهات متعددة.

لام - مسائل أخرى

القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية لعام 2022

133 - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة.

ميم - اعتماد مشاريع القرارات

134 - اتخذ المجلس التنفيذي القرارات من 9/2022 إلى 17/2022 (انظر المرفق).

نون - جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والبيانان الختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي

135 - أعلنت المديرية التنفيذية عن الفائزين بجوائز أفرقة موظفي اليونيسف لعام 2021، مشيدة بـ 10 أفرقة مثلت أفضل ما في اليونيسف. وقد مُنحت الجوائز للأفرقة التالية: (أ) المكتب القطري للجمهورية العربية السورية، لما يبذله من جهود لتعزيز حق الأطفال ذوي الإعاقة في التعليم في حلب؛ و (ب) مجتمع الإمداد العالمي التابع لليونيسف، لجهوده الرامية إلى نشر لقاح كوفيد-19؛ و (ج) المكتب القطري في باكستان، لحملته للقاح الحصبة والحصبة الألمانية؛ و (د) المكتب القطري في الهند، لدعم الأطفال خلال الموجة الثانية من جائحة كوفيد-19؛ و (هـ) المكتب القطري في جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، لمسلسله التلفزيوني *ببتي للتعليم* في مرحلة الطفولة المبكرة وسط إغلاق المدارس؛ و (و) الشراكة التعاونية في مبادرة وضع تصور جديد للتعليم، التي تدعمها شركة Airtel Africa للاتصالات، بين المكتب الإقليمي لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي، والمكتب الإقليمي لغرب ووسط أفريقيا؛ و (ز) المكتب القطري في بوتسوانا، لاحتفاله دون الإقليمي باليوم العالمي للطفل؛ و (ح) المكتب القطري في كينيا، لحملته للقاح كوفيد-19؛ و (ط) المكاتب القطرية في بوركينا فاسو ومالي والنيجر لتعاونها مع المكتب الإقليمي لغرب ووسط أفريقيا، وقسم حماية الطفل التابع لليونيسف، وشعبة الاتصالات والدعوة العالمية، لإشراك المجتمعات المحلية في مسألة زواج الأطفال؛ و (ي) مكتب اليونيسف في دولة فلسطين، لاستجابته المتعددة الأوجه في مواجهة الأزمات المتعددة.

136 - وشكرت المديرية التنفيذية الوفود على مشاركتها النشطة خلال الدورة السنوية وعلى استخدامها الجيد والمثمر لوقتها معاً. وأثنت على الدعم الذي تقدمه خدمات المؤتمرات في الأمم المتحدة وشكرت مكتب أمين المجلس التنفيذي على كفاءة نجاح الاجتماع. ووجهت المديرية التنفيذية الشكر إلى الموظفين المتقاعدين، وأعربت عن تقديرها لقيادة رئيس المجلس التنفيذي. وأعربت عن تقديرها لأعضاء المجلس لما قدموه من اقتراحات ولدعمهم وتضامنهم، وقالت إنها تتطلع إلى العمل مع الأعضاء في الوقت الذي تنفذ فيه اليونيسف الخطة الاستراتيجية للمساعدة في تحقيق رؤية عالم أفضل لكل طفل.

137 - وركز الرئيس في ملاحظاته الختامية على أهمية تعددية الأطراف وإحياء التعاون المتعثر فيما بين المجتمع العالمي. ولخص الإنجازات العديدة التي حققتها اليونيسف، مثل التدخلات المنفذة للحياة، والتعلم، والحصول على المياه المأمونة والصرف الصحي، والحماية الاجتماعية، والوصول العادل والمتسارع إلى لقاحات كوفيد-19، ولكنه أشار إلى التحديات المتزايدة، بما في ذلك النزاعات، والأزمات المتنامية، وأثار تغيير المناخ. وشكر الرئيس أعضاء المجلس ودعا الجميع إلى مواصلة العمل معاً لضمان احترام حقوق الأطفال والشباب وترجمتها إلى فرص للحاضر والمستقبل.

القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2022

9/2022

التقرير السنوي لعام 2021 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف

إن المجلس التنفيذي،

1 - يحيط علماً بالتقرير السنوي لعام 2021 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف، وكذلك التقرير عن تنفيذ الإطار المتكامل للنتائج والموارد للخطة الاستراتيجية لليونيسف، للفترة 2018-2021؛ والتقرير عن تنفيذ الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛ والمرفق المشترك بشأن تنفيذ الفصل الموحد للخطط الاستراتيجية، للفترة 2018-2021 لكل من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)؛ ومستخلص البيانات المصاحبة وسجل الأداء؛

2 - يقرر إحالة التقارير المذكورة أعلاه إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، مشفوعة بموجز لتعليقات المجلس التنفيذي وتوجيهاته؛

3 - يُشير إلى الفقرة 3 من قراره 13/2021 والفقرة 7 من قراره 14/2021، ويطلب إلى اليونيسف أن تواصل تضمين التقارير السنوية للمديرية التنفيذية بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025، بما في ذلك في استعراضها لمنتصف المدة، ومعلومات عن النتائج التي تحققت بالاشتراك مع كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية المحددة من خلال مؤشرات مشتركة ومتكاملة.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2022

10/2022

التقرير السنوي حول العمل الإنساني لليونيسف

إن المجلس التنفيذي،

1 - يحيط علماً بالتقرير السنوي حول العمل الإنساني لليونيسف (E/ICEF/2022/13)؛

2 - يشيد بالجهود التي تبذلها اليونيسف ويتطلع إلى تنفيذ الدروس المستفادة من العمل الإنساني لليونيسف للفترة 2018-2021 بغية تحسين نتائج الأهداف المحددة في الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025؛

3 - يطلب إلى اليونيسف أن تقدم معلومات عن مستجدات التقدم المحرز نحو تنفيذ التوصيات المنبثقة عن استعراضها الإنساني خلال الدورة العادية الأولى لعام 2023.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2022

11/2022

وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي،

1 - يحيط علماً بأن وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، الخاصة بجمهورية تنزانيا المتحدة وكينيا (E/ICEF/2022/P/L.16 و E/ICEF/2022/P/L.17) قد أُتيحت للدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتها عليها وتقدم إسهاماتها فيها من 22 آذار/مارس إلى 11 نيسان/أبريل، وتلك الخاصة بالجمهورية العربية السورية (E/ICEF/2022/P/L.18) أُتيحت من 24 آذار/مارس إلى 13 نيسان/أبريل؛

2 - يوافق، على أساس عدم الاعتراض، ووفقاً للقرار 1/2014، على وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، لجمهورية تنزانيا المتحدة والجمهورية العربية السورية وكينيا (E/ICEF/2022/P/L.16–E/ICEF/2022/P/L.18).

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2022

12/2022

تمديد البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي،

1 - يُحيط علماً بالتمديد الأول للبرنامج القطري لإكوادور لمدة شهرين؛ وبالتحديد الأول للبرنامج المتعدد الأقطار لمنطقة جزر المحيط الهادئ لمدة شهرين؛ وبالتحديد الأول للبرنامجين القطريين لباو غينيا الجديدة وشيلي لمدة ستة أشهر؛ وبالتحديد الأول لمدة سنة واحدة للبرنامج القطري لميانمار، وهي التمديدات التي وافقت عليها جميعاً المديرية التنفيذية ويرد بيانها في الجدول 1 من الوثيقة E/ICEF/2022/P/L.19؛

2 - يُوافق على تمديد البرنامج القطري لجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية لمدة سنة واحدة، بعد تمديد سابقٍ لمدة سنة واحدة؛ ويرد هذا التمديد في الجدول 2 من الوثيقة E/ICEF/2022/P/L.19.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2022

13/2022

تقارير التقييم وردود الإدارة

إن المجلس التنفيذي،

1 - يحيط علماً بالتقرير السنوي لعام 2021 عن وظيفة التقييم لليونيسف (E/ICEF/2022/17) ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2022/18)؛

