

Distr.: General  
18 April 2022  
Arabic  
Original: English

# المجلس الاقتصادي والاجتماعي



لاتخاذ قرار

## منظمة الأمم المتحدة للطفولة

المجلس التنفيذي  
الدورة السنوية لعام 2022  
14-17 حزيران/يونيه 2022  
البند 7 من جدول الأعمال المؤقت\*

### ردّ الإدارة على تقييم دور اليونيسف بصفقتها وكالة قائدة للمجموعة/مشاركة في قيادة المجموعة

موجز

يعرض هذا التقرير لمحة عامة عن ردّ إدارة اليونيسف على تقييم دور اليونيسف بصفقتها وكالة قائدة للمجموعة/مشاركة في قيادة المجموعة، والذي اكتمل في عام 2022. ويقدم موجزاً للتوصيات المقّمة والإجراءات التي ستتخذها المنظمة استجابة لها. يتضمن القسم الثالث عناصر مشروع مُقرّر لينظر فيها المجلس التنفيذي.

\* E/ICEF/2022/9

ملاحظة: قامت اليونيسف بإعداد هذه الوثيقة بكاملها.



الرجاء إعادة استعمال الورق

120522 22-06946(A)



## أولاً - لمحة عامة

1. صدر التكليف بإجراء هذا التقييم الثاني لدور اليونيسيف بصفتها الوكالة القائمة للمجموعة/مشاركة في قيادة المجموعة في مجال العمل الإنساني في عام 2020 بُغية تسليط الضوء على التحديات والفرص التي تواجهها اليونيسيف في تنفيذ مسؤولياتها بصفتها الوكالة القائمة للمجموعة، وتقييم التقدم المُحرز على مدى السنوات السبع الماضية، والاسترشاد به في توجيه دور الوكالة القائمة للمجموعة في اليونيسيف في المستقبل. وأجري أول تقييم لدور اليونيسيف بصفتها الوكالة القائمة للمجموعة في عام 2013، ولذا يُعدّ التقييم الحالي عملية متابِعة ويشمل الفترة 2013-2021. ويركز التقييم الحالي على أداء الوكالة القائمة للمجموعة بدلاً من أداء تنسيق المجموعة ويدعمه في ذلك الالتزامات الواردة في "الالتزامات الأساسية إزاء الأطفال في مجال العمل الإنساني"، من حيث تنسيق الاستجابة الإنسانية وقيادتها.

2. سلّط التقييم الضوء على المجموعات الأربع التي تقودها اليونيسيف أو تُشارك في قيادتها (وهي مجموعة التغذية؛ ومجموعة التعليم؛ والمجموعة المعنية بتوفير المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية؛ ومجال مسؤولية حماية الطفل) بنفس القدر من التركيز. وبحث في الكيفية التي تضطلع بها اليونيسيف بدورها بصفتها وكالة قائمة للمجموعة على الأصعدة العالمية والإقليمية والقُطرية. وعلى الصعيد العالمي، قيّم التقييم دور المنظمة في قيادة المجموعات العالمية في مجالات وضع السياسات والمعايير والمبادئ التوجيهية؛ وبناء القدرة على الاستجابة؛ وتقديم الدعم التشغيلي؛ وضمان تحقيق التأزر مع المجموعات (العالمية) الأخرى والتعاون بين المجموعات من خلال فريق تنسيق المجموعات العالمية. وعلى الصعيد القُطري، سلّط التقييم الضوء على الكيفية التي تضطلع بها اليونيسيف بتنفيذ مسؤولياتها بصفتها وكالة قائمة للمجموعة بُغية دعم تقديم الخدمات؛ وإتاحة المعلومات إلى منسق الشؤون الإنسانية/الفريق القُطري الإنساني من أجل اتخاذ القرار الاستراتيجي؛ وتخطيط استراتيجيات المجموعات وتنفيذها؛ ورصد الأداء وتقييمه؛ والتخطيط للطوارئ والمناصرة القوية. واستعرض التقييم تجربة اليونيسيف بكونها الوكالة القائمة للمجموعة منذ عام 2013، وقيّم التقدم المُحرز وحدّد الفجوات المتبقية منذ التقييم الأول لدور اليونيسيف بصفتها الوكالة القائمة للمجموعة في مجال العمل الإنساني، ووضّح توصيات موجهة نحو مساعدة اليونيسيف في تحسين أدائها في الوقت الذي تضطلع فيه بدورها بصفتها الوكالة القائمة للمجموعة.

3. استعان التقييم بنهج متعدد الأساليب يجمع البيانات من الأصعدة العالمية والإقليمية والقُطرية. ونتيجة للقيود المفروضة على الحركة المرتبطة بجائحة فيروس كورونا 2019 (كوفيد-19)، استخدم فريق التقييم أدوات جمع البيانات الافتراضية بما في ذلك المقابلات شبه المنظمة عن بعد مع المستجيبين الرئيسيين، والدراسة الاستقصائية الإلكترونية بين شركاء مجموعة اليونيسيف ومنسقي المجموعات، ومناقشات مجموعة التركيز مع أعضاء الفريق المرجعي المعني بالتقييم للتحقق من صحة نتائج محددة. وقورنت البيانات الأولية التي جُمعت من خلال هذه الأساليب بالنتائج المستمدة من استعراض وثيقة منهجية وتحليل لاحق.

4. تمحورت نتائج التقييم وتوصياته حول 3 توصيات شاملة و12 توصية فرعية لمعالجة المسائل والتحديات الأساسية المحددة في التقرير. ونظراً لأن بعض نتائج التقييم الثاني لدور اليونيسيف بصفتها الوكالة القائمة للمجموعة/مشاركة في قيادة المجموعة في مجال العمل الإنساني تشير إلى مشاكل "قديمة"

(أثيرت منذ أكثر من سبع سنوات من خلال التقييم الأول لدور اليونيسف بصفتها الوكالة القائمة للمجموعة/مشاركة في قيادة المجموعة في مجال العمل الإنساني)، فإن التوصيات التالية تمثل أيضاً فرصة ثانية لليونسيف لمعالجة بعض العوائق القائمة التي ما برحت تعرقل المنظمة في أداء دورها بصفتها الوكالة القائمة للمجموعة بأقصى قدر ممكن.

5. وجد التقييم إجمالاً أنّ اليونيسف تفي بمسؤوليات التنسيق الرئيسية المستمدة من دورها بصفة الوكالة القائمة للمجموعة، على الصعيدين العالمي والقُطري. وعملت اليونيسف على ضمان وجود منسقي المجموعات على الصعيد العالمي، مع بعض الاستثناءات، على الصعيد القُطري. وقد عكفت اليونيسف عموماً على ضمان أن تمتلك المجموعات القدرة والأدوات المخصصة لإدارة المعلومات؛ وإنتاج السياسات والمواد التوجيهية الأخرى وتعميمها على نحو جماعي؛ وتقديم الدعم الفني لأعضاء المجموعة؛ وتوفير مكان للمشاورات والشراكات القطاعية المشتركة بين الوكالات. مع ذلك، لا تُشغل هذه الوظائف دائماً في الأوان المطلوب وبطريقة متسقة وذلك بالنسبة إلى المنسقين وموظفي إدارة المعلومات على حدٍ سواء. وغالباً ما تُستدعى المجموعات العالمية لسد الفجوات في أعداد الموظفين. ووجد التقييم أيضاً أنه كان بإمكان اليونيسف أداء مسؤولياتها بصفتها الوكالة القائمة للمجموعة بشكل أفضل، لا سيما في بناء توافق في الآراء بين شركاء المجموعة حول رؤية واستراتيجية مشتركة؛ والتقريب بين المجموعات من خلال العمل على إقامة روابط بين القطاعات؛ وتبادل الخبرات بشأن نهج المجموعات في الأفرقة القُطرية للعمل الإنساني واللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، وذلك في المجالات التي لم تبدل فيها اليونيسف أفضل الجهود المتصلة بدورها لتحرص على استمرار المجموعات في الوفاء بالغرض.

6. تشمل التحديات والفرص الرئيسية التي حُددت ما يلي:

(أ) ينبغي لليونسيف تغيير نهجها تجاه دورها بصفتها الوكالة القائمة للمجموعة، لا باعتباره مجرد "إضافة" فحسب بل باعتباره فرصة لأداء دور أكثر فاعلية من خلال مجموعة من الجهات الفاعلة والمساهمة في جعل القطاع الذي تقوده أكثر قوة.

