

**Детский фонд Организации Объединенных Наций**

Исполнительный совет

Ежегодная сессия 2022 года

14–17 июня 2022

Пункт 8 предварительной повестки дня*

**Ответ руководства на доклад Бюро ЮНИСЕФ
по вопросам этики за 2021 год***Резюме*

В соответствии с решением 2018/11 Исполнительного совета ЮНИСЕФ в настоящем докладе приводится ответ руководства на доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2021 год ([E/ICEF/2022/15](#)).

В настоящем годовом докладе рассматриваются все мандатные области деятельности Бюро: а) установление стандартов и поддержка проведения политики; б) обучение, просвещение и информационно-разъяснительная работа; в) конфиденциальная консультационная помощь и рекомендации; д) Программа по урегулированию конфликтов интересов и раскрытию финансовой информации; е) защита персонала от преследований; и ф) участие в деятельности Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики и Сети многосторонних организаций по вопросам этики. В соответствии с решением 2014/12 Исполнительного совета в докладе также приводятся адресованные руководству рекомендации в отношении укрепления общеорганизационной культуры добросовестности и соблюдения требований. Деятельность, касающаяся сотрудников ЮНИСЕФ, а также консультантов и других внештатных сотрудников, и оказываемые им услуги освещаются в докладе в той мере, в какой это применимо.

Элементы проекта решения приводятся в разделе VIII.

* [E/ICEF/2022/9](#).



I. Общий обзор

1. В соответствии с решением 2018/11 Исполнительного совета руководство с удовлетворением представляет свой ответ на доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2021 год (E/ICEF/2022/15).
2. Руководство искренне благодарит преданных своему делу сотрудников Бюро по вопросам этики за еще один успешный год работы в сложных условиях. Несмотря на ограниченность кадрового состава, Бюро по вопросам этики эффективно работало в течение года при поддержке временных сотрудников и в сотрудничестве с другими отделами.
3. Руководство также признает руководящую роль нового директора Бюро по вопросам этики, под руководством которого Бюро по вопросам этики полностью выполнило свой мандат и добилось рекордных результатов в 2021 году.
4. Руководство принимает к сведению информацию о том, что Бюро по вопросам этики работает с небольшим кадровым составом. По сравнению с другими учреждениями Организации Объединенных Наций Бюро по вопросам этики ЮНИСЕФ испытывает нехватку кадров для оказания поддержки организации, насчитывающей 20 000 сотрудников в 190 местах службы. Руководство признает, что этот пробел необходимо восполнить в приоритетном порядке.

II. Обучение, просвещение и информационно-разъяснительная работа

5. Руководство, как и ранее, с удовлетворением отмечает организуемые для сотрудников ЮНИСЕФ обязательные и специализированные тренинги, ежегодную кампанию «Месяц этики» и выпускаемые Бюро по вопросам этики различные пропагандистские и информационные материалы. Руководство с большим воодушевлением восприняло информацию о том, что более 6400 сотрудников в той или иной форме приняли участие в информационно-просветительских мероприятиях в период проведения Месяца этики. Руководство также высоко оценивает стратегический сдвиг в методике обучения сотрудников и работу с персоналом с отходом от стихийных методов и переходом к более широкому использованию заранее спланированных и основанных на данных подходов, ориентированных на тех, кто больше всего нуждается и подвержен наибольшему риску, в сочетании с предложением тщательно продуманных, адаптированных и адресных форм обучения для сотрудников с особыми потребностями.
6. Руководство высоко ценит тот факт, что Бюро по вопросам этики уделяет большое внимание обучению, просвещению и информационно-разъяснительной работе, что позволило обеспечить участие более 11 000 сотрудников в учебных и информационно-просветительских мероприятиях по вопросам этики при поддержке различных групп ЮНИСЕФ и координаторов по вопросам людских ресурсов в страновых и региональных отделениях. Сотрудничество с Всемирной ассоциацией персонала и руководством других местных ассоциаций персонала также заслуживает высокой оценки.
7. Бюро по вопросам этики продолжало расширять внутреннее информационное взаимодействие с персоналом ЮНИСЕФ во всем мире. Бюро обеспечивало свое присутствие в социальных сетях через свой интранет-сайт и через портал «Яммер» (внутренний эквивалент «Твиттера» в ЮНИСЕФ). Кроме того, Бюро продолжало обновлять свой документ «Решение проблем на рабочем месте в ЮНИСЕФ: план действий, куда и когда обращаться за помощью», который предоставляет персоналу информацию о различных вариантах обращения за

поддержкой или решения проблем с должным учетом характера предлагаемых услуг или средств правовой защиты и соответствующего уровня конфиденциальности.