- 2 - يحيط علماً أيضاً بتقييم دور اليونيسف بصفتها وكالة قائدة للمجموعة/مشاركة في قيادة المجموعة وموجزه (E/ICEF/2022/19)، ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2022/20)؛
- 3 - يشجع اليونيسف على اتخاذ الخطوات اللازمة لمواصلة تعزيز وظيفة التقييم، بما في ذلك من خلال تنفيذ هذه العناصر في أوانها على النحو الوارد في رد الإدارة؛
- 4 - يطلب إلى اليونيسف أن تطلع المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2023 على التقدم الذي أحرزته اليونيسف نحو تنفيذ الإجراءات المبينة في رد الإدارة على تقييم دور اليونيسف بصفتها وكالة قائدة للمجموعة/مشاركة في قيادة المجموعة في أوانها؛
- 5 - يتطلع إلى سياسة التقييم المحدثة لليونيسف والعملية المفضية إلى اعتماد هذه السياسة المحدثة، بما في ذلك نتائج استعراض الأقران المستقل؛
- 6 - يحيط علماً مع التقدير بزيادة نفقات التقييم الإجمالية لتصل إلى 0,91 في المائة من مجموع النفقات البرنامجية في عام 2021، وهكذا أصبح هدف بلوغ نسبة 1 في المائة قريب المنال؛
- 7 - يرحب بتركيز وظيفة التقييم المستمر على التقييمات على مستوى النواتج وعلى مستوى الأثر وعلى المتابعة التنظيمية للتقييمات، ويشجع اليونيسف على زيادة عدد التقييمات على مستوى الأثر؛
- 8 - يشير إلى الفقرة 9 من قراره 10/2021، ويطلب إلى اليونيسف أن تقدم، في التقرير السنوي لعام 2022 بشأن وظيفة التقييم، معلومات محدثة عن تطبيق التكنولوجيات والنهج المبتكرة، بما في ذلك مناقشة للمخاطر المتصلة بها وخطط إدارة اليونيسف لمعالجتها؛
- 9 - يشجع اليونيسف على زيادة عدد التقييمات المشتركة التي تجرى على المستويين العالمي واللامركزي وعلى تعزيز المتابعة التنظيمية، بما في ذلك من خلال ردود الإدارة المشتركة؛
- 10 - يحيط علماً مع القلق بالتقدم المتواضع المحرز نحو تعزيز القدرات الوطنية في مجال التقييم، ويطلب إلى اليونيسف تسريع وتيرة التقدم.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2022

14/2022

تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2021، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - يحيط علماً بتقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2021 (E/ICEF/2022/15) وبرد الإدارة عليه (E/ICEF/2022/16)؛
- 2 - يحيط علماً مع التقدير بأنشطة التوعية الناجحة التي اضطلع بها مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف وباستجابته في الوقت المناسب للعدد المضاعف من الطلبات دون الاستعانة بموظفين إضافيين؛

- 3 - *يحيط علماً* بإطلاق شبكة أبطال الأخلاقيات والثقافة التي تهدف إلى إنكفاء الوعي بالأخلاقيات والنزاهة على نطاق المنظمة من خلال المتطوعين وفي حدود الموارد المتاحة للمكتب، ويطلب إلى مكتب الأخلاقيات أن يقدم معلومات مستكملة عن هذه المبادرة، في إطار التقارير الحالية؛
- 4 - *يحيط علماً أيضاً* باستمرار تزايد عبء العمل الذي يضطلع به مكتب الأخلاقيات، وإذ يساوره القلق بشأن قدراته المحدودة، يطلب إلى اليونيسف أن تكفل قدرة مكتب الأخلاقيات على تنفيذ ولايته على نحو وافٍ، ويشير في هذا الصدد إلى قراره 19/2020 ويطلب على وجه الاستعجال إلى اليونيسف أن توفر لمكتب الأخلاقيات ما يكفي من الموارد المالية والموارد المتصلة بالموظفين، بما في ذلك الموظفون الميدانيون، استناداً إلى تقييم الاحتياجات؛
- 5 - *يطلب إلى* مكتب الأخلاقيات أن يحافظ على استقلاليته ويعززها، وفقاً لقراري الجمعية العامة 248/60 و 254/60 المتعلقين بإنشاء مكتب الأخلاقيات، ويشجع على التواصل المباشر والمستقل مع المجلس التنفيذي، حسب الاقتضاء، من خلال التقارير أو الإحاطات الإعلامية، ولا سيما بشأن الشواغل المتصلة بمسائل حماية المبلغين عن المخالفات من الانتقام؛
- 6 - *يطلب أيضاً* إلى اليونيسف ومكتب الأخلاقيات مواصلة الإبلاغ عن مدى كفاية الموارد المتاحة.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2022