(ب) ينبغي لليونسيف التأكد من تغطية الوظائف الرئيسية للوكالة القائمة للمجموعة، بما في ذلك الوظائف القيادية للمجموعة مثل منسقي المجموعات وموظفي إدارة المعلومات، من الميزانية الأساسية لليونسيف.<sup>1</sup>

(ج) ينبغي لليونسيف مواءمة نُظُمها الداخلية (أي إطار المُساءلة ونظم الموارد البشرية) مع مسؤوليات الوكالة القائمة للمجموعة الملقاة على عاتقها، والتأكد من أن هذه النُظُم تدرك بشكل كاف الأهمية المحورية لدور الوكالة القائمة للمجموعة وتعكس المُساءلة على مستوى الوكالة للوفاء بهذه المسؤوليات.

(د) يجب أن تدعم نُظُم الموارد البشرية في اليونيسف دور الوكالة القائمة للمجموعة بشكل أفضل حرصاً على توفير القدرات المناسبة وفقاً لذلك.

<sup>1</sup> تشير توصية التقييم إلى موارد اليونيسف العادية. بيد أن اليونيسف ستنتظر أيضاً في موارد أخرى (موارد أخرى - الطوارئ) لدعم وظائف الوكالة القائمة للمجموعة الرئيسية.

(هـ) يكشف التقييم عن ديناميات القوة الناشئة عن الدور المزدوج لليونيسيف بصفتها الوكالة القائدة للمجموعة و"الجهة المانحة"، وهو ما يؤثر على تصورات الشركاء عن اليونيسيف وأدائها بصفتها الوكالة القائدة للمجموعة.

(و) ينبغي لليونيسيف إيلاء الأولوية للاستثمار والدعم من أجل بناء القدرات الوطنية المعنية بالقيادة والتنسيق في الحالات الإنسانية.

(ز) ينبغي لليونيسيف أن تقدّم توجيهها واضحاً حول الكيفية التي ينبغي بها للمجموعات التي تقودها تنفيذ الالتزامات السياساتية الأربعة وتحديد أولوياتها (مركزية الحماية، والمساءلة أمام السكان المتضررين، والنهج الترابطي بين العمل الإنساني والتنمية، وإضفاء الطابع المحلي) بالإضافة إلى التخفيف من حدة مخاطر العنف القائم على النوع الاجتماعي والإعاقة.

(ح) على صعيد اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، ينبغي لليونيسيف مناصرة:

تحديث توجيهات تنسيق المجموعات وعمليات تنسيق المجموعات التي يلزم تبسيطها، وحيثما أمكن، ترشيدها.

i. استعراض مفهوم موقر الملاذ الأخير لجعله أكثر شفافية.

ii. توضيح القيادة المشتركة بهدف التوصل إلى تعريف أقوى للترتيب والآثار المترتبة عليه.

7. إجمالاً، توافق اليونيسيف على التوصيات المقترحة.

8. وتشمل الإجراءات الرئيسية الواجب اتخاذها ما يلي:

(أ) التأكد من أن اليونيسيف تستثمر أموالها الأساسية في الوظائف الرئيسية للوكالة القائدة للمجموعة والتي يجب أن تغطي أدوار التنسيق الأساسية، لا سيما في حالات الطوارئ من المستوى 2 والمستوى 3، وذلك حتى يمكن تغطية إدارة المعلومات ومواقع منسقي المجموعات على الصعيد الوطني على الأقل.

(ب) وضع استراتيجية موجزة تجمع بين مساءلة الوكالة القائدة للمجموعة والتزاماتها بناءً على نتائج التقييم الثاني لدور اليونيسيف بصفتها الوكالة القائدة للمجموعة/مشاركة في قيادة المجموعة في مجال العمل الإنساني وتوصيات تقرير "تعزيز عمل اليونيسيف في المجال الإنساني، الاستعراض الإنساني: النتائج والتوصيات"، بهدف تحديد رؤية المنظمة والتزاماتها بوضوح بصفتها القائد/القائد المشارك في قيادة أربع قطاعات في المشهد الإنساني المتغير باستمرار، ويدخل في عداد ذلك "التدخل بين القطاعات".

(ج) استعراض أطر مساءلة المكاتب القطرية وتحديد الأدوار والمسؤوليات الواضحة والقابلة للقياس في ما يتعلق بالوكالة القائدة للمجموعة، بما في ذلك تعزيز الدور الرقابي للمكاتب الإقليمية بما يخص مساءلة الوكالة القائدة للمجموعة، والتأكد من أن تنسيق المجموعة مدرج منهجياً في التقييمات الإلزامية من المستوى 2 والمستوى 3.

(د) تطوير وتنفيذ استراتيجية إدارة مواهب الموارد البشرية بشأن تنسيق المجموعات من خلال تلبية توصيات التقييم الثاني لدور اليونيسيف بصفتها الوكالة القائدة للمجموعة/مشاركة في قيادة

المجموعة في مجال العمل الإنساني ومواءمة نُظُم اليونسيف الداخلية مع مسؤوليات الوكالة القائمة للمجموعة.

(هـ) تطوير وحدات تدريبية للإدارة العليا على الصعيد القطري في ما يتعلق بدور الوكالة القائمة للمجموعة في تعميم الالتزامات السياساتية الأربعة (مركزية الحماية، والمساءلة أمام السكان المتضررين، والنهج الترابطي بين العمل الإنساني والتنمية، وإضفاء الطابع المحلي) بالإضافة إلى الالتزامات المؤسسية الأخرى، مثل التخفيف من حدة مخاطر العنف القائم على النوع الاجتماعي والإعاقة.

(و) العمل مع فريق تنسيق المجموعات العالمية والكيانات الأخرى ذات الصلة داخل اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات لوضع اللمسات الأخيرة على ملحق للوحدة المرجعية لتنسيق المجموعات بشأن القيادة الجماعية، الأمر الذي يكفل وضوح المصطلحات والأدوار.

(ز) تطوير موقف بشأن مفاهيم القيادة المشتركة وموَقَر الملاذ الأخير، ودعوة اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات إلى استعراض كلا المفهومين، بما يتماشى مع التقييم المستقل لنهج المجموعات المخطط لعام 2022/2023.

9. من خلال الإجراءات المتخذة استجابة لتوصيات التقييم، تهدف اليونسيف إلى الاستفادة من دورها الفريد باعتبارها الوكالة القائمة للمجموعة لثلاث مجموعات (مجموعة التعليم؛ ومجموعة التغذية؛ والمجموعة المعنية بتوفير المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية) ومجال مسؤولية حماية الطفل. ويقتضي دور الوكالة القائمة للمجموعة تحمّل مسؤولية بالغة الأهمية ليس فقط عن نجاح البرنامج الخاص بها والتزاماتها تجاه المناصرة، بل أيضاً عن أداء الاستجابة الإنسانية الشاملة في أي سياق معيّن تنشط فيه المجموعات. ويمكن التأكيد بثقة أنه في حال اضطلاع اليونسيف بعمل جيد في قطاعاتها/مجموعاتها الأربع، فإن المساهمة في الاستجابة الإنسانية الشاملة ستكون أقوى حتماً.

10. بُغْيَة زيادة تعزيز التعاون والاتساق والتنسيق والتكامل بين تنسيق الشؤون الإنسانية وبرامج التنمية، حُدِدت مسؤوليات اليونسيف في مجال القيادة والتنسيق باعتبارها أول التزام في كل قطاع ضمن الالتزامات الأساسية إزاء الأطفال في مجال العمل الإنساني المنقّحة. علاوة على ذلك، هناك أيضاً قسم مخصص للتنسيق يهدف إلى تعزيزه باعتباره التزاماً مؤسسياً، وهو ما سيدعم الإجراءات المخطط لها في ظل استجابة الإدارة هذه.

11. في خطتها الاستراتيجية الجديدة، للفترة 2022-2025، تشير اليونسيف إلى أن تركيز المنظمة سيتحوّل "إلى ما هو أبعد مما يمكن أن تفعله المنظمة بمفردها، نحو الاستعانة بولايتها في تعبئة الجهات الفاعلة الأخرى بُغْيَة تحقيق أقصى قدر من التأثير الجماعي". وتؤكد خطة الاستجابة لهذا التقييم من جديد على أهمية هذه الخطوة.

