

Distr.: General
19 April 2022
Arabic
Original: English
للعلم

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



منظمة الأمم المتحدة للطفولة

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية لعام 2022

14-17 حزيران/يونيه 2022

البند 3 من جدول الأعمال المؤقت*

تقرير منظمة الأمم المتحدة للطفولة بشأن توصيات وحدة التفتيش المشتركة

موجز

وفقاً لمقرّر المجلس التنفيذي 2001/4، يوجز هذا التقرير استجابة منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف) لما ورد في تقارير وحدة التفتيش المشتركة من توصيات صادرة بدءاً من 1 كانون الثاني/يناير حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021. ومن بين خمسة تقارير نُشرت علناً في خلال هذه الفترة، احتوت أربعة منها على توصيات ذات صلة مباشرة باليونيسف. وصدرت أيضاً رسالة إدارة واحدة تتضمن توصية موجهة إلى الإدارة. ومن إجمالي 33 توصية صدرت في التقارير على نطاق المنظومة ورسالة الإدارة، وُجّهت 22 توصية منها إلى اليونيسف: 17 إلى إدارة اليونيسف و5 إلى المجلس التنفيذي باعتباره الهيئة التشريعية لليونيسف. ويورد هذا التقرير ردود إدارة اليونيسف على التوصيات ذات الصلة ويتضمن معلومات مستكملة في ما يتعلق بحالة تنفيذ التوصيات الواردة في تقارير وحدة التفتيش المشتركة الصادرة قبل عام 2021. وتُعرب المنظمة عن تقديرها البالغ للآراء القيّمة الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة والملاحظات والتوصيات ذات الصلة الواردة في التقارير.

قد يرغب المجلس التنفيذي في الإحاطة علماً بهذا التقرير، بما في ذلك ردود الإدارة على التوصيات الخمس الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة لينظر فيها المجلس التنفيذي.

* E/ICEF/2022/9

ملاحظة: أعدت هذه الوثيقة بكاملها من قبل اليونيسف.



الرجاء إعادة استعمال الورق

120522 22-07040 (A)



أولاً - استعراض عام

1. تُصدر وحدة التفتيش المشتركة سنوياً تقارير ومذكرات ورسائل إدارة موجهة إلى الرؤساء التنفيذيين لمنظمات الأمم المتحدة التي قُبلت بنظامها الأساسي. ويتضمن كل تقرير أو مذكرة مجموعة من التوصيات، لينظر فيها إما الرؤساء التنفيذيون للمنظمات أو هيئاتها التشريعية/مجالس إدارتها. وتتضمن رسائل الإدارة توصيات موجهة لعناية الرؤساء التنفيذيين لجميع المنظمات المشاركة لاتخاذ إجراء حسب الاقتضاء.

2. ويتضمن تقرير اليونسيف المقدم إلى مجلسها التنفيذي استعراضاً عاماً موجزاً لاستجابة المنظمة للتقارير ذات الصلة التي أصدرتها وحدة التفتيش المشتركة في الفترة من كانون الثاني/يناير حتى كانون الأول/ديسمبر 2021¹ وتعليقات على توصيات وحدة التفتيش المشتركة التي وجهت إلى اليونسيف (انظر المرفق الأول). ويمكن الاطلاع على تقرير وحدة التفتيش المشتركة بنصوصها الكاملة، وأي مرفقات وتعليقات إضافية - على سبيل المثال، تلك الصادرة من مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق في الموقع الشبكي لوحدة التفتيش المشتركة (www.unjju.org) أو من العناوين الموصولة إلكترونياً لكل تقرير الواردة في القسم ثانياً من هذه الوثيقة.

3. منذ أن رُفِع تقرير وحدة التفتيش المشتركة لعام 2020 (E/ICEF/2021/11) إلى المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2021، عملت اليونسيف مع وحدة التفتيش المشتركة في استعراضات شتى. وواصلت إدارة اليونسيف إعطاء الأولوية لتنفيذ التوصيات ومتابعتها وتقديم معلومات مستكملة عن حالة التنفيذ. وبالإضافة إلى ذلك، وفي خطتها الاستراتيجية للفترة 2018-2021 طبقاً للمؤشر 1-أ-3، ترصد اليونسيف تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة وترفع التقارير المتعلقة بها. وتساهم اليونسيف بوصفها عضواً في مجلس الرؤساء التنفيذيين في الاستجابات الموحدة الشاملة لمنظومة الأمم المتحدة في التقارير الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة.

4. في عام 2021، أصدرت وحدة التفتيش المشتركة خمسة تقارير ورسالة إدارة واحدة. وكان أحدها تقريراً صادراً عن منظمة واحدة "استعراض التنظيم والإدارة في المنظمة العالمية للأرصاد الجوية" ولذلك فإنه لا ينطبق على اليونسيف. وكان أربعة منها عبارة عن استعراضات على نطاق المنظومة. وقد ضمت التقارير الأربعة على نطاق المنظومة ورسالة الإدارة الواحدة 33 توصية في المجمل، من بينها 22 توصية، أي (67%) ذات صلة باليونسيف. ومن بين 22 توصية، وُجّهت 5 توصيات إلى المجلس التنفيذي لليونسيف و17 توصية إلى الرئيس التنفيذي لليونسيف. يعرض المرفق الأول حالة قبول التوصيات الـ 22 وتنفيذها، ويمكن تلخيصها كما يلي حتى 31 كانون الثاني/يناير 2022:

(أ) قُبلت اليونسيف 16 توصية، منها 11 توصية نُفِّذت بالفعل، و5 توصيات قيد التنفيذ؛

(ب) لا تزال هناك توصية واحدة قيد النظر من أجل قبولها؛

¹ أصدرت وحدة التفتيش المشتركة ثمانية تقارير في خلال هذه الفترة، وكان أربعة منها ذات صلة باليونسيف. وسوف تُعلق اليونسيف في أثناء الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لعام 2022 على هذه التقارير الصادرة بعد 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، التي كانت جزءاً من برنامج عمل وحدة التفتيش المشتركة لعام 2020.

(ج) لم تُقبل ثلاث توصيات؛

(د) كانت توصيتان غير ذات صلة باليونيسف أو يقع تنفيذهما خارج الولاية المنفردة لليونيسف.

5. يفصل المرفق الثاني حالة التوصيات التي أصدرتها وحدة التفتيش المشتركة قبل عام 2021، والتي كانت قيد التنفيذ اعتباراً من كانون الثاني/يناير 2022. وتلخيصاً:

(أ) بلغ مجمل عدد التوصيات 49 توصية منها 7 توصيات قُبِلت وقيد التنفيذ، و42 توصية نُقِدَت.

(ب) ومن بين التوصيات الـ 7 المفتوحة التي قُبِلت وهي قيد التنفيذ، صدرت 3 توصيات في عام

2019 وأربع توصيات في عام 2020.

1. أبرز النقاط التي تضمنتها تقارير وحدة التفتيش المشتركة الصادرة في عام 2021

6. يرد أدناه موجز للتقارير الأربعة ورسالة الإدارة التي تضمنت توصيات ذات صلة باليونيسف. لمزيد من التعليقات بشأن التوصيات ذات الصلة، انظر المرفق الأول.

أ. تطبيقات تقنية الكتل المتسلسلة في منظومة الأمم المتحدة: نحو حالة من الجهوية ([2JIU/REP/2020/7](#))

7. يهدف التقرير إلى تجميع المعلومات وحزمة من التوصيات المفوضية إلى حالة جهوية مؤسسات منظومة الأمم المتحدة للاستفادة الجيدة من تقنية الكتل المتسلسلة. ويعرض التقرير لمحة عامة عن الاستخدام الحالي لتطبيقات تقنية الكتل المتسلسلة في منظومة الأمم المتحدة، ويجمع الدروس المستفادة ويحدد الممارسات الجيدة. كما يُحدد التقرير التحديات والمخاطر الرئيسية ويوفر مدخلات لتطوير التوجيهات والمعايير والأطر.

8. شاركت اليونيسف بفاعلية في صياغة هذا التقرير ليعكس تجربتها، بما في ذلك صندوق "فنتشر فند" (Venture Fund) وصندوق "كريبتو فند" (CryptoFund) ومشروع "ديجيكس" (Digicus) والاستراتيجية التجريبية الشاملة التي تُوجّه مشاركتها في تقنية الكتل المتسلسلة. ويختتم التقرير بثمان توصيات رسمية تهدف إلى حل المشاكل المحددة، بما في ذلك دمج استخدام تقنية الكتل المتسلسلة في استراتيجيات وسياسات الابتكار؛ وتبادل المعارف وبناء القدرات؛ والعمل على نطاق المنظومة وأداء الأدوار؛ وإدارة المخاطر. وقد دُمجت فعلاً توصيات كثيرة في نهج اليونيسف بما في ذلك التركيز على المصادر المفتوحة والاستخدام التبادلي والمواءمة مع خريطة طريق الأمين العام للتعاون الرقمي ودعوته للأمم المتحدة لنشر السلع العامة الرقمية. (تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين متوفرة في [.A/76/325/Add.1](#))

ب. استعراض تعميم الاستدامة البيئية في عموم مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2020/8)

9. ترحب اليونيسف بتقرير وحدة التفتيش المشتركة الذي يمهد الطريق للنظر على نطاق أوسع في الاستدامة البيئية داخل منظومة الأمم المتحدة ككيان تنظيمي ويوصي بمعالجة الآثار البيئية المواضيعية بشكل جماعي مثل التنوع البيولوجي والحياد المناخي، والتي لا يمكن إدارتها بنجاح على

²تتوافق أرقام التعريف الواردة في تقارير وحدة التفتيش المشتركة مع برنامج عمل وحدة التفتيش المشتركة وليس سنة الإصدار.