15/2022

التقرير السنوي لعام 2021 المقدم من مكتب اليونيسف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - *يحيط علماً* بالتقرير السنوي لعام 2021 المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف إلى المجلس التنفيذي (E/ICEF/2022/AB/L.5) وإضافته (E/ICEF/2022/AB/L.5/Add.1)، وبرد إدارته (E/ICEF/2022/AB/L.6)، وكذلك بالتقرير السنوي لعام 2021 المقدم من اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات باليونيسف إلى المجلس التنفيذي، ويرحب بالرأي العام المتعلق بمدى كفاية وفعالية إطار المنظمة للحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة؛
- 2 - *يرحب بالتقدم* الذي أحرزته اليونيسف في معالجة المسائل الإدارية المتصلة بمراجعة الحسابات في عام 2021، ويلاحظ مع التقدير الجهود المبذولة لتنفيذ توصيات مراجعة الحسابات التي لم تُنفذ بعد؛
- 3 - *يشير إلى* القرار 20/2020 ويكرر تأكيد أهمية توفير الموارد الكافية لمهام مراجعة الحسابات والتحقيق؛

- 4 - يطلب أن يتلقى المجلس التنفيذي مزيداً من الإحاطات الإعلامية المغلقة المنتظمة من المكتب، في الوقت المناسب وعلى مدار السنة، حسب الاقتضاء، بشأن المؤشرات التي تنذر بمخاطر محتملة، ونتائج مراجعة الحسابات، وحالة التحقيقات؛
- 5 - يطلب أيضاً إلى مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات أن يقدم في الدورة العادية الثانية لعام 2022 تقييماً عن استقلالية المكتب، يتضمن أفكاراً بشأن (مسائل تشمل على سبيل المثال لا الحصر) مدى حرية المكتب في تحديد ما يلي: (أ) كيفية وتوقيت تقديم التقارير والإحاطات إلى المجلس التنفيذي؛ و (ب) نطاق عمليات مراجعة الحسابات والتحقيقات؛ و (ج) المحتويات والجهات التي يتعين مراجعتها أو التحقيق فيها؛ و (د) التقييمات التي يتعين إجراؤها؛ و (هـ) كيفية استخدام الأموال المتاحة؛ و (و) علاقته مع مكتب خدمات الرقابة الداخلية؛ ويطلب إلى المدير أيضاً أن يقدم اقتراحات ومبادرات عمل بشأن سبل زيادة تعزيز استقلالية المكتب، فضلاً عن تقديرات الميزانية اللازمة لتنفيذ الولاية كاملة، ويطلب عقد اجتماع تحضيرى مغلق بين إدارة مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات وأعضاء المجلس التنفيذي والمراقبين بشأن هذا الموضوع قبل انعقاد الدورة العادية الثانية لعام 2022؛
- 6 - يقرر تقديم تحديث بشأن مسائل التقييم ومراجعة الحسابات والرقابة في الدورة العادية الثانية لعام 2022 لاتخاذ قرار بشأنه.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2022