## ثانياً - توصيات التقييم الرئيسية وردّ إدارة اليونيسف

الإجراءات المتخذة ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	تاريخ الإنجاز المتوقع	المكتب المسؤول	الإجراءات المخطّط اتخاذها
الوثائق الداعمة			<p><b>التوصية الشاملة 1 للتقييم</b></p> <p>تبنّي وتعزيز وتنشيط فهم مفاده أن عمل اليونيسف لصالح الأطفال في البيئات الإنسانية يكون أكثر فاعلية عندما يُنفَّذ نيابةً عن مجموعة الجهات الفاعلة ومعها. ويلزم إجراء تغيير في النهج حتى تتمكن المنظمة من التركيز على أمور تتجاوز ما يمكن أن تفعله اليونيسف بمفردها، وتعزيز الاعتراف المتجدد بدور الوكالة القائدة للمجموعة ليس باعتباره مجرد "إضافة" بل باعتباره ضرورة أساسية لولاية اليونيسف والتزاماً دولياً.</p> <p><b>ردّ الإدارة: موافقة</b></p> <p>تُدرّك اليونيسف ضرورة الاستفادة من دورها الفريد باعتباره وكالة قائدة للمجموعة لثلاث مجموعات (مجموعة التعليم، ومجموعة التغذية، والمجموعة المعنية بتوفير المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية) ومجال مسؤولية حماية الطفل. ويقتضي دور الوكالة القائدة للمجموعة تحمّل مسؤولية بالغة الأهمية ليس فقط عن نجاح البرنامج الخاص بها والتزاماتها تجاه المناصرة، بل أيضاً عن أداء الاستجابة الإنسانية الشاملة في أي سياق معيّن تنشط فيه المجموعات. وقد حُدّدت مسؤوليات اليونيسف في مجال القيادة والتنسيق الآن باعتبارها الالتزام الأول في إطار كل قطاع، كما تتضمن الالتزامات الأساسية إزاء الأطفال في مجال العمل الإنساني المنقّحة فصلاً مخصصاً للتنسيق باعتباره التزاماً مؤسسياً.</p>
			<p><b>توصية التقييم 1 (أ)</b></p>

الإجراءات المخططة اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
<p>التأكد من تغطية الوظائف الرئيسية للوكالة القائمة للمجموعة، بما في ذلك الوظائف القيادية للمجموعة مثل منسقي المجموعات وموظفي إدارة المعلومات، من الميزانية الأساسية للوكالة.</p> <p><b>رد الإدارة: موافقة</b></p> <p>سوف تُولي اليونيسف الأولوية لتخصيص التمويل الكافي للوظائف الرئيسية للوكالة القائمة للمجموعة، مثل منسقي المجموعات المخصصين وموظفي إدارة المعلومات، من خلال كل من الميزانية الأساسية لليونيسف (أي الموارد العادية) والموارد غير الأساسية الأخرى (الموارد الأخرى - الطوارئ).</p>				
<p><b>الإجراء 1 (أ)</b></p> <p>يتعين على المكاتب القطرية التابعة لليونيسف من المستوى 2 والمستوى 3 تحديد أولويات التمويل لأدوار التنسيق، على الأقل لمنسقي المجموعات وموظفي إدارة المعلومات، للقطاعات التي تقودها، استناداً إلى "أفضل الممارسات الموصى بها للهيكل الأدنى لفرق التنسيق على الصعيد القطري"</p>	<p>نائب المديرية التنفيذية؛ البرامج</p> <p>نائب المديرية التنفيذية، لشؤون الإدارة</p> <p>مكتب برامج</p>	<p>الربع الأول من عام 2023</p>	<p>قيد التنفيذ</p>	<p>صياغة رسالة للممثلين/المديرين الإقليميين لتذكيرهم بمسؤوليات الوكالة القائمة للمجموعة</p> <p>مقترحات التمويل للتنسيق الإنساني مثل الوكالة القائمة للمجموعة (تصدر المسودة</p>

الإجراءات المخططة اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
<p>لليونيسف بصفقتها وكالة قائدة للمجموعة". سيعمل قسم تنسيق المجموعات العالمية (المعروف سابقاً باسم وحدة تنسيق المجموعات العالمية) على رصد التوظيف في المجموعة مرتين سنوياً، بالتعاون مع المكاتب الإقليمية، وطلب التبوير عندما لا تغطي المكاتب القطرية أدوار التنسيق الأساسية.</p>	<p>الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات العالمية) المكاتب الإقليمية</p> <p>شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد</p>			<p>قريباً)</p> <p>في وضع جيد: بناء استراتيجيات إدارة المواهب لتنسيق المجموعات وإدارة المعلومات (الأولوية الاستراتيجية 1 (ب)) (تصدر قريباً)</p> <p>الممارسات الجيدة الموصى بها للهيكل الأدنى لفرق التنسيق على الصعيد القطري لليونيسف بصفقتها وكالة قائدة للمجموعة لعام 2021</p>



الإجراءات المخطط اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
				تعزيز عمل اليونيسف في المجال الإنساني، استعراض إنساني: النتائج والتوصيات (توصية محددة بشأن التنسيق)
<p><b>الإجراء 1 (أ) 2</b></p> <p>ستضع اليونيسف آلية للتمويل الذي يمكن التنبؤ به تدار مركزياً لملء الفجوات في عدد الموظفين في المجموعة في البلدان من المستوى 2 والمستوى 3 لتغطية وظائف منسقي المجموعات وإدارة المعلومات بحد أدنى، استناداً إلى "الممارسات الجيدة الموصى بها للهيكل الأدنى لفرق التنسيق على الصعيد القطري لليونيسف بصفتها وكالة قائدة للمجموعة لعام 2021" عندما لا تمتلك المكاتب</p>	<p>نائب المديرية التنفيذية، لشؤون البرامج</p> <p>نائب المديرية التنفيذية، لشؤون الإدارة</p> <p>شعبة البيانات والتحليلات</p>	<p>الربع الأول من عام 2023</p>	<p>قيد التنفيذ</p>	<p>مقترحات التمويل للتنسيق الإنساني مثل الوكالة القائدة للمجموعة (تصدر المسودة قريباً)</p>

<p>الإجراءات المخطّط اتخاذها</p>	<p>المكتب المسؤول</p>	<p>تاريخ الإنجاز المتوقع</p>	<p>الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى</p>	<p>الوثائق الداعمة</p>
<p>القطرية الموارد اللازمة لأداء ذلك. وسيحدد استخدام المكاتب القطرية لهذه الموارد المُدارة مركزياً من خلال مجموعة من معايير التقييم. (في الحالات التي لم ينفذ فيها الإجراء 1 (أ) بسبب نقص الموارد على صعيد المكاتب القطرية)</p>	<p>والتخطيط والرصد مكتب برامج الطوارئ شعبة الشراكات العامة فريق البرامج</p>			
<p><b>الإجراء 1 (أ) 3</b> تتيح تخطيط الاستجابة الإنسانية لليونيسف وتوجيه الميزانية لضمان تخطيط مسؤوليات التنسيق ووضع ميزانياتها والإبلاغ عنها بشكل منهجي.</p>	<p>مكتب برامج الطوارئ (قسم الأدلة الإنسانية)</p>	<p>الربع الرابع من عام 2022</p>	<p>رهن البدء</p>	<p>قالب خطة الاستجابة والتوجيه والتدريب القائمة المرجعية لتنسيق المجموعات</p>

الإجراءات المخطَّط اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
	والتعلّم ومكتب مدير برامج (الطوارئ)			
الإجراء 1 (أ) 4 وضع ونشر توجيهات مركزية لفرق تعبئة الموارد في المكاتب القطرية لضمان إدراج التوظيف في تنسيق المجموعات وتنفيذ الوظائف في مقترحات التمويل الوطنية.	مكتب برامج الطوارئ شعبة الشراكات العامة	الربع الرابع من عام 2022	قيد التنفيذ	مقترحات التمويل للتنسيق الإنساني مثل الوكالة القائدة للمجموعة (تصدر المسودة قريباً) في وضع جيد: بناء استراتيجيات إدارة المواهب لتنسيق المجموعات وإدارة المعلومات (الأولوية الاستراتيجية I (ب)) (تصدر قريباً)