مستوى كل وكالة على حدة. ويُقدّم التقرير توصيات للمشاركة الجماعية في تصميم وتنفيذ السياسات والمبادئ التوجيهية داخل كل وكالة من وكالات الأمم المتحدة في مجالات إدارة محددة. واضطلعت اليونيسف بدور قيادي في هذا المجال ونفذت كثيراً من التوصيات منذ صدور التقرير، ولا سيما في مجالات المشتريات، وإدارة المرافق والعمليات، والسفر وإدارة الفعاليات.

10. يسلط التقرير الضوء أيضاً على أهمية الحوكمة الراسخة والمساءلة والتنسيق من أجل تحسين الاستدامة البيئية، وهو ما تدعمه اليونيسف، ويعتمد كذلك المتطلبات الأساسية لتعميم الاستدامة البيئية بنجاح، والتي حددت في التقرير من حيث ضمان الالتزام والرقابة من الدول الأعضاء وقيادة الأمم المتحدة، وتكريس الموارد المالية والبشرية، وضمان الخبرة التقنية والاستثمار في الأعمال التجارية ومعلومات السوق. وترحب اليونيسف بالتقرير وتلتزم باستخدام النتائج لتحقيق مزيد من النتائج في مجال الاستدامة البيئية. (تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين متوفرة في [A/76/286/Add.1](#))

ج. استعراض دعم منظومة الأمم المتحدة للبلدان النامية غير الساحلية لتنفيذ برنامج عمل فيينا (JIU/REP/2021/2)

11. يستعرض هذا التقرير الفرص والتحديات عبر منظومة الأمم المتحدة في تنفيذ برنامج عمل فيينا لدعم البلدان النامية غير الساحلية. ويقدم عدّة توصيات هامة، بما في ذلك تعيين جهة تنسيق تنظيمية معنية بالبلدان النامية غير الساحلية ذات اختصاصات واضحة، ووضع إطار نتائج واضح لدعم البلدان النامية غير الساحلية، وإجراء تقييم على نطاق المنظومة لمساهمة منظومة الأمم المتحدة في نتائج تطوير برنامج عمل فيينا، مع ضمان أن تكون النتائج مفيدة في إعداد برنامج العمل اللاحق.

12. تُقرّ اليونيسف بضرورة قيام كيانات الأمم المتحدة ذات الصلة بتعميم أولويات برنامج عمل فيينا في أنشطة المنظمات ذات الصلة بولاياتها. ومع ذلك تجدر الإشارة أيضاً إلى أن معظم الإجراءات المنصوص عليها في برنامج عمل فيينا ليست ذات صلة مباشرة باليونيسف بالنظر إلى ولاية اليونيسف والنطاق المحدود لمساهمتها الضمنية في برنامج عمل فيينا. ويتمثل الدعم غير المباشر الذي تقدمه اليونيسف للبلدان النامية غير الساحلية في العمل بصفة أساسية ضمن إطار الأولوية 5، "التحول الاقتصادي الهيكلي"، في إطار مجالات النتائج المتعلقة بالعمل في نطاق السياسات الاجتماعية لمجال الهدف 5 من الخطة الاستراتيجية، للفترة 2022-2025. وفي هذا الخصوص، تخضع النتائج المُجمّعة في المجالات ذات الصلة وهي تحديداً فقر الأطفال، والحماية الاجتماعية، والتمويل العام من أجل الأطفال بالفعل إلى الرصد، وتُسجّل ويبلغ عنها بشكل منهجي من خلال الآليات القائمة والمتاحة ضمن الملكية العامة. وعلاوة على ذلك، لا يصلح النموذج التشغيلي لليونيسف لمعظم التوصيات الرئيسية. ويؤكد ذلك عدم وجود سياسات متميزة ومساعدة تقنية للبلدان النامية غير الساحلية في ولاية اليونيسف، إذ يتعامل مع خصوصيات بلدان مثل البلدان النامية غير الساحلية على الصعيدين الإقليمي والفُطري، بما في ذلك وضع وثائق البرامج الفُطرية.

13. ومع ذلك، تقدم اليونيسف مساهمات كبيرة كجزء من جهودٍ أوسع (للأمم المتحدة) على نطاق المنظومة والآليات المشتركة بين الوكالات على الأصعدة العالمية والإقليمية والفُطرية، لا سيما في ما يتعلق بالمسائل ذات الصلة المباشرة بولاية اليونيسف. وفي هذا الخصوص، تساهم اليونيسف ضمناً في برنامج عمل فيينا من خلال النتائج التي تحققت في مجال السياسة الاجتماعية، والتي تندرج ضمن

مجال الهدف 5 من الخطة الاستراتيجية. وبالنظر إلى أن كثيراً من وكالات الأمم المتحدة، بما في ذلك اليونيسف، قد خضعت مؤخراً لعملية تطوير واعتماد خطة استراتيجية واسعة النطاق وتشاورية للغاية، والتي تشمل وضع النتائج وأطر الموارد، تُنتبه اليونيسف إلى مخاطر إنشاء آليات وعمليات إبلاغ مزدوجة. (تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين غير متوفرة بعد).

د. الأمن السيبراني في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2021/3)

14. ترخّب اليونيسف بتقرير وحدة التفتيش المشتركة وترى أنه يوفّر من خلال أهدافه ونطاقه ومنهجيته منظوراً مفيداً يسلط الضوء على تحديات ومخاطر الأمن السيبراني الشائعة. ويسلط الاستعراض الضوء على العناصر العامة التي تعزز فهم القدرات العامة للأمن السيبراني لوكالات الأمم المتحدة والمسائل المشتركة التي يمكن معالجتها بشكل أفضل من خلال نهج أكثر تنسيقاً.

15. وتدعم اليونيسف التوصيات وتشارك حالياً في الفريق المختص بأمن المعلومات التابع للأمم المتحدة (الآلية الرئيسية المشتركة بين الوكالات لتنسيق الأمن السيبراني) ودائرة معلومات التهديدات الأمنية المشتركة التابعة لمركز الأمم المتحدة الدولي للحوسبة. وتتقدّم اليونيسف برامج التنمية الرقمية والإنسانية بالشراكة مع الدول الأعضاء والشركاء المنفذين. وستواصل المنظمة العمل من خلال الشراكات الخاصة والعامة، بما في ذلك إمكانية تلقي الدعم المباشر من الدول الأعضاء لتقديم هذه البرامج الرقمية التي ستتناول جوانب الأمن السيبراني. وأخيراً، تُقرّ اليونيسف بما ورد في تقرير وحدة التفتيش المشتركة من أهمية احتفاظ المنظمات بدرجة مناسبة من مراقبة الأمن السيبراني والإشراف والقدرات التقنية داخلياً، وسوف تُواصل العمل من أجل تحقيق ذلك. (تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين غير متوفرة بعد).

هـ. رسالة الإدارة بشأن تأمين سلامة الوثائق والسجلات والمحفوظات الخاصة بمؤسسات منظومة الأمم

المتحدة (JIU/ML/2021/1)

16. تُشدد رسالة الإدارة هذه، الموجهة إلى الرؤساء التنفيذيين للمنظمات المشاركة من منظومة الأمم المتحدة، على ضرورة تأمين وحماية الوثائق والسجلات والبيانات والمحفوظات ذات الأهمية القانونية أو المعيارية أو الإدارية أو السياسية أو التاريخية. وسلط الضوء على التوصية في أثناء إعداد تقرير وحدة التفتيش المشتركة المعنون "الأمن السيبراني في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2021/3)". وتعزز الرسالة عدّة نقاط هامة، بما في ذلك مسؤولية كل منظمة بصفتها أميناً على الوثائق الحكومية الدولية، وتصف المخاطر المرتبطة بأوجه الضعف ونقص تكامل البيانات في النظم الرقمية. وتوصي الرسالة ببعض تدابير الوقاية التي يُحتمل أن تكون فعالة، وتحت على تطبيق ضمانات مشددة وإعادة النظر في معايير الأمان، وتنصح بإدراج المخاطر المحددة في سجلّ المخاطر لكل مؤسسة.

17. استعرضت اليونيسف رسالة الإدارة بالتفصيل واتخذت بالفعل بعض التدابير الرامية إلى تحسين وتأمين مصداقية وسلامة الوثائق والبيانات ذات الأهمية التاريخية والأمن السيبراني التنظيمي وإدارة المعلومات والمحفوظات. ستواصل اليونيسف إدخال التحسينات والتنفيذ الكامل للتوصية الواردة في رسالة الإدارة.

المرفق 1

موجز حالة تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى اليونيسف،

كانون الثاني/يناير - كانون الأول/ديسمبر 2021

ملاحظات

التوصيات ذات الصلة

تطبيقات تقنية الكتل المتسلسلة في منظومة الأمم المتحدة: نحو حالة من الجهوية (3JIU/REP/2020/7)

1- التوصيات الموجهة إلى الهيئة التشريعية/المجلس التنفيذي

التوصية 1

قُبِلَتْ وَنُقِدَتْ

تُعرَف استراتيجية اليونيسف للابتكار الابتكار الرقمي والسلع العامة الرقمية باعتبارها إحدى الفئات الأربع ذات الأولوية التي يجب متابعتها. تتضمن خطة إدارة مكتب التقييم للفترة 2022-2025 مخرجات محددة تتعلق بتحديد ودعم وتسريع الحلول التي تستفيد من حلول التكنولوجيا الرائدة، والتي تُعد تقنية الكتل المتسلسلة أحدها. ويحظى ذلك بالمساندة مالياً من قبل صندوق اليونيسف للابتكار الذي يدعم البرامج التجريبية في تقنية الكتل المتسلسلة. ومع إطلاق صندوق "كريبوتو فند" (CryptoFund)، اعتمدت المنظمة أيضاً استراتيجيات وسياسات ذات صلة بالقبول، واختيار الشراكة، والتعاقد والإدارة، والحفظ، والصرف، والمحاسبة على العملات المشفرة.