16/2022

معلومات مستكملة عن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

إن المجلس التنفيذي،

- 1 - يحيط علماً بالمعلومات المستكملة المقدمة عن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛
- 2 - يشجع اليونسف على مواصلة تنفيذ القرارات 279/72 و 233/75 و 4/76، ودعم الجهود التي يبذلها الأمين العام في تنفيذ الولايات ذات الصلة؛
- 3 - يرحب بالتقدم الذي أحرزته اليونسف في مواصلة وثائق البرامج القطرية مع أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، ويشجع اليونسف على مواصلة التماس تأكيد من المنسقين المقيمين بشأن مواصلة البرامج القطرية مع أطر التعاون؛
- 4 - يرحب أيضاً بالشراكات القائمة مع المؤسسات المالية الدولية، ويطلب معلومات مستكملة، كيند قائم بذاته في جدول أعمال الدورة العادية الأولى لعام 2023، بشأن تعاون اليونسف مع المؤسسات المالية الدولية؛
- 5 - يشدد على أهمية إيجاد حلول متكاملة، بما في ذلك تعزيز التعاون على نطاق العمليات الإنسانية والإنمائية وعمليات السلام التابعة لمنظومة الأمم المتحدة، حسب الاقتضاء، من أجل التصدي

للتحديات المعقدة والمتعددة الأوجه التي تؤثر على تحقيق أهداف التنمية المستدامة، ويطلب إلى اليونسف أن تطلع المجلس، في إطار التقارير الحالية، على آخر المستجدات بشأن كيفية تعاونها في سياق التحليل المشترك، وتقييم الاحتياجات، والتخطيط، بما في ذلك النتائج الجماعية، وتنفيذ البرامج؛

6 - يطلب إلى اليونسف أن تزود المجلس التنفيذي بمعلومات مستكملة عن تنفيذ إطار الإدارة والمساءلة، بما في ذلك مساهمات الممثلين على الصعيد القطري والمديرين الإقليميين في تنفيذ إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، في إطار التقارير الحالية؛

7 - يطلب أيضا إلى اليونسف أن تزود المجلس التنفيذي، في إطار التقارير الحالية، بمعلومات وبيانات عن المكاسب التي حققتها في مجال الكفاءة وجهودها الرامية إلى تحقيق مكاسب في الكفاءة من خلال مساهماتها في تحقيق الاتساق والتعاون والمواءمة على نطاق المنظومة، ويشدد على ضرورة مواصلة تحقيق مكاسب في الكفاءة، على النحو المنصوص عليه في الفقرة 14 من منطوق قرار الجمعية العامة 279/72.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2022

17/2022

جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021

إن المجلس التنفيذي،

1 - يحيط علما بجمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 (E/ICEF/2022/AB/L.4)؛

2 - يحيط علما أيضا بأن أرقام الإيرادات المعروضة في هذا التقرير تخضع لمراجعة خارجية للحسابات وأن النتائج غير المالية إرشادية؛

3 - يحيط علما مع التقدير بمجموع الإيرادات المتأتية من القطاع الخاص، بيد أنه يلاحظ بقلق استمرار الاتجاه المتمثل في تناقص الموارد العادية كحصة من مجموع إيرادات القطاع الخاص، ويشجع اليونسف على زيادة جهودها في مجال جمع الموارد العادية من مصادر خاصة تتعدى نطاق فرادى المانحين، لتشمل الجهات المتبرعة لأعمال الخير والمؤسسات الخيرية والمؤسسات التجارية؛

4 - يطلب إلى اليونسف أن تقدم إلى المجلس التنفيذي معلومات محدثة، في شكل إحاطة غير رسمية قبل انعقاد الدورة العادية الأولى لعام 2023، عن استراتيجية التمويل المبتكر والبدائل التي تتبعها، مع التركيز على توليد موارد مرنة، بما في ذلك عن رغبتها في استخدام مصادر تمويل بديلة للاستثمار في أنشطة جمع الأموال من القطاع الخاص؛ ويطلب إليها أن تنظم، على هامش الدورة العادية الأولى لعام 2023، جلسة تركيز خاصة بشأن التمويل المبتكر تتضمن منظورات المكاتب القطرية واللجان الوطنية.

الدورة السنوية

16 حزيران/يونيه 2022