الإجراءات المخطَّط اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
<p style="text-align: right;"><b>توصية التقييم 1 (ب)</b></p> <p>توضيح كيف تُولي اليونيسف الأولوية لدور الوكالة القائمة للمجموعة ومسؤولياتها وسط الأولويات الأخرى التي لا تُعد ولا تحصى التي حددتها، مع زيادة دعم فكرة "التداخل بين القطاعات" للاستجابة الإنسانية. وينبغي لوحدة تنسيق المجموعات العالمية (تسمى الآن قسم تنسيق المجموعة العالمية) مواصلة البناء على الدور الذي أنشأته على مرّ السنين بهدف زيادة تعزيز دور المنظمة بصفتها الوكالة القائمة للمجموعة ومفهوم "التداخل بين القطاعات" للاستجابة الإنسانية.</p> <p style="text-align: right;"><b>ردّ الإدارة: موافقة</b></p>				
<p style="text-align: right;"><b>الإجراء 1 (ب)</b></p> <p>وضع استراتيجية وجيزة تجمع بين مساءلة الوكالة القائمة للمجموعة والالتزامات بناءً على نتائج التقييم الثاني لدور اليونيسف بصفتها الوكالة القائمة للمجموعة/مشاركة في قيادة المجموعة في مجال العمل الإنساني وتوصيات استعراض الحالة الإنسانية، بهدف تحديد رؤية المنظمة والتزامها بوضوح بصفتها قائدة لأربعة قطاعات في مشهد إنساني دائم التغير، بما في ذلك ما بين القطاعات.</p>	مكتب برامج الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات العالمية)	الربع الثاني من عام 2023	رهن البدء	

الإجراءات المخططة اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
الإجراء 1 (ب) 2 في الدورات التدريبية الحالية للمكاتب التمثيلية/القطرية، تضمن وحدات جديدة لتعزيز النشر والاضطلاع بالمساءلة المتعلقة بمسؤوليات الوكالة القائمة للمجموعة لأربعة قطاعات.	مكتب برامج الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات العالمية)	الربع الثاني من عام 2023	رهن البدء	
<p style="text-align: right;"><b>توصية التقييم 1 (ج)</b></p> <p>توفير الشفافية الكاملة لشركاء المجموعة بشأن جهود اليونيسف ونواياها إزاء جمع الأموال والتمويل للمجموعات عندما تضطلع بدور مزدوج يتمثل في كونها الوكالة القائمة للمجموعة وكذلك توفير الموارد المالية مثل اليونيسف لشركاء المجموعة من أجل تجنب تضارب المصالح المتصور أو إدارته بشكل أفضل. وعلاوة على ذلك، ينبغي معالجة تصورات ديناميات القوة غير المتكافئة عن طريق تقليل/الحد من تكرار وظائف منبقي المجموعات ذات المهام المزدوجة بمرور الوقت وكذلك توضيح وإدارة توقعات أخصائيي برامج اليونيسف في ما يتعلق بدور منبقي المجموعة داخل المجموعات.</p> <p style="text-align: right;"><b>رد الإدارة: موافقة</b></p>				
الإجراء 1 (ج) 1	نائب المديرية	الربع الثاني من	رهن البدء	

الإجراءات المخطّط اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
<p>ستضمن مكاتب اليونسيف في المقاطعات والمكاتب الإقليمية (المزوّدة بالموارد المتاحة) أن أدوار المجموعات مكرسة بالكامل في جميع القطاعات التي تقودها لاستيفاء مسؤوليات الوكالة القائدة للمجموعة بفاعلية وتجنب تضارب المصالح المتصوّر في البلدان من المستوى 2 والمستوى 3. ستعزز الكفاءات المشتركة بين القطاعات على مستوى المكاتب القطرية من خلال الجمع بين الأدوار القيادية للمجموعة المخصصة حسب الاقتضاء (مثل مسؤولي إدارة المعلومات لتغطية المسائل المتعلقة بالتعليم وحماية الطفل).</p> <p>مرتبط بالإجراء 1 (أ)1، و1 (أ)2، و1 (ج)2، و1 (ج)4</p>	<p>التنفيذية، لشؤون البرامج نائب المديرية التنفيذية، لشؤون الإدارة مكتب برامج الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات العالمية)</p>	<p>عام 2023</p>		

الإجراءات المخطَّط اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
<p><b>الإجراء 1 (ج) 2</b></p> <p>تحديث ونشر وثيقة "توجيه تنسيق المجموعة للمكاتب القطرية" بما يتماشى مع الالتزامات الأساسية إزاء الأطفال في مجال العمل الإنساني، واستعراض الحالة الإنسانية وإجراءات الطوارئ لتشمل توجيهات واضحة للمكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية ومنسق الطوارئ العالمي.</p>	مكتب برامج الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات العالمية)	الربع الثالث من عام 2023	رهن البدء	توجيهات تنسيق المجموعات للمكاتب القطرية التوجيهات المتعلقة بمجموعة اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات
<p><b>الإجراء 1 (ج) 3</b></p> <p>تطوير ونشر موجز من صفحة واحدة لشركاء المجموعة التي تقودها اليونيسف والسلطات الوطنية/المحلية حول دور ومسؤوليات ومساءلة الوكالة الفائزة للمجموعة وأعضاء المجموعة والشركاء.</p> <p>(البناء على الإجراءات 1 (ب) 1 و 1 (ج) 1)</p>	مكتب برامج الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات العالمية) المكاتب الإقليمية	الربع الثالث من عام 2023	رهن البدء	توجيهات تنسيق المجموعات للمكاتب القطرية التوجيهات المتعلقة بمجموعة اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات

الإجراءات المخططة اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
	(مستشارو الطوارئ الإقليميون) الموارد البشرية في هيكل الطوارئ			
الإجراء 1 (ج) 4 تنقيح التوصيفات الوظيفية لرؤساء الأقسام ومستشاري القطاع الإقليمي لتشمل دور الوكالة القائمة للمجموعة ومسؤولياتها.	مدير الموارد البشرية مكتب برامج الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات	الربع الأول من عام 2023	قيد التنفيذ	في وضع جيد: بناء استراتيجية إدارة المواهب لتنسيق المجموعات وإدارة المعلومات (الألوية الاستراتيجية 2 (ب)) (تصدر قريباً) الممارسات الجيدة الموصى



الإجراءات المخطط اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
	العالمية) فريق البرامج (قسم حماية الطفل، قسم التعليم، قسم التغذية، قسم توفير المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية)			بها للهيكل الأدنى لأفرقة التنسيق على الصعيد القطري لليونيسف بصفتها وكالة قائدة للمجموعة
الإجراء 1 (ج) 5 استعراض وتنقيح التوصيفات العامة للوظائف/التوصيفات	مدير الموارد البشرية	الربع الأول من عام 2023	قيد التنفيذ	التوجيهات المتعلقة بمجموعة اللجنة الدائمة المشتركة بين

<p>الإجراءات المخطّط اتخاذها</p>	<p>المكتب المسؤول</p>	<p>تاريخ الإنجاز المتوقع</p>	<p>الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى</p>	<p>الوثائق الداعمة</p>
<p>الوظيفية وإعلانات الوظائف الشاغرة للممثلين للتأكد من أن جميع منسقي المجموعات على الصعيد الوطني يقدّمون تقاريرهم إلى الممثل القطري/رئيس المكتب أو نائب معين (وفقاً لتوجيهات تسلسل القرار و"في وضع جيد: بناء استراتيجية إدارة المواهب لتنسيق المجموعات وإدارة المعلومات").</p>	<p>مكتب برامج الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات العالمية وقسم السياسات الإنسانية)</p>			<p>الوكالات الممارسات الجيدة الموصى بها للهيكل الأدنى لفرق التنسيق على الصعيد القطري لليونيسف بصفتها وكالة قائدة للمجموعة (تصدر قريباً) في وضع جيد: بناء استراتيجية إدارة المواهب لتنسيق المجموعات وإدارة المعلومات (الألوية الاستراتيجية 2 (ب))</p>