ينبغي لمجلس إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، عند الاقتضاء، دمج استخدام تطبيقات تقنية الكتل المتسلسلة، جنباً إلى جنب مع التقنيات الرقمية الأخرى، في استراتيجيات وسياسات الابتكار التي تعتمد مؤسساتها المعنية.

خارج الولاية المنفردة

التوصية 6

تندرج هذه التوصية خارج الولاية المنفردة لليونيسف. وفي أي مشاركات مع الدول الأعضاء بشأن تقنية الكتل المتسلسلة، ستتوخى اليونيسف تجسيد هذه التوصية، عند الاقتضاء. والخبرة في هذا المجال، التي تتمتع بها الجهة المعنية التابعة للأمم المتحدة القائمة بإدارة هذه التوصية، تساعد في تعزيز التماسك بين الوكالات.

ينبغي لمجلس إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تشجع الدول الأعضاء على المشاركة مع لجنة الأمم المتحدة للقانون التجاري الدولي في أعمالها الاستكشافية والتحضيرية بشأن المسائل القانونية المتعلقة بتقنية الكتل المتسلسلة في السياق الأوسع للاقتصاد الرقمي والتجارة الرقمية، بما في ذلك بشأن تسوية المنازعات، والتي تهدف إلى الحد من انعدام الأمن القانوني في هذا المجال.

وسيشجع مكتب الابتكار في المشاركة مع لجنة الأمم المتحدة للقانون التجاري الدولي في تقييم مشاركة الدول الأعضاء في هذا المجال واستكشاف سبل التعاون.

2- توصيات موجهة إلى الرئيس التنفيذي

التوصية 2

قُبِلَتْ وَقِيدَ التَّنْفِيز

³ لا تتوافق أرقام التعريف الواردة في تقارير وحدة التفتيش المشتركة مع سنة الإصدار.

لقد طوّرت اليونيسف معايير لتقييم استخدام حالات تقنية الكتل المتسلسلة، والتي تطبّق في إبان المراحل الأولى والفترة التجريبية من خلال معايير التقييم التي يستخدمها صندوق الابتكار. ويتضمن نظام حافظة اليونيسف "إنفنت" (Invent) (الذي يجمع مشاريع الابتكار التي تقودها المكاتب القطرية والإقليمية وأقسام المقر الرئيسي في جميع أنحاء المنظمة) معايير في مراحل محددة تقوم بتقييم واختيار المشاريع على هذا الأساس لزيادة التجارب أو التسريع أو التوسع. وتطبّق اليونيسف بالفعل إجراءات تشغيل قياسية تأخذ بعين الاعتبار اللوائح ذات الصلة لقبول العملات المشفرة وحيازتها وصرفها. واعتمدت هذه اللوائح من قبل مكتب الابتكار؛ وشعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ ومكتب حماية البيانات للشؤون، الشؤون القانونية؛ وشعبة التنظيم المالي والإداري؛ وشعبة الإمدادات. تشرع اليونيسف أيضاً في عمليات لتحديد الحلول الجديدة التي من شأنها تحسين عمليات "اعرف عميلك" ومكافحة غسل الأموال بما يتعلق بالجهات المانحة التي تقدم مساهمات بالعملة المشفرة وفي تأمين أي أصول تشفير يُحتفظ بها وتجري التعاملات من خلالها.

قُبِلَت وقيد التنفيذ

عكفت اليونيسف، من خلال قيادتها المشتركة لشبكة الأمم المتحدة للابتكار، على تأليف دليل عملي لتقنية الكتل المتسلسلة يتضمن مصفوفة اتخاذ القرارات لتوجيه القرارات بشأن مدى ملاءمة استخدام تقنية الكتل المتسلسلة في حالات مختلفة. كما أُبلِغ عن مخطط تسلسل اتخاذ القرارات داخلياً كجزءٍ من دورات بناء القدرات المتاحة للموظفين والتي ينفّذها مكتب الابتكار على أساس الطلب. كما يتبع الدعم المالي للمشاريع الخارجية والداخلية من خلال صندوق المجازفة (Venture Fund) (الذي يوفر الدعم للمكاتب القطرية لليونيسف والشركات الناشئة خارج اليونيسف) والتي تتطلع إلى استكشاف استخدام التقنيات الجديدة عبر البرامج والبلدان وتتبع كذلك مصفوفة اتخاذ القرارات، جنباً إلى جنب مع المعايير الفنية التفصيلية لتقييم جودة الحل المحدد المقترح.

وتُسجَل الدروس المستفادة من الاستكشافات السابقة في تطبيقات تقنية الكتل المتسلسلة المدعومة من صندوق "فنتشر فند" (Venture Fund) في المقالات المتاحة للجمهور. ويجب أن يتضمن استعراض حلول تقنية الكتل المتسلسلة تحليلاً نقدياً للحلول التي تظهر من

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة التأكد من أن دراسة حالات استخدام تقنية الكتل المتسلسلة المحتملة تستند إلى تقييمات مخاطر المشروع، بما في ذلك ما يتعلق بالسياسات واللوائح التنظيمية ذات الصلة بشأن الامتيازات والحصانات، وحماية البيانات، والسرية، والأمن السيبراني، وسلامة النظام، والسمعة.

التوصية 4

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة التأكد من أن أي قرار بشأن استخدام تقنية الكتل المتسلسلة ينبغي أن يستند إلى التحديد المناسب لحالة الأعمال والحل الأنسب، باستخدام مصفوفة اتخاذ القرارات كدليل.

مبادرات قائمة بذاتها والتي لا تكون الوحدات القائمة بتطويرها على دراية كافية بتعقيدات التكامل مما يمكنها من تجنب العثرات التي قد تواجهها في المرحلة التي تدرس فيها خيارات لتوسيع النطاق.

قُبِلَتْ وَنُقِدَتْ

التوصية 7

تُعَدُّ الاستكشافات في تقنية الكتل المتسلسلة التي تدعمها اليونيسف من خلال صندوق الابتكار والنماذج الأولية المطورة داخلياً التابعة لها مفتوحة المصدر، ويتوفّر الرمز الخاص بها على GitHub. وبالنسبة إلى الاستكشافات التي تقودها اليونيسف، يمكن العثور على الرمز على الشركات المدعومة من صندوق الابتكار، يمكن الوصول إلى مستودعات الرموز من خلال <https://github.com/unicef> و www.unicefinnovationfund.org. ووفقاً للاتفاقيات المعمول بها، يتعين على جميع الشركات تقديم جميع الرموز في المستودعات المفتوحة في النصف الأول من عقدها مع اليونيسف. ثم تُقدّم الحلول لمرحلة الفحص باعتبارها سلعاً عامة رقمية.

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة التي طورت تطبيقات تقنية الكتل المتسلسلة -تماشياً مع دعوة الأمين العام في خريطة الطريق للتعاون الرقمي للأمم المتحدة لنشر السلع العامة الرقمية- اتباع مبادئ المصدر المفتوح، كلما أمكن ذلك، عند تطويرهم للبرمجيات، وإتاحة التعليمات البرمجية لمنظمات الأمم المتحدة الأخرى.

خارج الولاية المنفردة

التوصية 8

تتدرج هذه التوصية خارج الولاية المنفردة لليونيسف. وتدعم المنظمة إنشاء إطار حوكمة غير ملزم والانخراط في هذه العملية. تقترح اليونيسف أن يستفيد النظام من آليات الحوكمة الحالية. وسيتمثل أحد هذه السُّبُل من خلال شبكة الأمم المتحدة الرقمية والتكنولوجية. وستعمل اليونيسف، من خلال مكتب الابتكار التابع لها، مع نظرائها في وكالات الأمم المتحدة الأخرى والشبكة لتقييم حالة هذه التوصية والمساهمة في أي إجراءات ذات صلة.

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، من خلال آليات التنسيق ذات الصلة، بما في ذلك بدعم من مركز الأمم المتحدة الدولي للحوسبة، النظر في اعتماد إطار حوكمة غير ملزم لتقنية الكتل المتسلسلة مشترك بين الوكالات لاستخدامه من قبل المنظمات ذات الاهتمام، بهدف ضمان اتباع نهج متماسكة ومتسقة لتقنية الكتل المتسلسلة عبر النظام بحلول نهاية عام 2022، بما في ذلك المشاريع التي قد تشمل منظمات متعددة تابعة للأمم المتحدة.

استعراض تعميم الاستدامة البيئية عبر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2020/8)

1- التوصيات الموجهة إلى الهيئة التشريعية/المجلس التنفيذي

قُبِلَتْ وَنُقِدَتْ

التوصية 2

ضمنت اليونيسف الاستدامة البيئية في عملياتها وفي إدارة المرافق وأصدرت إجراءً بشأن الكفاءة الإيكولوجية والوصول الشامل إلى أماكن عمل اليونيسف وعملياتها (PROCEDURE/DFAM/2020/001) من أجل استكمال إجراءات الشراء المستدامة الصادرة في عام 2018.