III. Конфиденциальная консультационная помощь и рекомендации

8. В Бюро по вопросам этики поступило 1020 обращений за помощью в 2021 году по сравнению с 555 в 2020 году, что свидетельствует о высоком уровне доверия к Бюро по вопросам этики как ресурсу, обеспечивающему консультационную помощь и «безопасное пространство», где можно высказаться и получить практические рекомендации и поддержку. Бюро по вопросам этики также ответило на 372 индивидуальных запроса о проведении конфиденциального консультирования по вопросам этики.

9. Руководство с удовлетворением отмечает тот факт, что Бюро по вопросам этики продолжало своевременно реагировать на поступающие обращения: в 99 процентах случаев ответы на обращения о консультировании и представлении рекомендаций давались в семидневный срок, установленный в типовом регламенте Бюро.

10. Руководство высоко оценивает усилия Бюро по вопросам этики по налаживанию партнерских отношений с группой по организационной культуре, с тем чтобы значительно расширить и укрепить существующую сеть координаторов диалогов по вопросам этики. Переименованная функциональная категория под новым названием «лидер по вопросам этики и культуры» будет введена в подразделениях штаб-квартиры и региональных отделениях.

IV. Установление стандартов и поддержка в проведении политики

11. Руководство высоко оценивает сотрудничество Бюро по вопросам этики с ключевыми заинтересованными сторонами по вопросам этики и добросовестности, в том числе с межорганизационной рабочей группой по теме «Жить при уважении наших ценностей», созданной чтобы усилить информационную работу во время Месяца этики и в последующий период. Бюро по вопросам этики также тесно сотрудничало с рабочей группой и Управлением внутренней ревизии и расследований по проекту “Spectrum Tool”, который планируется представить в 2022 году. Этот инструмент был разработан, чтобы помочь персоналу понять спектр приемлемых и неприемлемых форм поведения, влияющих на культуру на рабочем месте, а также необходимость учета различных факторов при реагировании на них. Рабочая группа обеспечивает эффективную платформу для повышения осведомленности и вовлеченности персонала.

V. Программа по урегулированию конфликтов интересов и раскрытию финансовой информации

12. Руководство отмечает, что Бюро по вопросам этики продолжает выполнять рекомендации, которые были вынесены в 2018 году внешним поставщиком финансовых услуг — компанией КПМГ — в отношении Программы по урегулированию конфликтов интересов и раскрытию финансовой информации. В 2021 году в цикле раскрытия финансовой информации в общей сложности

приняли участие 1677 сотрудников. Бюро по вопросам этики удалось завершить полный цикл к 31 октября 2021 года со 100-процентным показателем исполнения.

VI. Коллегия Организации Объединенных Наций по вопросам этики, Сеть многосторонних организаций по вопросам этики, доклады Объединенной инспекционной группы и Консультативный комитет ЮНИСЕФ по ревизии

13. Руководство высоко оценивает информационно-разъяснительную работу Бюро по вопросам этики, которое приняло участие в девяти заседаниях Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики и сотрудничало с бюро по вопросам этики других учреждений Организации Объединенных Наций в рамках совместных мероприятий и обмена знаниями. Эта работа включала сотрудничество с Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций, Программой развития Организации Объединенных Наций, Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения и Секретариатом Организации Объединенных Наций, а также с группами по этике Группы Всемирного банка и КГМСХИ (бывшая Консультативная группа по международным сельскохозяйственным исследованиям).

VII. Замечания, рекомендации и выводы

14. Руководство признает, что, несмотря на ограниченность ресурсов, Бюро по вопросам этики добилось в отчетном году впечатляющих результатов. Увеличение ограниченного бюджета и штата сотрудников Бюро позволит Бюро по вопросам этики еще больше расширить свои возможности охвата большего числа сотрудников, еще более усилить влияние на рабочую среду и реализовать стратегические и новые инициативы.

15. Руководство по-прежнему намерено продолжать тесное сотрудничество с Бюро по вопросам этики в целях укрепления доверия к ЮНИСЕФ и повышения его авторитета как внутри, так и вовне организации.

VIII. Проект решения

Исполнительный совет

принимает к сведению доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2021 год (E/ICEF/2022/15) и ответ его руководства (E/ICEF/2022/16).