الإجراءات المخططة اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
<p style="text-align: right;"><b>توصية التقييم 1 (د)</b></p> <p>تعزيز الأفرقة الاستشارية الاستراتيجية باعتبارها منصات للقيادة الجماعية، حيث تُناقش فيها مسائل مثل رؤية المجموعة وأهدافها نقاشاً مفتوحاً وتحديدها وترتيبها حسب الأولوية من قبل شركاء المجموعة. وينبغي لوحدة تنسيق المجموعات العالمية (تسمى الآن قسم تنسيق المجموعات العالمية) تعزيز ونشر الممارسات الجيدة القائمة بما يتصل بتأدية الأفرقة الاستشارية الاستراتيجية عملها على نحو فعال.</p> <p style="text-align: right;"><b>رد الإدارة: موافقة بشكل جزئي</b></p> <p>يُقبل الجزء الأول من التوصية؛ غير أنّ الجزء الثاني يتجاوز نطاق قسم تنسيق المجموعات العالمية (المعروف سابقاً باسم وحدة تنسيق المجموعات العالمية)، حيث تُعدّ أفضل الممارسات المتعلقة بالأفرقة الاستشارية الاستراتيجية محددة للغاية بالسياق. وبالإضافة إلى ذلك، فإن تعزيز ونشر الممارسات الجيدة بشأن الأداء الفعال للأفرقة الاستشارية الاستراتيجية سيتطلب وظائف وموارد إضافية، وهي جوانب لا يملكها قسم تنسيق المجموعات العالمية ولا يفكر في إنشائها. ونعتقد أن معالجة الجزء الأول من التوصية سييسر أيضاً على نحو غير مباشر إحراز تقدم في الجزء الثاني منها.</p>				
الإجراء 1 (د) 1	مكتب برامج الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات)	الربع الرابع من عام 2022	رهن البدء	

الإجراءات المخططة اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
الاتساق في ما يخص دور الفريق الاستشاري الاستراتيجي ومسؤوليته وعضويته لدعم القيادة الجماعية للمجموعات.				
<p style="text-align: right;"><b>توصية التقييم 1 (هـ)</b></p> <p>تقديم توجيه واضح حول الكيفية التي ينبغي بها للمجموعات التي تقودها تنفيذ الالتزامات السياسية الأربعة وتحديد أولوياتها (مركزية الحماية، والمساءلة أمام السكان المتضررين، والنهج الترابطي بين العمل الإنساني والتنمية، وإضفاء الطابع المحلي) بالإضافة إلى الالتزامات المؤسسية الأخرى مثل التخفيف من مخاطر العنف القائم على النوع الاجتماعي والإعاقة. وينبغي لليونيسف ضمان النشر المنتظم للتوجيهات ذات الصلة لجميع الموظفين.</p> <p style="text-align: right;"><b>رد الإدارة: موافقة</b></p>				
<p style="text-align: right;"><b>الإجراء 1 (هـ)</b></p> <p>بناءً على التوجيهات المتاحة بشأن الالتزامات السياسية الأربعة، تكييف التوجيهات للمجموعة التي تقودها اليونيسف. ستحدد وثائق التوجيه الأربع على وجه التحديد دور المجموعات في تعزيز التقدم المحرز في الالتزامات</p>	مكتب برامج الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات العالمية، المساءلة أمام	الربع الرابع من عام 2023	رهن البدء	

الإجراءات المخططة اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
السياساتية المقابلة، بالإضافة إلى إدراج الإعاقة والتخفيف من حدة مخاطر العنف القائم على النوع الاجتماعي (بناءً على النهج الذي تستخدمه مجموعة التعليم العالمية المتعلقة بالمساعدة نقداً ويقسائم، أو مجموعة التغذية من أجل توطئ الخدمات، وما إلى ذلك). وستضاف هذه التوجيهات كمرفقات لتوجيهات اليونيسف بصفتها الوكالة القائدة للمجموعة.  (انظر الإجراء 1(ج)2)	السكان المتضررين وقسم السياسات (الإنسانية) فريق البرامج (قسم حماية الطفل حول مركزية الحماية وقسم توفير المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية بشأن النهج الترابطي			

الإجراءات المخطط اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
	بين العمل الإنساني والتنمية) فريق البرامج - قسم الإعاقة، فريق برنامج حماية الطفل (فريق مكافحة العنف القائم على النوع الاجتماعي في حالات الطوارئ)			

الإجراءات المخططة اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
<p><b>الإجراء 1 (هـ) 2</b></p> <p>استعراض وتحديث وحدات التدريب في ما يتعلق بدور المجموعة/الوكالة القائدة للمجموعة في تعميم الالتزامات السياسية الأساسية هذه، والتخفيف من حدة مخاطر العنف القائم على النوع الاجتماعي وإدماج الإعاقة، وتضمن هذه الوحدات في التدريب في حالات الطوارئ للإدارة العليا على الصعيد القطري.</p>	مكتب برامج الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات العالمية)	الربع الأول من عام 2023	رهن البدء	
<p><b>التوصية الشاملة للتقييم 2</b></p> <p>عند تحديد أولويات دورها لمجموعة الجهات الفاعلة الإنسانية، ينبغي لليونيسف مواءمة نظمها الداخلية مع مسؤولياتها الخاصة بالوكالة القائدة للمجموعة، والتأكد من أن هذه النظم تدرك بشكل كاف الأهمية المحورية لدور الوكالة القائدة للمجموعة وتُجسّد المساءلة على مستوى الوكالة للوفاء بهذه المسؤوليات.</p> <p><b>ردّ الإدارة: موافقة</b></p> <p>توافق اليونيسف على التوصية، وقد اتخذت بالفعل بعض الإجراءات من خلال دمج تلك الالتزامات المؤسسية في الالتزامات الأساسية إزاء الأطفال في مجال العمل</p>				

الإجراءات المخطَّط اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
الإنساني. وعلاوة على ذلك، في إطار تنفيذ التوصيات الواردة في استعراض الحالة الإنسانية، تجري مراجعة التوصيفات الوظيفية للمديرين الإقليميين وممثلي البلدان لوضع مساهلة أقوى عن دور الوكالة القائدة للمجموعة.				
<p style="text-align: right;"><b>توصية التقييم 2 (أ)</b></p> <p>عند استعراض إطار المساهلة المعني بتنسيق الشؤون الإنسانية، بما في ذلك إدارة المعلومات، ينبغي لليونيسف التأكد من تناول مساهلة الوكالة القائدة للمجموعة على نحو منهجي، كما هو منصوص عليه في الالتزامات الأساسية إزاء الأطفال في مجال العمل الإنساني، بدءاً باتفاق بين الإدارة العليا لليونيسف والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية التي تتضمن مسؤوليات واضحة عن تنسيق الشؤون الإنسانية والمقاييس المحددة لإدارة الأداء لموظفي الوكالة القائدة للمجموعة على جميع المستويات (كجزء من مؤشرات الأداء الرئيسية ونظم إدارة الأداء).</p> <p>(1) لضمان أن تكون مسؤوليات الوكالة القائدة للمجموعة جزءاً من الإدارة التنفيذية والمسؤوليات الإشرافية، يجب أن يخضع ممثلو اليونيسف القطريون للمساهلة من قبل المشرفين (المديرين الإقليميين) لتأكيد إنشاء الوظائف الرئيسية للوكالة القائدة للمجموعة وشغلها؛ ودعم منسقي المجموعات والإشراف عليهم؛ وتمكينهم من توفير القيادة؛ وعرض أولويات المجموعة على الفريق القطري للعمل الإنساني والمنتديات الأخرى المشتركة بين الوكالات ذات الصلة. وعلى نحو مماثل ينبغي للمديرين الإقليميين كذلك الإبلاغ عن كيفية عملهم مع الممثلين في السياقات الإنسانية ومساندتهم لاستيفاء دور الوكالة القائدة للمجموعة.</p> <p>(2) ينبغي لليونيسف تعميم مسؤوليات الوكالة القائدة للمجموعة في خطط العمل والميزانيات السنوية، ووثائق البرامج القطرية (وغيرها من الوثائق ذات الصلة المتعلقة بوضع برنامج قطري جديد)، ومذكرات استراتيجية البرامج وإدارة أداء المكاتب القطرية باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية، وأطر الرصد ومراجعة الحسابات، وتوصيف</p>				