ينبغي للأجهزة التشريعية ومجالس الإدارة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، التي لم تفعل ذلك بعد، أن توجّه، بحلول نهاية عام 2022، الرؤساء التنفيذيين إلى تضمين اعتبارات الاستدامة البيئية في إدارة مؤسساتها وتطلب إليهم أن يدرجوا في التقرير السنوي عن عمل

ومن المنظور البرامجي، أدرجت اليونيسف مسائل المناخ والبيئة كجزء من الخطة الاستراتيجية، للفترة 2022-2025. واتخذت اليونيسف خطوات إضافية من خلال إجراء عملية تقييم الأثر البيئي وإمكانية الوصول بهدف جمع بيانات استخدام الموارد والتكاليف والأثر البيئي الناتجة عن عمليات المكتب، والتي ستتلور بعد ذلك إلى بيانات توضح مستوى انبعاثات الكربون الناجمة عن عمليات اليونيسف في كل بلد. وستستخدم نتيجة العملية لتحديد مشاريع الكفاءة التي تساهم في الحد من انبعاثات الكربون. وترد الإنجازات والتحديات والدروس المستفادة والمبادرات الرئيسية في التقرير السنوي للمديرة التنفيذية لليونيسف المرفوع إلى المجلس التنفيذي. وقد أطلقت حملات اتصال داخلية تهدف إلى إنكاء وعي الموظفين. وأطلق التعهد بالعمل المستدام لإلزام الموظفين بزيادة وعيهم بالاستدامة البيئية.

المنظمة نتائج الجهود الرامية إلى تعميم الاستدامة البيئية في وظائف الإدارة الداخلية للمنظمة.

2- توصيات موجهة إلى الرئيس التنفيذي

التوصية 1

قُبِلَتْ وَنُقِدَتْ

وتواصل اليونيسف إيلاء الأولوية لاستراتيجية محايدة مناخياً (قياس انبعاثات الكربون وخفضها والتصدي لها) من خلال الإبلاغ عن البيانات وتقييم الأداء الفردي والجماعي وتنفيذ مشاريع الكفاءة البيئية القابلة للتطبيق. وفي عام 2020، قدمت اليونيسف الإجراءات المتعلقة بالكفاءة الإيكولوجية والوصول الشامل إلى أماكن عمل اليونيسف وعملياتها، (والتي تضمنت تدابير الاستدامة البيئية في وظائف الإدارة الداخلية التي تكمل إجراء اليونيسف بشأن المشتريات المستدامة (SUPPY/PROCEDURE/2018/001)). وبالإضافة إلى ذلك، تتخذ إجراءات هامة لتحسين خفض انبعاثات الكربون، مثل الاتفاقات الطويلة الأجل بشأن تأجير الطاقة الشمسية. وقد تحسّن ضمان الجودة الداخلية لآليات الإبلاغ مع استحداث التحقق من صحة البيانات من قبل رؤساء العمليات الإقليمية. وضمن إطار عملية تحسين نظام الإدارة البيئية، نُقِدَتْ وحدة نشر أداة تقييم البصمة البيئية وإمكانية الوصول لإنشاء التقارير تلقائياً حتى يمكن استخدامها من قبل المكاتب الميدانية والمرجعية وسهولة مشاركة البيانات. وقد أُجريت مشاريع أخرى تجريبية، مثل قياس الطاقة الذكية، لرقمنة تقارير بيانات الطاقة وانبعاثات الكربون في اليونيسف. وهناك تآزر متزايد بين جهات التنسيق

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، الذين لم يفعلوا ذلك بعد، أن يضعوا، بحلول نهاية عام 2022، سياسة على نطاق المنظمة لتحقيق الاستدامة البيئية في مجالات وظائف الإدارة الداخلية.

البيئية العاملة في مجموعة البرامج وشعبة العمليات والإمداد في تبادل الآراء التي تساعد في النهوض بجدول أعمال اليونيسف.

تواصل اليونيسف المشاركة والمساهمة على نحو فاعل في اجتماعات فريق الإدارة البيئية وفرقة العمل المعنية بأماكن العمل المشتركة وخدمات المرافق التابعة لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة بغية إيجاد أهداف مشتركة، وتبادل الممارسات الجيدة، ودعم الحوكمة البيئية للأمم المتحدة.

قُبِلَتْ وقيد التنفيذ

أنشأت اليونيسف صندوق الأصول الرأسمالية وصندوق الخضرنة والدخول الميسر، وهو ما يتيح تنفيذ عدد كبير من مشاريع الكفاءة البيئية.

قُبِلَتْ ونُقِدَتْ

تؤدي عمليات الإمداد في اليونيسف دوراً حاسماً في تحسين صحة الأطفال والبيئة والتعلم والحماية والإدماج. وفي أثناء تقديم الإمدادات والخدمات الأساسية التي تُمكن الأطفال من البقاء على قيد الحياة والازدهار، تأخذ اليونيسف في الاعتبار الآثار البيئية والاجتماعية التي قد تنجم عن عمليات الإمداد الخاصة بها. ويشجع الإجراء الذي تتخذه اليونيسف بشأن المشتريات المستدامة الموظفين على النظر في المسائل البيئية والاجتماعية والاقتصادية في تخطيط الإمداد واستراتيجيات الشراء والقرارات حيثما كان ذلك ممكناً، مع الأخذ في الاعتبار دورة سلسلة الإمداد الكاملة، من تحديد المتطلبات إلى الاستخدام أو التخلص أو إيقاف التشغيل. واستُكمل الإجراء بتوجيهات اليونيسف بشأن المشتريات المستدامة (Guidance/SD/2021/002) الصادرة في عام 2021. وعلاوة على ذلك، يتمتع الموظفون في اليونيسف وعبر منظمات الأمم المتحدة بإمكانية الوصول إلى موارد المشتريات المستدامة من السوق العالمية للأمم المتحدة (على سبيل المثال، صحائف منتجات المشتريات المستدامة وتوجيهات مؤشرات الشراء المستدامة) وفي دليل الممارسة في مجال المشتريات التابع للأمم المتحدة.

لدى شعبة الإمدادات في اليونيسف أساساً سلسلة من المبادرات

التوصية 3

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، بحلول نهاية عام 2022، أن يكرّسوا موارد كافية في خطط ميزانيات محددة، بما في ذلك من خلال تحسين استخدام الموارد المتاحة، من أجل تعميم الاستدامة البيئية في مؤسساتهم، وتقديم تقارير عن التنفيذ إلى أجهزتهم التشريعية ومجالس إدارتهم اعتباراً من عام 2023.

التوصية 4

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يكلفوا، بحلول نهاية عام 2022، مكاتب المشتريات، التي لم تفعل ذلك بعد، بإدراج أحكام محددة لإدماج اعتبارات الاستدامة البيئية في سياسات المشتريات وإجراءاتها وأدلتها ومبادئها التوجيهية، بما في ذلك من خلال آليات الوكالات المشتركة ذات الصلة، حسب الضرورة.

التكميلية (على سبيل المثال، مستودع لمتطلبات أفضل ممارسات الاستدامة المستخدم في مناقصات اليونيسف؛ وعيئة استبيان استدامة الموردين؛ وموقع الشبكة الداخلية الخاص بالمشتريات المستدامة). كما تُقدّم الشعبة دورات تدريبية للمكاتب الإقليمية والقُطرية حول تنفيذ الشراء المستدام.

قيد النظر

هذه التوصية قيد النظر. وأضيفت الاستدامة البيئية كأحد القيم التنظيمية وستُنشر مبادرات التنشئة الاجتماعية الواسعة النطاق عبر اليونيسف. وتولّى مدير الموارد البشرية مهامه في شباط/فبراير 2022 وسينظر في هذه التوصية عند تحديد أولويات الموارد البشرية.

قُبِلَتْ وَنُفِّذَتْ

تُشارك اليونيسف بفاعلية في تعزيز التدابير للحدّ من تأثيرها البيئي بصفتها الوكالة القائدة التي تتراش فرقة العمل المعنية بأماكن العمل المشتركة وخدمات المرافق التابعة لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وعلاوة على ذلك، تنصّ إجراءات اليونيسف بشأن الكفاءة الإيكولوجية والوصول الشامل إلى أماكن عمل اليونيسف وعملياتها على الامتثال لمعايير التميز في التصميم من أجل زيادة الكفاءة في تشييد المباني الجديدة أو التجديدات بهدف جعل أماكن عمل الأمم المتحدة فعالة من حيث الطاقة.

عززت اليونيسف وجودها في أماكن العمل المشتركة من 50 في المائة في عام 2020 إلى 53.44 في المائة في عام 2021، وهو ما أدى إلى تقليل الأثر البيئي السلبي وزيادة كفاءة استخدام الطاقة في المباني. وتُعطى الأولوية لتنفيذ استراتيجيات التصميم السلبي وأفضل ممارسات الكفاءة البيئية في تخطيط المشاريع الجديدة ومشاريع التجديد وتصميمها وبنائها. وعلاوة على ذلك، زاد التنسيق بين المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية بمشاركة المنسقين المقيمين في اجتماعات فرقة العمل المعنية بأماكن العمل المشتركة وخدمات المرافق التي تتراشها اليونيسف. ويواصل المقر الرئيسي لليونيسف التعاون مع المكاتب الميدانية في تطوير وتنفيذ أفكار مشاريع الخضرة والدخول الميسر، بما في ذلك تقديم الدعم التقني وحلقات دراسية شبكية متنوعة. وترفع اليونيسف

التوصية 5

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، أن يكفلوا بحلول نهاية عام 2022، أن تتضمن جميع عمليات التوظيف والاختيار، فضلاً عن نُظُم تقييم الأداء، فهم الاستدامة البيئية وسلوكياتها وإعطاء وزن كافٍ لذلك، وتقديم تقارير عن التنفيذ إلى أجهزتها التشريعية ومجالس إدارتها اعتباراً من عام 2023.

التوصية 6

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، بحلول نهاية عام 2022، وبدعم من نظام المنسقين المقيمين وآليات فريق الأمم المتحدة القُطري، تعزيز التنسيق بين المقر والوكالات الميدانية، وكذلك في ما بين الوكالات الميدانية، في متابعة التدابير الرامية للحد من الأثر البيئي للوكالات الميدانية، وتقديم تقرير عن التنفيذ إلى الأجهزة التشريعية ومجالس الإدارة اعتباراً من عام 2023.