الإجراءات المخططة اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
<p>الوظائف، إلخ. (3) ينبغي لليونيسف أن تستثمر بشكلٍ منهجي في تحليلات أداء المجموعات على الصعيد العالمي. ردّ الإدارة: موافقة</p>				
<p><b>الإجراء 2 (أ) 1</b> استعراض وتنقيح التوصيفات الوظيفية للمديرين الإقليميين وممثلي الدول لإنشاء مساءلة أقوى عن دور الوكالة القائدة للمجموعة. (إشارة إلى نقطة العمل 1 (ج) 5)</p>	شعبة الموارد البشرية مكتب برامج الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات العالمية وقسم السياسات الإنسانية)	الربع الأول من عام 2023	قيد التنفيذ	أطر كفاءة المجموعات العالمية لتنسيق المجموعات في وضع جيد: بناء استراتيجية إدارة المواهب لتنسيق المجموعات وإدارة المعلومات (الأولوية الاستراتيجية 1 (د)) (تصدر قريباً)

الإجراءات المخططة اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
<p><b>الإجراء 2 (أ) 2</b></p> <p>استعراض نظام مُساءلة اليونيسف وتحديد الأدوار والمسؤوليات الواضحة والقابلة للقياس بما يتعلق بالوكالة القائدة للمجموعة، بما في ذلك تعزيز الدور الرقابي للمكاتب الإقليمية بما يخصّ مُساءلة الوكالة القائدة للمجموعة، والتأكد من تضمين تنسيق المجموعة في التقييمات الإلزامية من المستوى 2 والمستوى 3.</p>	مكتب المديرية التنفيذية مكتب برامج الطوارئ	الربع الرابع من عام 2022	قيد التنفيذ	
<p><b>الإجراء 2 (أ) 3</b></p> <p>تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية التي تُظهر مُساءلة الوكالة القائدة للمجموعة بلورة كل من التزامات الخطة الاستراتيجية والالتزامات الأساسية إزاء الأطفال في مجال العمل الإنساني في وحدة تقييم النتائج، ومجموعة من المؤشرات ومؤشرات رصد الأداء الإنساني.</p>	شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد	الربع الثالث 2022	قيد التنفيذ	مؤشرات تنسيق المجموعات المدرجة في مجموعة من المؤشرات (التي تحل محل أسئلة الرصد الاستراتيجية) ومؤشرات وحدة تقييم النتائج، المعينة للالتزامات والمعايير

الإجراءات المخطط اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
	مكتب برامج الطوارئ (قسم التعلّم والأدلة الإنسانية)			الأساسية إزاء الأطفال في مجال العمل الإنساني. إعداد توجيهات محدثة لمؤشر الالتزامات الأساسية إزاء الأطفال في مجال العمل الإنساني (مسودة) أداة تنسيق المجموعات المنقحة ("القائمة المرجعية للمجموعات") في مجموعة أدوات رصد الأداء الإنساني
الإجراء 2 (أ) 4 استناداً إلى التحليل السنوي لرصد أداء تنسيق المجموعات الذي تجريه المجموعات التي تقودها اليونيسف، ينفذ قسم	مكتب برامج الطوارئ	الربع الأول من عام 2023	قيد التنفيذ	أسئلة الرصد الاستراتيجية (أي الوحدة 8H) حول رصد أداء تنسيق المجموعات

الإجراءات المخطط اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
تنسيق المجموعات العالمية تحليلاً شاملاً لأداء المجموعة للتصدي للعوائق في أداء المجموعة.	(قسم تنسيق المجموعات العالمية)			
<b>الإجراء 2 (أ) 5</b> تنفيذ التوصيات الرئيسية للمسائل الواقعة ضمن فئة "في وضع جيد: بناء استراتيجية إدارة المواهب لتنسيق المجموعات وإدارة المسارات الوظيفية المناسبة لمنسقي المجموعات وموظفي إدارة المعلومات (تصدر المسودة النهائية قريباً).	مدير الموارد البشرية مكتب برامج الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات العالمية)	الربع الثاني من عام 2023	قيد التنفيذ	في وضع جيد: بناء استراتيجية إدارة المواهب لتنسيق المجموعات وإدارة المعلومات (الأولويات الاستراتيجية 3 و 4) (تصدر قريباً)
<p style="text-align: right;"><b>توصية التقييم 2 (ب)</b></p> <p>يجب أن تدعم نُظُم الموارد البشرية في اليونيسف دور الوكالة القائدة للمجموعة بشكل أفضل حرصاً على توفير القدرات المناسبة وفقاً لذلك.</p>				

الإجراءات المخططة اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
<p>(1) من خلال الاعتراف بأنّ منسق المجموعة هو منصب قيادي رئيسي، ينبغي لليونيسف ضمان إنشاء مسار وظيفي مناسب لوظيفة التنسيق من أجل استقطاب المواهب واستبقائها. وعلى النقيض من ذلك، يجب على من يشغلون مناصب قيادية (أخرى)، مثل رؤساء أقسام البرامج، أن يشغلوا منصب تنسيق المجموعة كجزء من مساراتهم المهنية.</p> <p>(2) ينبغي لليونيسف إيلاء الأولوية لكفاءة الموظفين في مناصب تنسيق المجموعات، بدلاً من المبالغة في الاعتماد على الشركاء الاحتياطيين لشغل مناصب المجموعة (القيادة). ولدعم ذلك، ينبغي لليونيسف ضمان إيلاء الأولوية للموظفين ممن يتحملون مسؤوليات الوكالة القائمة للمجموعة في التدريب على إدارة المعرفة والتعلم في المجال الإنساني حرصاً على امتلاكهم المعرفة والمهارات والقدرات الوافية للتصدي للتحديات التي تواجهها اليونيسف في مسؤوليات الوكالة القائمة للمجموعة ودعم تهيئة مسارات وظيفية قابلة للتطبيق بالتنسيق مع اليونيسف.</p> <p>(3) ينبغي لليونيسف إيلاء الأولوية للتوظيف في حالات الطوارئ، وتهيئة مجموعة مواهب داخلية/قائمة نشر من المهنيين المدربين تدريباً لائقاً في تنسيق المجموعات، ممن يكونون جاهزين للانتشار السريع لسدّ الفجوات.</p> <p>(4) للمساعدة في اتخاذ خطوة كبيرة إلى الأمام في التوظيف الفعال لوظائف تنسيق المجموعات وإدارة المعلومات، ينبغي لليونيسف أيضاً تعزيز أطر الكفاءات لتنسيق المجموعات وإدارة المعلومات التي طورتها المجموعات العالمية.</p> <p>(5) ينبغي لليونيسف إيلاء الأولوية للاستثمار والدعم لبناء القدرات الوطنية للقيادة والتنسيق في الحالات الإنسانية، حسب الاقتضاء.</p>				

الإجراءات المخطّط اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
(6) ينبغي لليونيسيف تعزيز قدراتها لتتبع ورصد الموارد بشكلٍ أكثر منهجية، بما في ذلك الموارد البشرية/التوظيف والتمويل، المقدّمة لعمل تنسيق المجموعات. رَدّ الإدارة: موافقة				
الإجراء 2 (ب) 1 إدراج مناصب قيادة المجموعة في مجموعة الوظائف التي يلزم مراعاتها بالنسبة إلى كبار القادة في اليونيسف.	شعبة الموارد البشرية	الربع الثالث من عام 2023	رهن البدء	
الإجراء 2 (ب) 2 وضع اللمسات الأخيرة على مسوّد التوصيفات العامة للوظائف بالنسبة إلى منسقي المجموعات وتصنيفها (يضطلع بها فريق البرامج) وموظفي إدارة المعلومات (يضطلع بها قسم البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد)، مع التركيز على التخلص من أي عوائق تحول دون نقل مهارات التنقل الوظيفي عبر مجالات وظيفية مماثلة.	فريق البرامج (الأدوار المنسق) شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد (الأدوار)	الربع الثالث من عام 2023	رهن البدء	