تقاريرها بانتظام إلى المجلس التنفيذي عن مثل هذه المبادرات، على النحو المشار إليه في التوصيات السابقة.

قُبِلَتْ وَنُقِدَّتْ

التوصية 7

تُشارك اليونيسف أساساً في مبادرات مختلفة للترويج للاجتماعات التي تطبق مبدأ "الاقتصاد في استخدام الورق" والاجتماعات اللاورقية، على سبيل المثال، من خلال إنشاء منصات مشاركة المحتوى الرقمي الفعالة وتشجيع الموظفين على استخدامها على نحو متكرر. ولتجنب استخدام الورق في الاجتماعات، تضمن اليونيسف أن تكون جميع قاعات المؤتمرات والفعاليات في مقرها الرئيسي مجهزة بقدرات عرض رقمي. وطرح اليونيسف أيضاً خيارات طباعة مبتكرة تسمح بتتبع المواد المطبوعة عبر تقنية مسح الهوية وربط التكاليف بالمصدر. وتُعد هذه الجهود جزءاً لا يتجزأ من تنفيذ إجراء اليونيسف بشأن الكفاءة الإيكولوجية والوصول الشامل إلى أماكن عمل اليونيسف وعملياتها. وتواصل المكاتب القطرية لليونيسف الابتكار في هذا المجال، ومن المتوقع لذلك اتخاذ مبادرات إضافية.

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يضمنوا بحلول نهاية عام 2022، تطبيق جميع المؤتمرات والمناسبات والاجتماعات التي تنظمها مؤسساتهم لمبدأ "الاقتصاد في استخدام الورق"، إلى جانب توفير المواد المطبوعة بموجب طلب رسمي مع اتخاذ تدابير مناسبة لاسترداد التكاليف من خلال اتباع نظام تسعير تفضلي في ما يتعلق بمجموعات العملاء المختلفة - مثل المندوبين الرسميين والمؤسسات البحثية والمشاركين الآخرين في المؤتمر والمشاركين والطلاب الآخرين في المؤتمر - وتقديم تقرير عن التنفيذ إلى أجهزتهم التشريعية ومجالس إدارتهم اعتباراً من عام 2023.

تتفق اليونيسف مع تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق الواردة في مذكرة الأمين العام بشأن هذه التوصية (A/76/286/Add.1، الفقرات 29-31) في ضوء الرقابة المحدودة على إدارة الفعاليات التي نظمتها الدول الأعضاء/البلدان المضيفة. بيد أنه عندما تنظم هذه الفعاليات تحت رعاية اليونيسف وبقدر الإمكان، ستتفد اليونيسف ممارسات الاستدامة البيئية في أنشطتها.

قُبِلَتْ وَنُقِدَّتْ

التوصية 8

تؤيد اليونيسف تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين الواردة في مذكرة الأمين العام بشأن هذه التوصية (A/76/286/Add.1، الفقرات 33-35). وفي ضوء الرقابة المحدودة على إدارة الفعاليات التي تنظمها الدول الأعضاء/البلدان المضيفة، عندما تكون تحت رعايتها وبقدر الإمكان، ستتفد اليونيسف ممارسات الاستدامة البيئية عند تنظيم المؤتمرات والاجتماعات والمناسبات. وتُبدل جهود متواصلة من قبل شعبة الاتصال والمناصرة على الصعيد العالمي (المعروفة سابقاً باسم "شعبة الاتصال") لتهيئة مزيد من الوعي لتعزيز تنفيذ الفعاليات الخالية من الورق.

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، الذين لم يفعلوا ذلك بعد، أن يكلفوا، بحلول نهاية عام 2022، المكاتب ذات الصلة المسؤولة عن تنظيم المؤتمرات والاجتماعات والفعاليات بوضع سياسة لدمج الأحكام المتعلقة باعتباريات الاستدامة البيئية في السياسات والإجراءات والأدلة والمبادئ التوجيهية، بما في ذلك من خلال الآليات المشتركة بين الوكالات، حسب الاقتضاء.

من خلال إجراء اليونسيف المعني بالكفاءة البيئية والوصول الشامل إلى أماكن عمل اليونسيف وعملياتها، اتخذت اليونسيف خطوات ملموسة نحو جعل الاجتماعات مستدامة بيئياً. وبغية زيادة وعي الموظفين بشأن الاستدامة البيئية، أطلقت اليونسيف حملات لتغيير السلوك عبر المكاتب، مثل التعهد بالعمل المستدام لدى اليونسيف، والذي يوفّر التعلّم بشأن الممارسات غير الورقية. وأنشأت اليونسيف فرقاً خضراء عبر المكاتب من أجل تعزيز الوعي بالممارسات المستدامة، بما في ذلك الممارسات اللاورقية، ولتحفيز الأفكار والإجراءات الرامية إلى تحسين النُظم داخل المكاتب.

قُبِلَت وَقِيدَ التَّنْفِيز

التوصية 9

يُعدّ إجراء اليونسيف بشأن الكفاءة الإيكولوجية والوصول الشامل إلى أماكن عمل اليونسيف وعملياتها جهداً مبدولاً على مستوى المنظمة لتقليل إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري. وبالإضافة إلى تثبيت عدادات الطاقة الذكية في مراكز البيانات لتغذية البيانات تلقائياً في أداة تقييم البصمة البيئية وإمكانية الوصول المستندة إلى الويب، تخطط اليونسيف لتشغيل مراكز البيانات جنباً إلى جنب مع خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بمركز الخدمات العالمي في برينديزي - إيطاليا، وفالنسيا - إسبانيا، وستتضمن إجراء جميع اتفاقيات الاستضافة والعمليات وفقاً لاتفاق باريس.

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يكفلوا، بحلول نهاية عام 2022، امتثال إجراءات ومشاريع خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لاعتبارات الاستدامة البيئية، بما في ذلك ضمان أن تكون انبعاثات غازات الاحتباس الحراري على مستوى متوافق مع اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ المعروفة باسم اتفاق باريس.

قُبِلَت وَنُقِدَت

التوصية 10

تُتاح جميع محتويات المناصرة والاتصال المنشورة خارجياً الخاصة باليونسيف على الإنترنت في شكل رقمي على الموقع الشبكي العالمي www.unicef.org. وتُنشر وثائق المجلس التنفيذي لليونسيف في جميع اللغات المتاحة على نظام الوثائق الرسمية للأمم المتحدة والموقع الشبكي للمجلس التنفيذي لليونسيف. ويحتوي الموقع الشبكي الأخير أيضاً على عروض تقديمية للمجلس ووثائق المجلس غير الرسمية.

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يتحوا، بحلول نهاية عام 2022، جميع الوثائق والمنشورات والكتيبات ومواد الاتصال والمناصرة الرسمية عبر الإنترنت، بما في ذلك من خلال تطبيقات عقد المؤتمرات عبر الإنترنت أو غيرها من وسائل تكنولوجيا المعلومات، وتقديم تقارير عن التنفيذ إلى أجهزتها التشريعية ومجالس إدارتها اعتباراً من عام 2023.

داخلياً، تمتلك اليونسيف شبكة داخلية، وموقع تحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال (InSight) ومكتبة للإطار التنظيمي عبر الإنترنت، ونُقِدَت إدارة المحتوى المؤسسي القائم على برنامج SharePoint في عموم أقسام المنظمة لإتاحة جميع الوثائق الرسمية والمنشورات والكتيبات ومواد الاتصال والمناصرة عبر الإنترنت.

وبالإضافة إلى ذلك، تضطلع اليونيسف بحملات توعية لتعزيز التعليم والتعلم بشأن الممارسات المستدامة، والتي تساعد في تحفيز الأفكار والإجراءات بُغية تحقيق نتائج مستدامة داخل المكاتب. وإلى جانب الترويج لحملات تغيير السلوك بشأن اجتماعات التخضير والممارسات اللاورقية، تبذل اليونيسف أيضاً جهوداً لاستكمال رقمنة مواردها المادية ووثائقها وأرشيفها.

ترفع اليونيسف تقارير سنوية إلى مجلسها التنفيذي حول التحول الرقمي للمنظمة.

استعراض التنظيم والإدارة في المنظمة العالمية للأرصاد الجوية (JIU/REP/2021/1)

1- لا توجد توصيات موجّهة إلى اليونيسف.

استعراض الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة إلى البلدان النامية غير الساحلية لتنفيذ برنامج عمل فيينا (JIU/REP/2021/2)

1- التوصيات الموجّهة إلى الهيئة التشريعية/المجلس التنفيذي

التوصية 7

غير مقبولة

لا تتعلق هذه التوصية مباشرة بولاية اليونيسف. وتُسَلَّم المنظمة بضرورة قيام كيانات الأمم المتحدة ذات الصلة بتعميم أولويات برنامج عمل فيينا ذات الصلة بولاياتها في أنشطة المؤسسات من خلال خططها الاستراتيجية. ويمكن لليونيسف، في ضوء ولايتها، تقديم الدعم بطريقة غير مباشرة إلى البلدان النامية غير الساحلية من خلال العمل ضمن إطار الأولوية 5، "التحول الاقتصادي الهيكلي"، في إطار مجالات النتائج المتعلقة بالعمل في نطاق السياسات الاجتماعية لمجال الهدف 5 من الخطة الاستراتيجية، للفترة 2022-2025، وبدرجة أقل، الأولوية 2 (ب)، والتي تساهم فيها اليونيسف من خلال عملها في مجال المناخ والطاقة والبيئة والحد من مخاطر الكوارث.

وفي هذا الصدد، تُرصد النتائج المجمعة في المجالات ذات الصلة بشكل منهجي وتُسَجَّل ويبلغ عنها من خلال الآليات الداخلية القائمة والمتاحة ضمن الملكية العامة (على سبيل المثال، من خلال تقارير النتائج السنوية العالمية). وعلاوة على ذلك، ترفع اليونيسف تقارير سنوية عن النتائج المتعلقة بمجال العمل هذا إلى هيئتها التشريعية من خلال التقرير السنوي للمديرة التنفيذية في إطار جهود المنظمة المنسقة للإبلاغ عن تنفيذ إطار النتائج والموارد المتكاملة للخطة الاستراتيجية لليونيسف. وستعمل اليونيسف، حسب الاقتضاء، على تبسيط هذه النتائج في البلدان النامية

غير الساحلية حرصاً على أن تدعم إطار برنامج عمل فيينا إلى أقصى حد ممكن.

2- توصيات موجّهة إلى الرئيس التنفيذي

التوصية 1

غير مقبولة

لا تتعلق هذه التوصية مباشرة بولاية اليونيسف. وعلى الرغم من أن اليونيسف تمتلك برامج وتحظى بوجود على أرض الواقع في 31 من بين 32 بلداً من البلدان النامية غير الساحلية، فإن برنامج عمل فيينا يقع خارج ولاية اليونيسف، ولا تُساهم برامج اليونيسف مباشرةً في برنامج عمل فيينا. ومع أن اليونيسف تتفق مع تحليل المفتش في ما يتعلق بالقدرة المخصصة اللازمة لتعزيز التنسيق الداخلي والدعم التقني للبلدان النامية غير الساحلية، فإن اليونيسف لا تعمل صراحةً في أي من المجالات ذات الأولوية المحددة في برنامج عمل فيينا، وبالتالي لا ترى أن هناك حاجة لتعيين جهات تنسيق تقنية تنظيمية. وتساهم اليونيسف في نتائج برنامج عمل فيينا (وبصفة أساسية في الأولوية 5: التحول الاقتصادي الهيكلي) من خلال مساهماتها في إطار مجال الهدف 5 من الخطة الاستراتيجية، للفترة 2022-2025 (بما في ذلك فقر الأطفال المتعدد الأبعاد، والتمويل العام للأطفال والحوكمة المحلية)، وإلى حد محدود الأولوية 2 (ب) بشأن الطاقة والبنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتي تتضمن مساهمة اليونيسف من خلال عملها في مجال المناخ والطاقة والبيئة والحد من مخاطر الكوارث. وسيسمح الوجود الاستراتيجي لليونيسف في البلدان النامية غير الساحلية للمكاتب القطرية بمواصلة المساهمة في نتائج برنامج عمل فيينا من خلال مكتب المنسق المقيم وفريق الأمم المتحدة القطري الأوسع بشأن المواضيع ذات الصلة. ومع ذلك، عندما يشرع أحد البلدان النامية غير الساحلية في برنامج قطري جديد ويعتبر وضعه غير الساحلي عاملاً حاسماً يساهم في ضعف الأطفال وأسرهم (بما في ذلك الفقر المتعدد الأبعاد)، فإن اليونيسف تجسّد ذلك في تصميم وثائق البرامج القطرية وتنفيذها واستراتيجيات الرصد.

غير مقبولة

ولا تتعلق هذه التوصية مباشرة بولاية اليونيسف لأن أولويات برنامج عمل فيينا لا تقع ضمن ولاية اليونيسف. وتساهم المنظمة بشكل غير مباشر في نواتج برنامج عمل فيينا وتقتصر على الأولوية 5 فقط، والتي تختص بالسياسة الاجتماعية، والتمويل العام للأطفال وفقر

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يعيّنوا، بحلول نهاية عام 2022، إذا كانوا لم يفعلوا ذلك بعد، جهة تنسيق تنظيمية معنية بالبلدان النامية غير الساحلية ذات اختصاصات واضحة، تنشأ بتوجيه من مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، والتي تحدد دور ومسؤوليات جهة التنسيق في دعم تنفيذ برنامج العمل للبلدان النامية غير الساحلية.

التوصية 3

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يضعوا، بحلول نهاية عام 2022، إطاراً واضحاً لنتائج دعم البلدان النامية غير

التوصيات ذات الصلة

ملاحظات

الساحلية، بما في ذلك الروابط بين النواتج التي يتعين تحقيقها، واستراتيجية المخرجات الرئيسية والأنشطة الأساسية.

الأطفال المتعدد الأبعاد، أو مجال الهدف 5 من الخطة الاستراتيجية لليونسف، للفترة 2022-2025 (لكل طفل ومرافق الحق في الحصول على الحماية الاجتماعية الشاملة وأن تكون حياته خالية من الفقر). ويقترن الهدف 5 من الخطة الاستراتيجية بنظرية تغيير واضحة، ومؤشرات تتضمن خطوط أساس مقابلة، ومراحل أداء، وقيم مستهدفة. ويقترن، بدرجة أقل، بالأولوية 2 (ب)، والتي تساهم فيها اليونسف من خلال عملها في مجال المناخ والطاقة والبيئة والحد من مخاطر الكوارث. وستواصل اليونسف تبسيط هذه المسائل لا سيما في ما يتعلق بمجال الهدف 5، مع التركيز على عملها في مجالات السياسة الاجتماعية، وفقر الأطفال المتعدد الأبعاد، والتمويل العام للأطفال في البلدان النامية غير الساحلية من أجل ضمان دعمهم لإطار عمل فيينا إلى أقصى حد ممكن. ومع ذلك لا يُترجم ما دُكر بالضرورة إلى أولوية للكيان في تطوير إطار نتائج مؤسسية خصيصاً من أجل تنفيذ أولويات برنامج عمل فيينا على نطاق واسع.

الأمن السيبراني في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2021/3)

1- التوصيات الموجّهة إلى الهيئة التشريعية/المجلس التنفيذي

التوصية 2

قبِلت ونُقِّدَت

هذه التوصية موجّهة إلى المجلس التنفيذي. وبناءً على التوصية، سيقدم قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في اليونسف تقريراً سنوياً عن المجالات ذات الأولوية، بما في ذلك العناصر والتقدم المحرز في برنامج الأمن السيبراني.

بالإضافة إلى ذلك، تُقدّم إحاطة إلى اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات لدى اليونسف ومجلس تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، هيئة الحوكمة الرسمية للأمن السيبراني، بشأن برنامج الأمن السيبراني لليونسف. ومن خلال التقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات باليونسف، تُقدّم إحاطة إلى المجلس التنفيذي لليونسف بشأن مجال العمل هذا.

ستواصل اليونسف المشاركة والتفاعل مع المجلس التنفيذي في ما يتعلق ببرنامج الأمن السيبراني والمبادرات ذات الصلة، وستقدم إحاطات دورية إلى اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات بشأن الأولوية العالية التي توليها المنظمة لإدارة المخاطر من حيث صلتها بالأمن السيبراني.

ينبغي للهيئات التشريعية ومجالس الإدارة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تنظر في التقارير المتعلقة بالعناصر المساهمة في تحسين القدرة على الصمود الإلكتروني التي أعدها الرؤساء التنفيذيون، وأن تُقدّم توجيهات استراتيجية بشأن التحسينات الأخرى التي يتعين تنفيذها في مؤسساتهم، حسب الاقتضاء.

2- توصيات موجّهة إلى الرئيس التنفيذي

التوصية 1**قُبِلَتْ وَنُقِدَتْ**

ويُضَمَّنُ التخفيف من مخاطر الأمن السيبراني عبر مستويات مختلفة، بما في ذلك من خلال جهود توعية الموظفين والضوابط التقنية والاختبار والعمليات. وبناءً على التوصية، سيقدم قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في اليونيسف تقريراً سنوياً عن المجالات ذات الأولوية، بما في ذلك العناصر والتقدم المُحرز في برنامج الأمن السيبراني.

بالإضافة إلى ذلك، تقدم إحاطة إلى المجلس التنفيذي لليونسف بشأن مجال العمل هذا من خلال التقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات.

ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يعدّوا، على نحو يحظى بالأولوية وفي موعد لا يتجاوز عام 2022، تقريراً شاملاً عن أطرهم الخاصة بالأمن السيبراني وأن يرفعوه إلى مجالسهم التشريعية ومجالس إدارتهم في أقرب فرصة، بحيث يشمل العناصر المساهمة في تحسين القدرة على الصمود الإلكتروني التي عولجت في هذا التقرير.

رسالة الإدارة بشأن تأمين سلامة الوثائق والسجلات والمحفوظات الخاصة بمؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/ML/2021/1)

توجّه رسائل الإدارة والتوصيات اللاحقة إلى الرئيس التنفيذي

التوصية 1**قُبِلَتْ وَقِيدَ التَّنْفِيز**

تقبل اليونيسف التوصية الصادرة في رسالة الإدارة وستتخذ تدابير لتنفيذ التوصية من خلال وظائفها المستمرة في مجال الأمن السيبراني وإدارة المعلومات والمحفوظات. حدّدت تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في اليونيسف مسارات عمل من شأنها تعزيز سلامة سجلات المنظمة ووثائقها وبيئات المحفوظات. وتُبذَلُ جهود إضافية لتعزيز المشهد التنظيمي لإدارة المعلومات، واستكشاف الحلول التكنولوجية لتأمين المحتوى وإدارته والحفاظ عليه بشكل أفضل في البيئات الرقمية للمنظمة.