الإجراءات المخططة اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
	أخصائي إدارة المعلومات)			
الإجراء 2 (ب) 3 تُقَدِّم المجموعات العالمية التي تقودها اليونيسف التصاريح الفنية اللازمة للتوظيف في الوظائف المهنية قبل الموافقة.	شعبة الموارد البشرية	الربع الرابع من عام 2022	رهن البدء	
الإجراء 2 (ب) 4 استناداً إلى الرصد المنتظم للمجموعات الفطرية (انظر الإجراء 2 (أ) 4)، يتابع قسم تنسيق المجموعات العالمية مع المكاتب الإقليمية للتصدي للعوائق المتعلقة بتوفير موظفي مجموعات المكاتب الفطرية.	مكتب برامج الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات العالمية)  المكاتب الإقليمية	الربع الرابع 2022 (من الآن فصاعداً)	قيد التنفيذ	في وضع جيد: بناء استراتيجيات إدارة المواهب لتنسيق المجموعات وإدارة المعلومات (تصدر قريباً) الممارسات الجيدة الموصى بها للهيكل الأدنى لأفرقة التنسيق على الصعيد الفطري

الإجراءات المخطَّط اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
	المكاتب القُطرية			لليونيسف بصفتها وكالة قائدة للمجموعة
الإجراء 2 (ب) 5 تنفيذ التوصيات الرئيسية للمسائل الواقعة ضمن فئة "في وضع جيد: بناء استراتيجية إدارة المواهب لتنسيق المجموعات وإدارة المعلومات" تقرير تيسير المسارات الوظيفية المناسبة لمنسقي المجموعات وموظفي إدارة المعلومات. (المحاذاة مع نقطة العمل 2 (أ) 5)	مكتب برامج الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات العالمية) فريق البرامج وشعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد، مع	الربع الأول 2023 (من الآن فصاعداً)	قيد التنفيذ	في وضع جيد: بناء استراتيجية إدارة المواهب لتنسيق المجموعات وإدارة المعلومات (الأولويات الاستراتيجية 3 و4) (تصدر قريباً)



الإجراءات المخطّط اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
	مدخلات فنية من شعبة الموارد البشرية			
الإجراء 2 (ب) 6 تعيين شريك أعمال مخصص للموارد البشرية لتنسيق المجموعات في إطار الموارد البشرية في نطاق الطوارئ في شعبة الموارد البشرية لمدة عامين (بتمويل من قسم تنسيق المجموعات العالمية) لدعم تنفيذ استراتيجية إدارة مواهب المجموعات (وهي توصية تخص استراتيجية إدارة المواهب).	شعبة الموارد البشرية مكتب برامج الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات العالمية)	الربع الأول من عام 2023	رهن البدء	
الإجراء 2 (ب) 7 المجموعات التي تقودها اليونيسف لتطوير التوجيهات والتدريب لدعم الجهات الفاعلة الوطنية في تولّي أدوار	مكتب برامج الطوارئ	الربع الرابع من عام 2023	قيد التنفيذ	تجري الصياغة النهائية للتوجيهات المعنية بتوطين

الوثائق الداعمة	<p>الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ:</p> <p>رهن البدء</p> <p>قيد التنفيذ</p> <p>مستكمل</p> <p>ملغى</p>	تاريخ الإنجاز المتوقع	المكتب المسؤول	الإجراءات المخططة اتخاذها
العمل من قبل مجال مسؤولية حماية الطفل (مسوّدة)			(قسم تنسيق المجموعات العالمية وقسم السياسات الإنسانية)	قيادية والمساهمة على نحوٍ هادف في العمل الجماعي.
<p>في وضع جيد: بناء استراتيجية إدارة المواهب لتنسيق المجموعات وإدارة المعلومات، وإعداد تقرير عن تحليل الوضع الراهن، وفي وضع جيد: بناء استراتيجية إدارة المواهب لتنسيق المجموعات وإدارة المعلومات (الأولوية الاستراتيجية 1 (ج))</p>	قيد التنفيذ	الربع الثاني من عام 2023 (من الآن فصاعداً)	<p>مكتب برامج الطوارئ</p> <p>(قسم تنسيق المجموعات العالمية)</p> <p>شعبة الموارد البشرية</p>	<p><b>الإجراء 2 (ب) 8</b></p> <p>يضطلع قسم تنسيق المجموعات العالمية باستعراض التوظيف لجميع المجموعات التي تقودها اليونيسف على أساس سنوي ومعالجة الدور المزدوج الذي يؤديه منسقو المجموعات مع المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية، وعند الاقتضاء، مع منسق الطوارئ العالمي.</p>

الإجراءات المخطّط اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
	شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد مع مكتب برامج الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات العالمية)			(تصدر قريباً)
<p style="text-align: right;"><b>التوصية الشاملة للتقييم 3</b></p> <p>بُغية تعزيز المساءلة والتعلم، ينبغي لليونيسف استخدام المعرفة والخبرة التي اكتسبتها بصفقتها وكالة قائدة للمجموعة، ومن التقييمات مثل هذا التقييم، من أجل الضغط للتوصل إلى تصور حول الكيفية التي يمكن للمجموعات بها التكيف مع السياق المتغير الذي تحدث فيه الاستجابة الإنسانية، وقيادة التغييرات في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات من أجل توضيح المبادئ الأساسية لنهج المجموعات.</p>				

الإجراءات المخطّط اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
<p><b>ردّ الإدارة: موافقة</b></p> <p>تُدرّك اليونيسف أن توجيهات مجموعة اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات في حاجة إلى تحديث، وأن العمليات يلزمها أيضاً التبسيط/الترشيد، بهدف ضمان تحقيق التوازن بين أنشطة التنسيق والقيادة. وتوافق اليونيسف على الاضطلاع بدور استباقي كافٍ في تشجيع اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والمجتمع الإنساني الأوسع على استعراض السياسات والتوجيهات العالمية بشأن نهج المجموعات.</p>				
<p><b>توصية التقييم 3 (أ)</b></p> <p>ينبغي لليونيسف أن تدعو إلى تحديث إرشادات المجموعة وتبسيط عمليات تنسيق المجموعات، وحيثما أمكن ترشيدها كجزءٍ من تصوّر اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات حول المجموعات ومستقبلها. وتتضمن عملية إعادة المعايير هذه، التي تعد ضرورية لخدمة الفئات السكانية المتضررة بشكل أفضل، ضمان تحقيق التوازن بين أنشطة التنسيق والقيادة، مع الابتعاد عن العمليات التي تستغرق وقتاً طويلاً والتي أدت في نهاية المطاف إلى صرف الانتباه عن قيادة المجموعة بشكل استراتيجي وتحقيق القيادة الجماعية. وينبغي لليونيسف أن تؤدي دوراً قيادياً في أي جهود تحديث تضطلع بها اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، نظراً لخبرتها كوكالة قائدة للمجموعة أو المشاركة في قيادتها.</p>				
<p><b>ردّ الإدارة: موافقة</b></p>				
الإجراء 3 (أ) 1	نائب مدير	الربع الرابع من	رهن البدء	

الإجراءات المخطّط اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
من خلال الفريق التوجيهي لدورة البرامج الإنسانية بقيادة مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية وفريق السياسات التشغيلية والمناصرة، تقود اليونيسف الدعوة لتحديث التوجيهات الرئيسية التي تحكم اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات بشأن المجموعات، بدءاً من الوحدة المرجعية للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات لعام 2015 لتنسيق المجموعات على الصعيد القطري. وعند تحديث هذه الوثيقة، ينبغي تعميم التوجيهات ذات الصلة وتوحيدها.	مكتب برامج الطوارئ (جنيف) مكتب برامج الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات العالمية)	عام 2023		
<b>الإجراء 3 (أ) 2</b> من خلال اللجنة التوجيهية لدورة البرامج الإنسانية وفريق تنسيق المجموعات العالمية، تقود اليونيسف الدعوة إلى تبسيط دورة البرامج الإنسانية.	نائب مدير مكتب برامج الطوارئ مكتب برامج الطوارئ (قسم)	الربع الثالث من عام 2023	قيد التنفيذ	المناقشات الجارية على مستوى الفريق التوجيهي لدورة البرامج الإنسانية التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات

الإجراءات المخطَّط اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
تنسيق المجموعات (العالمية)				
<p style="text-align: right;"><b>توصية التقييم 3 (ب)</b></p> <p>لضمان قدرة المجموعات على الاستجابة بشكلٍ مناسبٍ لنمو الاحتياجات الإنسانية وتعقيدها، ينبغي لليونيسف أن تُواصل مناصرتها على نحوٍ منهجيٍ داخل اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات للتخطيط/التمويل المتعدد السنوات لاستعراضات الاحتياجات الإنسانية/خطط الاستجابة الإنسانية، وتعزيز رصد الاحتياجات وتدخلات البرامج، بما في ذلك لكل من التغطية والجودة؛ والتصدي لمسائل تعطيل المجموعات وانتقالها (على سبيل المثال، وضع مبادئ توجيهية و/أو ملاحظات حول حالات الانتقال).</p> <p style="text-align: right;"><b>ردّ الإدارة: موافقة</b></p>				

<p>الإجراءات المخططة اتخاذها</p>	<p>المكتب المسؤول</p>	<p>تاريخ الإنجاز المتوقع</p>	<p>الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى</p>	<p>الوثائق الداعمة</p>
<p><b>الإجراء 3 (ب) 1</b></p> <p>يتولى قسم تنسيق المجموعات العالمية تيسير وضع ورقة موقف ونشرها دعماً لمناصرة للمحة العامة للاحتياجات الإنسانية المتعددة السنوات/خطط الاستجابة الإنسانية للأزمات الممتدة وتبسيط العمليات ذات الصلة. وسيجري التشاور بشأن مبادرة المناصرة هذه مع الشركاء الرئيسيين وأصحاب المصلحة داخل اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات وشركاء المجموعات العالمية (بناءً على المناقشات الجارية على مستوى فريق تنسيق المجموعات العالمية التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات).</p>	<p>مكتب برامج الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات العالمية وقسم التعلّم والأدلة الإنسانية)</p> <p>شعبة الشراكات العامة</p>	<p>الربع الرابع من عام 2023</p>	<p>رهن البدء</p>	<p>التزامات الصفقة الكبرى استعراض الحالة الإنسانية لعام 2021 توجيهات حول إطار عمل التحليل المشترك بين القطاعات (1-1) حزمة تيسير دورة البرامج الإنسانية توجيهات للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات بشأن المسائل الشاملة المتعلقة بالمجموعات</p>

الإجراءات المخططة اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
الإجراء 3 (ب) 2 تتولى اليونيسف، بالتشاور مع فريق تنسيق المجموعات العالمية والشركاء/الأعضاء الآخرين في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، وضع مذكرة بشأن انتقال/حلّ المجموعات.	مكتب برامج الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات العالمية)	الربع الثاني من عام 2023	رهن البدء	
<p style="text-align: right;"><b>توصية التقييم 3 (ج)</b></p> <p>ينبغي للمديرة التنفيذية لليونيسف رفع تقرير مرة واحدة على الأقل في السنة عن الطريقة التي تقي بها اليونيسف بمسؤوليات الوكالة القائمة للمجموعة، بما في ذلك مساءلة كبار القادة عن دعم المجموعات في اجتماع مديري اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والمجلس التنفيذي لليونيسف. وعند الاقتضاء، ينبغي للمديرة التنفيذية/نائب المدير التنفيذي/مدير مكتب برامج الطوارئ أيضاً اقتراح تعديلات أو أفكار جديدة تتعلق بدور الوكالة القائمة للمجموعة بناءً على تجارب اليونيسف. ومن خلال هذه المشاركة، ستقدّم اليونيسف أيضاً مثلاً يُحتذى به قد يتبعه مديرو الوكالات الأخرى التي تضطلع بأدوار الوكالة القائمة للمجموعة.</p> <p style="text-align: right;"><b>ردّ الإدارة: موافقة</b></p>				
الإجراء 3 (ج) 1	مكتب المديرية	2023 فما بعده	رهن البدء	



الإجراءات المخطّط اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
يُدرج تحديث حول مسؤوليات الوكالة القائمة للمجموعة في التقرير السنوي عن عمل اليونيسف في المجال الإنساني الذي سيقدم إلى المجلس التنفيذي لليونيسف. وعلى نحو مماثل، على صعيد اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، يُقدّم تحديث عن مسؤوليات الوكالة القائمة للمجموعة سنوياً في اجتماع رؤساء اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات.	التنفيذية مدير مكتب برامج الطوارئ			
<p style="text-align: right;"><b>توصية التقييم 3 (د)</b></p> <p>ينبغي لليونيسف مناصرة القيادة المشتركة بواسطة اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، بهدف تحقيق تعريف أقوى للوظيفة وأثارها، لا سيما في ما يتعلق بالمسؤوليات (على سبيل المثال، التوظيف، موزد الملاذ الأخير).</p> <p style="text-align: right;"><b>ردّ الإدارة: موافقة</b></p>				
الإجراء 3 (د) 1 تضطلع اليونيسف، بالتشاور مع منظمة إنقاذ الطفولة	مكتب برامج الطوارئ	الربع الثالث من عام 2023	رهن البدء	استعراض القيادة المشتركة لمجموعة التعليم العالمي (مسودة)

الإجراءات المخططة اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
وشركاء آخرين، بتحديد موقفها إزاء مفهوم القيادة المشتركة.	فريق البرامج			
<p><b>الإجراء 3 (د) 2</b></p> <p>ستواصل اليونيسف العمل مع فريق تنسيق المجموعات العالمية والهيئات الأخرى ذات الصلة داخل اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات لوضع اللمسات الأخيرة على ملحق للوحدة المرجعية لتنسيق المجموعات، وتحديدًا بشأن "القيادة الجماعية"، وهو ما يضمن وضوح المصطلحات والأدوار من أجل تعزيز قيادة أكثر فاعلية وهادفة وشمولية من شركاء المجموعة، مع إيلاء اهتمام خاص للجهات الفاعلة على الصعيدين الوطني والمحلي (بناءً على موقف اليونيسف الذي سيجري تحديده).</p>	مكتب برامج الطوارئ  مُنسَقو المجموعات العالمية، بالتعاون مع المجموعات الأخرى (فريق تنسيق المجموعات	الربع الأول 2024	رهن البدء	

الإجراءات المخطّط اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
	(العالمية)			
<p style="text-align: right;"><b>توصية التقييم 3 (هـ)</b></p> <p>ينبغي لليونيسف أن تدعو اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات إلى استعراض مفهوم الملاذ الأخير حرصاً على جعل المفهوم أكثر شفافية وضمن تطبيقه (أو رفضه) بشكلٍ أكثر اتساقاً؛ علماً أنّ هذا المفهوم في الوقت الحالي يحجب المسألة بدلاً من أن يُعزّزها.</p> <p style="text-align: right;"><b>ردّ الإدارة: موافقة</b></p>				
<p style="text-align: right;"><b>الإجراء 3 (هـ) 1</b></p> <p>تتولّى اليونيسف إعداد واقتراح رؤية مشتركة لجهة توفير الملاذ الأخير تتضمن مدخلات من فِرق مجموعة البرامج (تحديد القضايا وإظهار الأدلّة) والاضطلاع بمناصرة اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات كي تستعرض المفهوم، بما يتماشى مع التقييم المستقل لنهج المجموعة المخطّط له لعام 2022 والذي سيجريه مكتب تنسيق</p>	مكتب برامج الطوارئ (قسم تنسيق المجموعات العالمية) فريق البرامج (قسم حماية	الربع الثاني من عام 2024	رهن البدء	

الإجراءات المخطط اتخاذها	المكتب المسؤول	تاريخ الإنجاز المتوقع	الإجراء المتخذ ومرحلة التنفيذ: رهن البدء قيد التنفيذ مستكمل ملغى	الوثائق الداعمة
الشؤون الإنسانية.	الطفل، قسم التعليم، قسم التغذية، قسم توفير المياه والصرف الصحي والنظافة (الصحية)			

## ثالثاً - مشروع مُقرَّر

إِنَّ المجلس التنفيذي

يحيط علماً بتقييم دور اليونيسف بصفتها وكالة قائدة المجموعة/مشاركة في قيادة المجموعة،  
وموجزه (E/ICEF/2022/19) وردَّ الإدارة عليه (E/ICEF/2022/22).

---