يطلب المفتشون من الرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة إيلاء الاعتبار الواجب لوضع وتطبيق الضمانات المناسبة لتأمين ووثائقهم وسجلاتهم ومحفوظاتهم الحالية والتاريخية، بما في ذلك من خلال إعادة النظر، إذا لزم الأمر، في المعايير الأمنية المطبقة على تخزين هذه الوثائق في كل من البيئة المادية والإلكترونية وإدراج المسألة في سجل مخاطر مؤسساتهم، ورفع تقرير إلى وحدة التفتيش المشتركة من خلال نظام التتبع الشبكي في موعد لا يتجاوز نهاية عام 2022 بشأن التدابير المتخذة لتنفيذ التوصية الحالية.

المرفق الثاني

موجز حالة تنفيذ جميع التوصيات المقبولة الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى

اليونيسف قبل عام 2021

المشتركة	رمز تقرير وحدة التفتيش	(رقم) التوصية ونصها الموجز	الموجهة إليه	الحالة الحالية
4	JIU/REP/2014/9	(2) ينبغي للرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يذكروا في بياناتهم السنوية المتعلقة بالشهادات الرقابية الداخلية التي يُصدرها أفراد يتمتعون بصلاحيات في إدارة المشتريات والعقود أن تنفيذ العقود كان بالامتثال التام لسياسات المؤسسة وإجراءاتها وقواعدها.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذَت
	JIU/REP/2016/4	(8) الحرص على أن تتصدى البيانات الخاصة بالضوابط الداخلية لمدى كفاية ضوابط مكافحة الغش على نطاق المنظمة.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذَت
	JIU/REP/2016/8	(6) تخصيص الموارد المالية والبشرية الكافية لخدمات المراجعة الداخلية للحسابات لضمان تغطية كافية للمجالات الشديدة الخطورة في أثناء التخطيط للمراجعة على أساس المخاطر.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذَت
	JIU/REP/2016/10	(3) اتخاذ تدابير إضافية تهدف إلى دمج مهارات إدارة المعرفة وقدرات تبادل المعرفة ضمن أنظمة تقييم أداء موظفي كل منها، وخطط العمل السنوية ووصف الوظائف والكفاءات الأساسية في المنظمة.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذَت
		(4) إنشاء معايير وإجراءات للاحتفاظ بالمعرفة وانتقالها من الموظفين المتقاعدين أو المنقولين أو المغادرين كجزء من عملية تخطيط تعاقب الموظفين لدى المنظمة.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذَت

⁴ لا تتوافق أرقام التعريف الواردة في تقارير وحدة التفتيش المشتركة مع سنة الإصدار.

المشتركة	رمز تقرير وحدة التفتيش	(رقم) التوصية ونصها الموجز	الموجهة إليه	الحالة الحالية
المشتركة	JIU/REP/2017/2	(4) الانخراط مع الجهات المانحة لتحديد العناصر الرئيسية في تقييماتهم والنظر في مراعاة هذا العنصر في تقييماتهم للمخاطر وخطط عملهم.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت
المشتركة	JIU/REP/2017/9	(1) رسم خريطة لأكثر الأحداث شيوعاً وتسجيل مخاطر الحالات التي تعرّض منظماتها لتضارب المصالح التنظيمية.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت
المشتركة	JIU/REP/2017/9	(4) طرح شروط قانونية ملائمة في الاتفاقات التعاقدية مع موظفيها وغير موظفيها، حسب الاقتضاء، والزامهم بفترة التقييد المحددة لعملهم التي تمنعهم من الانخراط في أنشطة محددة بوضوح بعد انتهاء الخدمة طوال تلك الفترة الزمنية.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت
المشتركة	JIU/REP/2017/9	(5) اتخاذ الخطوات اللازمة من أجل: (أ) ضمان أن يستكمل جميع الموظفين بنجاح، بصرف النظر عن رتبهم، الدورة التدريبية الإلزامية الأولية والدورية في مجال الأخلاقيات وأن يحصلوا على الشهادات ذات الصلة؛ (ب) ربط الشهادات الخاصة بالتدريب الإلزامي في مجال الأخلاقيات بدورة تقييم الأداء السنوي للموظفين؛ (ج) إدراج التدريب في مجال الأخلاقيات ضمن التدريب التوجيهي لغير الموظفين، بما في ذلك دورات لتجديد المعارف بعد الخدمة، حسب الاقتضاء.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت (أ)؛ نُفِّذت سابقاً (ب) و(ج)
المشتركة	JIU/REP/2017/9	(6) رصد مسائل تضارب المصالح بانتظام، بما في ذلك التحديثات على السياسات ذات الصلة والأدوات والآليات الإدارية.	الهيئة التشريعية	نُفِّذت
المشتركة	JIU/REP/2018/5	(4) الشروع في اختبار نموذج تقوم بموجبه وكالة واحدة بتقديم خدمات استضافة للوكالات الأخرى.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت
المشتركة	JIU/REP/2018/5	(5) صياغة اقتراح لترتيبات الدعم الإداري الموحد على الصعيد القطري، وفقاً لأحكام قرار الجمعية العامة 72/279.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت

المشتركة	رمز تقرير وحدة التفتيش	(رقم) التوصية ونصها الموجز	الموجهة إليه	الحالة الحالية
بتعزيز التعاون المشترك بين الوكالات		(6) ينبغي لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة أن تعيد تركيز العمليات التجارية المشتركة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية في جدول أعمال أكثر محدودية، مثل أماكن العمل المشتركة، وخدمات المرافق، والمشتريات. وينبغي أن يُطلب من جميع الأفرقة القطرية إعداد دراسة جدوى في أماكن عمل مشتركة [و]وضع اتفاقات مشتركة وعقود خدمات طويلة الأجل.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت
		(10) تشكيل مجلس خدمات مشترك لإعداد دراسة الجدوى والتصميم التشغيلي للخدمات العالمية المشتركة.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت
JIU/REP/2018/6	تعزيز إمكانية وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى مؤتمرات منظومة الأمم المتحدة واجتماعاتها	(1) وضع مشروع سياسة بشأن الدخول الميسر الرئيس التنفيذي للأشخاص ذوي الإعاقة إلى المؤتمرات والاجتماعات فضلاً عن مبادئ توجيهية لتنفيذ السياسات، وتقديمها إلى الهيئات التشريعية لكل منها، إذا كان تفعيل تلك السياسات يتطلب تأييداً من تلك الهيئات.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت
		(2) بالنسبة إلى جميع المؤتمرات الرئيسية التي تُستضاف خارج أماكن عمل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، يجب التأكد من أن الاتفاقات الفردية المبرمة مع الكيان المضيف للمؤتمرات والاجتماعات المحددة تنص بوضوح على متطلبات الدخول الميسر.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت
		(4) وضع إجراءات تشغيل موحدة في ما يتعلق بمسؤولياتها التنفيذية من أجل تحسين الدخول الميسر للأشخاص ذوي الإعاقة إلى المؤتمرات والاجتماعات.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت
		(5) إلزام منظمي الاجتماعات والمؤتمرات بالحرص على ما يلي: (أ) أن تكون مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة مدعومة بالكامل من خلال عمليات تسجيل ميسرة للأشخاص ذوي الإعاقات المختلفة؛ (ب) أن تدرج في نماذج التسجيل الميسرة بنوداً تسأل على وجه التحديد عن الاحتياجات من التسهيلات الخاصة؛ (ج) أن تعمم المعلومات عن المرافق والخدمات الميسرة على جميع المشاركين المحتملين من خلال مواقع شبكية	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت

المشتركة	رمز تقرير وحدة التفتيش	(رقم) التوصية ونصها الموجز	الموجهة إليه	الحالة الحالية
		ومذكرات إعلامية يسهل الوصول إليها؛ (د) أن تشمل الدراسات الاستقصائية الميسرة، التي تنظم بعد الاجتماع أو المؤتمر عن مدى الرضا عن تنظيمه، على نحو متسق أسئلة لتقييم مدى الرضا عن تسيير المرافق والخدمات.		
		(8) صياغة أحكام للتأكد من احترام متطلبات الدخول الميسر و/أو اشتراطها في السياسات والمبادئ التوجيهية المتعلقة بالمشتريات، لتتظر فيها وتعتمدها سلطة اتخاذ القرار ذات الصلة.	الرئيس التنفيذي	قيد التنفيذ
		(9) وضع وحدة تدريبية متخصصة إلزامية على نطاق المنظمة وتنفيذها من خلال الآليات المشتركة بين الوكالات بشأن إدماج ذوي الإعاقة وقابلية الدخول الميسر للموظفين المشاركين بصورة مباشرة أو غير مباشرة في خدمة المؤتمرات والاجتماعات.	الرئيس التنفيذي	قيد التنفيذ
	JIU/REP/2018/7	(6) وضع سياسة شاملة للمنظمة بشأن الاطلاع الحر على البيانات والبرمجيات الداعمة والتبادل البحثي في ما بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة.	الهيئة التشريعية	نُفِّذَت
				تعزيز متابعة بحوث السياسات في سياق خطة التنمية المستدامة لعام 2030
	JIU/REP/2019/3	(1) عرض خريطة لأوجه الترابط بين الولاية الأساسية للحد من مخاطر الكوارث والإبلاغ عن التقدم المحرز في الحد من مخاطر الكوارث.	الهيئة التشريعية	نُفِّذَت
		(3) التخطيط لتكريس قدرات من أجل تنفيذ أنشطة التنمية الواعية بالمخاطر، وإبلاغ المقر بالأنشطة المضطلع بها في الميدان، بما في ذلك من خلال رصد مساهمتها في تنفيذ إطار سنداى، مع مراعاة إطار الإبلاغ عن أهداف التنمية المستدامة.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذَت
	JIU/REP/2019/4	(1) تضمين نهج وأساليب إدارة التغيير في إصلاحاتها التنظيمية وتقديم تقرير عن النتائج.	الهيئة التشريعية	نُفِّذَت
				استعراض دمج الحد من مخاطر الكوارث في عمل منظومة الأمم المتحدة في سياق خطة التنمية المستدامة لعام 2030

المشتركة	رمز تقرير وحدة التفتيش	(رقم) التوصية ونصها الموجز	الموجهة إليه	الحالة الحالية
استعراض إدارة التغيير في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة		(2) وضع نُهج منظّمة وشاملة لإدارة التغيير في الإصلاحات التنظيمية الجارية والمقبلة والإبلاغ عنها.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت
		(4) ضمان التخصيص الواضح لموارد مكرّسة لإدارة التغيير، وقياس النتائج المتوخاة وتعقبها وتقييمها.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت
		(5) إيلاء أهمية أكبر للدور الذي تؤديه وظائف إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية في إدارة التغيير التنظيمي، بما في ذلك تشجيع التغييرات في المواقف والسلوكيات الفردية، ووضع آليات تعزز هذه الأدوار، وتهيئة قنوات لعرض الرؤى والتعليقات على جميع الموظفين.	الرئيس التنفيذي	قيد التنفيذ
JIU/REP/2019/5	إدارة خدمات الحوسبة السحابية في منظومة الأمم المتحدة	(1) ضمان اشتغال خطط استمرارية تصريف الأعمال على استراتيجيات وتدابير تروم التخفيف من خطر عدم وفاء مقدمي الخدمات السحابية بالخدمات التعاقدية.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت
JIU/REP/2019/8	استعراض تبادل الموظفين وتدبير التنقل المماثلة بين الوكالات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	(2) استعراض جميع الإصدارات الإدارية لتوضيح سُبل التعامل مع التنقل بين الوكالات في كل من هذه السياقات.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت
		(3) عدم تطبيق الممارسة المتمثلة في مطالبة الموظفين القادمين بالاستقالة بدلاً من الموافقة على انتقالهم، واتخاذ قرار بقبول المزايا والاستحقاقات استناداً إلى ما ينص عليه اتفاق عام 2012.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت
		(6) ينبغي للأمين العام، بالتنسيق مع الرؤساء التنفيذيين الآخرين في إطار اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى وفق ما يراه مناسباً، أن ... يعرض المبررات المؤسسية للتنقل بين الوكالات... [الذي] قد يشتمل على نحو مفيد على معاينة قصص النجاح، مثل الأثر المترتب على المسارات الوظيفية.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت
		(8) تمكين جميع موظفي منظومة الأمم المتحدة من التنافس على الوظائف الشاغرة على أساسٍ مُساوٍ للأساس المحدد لموظفيهم، مع مراعاة سياقات تقليص	الرئيس التنفيذي	قيد التنفيذ

المشتركة	(رقم) التوصية ونصّها الموجز	الموجهة إليه	الحالة الحالية
	عدد الموظفين وإلغاء الوظائف الثابتة والمؤقتة وإدارة التعيينات التتابوية.		
	(9) ينبغي للأمين العام والرؤساء التنفيذيين الآخرين الرئيس التنفيذي الأعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين أن يحددوا كيفية تطبيق الاعتراف المتبادل بالقواعد والإجراءات للتغلب على الحواجز التنظيمية والإجرائية أمام التنقل، وأن يقدموا تقريراً عن التدابير المتخذة إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذَت
JIU/REP/2019/9	(1) وضع تعريف مشترك للاستعانة بمصادر خارجية على نطاق المنظمات وترسيخه أكثر عن طريق وضع نهج ومبادئ توجيهية إجرائية بشأن هذا الموضوع.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذَت
استعراض الممارسات المعاصرة في مجال استعانة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة بمصادر خارجية من خارج المنظومة من مقدمي الخدمات التجاريين	(4) ضمان توريد أي خدمات استراتيجية أو حساسة أو عالية القيمة وما يتصل بها من السلع من مُقَدِّم خدمات تجاري يسبقه إجراء تحليل استراتيجي موثق بوضوح.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذَت
(7) وضع مبادئ توجيهية مفصلة بوضوح لإدارة الانتقال من بائع إلى آخر، والحرص على أن تحدد طلبات تقديم العروض بوضوح مسؤولية البائع في ما يتعلق بالمساعدة على تحقيق هذا الانتقال ونقل المعارف إلى المؤسسة وإلى البائع الجديد.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذَت	
JIU/REP/2020/1	(1) ينبغي للمنظمات أن تُدرج في مواثيقها المتعلقة بالرقابة الداخلية بنداً يتعلق بإجراء تنقيح دوري للمواثيق، وعند الضرورة تحديثاً لها وشرطاً بإقرارها من الهيئات التشريعية.	الهيئة التشريعية	نُفِّذَت
استعراض حالة وظيفة التحقيق/ التقدم المُحرز في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في تعزيز وظيفة التحقيق	(2) ضمان أن يجري رؤساء مكاتب الرقابة الداخلية استعراضاً دورياً، وعند الضرورة، إجراء تحديث لسياساتها وتوجيهاتها المتعلقة بالتحقيق استناداً إلى المستجدات والولاية القضائية للمحاكم الإدارية والدروس المستفادة والممارسات الجيدة.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذَت
(9) ينبغي للتقارير السنوية عن أنشطة الرقابة الداخلية أن تحتوي على معلومات عن كل من الشكاوى والتحقيقات، بما في ذلك تفاصيل عن عدد الشكاوى	الهيئة التشريعية	نُفِّذَت	

المشتركة	رمز تقرير وحدة التفتيش	(رقم) التوصية ونصها الموجز	الموجهة إليه	الحالة الحالية
		والتحقيقات ونوعها وطبيعتها والاتجاهات في هذا الخصوص.		
JIU/REP/2020/2	السياسات والمنصات الداعمة للتعلّم: نحو مزيد من الاتساق والتنسيق والتقارب	(1) وضع مجموعة من مؤشرات الحد الأدنى الرئيسية والأهداف المرتبطة بها في ما يتعلق بكفاءة برامج التعلم وفعاليتها في دعم نواتج الأعمال على أن ترصد المنظمات تلك المؤشرات وتقدم تقارير بشأنها إلى مجلس الإدارة.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت
JIU/REP/2020/3	أماكن العمل المشتركة لمنظومة الأمم المتحدة: الممارسات الحالية والآفاق المستقبلية	(4) تحسين إدماج خطط تعلّم الموظفين في تقييمات أدائهم وضمنان مساءلة المديرين عن التنفيذ.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت
JIU/REP/2020/3	أماكن العمل المشتركة لمنظومة الأمم المتحدة: الممارسات الحالية والآفاق المستقبلية	(2) العمل معاً في إطار مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة من أجل توسيع نطاق أهداف أماكن العمل المشتركة ومعالجة الاعتبارات البرمجية واعتبارات الصورة العامة والاستدامة البيئية فضلاً عن المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة وكذلك تحديد طرائق تتبع النتائج والإبلاغ عنها.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت
		(4) ينبغي للأمين العام والرؤساء التنفيذيين الآخرين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يعملوا معاً في إطار مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة من أجل تسريع تجميع عناصر قاعدة البيانات من منصة أماكن العمل المشتركة وضمنان تقديم التقارير الدورية إلى الجمعية العامة.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت
		(5) ينبغي للأمين العام والرؤساء التنفيذيين الآخرين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن يعملوا معاً في إطار مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة من أجل استعراض الدروس المستفادة من الخبرة المكتسبة من الشراكات بين القطاعين العام والخاص في ما يتعلق بأماكن العمل المشتركة وأن يصيغوا تدابير تلبي احتياجات التمويل الرأسمالي للمبادرات المتعلقة بأماكن العمل المشتركة.	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت
		(7) ينبغي للأمين العام والرؤساء التنفيذيين الآخرين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة التي لديها أماكن عمل	الرئيس التنفيذي	نُفِّذت

المشتركة	رمز تقرير وحدة التفتيش	(رقم) التوصية ونصها الموجز	الموجهة إليه	الحالة الحالية
		في الميدان أن يدرسوا جدوى إنشاء آلية موحدة لإدارة العقارات في الميدان وأن يرفعوا تقريراً عن نتائج تلك الدراسة إلى الجمعية العامة في دورتها الثامنة والسبعين.		
		(8) ينبغي للرؤساء التنفيذيين الآخرين لمؤسسات الرئيس التنفيذي منظومة الأمم المتحدة أن يعملوا معاً في إطار مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة من أجل تحسين الترتيبات المشتركة بين المنظمات لدعم أماكن العمل المشتركة وذلك عن طريق تعزيز الرقابة على أماكن العمل المشتركة من جانب مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.	الرئيس التنفيذي	نُفذت
	JIU/REP/2020/5	(1) إدراج إدارة المخاطر المؤسسية في الاجتماعات، سنوياً على الأقل، مع تحديد التغطية الموضوعية وفقاً لولاية المنظمة وشبكتها الميدانية والمخاطر التي تتعرض لها.	الهيئة التشريعية	قيد التنفيذ
	إدارة المخاطر المؤسسية: النهج والاستخدامات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	(2) إجراء استعراض شامل لتنفيذها لإدارة المخاطر المؤسسية، على أساس المعايير المرجعية 1 إلى 9 الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة، على النحو المبين في هذا التقرير.	الرئيس التنفيذي	قيد التنفيذ
		(4) تقديم تقرير عن نواتج استعراض شامل لتنفيذ المنظمة لإدارة المخاطر المؤسسية قياساً بالمعايير المرجعية من 1 إلى 9 لوحدة التفتيش المشتركة.	الهيئة التشريعية	قيد التنفيذ